成 为 国 内 综 合 能 源 服 务 引 领 者

青岛能源

QINGDAO ENERGY

4 总第62期 2026年7月



李鲁峰



王小宾



邵 雷



陈浩洋



刘湘勇

青岛能源集团2025年度劳动模范（部分）

事迹详见第77页



《光影产芝》莱西公司 刘正超

“青能先锋”党建品牌精神释义

青能先锋

“青能先锋”是青岛能源集团党建引领事业发展的核心品牌，以“**忠诚、为民、实干、创先**”为精神内核，紧扣城市保障、产业发展、安全运营三位一体可持续发展总体布局，将党的政治优势深度转化为能源事业发展的硬核动能，彰显国资国企的使命担当与先锋本色。

忠诚向党

以向着党徽绽放的耐冬花为精神意象，将能源报国初心汇入党旗信仰底色，诠释“国企姓党”根本属性，凝聚全体党员忠诚向党的思想共识，为企业发展筑牢红色根魂、锚定政治方向。

为民暖心

以暖心橙厚载民生温度。扎根岛城民生沃土，一端守护 310 余万燃热用户烟火日常，以“暖到家”服务兑现民生承诺；一端织密燃热一体的城市能源保障网，依托遍布全域的社区驿站直连群众、化解民忧，夯实城市能源保障底座。

实干攻坚

以科技蓝彰显实干本色。聚焦数智化升级攻坚突破，推动能源技术、数据、场景与人工智能深度融合，依托党建引领创新突破项目破解发展痛点，以智能科技赋能传统能源产业迭代升级，构建智慧能源生态链，以实干笃行筑牢安全运营根基。

创先破局

以生态绿领航发展方向。紧扣双碳战略敢为人先，纵深推进能源结构转型，攻关清洁低碳能源课题，构建多能互补的绿色供给体系；主动探索产业发展新路径，朝着“国内综合能源服务引领者”愿景奋勇争先，激活能源发展绿色动能。

62



（内部资料 免费交流）

编委会主任：徐　冰　李树伟
副　主　任：郑　伟　张　霖　李俊超
丁瑞平　王　林　李修志
刘　艺　杨　光　陈　斌
编委会委员：王海青　石常青　李　炜
庞　军　潘　刚　高永建
张晓莉　李永汉　张明高
王明顺　张　强　褚存礼
张玉国　任戈峰　王岩红
逄　海　吕国栋　张继亮
冯益元　宋晓东　王　鹏
王兆明　陆金刚　刘夕华
柴　彬　孙大鹏　梁大鹏
徐燕鸣　高　猛　赵　阳
谢元兵　单喜教　李国青
编辑部主任：石常青
编　　辑：吕泽浩　史宏艳　刘树芬
蔡　敏　邹爱昌　尹明扬
吕　超　王博瑶　于卫东
冉令国　王　祎　孟祥瑞
责 任 编 辑：侯春艳

行业资讯　程蓉蓉
安全生产月　吴丹淼
年度党建工作成效展　姜祖威

主办单位：青岛能源集团有限公司
地址：青岛市崂山区劲松六路 107 号 A 座
邮编：266100

设计 / 承印：恩泽文化

卷首语
“青能先锋”党建品牌精神释义…… 01

行业资讯
行业资讯……1

青能要闻
曾赞荣调研城市更新工作时强调：高质量推进城市更新 更好满足人民群众生活需求……5
青岛能源集团举办庆祝中国共产党成立 105 周年表彰大会 …6
数聚新能　智启未来！集团多项人工智能科创成果集中发布……10
树牢全域大安全观　夯实安全发展根基…… 13
集团召开高质量推进重大项目领导小组第一次专题会议…15
深化行业交流　共谋转型发展…… 17
集团党委书记、董事长徐冰带队赴威海参加低碳清洁供热高质量发展大会…… 19
集团党委副书记、总经理李树伟带队赴武汉重庆济南开展招商引资…… 21
坚守安全底线　护航五一保供…… 22
集团举办 2026 年度党务工作者培训开班式暨“党建引领述实绩　转型提质促突破”集中述评…… 23
市南区委副书记、区长刘存东到集团进行工作座谈交流…25
集团召开“遇见欧洲　读懂青岛”青岛 - 丹麦能源产业对接会…… 26
青岛市妇联党组书记、主席王莉一行到集团调研座谈… 27
集团组织参观青岛市亲清政商关系廉洁教育馆…… 28
切尼尔能源公司到访集团开展业务交流…… 29
青岛陆港能源贸易有限公司董事长王增一一行到资管公司座谈交流…… 30

学习教育
集团党委召开会议传达贯彻省、市有关会议精神研究部署学习教育等工作…… 31
集团党委班子成员深入基层讲授树立和践行正确政绩观学习教育专题党课…… 32
集团召开警示教育会…… 34
市委学习教育专题一行到集团调研指导学习教育工作… 36

年度党建工作成效展
深学笃行强根基　实干担当作表率…… 37
燃动红色引擎　淬炼蓝焰精兵…… 38
党建领航践初心　聚力奋进启新程…… 39
党建领航强根基　科技创新添动能…… 40
红色引擎驱动服务蝶变　深耕细作铸就物业标杆…… 41
党建引领聚合力　教培赋能提质效…… 42
党建引领拓新篇　转型提质显实效…… 43
党建铸魂迎华诞　产业攻坚提质效…… 44
党建引领强根基　聚力奋进促发展…… 45
党建赋能聚合力　咨行致远启新程…… 46
初心如焰燃使命　暖赋万家当先锋…… 47
党建铸魂固根本　投资赋能启新篇…… 48
党建引领破局攻坚　资产盘活蝶变升级…… 49
新程启幕勇攻坚　实干突破建新功…… 50

清廉能源
清风护航发展　廉洁筑牢根基…… 51

安全生产月
聚合力　广宣教　强数智…… 53
深挖隐患除风险　压实责任护安全…… 55
全员参与筑防线　多措并举守平安…… 57
筑牢安全防线　护航高质量发展…… 59
固本治患砺实战　强能提质守初心…… 61
固本治患砺实战　强能提质守初心…… 63
打好安全“组合拳”　筑牢温暖“防护网”…… 65
筑牢燃气安全防线　守护岛城万家烟火…… 67
训战融合强本领　文化润心保安全…… 69
多措并举　筑牢安全屏障…… 70
强基固本除隐患　多措并举筑防线…… 71
多点发力促安全　学练联动筑防线…… 73
多维宣教强思想　实景实训砺本领 …… 74

媒体聚焦
扎实开展“干部作风建设年”活动・权威访谈 | 青岛能源集团：深耕城市保障与民生服务　扛牢国有能源产业集团使命担当…… 75
“工业遗产”变活力资产，生发“第二增长曲线”…… 76
青岛能源集团：构建“双智”防线，守护燃气安全…… 78
燃气阀门太高？开关旋钮太紧？…… 79
青岛能源热电集团首次班组长全员大轮训圆满收官…… 79

青能风采
集团党委书记、董事长徐冰，莱西公司李英杰荣获青岛市劳动模范称号…… 81
青岛能源集团亮相全市国企党建专场活动…… 82
青岛市巾帼劳模工匠进企业宣讲暨集团劳模工匠大讲堂活动成功举办…… 83
集团在 2026（第十届）中国客户服务节中荣获两项奖项 … 84
集团举办“启航‘十五五’共筑中国梦”百姓宣讲比赛…85
集团职工赵先康荣获山东省优秀共青团员称号…… 87
集团“温暖‘帘’心”志愿服务项目获青年志愿服务项目省赛银奖…… 88
集团获市城市更新总指挥部办公室致信感谢…… 89
喜报！青岛能源集团在市国资委创新评选中斩获多项荣誉… 90

青能工匠
集团 2025 年度劳动模范事迹展（下） …… 91

青能文苑
翰墨丹青　光影诗韵…… 94
光明之路…… 95
清平乐・五一颂青能奋斗者…… 96
能源匠心颂（古体诗）…… 96

QINGDAO ENERGY

行业资讯

本期重点

国务院安委会启动 2026 年全国“安全生产月”活动
中央企业“十五五”规划将聚焦打好“五大攻坚战”
国家发展改革委组织召开视频会议安排部署全国迎峰度夏能源保供工作
住建部：“十五五”期间，将继续建设改造城市地下管网约 77 万公里
国家能源局印发通知鼓励开展中深层地热能长距离输热
全国城镇燃气安全专项整治工作专班办公室组织召开工作调度视频会议
《2025 年度中国电力市场发展报告》发布——全国统一电力市场体系初步建成
今年风电、光伏预计新增装机约 3 亿千瓦
绿电直连由“单点绑定”升级为“集群共享”

国务院安委会启动 2026 年全国“安全生产月”活动

今年 6 月是第 25 个全国“安全生产月”，主题是“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”，6 月 16 日为全国“安全宣传咨询日”。国务院安委会办公室 应急管理部部署开展系列活动，包括深入宣传贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神、深入排查整治风险隐患、持续推进安全宣传“五进”工作、认真组织开展全国“安全宣传咨询日”活动、大力培育安全文化等。要求各地区、各有关部门和单位将全国“安全生产月”活动与正在开展的树立和践行正确政绩观学习教育紧密结合，坚持人民至上、生命至上，把防范化解重大安全风险、提升全民安全素养作为检验政绩观的重要标尺，进一步提高全国“安全生产月”活动的实效性。

——中华人民共和国应急管理部

中央企业“十五五”规划将聚焦打好“五大攻坚战”

5 月 11 日，国务院国资委党委召开专题会议，研究审议《中央企业“十五五”发展规划纲要》编制工作。纲要将进一步突出重点任务，聚焦价值提升、创新引领、产业升级、改革赋能、党建提质“五大攻坚战”谋划有力举措，把规划编制成果转化为中央企业高质量发展的实际成效。

据了解，国务院国资委将高质量做好后续征求意见工作；加强年度工作和五年规划的衔接，确保规划目标不折不扣完成；加强对中央企业规划的审核把关，确保“十五五”规划编制实施有力有序推进。

——新华社

国家发展改革委组织召开视频会议安排部署全国迎峰度夏能源保供工作

5 月 26 日，国家发展改革委组织召开 2026 年全国迎峰度夏能源保供视频会议。

会议要求，各地区、各有关企业要充分认识迎峰度夏能源保供工作任务的重要性、复杂性、长期性，紧盯重点地区和重要时段，密切监测、滚动研判、加强调度，全面落实各项保供措施、做足用好保供预案，全力保障迎峰度夏能源安全平稳运行。一是全力保障稳发稳供；二是高效开展省间电力互济；三是精细化开展电力需求侧管理；四是快速响应稳妥做好应急处置；五是切实抓好安全生产。

——中华人民共和国国家发展和改革委员会

住建部：“十五五”期间，将继续建设改造城市地下管网约 77 万公里

住房城乡建设部建筑节能与科技司司长陈少鹏 6 月 8 日在国新办举行的国务院政策例行吹风会上表示，目前，我国城市地下管网总长度约 390 万公里，累计建成地下综合管廊约 7700 公里。“十五五”期间，将继续建设改造城市地下管网约 77 万公里，其中，燃气管网约 20 万公里、排水管网约 17.5 万公里、供水管网约 17.5 万公里、污水管网约 10 万公里、供热管网约 12 万公里。在增强城市安全韧性的同时，也将带动有效投资。住房城乡建设部将会同有关部门落实《城市更新“十五五”规划》部署，指导各地完成好城市基础设施建设改造任务。

——中国证券报

国家能源局印发通知鼓励开展中深层地热能长距离输热

为破解地热能开发利用政策堵点，探索改革路径，推动地热能高质量发展，国家能源局综合司印发《关于组织开展地热能高质量开发利用试点工作的通知》。

通知提出，“十五五”时期，通过地热能高质量开发利用试点建设，形成较为完善的区域地热能开发利用管理和政策体系，建成一批技术先进、管理规范、效益显著的规模化地热能开发利用项目，形成可复制推广的浅层、中深层地热能开发利用的典型技术路线与运营模式。

通知明确，鼓励中深层地热能大规模开发利用，大力提升在城市供热中的比例，探索地热能与传统供热方式耦合的商业模式，优先替代天然气供暖。鼓励开展中深层地热能长距离输热，形成可行商业模式，解决地热资源分布与用热需求空间不匹配问题。

——人民日报

全国城镇燃气安全专项整治工作专班办公室组织召开工作调度视频会议

据中国建设报消息，6 月 16 日，全国城镇燃气安全专项整治工作专班办公室组织召开工作调度视频会议，全面分析当前城镇燃气安全形势和面临问题，部署做好今后一段时期城镇燃气安全重点工作。住房城乡建设部、应急管理部、公安部、交通运输部、商务部、市场监管总局、国家消防救援局有关司局负责同志出席会议并作工作部署，各省级城镇燃气安全专项整治工作专班参加会议。

会议指出，习近平总书记关于安全生产的重要指示，是城镇燃气安全“一件事”全链条整治的根本遵循。各地区、各部门要深入贯彻落实习近平总书记重要指示精神，按照近期召开的全国安全生产视频会议部署要求，进一步提升做好城镇燃气安全工作的责任感、使命感。城镇燃气安全工作尚处于“滚石上山”的关键阶段，容不得半点松懈。各地要时刻绷紧安全生产这根弦，深入分析当前面临的复杂形势和短板问题，切实做好燃气安全各项工作。

会议强调，各地区、各部门要进一步树牢安全发展理念，履职尽责、真抓实干，持续深入推进城镇燃气安全专项整治。深入排查整治安全隐患，加大城镇燃气领域“打非治违”力度，推动液化石油气行业标准化专业化发展。持续强化燃气用户安全用气指导服务，推进城市燃气管道更新改造和安全保护，加强科技赋能和人才支撑，加大燃气安全宣传力度。要以“时时放心不下”和“事事落实到位”的责任担当，落实落细各项工作，坚决防范遏制重特大事故发生，守护好人民群众的生命财产安全。

《2025 年度中国电力市场发展报告》发布——全国统一电力市场体系初步建成

由国家能源局市场监管司指导、电力规划设计总院编制的《2025 年度中国电力市场发展报告》（以下简称《报告》）近日发布。《报告》指出，2025 年，全国跨电网经营区常态化交易破冰启航，省级电力现货市场实现基本全覆盖，“1+6”基础规则体系完备成型，南方区域电力市场启动连续结算试运行；新能源全面入市政策落地实施，绿电交易保持快速增长，新型经营主体持续培育，市场为新型电力系统建设发展注入强劲动力。

——国家能源网

今年风电、光伏预计新增装机约 3 亿千瓦

水电水利规划设计总院近日发布的《中国可再生能源发展报告 2025 年度》显示：2025 年我国可再生能源新增装机再创历史新高，在全球新增装机中占比超过 60%。预计 2026 年我国风电、光伏新增装机约 3 亿千瓦，可再生能源将继续成为能源绿色低碳转型的主力。

2025 年，可再生能源清洁供给能力大幅增强。全国可再生能源发电量 3.99 万亿千瓦时，占各类电源总发电量的 38.3%，其中风电、太阳能发电量均首次突破万亿千瓦时，风光总发电量 2.3 万亿千瓦时，占总发电量比重 22.1%，超过同期第一产业和第三产业用电量之和，清洁电力保供能力大幅增强。

——国家能源网

绿电直连由“单点绑定”升级为“集群共享”

近日，国家发展改革委、国家能源局发布《关于有序推动多用户绿电直连发展有关事项的通知》（以下简称《通知》），为绿电直连从试点探索走向更大范围应用提供了制度基础。《通知》允许新能源电站通过专线，向工业园区、零碳产业园内多个用户直接供应绿电，绿电直连将从“一对一”的“单点绑定”，升级为“一对多”的“集群共享”。

受访专家分析，这不仅将推动能源消费模式变革，更好地满足工业园区、零碳园区等的用能清洁替代需求，也将推动消费侧新模式新业态新场景发展，实现更高水平、更大范围的新能源就近消纳利用。

——科技日报





曾赞荣调研城市更新工作时强调：高质量推进城市更新　更好满足人民群众生活需求

5 月 7 日下午，省委常委、市委书记曾赞荣到青岛能源 & 心动里都市潮流运动社交公园调研指导工作，实地察看园区建设风貌，详细了解园区整体规划、商户入驻等情况。市委常委、秘书长宋明杰，副市长高健，市委副秘书长、政研室主任郑述斌，市自然资源和规划局局长吕恒良，市住房城乡建设局局长王保岚，市南区委书记王锋等参加调研。青岛能源集团党委书记、董事长徐冰对集团推进城市更新低效资产盘活，以及青岛能源 & 心动里都市潮流运动社交公园项目建设运营情况进行了现场汇报。

曾赞荣书记对能源集团低效资产盘活更新工作给予充分肯定，他强调，要深入学习贯彻习近平总书记关于城市工作的重要论述，认真践行人民城市理念，高质量推进城市更新，扎实推动城市内涵式发展，更好满足人民群众高品质生活需求。他指出，在盘活利用过程中要找准功能定位，突出运动社交特色，提升园区市场化运营水平，进一步丰富服务和消费业态，完善配套设施，实现区域焕新升级。

青岛能源集团深度对接全市“10+1”创新产业体系，拓宽城市更新思路，创新资产盘活模式，打造出一批可复制、有温度、强活力的标杆项目。下一步，集团将坚决贯彻落实市委、市政府工作部署，持续加力闲置低效资产盘活更新、价值创造，让每一处空间都成为城市活力的发生器，以国企担当书写城市更新的青能答卷。

转自《青岛新闻》







守正创新强党建　实干担当提质效

——青岛能源集团举办庆祝中国共产党成立 105 周年表彰大会

6 月 29 日，青岛能源集团隆重举行“守正创新强党建 实干担当提质效”庆祝中国共产党成立 105 周年表彰大会。市住房和城乡建设局、市城市管理局、市国资委有关领导应邀出席，集团领导班子成员、首席技术顾问、总经理助理、董事会秘书出席活动，集团党员干部职工共计 150 人在主会场参加活动，各分会场同步观看大会直播。

大会在庄严的国歌声中拉开帷幕。集团党委副书记、总经理李树伟宣读集团党委《关于表彰党建引领先锋示范单位、党建引领先锋实践阵地和党员先锋岗的决定》，对过去一年深耕能源保障、聚力绿色转型、攻坚重点项目、倾心民生服务等各条战线上涌现出的先进典型予以通报表彰。与会领导依次为获奖集体及个人代表颁奖。









会上，集团党委书记、董事长徐冰以“校准政绩坐标　筑牢党性根基　以新质生产力赋能集团高质量发展”为题，讲授了树立和践行正确政绩观学习教育专题党课。徐冰书记指出，回望百年党史，纠治政绩观偏差、坚持实事求是，是我们党持之以恒推进自我革命的鲜明特质。作为立于改革大潮中的国有企业，正确政绩观的核心要义集中体现为对党忠诚、为国尽责、为民造福、为企兴业，具体体现在城市保障、产业发展、安全运营“三位一体”可持续发展总体布局上。自树立和践行正确政绩观学习教育以来，集团党委将学习教育与“干部作风建设年”活动一体部署、一体推进，坚决防止重规模轻质量、重速度轻效益、重短期轻长远的错误倾向，坚定不移聚焦主责主业，做大产业、做优主业、做强企业，各方面工作取得扎实成效。

徐冰书记强调，面对“十五五”开局起步的关键节点，全体党员干部要以正确政绩观扛起能源国企使命担当，聚焦城市保障、产业发展、安全运营核心任务，围绕人才队伍、绿色低碳、数智赋能、资源盘活、全面从严治党等重点工作，以实干立身、以实绩作答，创造经得起群众、实践和历史检验的过硬政绩：

一是育“才”为本，以机制改革激发队伍活力。要明确“三维”通道发展方向和衡量标准，全面彰显管理序列（M）的政治性，凸显专业技术序列（T）的专业性，增强技能操作序列（S）的获得感；要加快构建后继有人的接续格局，畅通人尽其才的多元通道，形成能上能下的优胜机制，彰显公平公正的组织原则，形成“多通道成长、标准化评价、动态化晋升”的长效机制。

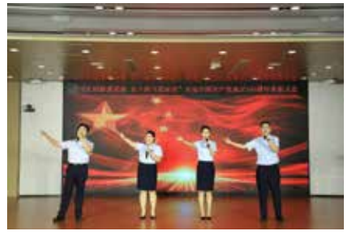
二是向“新”而行，以新能源产业驱动转型发展。要加快集中供暖清洁转型，推进城市余热规模化应用，积极参与“烟热入青”项目；要主动融入新型电力体系建设，拓展能源产业链条、开辟增量增长赛道；要推动综合能源集群发展，持续加大市场开拓力度，打造一批零碳社区、多能互补标杆项目，加快构筑市场化竞争的新优势。

三是以“智”赋能，推进能源产业现代化转型。要坚持规划引领，制定数智化转型路线图，建立数智化统筹管理机制，搭建数据资源共享平台，让数据真正“跑起来”“用起来”；要强化场景驱动，以业务需求驱动技术供给，以实际成效检验数智价值；要加强创新支撑，发挥科创平台核心作用，加大关键技术攻关和科技创新成果转化激励，持续在行业中形成青能创新优势。

四是以“产”兴城，为城市更新提供高质量产业空间。要打造特色产业园区，形成特色鲜明、功能互补的地标性园区集群；要提升过程管理效能，建立全生命周期的运营管理体系，实现合规管理、精细管理；要深入挖掘资产价值，积极争取政策支持，推动“能源 +”发展模式，通过业态融合、金融赋能、政策支持等多重路径放大资产价值。

五是党建引领，以严实作风护航企业行稳致远。要始终坚持以高质量党建引领高质量发展，深耕党建融合，以政治引领校正政绩坐标；营造清风正气，以过硬作风夯实实干根基；坚持严管厚爱，以科学治理守牢政绩底线。要把学习贯彻习近平党建思想作为当前和今后一个时期的重要政治任务，大力弘扬集团“忠诚、为民、实干、创先”的党建品牌精神，切实把真理力量转化为实践伟力，凝聚起全员同心奋进的强大精神内核。





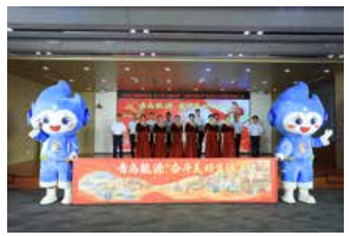
















会议期间，各直属单位精心筹备的文艺节目轮番上演，为大会增添了浓厚的奋进氛围。燃气公司情景剧《蓝焰丹心》深情回顾了五十余载蓝焰不熄、初心不改的奋斗历程；天然气公司的红歌串烧《燃动薪火 奋进如歌》唱响了党旗领航下青年职工的青春担当；发展集团情景剧《青能先锋，用实干守护温暖承诺》诠释了青能人科技赋能发展的实干担当；物业公司情景剧《美好物业 大有作为》温情讲述了党建引领下后勤阵地的坚守与温暖；培训中心、产业集团、咨询公司、能投公司、资管公司等五家党支部联袂带来的红歌联唱《唱响新时代 同心向未来》凝聚起青能大家庭同心逐梦的磅礴力量；平度公司情景剧《暖地生金》、莱西公司三句半《党旗领航能源路 莱西铁军启新程》、胶州公司朗诵合唱《青能聚“胶”五载 奋斗美好生活》以及热电集团情景剧及歌舞《党旗领航暖万家·绿能筑梦向未来》等节目，多维度展现了集团各级党组织和党员在市场攻坚、绿色转型、民生保障、项目建设中的奋斗风采。

徐冰书记携集团党委班子成员，带领全体与会党员重温了入党誓词，铮铮誓言响彻会场，大会在庄严的《国际歌》声中落下帷幕。

会议期间还同步展出了“青能先锋”党建品牌精神释义和各直属单位年度党建工作成果。

站在中国共产党成立 105 周年全新历史起点，青岛能源集团将持续擦亮“青能先锋”党建品牌，纵深推动党建工作与中心工作同频共振、深度融合，团结带领全体党员干部职工深耕青岛能源保供主业、筑牢民生冷暖底线、聚力绿色低碳转型，奋力谱写集团高质量发展崭新篇章，为青岛现代化国际大都市建设贡献坚实青能力量！

党群工作部　侯春艳

集团多项人工智能科创成果集中发布

数聚新能　智启未来！







6 月 12 日，集团人工智能暨科技创新成果发布会成功举办。中国城市燃气协会，青岛市科技局、市工业和信息化局、市城市管理局、市国资委等主管部门领导，高校院所、产业链合作伙伴齐聚现场，共同发布城燃行业“青能 e 安”燃气安全垂域大模型。集团党委书记、董事长徐冰，中国城市燃气协会副秘书长车立新现场致辞。集团领导班子成员、干部职工代表和媒体记者共同见证了这一重要时刻。

深耕数智筑基 构筑全域转型发展新格局



2026 年是“十五五”开局之年，作为全市民生能源保障的主力军，集团深入推进“人工智能 +”行动，将人工智能作为驱动产业升级、提升核心竞争力、赋能高质量发展的核心引擎，围绕“三位一体”可持续发展总体布局，充分发挥燃热协同发展优势，持续深化青能“一张网”建设，稳步推进全流程数智化转型。在技术体系搭建上，完成人工智能数据基座建设，打通能源生产、输送、运维、服务全链条数据壁垒，实现行业大模型基础能力全面进阶；在场景落地层面，先后打造十余项“青能 e 系列”数字化赋能平台，全面提升主营业务智能化运营水平；在产业生态构建方面，加速搭建产业链数字化协同平台，推动上下游企业数据互通、资源共享、业务联动，逐步形成以“数”赋能、以“智”提质、聚“链”协同的全域数字化发展新格局。

数据基座的打通，为全业务场景的数智化运营提供了坚实支撑。以此为基础，建成投用国内首个燃热一体数智化运营平台 3.0 版，构建“1 个总体概览 +3 个核心板块 +N 个业务主题”全景数据穿透可视体系，全面覆盖生产运营、客户服务、企业管理、项目管理、科技创新等 10 余项核心业务领域，高效支撑一体化运营和科学化决策。推动能源管控模式从传统“经验判断”向现代“数据驱动”转变，全面构建起以数据要素为核心的新型能源运行保障体系。

聚力场景赋能 打造人工智能成果新矩阵



数智化转型的深入推进，直击了行业长期存在的痛点，也赢得了业内的高度认可。集团此次发布的系列人工智能成果，覆盖知识库、智能安检、智能巡检、运营调度等全业务场景，直击行业发展痛点，落地成效突出。尤其以青能 e 安燃气安全大模型为核心的智能防控体系，不仅能够显著提升本地燃气安全治理能力，其技术路径与落地模式也具备全国推广价值。

作为本次发布会的核心亮点，青能 e 安燃气安全大模型立足城市能源安全保障需求，秉持“以智慧驾驭能源，用科技守护安全”的创新理念，依托多模态数据融合技术与能源垂直领域专属优质数据集精心研发，全面覆盖知识管理、风险研判、隐患预警、应急指挥、日常运营监管等全业务场景。经实际应用检验，模型隐患识别准确率达到 90%，可有效前置安全风险防控关口，同时让整体巡检工作效率提升 30%，成功构建起“技术 + 场景 + 数据”一体化协同创新体系，为城市燃气安全、能源稳定运行筑起一道坚实的智能屏障。

除核心大模型外，集团同步推出“青小能”运维智能体、物联网问答智能体、供热调控智能体等一系列紧贴业务场景的智能体。精准聚焦能源运维、设备管理、供热服务等细分业务场景，在负荷精准预测、管网实时监测、热源智能调控、一线问题快速响应等工作中表现突出，实现人工智能技术从“模型研发”向“场景落地”的深度延伸。

一系列成果的落地应用，不仅是集团数智化转型的阶段性成果，也为国内能源行业智能化改造提供了可借鉴、可复制、可推广的实践样本。

厚植科创动能 续写智慧能源发展新篇章





为将科技创新的“关键变量”转化为高质量发展的“最大增量”，活动现场还举行了揭牌仪式，青岛城市安全人工智能重点实验室、山东省企业技术中心两大科创平台落地揭牌。两大科创平台是集团完善创新体系、强化核心技术攻关、集聚行业优质资源的重要里程碑。未来，平台将聚焦城市能源安全保障、人工智能核心技术研发、智慧能源场景创新应用等核心领域，深耕技术攻关、人才培育、成果转化三大核心工作，为企业持续创新发展、行业整体转型升级提供坚实科技支撑。

会上还对能源集团 2025 年度科技创新优秀集体和个人进行通报表扬，树立创新标杆、弘扬创新精神，进一步激发全体员工投身技术攻关、探索智能应用的积极性与创造力，营造全员创新、全域创新的浓厚氛围。

下一步，集团将继续锚定人工智能发展战略不动摇，坚持创新驱动、应用牵引、生态共建三大方向，持续加大科技研发投入，不断丰富人工智能应用场景，深化产学研用一体化合作，共同探索人工智能赋能实体经济、助力能源产业绿色低碳与智慧转型的新路径，全力以赴做强做优智慧能源产业，持续为青岛市打造国家人工智能创新应用先导区、加快培育新质生产力、推动城市高质量发展贡献坚实的“青能力量”。

数智中心　董贵晨



树牢全域大安全观　夯实安全发展根基

——青岛能源集团召开安全生产委员会第二次（扩大）会议

6 月 11 日，青岛能源集团召开 2026 年安全生产委员会第二次（扩大）会议。会议以线上线下相结合的方式举行，共设置 11 个视频分会场，集团领导、各级管理及安全岗位人员总计 480 余人参会。

会议由党委副书记、总经理李树伟主持，副总经理、安全总监李修志传达上级安全生产工作部署及相关文件精神，集团党委书记、董事长徐冰出席会议并作工作部署。

会上，全体参会人员共同观看《生命无法重来，警钟必须长鸣》安全警示教育片，结合各地典型事故案例深刻汲取教训，进一步强化红线意识，筑牢底线思维。会议指出，当前春夏交替，极端天气频发，各类工程施工、场站运维、设备检修工作集中开展，多重风险交织叠加，要求全体人员摒弃麻痹松懈心态，以高度责任心抓实各项安全工作。

集团党委书记、董事长徐冰围绕全域大安全观，对下一阶段安全工作作出四项重点安排。

一是立足集团多元化经营、多主体合作的发展特点，全面树立全域大安全观，着力构建全领域、全链条的现代化安全治理体系。同时，在全集团开展拉网式隐患排查整治，紧盯经营场所、租赁区域、高危作业点位从严排查整改，以铁腕手段守住安全生产底线。

二是依托第 25 个全国“安全生产月”契机，组织安全宣讲、实操实训、“我为安全献一计”等活动，营造全员共治的安全氛围，充分调动全员参与安全管理的热情，打造人人讲安全、事事为安全的共治格局。

三是紧盯关键环节强化风险防控，针对工程施工与汛期双重压力，加快燃气安防设施升级，全力推进入户安检、管网运维等工作，完善应急处置体系，配齐应急力量与物资，严格落实 24 小时值班值守制度，全方位强化风险防控能力。

四是深入推进科技兴安，集团智慧安全平台二期即将上线，搭载 AI 大模型的城镇燃气数智化运营管理平台也将正式发布，依托数字化手段实现作业审批、隐患管控、线上培训一体化，推动安全管理向“人防 + 物防 + 技防”融合模式转型，以数字技术为企业安全运营赋能增效。

下一步，青岛能源集团将持续压实安全责任、细化管控举措，把会议部署落到实处，以严实作风筑牢安全屏障，护航企业高质量发展与城市民生能源保障工作平稳有序推进。

安全生产技术部　魏江









集团召开高质量推进重大项目领导小组第一次专题会议

5 月 9 日，集团召开高质量推进重大项目领导小组第一次专题会，集团党委书记、董事长徐冰出席会议并作总结讲话，党委副书记、总经理李树伟部署下阶段重点任务，集团副总经理丁瑞平，副总经理王林，副总经理、安全总监李修志参加会议。

会议紧扣集团“创新开拓、转型提质”的年度工作主题，重点听取了燃气公司、热电集团、发展集团、莱西公司、胶州公司、能投公司、资管公司等项目单位的进度汇报，系统分析了存在问题，明确了下步推进方向，集团分管领导就负责领域提出了具体要求。

李树伟总经理在工作部署中指出：一要紧盯节点抓落实，严格按节点推进，对滞后项目及时预警；二要聚焦问题打通堵点，主动摸排手续办理、土地征拆、资金筹措等困难，逐项销号；三要强化协同形成合力，职能部门主动靠前服务，



对专班需求及时回应、限时办结；四要严守底线确保安全质量，针对房建项目危大工程风险，严格落实专项论证和现场监测。五是针对旅游旺季与施工黄金季重叠，要严控施工时间、严抓现场整洁、严管扬尘噪声，对群众关切接诉即办，切实减少对市民游客的影响，展现国企担当。

徐冰董事长在总结讲话中强调：一是加快项目投资进度，紧跟全市固定资产投资要求，积极争取、充分用好政策性资金，主动推进集团投资项目，督促合作方加快项目投资；二是主动对接协调，各项目单位要主动对接区市主管部门，主动对接、高频沟通，争取快速突破。高新支线项目与高新三联供项目、张应分输站远期项目与大唐燃机项目要分别做好协同匹配，其中，张应分输站远期项目要同步做好政策性资金争取工作。三是靠前调度提速，各专班班长要深入一线、靠前指挥，将问题解决在现场，全力推动项目落地实施。各项目要严格按照已明确的关键节点计划实施，沧兴路地块项目、老旧管网改造项目要加快推进，合肥路项目要坚持建设与招商同步推进、一体落实；四是强化数智管控，要发挥集团工程管理信息化平台作用，应录尽录，实现数据共享、环节可查、审批可溯、数据可验，以数字化手段抓好工程全寿命周期管控，提升项目管理精细化水平。

13 个专班的 20 个重大项目是集团事关长远发展的战略工程，各专班要坚持作风求实、思路求新、推进求快、监管求严，确保项目按节点顺利推进。集团将以项目为抓手，大力推进城市更新和能源保障体系建设，加快推动有效投资落地，以项目建设拉动投资增长、夯实发展后劲，主动融入省市发展大局，以高质量项目支撑集团高质量发展，以实际行动服务民生保障，为青岛城市更新和能源保障体系建设贡献坚实力量。

投资发展部　金意

深化行业交流 共谋转型发展

——集团党委书记、董事长徐冰带队赴行业标杆企业进行工作交流

5 月 20 日至 24 日，集团党委书记、董事长徐冰带队，聚焦能源装备制造、数智能源应用、重大项目建设等核心领域，与行业标杆企业开展业务座谈和招商交流，共谋创新转型路径。集团副总经理王林参加了相关活动。



立足集团燃气板块发展布局，徐冰董事长一行与中国燃气控股有限公司、华润燃气控股有限公司分别进行了高层座谈，巩固长期以来的战略合作成果。在与中国燃气董事局主席、总裁刘明辉座谈时，双方聚焦燃气业务拓展、技术创新、安全运营三大核心内容，就深化智慧燃气场景应用、管网智能化升级改造等关键工作深入交换意见；在与华润燃气会谈中，双方研判燃气行业发展机遇与风险挑战，进一步夯实城燃业务长期合作路径。合作各方一致表示，将充分发挥各自资源优势，持续深化全方位、多领域战略合作，加快推动岛城重大能源基础项目落地，持续提升城市燃气民生保障能力。

在能源装备制造领域，徐冰董事长一行先后走进浙江力聚热能装备股份有限公司、无锡华光锅炉公司，实地参观智能制造基地、锅炉生产车间，详细调研新型热能装备的研发工艺、制造水平与市场化应用成效。双方围绕产业协同发展、市场资源拓展、技术迭代升级等方面开展深度洽谈，就装备采购、技术合作及综合能源服务等具体议题达成初步合作意向，为集团存量设备节能化提质、全链条低碳化升级筑牢技术与合作支撑。



聚焦能源领域数智化转型，徐冰董事长带队赴爱路恩济能源技术有限公司、江门华润燃气有限公司调研，重点调研燃气智能巡检、燃气 AI 大模型等场景的实战应用，实地察看燃气“购、储、输、销”全业务链条数字化、智能化建设成果，围绕燃气安全智能化管控、能源设施智慧化运维、用户服务数字化升级等创新方向深入交流。双方表示，将持续深化合作，推动 AI 大模型与燃气智能体的融合应用，打通生产运营与财务管控双向赋能链路，提升数字化治理、智能化运营、精细化管理水平。

围绕集团重点热源项目运维，徐冰董事长一行深入南京宁高协鑫燃机热电有限公司，实地参观两台 200MW 级燃气—蒸汽联合循环机组运行情况，重点围绕燃机运行经济效益、电价政策适配调整等方面开展深度交流，为集团高新三联供等项目的精细化管控、高效化投产提供了成熟可借鉴的技术范式。随后，在江苏橙果能源环保有限公司，双方针对项目进度、质量管控、安全管理、调试运行、合规管控等关键环节逐项对接，就工业固废处置示范项目攻坚、生物质机组污染物脱除治理、城市级综合能源服务拓展等新兴业务领域达成合作共识。

此次多维度考察交流与产业招商，不仅加深了与合作方之间的沟通联系，更为高质量推动集团重大项目落地，实现“创新开拓，转型提质”年度工作任务注入了强劲动能。集团将以此次考察为契机，持续深耕主责主业、强化技术创新、深化产业协同，全力以赴抓好招商引资、项目建设、产业转型、数智升级等重点工作，全力推动集团各项业务高质量发展，为建设新时代社会主义现代化国际大都市贡献“青能力量”。

集团办公室、热电集团、燃气公司、天然气公司、莱西公司及部分三级单位党、政主要负责同志参加了相关活动。

办公室　李凯



集团党委书记、董事长徐冰带队赴威海参加低碳清洁供热高质量发展大会



5月13日至15日，集团党委书记、董事长徐冰率队赴威海，参加低碳清洁供热高质量发展大会，并先后前往威海热电集团、荣成市热电燃气集团考察交流，董事会秘书陈斌参加。

本次大会以“低碳供热高质量发展与多能协同创新应用”为主题，汇聚中国工程院院士、清华大学、哈尔滨工业大学、同济大学教授等多名行业专家，以及中国城镇供热协会、国家发展改革委能源研究所等多家权威机构，聚焦核能供热、技术创新、节能减碳、智慧供热系统评价等课题开展深度研讨，为破解行业共性难题、推动行业发展提供了新思路。

在威期间，徐冰董事长与山东省副省长、威海市委书记闫剑波，山东省科协主席、中国工程院院士凌文以及威海市相关部门负责同志就胶东清洁供暖“一张网”建设规划、威海核能供热现状及前景、核热引入的技术路径与商业模式等内容进行了深入的交流。





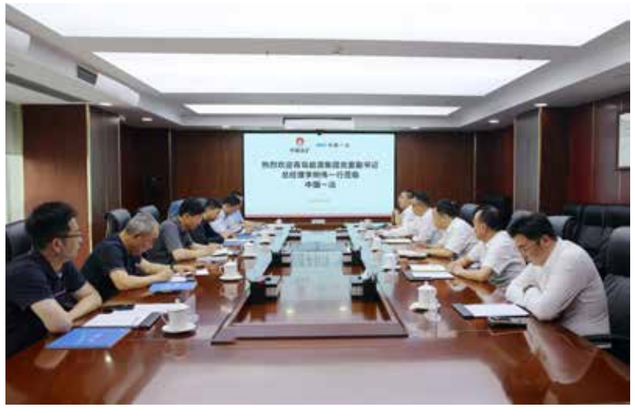


徐冰董事长一行先后前往威海热电集团、荣成市热电燃气集团，围绕新型能源体系构建、能源企业战略发展路径、新技术运营实践、能耗管控等重点领域进行考察交流。在威海热电集团，实地察看了2×660MW超超临界先进燃煤发电机组项目现场，重点了解了大型煤电机组建设、工业余热利用、长输供热管网建设运营等方面先进经验；在荣成市热电燃气集团，实地察看了大温差热泵机组、核能供热管线运行情况，共同围绕核能供热项目建设运营、长输供热管网及能耗管控等工作开展座谈交流。

下一步，集团将加强交流成果转化，加快新型能源、智慧供热、虚拟电厂等技术推广应用，积极推进“烟热入青”等重点项目落地，不断提升综合能源服务保障能力，为青岛加快建设现代化国际大都市积极贡献青能力量。

热电集团、胶州公司、平度公司相关负责人陪同参加。

热电集团　伊朋





集团党委副书记、总经理李树伟带队赴武汉重庆济南开展招商引资

5 月 19 日至 22 日，集团党委副书记、总经理李树伟带队赴武汉、重庆、济南三地，围绕城市更新、闲置资产盘活等主题开展招商交流。集团企业管理部、热电集团、资管公司主要负责人参加活动。

李树伟总经理一行实地考察了武汉青山 21 街危旧房合作化改造项目、青山江滩改造项目、华中小龟山金融文化公园、汉阳造文创园、南洋 1916 园区，重庆艺术公园以及济南 1922 电竞新媒体产业园等具有代表性的城市更新标杆项目，详细了解武汉、重庆、济南三地各项目在规划设计、投资模式、改造运营及业态导入等方面的创新实践。

在武汉，集团与中国五矿一冶集团开展交流座谈。中国五矿一冶集团副总经理马建民，副总经济师、市场营销部总经理刘家武参加座谈。李树伟总经理介绍，目前集团已成功打造青岛能源 & 心动里都市潮流运动社交公园等多个经典项目，尚有多处闲置工业厂区等存量资产亟待盘活，希望双方加快、加大、加深在项目策划、投资建设、招商运营等领域的全面合作，以南京路青能 1991PARK 园区项目为蓝本，与中国五矿一冶集团在沧兴路 8 号、金水路 307 号等更多待开发项目上扩大合作机遇，实现优势互补，共同打造央地合作新典范。

马建民副总经理对李树伟总经理一行的到访表示热烈欢迎。他介绍，一冶集团作为世界 500 强中国五矿的核心骨干子企业，拥有投资、建造、运营全产业链优势和“四特五甲”资质实力，在城市更新领域积累了丰富的“F+EPC+O”一体化运作经验。他表示，希望双方以此次招商交流为契机，建立常态化沟通机制，充分发挥各自在品牌、市场、资金、技术等方面的优势，共同探索多样化的创新合作模式，将南京路项目等打造成为城市更新区域新范本。

此次招商交流是青岛能源集团积极“走出去”对标学习、引入优质战略资源的又一重要成果。下一步，集团将加速推动招商合作内容落地见效，为集团高质量转型发展和青岛城市更新建设注入“青能”新动能。

资管公司　盛洁冰





坚守安全底线　护航五一保供

——集团领导开展“五一”假期安全检查

为全力守护市民群众节日期间用气安全，切实保障“五一” 假期城市燃气供应平稳有序，集团党委书记、董事长徐冰，集团党委副书记、总经理李树伟先后前往燃气公司镇平路调压站、鲁信一期锅炉房，热电集团台东一路供热管网改造项目现场，泰能天然气公司市场发展分公司、崂山分公司、惠生活分公司、管网运营分公司崂山巡检站、银川西路运维站点，资管公司合肥路 690 号项目现场对安全生产、管网巡检、应急装备、智能管控与节日值守工作进行检查，以严实督导筑牢民生用气安全防线。

检查期间，集团领导实地察看燃气输配、隐患治理、应急抢修、智慧燃气、管道美装等场景应用，详细听取保供部署、市场开发、智能表更换及“安全 + 产品 + 服务 + 智慧”业务体系汇报，对迎检单位在安全管控、民生服务、业态创新、智慧转型等方面取得的成效给予充分肯定。

集团党委坚持以树立和践行正确政绩观为引领，将学习教育与守护城市用气安全、践行国企使命担当深度融合、同向发力，检查中对下一步工作提出更高标准、更严要求：

一是筑牢安全之基，压实全域责任。始终把安全生产作为头等大事、底线要务，牢固树立“防范胜于救灾”理念，以“时时放心不下”的责任感严抓安全管控，全面压实全域、全岗、全员安全责任，完善全链条安全管理体系，强化人防、物防、技防协同，坚决守住安全生命线，以国企担当守护城市安全、保障民生安宁。

二是狠抓隐患闭环，强化风险防控。坚持底线思维，全面摸排风险点，建立风险清单，做到隐患发现无遗漏、整改落实无死角、销号闭环无反弹，充分运用数字化、智能化技术赋能巡检安检，实现风险提前预警、隐患高效处置，从源头防范化解安全风险。

三是坚守保供主责，保障安全平稳。始终以市民群众节日用气需求为导向，加密管线巡查频次、强化巡检力度，聚焦酒店、民宿等人员密集场所开展专项检查，严格落实假期值班值守制度，健全快速响应、高效处置的应急保障机制，以实干担当守护假期燃气供应安全、平稳、有序，让市民群众安心过节、放心用气。

四是践行为民初心，擦亮“暖到家”服务品牌。始终坚持以人民为中心的发展思想，自觉把为民造福作为最大政绩，聚焦用户急难愁盼，优化缴费、报修、安装、售后全流程服务，持续提升服务标准化、便民化、精细化水平，以暖心服务、优质保障赢得群众口碑、树立品牌形象，切实把民生实事办到群众心坎上。

五是聚焦转型提质，赋能民生服务。锚定高质量发展方向，将增值服务作为服务民生、提升效能的重要抓手，立足主业做优服务产品集成，整合优质资源、拓展服务场景、深耕存量用户，完善市场化运营模式，推动主业保障与增值服务协同共进，更好满足市民美好生活用气需求。

安全生产技术部　魏江



集团举办 2026 年度党务工作者培训开班式暨“党建引领述实绩　转型提质促突破”集中述评

6 月 4 日，集团举办 2026 年度党务工作者培训开班式暨“党建引领述实绩 转型提质促突破”集中述评活动。集团党委书记、董事长徐冰出席活动并为获奖代表颁奖。党委委员、副总经理王林，总经理助理、党委组织部部长杨光参加活动，相关部室负责人、各级党组织书记、各直属单位党群部门负责人及党务工作人员近 300 人在主会场和 12 个分会场参会。

“党建引领述实绩 转型提质促突破”集中述评既是党建创新成果集中展示、经验互鉴的“擂台赛”，也是党务队伍系统赋能、能力升级的“练兵场”，更是集团锚定“创新开拓 转型提质”年度主题、奋力推进高质量发展的再动员、再部署。20 名党支部书记以鲜活实践案例登台述讲，聚焦党业融合、示范效应、堡垒攻坚三大维度，生动展现了党建引领能源保供、改革转型、服务民生的扎实成效与奋进姿态。与往年相比，今年述评呈现三大鲜明特点：一是党建赋能更精准，党组织建在项目、沉在一线，以“党建带业务”模式破解发展堵点、攻坚经营难题；二是创新实践更鲜活，从智能安检、智慧供热到红色物业、技术攻关，一批可复制、可推广的党建品牌亮点纷呈；三是实绩成效更硬核，用数据说话、用项目作证，充分彰显“党建做实就是生产力、做强就是竞争力、做细就是凝聚力”的实践逻辑。经过同台比拼，发展集团科技公司党支部、天然气公司市场发展分公司党支部、资管公司党支部荣获一等奖，其余参赛单位分获二等奖、三等奖及优秀奖。

王林副总经理宣布 2026 年度党务工作者培训班正式开班。在本年度培训班中，集团将立足“精党务、通业务、重实干”的核心目标，为党务工作者定制“成长赋能套餐”，全方位提升党务工作者政治素养和业务能力，着力锻造一支政治强、业务精、作风实、敢担当的高素质党务铁军，为集团党建工作注入强劲专业动能。各级党组织要以此次培训为契机，扎实推进树立和践行正确政绩观学习教育，结合党建引领创新突破成果，从锤炼过硬作风、深耕党建赋能、建强党务队伍三个方面精准发力：

一是筑牢政治忠诚，把稳党建发展“方向盘”。牢固树立“大党建”理念，立足企业经营发展实际谋划工作，推进党建与集团战略落地、深化改革攻坚、重点项目建设深度融促，精塑党建先锋实践阵地；以“干部作风建设年”活动为契机，锤炼“实、新、快、严”的工作作风，从严抓实党员干部教育监督管理，主动当好群众“贴心人”、党建“实干家”，以务实过硬的党建实绩建强组织保障。

二是聚力双向赋能，激活转型提质“动力源”。持续优化党建与业务相融相促发展模式，放大优秀案例示范引领作用，全力推进 73 个党建引领创新突破项目落地见效；厚植党支部战斗堡垒优势，在集团 20 个重点项目、13 个项目专班中亮身份、当先锋、作表率，以党建引领破解瓶颈、补齐短板，把组织优势转化为发展胜势。

三是强化素能培育，锻造过硬党务“先锋队”。夯实党务根基、建强骨干队伍是厚植党建优势、提升党建工作质效的核心抓手。立足年度基层党建标准化提质工作导向，要以常态化、制度化党务干部培训为载体，推动党务工作由“常规推进”向“专业规范”提档升级。培训要紧盯党务工作实操堵点难点，综合运用专题授课、实地观摩等教学模式，靶向补齐党务人员能力弱项。紧扣学用融合、学以致用原则，引导参训人员拓宽工作思路、创新举措方法，持续精进业务功底、增强履职本领，以高素质专业化党务队伍建设夯实基层组织底盘，切实以党建提质成效护航集团高质量发展。

党群工作部　邱越









市南区委副书记、区长刘存东到集团进行工作座谈交流







6月9日，集团党委书记、董事长徐冰与市南区委副书记、区长刘存东座谈。双方围绕城市更新、产业升级、民生服务、能源保障等核心领域深入交流。集团党委副书记、总经理李树伟，副总经理、安全总监李修志参加座谈。

座谈中，徐冰董事长对刘存东区长一行的来访表示欢迎，对市南区给予集团的支持表示感谢。他指出，近年来集团深度融入市南区民生和经济发展，持续加大在气热保障和能源产业方面的投入，加速新质生产力培育，加快新型能源体系建设，成功开展低效闲置资产的产业化盘活，积极探索数字化转型路径，稳步实施了超声波智能燃气表换装和老旧管网智慧化升级等一批民生项目、重点工程，以“清洁、低碳、安全、智慧、高效”的能源体系服务市南区发展。立足新阶段，集团将结合市南区发展定位，积极履行国企责任，进一步提升能源保障水平和产业发展活力，努力为市南区高质量发展注入强劲动能。

刘存东区长对集团长期以来为市南区经济社会发展、民生福祉改善作出的突出贡献表示感谢。他表示，当前市南区正坚持以“产业先导、民生为本、算账可行”工作理念，稳步推进城市更新行动，全力集聚高附加值产业、高端制造业资源。他强调，能源集团在市南区拥有良好的场站优势、技术优势和保障优势，双方合作基础坚实、前景广阔。希望双方在高端产业园区建设、能源科技创新、集中供热提质等方面产出新的合作成果。市南区政府将一如既往支持集团发展，推动政企双向赋能、资源共享、互利共赢。

双方一致表示，将充分整合高端制造、能源产业等优质资源，持续做优城市发展品质和民生服务质量，不断增强辖区居民的获得感、幸福感、安全感，携手赋能社会主义现代化国际大都市建设。

市南区政府部门、街道、区属企业主要负责人，集团相关部室、单位主要负责人参加座谈。

办公室　李凯

集团召开“遇见欧洲　读懂青岛”青岛 - 丹麦能源产业对接会







5月8日，“遇见欧洲 读懂青岛”青岛 - 丹麦能源产业对接会在集团成功召开。丹麦驻华使馆商务参赞马经纶率丹麦能源企业代表团到访，与青岛市相关部门及本地能源企业代表齐聚一堂，共话绿色能源合作新机遇。市发改委副主任高见，市委外办副主任王祥瑜出席活动，集团党委副书记、总经理李树伟，副总经理丁瑞平参加会议。

会上，市委外办简要回顾了青岛与丹麦的友好交往历史，市发改委系统介绍了青岛能源产业发展基础、“十五五”布局及深化对丹麦合作的方向，诚挚邀请丹麦企业来青投资兴业、共拓市场。马经纶参赞分享了丹麦能源转型的成功经验与区域供热、智慧能源等领域的领先技术，表达了与青岛深化能源务实合作的强烈意愿。

李树伟总经理代表集团对丹麦代表团一行、政府部门领导及青岛能源企业代表的到来表示热烈欢迎，并全面介绍了集团发展概况、供热供气保障能力、清洁能源转型成效及“十五五”期间重点项目布局。他提出，丹麦在区域供热、智慧调控、余热利用、高效热泵等领域技术领先、模式成熟，与集团绿色低碳发展方向高度契合。希望以此次对接会为契机，进一步深化技术交流、项目对接与产业协同，在智慧供热升级等领域探索务实合作，携手打造中丹能源合作示范样板。

丹佛斯、埃维能、TEGnology 等企业分别围绕智慧供热控制、大型高效热泵、温差发电新材料、高端节能阀门等核心技术与应用案例做推介发言；青岛西海岸公用事业集团能源供热公司、崂山湾能源、西海岸市政新能源热力公司分别介绍了企业发展现状、绿色供热实践及合作需求。双方围绕技术引进、项目落地、合作模式等开展深入交流，达成多项初步合作意向。

此次对接会搭建了青岛与丹麦能源产业交流合作的重要平台，集团将以此活动为纽带，持续加强国际交流合作，积极吸纳全球领先能源技术与管理经验，推动供热领域绿色低碳高质量发展，为青岛市打造国家碳达峰试点、建设海洋强国战略支点贡献“青能力量”。

市委外办、市发改委相关人员及集团供热事业部相关人员参加座谈交流。

供热事业部　李雨恒









青岛市妇联党组书记、主席王莉一行到集团调研座谈

6 月 11 日，青岛市妇联主席王莉一行到集团调研，开展“调研问需求 贴心送服务”暨市妇联家庭教育公益大讲堂走进企业一线活动。集团党委书记、董事长徐冰，工会主席张霖等领导参加调研活动。

王莉主席现场调研全国三八红旗集体 96556 热线中心，听取巾帼先进典型岗位建功事迹介绍，参观青岛能源博物馆和女职工服务活动场所，全面了解企业的发展历程和职工关怀情况。

座谈中，集团介绍了近年来女职工工作开展情况，王莉主席对集团在巾帼思政引领、赋能发展、维权关怀等方面构建的工作体系及取得的实效给予充分肯定，对集团将女职工工作嵌入企业发展大局和一线业务需求的思路表示赞赏。她表示，下一步能源集团要持续做好典型输送，讲好巾帼奋斗故事；要深化家庭家教家风建设，依托企业“家长学校”共同做深做实家庭教育服务；要加强品牌共建，探索打造有影响力的工作平台。

徐冰董事长表示，女性在社会和家庭中的地位极其重要。下一步集团将持续加强与市妇联的沟通和联动协作，紧紧围绕集团改革发展中心任务，充分发挥女职工在用户服务、班组建设、科技创效等方面的示范引领作用，在女职工思想引领、赋能发展、推优树典、维权服务、和谐建家五个维度深耕细作、创新突破，推动集团女职工工作更好地融入全市妇女工作发展大局。

调研的同时，家庭教育公益大讲堂进企业活动同步举行。市妇联特邀家庭教育领域专家以“AI 赋能助力提升家庭教育水平”为主题现场授课，对人工智能背景下家庭教育的理念迭代、亲子沟通技巧、育儿挑战与应对策略等进行深度讲解。参会女职工认真聆听、积极思考，纷纷表示课程内容生动、干货满满，获益匪浅。

下一步，集团将持续深化政企联动优势，抓实抓细女职工各项工作，以巾帼力量凝聚全员合力，激活发展活力，深耕主业担当，践行国企使命，持续赋能青岛经济社会高质量发展，为城市现代化建设贡献坚实青能力量。

工会　朱文涛





集团组织参观青岛市亲清政商关系廉洁教育馆

为持续深化新时代廉政文化建设，构建新型政商关系，5 月 22 日上午，集团纪委书记李俊超，集团总经理助理、党委组织部部长杨光及总部各部门负责人、各单位党政负责人等 30 余人，集体参观青岛市亲清政商关系廉洁教育馆。

此次参观既是一次沉浸式廉洁警示教育，也是一次深刻的思想淬炼与作风洗礼。展馆通过历史溯源、正面引领、案例警示、政策解读，清晰阐释了“亲而有度、清而有为”的核心内涵，让大家深刻认识到廉洁是政商交往的底线，更是优化营商环境、推动经济高质量发展的基石，有效推动集团党员干部进一步深刻理解构建亲清政商关系对净化政治生态、护航企业发展的重要意义。

参加人员通过学习政商交往正面典型与违纪违法反面案例，直观感受到权钱交易、政商勾连的巨大危害，进一步筑牢知敬畏、存戒惧、守底线的思想防线，明晰政商交往的行为边界，增强廉洁自律意识，为进一步营造风清气正、干事创业的良好环境作出积极贡献。

纪委监督检查部　臧一诺

切尼尔能源公司到访集团开展业务交流



6 月 16 日，切尼尔能源公司中国区首席代表李源一行到访集团，双方聚焦美国 LNG 产业布局、全球天然气供需基本面、国际化 LNG 业务发展路径等议题开展深入交流，集团副总经理丁瑞平参加座谈。

座谈会上，丁瑞平副总经理对李源代表一行到访表示欢迎。他指出，集团通过参股董家口码头，持有 LNG 接卸、储气相关权益，叠加青岛港不冻不淤的天然良港优势与已投运的胶州湾海底输气管线，全市天然气储运输配基础设施体系完备、优势突出；当前大唐、华电燃机电厂正有序规划落地投运，伴随新能源产业快速扩容，市场对调峰电站需求持续攀升，区域电厂用气增量空间广阔，至“十五五”末期，青岛市年度天然气消费总量将超 40 亿立方米，作为本土核心能源国企，集团天然气业务发展潜力充足、前景向好。他介绍，近年来集团持续向上游国际气源产业链延伸布局，确立“自有用气保障 + 市场化贸易”双轮驱动的国际 LNG 发展路径。后续集团将抢抓地缘局势缓和、国际气价企稳回落的有利窗口期，加速推进与切尼尔能源等海外资源商的全方位合作，依托双方资源、渠道、区位互补优势，协同助力天然气产业高质量发展。

李源代表介绍了切尼尔能源公司的企业发展沿革与全球布局。作为美国第一大、全球第二大 LNG 生产商，企业年产能 6000 万吨，持有多份长期供气合约，履约可靠、条款灵活。他看好山东万亿经济体量带来的天然气发展空间，认可青岛完善的能源基础设施与稳定用气市场，期盼与青岛能源集团深化气源供应合作。结合行业长周期、价格波动大、中长期流通资源充足的特点，他建议，双方可围绕共同拓宽 LNG 贸易规模、开展跨区域资源套利业务展开合作，提前锁定远期稳定气源，依托各自优势持续做大双方天然气合作经营体量，实现互利共赢。

集团燃气事业部、产业集团主要负责人参加会议。

产业集团　王彦博

青岛陆港能源贸易有限公司董事长王增一一行到资管公司座谈交流



5 月 11 日，集团副总经理、安全总监李修志会见青岛陆港能源贸易有限公司董事长王增一一行，围绕青能科创产业园项目招商合作进行座谈交流。

李修志副总经理对王增一董事长一行的到访表示欢迎，并重点介绍了园区在区域稀缺产品、可定制化设计、硬核参数指标、全维配套赋能等方面的突出优势。王增一董事长介绍了陆港能源贸易公司原油、成品油批发及燃气经营等主营业务，对园区的规划设计及参数指标的适配性给予高度评价。双方围绕入驻条件、合作模式等具体事宜进行了深入交流，并达成初步合作意向。

座谈期间，李修志副总经理结合青岛陆港能源贸易有限公司的合作需求，就下一步项目合作方向及工作重点提出具体要求，一是科学制定项目销售定价策略，严格遵循“综合判定、按需定价”原则，确保定价依据清晰可查、量化可控，以意向合作方的实际需求为核心，合理确定最终销售价格，兼顾项目效益与市场竞争力。二是精准对接筑牢合作基础，加强与意向合作方的沟通对接，精准摸排并落实其合作需求，提前研判各类潜在风险，全力保障项目合作平稳有序推进。三是提前谋划完善项目运营管理体系，主动对接物业公司，协商确定物业收费标准、服务界面划分及项目后期运营管理方案，细化运营服务各环节流程，有效提升项目综合运营质效，为入驻企业提供优质保障。

李修志副总经理还听取了资管公司关于青能科创产业园项目招商工作推进情况及后续招商推介计划的专题汇报，并实地察看了项目现场安全生产管控情况。

发展集团、资管公司主要负责人参加。

资管公司　盛洁冰

集团党委召开会议
传达贯彻省、市有关会议精神
研究部署学习教育等工作

5 月 18 日上午，集团召开党委会，传达贯彻全市固定资产投资专题会议、全省警示教育会、全市保密机要密码暨专用通信工作会议精神，并研究部署相关工作。集团党委书记、董事长徐冰主持会议并讲话，集团党委委员参加会议，集团首席技术顾问、总经理助理、董事会秘书列席会议。

会议要求，一是要以学习教育强责固本，筑牢三条高质量发展底线。要筑牢廉洁底线，深入开展资产交易和自主采购领域突出问题专项整治，严控采购全流程风险，确保“青慧采”平台“应用尽用”；纵深推进服务督查工作，聚焦违规用热用气等突出问题，强化内部管理、监督执纪，严肃查处违纪违法行为。要筑牢保密底线，严格落实保密工作责任制，持续完善保密工作管理制度，不断加强保密机要密码管理，定期开展保密风险排查，确保保密工作万无一失。要筑牢安全底线，持续加大新设备、新技术、新装备的投入推广和使用力度，切实提升能源领域本质安全水平。

二是要以学习教育赋能实干，推动固投工作提质增效。要抓住国家政策机遇，充分利用政策性金融工具，加快老旧管网、城市更新等重点项目投入，刚性落实投资计划；重大项目专班要加强节点管控、问题预判、动态调度，确保项目按期高质量交付。要加强政企协调联动，健全完善集团供热规划，同步推进供热系统智慧化升级，切实提升能源保障能力和服务响应效率。要强化固投管理考核，建立健全一体化考核机制，层层压实责任，倒逼工作落地见效。要持续做好招商引资，主动招引一批补链强链延链的好项目、大项目，推动“场景招商”“以商招商”取得实质突破。

三是要以学习教育校准坐标，深化巩固警示教育成果。要用好正反案例，立足集团重点任务、主要工作，分层分类开展对照检视、交流研讨，防止“重显绩、轻潜绩”“重数字、轻实效”等政绩观偏差。要推进整改整治，对历史遗留的安全、信访、项目建设等难点堵点，要找准症结、限期整改，切实推动整改工作从解决“一个问题”向整治“一类问题”转变。要聚力为民造福，聚焦保暖保供质效升级，落实见效一批群众身边看得见、摸得着、用得上且“小而美”的民生实事，让学习教育成果真正可感可及、惠及群众。

会议还研究了其他事项。

各部室、事业部、中心主要负责同志，各单位党、政主要负责同志，外董召集人、监事会主席列席了会议。

办公室　李凯

集团党委班子成员深入基层讲授
树立和践行正确政绩观学习教育专题党课





为严格落实学习教育工作部署，压紧压实“一岗双责”，近日，集团党委班子成员深入基层分别讲授树立和践行正确政绩观学习教育专题党课，推动以学促讲、以讲促学，引导基层党员干部校准政绩坐标、实干担当作为。

党课结合班子成员自身思想感悟、集团经营发展实际、基层岗位履职现况，从学习习近平总书记关于树立和践行正确政绩观重要论述的收获感悟，检视政绩观偏差的倾向苗头、问题表现，防范和纠治政绩观偏差的对策举措三方面开展授课。

一是深谈理论研学感悟，筑牢政绩观思想根基。授课领导分别围绕持续研读《习近平关于树立和践行正确政绩观论述摘编》、学习习近平总书记地方工作期间坚守正确政绩观生动实践，系统分享学习心得，深刻阐明树立正确政绩观的重大意义、价值立场与实践准则，清晰解答“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”根本问题，引导全体基层党员持续深化理论武装，夯实思想立身之本。

二是剖析错位典型案例，明晰政绩观偏差危害根源。结合各基层党组织实际，深刻检视政绩观出现偏差的各类具体表现，深刻剖析重显绩轻潜绩、重短期轻长远等错误导向带来的发展隐患、作风问题和民生损害，从理想信念、党性修养、工作导向深挖问题根源，常态化自省自警。

三是系统梳理路径举措，明确纠偏整改实干方向。要求基层党组织持续巩固深化学习教育成效，坚持学改干贯通融合、一体推进。一是要始终锚定理论铸魂固本，把习近平总书记关于正确政绩观的重要论述贯穿学习教育全过程，通过及时跟进学、前后贯通学、正反对照学，破解学用脱节难题，以清醒理论认知筑牢履职思想根基；二是要坚持靶向施治、真改实改，各级干部带头对标查摆政绩观短板、深挖党性根源，推行开门整改、台账销号管理，杜绝虚假整改、纸面整改，确保 7 月底前








整改取得阶段性成效，同步统筹“当下改”与“长久立”，补齐制度短板、固化整改成果；三是要深化学用转化赋能实干担当，立足集团主责主业，把学习成效转化为高质量发展内生动力，严防学习教育松懈走样，坚守为民初心、抓实民生实事，深化重点领域专项整治，纠治基层不正之风和腐败问题，以务实过硬的实干实绩检验学习教育成效。

此次班子成员下沉一线授课，是深化学习教育成果、强化思想引领、夯实基层党建的重要举措。通过领导干部带头宣讲、对标导学，充分发挥“关键少数”头雁示范引领作用，有效打通理论宣讲“最后一公里”，让正确政绩观教育直达基层、浸润人心，切实推动全体基层党员干部在思想上再深化、认知上再提升、行动上再对标，为集团持续以正确政绩观引领高质量发展凝聚基层力量、夯实实干根基。

党课结束后，班子成员结合各基层党组织工作实际，同步开展学习教育专题调研。

党群工作部　刘世俊



集团召开警示教育会

5 月 25 日，集团召开警示教育会，深入学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，认真落实全省、全市警示教育会精神，引导集团广大党员干部受警醒、明底线、知敬畏，有效防范和纠治政绩观偏差，自觉为人民出政绩、以实干出政绩。集团党委书记、董事长徐冰出席会议并讲话，集团领导班子成员、总经理助理、董事会秘书，集团 8 级以上人员参加会议。会上集中观看了警示教育片。



会议指出，树立和践行正确政绩观，是每一名党员干部的终身课题，需要常修常炼、常悟常进。要始终保持赶考的清醒和坚定，以案为鉴，把正确政绩观镌刻于心、践之于行。警示教育既是一次深刻的思想淬炼，更是一次有力的行动号令，要引导广大党员干部在对照反思中校准偏差，推动学查改有机贯通、见行见效。全体党员干部要紧密联系思想和工作实际，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，切实受教育、受触动、受警醒，不断增强树立和践行正确政绩观的思想自觉和行动自觉。

一是要坚持问题导向，以刀刃向内的勇气检视政绩观偏差。全体党员干部要对照警示教育案例，深入查摆剖析理想信念、宗旨意识、纪律意识、权力运行、担当精神、改革成效等六个方面存在的问题，找准症结病灶。这些问题不仅影响干部自身成长进步，更关乎集团高质量发展全局，必须引起高度重视，在思想上警醒起来，在行动上自觉起来，决不可心存侥幸、麻痹大意。

二是要锚定正确方向，把正确政绩观贯穿干事创业全过程。坚持“立党为公”，以公心忠诚回答好“政绩为谁而树”，手中权力只能用来为事业发展服务、为人民谋利益，作决策、项目、抓改革都要出以公心、秉公办事。坚持“为民造福”，以群众满意回答好“靠什么树政绩”，变“被动接诉”为“主动治理”，把群众的“心上事”当作“上心事”，用看得见、摸得着的实效取信于民。坚持“科学决策”，以规范程序回答好“树什么样的政绩”，做到科学决策、理性分析，广泛听取各方面意见，对意见建议进行量化分析与充分论证，坚决摒弃经验主义、拍脑袋决策。坚持“真抓实干”，以务实作风回答好“怎样创造政绩”，大力倡树“实、新、快、严”作风，在集团各领域各环节协同发力，以实干兑现政绩、以实绩检验成效。

三是要坚持标本兼治，以常态长效机制巩固警示教育成果。要在从严整改上动真碰硬，建立问题清单、整改清单、责任清单，明确时限、逐项销号，扎实开展国有资产交易、国企采购领域突出问题等专项整治，深化整治群众身边不正之风和腐败问题。要在制度建设上久久为功，坚持“当下改”与“长久立”相结合，推动从解决一个问题向完善一套制度延伸。要在选人用人上树牢导向，聚焦“看业绩、看贡献、看公认度”三个维度，把经营业绩、工作贡献作为评价的硬指标，切实把群众公认、实绩突出的好干部选出来、用起来，通过提拔激励、岗位轮换让更多优秀干部经风雨、见世面、增才干，打造善作善成的高素质干部队伍。要在监督执纪上全面从严，深化运用监督执纪“四种形态”，健全完善综合监督体系，以铁的纪律锻造忠诚干净担当的纪检铁军。

党群工作部　刘世俊





市委学习教育专班一行到集团调研指导学习教育工作

5 月 7 日，市委学习教育专班一行到集团，就树立和践行正确政绩观学习教育开展情况进行专题调研指导。

市委学习教育专班先后参观了能源博物馆、调度中心及 96556 热线中心，了解能源调度运行、客户服务响应、民生实事推进等情况。集团副总经理王林对调研组的到来表示欢迎，介绍了集团在城市能源保障、管网安全运行、绿色转型及民生服务等方面的实践成果。集团党群工作部作专题汇报，重点围绕学习教育总体安排、先进做法、存在不足等方面进行了系统汇报。学习教育启动以来，集团党委坚持高站位统筹，紧扣“四个深入学习”主线，通过专题读书班、理论学习中心组专题研讨等形式分层分类开展学习研讨；对照“3 个对照”要求深入查摆问题，建立整改整治台账；扎实抓好开门教育，有序推进老旧管网改造、城市更新等民生项目，以实际成效回应群众关切。

市委学习教育专班对集团党委学习教育工作取得的阶段性成效给予肯定，并对下一步深化理论武装、强化分类指导、推动整改落实提出指导意见。

市商务局、市卫生健康委员会相关负责同志，集团党群工作部、热电集团组织人事部、产业集团办公室相关负责同志参加调研。

党群工作部　卢佳

机关党委 ★

深学笃行强根基　实干担当作表率

机关党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣集团发展大局，锚定“政治过硬、作风优良、纪律严明、服务高效”建设目标，推动党建与中心工作同谋划、同推进、同落实，切实将党建组织优势转化为企业发展动能。全体党员干部履职尽责、冲锋在前，立足岗位服务大局、下沉一线服务基层、用情用心服务群众，以扎实作风和过硬本领为集团高质量发展保驾护航。

把准政治方向，筑牢思想根基



始终把政治学习摆在首位，严格执行“第一议题”制度，组织党员干部学习党的二十届四中全会精神，推进深入贯彻中央八项规定精神、树立和践行正确政绩观等专题学习教育，夯实党员干部思想根基。

坚持学用结合、以学促干，将学习成效转化为履职实效，以“基层认可、群众满意、发展需要”作为工作评判标准。

严抓作风建设，凝聚发展合力

抓实学习教育：坚持严字当头、实字托底，以专题学习教育为重要抓手，纵深推进“干部作风建设年”系列活动，持续巩固整治成效，推动干部作风建设走深走实、常态长效。



深化廉政教育：常态化分层分类开展廉政提醒谈话，组织总部党员干部前往保密教育实训平台实地学习，引导全体人员知敬畏、存戒惧、守底线，一体筑牢思想、制度、工作三重廉洁防线。



聚焦难点攻坚：树立问题导向，集中资源力量攻克总部运营发展过程中的各类难点、堵点问题；严明纪律约束，凝聚干事创业强大合力，为总部实现高质量可持续发展夯实作风保障。



推进效能变革，实现转型升级





推进总部组织架构战略转型，总部部门压减 33%，人员数量缩减 14.78%，“职能部室 + 事业部 + 专业分公司”协同模式高效运转。

坚持顶层设计与调研论证相结合、战略管控与业务协同相统一，跨部门协作效率提升 40% 以上，推动总部由“规模型”向“效能型”跨越，专业化总部建设迈出坚实步伐。

总部各部室、事业部、专业分公司以数智化转型为抓手协同联动，在战略管控、生产调度、客户服务等各环节同向发力，凝聚转型提质整体合力。

践行初心使命，彰显为民担当

以多元活动强化党建引领，组织机关党员干部参与无偿献血、慈善一日捐，结合元宵、端午等传统节日开展助残帮扶活动，以实际行动积极践行初心使命；





围绕供热季双供双保工作，常态化开展进社区志愿服务活动，用心用情为群众办实事、解难题，把务实作风体现在为民服务的具体行动中，不断增强职工群众的获得感、幸福感和安全感。

★ 燃气公司

燃动红色引擎　淬炼蓝焰精兵

燃气公司党委在集团党委的坚强领导下，全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，扎实推动主题教育走深走实，落实“干部作风建设年”活动部署，实施“六项工程”，推动党建与生产经营同频共振，以高质量党建点燃高质量发展“红色引擎”。

铸魂领航强思想



深化“燃气先学”，11 幅长图精准宣贯集团部署



创新举办党建情景剧比赛，《“红心”畅“绿脉”》集团展演获好评



“燃气一线求学日”强化作风锤炼



“争做党课主讲人”让理论学习从“笔尖”走向“心尖”

强基赋能促发展



荣获集团“党建引领先锋示范单位”，2 个案例获集团集中述评二等奖



“内联 + 外拓”模式纵深推进，建成 3 个功能性党组织，结对共建 16 家外部单位



党支部书记述评、“党务人员业务赋能计划”锻造党务精兵



党员突击队冲锋保供一线，主题党日实干出实效

育才聚智锻精兵



举办中层干部现场述评，16 名干部轮岗交流激发队伍活力



5 期赋能培训覆盖 200 余人次，集团党务技能比武勇夺桂冠



实训基地挂牌省能源系统工匠培训站，“智才”创新工作室获市级荣誉

文化塑形树品牌



主题微电影、“五一”宣传片用镜头讲述燃气故事



编创“青能”文化记忆口诀，34 处场所标识更新升级



策划 10 次专题宣传，联络市级主流媒体报道基层先进事迹



2 名党员在市级宣讲比赛中分获一、二等奖，品牌声量持续扩大

群团聚力暖人心



积极开展公益实践与志愿服务，1 名职工获评城市“青年代言人”



各级技能竞赛、工匠讲堂火热开展，《能源工匠工作法》教学视频广受欢迎





职工书屋获评市级荣誉，暑期托管、心理健康讲座等暖心服务常态化，企业温度触手可及

以实干实绩向建党 105 周年深情献礼，以高质量党建引领“十五五”壮阔征程，青燃铁军正以奋进之姿，谱写蓝色火焰温暖城市的新篇章！

热电集团 ★

党建领航践初心　聚力奋进启新程

——热电集团以高质量党建赋能高质量发展

2025 年，热电集团党委发挥党建统领优势，厚植国企发展势能，为企业提质增效、实现高质量发展提供坚强组织保障。





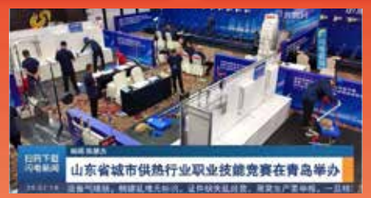
坚持政治统领，打造“学悟先锋”政治高地

认真开展树立和践行正确政绩观学习教育、全市干部作风建设年活动，筑牢全员思想根基。落实全面从严治党主体责任，实现全年媒体零舆情，企业亮点获主流媒体报道 200 余次。

夯实组织基础，打造“先进支部”硬核堡垒

创新主题党日活动。实施党员队伍“赋能计划”，举办千人进党校活动，获能源集团党务技能比武二等奖。30 支“党员重点项目攻坚突击队”，561 名党员在重点任务中攻坚冲锋，培树党员先锋岗 96 人。







赋能中心大局，打造“党建融合”示范标杆

打造“党建红色引擎”，落地 28 个党建引领创新突破项目。蝉联“中国供热行业综合能效统计标杆企业”。开展 240 余项、超 2000 课时专业培训，成功挂牌“全国城市供热行业实训基地”，在国赛中斩获 1 金 3 银 2 铜的历史最佳战绩。

涵养清风正气，打造“能正源清”防护体系

持续绷紧作风纪律之弦，组织干部职工参观警示教育基地、观看警示教育片。紧扣企业“一号工程”、断热稽查等重点领域开展专项督查，以严实监督护航干部作风持续向好。







汇聚群团合力，打造“职工之家”模范集体



加强民主管理，办结职工提案 7 项，发放慰问款物。打造“热电职工暖心学堂”，举办首届职工运动会、子女夏令营等关爱职工活动。建立 6 个青年人才库、29 支青年突击队，攻克生产技术难题 12 项。企业文化成果获国家级、省级奖项，志愿服务项目获省赛银奖。

★ 发展集团

党建领航强根基　科技创新添动能

发展集团党委将始终高擎党建引领旗帜，厚植科技与人才沃土，凝聚干事创业强大合力，在推动能源事业高质量发展的新征程上奋勇争先、再创佳绩。

深学笃行，树立和践行正确政绩观

深入学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，坚持刀刃向内查摆问题，推动学用结合。开设“创新开拓、转型提质”简报专栏，以实绩检验学习教育成果。





织网聚力，打造“红色经纬”党建联建网格

创新构建“红色经纬”党建联建网格计划，以党支部为经纬线交点。形成“党委定方向、支部抓落实、内外协同攻难关”的联动格局。



内部共建聚合力。设计、科技板块三家党支部集团年度重点项目，围绕关键技术深入研讨，打通设计、研发、施工信息壁垒。

外部共建拓市场。开源设计院党支部与淮安阳光热力党支部线上签约，为当地重点项目提供技术支撑；科技公司党支部与中科院青能所围绕清洁能源关键技术协同攻关，为外向型发展与科技创新注入新动能。

融合突破，党建引领业务取得重要成效

重点项目攻坚有力



党员突击队冲锋在前，全力保障“一号工程”圆满收官，累计改造管网 142.55 公里；建成李村河污水源、中石化余热回收等重点项目，为集团“双供双保”筑牢根基。售电资质审核进入公示阶段，为集团参与电力市场化交易、打造综合能源服务新增长极奠定基础。

外部市场全线突破



党员骨干带头拓疆破局，设计板块成功开拓新疆、江苏等 6 个新区域市场；建设板块业务延伸至供热运维等多元领域；科技板块智慧能源项目在域外市场落地；物贸板块首次进军地铁产业板块。

科技创新成果丰硕



支部领题、党员攻关，2025 年受理授权知识产权 51 项（其中发明专利 6 项）。建成边缘计算换热站运行管理系统，完成集团工程项目管理平台建设，以科技赋能集团工程管理数字化转型。

物业公司 ★

红色引擎驱动服务蝶变　深耕细作铸就物业标杆

物业公司党总支紧扣集团“创新开拓 转型提质”工作主题，全面落实“三位一体”可持续发展总体布局，以“红色物业”建设为总抓手，构建“党建引领、先锋赋能、网格深耕、智慧驱动、服务增值、人才强基”六位一体工作格局，全力打造“管理精细、运营低碳、服务优质、队伍过硬”的综合物业新标杆。

★ 党建引领筑根基

物业公司党总支以党建赋能网格管理，成立 3 个网格化物业服务站（项目组），覆盖 13 处站点，有效缩短服务半径；健全党员责任区包联机制，推动服务力量下沉末梢，累计完成维修、升级等事项近千件，全力保障园区平稳运行。

夯实安全基础，聚焦消防、电梯、配电等重点领域，建立安全管理 6 项台账，实施设备巡检、水质监测与食材抽检等常态化管理，全面守牢人安、食安、物安底线。






★ 先锋赋能优服务

物业公司党总支发挥党员“传帮带”作用，拓展党员攻坚课题，依托智慧物管平台对 32 个点位的水、电、热、气实施智能管控，通过分时管控、异常预警等措施，智慧中心全年综合能耗同比下降 5.6%，节约费用近 2 万元。

山东省劳模带头组建专业集采队伍，压降办公及劳保物资采购成本，有效节约整体支出；发起“双供双保”服务保障活动，开展“大篷车”进厂区、“冬季进补周”等惠工实事，推出特餐与净菜服务，就餐满意度达 97.28%。






★ 融合互促建新功

物业公司党总支创新深度融合机制，成立以党员骨干为核心的“增值服务拓展突击队”，优化线上小程序，丰富“美好云厨”、理发等便民服务，上线宝山蓝莓、崔家集番茄等国家地理标志农产品团购，小程序注册用户增至 2700 人，年交易额突破 9 万元。









强化人才驱动引擎，建立全员绩效考核机制，举办“物业讲堂”9 场次，贯通人才培养体系，推动服务品质与经营效益同步跃升，为集团高质量发展贡献物业力量。

★ 教育培训中心

党建引领聚合力　教培赋能提质效

坚持党建引领，教育培训中心党支部紧扣服务保障抓实内训赋能举措，推动党建与业务同频共振，以特色培训赋能队伍建设，以精细管理夯实发展根基，党建工作质效稳步提升。

深化“一条主线”工作路径

·内涵发展·
·特色培育·
·产教融合·

树立“三个导向”工作理念

- **问题导向**：制定作风整改清单
- **结果导向**：检验育才强队成效
- **目标导向**：锚定年度攻坚方向

推进“两大维度”重点任务

·育才赋能维度　建强人才培育体系·

·强基固本维度　锻造过硬教培队伍·

实施“年度攻坚”具体举措

▸ 守正筑基

1. 高标推进党建学习教育，在培训服务协议中明确意识形态管理要求，推行廉洁承诺前置签订，打造“清育廉行”廉洁示范点；对技能人才自主评价开展全流程专项监督。

2. 完成 M、T、S 职级序列落地执行，结合实际确定“工作质效量化打分 + 综合民主评议”考核方式，采用线性加权法合理拉开差距，确保多劳多得。




▸ 赋能育才




1. 搭建青能四色课程体系，实施双重课程评估机制，组织培训 50 场、覆盖 10550 人次，课程满意率稳定在 90% 以上；开展党员先锋行活动，通过 22 场系列培训与公益讲座，惠及职工居民 696 人。

2. 首次实施内训师系统化评估认证，一批“首席讲师”和“内训带头人”脱颖而出，规范化内训人才库初步建成；启动“驻点赋能”行动，以“训前场景诊断、训中带教攻关、训后成果输出”模式精准服务一线，首课采用“线上 + 线下”联动形式，吸引 882 人参训，收获 1.98 万次点赞。




▸ 砺技提能





1. 申报青岛市第十八届职业技能大赛赛项，细致做好赛前准备及赛后各项保障，确保赛事顺利推进；推进青能工匠学院筹建，设置 14 个专业技能培训科目、10 个特色课程体系，建设“沉浸式实训课堂”。

2. 以“安全生产月”为契机，推行“实景体验 + 实操实训”模式，实现培训全员覆盖，推动职工安全能力与综合素养双提升。

莱西公司 ★

党建引领拓新篇　转型提质显实效

莱西公司党委紧密围绕集团“11413”年度工作思路，锚定集团“创新开拓，转型提质”工作主题，着力倡树“七项优秀习惯”养成，推动优秀习惯养成融入日常、做在经常，以实际行动践行“岗位有我请放心，事业因我更精彩”的工作追求，奋力打造青能集团青岛北部能源基地。

聚焦融合创新　彰显能源转型新成就



由基层党支部组建“党员突击队”和党员骨干专项攻坚团队，实行党员干部“揭榜挂帅”机制，实现燃气供应特许经营权限制、地方政府专项债利用模式、一次性通过省能源局专家组关停验收“三个突破”，为顺利推进 1×5 万千瓦背压机组热电联产项目落地，助推公司能源转型高质量发展筑牢坚实根基。





聚焦素养塑行　深化“让优秀成为一种习惯”行为理念

公司党委以“让优秀成为一种习惯”行为理念为基础



以“四比四做”为导向，在公司开展“岗位有我请放心，事业因我更精彩”主题实践活动



激励干部职工在热源保障、管网优化、服务提质、安全生产中“打头阵、当先锋”。深入开展重点岗位党员“实干实绩实效”活动，发挥胡克涛劳模创新工作室、刘燕创新工作室等传帮带作用，成功培育“青岛市劳动模范”1 名，并按集团《职级管理办法》有序推进优秀技术技能人才晋级工作。



聚焦政治领航　锤炼“实新快严”作风



以“干部作风建设年”活动为总抓手，制定《2026 年“创新开拓转型提质”专项行动实施方案》，构建“整治重点 + 措施落实 + 提质清单”三维责任体系。

通过“以考促学、以练促能、以评促优”三个步骤，选拔培养一批“懂政策、精业务、善服务”的达标供热服务管家，探索构建“服务管家 + 网格员”协同联动的高效服务模式，提升客户服务响应效率与管理水平，推动用户诉求在基层一线得到快速有效解决，用户诉求实现 100%“闭环办”。



★ 产业集团

党建铸魂迎华诞　产业攻坚提质效

产业集团党支部在集团党委坚强领导下，紧扣“**创新开拓　转型提质**”工作主线，压紧压实全面从严治党主体责任，推动党建工作与生产经营深度相融，以过硬政治建设为企业高质量发展蓄势赋能。

“三个强化”强根铸魂

强化理论武装：落实“第一议题”，常态化学习创新理论，开展学习 30 余次、研讨谈话 20 余人次，守牢意识形态阵地。

强化党性锤炼：常态化开展党性与警示教育，引导职工严守纪律，夯实廉洁思想防线。

强化责任落实：压实 “一岗双责”，逐级传导治党压力，凝聚协同共管合力。











“三个为先”强基固本

建强堡垒为先：增补支委、优化班子，严格执行民主集中制、“三重一大”，召开支部专题会 15 次、审议事项近 60 项，同步优化组织架构，完善法人治理。

规范载体为先：抓实“三会一课”，开展主题党日 15 次；推进“干部作风建设年”，对照“四比四做”闭环落实 15 项任务；结合建党 105 周年丰富群团党建活动。

党建引领为先：落地党建攻坚项目，组建党员队伍，完成供热季供气 4.45 亿 m^3，调剂缺口 3000 万 m^3、压降采购成本 1801 万元；拓展气源、疏通管输、开拓省外市场，外销业务实现突破。











“三个导向”正风提能

坚持从严导向：围绕保供开展常态监督自查，营造清廉从业氛围。

坚持提能导向：坚持党管人才，完善考核激励，青年骨干实现晋升。

坚持文化导向：升级“青能”文化体系，常态化文化宣传，凝聚职工向心力。











胶州公司 ★

党建引领强根基　聚力奋进促发展

胶州公司党委锚定“创新开拓　转型提质”工作主题和公司“1244”工作思路，打造“学习、开放、协同、赋能”党组织，以实干破局、创新提质、精细创优，为“区域一体化”发展提供坚强政治保证。

查找问题、先学先悟，以深学细悟淬炼初心使命





树牢问题导向，开展树立和践行正确政绩观学习教育，构建“党委领学、支部研学、党小组与班组联学”三级学习体系。

以“干部作风建设年”活动为抓手，建立《管理事项清单》10 份，行政挂牌、党建督办重点工作 80 项，以思想破冰引领行动破题。

打造青能聚“胶”文化体系，开展公司成立五周年系列活动，“忠诚、责任、协同、创新”企业精神深入人心。

项目破局、产业提质，以红色引擎激发绿色动能

打造区域资源调配标杆项目，协调 10 余家权属单位，攻克 40 项审批手续，穿越大沽河段开工动土。

开展“冬病夏治”攻坚行动，搭建党员驻点阵地，实施 160 公里管网水压试验、380 台阀门测试，整治隐患 20 处，更换表计 110 组，老旧管网改造过半。

抢抓上合机遇，推行“支委包片、党员包段”责任制，提前锁定宋城演艺、海尔卡奥斯工业园等优质客户。







党建进班、交互心声，以挂点倾听夯实民生保供



深化“党建进班站”挂点机制，党小组、班组双融双促整治突出问题 40 余项，综合能耗同比下降 4.61%，水耗管控跻身行业标杆。

创新“职工倾听日”活动，两级班子下沉恳谈 60 余人次，落实职工建议 40 余条。

打造“暖到家·聚‘胶’办”服务模式，建立“赋能循环”工单流转机制，党员包户不热攻坚 5500 余户，研发“小 V 平台”，政务热线量同比下降 47%、“三率”达 100%，延伸收入 5 万余元。

育匠强能、守廉固本，以清风实干锻造过硬队伍

深挖“三种精神”内核，组建劳模工匠团队 6 人，挂牌成立青能工匠培训站，实施导师带徒、岗位练兵 80 余人次，斩获山东省五一劳动奖章等集团级以上荣誉 30 余项。

深化党建带团建机制，组建“暖盾行动”青年突击队 70 人，查断热 4 万余户，整治偷盗热用户 15 户，以青春之力守牢供热安全防线。

打造群众监督员“云声回响”平台，破解重回复、轻落实、慢作为等现象 20 余项，引导职工参与政治监督、专项监督等 6 次，持续激发主人翁意识。

★ 咨询公司

党建赋能聚合力　咨行致远启新程

咨询公司党支部在集团党委的坚强领导下，牢牢把握党建引领发展原则，推动党建工作与招标代理、造价咨询核心业务深度融合、同向发力，锚定赋能业务发展、建强骨干队伍、实干提质增效工作目标，全力护航公司高质量发展。

以党建融合提质

党支部深耕党建业务融合路径，以“支部建在项目上”模式，组建青年突击队、党员攻关小组，高效完成招标代理工作 170 项，服务投标单位 1382 家，为集团节约采购成本 9700 万元；完成工程投资预算、控制价编制工作 150 项，造价金额 10.62 亿元；完成工程结算审核 256 项，审定造价金额 2.7 亿元，审减金额 3655 万元，综合审减率为 13.51%，为集团把好造价关。







招标代理	投标单位	节约采购成本
170 项	1382 家	9700 万元

预算价编制	造价金额	结算审核
150 项	10.62 亿元	256 项

审定金额	审减金额	综合审减率
2.7 亿元	3655 万元	13.51%

以专业咨询赋能





公司现有职工 17 名，其中党员 12 名，党员占比 70%，党员干部紧扣投资方需求及项目建设实际，提供合规、专业的咨询方案，为项目决策提供专业支撑；针对工期紧、专业性强、技术复杂的项目，创建“分区负责、点对点服务”工作机制，以精准数据严控造价质量；创新开展“咨行致远讲堂”党课，凝聚全员能源转型使命担当；依托青岛市十佳五一巾帼标兵岗“咨询巾帼班”，党员王芳深耕行业新规，常态化实践“传帮带”；开展“咨询之星”评优表彰、党员政治生日、红色研学活动，联动莱西公司党委结对共建，凝聚党员队伍合力，树牢实干创优导向。









以攻坚实干增效

坚持党建领航品牌创优、数智革新，行业示范效能持续凸显。公司获评青岛市首批人工智能辅助评标试点单位，先后落地市区首批远程异地评标、高新区首个分散评标、即墨区首个 AI 全过程智慧辅助评标多项试点工作；发挥党员先锋模范和技术攻坚作用，自主研发“热力工程算量软件”，实现智能算量、量价协同、数据管控，工作效率提升 50%；公司 2025 年营业收入 841 万元，指标完成率 105%，连续五年利润指标达标，实现党建提质、业务提效、经营增收良性发展。

841 万元　营业收入 完成率 105%

青岛市首批
人工智能辅助评标
试点单位

100%　利润达标 连续五年

多项首批 / 首个试点

青岛市区首批远程异地评标试点项目
高新区首个分散评标试点
即墨区首个 AI 全过程智慧辅助评标







以初心勇担使命



公司党支部将以政治建设为统领，落实集团“十五五”战略部署，秉持“实、新、快、严”工作作风，持续放大党建引领、数智驱动、融合示范的优势，聚焦“烟热入青”、生物质热电联产、城市更新等重大项目，为集团实现高质量跨越式发展提供坚实的咨询保障。



天然气公司 ★

初心如焰燃使命　暖赋万家当先锋





天然气公司党委坚决贯彻集团党委决策部署，以党建引领举旗定向，带领“**泰能铁军**”在服务城市民生、保障能源安全中践行国企担当，全力打造“**平安泰能、智慧泰能、幸福泰能**”。公司荣获省“**五一劳动奖状**”等荣誉，9 名职工获省市级表彰。

01 一人百巷万家行，党惠民生践初心







开展“一人百巷万家行”党建主题活动，多措并举打造“一人”多能的高素质团队，优化布局搭建“百巷”皆通的微服务网格，服务增效形成“万家行”必至的高品质服务。

服务管家主动问需，依托全域服务网络，打造“管家＋社区＋企业”三方共治的基层治理样板；

管家　社区　企业

聚焦老年群体、特殊用户精准施策，常态化开展代充缴费等温情服务千余次；

中秋节、春节期间走访 84 个街道社区特殊困难用户 200 户。

以全员下沉与精准服务 → 促进服务便捷化水平稳步提升 → 实现三率一量达标创优 → 夯实“平安泰能”根基

02 数智赋能破难关，党育英才促发展

党委开展“党建引领全员创新”和“数智赋能”党建融合创新突破项目，选拔人才成立项目攻关团队，推动数字人等 10 余个项目落地，参编团体标准 3 项，获得知识产权 5 件，申报、在研科研课题 35 项，获省区域能源学会科学技术奖一等奖和 80 万元财政奖补，两个党支部创新突破项目在“党建引领述实绩 转型提质促突破”集中述评中荣获一等奖和三等奖。

以数智化驱动“安全运维”“客户服务”“清洁能源”三大领域升级



智能质检识别准确率达 90%，

智能巡检实时预警准确率达 95%，

打造“智慧泰能”引擎。









03 特色支部亮硬招，党聚合力树形象

积极培育“市场先锋”“星级服务”“安全卫士”等特色支部，与 20 余个社区签订“红色合伙人”党建共建合作书，与第三热力公司第三党支部成立功能性党支部，开展联建活动；

党员志愿服务队结合“双报到”活动，常态化开展燃气安全宣讲、入户隐患排查、便民检修等志愿服务 200 余次，参与社区文明创建、环境整治、节日慰问、困难帮扶、残疾人之家和敬老院服务等公益工作 100 余次。

近一年获社区赠送锦旗近 40 面、感谢信近 10 余封，群众满意度近 98%，以党建联建与志愿服务，擦亮“幸福泰能”底色。







天然气公司党委将持续深化党建引领，以更高标准融合共进，在平安、智慧、幸福的征程上奋楫争先，为集团发展贡献更大力量。

★ 能投公司

党建铸魂固根本　投资赋能启新篇

能投公司党支部深耕主责主业，聚焦李村河、张应分输站两大党建融合突破重点项目，统筹“**党建领航、精益提效、资金保障、科创赋能**”四大维度，形成“**四强攻坚工程**”实践经验，项目成果得到中央及省市级主流媒体广泛宣传，全面展现了企业发展实干成效，以高质量党建赋能重大项目建设提质提速、行稳致远。

★ 强党建引领，筑牢攻坚队伍，赋能项目落地

能投公司党支部坚持党旗插在一线、党员冲在前线，成立党员攻坚专班，高效破解项目审批、政策对接、成本管控、施工工期等各类难题，成功打造示范样板工程。下一步公司将总结提升成功经验建立长效工作机制，持续拓展外部用户市场开发，在探索推进全市供热一张网的基础上，积极开发 TOD、地铁车务段等区域冷热联供用户，有序实施李村河二期、世园会等污水源项目，高标准储备麦岛区域综合能源项目，持续深化发展潜能。



★ 强精益管控，深挖资源潜能，实现降本增效



紧跟“城市更新”工作导向，将精益管理贯穿项目全流程，通过优化设计、资源共享、盘活存量资产，系列成果得到落地。李村河项目优化投资、盘活资产超 2000 万元；张应分输站项目盘活资产过千万元。2026 年，在集团统筹部署下，热电集团、产业集团、能投公司相向而行，青岛轨道交通示范区余热利用项目预计盘活资源近千万，同时依托气热联动优势，提升燃气消纳量与经营收益，实现多业务联动增效。

★ 强资金保障，提速政策攻坚，夯实建设支撑体系

支部党员专班发扬拼搏实干作风，全面落实“争政策”工作部署，仅用 7 天完成李村河项目中央预算资金申报，成功获批补助资金 950 万元；张应分输站（近期）充分利用国资预算资金 4100 万元，为项目落地筑牢资金保障。2026 年，能投公司重点项目全程对照中央预算内资金、新型政策性金融工具标准，规范项目资料申报，主动对接市发改委、市住建局等主管部门，筑牢资金申报基础。



★ 强科创赋能，深耕技术储备，夯实长远发展底气

深化校企、院所协同合作，扎实推进李村河项目科技惠民示范专项，依托轨道交通项目实操场景深耕课题研究，实现科研创新成果持续落地。累计撰写论文 3 篇，李村河项目成功入围省级新能源标志性应用场景项目，构建“项目建设＋科技创新＋人才培育”三位一体发展模式。







下一步，能投公司党支部将牢固树立和践行正确政绩观，持续深化“**干部作风建设年**”活动，不断提升党建引领先锋实践阵地成色，弘扬“**激情创业、奉献敬业、勤勉精业**”青能作风，以钉钉子精神狠抓落实、以创新姿态突破攻坚，全力推动优质综合能源项目落地见效，全方位助力集团构筑“**三位一体**”可持续发展总体布局做出积极贡献。

资管公司 ★

党建引领破局攻坚　资产盘活蝶变升级

资管公司党支部紧扣集团“三位一体”可持续发展布局，持续探索党建赋能城市更新深度融合发展路径，坚持“党建引领、破局攻坚、赋能发展”，推进重点项目建设、赋能产业提质升级、助力城市能级提升，打造城市更新党建“青能标杆”。

筑牢思想根基，夯实发展底色

始终把思想政治建设放在首位，聚焦理论学习、党性锤炼、能力提升三维发力，引导全体党员干部凝聚攻坚克难、干事创业的红色共识，打造一支政治过硬、作风扎实、敢于担当的党员骨干队伍，为各重点项目稳步推进筑牢思想根基、提供组织保障。



严守作风底线，凝聚实干合力

坚持党建引领作风建设，将“干部作风建设年”活动与资产盘活主业相结合，筑牢“实、新、快、严”工作作风。党员队伍下沉一线妥善化解施工、业态适配等民生问题，构建共建共赢的发展格局。





党建深度赋能，攻坚提质增效

坚持“项目落地一线、党建跟进一线”，联合城市信息模型（CIM）山东省工程研究中心开展课题研究与技术创新，赋能重点项目，攻克历史遗留难题、业态升级等堵点，打造可复制、可推广的国资资产盘活标杆。



漳浦路 12 号“心动里”项目

打造全省首个闲置供热场站改造的潮流文体社交公园，预计贡献税收超 3000 万元、解决 1500 多个就业岗位，完成从“沉睡资产”到“城市潮流地标”的华丽蜕变。









福州南路 12 号

引入华住旗下品牌，催生出立地见效的市场“乘数效应”，较往年逆势增收 187 万元并带动周边商圈业态实现增值。



南京路 262 号青能 1991PARK 项目

以党建引领精准招商，最终以 122.33% 的溢价率成交，创下青岛产交所招商类项目溢价率新纪录，高效盘活存量资产，激活片区商业活力。



合肥路 690 号青能科创产业园项目

党员骨干靠前值守、攻坚提速，全力推进项目开工建设，聚焦新兴产业导入，助力区域产业转型升级。



★ 平度公司

新程启幕勇攻坚　实干突破建新功



平度公司自成立以来，公司党委坚决落实能源集团党委工作部署，紧扣“创新开拓、转型提质”年度主题，深入推进“干部作风建设年”专项行动，深耕“青能先锋”党建品牌，扎实开展正确政绩观专题学习教育，推动党建工作与生产经营、市场开拓、供热服务深度融合，以高质量党建引领企业提质增效。

一是强化理论武装，筑牢思想根基。

严格落实“第一议题”制度，各级党组织开展专题学习 18 次、专项研讨 3 次，组织理论学习、业务技术交流等活动 50 余场，搭建党委领学、支部促学、职工践学三级学习体系，筑牢全员思想政治和作风建设基础。



二是聚焦主责主业，攻坚转型发展。

健全市场拓展工作机制，落地 2 项供汽配套项目，预计年新增蒸汽负荷 3 万余吨。

统筹推进各能源站项目建设，滨河能源站对接工业园区企业，达成多项热源合作意向；

金泉能源站攻坚燃煤替代、管网联网及新能源布局项目，助力区域新型绿色能源体系搭建。





三是破解历史难题，夯实经营底盘。

主动对接属地政府部门，攻坚清理历史遗留款项，完成 2021-2022 供暖季 500 万元供热补贴、412.24 万元配套费清收工作，有效盘活公司现金流，减轻企业运营资金压力。

四是坚守民生底线，擦亮服务品牌。



推行党员干部供热网格包片制度，划分 18 个供热服务网格。

常态化开展访民问暖行动，累计走访用户 1500 余户，供热服务热线办结率 100%、用户满意度 99.6% 以上，实现全年无责任投诉；闭环处置群众供热诉求 187 件，办结率 98.93%。

开展 5 场进社区供热服务活动，现场解决民生诉求 26 件；开展三轮违规用热专项稽查，覆盖用户 48607 户，查处违规用户 2 户，追缴违规费用 0.8 万元。

五是夯实党建基础，涵养廉洁生态。



严格落实基层党建标准化建设，规范完成 3 个党支部建制工作。常态化开展廉政教育和岗位风险排查，压实全面从严治党主体责任，组织全体党员签订廉洁自律及抵制非法宗教承诺书 40 余份。依托工会开展技能练兵、文体活动 8 场，凝聚全员干事创业合力。

下一步，平度公司党委将持续巩固工作成果，持续深化党建与经营业务深度融合，扛牢属地能源保供国企职责，狠抓作风建设与经营提质，为集团“十五五”良好开局保驾护航，推动区域能源产业高质量发展。



清风护航发展　廉洁筑牢根基

2026 年是“十五五”规划的开局之年，也是集团迈向更高质量发展的攻坚之年。上半年，集团纪委紧紧围绕“创新开拓，转型提质”年度主题，深入构建“护、专、联、新、准、治”六位一体监督执纪体系，以高质量监督护航集团高质量发展。

一、政治监督精准发力，确保中心工作不偏向

集团纪委始终把政治监督摆在首位，确保重大决策部署落地生根。上半年，纪委紧扣集团“三位一体”可持续发展总体布局，细化年度监督清单，将监督触角延伸至能源绿色低碳转型、重大项目建设等关键领域，组织各直属单位围绕重点项目开展立项监督，实现政治监督具体化、精准化、常态化。

结合全市“干部作风建设年”活动要求，纪委以“清风廉线”专项行动为抓手，深入排查干部作风苗头性问题，实施针对性专题谈话，全面梳理岗位廉洁风险点并制定防控措施。通过常态化廉政谈话、严把选人用人廉政意见回复关等举措，压紧压实了全面从严治党主体责任。

二、贯通协同释放效能，综合监督“握指成拳”

为打破监督壁垒，持续深化“1+3+4”综合监督工作体系。上半年，统筹审计、财务、风控等内部监督资源，建立涵盖多领域的综合监督人才库，实现监督力量统筹调配与专业互补。

坚持“一企一策”制定检查方案，完成对燃气公司的监督检查整改验收，完成对发展集团综合监督检查及问题清单的反馈，推动多项问题系统性解决，启动对莱西公司的综合检查，并推动各直属单位开展内部监督，形成了上下联动、横向协同的“大监督”格局。同时，积极探索“数智监督”新路径，在智慧工程管理平台搭建廉洁风险预警模块，实现对项目进度、工程质量的全过程动态监控；通过挖掘客服系统数据，对“举报”、“投诉”类来电进行关联筛查比对，让数据“说话”，为监督工作装上“智慧大脑”。

三、靶向监督深化拓展，关键领域“深耕细作”

坚持问题导向，将专项监督作为精准发现问题的“利器”。上半年，推动 14 家直属单位围绕物资采购、工程建设等重点领域，精准选取十几个“小切口”监督选题，形成“一单位一特色、一领域一重点”的监督格局。在专项整治方面，将国有资产交易和自主采购领域作为重中之重，通过“现场核查 + 资料查阅 + 实地走访”开展穿透式监督，主动深挖问题线索。同时，开展断热稽查专项治理，严查违规行为，有力推动企业管理质效提升，释放“监督一点、治理一片”的强烈信号。

四、坚持办案最有效监督，铁腕执纪形成震慑

始终坚持“办案是最有效的监督”理念，保持严的基调不动摇。在案件查办中，严格按照程序规范操作，对突出问题深挖细查，着力提升办案质效。针对制度执行不严格、责任落实不到位等问题，精准运用监督执纪“第一种形态”，做到抓早抓小、防微杜渐。

在坚决惩治腐败的同时，扎实做好“后半篇文章”，针对监督执纪中发现的制度漏洞和管理短板，及时制发纪律检查建议书和监督建议书，督促相关单位以案为鉴、以案促改，推动建章立制、堵塞漏洞，实现查处一案、警示一片、治理一域的综合效应。

五、厚植文化培根铸魂，清风正气赋能发展

上半年，集团纪委持续擦亮“能正源清”廉洁文化品牌，深入开展“青能廉洁润初心 清风育人促发展”主题活动。通过分层分类开展警示教育，聚焦“一把手”、年轻干部等重点人群，召开警示教育大会、组织参观教育基地、编发《能正源清》月刊及典型案例通报，用“身边事”教育“身边人”，筑牢了党员干部拒腐防变的思想防线。同时，积极组织参与市级廉洁文化大赛，征集了书法、绘画、短视频等各类廉洁文化作品百余件，深化“1+4”青能廉洁文化阵地建设，推动廉洁文化融入职工日常，让清风正气成为青能集团高质量发展的鲜明底色。

六、固本强基淬炼“铁军”，让战斗力持续提升

打铁必须自身硬。集团纪委高度重视自身建设，以“三化年”行动为契机，落实“双线融合、四学并进”学习机制。上半年，纪委开设了“书记讲堂”，围绕纪法理论、风险防控、案例剖析等核心内容，实行“一月一主题、一课一重点”的精准培训，并通过“每季一考”以考促学，持续提升纪检干部的专业素养和履职能力。

风劲帆满图新志，砥砺奋进正当时。2026 年下半年，集团纪委将继续紧扣中心大局，聚焦主责主业，以更加务实的作风、更加有力的举措，为集团“创新开拓，转型提质”提供坚不可摧的纪律作风保障。

纪委监督检查部　臧一诺

聚合力　广宣教　强数智

——青岛能源集团 2026 年“安全生产月”特色做法纪实

今年 6 月是第 25 个全国“安全生产月”。连日来，青岛能源集团紧扣“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”主题，扎实开展“安全生产月”专项行动。立足全域“大安全”观，集团将人本理念贯穿安全治理全过程，以数智科技赋能安全管控升级，以精准宣教延伸安全服务边界，打出一套内外联动的安全生产“组合拳”，为企业高质量发展与城市民生能源保障筑牢坚实安全屏障。

以人为本：凝聚全员合力





安全生产的核心在人，关键在全员参与。集团始终坚持“依靠员工、发动员工”的工作思路，充分调动全体从业人员的主动性与创造性，推动安全责任从“被动落实”向“主动履职”转变。

分层分类筑牢思想防线。编制安全生产专题学习资料全域下发，围绕安全重要论述、《安全生产法》及省市条例开展专题宣讲、座谈研讨与普法教育，邀请行业专家为基层管理难点堵点答疑解惑。开展事故警示教育与“每月一课”培训，以案说法复盘供气、供热、施工领域典型案例，切实补齐管理短板，让安全红线意识深植全员心中。

精准施训提升履职本领。紧盯“关键少数”与一线全员两大群体，组织 640 余名主要负责人、安全管理人员完成安全生产与职业卫生管理初培复审；面向一线岗位开展多期实操安全培训，择优打造集团安全标准化示范单位，以标杆引领带动整体管理水平提档升级，推动全员熟练掌握岗位安全规范与应急处置技能。

机制赋能汇聚基层智慧。创新开展“我为安全献一计”活动，依托线上小程序征集隐患治理、流程优化等方面的改进建议，建立“收集—审核—采纳—落地”闭环机制推动成果转化。落实“基层自查 + 集团督导”两级排查模式，对供气场站、供热管网、施工现场等重点领域全覆盖排查，配套建立隐患上报奖励机制，职工主动上报隐患千余项，形成“人人查隐患、个个献良策”的浓厚共治氛围。

服务社会：拓宽宣教阵地





安全治理既要守牢企业内部防线，也要延伸社会服务触角。集团坚持“安全宣传 + 便民服务”双向发力，以多元化宣教举措推动安全常识走进千家万户，切实提升社会公众的安全防范意识与应急避险能力。

集中宣教强化沉浸体验。以“6·16 安全宣传咨询日”为抓手，统筹线上线下一体化宣传矩阵。线下布设 35 处咨询点位，现场开展科普宣讲，围绕燃气供热安全、四项专项整治等内容答疑解惑；线上依托官方公众号推送安全科普、事故警示内容，目前累计覆盖职工、群众 1900 余人次，让安全理念更接地气、入脑入心。

精准服务打通传播末梢。深入推进安全宣传“五进”工作，组织安全志愿服务队走进企业、社区、校园、乡村与家庭，开展 53 场宣教活动，上门为居民排查居家用气用热隐患 500 余处。在楼宇电梯、社区广场等公共区域布设宣传阵地，投放海报、横幅与科普短视频百余件，全方位普及用气用热常识与应急避险技能，让安全知识真正飞入寻常百姓家。

科技兴安：赋能智慧管控

集团深入实施“科技兴安”战略，以数字化转型推动“人防 + 物防 + 技防”深度融合，用技术手段为安全治理提质增效。





数智平台实现一网统管。上线集团智慧燃气安全大模型及集团智慧安全平台二期，依托数字化手段打通作业审批、隐患管控、线上培训全链条管理。隐患排查上报、分级管控、整改销号全流程云端闭环流转，大幅提升隐患排查精准度与整改效率，推动安全管控从“经验驱动”向“数据驱动”转变。

实战演练检验数智效能。将智慧平台应用融入应急演练全流程，开展能源智慧中心高层建筑消防演练，普及火灾处置与逃生技能，组织全员实操灭火器材，夯实初期火灾处置能力。下一步将配合市级主管部门开展燃气泄漏专项应急演练，实景模拟管网泄漏、设备故障等突发险情，全面检验数字化指挥调度下的协同处置能力，持续优化应急响应机制。

安全生产永远在路上。青岛能源集团将以此次活动为契机，把行之有效的经验固化为常态化工作机制，持续深化全员共治格局，释放科技兴安数智效能，纵深推进安全生产治本攻坚行动，以严实作风织密安全防护网，为城市能源供应平稳有序保驾护航。





深挖隐患除风险　压实责任护安全

——燃气公司深入开展“安全生产月”活动

燃气公司深入贯彻落实集团 2026 年“安全生产月”活动部署，紧扣“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”主题，将安全生产与“干部作风建设年”深度融合，以 6 月 8 日安委会扩大会议暨“安全生产月”活动启动仪式为契机，传达上级部署、复盘半年形势、剖析短板不足，全面开展“固本治患砺实战·强能宣教润初心”专项行动，在隐患整治、能力提升和宣传服务方面扎实推进，以更实排查、更新手段、更快响应、更严标准，全力筑牢城岛城燃气安全防线。

隐患整治齐发力　政企联动护管网

燃气公司以“固本治患”专项行动为主抓手，深挖安全隐患根源，聚焦管道占压、第三方施工破坏、老旧管网腐蚀、场站设备老化、用户端隐患等五大重点领域，常态化开展拉网式、全覆盖排查整治。截至目前，对 500 余处人员密集场所及特殊用气位置开展专项排查，完成 247 处调压箱报警器接地专项排查，完成 3800 户老旧小区、出租房、安置房入户安检，累计排查各类风险隐患 655 处，职工主动上报身边隐患 49 项，发放隐患上报奖励 1601 元；为区域内 41 处第三方施工项目建立动态管控台账，现场张贴巡线人员和 24 小时服务电话，严格落实现场施工人员核验、管线交底、管位标识、旁站式监护等全过程管理。同时，积极探索实践“企业主动排查、政府协同处置”安全隐患治理新模式，公司联合即墨区市政和园林环卫服务中心，完成珠江二路天然气计量撬旁深根植物专项清理整治，从源头消除管线被根系破坏的安全风险，保障了次高压燃气管网的安全稳定运行。

培训演练全覆盖　全员砺兵强技能

燃气公司以“强能宣教”专项行动为突破口，统筹开展安全培训、应急演练与岗位练兵。理论学习方面，构建“线上 + 线下”全覆盖培训体系，线上依托智慧安全平台组织学习安全生产重要论述、法律法规及操作规程，线下集中开展安全生产重要论述宣贯、“安全生产大家谈”活动和警示教育与专题培训，组织各类宣讲 31 场、研讨交流座谈 19 次、现场安全培训 8 期，覆盖干部职工 500 余人；分层推进安全责任专题学习，完善各级岗位责任清单，打通责任落实链条。实战演练方面，统筹各单位及场站实战化开展燃气泄漏、火灾爆炸等应急演练，重点打磨现场警戒、人员疏散、关阀断气、浓度检测、堵漏抢修等关键处置环节，持续夯实全员应急处置能力。技能提升方面，以备战各级技能大赛为契机，全面启动一线职工岗位练兵活动，截至目前开展专项练兵 10 余场，覆盖一线职工 300 余人次，组织技术专家团队到基层现场督导、答疑解惑，围绕实际操作中的难点痛点“送技上门”，带动一线职工主动学、虚心问、潜心练，以过硬技能筑牢燃气安全防线。

宣传咨询广覆盖　多措并举护平安

燃气公司以“安全宣传咨询日”活动为载体，统筹所属各单位整合资源、联动发力，坚持宣教与服务并举，形成政企协同、跨业务协同、沉浸式教学等多种有效做法。线上依托微信公众号、居民微信群及地方广播等渠道，持续推送安全科普内容，扩大宣传覆盖面；线下在社区广场、集市、公园等设立咨询点，面对面解答居民关于燃气表更换、漏气处置、线上报修等热点问题，手把手教授漏气自查、紧急关阀等实用技能。活动期间，累计设置现场咨询点 11 处，线上线下参与群众 600 余人次，邀请安全专家现场科普宣讲 3 场。此外，公司深入推进安全宣传“五进”工作，组织志愿服务队到企业、社区、校园、乡村、家庭开展宣教活动 10 次，上门为居民排查居家用气隐患 462 处，在楼宇电梯、社区广场等布设宣传阵地，投放安全海报、横幅、科普短视频百余条，全方位普及用气和应急避险常识，切实打通安全宣传“最后一公里”。

安全生产责任重于泰山，燃气公司将持续深化“安全生产月”活动成果，深入践行“实新快严”作风要求，推进安全治理向事前预防转型，健全隐患闭环管控机制，抓实全员应急能力建设，构建全域覆盖、常态长效的安全工作格局，切实守护千家万户的用气安全，在深入推进“三位一体”可持续发展总体布局中彰显燃气担当。

燃气公司　曲晓凤

全员参与筑防线　多措并举守平安

——热电集团扎实开展 2026 年安全生产月系列活动

时值第 25 个全国“安全生产月”，围绕“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”活动主题，热电集团严格落实安全生产月各项工作部署，全面启动“固本治患砺实战·强能提质守初心”专项行动，以动员部署、专题授课、隐患排查、应急演练、对标交流、科普宣传等多项举措同向发力，层层压实安全责任，织密筑牢安全生产防护网，推动安全生产月活动落地见效、走深走实。

深化动员部署 筑牢思想根基

6 月 2 日，热电集团召开 2026 年安全生产委员会第二次会议暨安全生产月动员大会，热电集团领导班子、各处室负责人、各单位主要负责人、安全分管领导及管理人员参加会议。会议传达《2026 年“安全生产月”活动实施方案》，对系列活动及专项行动进行全面部署。会议从安全基础管理、重点领域管控、全员安全共治三大方面细化工作要求。会议强调，安全是发展的前提、底线和政治担当，全体人员要以此为契机，压紧压实全员安全生产责任，从严从细防控各类风险，以高水平安全保障集团高质量稳健发展。

会议特邀山东省安全生产专家李金国开展专题安全培训，围绕安全责任意识、安全生产重要论述、法律法规、全员安全生产责任制、先进管理理念五大模块展开系统讲解，进一步强化全员底线思维，提升干部职工风险辨识、防范化解和应急处置能力，为各项安全工作有序推进打下坚实思想基础。

深耕一线排查 压实主体责任

聚焦老旧管网改造、重点项目施工安全管控，热电集团将风险隐患排查整治作为安全生产月核心工作，由主要负责人带队深入施工一线、承租区域开展督导检查。在供热管网提升项目现场，检查组详细核查现场安全管控、应急保障等落实情况，要求各施工单位严格执行安全管理制度，逐级压实安全生产主体责任，周密细致做好安全防护关键措施，督促现场落实标准化安全举措，科学规划施工工序，规范物资堆放与安全标识设置，主动接受监理监督，全力推动安全文明施工常态化、规范化。在承租区域，检查组重点对消防安全管理、设备设施运行、疏散管道管理、应急处置能力等环节开展细致排查，要求承租单位扛牢安全生产主体责任，建立隐患清单、闭环管理机制，切实消除各类风险隐患。





聚焦实战演练 锤炼应急本领

热电集团紧扣夏季“四防”、四项专项整治、消防安全等重点工作，组织开展多层次、多场景应急演练，先后开展火灾逃生疏散、防台风防汛、有限空间作业等各类应急演练 12 场次，共计 198 名职工参与演练。针对区域生产特点，开展危化品泄漏、容器爆炸事故应急演练，强化全员安全责任意识，提升突发险情应急处置能力；牢固树立“以人为本”安全理念，开展工伤预防体验培训，以六大核心实操训练项目全方位覆盖职工日常作业高频安全隐患与突发应急场景。通过实战化演练，有效锤炼职工应急响应、协同处置与自我防护能力，补齐应急管理短板。

开展对标交流 互学共进提质

为持续提升安全管理质效，热电集团组织各单位安全管理人员开展安全对标交流学习活动。各单位围绕 AI 驱动供热巡检数字化、安全生产标准化新旧体系对比、隐患排查闭环管理等特色安全管理亮点逐一分享优秀经验；集中观摩学习安全标准化管理台账资料，对齐档案规范管理标准；开展“安全生产大家谈”交流座谈，立足日常安全管控难点、管理痛点深入研讨，畅所欲言、共享经验。参会人员还前往青能实训基地，聚焦安全生产“五小创新”成果，近距离学习创新落地应用举措与现场安全实践经验，以实景教学拓宽安全管理新思路，推动集团安全管理理念、制度体系、实操能力同步升级。

拓宽宣传阵地 安全理念入民心

6 月 16 日全国安全宣传咨询日当天，热电集团组织多个宣传小分队深入社区、广场、居民小区，开展现场宣传活动 10 场次，发放安全用热、用电、用气宣传册 800 余张，接待群众咨询 400 余人次，解答安全相关问题 315 条。工作人员面向广大市民普及电动车充电、消防逃生、供热用气等实用安全知识，积极推进安全宣传进社区工作，拓宽安全科普覆盖面，切实提升群众安全防范意识与自救互救能力，营造全民关注安全、重视安全的良好氛围。

此次安全生产月系列活动，实现了宣传教育、隐患治理、技能实训有机结合。下一步，热电集团将以本次活动为契机，固化工作成效，健全长效安全管理机制，持续深化隐患排查治理，全面夯实安全生产根基，护航企业平稳高质量发展。

热电集团　石金参

筑牢安全防线　护航高质量发展

——发展集团开展安全生产月专项活动





为扎实开展全国安全生产月系列工作，紧扣“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”活动主题，严格落实集团“固本治患砺实战·强能提质守初心”行动部署，发展集团统筹组织工程施工、物资贸易、设计、科研各板块同步开展形式多样、特色鲜明的安全生产月系列活动。通过实战培训、警示教育、隐患治理、科普宣传多项举措并行推进，全面提升全员安全素养与风险处置能力，构建全员、全域、全过程安全管理体系，以坚实安全保障护航集团高质量发展。

实战实训淬炼硬本领　数智赋能升级工地安全管控

聚焦工程施工动火作业高风险痛点，发展集团以安全生产月为抓手，组织各项目部施工负责人、现场技术员、专职安全管理人员共 30 余人开展焊接工艺安全质量专题现场实训，把培训课堂前移至施工一线，以沉浸式实操教学补齐一线人员安全管控短板。焊接工序存在动火起火、弧光伤害、焊缝渗漏等多重安全质量隐患，是施工现场重点管控环节。本次实训摒弃传统室内理论授课模式，深挖内部技术人才资源，邀请资深焊接专家驻场开展理论剖析、案例警示、标准示范、互动答疑一体化教学。授课专家结合管线、场站真实施工案例，区分不同管材、工况对应的焊接参数标准，逐条讲解焊缝无损检测验收要求；针对气孔、夹渣、裂纹等常见缺陷，从人员操作、设备养护、现场环境多角度分析成因，形成全链条防控整改方案。实操阶段，专家完整示范标准化施焊流程，现场纠正劳保穿戴不规范、动火监护缺失等习惯性违章，细致解答管理人员日常工艺难题。参训人员结合各自项目交流动火隐患排查经验，共同研讨降风险、保安全的施工优化思路，进一步树牢工艺与安全一体推进的责任意识。实训现场同步展示集团自主研发的“能 e 通”智能安全管理平台，依托 AI 影像识别功能自动抓取施工现场动火防护缺失、物料乱堆等隐患，一键生成标准化整改清单，有效解决人工巡检漏判、整改跟踪滞后问题。参训人员结合不同施工场景积极建言，为平台迭代优化提供大量一线实用建议。

警示教育敲响思想警钟　双线宣传拓宽安全宣教覆盖面

思想防线是安全管理第一道关口，发展集团各支部分层开展案例警示与科普宣传，实现生产安全、国家安全双向教育同步落地。物贸公司将案例警示教育作为活动核心内容，组织全体职工集中观看仓储、运输、消防类安全警示片，深度剖析商贸行业典型事故，围绕货物堆存、装卸作业、用电用气等高频风险点解读事故诱因，用惨痛教训警示全员摒弃侥幸松懈心态，坚持“以案为鉴、以案明纪、以案促改”，从根源筑牢生产安全思想根基；能源设计院、开源设计院、科技公司在办公大厅多媒体大屏循环播放安全宣传视频，面向职工与来访客户普及政治、经济、社会、网络领域国家安全知识。结合设计研发行业涉密特性，重点讲解图纸资料保管、项目数据防护、线上办公保密等实操要点，直观生动的宣传形式反响热烈，持续营造“国家安全、人人有责”的浓厚氛围。各单位同步利用内部工作群推送安全科普、事故案例，在楼道、厂区张贴主题海报，线上线下联动打造全覆盖宣传阵地。

层层压实安全管理责任　闭环治理清零各类风险隐患

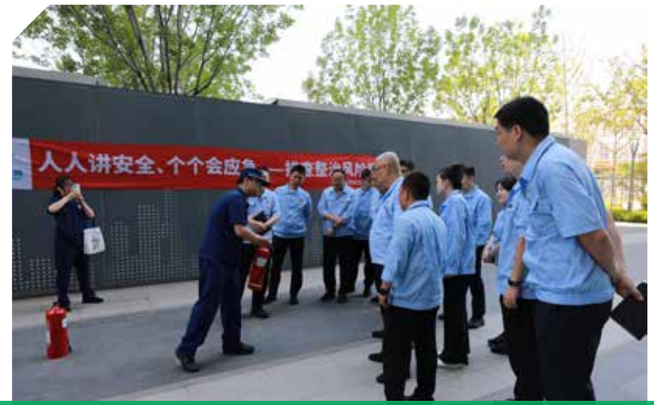
安全生产重在落地见效，发展集团各支部同步健全安全责任体系，细化岗位责任清单，实现责任到人、监管无盲区。物贸公司严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”要求，围绕仓储作业区、消防设施、货运车辆、办公用电用气开展拉网式排查，建立专项隐患台账，明确整改时限与责任人，严格执行“排查、整改、复查、销号”闭环管理，确保隐患动态清零。公司常态化开展安全专项督查，对整改不力、违规操作等行为严肃追责，以刚性约束倒逼责任落实；能源设计院、开源设计院、科技公司结合研发设计涉密属性，完善国家安全管理细则，规范图纸传输、对外技术交流流程，定期开展网络与存储设备保密自查，严防核心技术、经营数据外泄，将总体国家安全观融入日常业务管理。

安全无小事，责任大于天。下一步，发展集团将持续固化本次安全生产月活动成果，构建常态化安全管理长效机制，纵深推进多工种实战化实训，深化“能 e 通”数字化安全工具应用，进一步加强施工现场隐患排查整治，以常态化培训、闭环式隐患治理、多元化安全宣教筑牢全方位安全屏障，为集团持续稳定高质量发展保驾护航。

发展集团　钱挺

固本治患砺实战
强能提质守初心

——物业公司扎实开展 2026 年“安全生产月”系列活动





今年 6 月是第 25 个全国“安全生产月”。为深入贯彻落实集团“安全生产月”活动部署，紧紧围绕“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”活动主题，物业公司以“固本治患砺实战·强能提质守初心”专项活动为抓手，统筹推进安全宣教、实战演练、隐患排查、能力提升四大类重点工作，推动安全生产理念入脑入心、安全管控举措走深走实，全力筑牢企业高质量发展安全屏障。

公司高度重视“安全生产月”各项工作，第一时间印发《2026 年“安全生产月”活动实施方案》，成立由主要负责人任组长的活动领导小组，构建“统一领导、分级负责、全员参与”的工作格局。活动聚焦风险隐患排查整治主线，严守隐患整改、活动资料两大管理闭环，细化落实讲安全、查隐患、促整改、会应急四项关键动作。各服务站、项目组结合所辖区域业态特点针对性制定落地计划，将安全生产责任压实到每个岗位、每个环节，确保各项活动有部署、有落实、有成效，切实把“三管三必须、一岗双责、属地管理”要求贯穿活动全过程。

坚持“防大于消、宣教先行”原则，公司分层分类开展全覆盖安全宣传教育，深入推进安全宣传“五进”工作，持续夯实全员安全思想根基。联合崂山区消防综合救援大队在能源智慧中心开展消防安全专题培训，消防宣传专员结合多年实战经验，采用“案例剖析 + 实操讲解”模式，从火灾燃烧基本原理切入，结合办公场所、餐饮后厨典型事故案例，剖析违规用电、大功率电器使用等危险行为的危害；针对锂电池火灾蔓延快、扑救难的特点明确处置原则，同时详细讲解防毒面罩佩戴、消防器材检查标准，纠正常见逃生认知误区，传授电气火灾处置、应急避险等实用技能，40 余名职工代表参训，有效提升了隐患识别与应急避险能力。各项目组同步开展岗位针对性安全教育，围绕重点场所讲解岗位安全应知应会知识与风险防控措施；结合“安全宣传咨询日”活动，通过现场讲解、发放宣传手册等形式，面向驻楼单位职工、服务对象普及安全常识，进一步拓宽宣传覆盖面，营造全员参与的浓厚安全氛围。

以练促战、以演提质，公司下属物业项目组组织多场景应急实战演练，全面检验应急体系运行效能。抢修中心项目组联合驻地多家单位，在银川西路抢修中心大楼开展消防逃生及灭火应急联合演练。演练前牵头制定专项方案，明确各岗位职责，细化疏散路线与清点流程，同步对大楼消防设施、疏散通道开展全覆盖排查。演练模拟 3 楼办公室突发火情，消防值班人员第一时间下达疏散指令，全体参演人员严格按照逃生规范有序撤离，3 分钟内全部抵达安全集合点；疏散结束后，安全员现场讲解干粉灭火器操作要领，指导重点岗位人员逐一实操，切实提升初期火灾处置能力。金水路项目组联合第五热力公司开展食物中毒应急专项演练，设置多支专项职能小组，实景还原疑似中毒突发场景，各小组依次完成信息上报、人员转运、现场警戒、食材封存、区域消杀等全部科目，完整检验了食品安全应急预案的可行性，有效补齐应急处置短板，提升跨部门联合作战水平。系列演练结束后，各单位均及时复盘总结，针对薄弱环节优化预案流程，确保应急体系常态备战。

与此同时，公司深入推进风险辨识与隐患排查整治攻坚行动，从源头防范化解安全风险。组织专业力量聚焦餐厅后厨、消防系统、电气系统等重点区域，全面梳理设备设施清单，从人员操作、设备状态、作业环境、管理制度四个维度开展风险辨识，逐项完善防控举措。同步开展安全管理台账专项核查，对安全培训、应急演练、日常巡查等台账资料全面核验，倒逼基础管理规范化；针对排查发现的存量隐患实行清单化、闭环式管理，明确整改责任、措施与时限逐项销号；对施工、维修作业现场开展专项检查，强化在建项目安全管控，立查立改现场问题，坚决守住安全生产底线。

本次“安全生产月”系列活动紧扣活动主题、聚焦实战实效，覆盖消防安全、食品安全、设备运维等重点领域，将宣传教育、隐患排查、实战演练一体推进，有效补齐了安全管理短板弱项，提升了全员安全素养与应急处置能力，凝聚起全员重视安全、共同守护安全的强大合力。公司以严实举措筑牢全域安全防线，以扎实成效践行“固本治患砺实战·强能提质守初心”的活动要求，为集团高质量发展提供坚实可靠的安全保障。

物业公司　刘征

固本治患砺实战　强能提质守初心

——莱西公司扎实开展安全生产月系列安全攻坚行动





2026 年全国安全生产月期间，莱西公司紧扣“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”活动主题，统筹推进交叉互查实训、沉浸式安全体验、隐患排查整治、安全“五进”宣传、应急演练等全链条重点工作，全方位压实全员安全生产责任，靶向整治生物质燃料、地下井室、有限空间、特种设备、防汛等关键领域安全风险，打造“排查有深度、互学有精度、宣教有温度、实训有力度、应急有准度”立体化安全管理体系，全力守牢企业安全生产稳定底线。

全域排查除隐患，闭环管控筑防线

为夯实安全管理基础、补齐管理短板、交流先进管控经验，公司聚焦“交叉互查找短板、互帮共学促提升、聚力安全管理提质增效”主题，开展了“交叉互查、互帮互学”专项行动，以双向对标检查，实行查改同步、帮学同步，直面隐蔽现场隐患与深层次管理缺陷，实现安全管理全方位查缺补漏、优秀管理经验互通；坚持风险前置、源头防控，由主要负责人带队针对生物质上料、输送、储存系统开展消防安全专项检查，逐一对料库火种防控、料仓与廊道粉尘堆积、除尘管道积尘、电气设备、消防设施等点位逐项核查，从严防范生物质自燃、爆燃风险；同步开展厂区及外围地下井室专项整治，全面摸排污水池、窨井、阀门井等供热附属设施，对破损缺失的井体护栏、防护盖板、防坠网、安全警示标识及时补齐加固。三项专项行动累计排查整改各类隐患 30 余项，实现安全隐患动态清零，从硬件源头筑牢风险防控第一道屏障。

多维宣教聚共识，五进深耕润人心

公司以安全宣传咨询日为重要载体，拓宽宣传渠道、延伸宣传触角，扎实推进安全宣传进车间、进班组、进岗位、进社区、进外协队伍“五进”工作。咨询日现场设置安全综合服务台，陈列火灾逃生、有限空间作业、汛期防汛、供热用气安全主题展板，向企业职工、周边群众发放安全科普手册、应急处置流程图，工作人员现场答疑解惑，普及避险自救、初期险情处置专业知识。

公司组织管理人员、专业技术人员、班组骨干开展安全专题授课，深入学习习近平总书记关于安全生产重要论述，牢固树立“人民至上、生命至上”发展理念，结合生物质火灾、有限空间中毒等典型事故开展警示教育，引导全员摒弃侥幸麻痹心理，深刻践行“隐患就是事故”工作要求。依托班前会开设安全微课堂，在生产廊道、职工宣传栏滚动播放安全警示标语；组织职工参与“我为安全献一计”征集、山东应急知识竞赛等特色活动，线上线下同频发力，营造全员主动识险、自觉避险、积极除险的浓厚氛围，让安全理念入脑入心、落地生根。

精训实演强本领，全员备战提应急

立足一线岗位风险实际，公司分层分类统筹开展“体验式”专项实操培训与实景应急演练，全面补齐职工安全技能与应急救护短板——统一组织各层级职工前往应急实训基地开展沉浸式教学，采用“实景体验 + 专业授课”模式，覆盖车间规范操作、特种作业、消防安全、交通出行、职业健康、工伤救护等全类别实训内容。通过现场模拟事故场景、亲身上手实操，直观展现违章操作带来的安全危害，帮助员工吃透标准作业流程、风险防控手段与基础应急处置办法。

结合厂区生产特点，公司同步开展生物质上料专项岗位培训，围绕原料分拣、皮带联锁、粉尘清理、动火管理、初期火情处置开展系统教学，培训后组织闭卷测试，倒逼一线人员吃透岗位风险要点，从源头杜绝人为操作隐患。此外，公司联动莱西市红十字会开展“急时处置、救在身边”救护专项培训，聚焦风险预判、先期处置、协同救援、自救互救四项能力，围绕心肺复苏、AED 使用、创伤包扎等急救技能开展教学。讲师结合典型案例讲解救援黄金时间与常见误区，一对一规范实操动作，全体参训职工考核合格并取得救护员证书，熟练掌握标准化急救流程。

下一步，莱西公司将以本次安全生产月“固本治患砺实战 · 强能提质守初心”专项活动为抓手，固化隐患排查、专题宣教、实操培训、实战演练常态化工作机制，层层压紧压实各级安全生产责任，将隐患治理、安全宣教、应急练兵深度融入日常生产运营全过程，构建“人人讲安全、个个会应急、全员能处置”的安全生产良好格局。

莱西公司　刘淼

打好安全『组合拳』 筑牢温暖『防护网』

——胶州公司扎实开展『安全生产月』系列活动

为深入贯彻第25个全国“安全生产月”工作部署要求，胶州公司紧扣“人人讲安全、个个会应急”主题，立足供热行业工作实际，统筹部署、多点发力、精准施策，组织开展安全生产大家谈、贴心服务进社区、青春科普进校园等系列活动，以更严的作风、更实的举措，全方位拧紧安全责任链条，用心守护胶州市民温暖的“安全防线”。

深入交流大家谈　集思广益筑安全

为凝聚全员安全管理合力，公司组织开展“主要负责人讲安全”“安全生产大家谈”交流研讨活动，各职能部门负责人、各单位主要负责人、专兼职安全员、班组长等共计47人参加座谈会，实现安全管理人员全覆盖、无遗漏。

会议聚焦安全标准化建设、三级安全责任划分、有限空间作业安全规范三大内容开展专题授课，深度剖析管网检修、设备运维、户外作业、密闭空间施工等高危场景的安全风险，结合近年来行业内发生的典型安全事故案例进行复盘警示，通过图文讲解、事故还原、问题剖析的方式，直观展现违规操作、责任缺位、风险疏漏带来的严重危害；研讨环节打破“台上讲、台下听”的单向宣讲模式，党委成员全程带队分组研讨，共收集责任落实、制度完善、风险辨识等安全管理建议20余条，逐条建立台账闭环整改，切实将基层一线实操经验梳理形成意见建议，转化为推动安全管理提质增效的有力抓手，营造全员共治安全的浓厚氛围。

贴心服务进社区　安全用热零距离

全国安全宣传咨询日当天，公司组织党员骨干、团员青年等30余人走进盛福山庄、中骏汇景城等3个小区，开展安全服务宣传进社区活动，将用热安全知识与便民服务送到居民身边，以实际行动践行“温暖万家、安全先行”的服务宗旨。

活动通过现场解答报修缴费等用热问题、发放非供热季安全用热宣传手册、面对面讲解安全知识、入户服务等形式，重点讲解老旧小区供热管





线安全注意事项、私改供热设施的安全隐患，以及暖气漏水、室温不达标等突发情况的应急处置常识，帮助居民提前了解非供热季管道维护、设施保养等安全要点，将安全关口前移至非供热季，全方位营造安全用热宣传氛围。活动累计发放宣传单40余份，现场解答用热问题20余项，入户解决管网堵塞、排气不畅等供热问题10余户。通过面对面、零距离的便民服务，有效解决居民安全用热知识盲区，切实解决用户日常用热关切问题，切实提升用户供热安全服务满意度。

青春科普进校园　安全守护润童心

为强化青少年安全防护意识，普及供热安全知识，6月18日，公司联动香港路小学，融合趣味实验、动画短片、互动问答，为学生们送上一堂生动有趣、干货满满的供热安全科普课堂。

本次科普课堂摒弃枯燥的理论说教，以趣味科普、沉浸式体验为主，创新教学形式。课堂以“看不见的热量”实验开篇，青年团员志愿者借助红外热成像仪，通过直观、生动的实验现象，让学生们直观感知热量传播、管道高温风险等专业知识；结合卡通动画短片、实景案例、互动问答等多元化教学方式，用通俗易懂、童趣生动的语言，深入浅出地讲解远离高温管道、一氧化碳中毒防范、供热管道泄漏应急处置等安全知识，帮助学生快速理解、轻松记忆安全要点。课堂互动环节氛围热烈，学生们积极举手、踊跃答题，主动分享自己学到的安全知识和日常安全认知。针对学生们提出的各类安全疑问，志愿者逐一细致解答、耐心引导，进一步夯实学生安全认知。活动现场累计解答提问10余条、发放纪念礼品及安全手册120余份。以学童为传播纽带实现“教育一名学生、守护一个家庭”，提升供热安全知识家庭渗透率。

在此次“安全生产月”系列活动中，胶州公司内部研讨、社区服务、校园科普多点发力，全面提升全体职工安全责任意识和应急处置能力，拓宽供热安全知识宣传覆盖面。下一步，胶州公司将以本次安全生产月活动为契机，持续巩固活动成果，不断完善安全生产长效管理机制，以更高标准、更严要求、更实举措守牢安全生产底线，全力保障供热安全平稳运行，持续为群众的美好生活保驾护航。

胶州公司　赵方瑞、李君

筑牢燃气安全防线　守护岛城万家烟火

——天然气公司多维赋能“安全生产月”活动走深走实

今年 6 月是第 25 个全国“安全生产月”，围绕“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”主题，天然气公司深入贯彻落实国家、省、市及集团部署要求，以“时时放心不下”的责任感，统筹推进“安全生产月”启动部署、“五进”宣传及应急演练等系列活动，全方位筑牢城市燃气安全屏障，护航岛城平稳高质量发展。





周密部署强基调　精学实训淬炼内功

为确保“安全生产月”活动开局有力、推进有序、落地有效，天然气公司召开 2026 年“安全生产月”活动启动大会，宣贯《2026 年安全生产月活动方案》，细化分解各条线、各岗位安全工作清单，层层压实安全生产主体责任，明确整改攻坚与常态化管控要求，为安全生产月工作开展明确方向。

同时，公司坚持“思想固本 + 技能提能”双向发力，特邀山东省应急产业协会专家开展专项安全专题培训，以专业化授课补齐安全管理短板、夯实全员实操能力。培训紧扣“懂法才能保命、依规方能履职”主线，系统解读最新燃气安全法律法规、行业新标准、作业新规范，全面阐释新规对现场作业、事故管理、应急处置、管道保护、企业安全治理等方面的全新要求。同时结合国内近年典型燃气安全事故，深度剖析管网老化、私改设施、软管超期、违规用气等高频隐患成因与排查整改要点，系统梳理安全管理体系运行、责任链条落实、风险闭环管控等重点工作，有效提升了全员隐患识别能力和规范化操作水平，真正将安全理念内化于心、外化于行。

精准宣教全覆盖　安全“五进”浸润千家万户

立足燃气民生服务本质，公司精准聚焦商户、居民、特殊群体等不同受众，定制差异化、精细化宣传服务方案，深入推进安全宣传“五进”工作，构建全域覆盖、精准高效的立体化安全宣教体系，让燃气安全知识走进千家万户。

聚焦经营场所，守住商户用气底线。针对农贸市场、餐饮门店等人员密集“九小场所”用气频次高、管线改造随意、隐患风险集中等痛点，公司依托“6・16 安全咨询日”，走进郑庄步行街、崔家沟便民大集开设“集市安全课堂”。通过现场答疑、隐患讲解、实操教学等互动形式，重点普及商用燃气报警器安装规范、防爆设备日常运维、燃气泄漏应急处置等关键知识。同步建立“宣传科普、现场勘查、隐患整改”闭环工作机制，现场收集商户设备更换、管线检修需求，第一时间上门勘测处置，从源头化解经营性场所用气安全风险。

聚焦居民用户，贴心服务补齐家庭短板。公司联动海伦路等街道社区开展专项安全宣讲，以案释法、以案警示，直观讲解私改管道、超期使用配件、密闭空间用气等违规操作的安全危害。现场发放便民服务卡、公示 24 小时供气服务热线，畅通群众报修咨询渠道。同时将安全宣传与常态化入户安检深度融合，逐户排查户内管线、灶具、软管、阀门等隐蔽隐患，手把手指导居民掌握规范用气、日常自查、应急处置技能，以暖心服务筑牢家庭安全防线。

聚焦“一老一小”，精细守护重点群体。针对老年用户安全辨识弱、应急处置能力不足等特点，在永嘉路、萍乡路等社区设立便民服务点，采取“集中科普 + 上门安检”模式，一对一讲解熄火保护核验、漏气关阀开窗、紧急避险等实用技巧。面向学龄前儿童，走进八大湖、东方嘉禾等幼儿园，依托卡通手册、情景角色扮演、趣味问答等童趣化形式开展安全启蒙教育，引导小朋友争当“小小安全宣传员”，以“一童带一家”的辐射效应，带动全社会提升居家用气安全意识。

实战演练磨硬功　以练备战守住安全底线

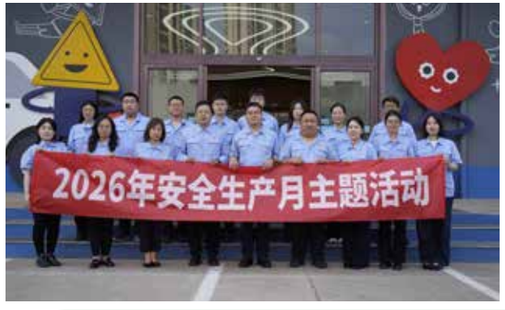
为有效提升一线作业人员应急处置、自救互救和协同作战能力，公司聚焦人员密集重点场所，开展燃气泄漏实景化应急演练。本次演练落地团岛农贸市场，完整复刻燃气泄漏报警触发、智能中控设备联动、现场紧急关阀断气、人员有序疏散、现场警戒管控、隐患排查复核全流程实战场景。演练全程紧贴真实事故处置标准，严格按照应急预案规范开展各项操作，精准检验了公司智能安防设备联动效能、一线人员应急处置熟练度以及政企商户协同作战能力，有效补齐应急处置流程短板，进一步强化了市场商户及从业人员的安全防范意识和应急自救能力，切实筑牢重点场所供气安全防线。

燃气安全事关万家灯火，关乎城市稳定发展。下一步，天然气公司将以“安全生产月”为契机，固化安全动员、宣传培训、隐患排查、应急演练工作成效，持续推进燃气安全治理常态化、精细化、前置化。以坚实可靠的燃气安全保障，为平安青岛、幸福青岛建设贡献强劲的“青能力量”。

天然气公司　张帅

训战融合强本领　文化润心保安全

——产业集团多措并举推动安全生产月活动走深走实





在全国第 25 个“安全生产月”期间，产业集团紧扣“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”活动主题，精心组织策划了一系列形式多样、内容务实的安全生产活动，切实将安全理念深植于心、践之于行，全面夯实了企业高质量发展的安全根基。

一、专题培训警示教育，筑牢全员思想防线

以集团专题培训为引领，紧扣“安全生产月”主题，公司将 2026 年新实施的安全生产规章和重大事故隐患判定标准作为全员安全必修课，系统提升队伍安全素养与风险辨识能力。同时，公司坚持以案为鉴、以警促防，常态化开展安全生产警示教育工作，组织全体员工集中收看典型生产安全事故警示教育片。通过真实的事故案例，汲取事故教训，推动安全意识由“被动约束”向“主动自觉”转变，切实筑牢安全生产思想防线。

二、沉浸实训突破传统，实战淬炼应急本领

打破传统安全培训“重理论、轻实操”的模式，公司积极整合优质培训资源，联合培训中心、咨询公司、能投公司，开展“实景沉浸 + 实操演练”安全实训活动。实训聚焦日常作业及生活中的高频安全风险，依托实景场景还原、AR 智能交互技术及专业仿真教具，让员工沉浸式体验汽车落水逃生、高层结绳演练、跨步电压避险、CPR+AED 急救等项目，提升各类突发事件处置能力，真正实现“以学促练、以练促能、学用一体、训战融合”，全方位锤炼全员应急避险、隐患处置、临场自救的实战本领。

三、消防演练真火实训，提升火灾处置能力

聚焦补齐消防应急能力短板，在集团统一部署下，公司组织开展了“理论筑基 + 实战赋能”一体化消防培训与实操演练。理论环节系统讲授燃烧基础原理、火灾常识、灭火逻辑与逃生要诀；实战环节逐项操练灭火器、消防水带等消防器材，在逼真模拟中磨砺应急心态，打磨操作技能。通过学练结合，实现技能与心态双提升，推动物防、人防、技防协同发力，切实筑牢办公与生产区域的安全“防火墙”。

此外，公司在办公区域显著位置布设安全宣传展板，可视化普及安全规章制度，让安全文化融入日常工作、浸润全员思想。下一步，产业集团将继续深化隐患排查，健全长效机制，以高水平安全护航高质量发展，全力保障城市能源安全。

产业集团　杨璐

多措并举　筑牢安全屏障

——能投公司开展“固本治患砺实战 · 强能提质守初心”专项活动



为落实集团 2026 年安全生产月部署，能投公司启动“固本治患砺实战 · 强能提质守初心”专项活动，统筹理论宣教、隐患治理、全员献策、现场宣教，线上线下同步推进，层层压实安全管控责任，夯实企业本质安全根基，以可靠安全保障生产经营平稳运行。

理论宣教，拧紧全员思想安全阀。公司将集中学习、安全警示教育作为活动开篇，组织全体职工系统学习安全生产重要论述，结合行业典型事故开展复盘研讨。通过案例剖析、交流反思，逐级压实管理层、部门、一线岗位三级安全责任，把安全职责细化至每个人，着力破除“重生产、轻安全”的麻痹思想，从思想源头树牢安全红线意识。

隐患整治，构建风险防控长效机制。围绕“防风险、除隐患、保安全”主线，深入推进“固本治患”行动。对照各级安全规范细化重大隐患判定标准，搭建线上、线下双通道隐患上报渠道，出台隐患上报激励机制，实行“小隐患小奖、重大隐患重奖”，充分调动一线员工主动排查岗位隐形风险，推动隐患早发现、早处置。

全员献策，营造人人管安全浓厚氛围。开展“我为安全献一计”征集活动，面向全体职工征集隐患排查、工艺优化、老旧设备改造、现场作业标准化、安全降本增效等方面合理化建议，筛选优质可行方案择优上报集团推广。引导职工争当安全“吹哨人”，主动排查、主动上报现场各类风险，形成全员参与、全员监督的安全管理格局。

现场宣教，打通安全培训落地最后一公里。组织职工走进张应分输站开展实景安全宣教，告别会议室集中授课模式，依托场站管线、消防设备、作业区域等实景点位，边走边讲燃气分输巡检、受限空间管控、外来施工管理、场站应急避险等实操要点。现场同步设置互动答疑环节，针对一线作业难点逐一讲解，让职工直观认清岗位风险、熟记管控标准，切实做到学用结合。

下一步，公司将持续紧扣安全生产治本攻坚三年行动及集团专项活动要求，持续抓实安全教育、隐患整治、应急备战各项工作，紧盯工程施工、第三方交叉施工、有限空间等重点领域风险防控，以严实举措守住安全生产底线，压实全员岗位安全责任，全力防范化解各类安全风险，从严筑牢安全发展底线，以高质量安全管理赋能企业高质量发展。

能投公司　马德刚





强基固本除隐患　多措并举筑防线

——资管公司扎实开展 2026 年“安全生产月”系列活动

时值第 25 个全国“安全生产月”，资管公司深入贯彻落实国家、省市及集团相关工作部署，紧扣“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”活动主题，全面启动“固本治患砺实战·强能提质守初心”专项行动，以隐患排查、实战应急、安全宣教等多维举措同向发力，坚决防范化解各类安全生产风险，全面夯实公司多业态资产运营安全根基。

压实全员安全责任，以实干实效守牢安全生产初心

本次安全生产月系列工作，是资管公司落实集团安全生产月实施方案、推进“固本治患砺实战·强能提质守初心”专项活动的重要实践。公司以本次安全生产月为契机，成立安全工作领导小组作为组织保障，持续巩固隐患排查整治成效：一是建立常态化交叉检查机制，定期开展多业态项目安全“回头看”，严防隐患反弹回潮；二是持续深化安全宣传“五进”长效机制，丰富宣传形式，常态化组织安全实操培训、应急演练；三是细化各业态安全管控标准，压实项目、商户、施工单位三方安全主体责任，不断提升资产运营安全管理标准化水平。

全域深耕隐患排查，固本治患抓实专项整治行动

公司坚持隐患排查走深走实、闭环管理见底清零，分业态、分项目开展全覆盖安全生产专项督导检查，分类施策精准化解不同场景安全风险。

聚焦商业综合体消防安全核心风险。检查组到青岛能源·中联运动广场开展专项核验。由项目负责人牵头，公司领导、专职安全员、运营单位安全管理人员组成专项检查小组，重点针对场内火锅、西式快餐等餐饮商户用火用电、电气线路铺设、大功率厨具设备运维、疏散通道、防火分隔等内容逐项核查。通过现场排查共发现一般安全隐患一处并当场向商户下发书面整改通知单，清晰列明隐患详情、整改标准、完成时限与责任人员，严格执行“现场整改、专人督办、复核销号”闭环机制，全程跟踪整改进度，确保隐患彻底清零。同时，检查组对项目配套消防泵房开展深度抽检，逐一核对巡检台账、消防水泵启停、稳压设备运行、应急联动系统等关键设施，经全面查验，泵房设备运行稳定、台账记录规范，消防应急保障能力满足管控标准。

紧盯在建改造项目施工安全红线。公司主要负责人带队前往南京路青能 1991·PARK 施工现场开展督查。检查组实地核查施工区域消防通道畅通情况、消防器材配备及有效期、临时消防设施布设条件，现场核查安全管理人员在岗履职、日常巡检、隐患上报流程落实情况，并明确三项刚性管理要求：落实网格化日常巡查制度，安全员每日在岗巡查、每日登记台账；小型隐患坚持立查立改、当场消除风险；重大隐患第一时间设置硬质隔离、警示围挡，建立专项台账限期整改，复查合格后方可销号，坚决杜绝违章作业、管理缺位等问题。

覆盖酒店及产业园存量重点资产。检查组先后对宁夏路中央商务区万象城亚朵酒店、合肥路青能科创产业园开展综合安全体检。针对酒店人流密集、产业园设备集中特点，重点排查室内消防设施、应急疏散通道、强弱电管线、电梯等特种设备运维情况，深挖隐蔽性安全风险，补齐不同业态安全管理短板，实现运营资产安全检查无死角、无盲区。

多维巩固安全阵地，推进“五进”活动走深走实

公司坚持“检查整治 + 宣传教育”双线并行，同步落实安全宣传“五进”工作要求，面向商户从业人员、项目施工人员、园区办公人员、酒店工作人员开展分层分类安全科普，推动安全知识进项目、进商户、进工地、进酒店、进园区。

按照集团安全生产月统一部署，公司精心制作 15 块主题安全宣传展板，内容聚焦火场逃生避险、应急自救互救、日常用火用电规范、现场隐患自查方法、突发险情处置流程等实用性内容，统一布设至商业广场、施工园区、酒店大堂、产业园出入口等人员流动密集点位，打造可视化、接地气的线下固定宣传阵地。依托宣传阵地常态化开展安全科普宣讲，组织安全管理人员现场答疑，面向一线人员讲解隐患识别技巧、消防器材实操、突发事件应急处置要点，改变以往单向标语式宣传模式，引导从业人员从“被动看安全”转变为“主动学安全、主动查隐患”。通过全覆盖、多层次宣传引导，持续提升全员风险防范意识与应急实操能力，营造“人人重视安全、人人参与安全、人人守护安全”的浓厚氛围，切实推动安全理念入脑入心。

下一步，公司将始终坚守安全生产底线初心，持续夯实安全管理根基，以常态化隐患治理、常态化安全宣教、常态化应急练兵，全面提升整体安全应急处置能力，为公司各类资产平稳有序运营提供坚实安全保障。

资管公司　侯总军





多点发力促安全 学练联动筑防线

——平度公司扎实开展“安全生产月”活动

为深入贯彻集团“安全生产月”工作部署，平度公司围绕“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”活动主题，从安全管理实际出发，统筹安全知识进社区、职工应急演练实操及患排查竞赛三大板块，多措并举开展安全月活动，全方位筑牢供热安全防线。

安全宣传进社区，便民科普守护群众居家平安

6 月 16 日，公司在山水龙苑社区广场举办“6·16 安全宣传咨询日”活动，活动重点讲解居家安全用热规范、私改供热管道等常见隐患带来的漏水、烫伤等风险；同时结合电动车充电、高层火灾逃生等群众高频关切安全问题，系统普及防灾减灾实用常识。活动累计发放防灾减灾手册、安全用热宣传单 100 余份，现场解答群众咨询 30 余项。切实营造全民关注供热安全、主动排查身边隐患的良好氛围。

多项实操培训，全员苦练应急处置硬本领

为破解传统安全培训“重理论、轻实操”痛点，公司组织开展多轮次实操安全培训，培训特邀专业安全讲师全程一对一指导，覆盖厂区作业、日常急救、高空逃生多类场景。

应急救护板块依托人体模拟人，规范教学心肺复苏按压深度、频率与人工呼吸操作，针对气道梗阻场景拆解海姆利克急救完整步骤；逃生技能教学中，重点讲解八字结、双套结等逃生绳结打法与高空缓降技巧。全体参训职工逐项上手、反复演练，彻底告别“纸上谈兵”，实现安全培训从被动听课向主动实操转变，把应急技能真正转化为职工随身携带的安全“护身符”。

实景隐患排查，沉浸式安全技能竞赛

为有效提升职工主动排查、防范隐患的意识，公司创新采用“现场实景排查 + 看图识隐患”双线模式安全竞赛，全面考察职工安全专业功底、细节观察力与风险研判能力。本次竞赛各处室、基层站点 27 名职工组成 9 支代表队参赛。比赛中各队伍细致摸排现场设备管线、风险点位，精准辨识各类隐患，以赛促学、以赛促练，既是全员安全技能实操检验，也是沉浸式安全教育课堂，让职工充分认清生产各环节潜在风险，为公司稳定向好的安全生产局面筑牢基础。

安全生产月系列活动开展以来，平度公司坚持宣教、培训、演练同步推进，对内强化职工应急实操水平，对外普及居民居家安全知识，双向发力推动风险隐患排查整治走深走实。下一步，平度公司会将安全宣教常态化，引导全体职工主动排查隐患、熟练应急技能，带动居民自查居家风险、学会自救避险，切实保障群众供热稳定与安全，为企业高质量安全运营筑牢坚实屏障。

平度公司　孟顺

多维宣教强思想　实景实训砺本领

——培训中心开展 2026 年安全生产月系列活动



“青能专场”体验式安全实训现场



“青能E学”每日专学弹窗

为深入贯彻落实集团 2026 年“安全生产月”各项工作部署，紧紧围绕“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”活动主题，培训中心立足主责主业，通过线上线下宣教、实景实训、应急演练三种形式，多维度开展安全宣教与实操练兵，推动安全理念入脑入心、应急技能落地见效，以高质量安全培训筑牢培训服务防护屏障。

统筹集团沉浸式实训，锤炼岗位安全“硬本领”

为提升集团职工安全实操本领，培训中心积极争取市人社项目支持，与集团外部实训基地海丽雅应急对接，量身打造“青能专场”体验式安全实训。培训紧扣职工日常作业中的高频风险点，设置燃气安全、有限空间作业安全、危险化学品全流程管理等实操模块，精准对一线运维、管网巡检、场站管理等岗位实际场景。实训中，职工亲身操作气体检测仪、防护呼吸器、应急救援三脚架等专业设备，实景演练燃气泄漏封堵、有限空间通风检测、危化品储存转运、突发险情初期处置等关键流程。专业讲师全程跟组，现场纠正常见习惯性违章，将纸面规程转化为扎实的肌肉记忆。截至目前，已有 12 家单位预约参训。沉浸式教学有效弥补了职工实操短板，显著提升了岗位风险预判、隐患排查及先期应急处置能力，真正实现“懂风险、会防护、能处置”。

线上依托“青能 E 学”培训平台“每日专学”弹窗加大对安全内容的输出，让职工碎片化自主学习的同时，加强安全学习，更好的营造安全月氛围。

深化内部多维度宣教，拧紧全员思想“安全阀”

安全生产月期间，中心人员参与银川西路大楼联合消防逃生及灭火应急演练，以实战锤炼协同逃生处置能力。演练模拟场所突发险情场景，统一拉响应急警报，全员听从指挥、有序撤离至安全集结点，全程快速、规范、无遗漏。同时，通过 LED 大屏播放安全生产月宣传视频、事故警示短片，让职工进出随处可见安全提醒；依托主题党日，组织开展专题安全警示教育，集体观看安全生产工作专题片、与警示纪录片，通过真实惨痛的事故复盘、责任剖析，引导全员深刻认清违章操作、隐患失管的致命危害；开展安全生产月专项知识答题活动，设置岗位安全、应急处置、隐患排查等专项题库。

培训中心将以本次安全生产月活动为契机，持续巩固活动成效，把安全宣传教育、实景体验实训融入全年培训体系，持续丰富安全培训载体、优化实训课程内容，以全员安全素养提升护航培训服务工作平稳运行。

培训中心　孙铭

蓝睛

扎实开展“干部作风建设年”活动·权威访谈 | 青岛能源集团：深耕城市保障与民生服务 扛牢国有能源产业集团使命担当





QMG 青岛广电 4 月 10 日讯 作为服务城市能源保障的国有能源企业，青岛能源集团紧扣全市“干部作风建设年”活动部署，以“实、新、快、严”的作风，深耕燃热民生服务、推动绿色低碳转型，扛牢国有能源产业集团使命担当，全力服务青岛经济社会高质量发展。特别策划《扎实开展“干部作风建设年”活动·权威访谈》，今天请看对青岛能源集团党委书记、董事长徐冰的专访。

作风就是战斗力，保障力就是凝聚力。青岛能源集团坚持“实”字当头，将作风建设的首要落脚点放在筑牢城市能源安全屏障、提升民生服务质效上。全力攻坚户端安全环境改善和管网段安全运行，实施重点区域环网联网项目，改造 79 公里气热老旧管网，更换 11.9 万块超声波智能燃气表，主动破解安检“入户难”问题，力争居民用户安检入户率达到 90% 以上。

青岛能源集团党委书记 董事长 徐冰：坚持问题导向、目标导向、结果导向相统一。坚持“实”字筑基，聚焦主责主业，深耕城市保障与民生服务，推进我市绿色能源基地、工业余热深化利用，建设主城区供热互联互通“一张网”，确保发展成效惠及于民。

在夯实保供与民生根基的同时，能源集团以“新”的思维驱动绿色转型与智慧升级。锚定绿色低碳发展方向，今年将建成小涧西固废焚烧余热利用等项目，稳妥推进“核热入青”布局。通过“青能一张网”平台建设，推动生产运行、用户服务、企业经营等数据深度融合，以数智化赋能企业全链条提质增效。

青岛能源集团党委书记 董事长 徐冰：坚持“新”字引领。以开拓创新、转型提质为主题，深度实施能源产业绿色化、数智化赋能，推动“深远海风电”“虚拟电厂”等新型能源产业发展，建设行业领先的“青能一张网”智慧平台，培育能源新质生产力。

发展的步伐要“快”，安全的底线要“严”。集团以雷厉风行的“快”作风抢抓发展机遇、盘活存量资源，稳步推进能源科创产业园招商，提速建设银川西路青岛绿能产业园等一批特色园区，实现资产价值与城市功能双提升。扎实推进安全生产治本攻坚三年行动，持续健全综合监督体系，将全面从严治党与强化内控管理深度融合，保障企业行稳致远。

青岛能源集团党委书记 董事长 徐冰：坚持“快”字提速。抢抓市场机遇，拓展 LNG 国际贸易，做大“能源 +”增值服务，实施做好能源科创产业园、“心动里”都市潮流运动社交公园等场站盘活项目，把低效闲置资产更新活化为都市时尚产业标杆。坚持“严”字保障。始终坚守廉洁底线、运营红线，贯彻落实中央八项规定精神，健全综合监督体系，夯实行稳致远根基。

青岛日报

“工业遗产”变活力资产，生发“第二增长曲线”

——青岛能源集团盘活闲置场站及土地房产 13 处，引入投资 7.8 亿元，资产增值超 10 亿元

初夏的青岛，海风温润。在漳浦路 12 号“心动里”，年轻人边喝着手冲咖啡边约会聊天；在同安路中联运动广场的球场内，家长带着孩子挥汗如雨……很少有人能想到，这些充满活力的城市地标，几年前还是被围墙隔绝的“工业孤岛”。

这些场景的变化，不仅仅是“变废为宝”的物理更新，更是一场深刻的资产管理变革。在“煤改气”腾挪出的巨大空间里，青岛能源集团正试图回答一个工业化城市面临的普遍命题：当城市从“增量扩张”转向“存量提质”，我们该如何让沉睡的“工业遗产”，转化为城市的“活力资产”？

在“十五五”规划将城市更新摆在突出位置的大背景下，青岛的这场存量资产盘活实践，提供了一份极具参考价值的“国企样本”。

创新“组合拳”，盘活、优化存量资产

目前，我国城市已从大规模增量扩张阶段转向存量提质增效为主的阶段。《城市更新“十五五”规划》明确提出全面激活城市存量资源、培育城市发展新动能。今年年初，自然资源部与住房城乡建设部也联合发文，推出优化过渡期政策、鼓励存量土地临时利用等系列措施，为存量资产松绑。

此前随着“煤改气”工程的推进，青岛一批地处主城核心区的供热站、煤库和热电厂正式“退休”。这些曾被视作“黄金地段锈斑”的老旧厂房，在新增建设用地指标日益紧缺、主城开发趋于饱和的现实倒逼下，其“沉默的价值”正被重新发现。

按照规划，2025 至 2027 年，青岛持续深化“退出一批、改造一批、调整一批、招商一批”的“四个一批”策略，坚持“一资一策”原则，根据资产的不同性质与盘活方式，分类、分层、分批稳步推进盘活工作，持续释放国有存量资产的发展潜力与内在价值。



青岛能源＆心动里都市潮流运动社交公园吸引众多市民前来打卡体验。 王冰洁 摄

政策窗口期已至，但如何撬动？

青岛能源集团打出了一套“组合拳”：成立集自主开发、产业合作、资产运营为一体的综合性专业化资产运营管理平台公司，所有土地房屋低效资产“收拢一盘棋”；与此同时，出台土地高效利用制度，坚持“一地一策、分类推进、分期分批、重点突破”；此外，将资产盘活列为集团“一把手工程”，统筹策划、规划、招商、运营全流程，形成决策直通、问题直报、资源直配的推进格局。

正如专家所言，当增量红利消失，企业增长的引擎从“扩张规模”转向“运营效率”，此时能持续盘活、优化、变现存量资产的能力，就是最核心的竞争力和最大红利。

数据显示，截至目前，青岛能源集团累计盘活闲置场站及土地房产 13 处，涉及土地 110 余亩、

房产约 3.3 万平方米，引入投资 7.8 亿元，资产增值超 10 亿元，闲置土地盘活率达 70%。

众所周知，盘活存量资产，难度很大。怎么改造？如何有效盘活？在这些老厂区改造之初，诸多难题摆在眼前。

过去是“谁的地谁做主”，现在是“专业的人干专业的事”：让既懂“市场规律”又善“园区运营”的优质社会资本介入，是城市更新可持续、高质量推行的关键。

为此，青岛能源集团打破老路子，通过全国推介、公开招商，引入头部运营企业，形成“国资产权方 + 专业运营商”的协同机制。“国企有资源优势、有政策背书、有风控管理，而民企擅策划、精运营。双方通过委托运营、收益分成等方式，实现优势互补、强强联合。”青岛能源资产运营管理有限公司董事长谢元兵告诉记者。

如此一来，产权方与运营商两者不再是单纯的租赁关系，而是“同坐一条船、同划一根桨”的利益共同体。

此外，存量资产盘活，最难解的因素之一是土地性质的桎梏。对此，能源集团抓住政策红利，积极争取将银川西路 19 号、合肥路 690 号等地块调规为 M0 新兴产业用地，这意味着可以兼容研发、办公、商业乃至住宅配套，极大地提升了土地的亩产效益，土地价值被更大程度“激活”。

探寻“青能模式”，重塑生活场景

如果说经济效益是“表”，那么社会价值的重塑则是“里”。

在北京，首钢园的冷却塔旁建起了冬奥滑雪大跳台，工业遗存与奥林匹克精神同框；在上海，杨浦滨江的“锈带”变成了“秀带”，市民可以沿着江边漫步，触摸百年工业的痕迹。这些全国标杆证明了一件事：城市更新的最高境界，是让工业遗产重新嵌入市民的日常生活。

青岛能源蹚出的路子，走得正是同一条路径——立足城市地理、资源与产业优势，创新形成深度绑定、优势互补、利益共享、过程可控的“青能模式”。

“五一”假期期间，由旧供热站改造而来的青岛能源 & 心动里都市潮流运动社交公园，成为年轻人扎堆打卡的潮流聚集地，累计接待 8 万人次，单日最高客流突破 5000 人次，入驻商户 100% 运营，涵盖酒店、餐饮、文体、潮玩四大业态。

不远处的南京路 262 号，如今也已启动改造。预计明年，这处始建于 1991 年的热电厂，将以“青能 1991PARK”的全新身份亮相。届时，占地约 65 亩的园区将变身全市首个集“工业遗址打卡 + 潮流文体体验 + 文创产业集群 + 高端商业配套 + 轻奢度假酒店”于一体的全龄休闲城市更新综合体。

从“网红打卡”到“日常去处”，存量资产盘活的意义，在于真正融入市民生活。位于同安路 602 号的原金泽供热站煤库，改造成了中联运动广场，如今年均客流超百万人次，填补了周边社区高品质文体空间的空白。而合肥路 690 号则将打造成全市首个能源特色低碳智慧园区——青能科创产业园，为区域经济高质量发展注入新活力。

这种“错位与非标”的规划策略，避免了同质化竞争。储煤库不必都变成美术馆，供热站也不必都改成创业园，而是有的聚焦民生服务，有的深耕商旅消费，有的瞄准科创产业。这种因地制宜的“业态定制”，使得每一个项目都长出了独特的“性格”，也让城市的功能拼图更加完整。

如今随着南京路 262 号“青能 1991PARK”破土动工，合肥路 690 号闲置地块建设青能科创产业园，我们有理由相信，这场关于“存量资产”的价值革命才刚刚开始。它不仅仅关乎青岛能源集团一家企业的转型之路，更关乎这座城市在未来一段时间内，如何通过“内涵式增长”，让每一寸土地都物尽其用、焕发光彩。

科技日报

青岛能源集团：构建“双智”防线，守护燃气安全





近日，在青岛高新区，一辆辆车身小巧的无人驾驶燃气巡检车亮相街头，沿线检测燃气泄漏情况。这是青岛能源集团推动燃气安全管理从“人防为主”向“技防优先”、从“被动处置”向“主动预警”变革的缩影。

燃气管网是城市运行的“隐形动脉”，面对传统人工巡检存在的盲区多、频次低、风险高等痛点，青岛能源集团构建起“无人车全域巡检 + 人形机器人智慧调度”双智联动新格局。

无人巡检车织密防护网

无人巡检车犹如地面“侦察兵”，它们搭载 PPB 级（十亿分之一）激光甲烷检测设备，灵敏度较传统手持仪器提升 1000 倍，可同步精准测量甲烷与乙烷浓度，检测半径达 150 米。依托北斗厘米级定位与 GIS 系统，车辆能对泄漏点进行厘米级精准定位，并实现 24 小时自主避障巡航，突破雨雾、黑夜及复杂路况限制，有效填补了人工巡检的时段与区域盲区。

目前，在青岛高新区核心片区，青岛能源集团已率先投用首批实体车辆，6 条预设路线覆盖 200 余公里管网。除基础检漏功能外，无人巡检车还配备多目 AI 摄像头与边缘计算盒子，可自动识别施工挖掘等第三方破坏风险，构建起“发现—预警—干预”的完整闭环。

针对复杂居民区、高压场站及施工敏感区域，青岛能源集团正加速推进无人巡检技术的场景适配与专项研发，探索定制化无人巡检解决方案，进一步延伸安全管理的触角，全力保障城市燃气管网安全。

云端“指挥官”重塑调度模式

在青岛能源集团所属天然气公司的调度大厅内，一场由“具身智能”引发的调度革命正在上演。实体机器人“小强”凭借灵活的关节与多模态感知系统，不仅承担起环境监测、异常行为识别等物理世界的安保任务，更成为连接虚拟数字空间与现实调度业务的智能枢纽，辅助工单流转与现场协同。

与“小强”并肩作战的，是与其构成虚实融合应用的数字员工“小微”。依托大屏可视化系统，“小微”不仅能进行智能接待与讲解，更能实时抓取全网巡检数据，通过 AI 算法对潜在风险进行毫秒级研判与预警推送。

这一“实体机器人 + 数字员工”的双轨模式，打破了传统调度中心单纯依靠人工盯屏的局限，实现了从“被动接警”到“主动防御”的跨越，为行业提供了可复制的智慧燃气调度样板。

青岛日报

燃气阀门太高？开关旋钮太紧？

青岛首推“四位一体”燃气安全改造新模式，48 小时消除隐患



本报 6 月 1 日讯 只需 48 小时，就能让老旧橱房“焕新”又“安全”？近日，随着青岛樱花园小区首户居民橱房改造顺利通过验收，一项聚焦老旧小区用气痛点的民生实事正式落地——泰能天然气公司创新推出“四位一体”一站式解决方案，此次改造突破传统单一维修模式。将空间焕新、管线优化、隐患清零、适老便民融为一体，从源头守护岛城万家“烟火气”。

燃气阀门太高、开关旋钮太紧 ..... 这些看似不起眼的小麻烦，却是老旧小区老年居民用气安全的“大隐患”。在刚刚完成的首单改造中，技术团队多次上门勘测，量身定制方案：更换环保橱柜、优化操作动线；全面规范燃气管线，换装不锈钢波纹管，加装紧急切断阀和燃气泄漏报警装置；针对老年人特点，将操作阀门下移、更换轻便旋钮开关，让用气变得“使捷又安心”。为尽量减少对居民生活的影响，施工团队全程驻场、统筹推进，从拆除旧橱柜到新设施调试完成，仅用 48 小时便顺利竣工。

“未来我们将持续推广这一改造模式。用创新与实干为岛城千家万户的‘烟火气’保驾护航。”泰能天然气公司工作人员介绍。

中新网

青岛能源热电集团首次班组长全员大轮训 圆满收官

中新网山东新闻 5 月 19 日电 青岛能源热电集团“创新开拓强基赋能”班组长大轮训于 18 日落下帷幕。本次班组长全覆盖轮训，是热电集团推动“产改”向班组延伸、向一线扎根的关键举措，更是紧扣“创新开拓，转型提质”年度工作主题，落实干部作风建设年“实、新、快、严”作风要求，精心组织的强基赋能专项行动，热电集团将 5 月定为“班组交流提升月”，常态化组织跨班组、跨单位经验共享、互学互鉴，以实打实的培训成效树立实干实绩鲜明导向。

全员参训全域覆盖菜单课程精准赋能

此次轮训重点面向一线全体班组长，另有客服、调度、长派工等岗位人员踊跃报名参与，近 400 名学员分三期参加集中脱产学习。热电集团依托青能热电实训基地系统搭建课程体系，精心甄选推出 70 余门精品课程，创新推行菜单式自主选课模式，把学习选择权下放基层、交由学员。师资阵容配置雄厚多元，既有从一线成长起来的资深骨干内训师，也特邀全国劳动模范、市总工会专家等外聘师资倾情授课。

课程设置兼顾实用性与专业性、理论性与实操性，既涵盖劳模精神、劳动精神、工匠精神培育，以及团队管理、沟通协调、心理疏导等管理软技能；又包含管网失水查漏、AI 智能化办公、班组电子手册搭建、管工与运行工实操等岗位硬技能。采用理论授课与现场教学相结合的方式，实现培训形式、课程内容双向创新、提质升级。

赛训相融以学促练以训备赛蓄力攻坚

专业实操教学环节中，邀请国赛管工金牌获得者孙福根、全国技能大赛运行工银牌获得者张振尚、青岛工匠周文学等金牌内训师现场示范教学，手把手传授实操技艺，分享竞赛经验和实操心得。三期学员分批参与实操竞技，以赛促学、以训备赛，构建学、练、赛、评一体化成长闭环。参训学员集体参观热电集团“五小”创新成果展，近距离感悟一线职工创新智慧与创效成果，进一步点燃全员创新创造热情。同时组织外出对标研学，走进“人民工匠”许振超技能大师工作室，沉浸式感悟大国工匠精神；深入特锐德、海克斯康等行业头部企业，学习智能制造、数字化班组建设先进经验，拓宽视野思路，为下一个供热季优化运行管控、推进数字化班组建设积蓄动能。

工会搭台党建融合深耕班组筑牢堡垒

培训课堂也是党建阵地。本次轮训既是锤炼基层骨干的业务练兵，更是党建带工建的生动实践。班组长围绕供热稽查管控、标准化班组建设、“五小”创新攻坚等重点课题开展专题研讨，同时把党建工作要求全面融入班组日常管理各环节，真正实现堡垒筑在一线、先锋亮在岗位。



跨单位、跨班组双向交流互动中，大家围绕如何把党建引领力转化为攻坚推动力、把党建凝聚力转化为生产创造力等时代课题互鉴管理方法、共享心得。学员纷纷表示，要坚持以党的先进思想武装头脑，以党的创新理论指导实践，切实将学习成果转化为班组建设新面貌、提升管理新效能、供热服务新成果。

结业不是终点，而是知识转化行动的崭新起点。结业仪式上，热电集团对表现突出的优秀学员和内训师进行表彰，并要求全体班组长要立足班组核心定位，加快从传统生产执行者向现代化班组价值管理者转型，持续强班组建设、推动全员创新。各级工会也要扎实做好培训后评价工作，广泛征集学员意见建议，建立“培训—评估—反馈—优化”闭环机制，持续完善培训体系，使今后的培训更加贴近一线需求、更加务实管用。

下一步，热电集团将持续发挥组织优势，深耕职工成长成才服务，常态化搭建技能学习、岗位练兵、技能竞赛、创新创效全方位平台，让培训更贴合一线需求、更贴合岗位实际、更务实管用，锻造高素质、工匠型、复合型职工队伍，为集团高质量发展筑牢坚实基层根基。





集团党委书记、董事长徐冰，莱西公司李英杰荣获青岛市劳动模范称号

劳动铸就价值，实干成就不凡。4 月 29 日，青岛市庆祝“五一”国际劳动节暨劳动模范和先进工作者表彰大会在市级机关会议中心隆重召开，集团党委书记、董事长徐冰，莱西公司金莱热电运行车间值长李英杰荣获青岛市劳动模范称号。这份荣誉，既是市委、市政府对集团深耕城市能源保障、推进产业转型发展、服务城市建设大局工作的充分认可，也是对集团整体干部职工队伍实干奉献、进取攻坚优良作风的高度肯定。

长期以来，集团始终锚定城市发展战略，坚守市属国企使命担当，紧扣全市能源绿色转型、民生服务保障、安全稳定运营工作大局，深耕能源主业、夯实发展根基、创新产业模式，始终将劳模精神、劳动精神、工匠精神融入企业经营发展、安全生产、民生服务、改革创新全过程，搭建职工成长成才、创先争优平台，着力培育高素质、高担当、高专业的职工队伍，在集团内部凝聚起崇尚劳动、争当先进、实干奉献、锐意进取的浓厚氛围，形成了激情创业、奉献敬业、勤勉精业的青能作风。

集团将珍惜市委、市政府的认可与肯定，持续大力倡树“三种精神”，充分发挥先进典型示范引领作用，持续涵养实干奉献、开拓进取、精益求精的企业风尚。全体干部职工将以先进为榜样，初心不改、实干不止、创新不息，聚焦集团“创新开拓、转型提质”工作主题，扎实履职、久久为功，为构建三位一体可持续发展总体布局奋力书写企业高质量发展新篇章。

工会　朱文涛







青岛能源集团亮相全市国企党建专场活动

为庆祝中国共产党成立 105 周年，深入贯彻落实习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神，6 月 10 日，由青岛市委组织部、青岛市国资委党委联合主办的“学榜样、促实干”国有企业党建品牌专场活动成功举办。市国资委、市委组织部、各市直和驻青国有企业相关负责同志出席活动，集团党委书记、董事长徐冰作为六家展示国企主要负责人之一到场观摩。

本次专场活动以国企党建品牌创建为核心切入点，聚焦党建工作与企业中心任务深度融合，通过品牌内核述讲、生动故事分享及深度机制访谈三大板块，全方位展示了党建品牌在一线生产实践中凝聚力量、攻坚克难的强大作用，生动诠释了如何将党的政治优势、组织优势转化为企业的发展优势、创新优势和竞争优势。青岛能源集团亮相活动核心环节，生动展示“青能先锋”党建品牌魅力，全方位呈现党建引领企业高质量发展、赋能城市能源保障的实干成果。

在党建品牌发布环节，集团基层党务工作者吕泽浩以简洁生动、富有感染力的述讲，全方位阐释“青能先锋”党建品牌的深刻内涵、设计理念与精神要义，展现集团坚守国企担当、深耕民生服务、打造智慧能源生态的发展成果。在品牌故事述讲环节，集团换热站站长、基层党代表王慧，以亲身从业 22 年的成长经历为蓝本，分享了“青能先锋”品牌背后的实干故事。她以红色信仰、绿色发展、橙色服务三种色彩为脉络，讲述自己从一线锅炉巡检工人，紧跟能源结构转型浪潮，攻坚克难、转型蜕变，深耕民生供热服务的奋斗历程。用平实真挚的讲述，生动诠释了“青能先锋”党建品牌引领下，一线党员担当作为、实干惠民的初心本色。

近年来，集团始终坚持党建引领发展，深耕“青能先锋”党建品牌建设，将党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势、竞争优势。依托品牌引领，集团 1800 余名党员扎根能源保供、绿色转型、民生服务、技术攻坚一线，组建先锋攻坚队伍、搭建便民服务平台，持续推进党建与城市保障、产业发展、安全运营深度相融，以实干担当筑牢城市能源安全屏障，助力岛城绿色低碳高质量发展。

下一步，集团将以本次专场活动为契机，持续深化党建品牌建设，充分发挥榜样示范引领作用，以党建聚合力、以实干促发展，切实扛起国企政治责任、经济责任、社会责任，为青岛新时代社会主义现代化国际大都市建设贡献青能先锋力量。

党群工作部　侯春艳

青岛市巾帼劳模工匠进企业宣讲暨集团劳模工匠大讲堂活动成功举办





为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，团结动员广大女职工在“十五五”开局之年建功立业、奋发作为，5 月 27 日下午，由青岛市总工会主办，集团工会承办的“奋进十五五 巾帼建新功”巾帼劳模工匠进企业宣讲暨集团劳模工匠大讲堂活动成功举办。青岛市总工会党组成员、副主席李丽，集团党委委员、工会主席张霖出席活动。

在宣讲活动中，三位巾帼劳模工匠依次登台，结合自身经历，讲述了扎根一线、拼搏奉献的感人事迹。全国劳动模范、全国五一劳动奖章获得者、郝建秀小组名誉组长姜玲，分享了传承劳模精神，带领小组平均每年超产棉纱 11 吨、减少白花 5600 公斤，创新“上下两看”操作法使氨纶包芯纱质效提升 30% 的事迹，诠释了新时代纺织工人的责任与担当。全国五一劳动奖章获得者、山东省五一巾帼标兵、青岛水务海润集团海诚水质监测技术有限公司水质检测员于容梅，讲述了她十三年经手检测超十万项次、出具数万组数据始终保持零差错，用匠心守护城市水质安全的事迹，展现了精益求精的工匠精神。山东省劳动模范、齐鲁工匠、青岛能源热电集团第五热力公司沧口中心换热站站长王慧，分享了自己扎根供热一线二十二年，从普通锅炉运行值班员成长为全省供热行业唯一锅炉女值长、再到中心换热站站长的奋斗历程，用匠心守护城市温暖，激励在场女职工立足岗位、担当作为。

在宣讲结束后的访谈环节，主持人围绕匠心坚守、终身学习、职业发展等方面对三位劳模进行了现场访谈，现场女职工也围绕技能提升、职业规划等实际问题进行了提问，现场气氛热烈。

活动中，市总工会向三位巾帼劳模颁发“青岛市巾帼工匠培育行动赋能导师”荣誉证书，并向能源集团工会赠送《习近平与一线职工朋友们》主题读物，引导广大女职工在阅读中汲取精神力量，在工作中持续创新、勇于创造。活动最后，三位劳模带领全体与会人员集体诵读了习近平总书记在庆祝“五一”国际劳动节大会上关于劳模精神的重要论述，进一步激发了女职工干事创业的热情与信心。下一步，集团工会以此为契机，持续开展巾帼劳模工匠培育行动，通过技能竞赛、岗位练兵等举措，营造尊重劳动、崇尚劳动的浓厚氛围，团结引领女职工在“十五五”开局之年奋发作为，贡献巾帼力量。

工会　朱文涛

集团在 2026（第十届）中国客户服务节中荣获两项奖项





5 月 15 日，以“弘扬服务精神，传递微笑服务——我正当彩”为主题的 2026（第十届）中国客户服务节在江西上饶召开。集团凭借在客户服务领域的长期深耕与创新实践，荣获本届 CCSF 星辰奖“幸福组织标杆”，同时 96556 热线服务中心话务班长丛瑾也以扎实的业务能力、暖心的服务态度，荣获“最美客服人”称号，双荣誉彰显服务硬实力。

此次荣获“幸福组织标杆”，是行业对集团多年来以服务筑幸福、以初心暖民生的肯定。长期以来，集团坚持“用心专注 温暖到家”的服务理念，深耕“三优服务”建设，精简办事流程、提速服务效能，全力提升一次办结率与首问解决率，高效响应群众诉求；紧盯服务痛点难点强化跟踪督办，扎实落实接诉即办、未诉先办工作机制，实现群众诉求全流程闭环处置。聚力服务品质提档升级，打通线上线下一体化服务渠道，深度赋能数智化智能客服体系，践行“数据多跑路、群众少跑腿”服务宗旨，以精细化、暖心化服务不断增进用户获得感与幸福感。这份面向用户的“幸福答卷”，正是“幸福组织标杆”的内涵体现。

作为集团直面市民的服务窗口，96556 热线服务中心自 2014 年成立以来，以专业、暖心、高效的服务成为岛城民生保障的重要纽带，完善系统化的指标体系和管控制度，持续聚焦服务全流程体验，助力集团服务品质标杆化建设。同时积极搭建员工成长与关怀平台，为员工提供职业技能培训、赛事竞技平台及多元化激励机制，助力员工成长、实现个人价值，涌现出丛瑾等多名优秀的骨干，团队的专业能力与服务口碑获得行业与市民的双重认可。

未来，集团将继续践行“青岛能源，奋斗美好生活”的温暖承诺，以“干部作风建设年”活动为契机，推动访民问暖长效化、气热督查实效化、干部接线常态化、服务事项协同办、客户服务品质化，以“成为国内综合能源服务引领者”为愿景，持续为青岛城市保障和民生幸福贡献青能力量。

客服中心　韩旭

集团举办“启航‘十五五’共筑中国梦”百姓宣讲比赛









6 月 12 日，由集团党委、集团工会主办，热电集团承办的“启航‘十五五’共筑中国梦”百姓宣讲比赛圆满举行，集团工会主席张霖出席活动，市国资委党委宣传和群团工作处相关负责同志，与集团党群工作部、纪委、工会相关负责人组成专业评委团现场评审。来自集团各直属单位的 10 参赛选手同台角逐，共话奋进征程。

本次比赛紧扣“启航‘十五五’共筑中国梦”主题，兼具温度、深度与力量。参赛选手立足自身岗位、以亲历者视角娓娓道来，用真挚的情感、生动的讲述，勾勒出全体青能人携手奋进“十五五”的动人群像。**这里有党建引领的奋进力量**——“青能先锋”以红色淬炼信仰、绿色践行使命、橙色温暖民心，党员先锋带头组建技术攻关队、青年突击队，在双碳转型、民生保供、技术攻坚各战场冲锋在前，1800 余名党员用实际行动让党旗在基层一线高高飘扬；**这里有数智赋能的改革成效**——96556 热线中心上线“青能 E 家”智能客服平台，通过 RPA 流程机器人实现工单秒级流转，远程服务海外用户、单日攻坚万单诉求，以数字化转型擦亮服务底色；**这里有赤诚守护的大爱担当**——燃气服务管家马承茂，二十年扎根燃气一线走街串巷，把用户事当自家事，十二年坚守造血干细胞捐献承诺，完成跨越山海的生命接力，成为青岛市第 253 例非血缘关系造血干细胞捐献者；**这里有创新攻坚的硬核实力**——莱西公司团队 47 天完成 3 台燃煤蒸汽锅炉关停、4 台发电机组退役，40 天实现 2 台生物质锅炉改造、2 台天然气热水锅炉新建投产，交出青岛市首个煤电机组关停验收满分答卷；能投公司 78 天建成山东省首个再生水“水热联供”项目，首个供热季减碳 2.66 万吨；胶州公司青年技术骨干自主研发室内温度预测模型，破解低入住率小区供热难题并成功申报发明专利，以新质生产力赋能集团高质量发展；**这里还有平凡岗位的不凡坚守**——天然气维修工开展“一人百巷万家行”活动，走街串巷筑牢用气安全防线；物业职工放弃假期升级职工餐厅与地下车库，用一碗热乎饭温暖一线职工；资管团队盘活闲置老供热站，打造全省首个都市潮流运动社交公园；培训中心把课堂搬进社区与校园，以公益科普传递能源温度。大家用“小切口”映照“大时代”，用“身边事”诠释“家国情”，生动呈现了集团聚焦城市保障、产业发展、安全运营“三位一体”发展布局的实践成效，充分彰显了青能人“打头阵、当先锋”的使命担当。

长期以来，集团始终把宣传思想文化工作摆在重要位置，持续擦亮“暖到家”服务品牌，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，培育了一批先进典型。本次比赛涌现出的优秀宣讲作品，既是集团企业文化建设成果的集中体现，更是全体青能人奋进“十五五”、实干开新局的精神缩影。集团也将以此次比赛为契机，持续用好宣讲这一载体，继续以小故事讲述大情怀，积极推荐优秀作品、优秀选手参加上级比赛，让更多人听见青能声音、读懂青能故事。推动“青岛能源，奋斗美好生活”的温暖承诺落地生根，将全体职工的奋进热情转化为服务城市发展、赋能民生建设的强大动力。

党群工作部　侯春艳

山东省优秀共青团员称号
集团职工赵先康荣获


山东省优秀共青团员名单

4月29日，共青团山东省委发布《共青团山东省委关于表彰2025-2026年度“山东青年五四先进集体”“山东青年五四先进个人”的决定》，物业公司采购供应处招标管理员赵先康获评“山东省优秀共青团员”称号。



赵先康始终立足岗位、实干笃行，参加工作以来，先后在文化干事、物业管理员、招标管理员等多个岗位淬炼成长、书写青春担当。担任文化干事期间，赵先康深耕企业文化建设，主导设计的“美好e卡通”成为集团独具特色的文化标志性IP，牵头打造橙色系青年元素VI视觉系统、春节职工慰问礼盒包装，切实增强职工归属感和幸福感。转岗物业管理员后，他直面复杂繁重的业务交接任务，啃下36处厂区、80项业务交接的“硬骨头”，圆满完成27处厂区64项业务三方交接工作。2024年，因公司业务整合与岗位调整，赵先康转战招标管理员岗位，他利用三个月业余时间深耕招标采购法律法规，逐章研读、细致批注、案例比对，梳理出招标采购全流程6个关键节点风险清单，明确风险隐患和防控举措，成为团队业务实操指南，快速完成从“门外汉”到“业务骨干”的蜕变，主动帮带同事共同成长。在共青团工作中，他打造“青春攻坚+暖心服务”特色活动，牵头策划新春青年座谈、志愿服务等特色项目，搭建起展示自我、提升能力、融入企业的优质平台，有效凝聚青年、服务青年、带动青年。

从文化建设赋能企业发展，到物业攻坚保障平稳运行；从招标管控实现降本增效，到引领青年共赴奋进征程，赵先康始终将个人奋斗的“小我”融入企业发展的“大我”，诠释“有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗”的青春本色，真正用实际行动践行了“我爱青能、扎根青能、建设青能”的青春誓言。

物业公司　孙伟瑶

集团“温暖‘帘’心”志愿服务项目获青年志愿服务项目省赛银奖





6月16日，由共青团山东省委、山东省委社会工作部等多部门主办的第六届山东省青年志愿服务项目大赛暨志愿服务交流会在青岛圆满落幕。集团“温暖‘帘’心”爱心助老志愿服务项目在全省2000余个参赛项目中突围，摘得大赛银奖。

本次大赛汇聚全省各地优秀青年志愿服务品牌，竞争激烈、评审标准严苛。在路演答辩环节，评审专家组对“温暖‘帘’心”爱心助老志愿服务项目给予了高度评价，称其“选点精准，以小切口解决了空巢老人安全监护的大问题；活动形式丰富多样，服务事迹感人至深；项目运行公开透明、管理规范，是极具推广价值的国企助老样板”。这份荣誉，不仅是对项目落地成效的充分肯定，更是对集团深耕“双报到”机制、践行“暖到家”服务理念的有力诠释。

该项目的初心，源于集团青年志愿者与社区空巢老人建立了特殊的“窗帘约定”——老人每天早晚通过拉合窗帘传递平安信号，若窗帘未按时拉动，志愿者便会及时上门查看，确保老人安全。依托全市296个换热站，该项目创新了“窗帘约定+全时热线+敲门问暖+资源联动”的四维守护模式。目前，项目已注册志愿者678名，精准结对600名空巢老人，多次成功处置老人身体健康、居家安全等突发状况。其中，换热站5任班长多年接力守护失能老人张清华，让这位高龄且患有严重疾病的受助者体会到关爱的温情和生活的希望。受助老人肖梅林实现了从“生活受助－反馈助人－延展育人”的暖心闭环，让这一志愿行动连起了助人双方的共勉之心，连起了社会互助的大爱之心。这些事迹让“温暖‘帘’心”成为守护空巢老人的一道坚实防线。

该项目还曾获2025年首届青岛市青年志愿服务项目大赛金奖、市委社工部优秀志愿服务项目展演二等奖，多项荣誉见证着项目实实在在的服务成效。下一步，集团将以此次获奖为新起点，将持续深化“15分钟助老服务圈”建设，不断丰富志愿服务的内涵与外延，吸引更多青年力量投身其中，以实际行动践行“企业是人、企业靠人、企业为人、企业爱人”的社会责任与担当，通过开展更多个性化、专业化的助老服务，让“温暖‘帘’心”的善意之光照亮更多岛城老人的幸福晚年。

热电集团　王增华

集团获市城市更新总指挥部办公室致信感谢



青岛市城市更新总指挥部办公室

感谢信

青岛能源集团有限公司：

近日，财政部、住房和城乡建设部对我市中央财政支持实施城市更新行动2025年度绩效评价工作圆满收官。此次绩效评价是对我市城市更新工作的全面检阅，迎检工作的顺利完成离不开贵单位的大力支持与辛勤付出，谨向贵单位及全体参与迎检工作人员，致以最崇高的敬意与最诚挚的谢忱！

迎检工作开展以来，贵单位切实扛起主体责任，牢固树立“一盘棋”思想，以高度的政治自觉和务实作风，全力以赴投身筹备工作。领导同志亲自部署、靠前调度、一线督办，统筹资源，迎检各项任务落地生根、见行见效。贵单位青岛能源资产运营管理有限公司各有关人员恪尽职守、担当作为，对标部委检查标准，细致梳理台账资料，补齐工作短板弱项，优化现场迎检点位，精心统筹后勤保障，全面展示工作成效，以严标准、实举措完成迎检任务，充分展现了过硬作风与昂扬风貌。

当前，我市城市更新工作正处于提质增效、持续突破的关键阶段，诚挚希望贵单位一如既往地关心、支持全市城市更新工作开展，也以此次迎检为契机，与我们一道，进一步凝心聚力、巩固成果、总结经验、共赴新程，推动我市城市更新工作再上新台阶、取得新成效，为建设现代化国际大都市作出更大贡献！

青岛市城市更新总指挥部办公室

2026年5月14日

近日，青岛市城市更新总指挥部办公室向集团发来感谢信，对集团在中央财政支持实施城市更新行动2025年度绩效评价工作中的积极贡献表示高度肯定和诚挚感谢。

5月7日至9日，财政部、住房和城乡建设部专家组采取听取汇报、查阅资料、现场检查等形式，对我市2025年度中央财政支持实施城市更新行动有关工作进行核验并打分。在迎检过程中，集团切实扛起主体责任，牢固树立“一盘棋”思想，以高度的政治自觉和务实作风，全力投入迎检筹备工作。集团领导亲自部署、靠前调度、一线督办，资管公司相关人员恪尽职守、担当作为，严格按照部委检查标准精心统筹保障，助力迎检工作圆满收官。

下一步，集团将持续深入贯彻落实市委、市政府关于城市更新工作的部署要求，珍惜荣誉、再接再厉，持续发挥能源保障与服务优势，积极融入城市更新大局，推动能源基础设施建设与城市更新深度融合，进一步提升精细化管理水平，强化责任担当，推动各项工作提质增效，为我市城市更新行动贡献更多“青能”力量。

资管公司　盛洁冰

喜报！青岛能源集团在市国资委创新评选中斩获多项荣誉



青岛市人民政府国有资产监督管理委员会

青岛市国资委
关于2025年度市属企业优秀创新成果
评选结果的通报

各有关企业：

为进一步激发企业创新活力，营造尊重人才、鼓励创新的良好氛围，市国资委组织开展了2025年度市属企业优秀创新成果、创新标兵及团队表彰评选工作。

本次评选经初步公示、公开、公正遴选，共评出科技博览会（10项，最终将对专家组成评审组成员评审，经公示和专家委员会审议，确定具体项目予以表彰。现将评选结果予以通报如下：

各市属企业要积极学习宣传典型，对获奖成果、标兵及团队成员予以1名团队1名个人给予适当的物质奖励和精神激励，进一步

市属企业优秀创新标兵名单

序号	企业名称	标兵姓名
1	国信集团	秦龙涛
2	地铁集团	刘卓锋
3	国信集团	王林林
4	水务集团	刘丁华
5	能源集团	魏东军
6	能源集团	赵　亚
7	节能环保集团	于　冬
8	国信公司	李　凡
9	节能环保集团	吴九川
10	资管集团	宁　鹏
	海投集团	张　新

市属企业优秀创新标兵名单

序号	企业名称	创新团队名称
1	国信集团	国信新药公司骨创精准新药开发团队
2	水务集团	“城镇污水资源提标与再生能源高峰论坛”创新团队
3	海投集团	创益团队
4	国信集团	国信高体质及人工智能应用创新团队
5	机场集团	青岛机场运营管理公司公共区域管理部
6	地铁集团	供电创新队
7	节能环保集团	绿色精准精细技术创新团队
8	能源集团	能源能源科技有限公司“e科技”创新团队
9	机场集团	青岛机场无人驾驶“蓝中小精灵”
10	轨道集团	北京西团队

近日，青岛市国资委公布2025年度市属企业优秀创新成果评选结果，集团职工解军军、耿坚获评优秀创新工匠，青岛能源科技有限公司“e科技”创新团队获评优秀创新团队，以硬核创新实力彰显国企担当。

作为深耕燃气领域的劳模工匠，耿坚曾荣获青岛五一劳动奖章、青岛工匠、集团劳模等称号，手握多项专利与技术奖项，他扎根一线破解行业难题，推动创新成果落地增效，牵头打造劳模工匠创新工作室，以技术革新护航燃气安全高质量发展；解军军扎根燃气生产一线，业务扎实、作风严谨，他专注设备运维、隐患排查与安全生产，主动攻克生产堵点，以实干担当保障生产平稳运行，用坚守诠释一线工匠本色。

“e科技”创新团队汇聚多领域专业人才，聚焦燃热行业前沿技术研发与转化，深耕智慧能源、绿色低碳领域。团队累计获得知识产权40余项，创新成果转化创造经济价值超3000万元，以新质生产力赋能集团产业升级。

近年来，集团坚持创新驱动，厚植工匠文化，完善人才培育与创新激励机制，推动技术攻关与成果转化。此次获奖是肯定更是动力，集团将持续激发创新活力，强化技术攻坚与人才培养，以科技创新引领绿色发展，为青岛现代化国际大都市建设贡献能源力量。

安全生产技术部　丁金鹏

集团 2025 年度劳动模范事迹展（下）

2025 年，青岛能源集团在市委、市政府的坚强领导下，围绕“强基创效 改革发展”工作主题，加快构建“城市保障、产业发展、安全运营”三位一体可持续发展总体布局，涌现出一大批爱岗敬业、锐意进取、实绩突出的先进集体和先进个人，在能源保供、绿色转型、科技创新等领域勇挑重担，践行了新时代国有企业干部职工的初心使命。根据集团《关于表彰 2025 年度争先创优工作暨第七届“青能杯”劳动竞赛先进集体和先进个人的决定》，授予王友泰等 10 名同志劳动模范称号。现对集团劳动模范先进个人事迹进行展示，激励集团职工以先进为榜样，奋力开创“三位一体”可持续发展总体布局接续奋斗的新篇章。

李鲁峰　青岛能源热电集团有限公司金源热电公司换热站维修工



李鲁峰，青岛金源热电有限公司解家营换热站的一名供热服务管家。他扎根供热一线五年，从锅炉司炉工到换热站技术骨干，练就了精湛的业务技术，先后荣获山东省供热行业职业技能竞赛三等奖、全国城市供热行业技术交流竞赛热力运行工银奖、热电集团首届“热电杯”热力运行比赛第三名。

李鲁峰坚持以赛促学、学以致用，他主动把竞赛中学习到的先进技术与管理经验，充分运用到实际工作中，转化为工作实效。总结出了“气、堵、漏、转、电”五字排障心法，结合故障现象、成因和处置措施，可迅速给出解决方案，大大节约了故障消除时间。

在供热服务中，他始终坚守“用心专注 温暖到家”的服务理念，严格恪守服务规范，用心回应居民供热诉求，耐心解决各类供热难题，始终保持服务零投诉、用户满意率 100% 的亮眼成绩。他利用非供热季的空窗期，对因设备老化、开发商设计缺陷等原因造成的供热效果不理想用户，进行个性化技改，让 50 余用户家中的温度更加舒适宜居。

李鲁峰以勤学实干对标工匠精神，用精湛技能守护居民温暖，诠释着一线供热人“暖到家”的初心使命。

王小宾　青岛能源发展（莱西）有限公司金莱热电公司党委副书记、总经理



参加工作以来，王小宾始终坚守能源保供初心、深耕能源领域。2025 年，他统筹生产经营、民生服务、绿色转型各项工作，带领全体干部职工提前高效完成金莱热电燃煤锅炉设备更新项目，公司全年实现收入 1.58 亿元，减亏 750 万元，发电量、供热量超额完成年度指标，全年安全生产零事故，以实干担当践行国有企业保供惠民、绿色发展责任。

作为燃煤锅炉设备更新项目专班班长，他创新融资拓渠道，跳出传统筹资模式，深挖专项债惠企政策，精准对接主管部门、优化申报材料，成功获批 5000 万元专项债，实现公司专项债融资零的突破，筑牢技改资金根基；精益运营降成本，直面能源涨价经营压力，破除行业运营壁垒，对标行业标杆优化采购机制，完善内控管理体系，全年节约运营成本 1500 万元，稳固经营基本面；绿色转型树标杆，紧扣“双碳”部署推进老旧机组关停整改，规范整改流程、补齐资料台账，获评青岛市首个一次性通过省级验收关停案例，擦亮区域热电低碳转型名片。

矢志不渝担使命，实干奋进启新程。王小宾始终坚守安全底线、厚植为民初心，以创新破局纾困、以实干赋能发展，聚力赋能青岛北部能源基地建设，护航区域能源平稳运行，助力双碳目标落地，以履职担当书写青能劳模奋进答卷。

邴　雷　青岛能源发展（胶州）有限公司金洲热力公司换热站负责人



作为胶州公司金洲热力第三换热站负责人，邴雷负责着 204.75 万平方米、1.8 万余户居民的供热工作。

他以匠心守初心，将爱党、爱国、爱企、爱岗融于血脉，倾注于每一次巡检维修。2025 年，他深耕节能降耗，巧施“平衡魔方”技术，完成 820 户户端精准调控，推动高能耗站点热耗下降 15%；在他的精益管理下，第三换热站水、电、热单耗分别降低 33%、25%、10%。同时，他创新推行“五到”工作法，实现服务质量跃升，政务热线量骤降 45%，用户满意度持续高位攀升。

作为“邴雷创新工作室”带头人，他心系民生冷暖，协助 63 户居民完成室内外设施改造，逐年消除供热死角。他创新特殊群体“前置服务”模式，建立独居老人专属台账，将服务延伸至生活琐事，并依托网格化机制搭建便民微信群，“线上接单、线下上门”实现诉求闭环处理，上一供热季热线量下降 70%。此外，他充分发挥“传帮带”作用，培育出 4 名技能型骨干，不仅擦亮了“暖到家”服务品牌，更为企业接续发展注入了新生力量。

七载春秋扎根供热一线，从维修工成长为第三换热站“领头雁”，邴雷用坚守诠释着“供热人守护的不仅是设备运行，更是百姓寒冬里的安心与温暖”的初心誓言。

陈浩洋 天然气公司工程管理分公司工程科科长



在燃气施工一线，有一位默默耕耘的“燃脉守护者”——陈浩洋。他常年扎根尘土飞扬的施工现场，奔走在城市管网建设前沿，用坚守与担当诠释着新时代“青能人”的实干风采。

作为工程一线业务骨干，他始终将安全供气摆在首位。牵头推进“煤改气”、市区“三横四纵”次高压环网、海管出线等多项市级重点工程。面对工期紧、协调难、施工复杂等挑战，他靠前作战、带头攻坚，带领团队逐段踏勘、逐项破解，用实干守护民生温度，让百万市民用上放心气、安心气。

他始终恪守“质量是生命，安全是底线”，对管道焊接、隐蔽工程、防腐施工等关键环节严抓细管、零容忍把关，以匠心雕琢每一处工程细节。在深耕现场的同时，他坚持以创新破解施工难题。主导研发的燃气快速封堵器，将临时封堵时间大幅缩短至 3 分钟，成为一线高效作业的实用利器；同时积极推进工程智慧化管理，优化系统流程，提升项目管控精度与结算效率，实现技术革新与管理升级双向突破。

初心如磐，匠心筑脉。陈浩洋以实干为责、以匠心为要、以创新为翼，在平凡岗位上坚守奉献、勇毅担当，为集团“三位一体”可持续发展总体布局贡献坚实力量。

刘湘勇 青岛能源发展（平度）有限公司金色东城中心换热站站长



刘湘勇扎根换热站运维数十载，以高度责任心、精湛专业技能和无私奉献精神，坚守供热保障一线，生动诠释新时代劳模爱岗敬业、精益求精、甘于奉献的崇高品格。

作为供热运行“守护者”，他始终把安全责任扛在肩上、落在行上。每年供暖筹备关键期，他靠前指挥、带队攻坚，全面开展设备检修、试运，逐项排查整治安全隐患，确保全站高标准备战、零故障启动。针对辖区管网老旧、用户面广、调控难度大等实际难题，他精准施策，牵头优化运行调节方案，精细调整供热参数，均衡分配供热流量，全力提升供热质量，确保辖区群众温暖舒适过冬。

他技术过硬、敢打硬仗。供暖季连续数月驻守岗位，寒冬深夜管网泄漏、设备故障，他总是第一时间赶赴现场，顶风冒雪排查抢修，争分夺秒恢复供暖，多次高效处置突发险情。他深耕技术革新，主导多项技术革新，有效解决设备堵点、能耗偏高等问题，提升供热站运行质效。他坚持传帮带，悉心培养青年职工，把多年经验倾囊相授，打造出一支技术精、作风实、敢担当的供热铁军。

没有惊天壮举，却有默默坚守。刘湘勇以匠心守初心，以实干担使命，用责任与担当书写基层供热人的初心使命，为城市温暖防线筑牢坚实根基。

翰墨丹青 光影诗韵

为深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，丰富集团职工精神文化生活，展现集团职工昂扬向上的精神风貌，集团举办庆“五一”翰墨丹青·光影诗韵书画摄影诗词作品征集活动，现将一等奖作品展出如下：



《泰能之光》王红海 天然气公司



《清理配电箱》袁程 胶州公司



《风雪夜归人 供气“守夜人》赵增祥 燃气公司

光明之路

——致青岛能源的奋斗者

当第一缕曙光吻醒胶州湾的浪，
你的脚步已叩响管网的脉搏。
在地下钢铁丛林的褶皱里，
扳手与螺母的合唱，是晨曦的序曲。

汗水是焊枪下飞溅的星子，
点燃城市永不熄灭的暖；
蓝工装浸透油渍与尘霜，
那是时光为你铸刻的勋章。

调度中心的屏幕，是凝固的星河，
你的目光，串联起气脉与电流的脉络；
冰雪中抢修的凌晨三点，
冻红的手指，攥紧一整座城的春天。

你说：黑暗不该属于夜晚，
寒冷不该属于家园——
于是你用脊梁托举管线，
像种子托举，破土而出的光。

看啊！储气库在群山间吞吐呼吸，
输气站的灯塔，把长夜的雾霭照亮；
每一次阀门拧紧的弧度，
都在丈量，劳动者手掌的温度。

当暮色洇透工作证上的姓名，
你转身，融入灯火通明的街巷——
那每扇窗里飘出的饭香，
都是写给你的，无字的褒奖。

李鹏　发展集团

清平乐·五一颂 青能奋斗者

李新佳　燃气公司

朔风夜吼，管网寒中守。
炉火映蓝衣袖透，汗洗霜尘满首。

万家灯火心头，一肩风雨城楼。
莫道平凡碌碌，匠心写尽春秋。

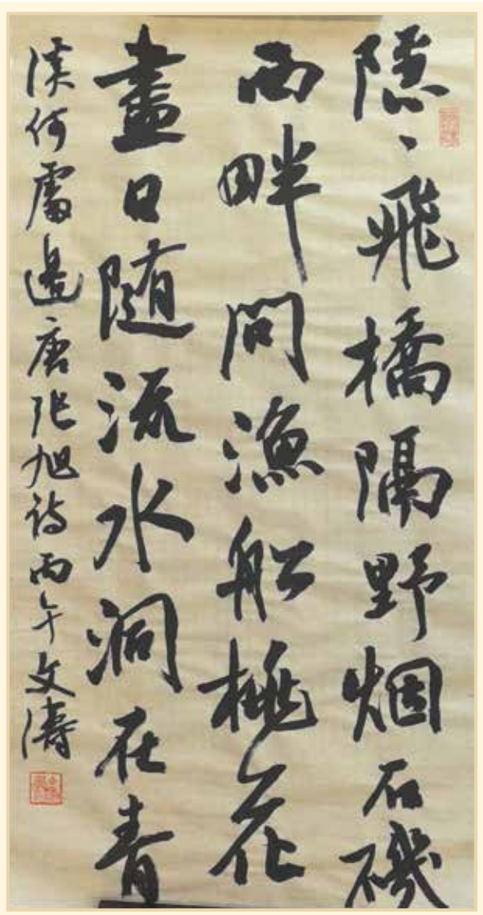
春来又绿新柳，五一歌飞云岫。
管道蜿蜒如篆瘦，绘就青能锦绣。

焊花溅落星斗，表针巡遍昏昼。
且看平凡之手，托起人间明昼。

能源匠心颂（古体诗）

宋述林　发展集团

暖流虽歇意犹牵，管网无声护岁年。
汗洒千门融冻土，心连万户守蓝天。
蓝焰化作春风暖，匠心雕成岛城妍。
卅载耕耘情未老，且将使命续新篇。



《唐诗》　郑文涛　天然气公司



《能源集团之精神》　孟侃　热电集团





《奋斗》　王文辉　热电集团



《红红火火的日子》　曹曰平　天然气公司





《金波舟影》热电集团 柳利萍