《畅游碧海》热电集团 刘海鹏

成为国内综合能源服务引领者

青岛能源

QINGDAO ENERGY

4 总第56期 2025年7月

QINGDAO ENERGY

No.4 2025.7

封面人物：张述强 山东省五一劳动奖章获得者

张述强，中共党员，胶州公司金淝热力公司第三供热站站长。深耕供热领域二十四载，先后荣获“青岛市劳动模范”“齐鲁能源工匠”“山东省五一劳动奖章”等荣誉。详见本期第83页深度报道。

市直（驻青）企业基层党建工作和清廉建设重点任务推进会

先进典型交流发言

聚焦“三位一体”总体布局 护航青能事业高质量发展

集团党委书记、董事长 徐冰



大家上午好。很高兴汇报青岛能源集团以清廉建设赋能高质量发展的有关情况。作为我市能源保障的专业队、主力军，我们始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，在党建融合道路上深耕不辍，在能源保供战场上担当重任，在绿色转型发展上创新求变，奋力构建城市保障、产业发展、安全运营“三位一体”可持续发展总体布局。

建设“清廉国企”争当排头兵

压紧压实全面从严治党主体责任链条，将清廉建设植入青能文化战略体系，打造“清廉视窗”文化阵地，编发《清廉故事汇》《能正源清》期刊，持续擦亮“能正源清”廉洁文化品牌；职工自拍情景剧获评全国“最美企业之声”金奖，企业文化成果获评山东省企业文化优秀成果一等奖。坚持党风廉政建设和风险防控同向发力，完善“职能协同”监督机制，融合纪检、财务、审计、风险管控等各类监督手段打造信息化平台，实现燃料比价、采购、审批全链条线上办理，在市国资系统中首批完成与“阳光采购”平台的数据对接，煤炭、生物质等燃料采购成本同比降低 1.44 亿元，占到全年采购成本的 21.1%，构建起“公开集中招采，透明规范零采”的招采管控体系，让权力在阳光下运行。

服务“群众所需”争当暖先锋

牢固树立以人民为中心的发展思想，立足用户更高期待，结合能源服务保障的职责定位，持续推进群众身边不正之风和作风问题集中整治。聚焦冬季保供，创立“三优服务”模式（优良工程、优质产品、优好服务）和“五个一”服务模式（一条热线、一个平台、一张电子地图、一个手机 APP 和一个微信公众号），建立“1355”双供双保工作机制（一个指挥部、三条工作线、五个工作组、五支突击队），建立业内首支服务管家团队，每年完成入户服务 30 余万次。聚焦群众服务，梳理排查“12345”政务服务热线万余条，对排查出的问题逐一销号解决，2024 年政务热线“三率一量”考核指标创历史最优，居全市行业首位；96556 热线团队以“青诉即办”的加速度取得全国现代服务业技能大赛第四名的好成绩，集团成功获评全国“人民匠心品牌”，让“为民服务”既有温度更有深度。

牢记“国之大者”争当破局手

将全面从严治党贯穿产业发展全过程，通过制定专项监督方案、设立项目临时党支部、落实施工廉洁责任书等系统化举措，构建起“党建 + 监督 + 业务”三位一体防控体系，既筑牢廉洁防线又激发干事活力。护航能源结构转型，保障低碳低成本热源替代项目加速落地，替代高成本的燃气供热 855 万平方米、节约成本 1.5 亿余元，为“双碳”目标提供有力支撑。激发改革发展动能，与中科院共建“清洁能源科技成果转化基地”，办公平台同步嵌入廉洁风险预警模块，“智慧能源”成果入选中国智慧城市先锋榜优秀案例。在资产盘活利用中强化廉政保障，多个低效场站与城市更新头部企业开展“阳光合作”，实现300余亩低效场站向城市地标园区转型，引入各方投资7亿元，可拉动消费超9亿元、贡献税收近亿元、带动就业 7000 余人，打造“项目清、园区兴”的转型样板。

党风廉政建设已成为集团破除发展梗阻、激活创新动能的强力支撑。下一步，我们将锚定做深做实巡察整改“后半篇文章”，紧扣全市“10+1”创新型产业体系部署，以党建统领把舵定向，以清廉建设强基固本，着力构建“安全温暖、绿色低碳、智慧高效”的现代能源体系，为中国式现代化“青岛实践”贡献更大“青能力量”！

56



（内部资料 免费交流）

编委会主任： 徐　冰　刘高军

副　主　任： 邵　萍　张　霖　李俊超
刘　艺　丁瑞平　王　林
李修志　杨　光　陈　斌

编委会委员： 林　萍　王海青　张作梅
庞　军　褚存礼　张明高
张晓莉　高永建　李永汉
张玉国　赵　阳　任戈峰
王明顺　逄　海　吕国栋
王兆明　宋晓东　王岩红
陆金刚　刘夕华　李　炜
孙大鹏　柴　彬　梁大鹏
杨兴春　张继亮　谢元兵

编辑部主任： 林　萍

编　　辑： 吕泽浩　石常青　史宏艳
刘树芬　蔡　敏　邹爱昌
尹明扬　吕　超　王博瑶
于卫东　冉令国

责 任 编 辑： 侯春艳

行业资讯　程蓉蓉
安全生产月　姜祖威
青能工匠　王紫凡
青能青春　胡　顺
青能文苑　林文慧

主办单位：青岛能源集团有限公司
地址：青岛市崂山区劲松六路107号A座
邮编：266100
邮箱：qdnyxc@163.com

设计/承印：恩泽文化

卷首语　聚焦“三位一体”总体布局 护航青能事业高质量发展 …1

行业资讯　行业资讯……5

青能要闻
市委副书记、市委统战部部长张惠到青岛能源·中联运动广场调研……9
省政协常委、市企业联合会党委书记薛庆国到漳浦路12号城市更新项目现场调研…… 10
集团党委书记、董事长徐冰率队参加第29届世界燃气大会（WGC2025） …… 11
集团党委书记、董事长徐冰赴中国企业改革与发展研究会、中国城市燃气协会座谈交流…… 13
集团党委书记、董事长徐冰带队参加第二届城市能源规划高峰论坛…… 15
集团党委书记、董事长徐冰率队参加“天然气高质量发展暨创新服务产品发布会”并致辞…… 16
集团党委副书记、总经理刘高军带队参加第六届智慧供热大会主题论坛系列活动…… 17
崂山公安分局党委副书记、政委董良君一行到集团座谈交流…… 18
青岛铁塔党委书记、总经理孔昭鑫一行到集团走访交流 19
市政协教科卫体委员会到集团调研座谈…… 20
市国资委一级调研员姜海光一行到集团调研…… 21
齐鲁银行青岛分行副行长杨斌一行到访集团座谈交流… 22
青岛市首家企业团校在青岛能源集团揭牌成立…… 23
集团举办“青岛故事·我们的价值观”主题宣讲、演讲比赛…… 25

学习教育
集团开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题党课 27
集团召开警示教育会…… 28
转作风强基催生动能 重实干固本筑牢根基 …… 29

一号工程
集团领导带队开展“五一”节前安全生产大检查…… 31
守底线　抢进度　保民生　青岛能源集团多维发力推进一号工程…… 33
聚力攻坚　匠心为民　青能集团“一号工程”的速度与温度…… 35

安全生产月
集团组织召开“安全生产月”动员会暨2025年安全生产委员会第2次（扩大）会议 …… 37
深耕专项行动　争创安全标杆…… 39
强化安全管控　赋能高质量发展…… 41
筑牢安全防线　实战淬炼精兵…… 43
强基固本筑防线　多措并举保安全…… 45
多维发力　筑牢安全防护墙…… 47
筑牢安全防线　多维推动安全发展…… 49
抓好隐患排查　守牢安全底线…… 51
多措并举抓安全　未雨绸缪筑暖冬…… 53
拉网排查除隐患　“五进”宣教护平安…… 55
凝心聚力筑防线　全员参与保安全…… 57
以查促改筑防线…… 58

媒体聚焦
青岛能源集团召开“强基创效 双供双保”2024–2025供热季总结大会…… 59
青岛能源热电集团：集中供热“冬病夏治”工作进入全面开工阶段…… 60
青岛市首家企业团校在青岛能源集团揭牌成立…… 61
青岛今年将继续推进115公里老旧管网改造目前绍兴路、永安路、延吉路等工地接连进入开工期…… 62
岛城一批“集中供冷”场景今夏开启…… 63

党建引领 强基打擂
集团举行2025年度党务工作者培训开班式和“党建引领强基打擂”集中述评暨首批功能性党支部集中签约仪式 65
“三融四驱”党建引领开创党支部新局面…… 66
党旗领航繁星耀　先锋领路谱新篇…… 67
党建领航筑“四”维合力　融合赋能显“热”血担当… 68
支部引领创红旗班组　党员带头聚强基合力…… 69
党建领航风帆劲　融合创效促发展…… 70
党建强基筑堡垒　热网整治护暖流…… 71
党建发展深融合　市场开拓谱新篇…… 72

清廉能源
在严查严纠上下功夫　以作风优良凝心聚力干事创业… 73

青能风采
集团获央国企数智化转型优秀案例…… 75
96556热线服务中心在第五届全国客服职业技能大赛、2025年客户服务节中荣获多项奖项 …… 77
建设青能好家庭　唱响时代幸福音…… 78
喜报！集团斩获省、市五一劳动奖多项荣誉…… 78

青能工匠
以人为本强根基　创新实干谱华章…… 79
匠心筑能脉　初心暖万家…… 80
砥砺深耕结硕果　乘势而上启新程…… 81
担当实干　勇毅前行　为“三位一体”可持续发展贡献力量…… 82
实干笃行二十载　匠心筑梦育新才…… 83
技能提升强本领　暖心服务展风采…… 84

青能青春
AI领航燃气表具全生命周期智控 …… 85
AI在工程预结算中的应用 …… 89
以更专业推动更高效…… 92
集团在2025年青岛市青年志愿服务项目大赛中荣获金奖、银奖…… 95
温暖“帘”心爱心助老志愿服务项目…… 96
同（童）心子女托管驿站志愿服务项目…… 98

青能文苑
端午萌粽龙舟行…… 99
采菊东篱下…… 99
端午赋致青能热电人…… 100
青能人赞歌…… 100
粽香飘处是家国　青能奋斗书华章…… 101

QINGDAO ENERGY

行业资讯

本期重点

第 29 届世界燃气大会 20 日在北京国家会议中心开幕

中共中央办公厅、国务院办公厅近日印发《关于持续推进城市更新行动的意见》

关于调整三区 2025 年非采暖季非居民用气销售价格的通知

中办、国办印发《关于健全资源环境要素市场化配置体系的意见》

山东部署有限空间作业等专项排查与风险防范工作

国家能源局启动试点，氢能“破局”再迎政策活水

国家发改委、生态环境部：开展 2025 年全国节能宣传周和全国低碳日活动

第十八届中国国际煤炭大会在北京举行

第 29 届世界燃气大会 20 日在北京国家会议中心开幕

新华社北京 5 月 20 日电 第 29 届世界燃气大会 20 日在北京国家会议中心开幕。这是世界燃气大会创办近百年来首次在中国举行。此次大会以“赋能可持续未来”为主题，涵盖 LNG 发展、天然气与可再生能源耦合、能源安全、数字化转型等领域，400 余位嘉宾围绕全球能源转型、天然气行业发展及可持续未来路径深入交流、凝聚共识。

——新华社

中共中央办公厅、国务院办公厅近日印发《关于持续推进城市更新行动的意见》

5 月 15 日，中共中央办公厅、国务院办公厅近日印发《关于持续推进城市更新行动的意见》，要求坚持稳中求进工作总基调，转变城市开发建设方式，建立可持续的城市更新模式和政策法规，大力实施城市更新，促进城市结构优化、功能完善、文脉赓续、品质提升，打造宜居、韧性、智慧城市。

《意见》提出，全面排查城市基础设施风险隐患。推进地下空间统筹开发和综合利用。加快城市燃气、供水、排水、污水、供热等地下管线管网和地下综合管廊建设改造，完善建设运维长效管理制度。推进新型城市基础设施建设，深化建筑信息模型（BIM）技术应用，实施城市基础设施生命线安全工程建设。

持续推进既有居住建筑和公共建筑节能改造，加强建筑保温材料管理，鼓励居民开展城镇住房室内装修。加强老旧厂房、低效楼宇、传统商业设施等存量房屋改造利用，推动建筑功能转换和混合利用，根据建筑主导功能依法依规合理转换土地用途。

——中国供热资讯网

关于调整三区 2025 年非采暖季非居民用气销售价格的通知

5 月 20 日，青岛市发展和改革委员会发布《关于调整三区 2025 年非采暖季非居民用气销售价格的通知》（青发改价格〔2025〕155 号），根据上游天然气企业供应我市天然气价格变化情况，经研究，决定启动市南区、市北区、李沧区（以下简称“三区”）非居民用气价格上下游联动机制，调整三区非居民用管道天然气销售价格。三区非居民用管道天然气最高销售价格调整为 4.34 元 / 立方米，青岛能源集团有限公司所属燃气经营企业可在不超过最高销售价格范围内确定具体销售价格。青岛能源集团有限公司所属燃气经营企业要严格执行价格政策，按规定实行明码标价，自觉接受有关部门和社会监督。通知自 2025 年 5 月 21 日起执行。

——青岛市城市发展和改革委员会官网

中办、国办印发《关于健全资源环境要素市场化配置体系的意见》

中办、国办印发《关于健全资源环境要素市场化配置体系的意见》，深化资源环境要素市场化配置改革。意见提出，到 2027 年，碳排放权、用水权交易制度基本完善，排污权交易制度建立健全，节能市场化机制更加健全，资源环境要素交易市场更加活跃、价格形成机制更加健全，推动资源环境要素畅通流动、高效配置，充分释放市场潜力，对实现相关资源环境目标的支撑作用有效增强。

意见从完善资源环境要素配额分配制度、优化资源环境要素交易范围、健全资源环境要素交易制度、加强资源环境要素交易基础能力建设等方面作出部署，完善资源环境要素交易市场，促进资源环境要素支持发展新质生产力，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，加快经济社会发展全面绿色转型。

——人民日报

山东部署有限空间作业等专项排查与风险防范工作

为防范各类事故发生，按照省委省政府部署要求，山东下发通知，部署有限空间作业等专项排查与风险防范工作。通知指出，有限空间作业要严格做到“四必须”，即：必须严格落实有限空间作业操作规程，严格执行“先通风、再检测、后作业”要求，并安排专人负责现场监护管理；必须严格落实有限空间作业专项教育培训和作业前安全交底，保证包括劳务派遣和灵活用工人员在内的所有现场人员知悉安全风险，熟练掌握应急处置措施；必须严格落实安全防护装备配备要求，为作业人员配齐并正确使用通风、检测、通讯等专业设备和安全带、救生绳、救援三脚架、隔离式空气呼吸器等防护用品；必须严格落实有限空间安全防范措施，所有涉有限空间作业点位必须张贴醒目的警示标志，标清风险因素类型、作业规程等信息。

——山东省应急管理厅新媒体中心

国家能源局启动试点，氢能“破局”再迎政策活水

6 月 10 日，国家能源局综合司发布关于组织开展能源领域氢能试点工作的通知，宣布将遴选部分项目和区域开展氢能试点工作，进一步推动创新氢能管理模式，探索氢能产业发展的多元化路径，形成可复制可推广的经验，支撑氢能“制储输用”全链条发展。《通知》显示，试点形式分为项目试点和区域试点两种，项目和区域试点原则上在 3 年内建成投产或完成试点任务。试点方向包括氢能制取、氢能储运、氢能应用和共性支撑等四大环节，共 11 个试点方向。

——新京报

国家发改委、生态环境部：开展 2025 年全国节能宣传周和全国低碳日活动

6 月 11 日，国家发改委、生态环境部发布《关于开展 2025 年全国节能宣传周和全国低碳日活动的通知》。今年全国节能宣传周定为 6 月 23 日至 29 日，活动主题是“节能增效，焕‘新’引领”。全国低碳日定为 6 月 25 日，活动主题是“碳路先锋、绿动未来”。

——中国能源网

第十八届中国国际煤炭大会在北京举行

6 月 11 日至 12 日，第十八届中国国际煤炭大会在北京举行。会上，多位与会嘉宾对中国煤炭行业的未来及其可能带来的国际影响展开了讨论。中国宏观经济研究院能源研究所原副所长张有生表示，“十五五”时期，煤炭行业要加快能源供需互促升级、多元融合提升能源供给质量和水平、优化提升区域能源生产力布局、持续推动能源技术变革和产业升级、深化能源体制改革构建新型生产关系，为加快向新型能源体系转变打好基础。

——中国能源网

市委副书记、市委统战部部长张惠到青岛能源·中联运动广场调研





5月8日，市委副书记、市委统战部部长张惠带队前往青岛能源·中联运动广场调研，实地考察青岛能源集团城市更新项目及运营情况。市体育局党组书记、局长蔡全记，集团党委书记、董事长徐冰参加调研。

调研中，张惠副书记一行详细听取了集团闲置场站盘活提升工作汇报，并重点了解了项目规划与业态布局情况。徐冰董事长表示，能源集团依托通过“煤改气”置换出的多个场站地块共300多亩低效厂房用地，按照“一地一策”原则，已成功盘活同安路602号等三宗地块，并打造出以青岛能源·中联运动广场为代表的标杆项目。集团将积极落实市委、市政府工作部署，加强规划招商、全方位引入优质商家资源、积极争取政策和资金支持，年内加快推进2–3个项目落地，着力构建城市保障、产业发展、安全运营“三位一体”可持续发展总体布局长效机制。

张惠副书记对此给予充分肯定，她指出，将传统工业场景转化为新型产业聚集区，是城市更新与产业转型的生动实践，中联运动广场通过盘活闲置资源，补齐了城区文体服务的短板，实现了社会效益与经济效益双赢，为全市提供了可复制的“青能样板”。她要求，要强化示范引领，加快漳浦路12号“心动里”潮流文体社交公园等在建项目进度，保障南京路262号等地块加快建设，形成“多点开花”的产业更新格局；要深化业态升级，大力推广体育产业，结合各年龄层群体的不同需求，引入更多时尚、高端业态，打造潮流地标；要筑牢安全底线，统筹园区运营与应急管理，全力服务全市“10+1”创新型产业体系建设。

产业运营公司　盛洁冰

省政协常委、市企业联合会党委书记薛庆国到漳浦路12号城市更新项目现场调研

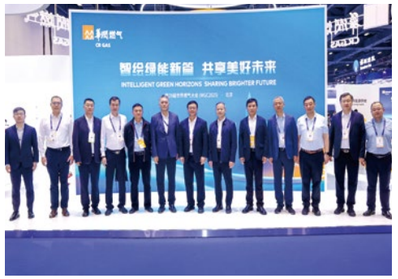


6月13日，省政协常委、市企业联合会党委书记薛庆国前往漳浦路12号项目现场调研，实地考察青岛能源集团城市更新重点项目建设情况。市国资委党委书记、主任王孝芝，集团党委副书记、总经理刘高军参加调研。

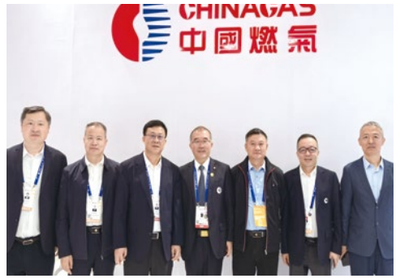
调研中，薛庆国书记一行详细听取了集团闲置场站盘活改造情况汇报，并重点了解了漳浦路12号“心动里”潮流文体社交公园项目规划与建设情况。刘高军总经理表示，能源集团高效率匹配城市更新战略，有效承载起全市“能源安全保障、能源转型发展、能源战略合作”三大战略功能，同步研究落实“煤改气”后置换出的低效场站土地资源综合利用工作，并打造出以青岛能源·中联运动广场为代表的标杆项目，推动国有资产保值增值，漳浦路12号项目将利用“煤改气”后闲置场站改造为“心动里”潮流文体社交公园，为城市更新注入更多活力。集团将积极落实市委市政府工作部署，加强规划建设、全方位引入优质商家资源、积极争取政策和资金支持，年内加快推进2–3个项目落地，着力构建城市保障、产业发展、安全运营“三位一体”可持续发展总体布局长效机制。

薛庆国书记对此给予充分肯定，他指出，将老工业遗址打造为“文化+运动+社交+商业”四位一体的标杆园区，是破题城市更新与国企产业转型的生动实践，漳浦路地块的盘活不仅能够实现国有资产保值增值，更将成为城市活力再生的新引擎。其经验更为城市老工业遗址改造提供了可复制的“青能样板”。他要求，要提速项目建设，加快漳浦路12号“心动里”潮流文体社交公园等在建项目进度，确保在“十一”旅游黄金周正式开业纳客；要深化模式创新，系统总结推广“青能样板”的成熟路径与有效做法，为全市老工业区更新改造提供可借鉴的实体范本；要保障持续发展，以国资国企城市更新项目的落地开花，全力服务全市“10+1”创新型产业体系建设。

产业运营公司　盛洁冰













集团党委书记、董事长徐冰率队参加第 29 届世界燃气大会（WGC2025）

5 月 19 日至 23 日，第 29 届世界燃气大会（WGC2025）在北京国家会议中心圆满举行。集团党委书记、董事长徐冰带队参加，集团专职外部董事李永昌、副总经理丁瑞平，办公室、战略投资部、企业管理部及燃气公司、供应链公司、天然气公司相关负责同志参会。

“世界燃气大会”作为全球燃气行业最高规格盛会，被誉为“全球燃气行业奥林匹克大会”。这是创办近百年来首次在我国举办。大会以“赋能可持续未来”为主题，围绕全球能源格局、低碳转型、数字化创新等六大领域展开深度研讨。大会吸引了 70 多个国家的 3000 余位代表参会，200 余家知名企业参展，国外埃克森美孚、壳牌、卡塔尔能源等全球知名企业，中国油气行业的“四大领军企业”中石油、中石化、中海油、国家管网集团，以及华润燃气、中国燃气、北京燃气、申能集团、深圳燃气等国内城市燃气行业的头部企业悉数参会。在为期四天的会程中，大会共举办了 80 多场高规格专题论坛，400 余位演讲嘉宾分享了真知灼见；同时，300 家展商展示行业最新成果，吸引 3 万余名观众参观交流，成就了国际燃气联盟历史上规模最大、最成功的一届盛会。

大会期间，徐冰董事长受邀作为“中国城燃企业家论坛”的发言嘉宾，围绕“中国与区域燃气行业发展”“低碳发展创新实践”“创新协同实现多方共赢”三个议题，同与会嘉宾展开对话。在主旨发言中，徐冰董事长从城市燃气行业的发展态势出发，结合青岛城市资源禀赋、区位优势，系统介绍了青岛能源集团在推进城市能源结构转型，构建城市保障、产业发展、安全运营“三位一体”可持续发展格局的深入实践。

他指出，当前城市燃气行业呈现三大转型特征，包括由高速增长转向高质量发展，由单一能源供应转向多元化低碳供给，由传统运营模式转向数智化创新驱动，城燃企业应主动适应能源消费结构变革，把握行业发展新机遇。

他强调，从区域燃气行业发展来看，青岛作为重要的沿海开放城市，拥有优良的港口条件、北方最大的 LNG 码头、旺盛的工业用气需求和完备的管网设施等独特优势，随着 LNG 保税业务、加注业务的开拓，已具备对内辐射山东内陆及周边区域，向外辐射东北亚地区的燃气运输条件。青岛能源集团通过参股董家口 LNG 码头，建设完备的城市高压燃气管线，初步构建起自主可控的供气体系，为深度融入区域能源产业发展奠定了坚实基础，在未来的燃气行业发展中必定大有可为。

他表示，青岛能源集团作为市属专业化能源企业，始终致力于能源产业的绿色转型和创新发展。在绿色能源发展方面，聚焦“气热一体”的产业结构优势，一方面以项目为纽带、绿色低碳为目标，实施传统供热“煤改气”，淘汰主城区所有燃煤锅炉，大幅提升清洁取暖能力，并运用“煤改气”释放的土地积极打造地标性城市配套设施，在提升城市品质、满足群众需要的同时，吸纳了大量就业，经济效益、社会效益、环境效益显著；另一方面通过系统实施数智化改造，管网的智能化管控能力、安全运行水平大幅提升，建成国内首个“零碳社区”示范项目，实施“光储直柔”技术改造，推进核能、风能等多能互补应用，在绿能发展方向上持续延链补链强链。在创新协同发展方面，青岛能源集团坚持纵向产业链协同 + 横向技术融合的实践方向，一方面，做强产业链，上游参股 LNG 码头提升气源自主能力，中游参建青岛国际能源交易中心拓展贸易维度，下游深化“能源 + 交通”“能源 + 产业”融合应用，充分发挥基础设施优势，持续巩固核心业务；另一方面，做强技术链，创新开发工业余热、污水源等城市隐性清洁能源，构建低碳热源网络替代传统高成本热源；与清华大学、中国石油大学等深化产学研协同，开展生物航空煤油项目等重点课题研究，突破单一能源供应模式，构建“多能互补、协同高效”的能源供应格局。目前，集团正加速从传统能源供应商向综合能源服务商跨越升级，为城市绿色低碳发展注入新动能。徐冰董事长的发言，充分展示了集团聚焦主责主业，深耕城市保障，关注民生福祉的国企担当，赢得了与会嘉宾、行业专家的广泛赞誉。

活动中，徐冰董事长一行先后参加了“全球能源宏观环境”“全球能源转型”“燃气在未来能源体系中的作用”等全体会议，全面了解当前全球能源变革局势与未来图景，并根据集团实际发展需求，分别参加了“中国天然气发展前景展望”“全球 LNG 未来如何发展”等多场分论坛，参观了天然气数字化技术、燃气输配网络技术等展览，为集团布局燃气全链协同、推进高质量转型发展汲取宝贵经验。徐冰董事长还分别与中石化天然气分公司、中国燃气、北京燃气、申能集团、深圳燃气、新奥燃气等头部企业的董事长或主要负责人会见交流，并赴中国企业改革与发展研究会、中国城市燃气协会座谈，围绕行业形势、产业政策、发展导向、智慧燃气、综合能源以及产业链协同等进行了探讨，在进一步深化良好合作关系的同时，就加强对标交流、深化务实合作达成共识。

此次参加世界燃气大会，是集团深度融入全球能源行业交流的重要契机，不仅为集团擘画“十五五”高质量转型发展提供了有力支撑，更强韧了与行业头部企业的交流纽带，为集团拓展业务合作、深化技术交流、构建多元业务生态夯实了基础。未来，集团将持续放大青岛区位与产业优势，加速向综合能源服务商升级，在全国能源转型浪潮中展现市属国企的责任担当，为城市绿色发展与能源安全贡献青能力量。

办　公　室　葛中文
企业管理部　卢　刚









集团党委书记、董事长徐冰赴中国企业改革与发展研究会、中国城市燃气协会座谈交流

5 月 20 日，集团党委书记、董事长徐冰率队赴中国企业改革与发展研究会、中国城市燃气协会座谈交流。集团专职外部董事李永昌、副总经理丁瑞平，办公室、战略投资部、企业管理部及燃气公司、供应链公司、天然气公司相关负责同志参会。

在与中国企业改革与发展研究会（以下简称“中企研”）座谈会上，双方围绕党建引领、ESG 实践、数智化转型及企业改革深化等议题展开深度探讨，就构建长效合作机制达成共识。面对能源行业转型与国企改革深化的双重挑战，集团将与中企研围绕“双碳”目标下的能源企业战略路径等热点问题联合开展重点课题研究，探索团体标准共建合作路径，力争在综合能源服务、绿色供应链管理等领域形成可复制的标准体系，为行业高质量发展提供参考范本；同时，双方将在联合举办行业论坛、专题培训等方面展开深入合作，并拟在人力资源管理优化、智慧能源系统开发等领域推进产学研协同，加速科技成果转化；此外，集团将积极参与中企研组织的“一报三刊”成果展示、案例评选等活动，通过中企研平台全面展现在党建品牌建设、国企改革、ESG 建设、数智化转型等方面的创新举措，打造具有全行业影响力的标杆企业形象。

徐冰董事长在会谈中表示，此次交流是集团深化国企改革、深度融入国家战略的重要一步，依托中企研的智库资源和平台优势，集团将加速推动创新链、产业链与价值链的协同升级，为新时代国企改革提供更具前瞻性的“青能方案”。中企研相关负责人表示，将全力支持青岛能源集团在改革实践中的探索，共同打造全国能源国企转型的示范样板。

在与中国城市燃气协会（以下简称“中燃协”）座谈会上，双方围绕燃气行业创新升级、标准共建、成果转化等议题展开深入探讨，就携手推动燃气行业向绿色化、智慧化方向迈进达成合作共识。双方一致表示，在行业低碳化重构与碳达峰碳中和系统性工程交织的局势下，将推动产学研深度融合，行业团体标准协同制定，进一步强化常态化互动。集团将积极参与协会主办的国内外合作交流活动，探索联合举办区域性燃气论坛、低碳技术研讨会等特色活动，并依托中燃协的平台优势及《城市燃气》等刊物资源系统展示集团在智慧燃气建设、低碳能源应用等领域的实践经验，通过双方多层次交流，促进技术经验共享与资源高效对接，助力行业创新生态构建。

徐冰董事长在会谈中表示，此次与中燃协的深度对接，是集团践行国家“双碳”战略、深度融入行业发展大局的重要举措，集团将充分发挥国企资源与经验优势，在燃气安全运营、智慧化建设等领域持续开放应用场景、输出实践经验，依托中燃协的智库资源和平台优势，共同探索燃气行业绿色化、智慧化转型的示范路径。协会相关负责人表示，将全力支持集团成为燃气行业高质量发展的“领跑者”，双方的合作不仅限于技术层面，更要在生态构建、社会责任等领域形成长效协同机制。

上述交流，深化了集团运用协会、智库、平台资源推动高质量改革发展的新实践，拓展了集团与协会间的资源对接通道，为加强与行业间的沟通联系、互学互促、共谋发展等奠定了坚实基础。

办　公　室　葛中文

企业管理部　卢　刚

集团党委书记、董事长徐冰带队参加第二届城市能源规划高峰论坛





5 月 23 日—24 日，集团党委书记、董事长徐冰带队参加第二届城市能源规划高峰论坛系列活动，并实地考察唐冶跨季节储热供热项目，集团总经理助理李修志参加。

本次论坛以“储热与零碳园区”为核心议题，汇聚了中国工程院院士、清华大学教授等多名行业专家，以及中国能源研究会、国家发展改革委能源研究所、电力规划设计总院等多家权威机构。论坛聚焦储热及低碳供热、零碳园区建设等关键技术领域展开深入研讨，为节能降碳技术的落地实施提供全方位的场景解决方案。徐冰董事长一行参加了关于跨季节储热、园区零废低碳转型、“双碳”目标下的机遇与挑战等主题演讲，深入了解了储热技术应用及零碳园区建设等先进范式。

论坛期间，徐冰董事长与中国工程院江亿、凌文院士，清华大学付林教授等专家学者进行了深入交流。他表示，青岛能源集团作为青岛市市属专业的能源企业，将全方位融入全国、省市能源转型发展的大潮，以绿能产业为突破，勇担区域能源产业“主力军”使命，全面打造传统能源与绿色能源多能互补的城市能源保障体系，通过技术创新，引领产业升级，筑牢安全温暖底座，聚力构建“三位一体”可持续发展总体布局，以高质量能源保障助推经济社会高质量发展。

5 月 23 日下午，徐冰董事长一行实地考察了全球储热密度最高、国内规模最大的池式储热工程—唐冶跨季节储热供热项目，详细了解项目储热设计、调峰策略及运维成本等情况。

集团办公室、热电集团相关人员陪同。

办公室　闫泓烨





集团党委书记、董事长徐冰率队参加“天然气高质量发展暨创新服务产品发布会”并致辞

6 月 6 日，中国石化天然气公司组织的“天然气高质量发展暨创新服务产品发布会”在北京举行，集团党委书记、董事长徐冰带队参会，党委副书记、总经理刘高军，副总经理丁瑞平一同参加。

此次会议在中国石化天然气公司成立 20 周年之际，回顾了中国燃气事业发展取得的重要成就，中石油、中海油、国家管网、康菲国际、埃克森美孚、卡塔尔能源等国内外 81 家能源开发、研究、投资等领域的知名企业、院所应邀参会，共谋燃气高质量发展路径，成为近年来国内燃气行业一次重要的高层次会议。会上发布了天然气高质量发展十大标志性成果，由国内专业机构分享了“国内转折中的全球 LNG 市场”“‘十五五’能源转型形势与展望”“未来 5 年全球 LNG 展望及机遇风险”三场主旨演讲。集团作为天分公司的重要战略合作伙伴代表，也作为 7 家发言代表中唯一的地方国有能源企业应邀致辞。徐冰董事长代表集团致辞，并在座谈讨论会上发言。

徐冰董事长在致辞中，回顾了集团与中国石化天然气公司长达 16 年的合作历程。他表示，青岛作为天分公司“气化山东”战略的重要支点，始终将深化双方合作放在城市能源产业发展的重要位置。青岛能源集团深入贯彻落实市委、市政府决策部署，与天分公司持续做强燃气业务、拓展合作领域，天分公司已经成为集团最重要的燃气供应商，双方形成了覆盖上游气源采购、中游管网输送和下游终端分销的全产业链合作格局。2025 年，以参股中石化青岛液化公司为契机，双方在 LNG 等领域开展更深层合作，为能源助力区域经济转型提供了“能源样板”，此项合作入选国务院国资委“央地合作优秀案例”。值此世界能源变局加速演进、天然气行业深刻调整、石化天然气发展迈上新征程的重要时刻，要深化双方战略合作，共同提升城市能源保障的安全性与经济性，为地区经济社会高质量发展注入澎湃绿色动能。

在座谈讨论中，徐冰董事长围绕创新技术赋能、燃气安全智能化升级、为韧性城市注入能源活力等进行了发言。他表示，青岛能源集团作为市属专业化能源企业，正在全方位融入国家、省市能源转型战略布局。集团立足青岛优良的港口条件、旺盛的工业用气需求和完备的管网设施等优势，坚持“强基创效、改革发展”工作主题，围绕“16513”工作思路，以绿能产业为突破，打造传统能源与绿色能源多能互补的城市能源保障格局，加快构建城市保障、产业运营、安全发展“三位一体”总体布局，以高质量能源服务助力中国式现代化“青岛实践”。

此次会议为集团深化战略协同、推动转型发展、拓展合作空间奠定了良好基础。未来，集团将持续加强行业交流协作，推动岛城燃气事业迈向更清洁、更安全、更高效的未来，为城市高质量发展筑牢能源安全保障基石。

集团办公室主要负责人陪同。

办公室　闫泓烨

集团党委副书记、总经理刘高军带队参加第六届智慧供热大会主题论坛系列活动







6 月 19 日—20 日，集团党委副书记、总经理刘高军带队赴大连参加第六届智慧供热大会主题论坛，并到大连华润燃气有限公司、大连洁净能源集团有限公司考察交流，集团总经理助理李修志一同参加。

本次论坛以“拥抱 AI 共创智慧供热新未来”为核心主题，汇聚了清华大学教授夏建军、浙江大学教授钟崴等 28 位行业顶尖专家。刘高军总经理一行认真听取了关于 AI 赋能智慧供热系统、供热行业数字化转型、改变北方居住建筑冬季供暖管理模式实现智能调控等主题演讲，深入了解了智慧供热与人工智能的融合路径，并与参会嘉宾深度探讨了全场景安全、舒适、经济、高效的供热体系构建策略。

期间，刘高军总经理一行实地调研考察了大连市领先能源企业。在大连华润燃气有限公司，重点聚焦民用户安全管控与管网风险防控，深度调研入户安检机制、泄漏防控体系、管线巡检效能、事故隐患内部报告奖励机制等燃气安全生产运营方面的先进管理经验；在大连洁净能源集团有限公司，实地察看了信息化管理平台演示，深入了解了上市公司的经营运作模式、供热生产体系、管网查漏方法、智慧数据平台建设应用等先进经验，并就供热补贴政策、配套费政策、老旧管网改造、室温采集和二网平衡技术应用推广、计量用户等情况进行了深入交流。

集团安全生产部、技术信息部，热电集团相关处室、单位主要负责人陪同参加。

安全生产部　丁金鹏

崂山公安分局党委副书记、政委董良君一行到集团座谈交流







5 月 29 日，崂山公安分局党委副书记、政委董良君一行到集团开展走访交流，集团党委书记、董事长徐冰与董良君一行进行座谈。集团党委副书记、总经理刘高军，副总经理丁瑞平，崂山公安分局党委委员、副局长王毅，集团总经理助理杨光参加座谈。

徐冰董事长对董良君一行到访表示欢迎。一直以来，崂山公安分局对集团的生产经营、工程建设等工作给予了大力支持，为集团发展提供了良好的社会环境。在后续的工作中，集团将继续加强与崂山公安分局的沟通交流，积极履行社会责任，深化警企合作，共同助力经济社会发展。

董良君政委对集团给予崂山公安分局的支持表示感谢。能源集团始终把群众利益放在首位，围绕能源保障、安全发展等做了大量工作，在崂山区的社会安定、经济发展方面发挥了重要作用。崂山公安分局将积极护航企业发展，在安全隐患整治、突发事件应对等方面强化警企联动机制，为企业提供更优保障。

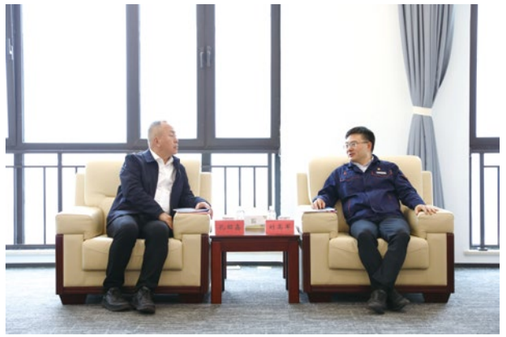
董良君政委一行还参观了青岛能源博物馆、集团调度中心和客服中心。

崂山公安分局指挥中心、治安大队、交警大队、中韩派出所主要负责人，集团办公室、工程管理部、物业公司主要负责人参加上述活动。

办公室　刘沛元



青岛铁塔党委书记、总经理孔昭鑫一行到集团走访交流



5 月 16 日，集团党委副书记、总经理刘高军会见中国铁塔股份有限公司青岛市分公司党委书记、总经理孔昭鑫一行，双方就开放铁塔资源助力能源管网监测等事宜展开深入探讨。集团副总经理、安全总监刘艺出席座谈。

交流中，孔昭鑫总经理介绍了青岛铁塔利用铁塔高挂、分布广泛等优势，从“通信塔”向“数字塔”的转型成果。为响应青岛市“城市更新与智慧城市建设”战略，青岛铁塔依托站址资源，可快速搭建能源管网智能感知网络，通过挂载 AI 智能摄像机、建设无人机自动机巢，实现能源管网全天候监管与自动预警。

刘高军总经理对孔昭鑫总经理一行来访表示欢迎，对其前期与集团所属泰能天然气公司合作的“泰能智能管道高点检测项目”表示了肯定，项目自运行以来成效明显，能够有效防控第三方燃气设施占压和破坏。他表示，希望青岛铁塔能进一步加大与集团所属燃气企业的合作交流，持续提升集团安全管理水平。充分利用 5G、物联网、大数据、云计算、人工智能等新技术手段，共同构建能源管网管理信息化体系，为青岛市能源行业高质量发展注入新动力。

集团安全生产部、技术信息部主要负责人参加座谈。

安全生产部　孙煜

市政协教科卫体委员会到集团调研座谈









5 月 23 日，市政协教科卫体委员会主任谭龙生带队，围绕政协十四届四次会议提案办理情况，深入集团开展专题调研座谈。集团党委副书记、总经理刘高军，市政协教科卫体委员会副主任、科技界召集人陈东，市政协常委、科技界召集人徐凌云，集团副总经理、安全总监刘艺参加调研。

调研组一行参观了能源集团调度中心、96556 热线服务中心、能源博物馆，详细了解集团发展历程和数智能源建设成果。

刘高军总经理对市政协调研组的到来表示欢迎，并对市政协长期以来对集团发展的关心与支持致以诚挚谢意。在调研座谈会上，刘高军总经理详细介绍了能源集团的整体情况，系统讲解了能源集团在燃气安全、供热保障等民生领域的重点工作，并对政协十四届四次会议提案办理落实情况进行了专题汇报。他表示，将以此次调研为契机，切实将政协委员的专业建议转化为推动企业发展、服务城市建设的实际行动。

调研组指出，加快推进传统行业转型升级是新质生产力发展的关键，能源集团积极推进数字化转型，对提升燃气安全保障能力、推动城市智慧化建设具有重要意义，希望能源集团继续发挥行业示范作用，在技术创新和成果转化应用上持续发力。

市政协提案处、教科卫体委员会相关委员，集团安全生产部、技术信息部主要负责人，燃气公司相关人员参加调研。

技术信息部　崔斌焱







市国资委一级调研员姜海光一行到集团调研

5 月 23 日下午，市国资委一级调研员姜海光一行到集团开展调研工作，集团党委副书记、总经理刘高军参加调研，双方就集团“十五五”国资国企改革发展规划情况进行了座谈交流。

座谈会上，刘高军总经理对姜海光调研员一行的到来表示欢迎，并就集团的整体运营情况、业务布局、当前面临的挑战及“十五五”时期发展规划方向等方面进行了详细介绍。他表示，一直以来，在市国资委的关怀指导下，集团积极履行社会责任，全力保障城市能源供应安全稳定，同时在推动能源产业升级、提升服务质量等方面持续发力，取得了良好成效。“十五五”时期，集团将坚持聚焦构建“三位一体”可持续发展总体布局，立足城市保障底线，积极探索低成本热源替代路径，全面落实“强基创效、改革发展”工作主题，在市国资委支持下，不断推动企业经营稳中向好、好中向优。

姜海光调研员认真听取了汇报内容，对集团在保障城市能源供应、推动企业改革发展等方面所做出的努力和取得的成绩给予了充分肯定。他强调，集团作为城市能源供应的重要主体，肩负着重大责任和使命。在当前复杂多变的能源市场环境下，要进一步提高政治站位，强化责任担当，持续优化能源供应结构，提升能源利用效率，为青岛市的经济社会发展提供坚实的能源保障。同时，市国资委也将一如既往地支持集团的发展，为企业排忧解难，助力企业做大做强。

集团战略投资部主要负责同志，中智管理咨询有限公司相关人员参加座谈。

战略投资部　台金旭

齐鲁银行青岛分行副行长杨琎一行到访集团座谈交流







5 月 21 日，齐鲁银行青岛分行副行长杨琎一行到集团走访交流，集团总会计师邵萍出席座谈。双方就深化企银合作、推动共赢发展进行深入交流。

邵萍总会计师对齐鲁银行一行的到访表示欢迎，并简要介绍了集团的发展历程、业务布局、战略规划等内容。她表示，集团作为城市能源保障的重要力量，一直致力于推动能源产业的高质量发展，在服务民生、绿色发展方面，集团业务与齐鲁银行的支持领域高度契合，希望齐鲁银行能够发挥自身优势，在新能源项目建设、存量资产盘活、资产负债率降低等方面，为集团提供更优质、更全面的个性化金融服务，共同探索能源产业与金融服务协同发展的新模式，合力推进岛城供热事业和清洁能源事业发展。

杨琎副行长简要介绍了齐鲁银行的经营理念、业务特色以及在青岛地区的发展情况。她表示，齐鲁银行一直高度重视与本地优质企业的合作，希望以此次座谈为契机，与集团建立常态化的交流机制，并将结合集团实际需求，不断创新金融产品和服务模式，为集团量身定制一揽子特色金融服务方案，助力企业实现高质量发展。

集团财务管理部主要负责同志及相关人员参加座谈。

财务管理部　薛佳禾



青岛市首家企业团校在青岛能源集团揭牌成立

6 月 5 日，青岛市首家企业团校——青岛能源集团团校正式揭牌成立，集团党委书记、董事长徐冰，团市委书记周正共同为青岛能源集团有限公司团校和青岛市团校青年马克思主义者培养工程实践教学基地揭牌，集团党委副书记、总经理刘高军，集团工会主席张霖为“暖到家”一号工程青年突击队授旗。

作为青岛市首家企业团校，青岛能源集团团校在基层团组织推动团员青年教育全覆盖方面具有典型示范带动作用，青岛能源集团党委高度重视党建带团建，积极践行“党管青年”“党管人才”原则，在青岛市团校的指导和帮助下，集团团校将以服务企业青年成长成才为出发点，构建全方位、多层次的青年教育培养体系，整合企业内外部优质资源，以团员团干部、“青马工程”和青年志愿者教育培训为重点，开展思想政治教育、职业技能培训、综合素质提升等各类课程与活动，助力青年员工在思想政治素养、业务能力等方面实现双提升。

活动现场，以“AI+ 青能业务”为主题的首届“青能青春”青年人才论坛正式举办，拉开了青岛能源集团团校赋能青年人才成长的序幕。来自集团一线的 3 名青年代表分别围绕 AI 在工程预结算中的应用、AI 与燃气供热工程设计以及 AI 技术赋能表具计量等方面的探索实践进行了现场汇报，三项课题将 AI 与实际工作紧密结合，经过实践证明能够有效提升工作效能，降低运维成本，实现了“小投入 大产出”，展现了青能青年激情创业、奉献敬业、勤勉精业的新时代青年风采。

今年，为高质量完成青岛市市办实事，青岛能源集团将供热燃气老旧管网改造工作作为集团“一号工程”，为充分发挥共青团突击队作用，集团团委组织建立了 12 支“暖到家”一号工程青年突击队、300 余名青年技术骨干，重点围绕项目施工、工程设计及综合保障等重点任务进行攻坚。活动现场，与正在开展攻坚任务的青年突击队代表进行了视频连线。

青岛市优秀共产党员、青岛市“城市青年代言人”、青岛市杰出青年岗位能手孙福根代表全体青能青年发出倡议，号召大家坚定信念，争做听党话、跟党走的突击队；立足岗位，争做挑重担、克难关的排头兵；创新突破，争做破瓶颈、促转型的生力军；服务社会，争做践初心、传温暖的志愿者；坚守初心，争做强作风、树形象的新一代，以“我爱青能 扎根青能 建设青能”青春建功行动全面响应集团党委“强基创效 改革发展”的号召，为青能事业高质量发展贡献青年力量！

活动现场还播放了青能青年自编自导自演的《青能有爱 为爱倾能》微视频，首次推出了 AI 赋能的“志愿服务 + 健身运动 + 婚恋交友”青年交友活动新模式。

会前，与会领导参观了青岛能源博物馆。

团市委有关负责同志，集团各直属党组织书记，集团及各直属单位组织部门和集团各级团组织负责人，2024–2025 年度共青团受表彰人员代表共计 120 余人参加活动。

组织部　侯林







集团举办“青岛故事·我们的价值观”主题宣讲、演讲比赛







6月20日，集团举办“青岛故事·我们的价值观”主题宣讲、演讲比赛，集团工会主席张霖出席活动，集团组织部、纪委、工会、审计管理部负责同志担任比赛评委。来自集团各直属单位的16个参赛作品同台竞技，相关直属单位的组织、工会部门有关负责同志，以及宣传、工会工作人员约50人现场观摩，共同见证青能奋斗故事的生动演绎。

为深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，此次比赛聚焦“我们的价值观”这一主题，不断发展壮大主流价值、主流舆论、主流文化，集中展现集团凝心聚力、奋发有为，全力构筑城市保障、产业发展、安全运营“三位一体”可持续发展总体布局成果，讲好青能奋斗故事。比赛现场，参赛选手们立足岗位实践，理论高度与情感温度深度融合，把抽象的价值理念转化为可触摸的身边故事。经过评委评审，比赛最终在三个类别中共评选出了一等奖3名、二等奖5名、三等奖8名。

他们之中，有的讲述自己在岗位上逐渐成长的故事——燃气公司解军军以“退役不褪色”的军人本色，讲述从军营到燃气技术岗位的转型之路，用13年钻研成长为行业骨干；热电集团路彦振回溯从临沂农村到青岛的18年奋斗历程，凭借对技能操作的极致追求，荣获青岛市技能大赛管工组冠军；96556热线中心韩旭以“一根电话线”为纽带，还原热线团队供热季日均处理5000通电话的服务日常，诠释“用心专注，温暖到家”的服务理念；莱西公司龙悦刻画金莱女子班坚守换热站站的巾帼群像，展现“老班长带新徒”的精神传承。

有的讲述身边平凡岗位的榜样之光——发展集团钱挺讲述技术员战仕民突破传统施工困局，在管线建设中率先使用千寻位置测量仪的攻坚故事；天然气公司李天昊还原职工王起欣、姚正聪偶遇车祸时“教科书式救援”的危急时刻，展现青能人的社会担当；胶州公司穆亮伟聚焦山东省劳模张述强，记录其连续24年寒冬值守供热管线的“逆行者”足迹；热电集团李昊以甘肃青年孙福根为原型，讲述异乡人跨越2000公里来青打拼，在青能平台实现“从青年技术能手到城市青年代言人”的人生蜕变；供应链公司宋佳宇揭秘党员突击队春节期间通宵抢调气源的场景，以“年夜饭在值班室”的奉献守护万家温暖。

有的讲述集团战略实践中的价值引领——热电集团杨萍以“双碳”目标为脉络，解读集团建设智慧热网、推动“传统供热”向“绿色供能”转型的变革实践；燃气公司崔宇宁讲述胶州湾海底天然气管线团队攻克陆海定向钻穿越难题，创造国内城市燃气管网建设新纪录；燃气公司周陆与热电集团郭孝璘联袂以快板书形式演绎青年突击队为实现青岛“双碳”目标投身重点工程的热血场景；物业公司万永新以红色故事为引，讲述普通农家女用短暂一生诠释“共产党员”铁骨铮铮的传承故事。

视频类作品中，燃气公司选送的《连接温暖 守护心安我们的燃气故事》讲述了燃气维修工孙德军，三十年如一日细致工作、守护城市燃气管网安全的故事；热电集团选送的《他们的故事》以视频的形式展现了工作在不同岗位的青能人不舍昼夜、温馨服务的暖心故事;《温暖的巾帼力量》讲述了在一线运行岗位坚守18年的山东省劳动模范王慧转岗成为青岛能源热电集团中心换热站站长，守护用户温暖的初心始终不变的故事。

活动中涌现的优秀作品与选手，充分展示了集团党员干部职工围绕“强基创效改革发展”年度工作主题踔厉奋发、团结奋斗的精神风貌。集团也将以此次比赛为契机，继续以小故事讲述大情怀，积极推荐优秀作品、优秀选手参加上级比赛，将青能故事向更广的范围、更高的层面不断传播，让“青岛能源，奋斗美好生活”的温暖承诺转化为推动城市发展的强大动能。

组织部 侯春艳

集团开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题党课



为进一步深化深入贯彻中央八项规定精神学习教育，5 月 28 日，集团党委书记、董事长徐冰讲授深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题党课。

会上，徐冰书记从历史维度、理论维度、现实维度，分别讲述了深刻学习领会中央八项规定精神的形成过程、主要内容和重大意义，深刻阐释了党的十八大以来深入贯彻中央八项规定精神的成效和经验，全面回顾了集团在贯彻执行中央八项规定精神中取得的重要成绩。

他指出，集团党委在深入贯彻中央八项规定精神学习教育中，始终坚持以人民为中心的发展思想，紧密围绕“三位一体”可持续发展总体布局，将学习教育嵌入企业治理全链条，坚持“学、查、改”一体推进，做到了学有质量、查有力度、改有成效、群众满意、以廉育人，党风政风企风持续向好，“激情创业、奉献敬业、勤勉精业”三种精神深入人心，有力推动能源事业走深走实。

他强调，集团全体党员、干部、职工要聚焦 2025 年“16513”工作思路，以更加坚定的决心、更加务实的举措，锲而不舍贯彻落实中央八项规定精神。一是提高政治站位，加强理论武装。要把理论武装放在首要位置，深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大、二十届三中全会精神，深入学习习近平总书记就贯彻落实中央八项规定精神和加强党的作风建设发表的一系列重要论述，以思想上的清醒保持政治上的坚定。要丰富学习形式，充分发挥“青能先锋”“青能”融媒、“E 党校”等平台作用，持续开展线上学习。要突出抓好“一把手”、年轻干部、新提拔干部、关键岗位干部、新发展党员等重点群体，深入开展分层分类教育。二是加强重点方面工作，提升学习教育成效。要坚持将中央八项规定精神学习教育与实际工作相结合，深挖病灶根源，对标“11 类突出问题”全面深入查找、认真分析研判，做到见人、见事、见思想、见成效。要坚持问题导向，聚焦非供热季“平衡增效”“管网创安”“双驱提质”“访民问暖”四个专项攻坚行动，解决群众“急难愁盼”的问题，增进民生福祉，树牢实干、敬业、尽责的良好形象。三是深化作风建设，树牢“过紧日子”思想。要压减非必要开支，倡导绿色办公、光盘行动，营造“人人讲节约、事事讲节约”的氛围。要优化资源配置，完善办公用房集约化管理，提高资产使用效率。要开展降本攻坚行动，全方位降成本、增效益。要强化资金管控，对重大项目进行科学评估、实行全生命周期管理，提高投资科学性。要鼓励全员参与，积极发动员工开展小发明、小改造等，将勤俭节约理念贯穿生产经营全过程。四是坚持以身作则，发挥领导干部“头雁”作用。要带头遵规守纪，模范执行中央八项规定及其实施细则精神。要带头改进工作作风，树立正确的权力观、政绩观、事业观。要带头树立新风，主动深入基层一线，倾听呼声、回应关切、解决困难，增强职工的获得感、幸福感、安全感，带动企业风气不断向上、向善、向美、向好。

组织部　褚靖

集团召开警示教育会





5 月 28 日，集团召开警示教育会，集团党委书记、董事长徐冰主持会议并讲话，集团领导班子成员、总经理助理、董事会秘书出席会议，集团副科级以上管理人员、关键岗位相关人员参加会议。

徐冰书记在讲话中指出，今年 3 月以来，集团开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，以刀刃向内的自我革命精神抓作风、转作风、树新风，在推动形成“严真细实快”工作作风，以优良作风高质量推进集团中心任务等方面取得了积极的成效。同时要清醒认识到，作风问题具有顽固性、反复性，落实中央八项规定精神没有“休止符”。要始终坚持严的基调不动摇，高标准开展好深入贯彻中央八项规定精神学习教育，做到严于律己、严负其责、严管所辖，以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

他要求，要以案为鉴、以案明纪、以案促治，不断推动集团高质量发展再上新台阶。要始终坚定理想信念，把坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”刻印在心、践之于行，弘扬“三种精神”，牢记“四个责任”，任何时候任何情况下都要守住奉献敬业的初心和忠诚干净担当的本色，做到对党绝对忠诚。要始终坚持实干实绩导向，强化党建引领，坚持改革思维，厚植担当实干风气，加力攻坚“一号工程”等重点项目，引导全体职工在青能事业建设中建功立业。要始终站稳人民立场，树牢以人民为中心的发展思想，用心用情用力做好用户服务工作，主动回应和满足群众对能源服务的更高期待，保障民生福祉。要始终树牢勤俭节约作风，坚持“过紧日子”的思想，在物资采购、办公用房、经营环节等方面强化节约集约利用资源，杜绝铺张浪费。要始终管住小事小节，压实工作责任，严守纪律红线，涵养优良作风，主动净化朋友圈、纯洁社交圈，做到防微杜渐。要健全作风建设长效机制，紧盯“关键少数”、年轻干部等重点群体，聚焦重点领域、重大工程，持之以恒纠治“四风”，全过程推动责任落实，全方位查改突出问题，全链条加强监督执纪，全周期开展廉政教育，拧紧责任链条，严肃执纪问责，强化警示教育，营造风清气正的政治生态。

他强调，作风建设是我们必须始终抓好的一项重要工作。要以此次警示教育会为契机，深入贯彻落实中央八项规定精神，增强廉洁自律意识，提高拒腐防变能力，以作风建设新成效护航集团高质量发展新篇章。

会上观看了警示教育片，通报了违反中央八项规定精神典型案例。

纪委监督检查部　王斐

转作风强基催生动能 重实干固本筑牢根基

——青岛能源集团深入贯彻中央八项规定精神学习教育典型做法

青岛能源集团党委在深入贯彻中央八项规定精神学习教育中坚持学查改一体推进，大力弘扬“激情创业、奉献敬业、勤勉精业”三种作风，把学习教育嵌入企业治理全链条，紧紧围绕集团“强基创效 改革发展”年度工作主题，将“五项工程”“十三项行动”的推进成效作为检验作风的“试金石”，以作风转变催生强基创效动能，以实干实绩筑牢改革发展根基。

抓重点与全覆盖相结合，做到“学有质量”

坚持以上率下强引领。带头学理论，以“关键少数”带动“绝大多数”，集团党委领导班子带头学理论，组织学习教育专题读书班，党委理论学习中心组聚焦作风建设核心议题开展专题学习 3 次；带头抓调研，深入基层一线调研发现问题，广泛征求职工群众意见建议，集团领导班子先后开展调研 15 次；带头强警示，集团党委书记、董事长徐冰讲授专题党课，开展警示教育集体谈话，集团领导班子集体学习中央及省、市违反中央八项规定及其实施细则精神典型案例和河南省信阳市罗山县违反中央八项规定精神典型案例，对莱西市人大常委会原党组书记、主任陈勇严重违纪违法案件为反面典型案例进行交流研讨。

坚持基层学习全覆盖。打造“三学一亮”（学理论、学党纪、学典型、亮绩赛绩）学习新模式，充分运用“一微一刊一平台”升级宣传矩阵，“青能先锋”微信公众号转载中央八项规定精神学习教育权威解读资料，《青岛能源》内刊开设“学习教育”专栏，OA 办公平台“清廉能源”专栏发布违反中央八项规定精神典型案例，编发《能正源清》内刊 5 期。突出抓好新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部等重点人群，组织 70 余人举办专题研讨班，结合学习悟精神、对照自身谈体会。指导基层学习教育全员学到位、悟根本，学好用好《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》等学习教育读本，采取集中学、自主学相结合的方式，营造“我要学”的积极氛围，各基层党组织通过“三会一课”、主题党日开展集中学习 591 次，覆盖 6900 人次，基层党组织书记讲专题党课 40 次。

坚持警示教育筑防线。通过深入一线学劳模，开展警示教育专题学习 5 次，1527 人次参与。通过观看廉洁话剧、参观警示教育基地等活动，以“案中事”察觉“身边险”，以“他人病”扫描“自身痛”；编写“清廉故事汇”，做好廉洁微视频拍摄、征集廉洁文化作品，用身边事教育身边人，从正反两方面让责任意识和纪法规矩入脑入心，即知即行。

坚持严管党员“八小时以外”廉洁生态圈。签订党员《“八小时以外”廉洁自律“十严禁”承诺书》，开展“夯实青能廉洁 推进强基创效”廉洁文化主题系列活动和“青能好家风家书”活动，向党员干部发送《致家属一封信》，推动化风成俗、落地生根。

立查立改与即知即改相结合，做到“查有力度”

统筹联动监督体系，有机贯通专项督查、基层调研、群众诉求办理等多元渠道，围绕集团领导班子成员深入基层一线调研发现问题和征求意见建议情况，对照 2 个问题清单逐项进行深入查摆和交流研讨，集团领导班子查摆问题 6 条，集团领导班子成员个人查摆问题 16 条。各直属党组织领导班子查摆问题 35 条，其他副处级及以上领导干部个人查摆问题 128 条。确定集团领导班子集中整治内容 4 项、各直属党组织集中整治内容 29 项。通过作风转变推动效能提升，在全面推进智能化线上收费替代原有上门抄表服务同时，积极对接民政部门，抢抓“银发经济”市场新机遇，主动破题助老食堂配送难，精准定位“政府补贴 + 低偿服务”模式，盘活服务站点存量资源，实现业务转型新突破；着眼数智赋能注入源动力，集团积极开展 Deepseek 大模型的本地化部署，加快推进“人工智能 +”与能源生产、管理、服务等多元化业务场景深度融合及智能应用，驱动能源生产、办公管理及培训教育质量的智能化跃升。创新 OA 办公平台党建管理模块建设，搭建“党建引擎”EGH 管理平台，建立青能 e 网数智化组织人事云平台，实现基层党务工作和干部信息智能管理实时可视，为基层党务工作减负同时实现“一键检索”干部信息智能化集合，为精准高效开展选人用人工作提供信息化数据支持。

当下改与长久立相结合，做到“改有成效”

成立专项整治工作专班，建立集中整治整改台账，实施项目化推进整治任务，牵头领导靠前指挥，及时协调解决重要问题，强化联动整改提升质效。梳理形成涵盖 16 项具体要求的《深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作清单》，通过组织部长例会、工作动态定期调度等推进机制，有效保障各项工作及时有序落地。并结合问题整改深入“四查四纠”，即：查思想根源，纠治政治站位不高、纪律意识淡薄问题；查作风建设，纠治推诿扯皮、畏难躺平问题；查管理漏洞，纠治责任落实不力、风险防控薄弱问题；查制度缺项，纠治执行“打折扣”、监管空白问题。突出问题导向，实施管理创标行动，优化集团管理制度体系，废止 15 项过时、冗余或与现行管理要求不符的制度，提升管理效能，编制《青岛能源集团党务工作手册“一本通”》，以流程图讲解、表格化示例、问答解析等形式为党务工作提供“说明书”“明白纸”；逐项梳理集团现有 125 项审批流程，通过流程再造删除审批流程 21 项，优化 22 项，同时实现审批事项“减环节、减材料、减时限”，全面提升工作效能。构建“三维”人才成长通道，健全全员绩效考核体系，将考核与薪酬、职级有效挂钩，试点末位调整，搬掉“铁交椅”，激发和释放发展动能。

听民声与办实事相贯通，做到“服务提质”

开展“强基聚力 创效惠民”服务质量提升行动。通过走基层调研、社区联动、面对面座谈会等多种方式，畅通群众意见建议渠道。以服务提效满足群众需求，开展服务质量提升专项行动，建成管道防破坏预警、无人机空中巡检、PPB 级泄漏巡检等，构建“多维立体化”数智供热管网运维新模式；深化“气热协同”网格服务，提供“同企通办”全程服务；打造“五个一”服务模式，坚持“未诉先办”，优化微信公众号服务功能，定向简化高频业务，服务响应速度、服务体验全面升级，客户回访满意度持续居行业前列，政务热线“三率一量”考核指标创历史最优。以作风提质回应群众期待，聚焦老旧管网隐患、小区供热质量、燃气安检等民生痛点，在集团 2025 年“一号工程”攻坚行动中坚持投资更集约、推进更高效、方案更优化、保障更全面、施工更标准，首创性实现“未停热先开工”奋勇争先项目建设局面，通过“建一张网，安一座城”，让群众切身感受到学习教育带来的新气象新变化。《青岛日报》头版刊载集团学习教育亮点工作，集团党委主要领导在市直（驻青）企业基层党建工作和市直企业清廉建设重点任务推进会上做典型交流。

















集团领导带队开展“五一”节前安全生产大检查

根据青岛市安委办《关于做好“五一”假期期间安全防范工作的紧急通知》工作部署，结合集团《关于开展“五一”期间安全生产大检查的通知》计划安排，4 月 18 日至 30 日，集团领导分赴发展集团“一号工程”施工现场、泰能天然气公司、燃气公司北部燃气、燃气公司镇平路调压站、物业公司、莱西公司、胶州公司、能投公司张应门站、热电集团金源热电等单位进行“五一”节前安全生产大检查。

集团领导本次检查重点督导各单位安全生产主体责任落实情况和安全目标责任书分解落实情况、设备设施运行和应急保障、年度安全生产重点工作开展情况、重大隐患判定标准及排查情况、燃气企业安全运行指引落实情况、主要负责人培训及近期安全生产工作安排情况等，并提出了具体要求：一是要多措并举，提高燃气管线巡检效率，降低第三方发现室内、室外燃气漏气数量；二是要将资源配置到位，配足配齐一线人员，合理安排安全经费，列出具体事项明细，确保生产运行高效有序；三是要将任务落实到位，建立任务分解机制，明确责任部门、责任人及完成时限，严格过程督导，提升工作质效；四是要坚持服务保障优先，梳理不达标用户清单，采取技术改造、增值服务等措施精准解决用户诉求，切实提升用户满意度；五是要深化投入产出分析，将原料和产出、产出和收费相挂钩，结合实际做好二网诊断和单位用户颗粒归仓工作，努力实现经营效益最大化；六是要守牢安全底线，严格执行 24 小时值班值守制度，确保应急响应“零延迟”、处置流程“零空档”。

调研期间，集团领导认真听取了基层单位干部职工对集团党委贯彻中央八项规定及其实施细则精神方面的意见建议。

安全生产部　王兹玉



供热燃气老旧管网改造

“一号工程”工作纪实

守底线 抢进度 保民生
青岛能源集团多维发力推进一号工程

青岛能源集团在推进 2025 年“一号工程”项目建设中，紧紧围绕民生服务保障与安全工程建设中心任务，以“常态化高位督导、前置化风险防控、体系化攻坚提速、精细化能力提升”为导向，推动燃气、热力管网改造工程质效双升。

常态化高位督导 守牢安全施工底线

4 月 30 日，集团党委书记、董事长徐冰带队检查永安路高温水网改造项目施工现场，实地督导安全生产、工程进度和民生保障工作。徐冰董事长强调，要主动优化服务，通过合理安排施工时间、采取有效的降噪降尘方式等文明施工措施，降低施工对周边居民生活的影响，同时加强与居民的沟通交流，最大程度获得市民的理解和认可。

4 月 29 日至 5 月 20 日，集团专班办公室、安全提升组聚焦围挡设置、施工用电、施工现场管理等关键环节，先后开展 5 次“四不两直”检查，涉及李沧区枣园路低压老旧管网改造工程、五热 2023 年老旧管网改造项目（永安路、君峰路）等 17 处施工现场，针对个别工地扬尘防治不到位、施工资料不完善等问题，已督促责任单位完成整改，实现安全文明施工全闭环管理。

前置化风险防控 筑牢项目合规根基

4 月底，热电集团主动对接市住房和城乡建设局，围绕 2025 年华电热力管网改造项目招标关键环节开展专项研讨，以审计合规性审查为基础，以风险防控前置化为核心，通过全流程协调联动，确保招标工作依法依规、严谨规范。目前，华电热力管网改造项目前期勘察测绘物探单位、设计施工总承包单位等选取工作已发布招标公告，预计 6 月份该项目将正式进入土建安装阶段。

体系化攻坚提速 打造高标准惠民工程

热力管网改造高效推进。热电集团一期改造项目招标全部完成，延安三路、商水路、敦化路等 8 条主干道均已对应做好开工准备，从 5 月份开始陆续开工，现已开工 2 条。二期改造项目绍兴路、东海西路、澳门路、新会路、漳州二路等一次网项目已于 4 月完工，5 月庭院二次网改造陆续开工。针对二期改造项目大部分涉及楼院小巷、分支道路的特点，热电集团联合施工单位以“惠民不扰民”为原则，通过采取工序衔接零延时、防尘降噪全天候、物资规整路通畅、完工回

填复原貌等措施，真正实现让“利民措施顺民意、惠民工程得民心”。

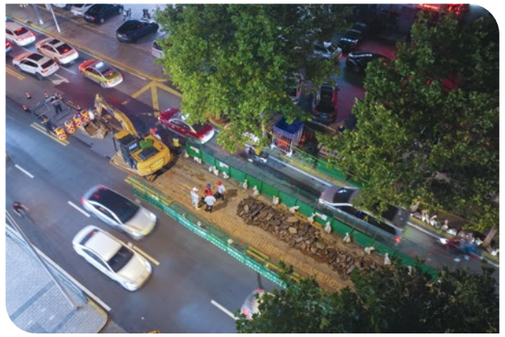
燃气管网改造创新突破。燃气公司坚持以技术创新与精细管理为抓手，全力保障工程安全高效推进，目前 3 项改造任务已开工 2 项。其中，世纪花园改造项目采用立管塑胶套柔性隔离设计，实现管材保护升级，有效避免立管安装过程中对管材的划伤磨损，提高管道使用寿命与安全性。锦绣花园改造项目施工方案充分征求居民意见，公示一周实现“零纠纷”启动；通过“架空 + 埋地”组合敷设，成功破解地下管线复杂难题。

精细化能力提升 赋能工程高质量建设

为进一步强化工程造价精细化管理水平，夯实工程造价管理基础，集团组织 49 名相关专业人员对《2024 清单计价标准》进行深度解读，同时围绕工程造价精细化管控开展专题培训。通过为期 3 天的学习，进一步明晰最新政策法规、计价规范，有效提升团队造价管控能力。天然气公司开启“全员能力提升计划”，5 月 13 日邀请青岛市市政公用工程质量安全监督站专家开展“燃气工程施工现场质量安全管理”交流学习，以高素质人才队伍与体系化能力提升，推动工程管理向专业化、精细化升级。

鉴于供热工程施工窗口期受限（6 月 –9 月），同时考虑我市旅游季、中高考期间及梅雨季节影响，下一步将进一步协调住建、交警、行政审批等政府主管部门，给予华电热力管网改造项目占掘路、施工许可、绿化迁移等前期手续办理开辟绿色通道或容缺受理，以加快推进项目前期手续办理进度，为早日开工创造有利条件。

















聚力攻坚 匠心为民
青能集团“一号工程”的速度与温度

在“一号工程”项目推进过程中，集团以设计与施工“双线推进”提速工程建设，以“静音护考”举措传递城市温度，以“三个最小化”标准雕琢匠心品质，探索出工程效率与社会效益并重的高质量发展路径。

双线推进 跑出工程招标建设“加速度”

5 月 29 日，市发展和改革委员会已下发第二批“两重”建设项目清单，华电热力管网改造项目成功获批 2025 年超长期特别国债资金。截至 6 月初，项目勘察测绘、年度项目设计施工总承包、监理等招标工作已顺利完成，进入合同签订阶段。

集团采取设计与施工“双线压茬推进”模式，组建数字化技术攻坚小组，通过吸收制图工具在其他领域的应用经验，对制图工具进行二次开发利用，实现纵断图数字化制图重大突破，比传统制图效率预计提升 5–10 倍，图纸参数精度显著提高，为项目施工提供精准、高效的数字化作业方案；通过施工现场核查与资源协调的有效结合，形成“现场问题即时反馈、资源需求快速响应”的高效协同机制，为项目加速落地筑牢坚实基础。

静音护考 彰显民生保障“青能温度”

在高考、中考临近之际，集团建立多级联动机制，统筹工程进度与助考护考，实现“施工不扰民、助考有担当”。

高位部署压实责任。5 月 29 日，集团党委副书记、总经理刘高军主持召开了总经理办公会暨供热燃气老旧管网改造“一号工程”项目领导小组会议。会议强调，一是要筑牢安全防线，以 6 月安全生产月为契机，深刻汲取近期省内发生的安全生产事故教训，加强安全教育，严格落实各参建单位安全生产责任，健全应急抢险与舆情应对机制；二是要抢抓施工黄金期，紧抓 6–9 月份关键时段，加强与各市级职能部门对接，全速推进项目建设；三是要优化民生服务，重点关注高考、中考期间施工管理，严控噪音污染，精细化调流方案，减少对居民生活、出行造成的影响，树立企业良好社会形象。

隐患排查与静音管控同步开展。5 月 29 日，集团专班办公室、安全提升组持续开展“四不两直”检查，覆盖 6 处供热管网改造工地，发现问题 4 处，包括动火点离液化气瓶不足 10 米、配电设备接地不规范、沟槽便桥设置不规范，气瓶缺防摔帽等，问题均已完成整改。6 月 3 日，热电集团班子成员带队现场督导，聚焦中高考期间政务热线、服务热线，积极回应百姓诉求，前置解决问题，护航考生静心应考。

专项行动优化施工。作为项目主要施工力量，发展集团开展“静音护考”专项行动，合理优化施工组织。一是严控噪音源头，针对高考（2025 年 6 月 6 日 18：00–6 月 10 日 17：00）与中考（2025 年 6 月 12 日 18：00–6 月 16 日 17：00）两个关键时段，暂停居民区周边、学校考点附近 500 米范围内的土方开挖、混凝土浇筑、大型设备运行等高噪音施工作业；二是科学部署工期，提前对施工进度进行系统梳理，错峰安排噪音作业，确保施工进度与考生需求两不误；三是强化技能提升，充分利用考试期间的停工时间，开展安全培训与设备检修，提升施工队伍专业能力，保障后续施工安全与效率。对于涉及抢险救灾、重大民生保障等特殊民生保障工程，制定应急预案，通过优化施工工艺、采用低噪音设备等方式，最大限度降低影响。

三个最小化 超高标准建设民生“匠心工程”

5 月 26 日，天然气公司劲松七路 236 号（西韩新苑）庭院老旧管网改造工程开工。该项目全长 1140 米，管径 De40–200，惠及小区 1600 余户居民。天然气公司秉持开挖作业最小化、通行影响最小化、生活干扰最小化的“三个最小化”原则，通过流程优化与技术创新，将民生关怀深度融入工程全链条。

开挖作业最小化。通过合理规划施工区域，做好生态保护，将作业面控制在最小范围，减少对周边绿化、道路及其他公共设施的破坏，施工完成后迅速恢复周边环境，降低对社区基础设施的影响。

通行影响最小化。落实前置沟通机制，施工前通过社区公告、社区工作群等方式提前告知居民施工区域与时间，设置醒目的指示牌与安全围挡，合理规划临时通行路线；为保障居民出行畅通，采用分段施工、流水作业的方式，每完成一段管网铺设立即恢复路面通行。

生活干扰最小化。为保障居民正常用气需求，采用“不停输”特殊改造工艺，通过旁路管道临时供气，在改造过程中实现居民“无感用气”；施工现场严格落实“三清理一降尘”，及时对管材、设备、垃圾进行清理，并利用降尘设备进行洒水喷淋，实现施工期间“零停气、低污染”。



集团组织召开“安全生产月”动员会暨 2025 年安全生产委员会第 2 次（扩大）会议





5 月 28 日，集团组织召开“安全生产月”动员会暨 2025 年安全生产委员会第 2 次（扩大）会议，集团党委书记、董事长、安全生产委员会主任徐冰出席并讲话，集团党委副书记、总经理刘高军主持会议，集团领导班子成员、总经理助理、董事会秘书，总部、各单位副科级以上管理人员及专兼职安全管理人员共 555 人在主会场和 7 个分会场参加会议。

会上，与会人员集中观看了集团事故警示教育片，安全生产委员会办公室汇报了 2025 年安全生产重点工作进展情况，燃气公司平度泰能燃气、泰能天然气公司管网运行分公司分享了隐患排查经验和奖励的典型做法，热电集团、发展集团、泰能天然气公司现场汇报了“安全生产月”工作开展计划，其他相关部门和单位做了书面汇报。

徐冰董事长在讲话中强调，进入非供热季以来，管网改造、技改大小修项目越来越多，集团所涉及的燃气、供热、市政施工板块安全生产形势复杂严峻。面对全社会不断提高的安全生产期望，全体员工要深刻认识到城燃企业已经从发展牵引型转变为安全保障型企业，要在工作重心上、架构安排上、人员配备上向安全生产领域倾斜，合理利用好安全生产资金，购买足量的安全检测设备，配齐配强人员力量，并辅以科技手段构筑安全生产红线、底线。

他提出了“四个坚持”要求。一是要坚持责任引领，建立全链条安全生产责任体系。集团所属各单位要建立起横向到边、纵向到底的责任网格，将责任细化到最小单元，落实到基层一线，真正让安全生产责任入脑入心；要建立“单位—部室—车间—班组—岗位—人员”多级责任链条，将安全责任转化为可量化、可考核的具体指标；各级安全管理部门和安全管理人员要担责守责，持续筑牢安全生产防线；建立“日常巡查 + 专项督查 + 事故倒查”的立体化监督机制，对消极怠责、敷衍塞责、推诿卸责的情况从严纠治，对导致安全隐患长期存在酿成风险的人员要严肃追责。二是要坚持问题导向，建立全流程隐患闭环管理体系。各生产经营单位要制定详细的隐患排查清单，建立全方位、多层次的隐患排查网络，充分调动员工积极性，让每一名员工都成为隐患排查的“哨兵”；要强化隐患治理力度，按照“五定”原则，制定科学合理的治理方案，保障人力、物力、财力投入，确保整改工作顺利推进；要严格隐患验收销号，逐项核查整改成效，坚决杜绝“纸面整改”“虚假销号”；要加快推进隐患闭环管理信息化建设，力争实现隐患排查、上报、治理、验收、销号等全流程线上操作，提高管理效率。三是要坚持素质强安，建立全覆盖教育培训体系。要加强一线作业人员实操演练，围绕设备操作规范、风险辨识技能和应急逃生技巧开展教学，提升员工现场处置能力；要建立“线下 + 线上”融合的立体化教学模式，通过情景模拟、事故复盘等沉浸式教学，增强培训感染力；坚持用“身边事”警示“身边人”，让每一名员工都“出出汗、打打颤”，提升全员安全意识。四是要坚持预防为主，建立全周期应急管理体系。各单位要筑牢风险防控的“第一道防线”，严格落实风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制；要组建快速响应的“应急铁军”，整合安全、生产、后勤等部门力量建立统一指挥的应急体系，严格按照规定程序，及时、准确上报事故信息，坚决杜绝迟报、漏报、瞒报；要实现管理能力的“迭代升级”，针对发生的安全事件，要系统开展事件复盘工作，针对复盘发现的问题，建立“整改 – 验收 – 评估”管理机制，将优化措施纳入制度流程，真正实现“处置一次事件、完善一套机制、提升一级能力”。

集团全体干部职工要始终保持“时时放心不下”的责任感和韧劲，压实责任链条，排查整治隐患，以钉钉子精神一抓到底，以“铁的纪律”强化监督考核，守牢安全运营防线，筑牢城市能源安全坚实屏障。

安全生产部　王兹玉



深耕专项行动　争创安全标杆

——燃气公司扎实推进“安全生产月”系列活动





为深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示精神，积极响应集团“安全生产月”活动部署要求，燃气公司紧扣“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题，精心策划、周密组织、全员参与，开展了一系列形式多样、内容扎实的安全活动，全力筑牢城市燃气安全防线。

深学细悟强思想，安全理念入脑入心

燃气公司坚持将理论学习作为提升安全意识的先导。5 月 29 日，公司召开“安全生产月”动员会暨安全生产委员会第 2 次（扩大）会议，传达了省、市、集团安全生产专题会议精神，并宣贯活动方案，要求全体干部职工将安全执行力转化为行动自觉，各单位对照公司安全生产月活动方案细化任务清单，围绕安全生产管理制度修编、风险管控和隐患排查、客户端管理、实战化应急演练、交叉检查督导等方面，扎实推进好安全生产月活动，确保取得实效。充分利用集团智慧安全管理平台、安全例会、班前会等载体，组织全体职工学习重要论述原文原著，深刻认识安全生产的重要性，自觉将安全发展理念内化于心、外化于行，不断夯实安全发展的思想根基。

精准发力关键点，筑牢燃气安全主阵地

以“查隐患、强根基、建文化、立标杆”安全提升专项行动为抓手，燃气公司立足行业特性，聚焦关键环节精准发力。

“查隐患”雷霆出击，深化攻坚力。开展隐患治理“全员哨兵”行动，落实事故隐患内部报告奖励“六化”要求，建立各级《重大事故隐患重点排查事项清单》，组织各基层班组设计“网格化隐患排查清单”9 张，对老旧管网、第三方施工密集区域及所属门站、LNG 站、调压站的核心设施设备进行加密巡检和精准检测，并制作“隐患发现技巧”案例 2 个。截至 5 月底，共报告事项隐患 4127 项并全部完成整改，累计发放报告奖励 9.68 万元。

“强根基”固本培元，提升硬实力。开展“人 + 财 + 技”三位一体强化行动，完善专职安全管理队伍，持有注册安全工程师证书的专职安全管理人员在所有专职安全管理人员中占 21%；加大安全投入，建立安全投入预算增速大于营收增速的约束机制，实施安全投入项目清单化管理，1–4 月累计使用安全生产费用 364.18 万元；持续引入高精度燃气泄漏检测技术装备，新增两轮 PPB 级巡检车 2 台，累计安装运行阀井燃气泄漏监测设备 411 台，加装 69 公里高压管线振动光纤，系统推进 150 公里干线管网高点监控布设，切实提高泄漏自查率，保障管线运行安全。

“建文化”深植厚培，淬炼执行力。开展安全文化“浸润赋能”行动，制作《近五年事故案例解析视频》，组织学习全国燃气领域典型事故案例，开展了燃气泄漏、火灾、防汛等 9 场专项应急演练，全面提升队伍险情处置能力。对内在集团公众号及公司 OA 平台新闻中心等发布“安全生产月”专项行动稿件 40 余篇，对外依托黄岛区广播电视台 FM926 频道开展为期一月的燃气安全主题宣传活动，全力营造安全用气的良好社会氛围。

“创标杆”示范引领，激发内动力。开展本质安全“对标创标”行动，提升安全生产标准化管理和自评能力，成立安全管理制度评审小组，召开 7 次制度讨论会，修订制度 16 项，实现管理标准全域统一；紧扣公司核心业务痛点，开展“表具安装调试与故障处置”“工单系统操作及实战演练”“门站气液联动执行机构原理及实操”等系列专题培训，学习借鉴先进经验，有效提升职工专业知识与精细化操作水平。

安全宣传“组合拳”，织密群防群治网络

燃气公司深刻把握“人人讲安全、个个会应急”的核心要义，推动安全知识普及与隐患排查治理深度融合。在“6 • 16 安全宣传咨询日”期间，公司联动有关部门、社区、街道等多方力量，在社区广场、乡村大集、开放公园等人流密集区域设立咨询台，通过实物展示、资料发放、有奖竞答等形式，直观普及燃气特性和泄漏应急处置常识；组织服务管家攻坚队深入居民家中，开展“一次上门，多重服务”的入户安检与隐患即时整改。纵深推进“五进”工作，开展校园燃气安全宣讲，设计卡通动画、互动闯关等环节，向学生们传授安全知识，播撒“家庭安全宣传员”种子；向第三方施工方精准普法，强化燃气管线设施保护意识。

安全生产永远在路上。燃气公司将继续坚定不移地贯彻落实集团“安全生产月”工作要求，将活动中的好经验、好做法固化为长效机制，不断提升安全管理精细化、智能化、标准化水平，切实守护岛城燃气安全稳定运行，为深入推进“三位一体”可持续发展布局和城市高质量发展贡献坚实的燃气力量。

燃气公司　曲晓凤　翟向琳







强化安全管控　赋能高质量发展

——热电集团扎实推进安全生产月系列活动

在全国第 24 个“安全生产月”来临之际，热电集团紧扣“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题，迅速启动安全生产提升专项行动，突出“三个重点”：聚焦宣贯培训，切实提高学用结合能力；聚焦管控一体，切实增强全域保障水平；聚焦作业现场，切实做到隐患动态清零。讲安全、抓安全、保安全热潮频起，通过覆盖全员的安全知识培训、领导班子带队“四不两直”检查，以及融合现代科技的安防设备，不断夯实多维管控 + 科技赋能的全方位安全保障体系。

全员强意识，构建安全认知“同心圆”

6 月 3 日，热电集团以主题培训拉开了 2025 年“安全生产月”大幕。围绕“查找身边安全隐患”中心任务，普及政策法规、加强警示教育、分析面临形势、明确目标任务。

培训会上传达了《山东省人民政府安全生产委员会关于认真落实全省安全生产工作专题视频会议精神坚决控风险遏事故的紧急通知》，要求所属各单位深刻汲取近期事故教训，从严从细落实隐患排查与安全防范措施，以高度的政治责任感守护安全生产底线。

山东省应急管理专家刘建竹为大家带来了一场理论与实践结合的专业培训，不仅系统解读习近平总书记安全生产重要论述，还深入剖析热力行业重大事故隐患判定标准，细致讲解企业事故隐患内部报告奖励机制。通过一桩桩触目惊心的典型事故案例复盘，为在场 60 余名安全生产负责人及管理人员敲响安全警钟，既提升了理论认知，又强化了风险辨识实操能力。

从严抓管理，筑牢过程管控“防火墙”

热电集团班子成员带队深入施工检修一线，采取“四不两直”方式开展安全大检查，察施工质量、盯安防措施、看制度执行、督现场管理，严格审视每一处细节，以最严标准考量执行效果。

班子成员召开现场会，针对当前“一号工程”进入施工加速期的形势任务提出具体要求，一是全员要不断深化“超前把握、预防为主”安全理念，树立“人人讲安全”意识，让安全观念融入员工日常。二是要强化“个个会应急”能力，确保管理、施工、检修、运行等各岗位人员熟练掌握风险识别、应急处置和协同报告流程，强化联防联控体系。三是开展隐患清零专项行动，落实一岗双责、领导带班机制，对任何违规现象随查随改、细查细改，从严规范外包队伍施工安全管理，从源头上杜绝事故发生。四是做到保进度、惠民生两者兼顾，既要克服交通和工期双重压力，又要做好防扬尘、降噪音、畅出行的便民举措。

热电集团始终将精细化理念贯穿全领域，安全筑基打造施工精品成为各个项目的“规定动作”。施工单位以精益求精的态度确保“一号工程”安全进展，材料保障组和项目实施组联合严把材料质量关、施工工艺关、质量验收关，对重点管线及阀门的严密性进行严格检测，确保项目高标准建设、高质量竣工。

服务进社区，强化居民用热“安全观”

为切实筑牢安全防线，热电集团在 13 个社区、广场等场所组织开展“6.16 安全宣传咨询日”活动。

集团安全管理人员、专业技术人员现场回复群众咨询、解答群众疑问、推广供热安全知识。同时向社区居民发放安全宣传单页、供热手册，大力宣传推广管家服务电话、微信群等沟通平台渠道，引导用户一旦发现用热安全隐患应及时来电沟通、将安全隐患消除在萌芽状态，确保社区居民用热安全。活动参与人数共 216 人次，设置安全宣传展板 27 块，发放安全用热、用电及用气安全常识宣传册 1000 余张，接受用户咨询 572 位，解答用户问题 201 条。

科技提效能，采用无人巡视“电子眼”

“空中鹰眼”能够助力安全检查全时段、全地形覆盖，第二热力公司率先启用无人机进行空中巡逻，对各个施工作业现场进行拉网巡视。

通过高空航拍，工作人员俯瞰整个作业区域，重点查看扬尘治理、渣土洒落、现场围挡、基坑支护、动火作业、临时用电、高处作业等危险作业是否规范。无人机实时传输的视频画面，可以迅速扫视现场全貌，特别是在大型施工或复杂地形条件下优势更加明显，如烟囱、挡土墙、建筑物高处等，可通过无人机快速爬升到预定高度，无死角环绕巡视，还可进行局部放大观察。科技加持让安全检查更高效、更细致、更精准，标志着安全防控进入全时空立体化新阶段。

以 2025 年“安全生产月”活动为契机，热电集团将继续秉持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，不断探索创新安全管理手段，持续加强安全监管力度，以扎实有力的安全工作保障城市运行，服务社会民生，赋能企业高质量发展。

热电集团　董亮

筑牢安全防线 实战淬炼精兵



——发展集团开展安全生产月专项行动



为深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要指示精神，全面提升本质安全水平，根据集团安全生产月工作部署，发展集团召开“安全月座谈会”，发展集团领导及各部门主要负责人悉数参会。会议首先传达学习了国务院安委办《关于认真贯彻落实习近平总书记重要指示精神坚决防范遏制重特大事故的通知》中强调的风险防控要求、省委主要领导批示精神中关于压实责任的具体指示等重要文件，并结合集团实际深入分析了当前安全生产面临的严峻形势，包括近期行业事故案例暴露的系统性漏洞。

会议强调，各级负责人必须严格落实安全生产主体责任，以主动防控为核心提升安全管理水平，强化实战培训和隐患内部报告考核机制，重点抓好施工现场深基坑支护的支护结构稳定性监测、有限空间作业的气体检测频率调整、动火吊装的操作人员资质核查等关键环节的安全管控，确保“一号工程”建设在零事故状态下平稳推进。

会后，发展集团迅速召集并成立安全专家组，直击施工现场，查隐患、讲安全、开展“四不”演练，全面落实现场布置的各项工作。专家组根据不同施工现场特点，精心模拟有限空间中毒、触电急救、火灾逃生三大高风险场景，覆盖了管道安装中的密闭环境、供热管网铺设中的高温区域等高危作业区域。作业人员演练过程虽能及时启动预案，但也暴露出有限空间作业通风管设置不规范导致气体浓度超标、触电救援切断电源未二次确认伤员是否依旧带电便徒手施救造成二次伤害风险、心肺复苏操作不规范影响抢救成功率等细节问题。针对这些问题，专家组化身“安全导师”，将复杂的安全技术操作规程凝练成《有限空间作业“黄金八条”》中如通风检测标准、救援装备使用等便于理解记忆指导施工的要点，并结合近期国内典型事故案例，用通俗易懂的语言逐一剖析通风检测中的氧气含量阈值、救援步骤中的绝缘工具应用和急救要领中的按压深度控制，生动的讲解让施工人员频频点头，原本晦涩的安全知识通过互动问答变得易于掌握。

同日，发展集团安全宣讲团启动仪式在供热老旧管网改造项目二期（二热四季景园一次网改造项目）工地举行。活动现场传达了《关于做好当前全省工会安全生产工作的通知》重要文件并指出：安全生产是企业发展的核心基石，安全宣讲团要通过常态化、专业化运作，深化安全文化建设。同时要求宣讲团队落实三项工作：强化政策法规与行业标准学习，提升专业指导能力至关重要；结合施工现场差异特征，精准定制宣教内容；创新运用案例推演、实景模拟等形式，切实规范作业行为，有效降低安全风险。通过剖析有限空间作业典型事故，着重强调了必须严格执行“先通风、再检测、后作业”操作规范，配齐专业防护装备，实施全流程监护机制，确保应急处置科学高效。

活动中宣讲专家围绕危险源识别展开专项指导，系统阐释设备运行、作业环境与人员操作的“问查看测”四步分析法，重点指出高空作业防护装备使用、脚手架搭建标准等关键控制点。在电气安全管理环节，详细解读配电设施操作规范、线缆选型标准及漏电保护装置维保要点，并通过现场演示提升实操转化效果。

针对燃气、供热工程全流程管理，发展集团邀请了青岛市市政公用工程质量安全监督站资深专家开展专题培训，覆盖工程管理人员和一线技术人员。培训聚焦工程资料管理核心环节，系统讲解开工核查中的场地安全评估、安全资料中的应急预案编制、扬尘控制中的监测记录、竣工验收中的质量验收标准等资料编写规范及归档要求，通过正误模板对比直击常见错误如数据填写遗漏或格式混乱；同时深入解读市政新规范，明确质量安全红线，确保每项操作可追溯可核查。

当前即将进入夏季施工高峰期，高温、暴雨等极端天气导致各类安全风险交织叠加，发展集团通过“演练 + 培训”双轮驱动，实现了现场操作能力与资料管理水平的“双提升”，应急响应时间缩短、文档错误率显著降低，为项目平稳推进筑牢安全防线。这一系列举措不仅提升了施工人员应急处置技能和文档规范意识，还为全力以赴打造“零事故、零隐患”的平安工地打下坚实“地基”，以实际行动践行“人民至上、生命至上”的理念，为集团高质量发展织密了安全防护网。

发展集团　钱挺

强基固本筑防线
多措并举保安全

——物业公司深入开展“安全生产月”系列活动



在全国第 24 个 " 安全生产月 " 期间，物业公司深入贯彻落实集团 " 安全生产月 " 工作要求，紧扣 " 人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患 " 主题，以 " 强化责任落实、提升安全素养、筑牢安全防线 " 为主线，统筹开展系列安全生产活动，全方位织密安全防护网，为企业高质量发展夯实安全根基。

警示教育深植于心 强力筑牢思想防线

以案为鉴，强化警示教育。6 月 6 日，物业公司特邀山东省安全生产培训教师、山东省工贸行业安全生产标准化评审专家王广渊开展安全专题培训。培训以近年来行业内真实事故案例为切入点，深入剖析事故成因、责任界定及预防要点，通过“以案说法”的形式，让员工深刻认识到安全隐患的危害性。培训内容涵盖职工安全职责、隐患排查方法、消防安全、用电安全规范等核心领域，结合办公区域、设备机房、公共区域等工作场景，细致讲解电线老化、消防通道堵塞、消防设施缺损等常见隐患的识别技巧，强化全员主动防范意识。

聚焦理论学习，压实领导责任。将习近平总书记关于安全生产的重要论述作为培训重点，推动领导干部从理论层面深化安全责任意识。针对青岛能源智慧中心等集团重点办公区域的安全管理实际，培训进一步明确了各方安全管理权责边界，为后续细化责任分工、完善安全管理流程提供了有力指导，确保理论学习入脑入心、见行见效。

制度创新与技能提升共推动 夯实管理基础

专项培训提升应急能力。6 月 17 日，银川西路物业服务项目组开展电梯安全专题培训，邀请电梯维保专业人员系统讲解《特种设备安全法》及电梯日常管理规范。培训重点涵盖电梯困人标准化救援流程、常见故障识别与处理等内容，并通过模拟救援演练，全面提升物业人员应急处置能力。此次培训采用“理论 + 实操”双结合模式，强化了一线人员的安全服务技能，为落实“预防为主、快速响应”的安全准则奠定基础。

以赛促学激发全员参与。6 月 19 日，物业公司组织开展安全竞赛活动，公司领导班子、各部门负责人及职工共 34 人参加。竞赛紧扣“查找身边安全隐患”主题，设置“火眼金睛看图识隐患”等特色环节，通过漫画的形式，还原物业工作场景的隐患图片，增强员工对设备机房、配电室等重点区域的安全警觉性。活动现场，6 支参赛队伍 30 名选手踊跃参与知识竞答和隐患辨识，充分检验了“安全生产月”期间的学习成果。这种“以赛促学”的模式，将严肃的安全知识较量转化为生动有趣的安全教育实践，有力推动了安全理念深入人心。

防汛措施防患未然。针对雨季特点，物业公司对智慧中心办公大楼的室外空调机、配电设备等实施篷布遮挡防护，有效预防雨水侵入导致电路短路的风险，切实将“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针落实到具体工作中。

应急能力建设与内部宣传并重 强化安全防线

多措并举提升实战能力。为全面提升员工应急处置能力，物业公司开展了涵盖电梯救援演练、烫伤应急处置等多样化培训活动。针对物业服务中频发的设备故障、火灾等突发事件，通过专业化理论培训与沉浸式情景模拟相结合的方式，帮助职工熟练掌握操作流程，切实增强其快速响应与应急处理能力。此外，各班组还组织观看典型警示案例，以真实事件为镜鉴，进一步强化员工的安全责任意识，有效防范思想懈怠问题。

内部宣传营造安全氛围。物业公司在能源智慧中心大厦以发放倡议书等形式，向集团职工和所在大厦工作人员普及电梯安全使用、用电防火等实用知识，形成全员关注安全、参与安全的良好氛围。

物业公司将延续“安全生产月”的工作成效，重点推进以下工作：持续开展常态化安全培训，针对设备操作、应急处理等制定专项提升计划；完善隐患排查奖励机制，鼓励员工主动发现和报告安全隐患；定期组织应急演练，确保每位员工掌握必要的救援技能；加强重点区域巡查，建立设备设施安全档案；建立安全隐患整改台账，实现闭环管理，切实消除各类风险点。通过构建“教育培训—隐患排查—应急演练—全员参与”的全链条安全管理体系，物业公司将持续筑牢安全生产防线，为集团高质量发展提供坚实保障。

物业公司　姜祖威

多维发力　筑牢安全防护墙

——教育培训中心扎实开展 2025 年安全生产月活动

2025 年 6 月，安全生产月如期而至，以“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”这一鲜明而务实的主题，为全社会敲响了安全警钟。这不仅是一句口号，更是对每一位员工安全素养与应急能力的深切呼唤。教育培训中心深刻领会主题精髓，迅速响应，紧扣主题，精心构建起“沉浸体验 + 实战演练 + 意识唤醒”多维立体化安全宣教矩阵，以一系列扎实、深入、富有成效的具体行动，将抽象的安全理念转化为可感可知的实践能力，全面提升职工的安全防范意识和应急处置能力。

历史为鉴安全入魂，组织参观消防博物馆





安全意识的种子深植于心，让历史的经验教训成为现实的警醒。6 月 3 日，联合产业运营公司开展了一场有深度与内涵的安全参观活动。此次活动选择青岛消防博物馆，这座以消防历史传承与科技发展为核心的场馆，以其独特的资源禀赋，化身为本月最生动的“沉浸式安全课堂”，为职工们带来了一场独特的安全洗礼。

作为全国首家“消防”主题专业博物馆，它是一座精心构建的知识宝库，巧妙地将厚重的消防历史、系统的安全知识介绍与前沿的模拟演示技术融为一体，拥有丰富的展品和详实的档案资料，生动展现了青岛消防百年发展历程。职工们依次参观了百年消防展厅、英烈厅、模拟灭火体验厅等多个展厅，通过亲身体验，掌握了灭火器、消火栓等消防器材的正确使用，以及火灾现场迅速逃生、有效进行自救的方法。从历史的纵深中汲取安全智慧，从英雄的事迹中感悟责任担当，从亲身的体验中掌握实操技能，真正实现了让安全知识“入眼、入耳、入脑、入心”。

场景还原实践赋能，开展应急安全活动

“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”，教培中心要有将安全知识从“知道”层面切实转化为“做到”的能力。6 月 25 日在应急安全体验培训实训基地开展了一场高强度、场景化的应急安全演练，此次演练的核心目标，就是将理论技能深植于员工的本能反应之中，真正做到“练为战、练即战”。

在交通体验培训区浓烟弥漫的黑暗地铁通道中，职工们躬身捂鼻，紧贴墙壁摸索逃生路线，刺鼻的模拟烟雾与闪烁的警示灯营造出真实的紧张感，每一次弯腰前行，都是对逃生要领的肌肉记忆刻印。在消防体验区中灭火器操作不再停留于“提、拔、握、压”口诀。面对不同种类（油类、电器、固体）模拟火源，职工们需要快速判断、正确选择、精准扑灭。应急实训基地的工作人员现场即时指导“喷嘴要对准火焰根部，保持安全距离！”的提示此起彼伏。此次演练还融入了基础急救环节，模拟在灾害现场可能出现的伤员救助场景，职工们在工作人员的指导下，学习了如何快速评估伤员情况，练习了止血包扎、骨折固定、心肺复苏的操作流程以及 AED 的初步使用。本次应急安全体验将安全技能深植于员工本能反应中，掌握应急安全本领，极大地提升了员工在突发事件中实施初步自救互救的能力。

理论筑基拓展阵地，增强安全教育实效

教育培训中心前置安全教育，强化日常渗透，在 6 月实施的各类培训课前增设安全警示视频播放环节，通过事故案例、安全知识视频增强参训人员安全意识，实现安全理念的常态化浸润；为了深刻把握理论学习，压实安全责任链条，6 月初中心组织召开“安全生产月”专题学习会议，通过对上级要求的精准传达、血泪教训的剖析反思以及警示视频的直观冲击，有效实现了安全责任再压实、红线意识再强化、风险防范能力再提升；创新学习载体，构建管理闭环，依托“青能 E 学”平台，组织内部“人人讲安全，全员‘E’起答”消防知识、应急逃生等内容的答题活动，打造“以考促学、以学促行、以行固安”的动态提升闭环，确保安全知识内化于心、外化于行；营造浓厚氛围，厚植安全文化，利用教育培训中心电子显示屏，持续滚动播放安全月主题内容、典型安全管理案例等，全方位营造“人人讲安全、个个会应急”的浓厚氛围，有力推动安全文化的广泛传播与自觉践行。

教育之功，利在长远。教育培训中心将以创新形式、严谨态度、扎实行动，让安全之树根深叶茂。

教育培训中心　孙铭



筑牢安全防线 多维推动安全发展

——莱西公司有序开展“安全生产月”系列活动

“在全国第 24 个“安全生产月”期间，莱西公司深入贯彻落实集团“安全生产月”工作要求，紧扣“人人讲安全个个会应急——查找身边安全隐患”主题，以“强化责任落实、提升安全素养、筑牢安全防线”为主线，统筹开展系列安全生产活动，全方位织密安全防护网，为企业高质量发展夯实安全根基。”



警示教育入脑入心 筑牢思想防线

还原事故场景，强化警示教育。通过真实还原事故发生全过程，深度剖析调查报告内容、事故处置结果及整改要求，制作“身边事教育身边人”活动警示视频。以直观化、场景化的方式推动全员深刻汲取事故教训，健全事故教训警示工作机制，从思想源头拧紧安全弦。

聚焦理论学习，压实领导责任。将习近平总书记关于安全生产重要论述及指示批示精神列入党委“第一议题”，推动领导干部从理论层面深化安全责任意识，确保理论学习入脑入心、见行见效。

制度创新与隐患排查双驱动 夯实管理基础

研讨奖励机制，激发全员参与。6 月 3 日，组织 24 名安全分管领导、管理人员、一线职工代表召开《事故隐患内部报告奖励办法》研讨交流会，为建立健全隐患报告奖励机制提供思路，推动安全生产治理体系优化。力争实现“人人知奖励、人人愿参与”的共治局面，让隐患报告从“要我做”转变为“我要做”，切实将全员参与的“软实力”转化为安全生产的“硬支撑”。

宣贯培训赋能，推动机制落地。6 月 9 日，开展《事故隐患内部报告奖励办法》宣贯会，同步培训《隐患排查奖励口袋书》及自主设计的隐患报告小程序使用方法，确保隐患排查治理工作精准落地。此次宣贯会坚持“全员覆盖、精准滴灌”原则，分层分类开展培训，确保机制落地“最后一公里”走深走实。以“短期激励 + 长期养成”推动机制从“纸面”落到“地面”，真正让隐患排查治理成为全员自觉行动。

推行口袋书 + 小程序，提升排查实效。莱西公司印发首期 25 项隐患排查标准，下发《关于组织试行 < 隐患排查奖励口袋书 > 的通知》，依托自主设计隐患报告小程序实现“对照标准—线上报告—闭环治理”全流程管理。截至目前，已受理隐患报告 34 项，切实将隐患排查工作抓细抓实。

技能提升与应急能力建设并重 强化实战水平

以赛促学提技能，筑牢供热根基。6 月 13 日，在莱西公司胡克涛劳模创新工作室开展“提能聚力强基创效”技能大培训，模拟热力设备检修、供热水泵检修等真实场景，考评 23 名职工实操能力，为下一供热季安全运行储备技能人才，营造“以赛促学、以赛促练”的良好氛围。

急救培训 + 消防演练，提升应急处置能力。莱西公司邀请莱西市红十字会开展“人人会救护”实操培训，40 余名职工掌握心肺复苏、海氏急救等技能并取得应急救护员证书。同时，邀请莱西市消防救援大队政治教导员、党委书记孙长征进行了消防安全知识讲座，并联合莱西市消防救援大队开展了逃生灭火演练，通过消防器材使用、应急疏散要点等内容现场教学及实操体验，实现“专业指导 + 企业落实”的政企协同发力联动模式，为公司消防安全管理提供专业支撑，增强职工火灾预防与应急处置能力。

深化公众宣传 凝聚安全“正能量”

6 月 16 日，莱西公司在莱西市月湖广场、品烁小区开展全国安全生产咨询日活动，通过设置咨询台、供热设施展示、安全展板陈列、发放 200 余份科普资料、现场讲解安全知识等形式，近距离面对面宣教供热政策法规、安全知识、避险逃生技能及各类安全隐患表现形式、防范措施等科普知识，解答群众咨询 65 人次，现场收取供暖费 2 户，同步征集意见建议 7 个，推动安全知识走进社区、走进公众生活。

活动现场氛围热烈，通过“体验式 + 互动式”宣教模式，让安全知识从“单向灌输”变为“双向共鸣”。值得一提的是，活动同步开展安全金点子征集，工作人员带着建议征集卡走进广场凉亭、小区单元楼，针对“如何让供热更安全”“希望增加哪些安全宣传形式”等问题与居民拉家常。这场带着温度的安全咨询日，正让安全供热从企业的责任清单，逐步转化为居民的生活习惯。

下一步，莱西公司将持续深入开展安全生产月系列活动，全面提升全员安全意识、隐患排查及应急处置能力，持续巩固活动成果，推动安全生产长效机制建设，为青能安全与企业高质量发展保驾护航。

莱西公司　肖辉





抓好隐患排查　守牢安全底线

——供应链公司扎实开展“安全生产月”系列活动

为深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神，牢固树立安全发展理念，切实筑牢高质量发展安全根基。近期，供应链公司紧紧围绕“人人讲安全 个个会应急——查找身边的安全隐患”这一主题，扎实开展“安全生产月”系列活动。公司全体职工积极响应，将理论学习内化为行动自觉，将隐患整治固化为长效根基，掀起一场全员参与、全员覆盖的安全能力提升热潮。

深学细悟强根基，拧紧思想“总开关”

思想是行动的先导。公司组织召开安全专题座谈会。通过“两个强化”推动安全理论学习走深走实：一是强化政治引领，系统学习习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神，深入领会省委、市委主要领导关于安全生产工作的批示精神；二是强化警示教育，集中观看安全生产月活动主题宣传片，重点剖析四川自贡九鼎大楼 "7·17" 重大火灾事故等典型案例，以案为鉴、以案促改。通过多层次、立体化的学习活动，推动理论学习入脑入心、见行见效，让安全理念持续深化。

与此同时，另一场聚焦安全能力提升的安全专题培训也在火热展开。供应链公司联合物业公司特邀山东省安全生产培训专家、工贸行业标准化评审专家王广渊授课。培训紧扣“人人讲安全 个个会应急——查找身边隐患”主题，以习近平总书记重要论述为根本遵循，围绕“职工安全职责、隐患排查方法、消防安全、用电安全规范”五大核心模块，进行了系统化、场景化讲解。王广渊讲师巧妙运用近年来行业内触目惊心的真实事故案例，深刻剖析事故成因、责任边界与预防关键点，引导员工从“要我安全”向“我要安全、我会安全”转变。

此次培训全体职工积极参与，深刻领会了安全生产不可逾越的“红线”意识和必须坚守的“底线”思维。这不仅有效提升了大家的安全风险辨识与防范能力，更为后续安全月系列活动的深入开展，筑牢了坚实的思想根基。

精准发力查隐患，织密全域“防护网”

理论学习的成效，最终要落脚于风险隐患的排查整治。坚持问题导向，聚焦核心区域与关键环节，将“显微镜”对准日常管理盲区，开展精准化、立体化隐患排查。

供应链公司迅速行动，由公司领导带头成立检查小组，针对能源智慧中心重点隐患区域启动专项排查。检查小组协同物业公司对大楼内的常闭式防火门启闭状态、消防设施完好性等进行了拉网式排查，逐一登记问题，形成详实台账。同时，在防火门显著位置张贴“防火门请保持常闭”安全警示标识，将隐患提醒融入日常视觉路径，持续强化全员“举手之劳保安全”的消防意识。

通过本次活动推动隐患排查从被动应对转向主动发现，从运动式检查转向常态化机制。建立起“全员查找、即查即改、跟踪闭环”的工作流程，确保隐患无所遁形，风险可防可控。

聚力攻坚创标杆，构筑长效“新机制”

“查隐患”是起点，“强根基”是过程，“创标杆”是目标。以安全生产月活动为契机，着力推动安全管理理念更新、体系重塑和能力跃升，打造安全治理新范式。

为巩固扩大活动成效，供应链公司深入开展安全培训考核、制作安全月宣传展板等多元化活动。这些举措旨在通过“学考结合”强化理论武装、“视觉引导”营造浓厚氛围，通过培训使参训人员全面掌握了安全生产法规政策、标准化体系建设、双重预防机制和应急处置等核心内容；精心设计的宣传展板以“案例警示 + 规范图解”的形式，将安全要点可视化呈现于办公区、走廊等员工日常活动区域，让安全意识入眼入心。

下一步，供应链公司将以“时时放心不下”的责任担当，持续深化安全生产月活动成果，将“人人讲安全 个个会应急——查找身边的安全隐患”理念融入日常业务全流程，推动隐患排查整治向常态化、制度化转变，筑牢高质量发展安全根基。通过思想引领、精准排查、机制创新“三管齐下”，加快构建现代化安全治理体系。全体干部职工正以更高站位、更实举措践行安全发展理念，着力打造思想自觉、责任明晰、管控有效的安全管理新格局，为公司行稳致远发展构筑坚实防线，奋力谱写统筹发展和安全的新篇章。

供应链公司　周赫

多措并举抓安全 未雨绸缪筑暖冬

——胶州公司扎实开展“安全生产月”各项工作





供热工作千头万绪，安全是重中之重。在第 24 个全国“安全生产月”到来之际，胶州公司紧扣“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题，以“四个专项行动”为载体，聚焦“查、改、防、控”四维发力，为供热季安全稳定运行奠定基础。

冬病夏治正当时，靶向发力祛病根

自停热以来，胶州公司以“冬病夏治”为抓手，夯实“隐患零容忍”全员责任体系，建立《供热检修工时定额手册》，统一检修作业标准，提高检修精细管理水平，压茬推进设备设施检修工作。锅炉是供热系统的“心脏”，其安全运转至关重要。各热源厂地毯式排查上煤、烟气、循环水及环保、除尘、除渣等锅炉系统存在的安全问题并落实整改；同步开展设备检修工作，截至目前已完成 11 台省煤器、7 台锅炉的清灰工作，拆除和更换炉排片 5700 余片。与此同时，各换热站完成全部换热站阀门保养工作，清洗板换 30 余台、过滤器 120 余台，更换入户阀门 400 余个、排气阀 500 余个，清理入户过滤网 3400 余户，整体检修进度达年度计划 50%，检修合格率达 100%，为今冬供热平稳运行加上“安全锁”。

消防演练强技能，以练备战防未然

6 月 3 日，胶州公司开展火灾应急疏散和灭火演练，40 余名职工参加活动。演练模拟办公楼突发火灾情景，随着消防警报拉响，烟雾迅速弥漫升空，参练职工按照预案迅速作出反应，捂住口鼻、低姿弯腰，沿着疏散路线有序撤离至室外安全区域。同时在厂区东侧煤场设置模拟着火点，由安全员系统讲解干粉灭火器构造原理、使用方法及初期火灾扑救技巧，指导参练人员按照“提、拔、握、压”四步操作法进行灭火。通过演练，职工消防安全意识、避险逃生能力和应急处置能力显著增强。

警教融合砺精兵，实战比武见成效

6 月 11 日，胶州公司开展安全警示教育暨“谈体会、说感悟”安全生产大家谈活动，公司各级安全生产分管领导、安全生产负责人和安全员等 30 人参加。会上，观看《全员安全生产责任制宣教片》《庭院热力管网第三方破坏事件案例分析》警示教育片，按照“事故经过还原 – 责任链条梳理 – 管理漏洞溯源 – 整改措施追踪”四步分析法深入剖析事故案例，直观揭示事故背后管理漏洞与操作隐患，增强职工安全责任感和紧迫感，使“四不放过”原则深入人心；与此同时，与会职工结合岗位实际，踊跃分享安全管理和实战经验，并围绕拓宽安全教育培训渠道、优化激励机制和奖惩举措等方面建言献策。随即开展“隐患猎人”现场实景隐患排查大比武，来自各单位 4 支队伍和 20 名安全生产管理人员、技术骨干参加。各队成员分工明晰、配合默契，依次进入“隐患”预设场景，聚焦警示标识、电气线路、现场作业、消防设施等环节进行细致入微地排查，不放过任何一处潜在安全隐患。经过激烈角逐，两支队伍脱颖而出获得奖项。

安全宣传进社区，贴心服务解民忧

6 月 16 日，胶州公司开展“安全宣传咨询日”活动，公司党员干部、团员青年、供热管家、安全员近 50 人参加。活动设盛福山庄、郭家庄、远洋御城三期 3 个会场，各会场设安全供热咨询、延伸服务宣传、不热问题攻坚 3 个工作组。安全供热咨询组主动为来往居民讲解安全用热常识，发放《安全用热明白纸》等宣传材料近 300 份，现场答疑近百人，引导用户自查室内设施安全隐患，共同维护安全用热环境；延伸服务宣传组操作展示供热设施维护、地暖清洗等方法，向相关诉求用户介绍老旧小区供热设施改造方案，现场签订《用户室内供热设施改造（维修）建议指导协议书》；不热问题攻坚组走访“不满意、未解决”用户 29 户，对家中分水器、散热器、阀门等设施进行细致复查，耐心解答用户诉求，确保用户充分理解，同步提出加装暖气片、更换分水器、粘贴封窗膜等针对性服务建议，提升用户满意度。

安全生产事关发展大局、事关职工福祉、事关企业未来。胶州公司将继续贯彻“强基创效改革发展”主题，抓好“安全生产月”各项工作，以实打实的态度、硬碰硬的举措，补短板、强弱项、提效能，确保供热季“安全指数”和“温暖指数”双提升。

胶州公司　王紫凡

拉网排查除隐患 “五进”宣教护平安

——天然气公司多维赋能“安全生产月”活动走深走实





为深入贯彻落实集团《2025 年“安全生产月”活动实施方案》要求，天然气公司结合生产实际，紧紧围绕“人人讲安全，个个会应急——查找身边安全隐患”活动主题，以提高理论宣贯、隐患治理、全民宣教三大抓手，开展系列安全生产专项行动，全力构筑燃气安全屏障，护航城市民生“生命线”。

理论领航，凝聚安全发展共识

安全生产，理论先行。5 月 30 日，公司召开“安全生产月”活动启动会，系统部署活动方案。会上，公司领导宣贯了公司《2024 年安全生产月活动方案》，对 2024 年“安全生产月”提出了具体的工作要求和部署。应急管理专家李广安分别以《企业中高层安全意识提升与管理思维升级》和《基层一线员工安全意识和业务能力提升》为题展开培训，推动安全理念从被动接受到主动践行的转变，为活动开展注入专业动能。

活动期间，公司始终将习近平总书记关于安全生产重要论述和指示批示精神作为安全生产工作的根本遵循，构建“线上 + 线下”立体化学习矩阵。线下组织全员参加专题学习会，解读指示精神的内涵和要求，结合典型事故案例深度剖析安全生产核心要义；线上依托内部宣传栏、电子显示屏、工作群等平台，高频推送习近平总书记关于安全生产的金句和相关解读文章，营造“时时讲安全、处处抓安全”的浓厚氛围。同时，各基层部门开展“安全大家谈”活动，员工立足岗位分享安全经验，在交流研讨中深化安全认知，推动安全理念从“入眼入耳”向“入脑入心”转化。

靶向施治，隐患排查精准发力

秉持“隐患即事故”的理念，紧扣“查找身边安全隐患”主题，公司迅速启动“查隐患 强根基 创标杆”安全提升专项行动，对燃气管网设施开展“拉网式、地毯式”排查。组建专业人员队伍，聚焦管道设施的完整性、设备运行状态、客户端隐患等关键领域，对排查出的问题实行“清单化管理、台账式推进、责任化落实”。对于能够立即整改的问题，现场下达整改通知，要求责任人立行立改；对于无法立即整改的隐患，制定详细整改方案，明确整改措施、责任人和整改期限，确保隐患“发现一处、整改一处、消除一处”。通过系统性排查整治，公司有效提升风险隐患排查整治水平，将各类安全风险化解在萌芽状态，为生产运营稳定运行筑牢安全基石。

服务惠民，构筑全民共治格局

开展咨询日活动，架起服务群众“连心桥”。6 月 16 日，公司在浮山后二小区富源广场举办燃气安全宣传咨询日活动。市燃气发展中心及集团领导亲临现场指导，活动现场通过图文并茂的宣传展板、循环播放的安全视频，直观展示燃气使用规范与事故防范要点。专业人员在咨询台为居民提供“一站式”服务，从燃气设备操作到管道维护给予细致指导，引导广大市民牢固树立安全用气理念；精心编制的宣传手册涵盖泄漏检测、应急处置等实用知识，提高市民用户安全意识和应急避险处置能力；趣味有奖问答环节吸引众多居民踊跃参与。活动期间，累计发放宣传资料 260 余份，解答疑问 130 余次，提供上门维修服务 23 次，切实解决群众用气难题，赢得广泛赞誉。

“五进”宣传，拓宽安全覆盖“最后一公里”。公司以“五进”活动为抓手，推动安全知识“零距离”触达社会群体。进企业，安全专家走进华润万象城等用气单位，开展燃气安全操作与应急处置培训；进农村，在王哥庄大集通过讲座、资料发放等形式，普及农村冬季取暖用气安全知识；进社区，联合居委会在海云庵广场等地开展宣传，提供上门安检与使用指导；进学校，走进青山路小学、青岛酒店管理学院，通过动画教学、互动游戏等形式的趣味课堂，培养学生安全意识，带动家庭共筑安全防线；进家庭，客服人员在日常服务中同步开展安全宣传，提醒用户定期自检，实现安全宣传“最后一公里”全覆盖。

此次“安全生产月”活动，天然气公司通过理论宣贯、隐患治理、全民宣教的深度融合，实现安全管理水平显著提升。未来，公司将持续深化安全生产长效机制建设，以更高标准、更严要求守护城市燃气安全，为集团高质量发展和市民美好生活提供坚实保障。

天然气公司　林文慧

凝心聚力筑防线 全员参与保安全

——咨询公司“安全生产月”系列活动纪实



为贯彻落实“安全生产月”活动精神，咨询公司围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题，结合公司《2025年“安全生产月”活动实施方案》工作安排，积极开展安全宣传教育、隐患排查治理、应急演练等活动，提升安全防范意识，提高应急处置能力。

加强安全教育，提升安全意识

“安全生产月”伊始，咨询公司组织召开启动会，公司总经理为全体员工讲授了安全生产宣贯课。课程通过观看安全主题宣传片、宣讲安全知识的形式，让安全成为全员自觉行动；聚焦隐患排查工作，让安全成为全员共鸣共识；聚焦安全警示案例，让安全成为全员守护底线。

开展安全宣传，增强活动氛围

咨询公司积极开展安全宣传，通过在公司电梯厅设置张贴“安全生产有奖举报公示牌”，不断提升全员隐患排查的积极性；在公司微信工作群每天转发安全宣传海报及视频，在办公区域设置安全宣传展板，通过线上线下的宣传安全知识，营造安全良好氛围。编制安全隐患检查表，对公司办公区域用电安全、消防安全、环境安全进行排查，保障职工安全工作环境。组织职工集中学习《安全用气家书》，观看《安全居民安全用气提示》视频，警示每个人都成为“安全员”，共同担起家庭、公司、社会安全责任。

开展安全演练，提高应急技能

结合风险点辨识与隐患排查，咨询公司联合能投公司开展消防安全联合桌面演练。演练为更加贴近实战、符合实际，模拟16楼茶水间饮水机电源线因绝缘破损短路发生火灾场景，8位参演人员分别肩负事故预警、应急处置、人员疏散、事故调查等关键职责，依循情景事件的动态发展，结合专业认知与岗位经验，对系列问题展开深度剖析与精准作答，全力重塑事故现场应急处置全流程。通过精准查摆漏洞、系统补足短板，切实提升全员事故应急响应的时效性、指挥协调的统筹力和现场处置的专业性。

咨询公司将以“安全生产月”活动为契机，以问题为导向，找短板、强弱项，始终保持“时时放心不下”的责任感，“事事紧抓不放”的执行力，落实安全主体责任，守牢安全运营防线，为企业高质量发展保驾护航。

咨询公司　李开超



以查促改筑防线

——能投公司安全生产月开展重大项目安全专项检查

为积极响应“安全生产月”活动号召，切实保障集团重大项目建设安全，能投公司紧密围绕“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，聚焦隐患排查治理核心任务，以“全面体检 + 闭环整改”模式为重大项目筑牢安全屏障。此次专项检查以“查隐患、强根基、创标杆”为核心目标，通过资料核验与现场实测相结合的方式，实现安全管理全链条风险防控，全力保障集团重大项目建设平稳推进。

在对张应分输站工程开展全面安全检查及深度隐患排查中，能投公司协同天然气管网公司，特邀行业资深专家组成专项检查组，紧扣“查找身边安全隐患”主题，严格对照工程项目重大危险源辨识清单，采用“资料核查 + 现场核验”双轨并行模式开展工作。在资料审查环节，重点核查安全生产责任制落实情况，审查施工组织设计及专项施工方案的合规性，核验项目管理人员与特种作业人员配备资质，检查安全技术交底记录的完整性、安全教育培训档案及班前活动台账的规范性，同时对应急预案的编制演练、日常安全检查与隐患整改闭环管理等资料进行逐项核验。

现场检查过程中，专项检查组对安全帽佩戴规范、脚手架安全网张设标准、安全带使用合规性等个体防护措施进行细致排查；对临边防护设施的稳固性、临时用电的规范性、沟槽的稳定性等进行实地检查，确保安全隐患“横向到边、纵向到底”无死角排查。

随后，专项检查组对管道焊接质量、无损检测、除锈防腐保温三大核心环节进行抽查，特邀专家采用专业评片灯箱对已完管道焊缝无损检测底片进行检视。重点核查底片黑度、像质计灵敏度、标记完整性等基础指标，通过底片影像分析焊缝内部气孔、夹渣、未焊透等缺陷形态及分布，同步追溯检测设备性能参数与检测工艺卡执行记录，确保无损检测结果真实、准确、可靠，从源头保障工程本质安全。

张应分输站作为连接国家管网、中石化东干线和胶州湾海底管线的重要枢纽工程，承担着市区燃气保供重大责任。下一步，能投公司将继续秉持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以此次专项检查为契机，建立安全隐患动态排查治理长效机制，持续强化集团重大项目全流程安全管控，为项目建设筑牢坚实的安全防线。

能投公司　胡顺

中新网 | 青岛能源集团召开“强基创效 双供双保”2024-2025 供热季总结大会



中新网山东新闻 5 月 12 日电（张孝鹏）青岛能源集团日前召开“强基创效 双供双保”2024–2025 供热季总结大会，除在岗值守工作人员，该集团 3328 名干部职工在主会场及 58 个分会场通过现场或视频的方式参加会议。

会上，青岛能源集团工会主席张霖宣读了《关于表彰第六届“青能杯”劳动竞赛先进集体和先进个人的决定》，对 65 个先进集体和 80 名先进个人进行表彰，政府部门领导和集团领导班子为受表彰集体和个人代表颁奖。

青岛能源集团副总经理刘艺传达了青岛市城管局《2024–2025 采暖季工作总结暨非采暖季工作动员会议》精神，热电集团、泰能天然气公司、服务管理部、西海岸实华天然气公司、开源设计院、金海热电、热电集团第三热力公司辛家庄中心站站长王升、泰能天然气管网运营分公司抢修中心工段长李宇超作为典型代表依次发言，会上播放了 2024–2025 供热季工作纪实。

青岛市城管局副局级领导干部刘增青肯定了能源集团多年来工作取得的显著成绩，对青岛能源集团全体员工的辛勤付出表示衷心感谢，对获得表彰的优秀单位和个人表达敬意。他表示，作为青岛能源领域的主力军、排头兵，能源集团深入贯彻市委市政府工作部署，坚决扛牢保暖保供主体责任，保持了供热安全平稳运行，在同行业树立了典型标杆。作为行业龙头，能源集团真正扛起了大国企的责任担当，与华电热力合作建立了“气热联动、协同保供”工作机制，有力保障了极端条件下的用热需求。在能源集团的带动下，青岛市全市供热企业更加团结，供热行业展现出团结协作、守望相助的良好氛围，真正实现了“抱团取暖、共同成就”。

青岛能源集团总经理刘高军作《青岛能源集团 2024–2025 年供热季工作总结暨下一步工作打算》，全面总结了供热季主要工作，安排部署了下一步重点工作。他指出，青岛能源集团要继续按照省、市工作要求，围绕“强基创效 改革发展”工作主题，坚持“停热不停工”“一季供热，全年准备”，守牢“暖到家”初心，以更坚定的决心、更扎实的举措、更温暖的服务，高标准完成全年工作目标，确保下一供热季平稳开局，为集团高质量发展贡献坚实力量。

青岛能源集团董事长徐冰在总结时表示，整个供热季，该集团积极践行“三位一体”可持续发展总体布局，立足“双供双保”工作总要求，确定“科学调度、安全平稳、反应迅捷、处置到位、温暖到家、群众满意”总目标，建立“1355”工作机制，压实责任，系统施策，顺利完成各项保供任务。

徐冰表示，今年是“十四五”规划的收官之年，也是“十五五”规划谋篇布局之年。要围绕“树牢以人民为中心的发展思想”“深入贯彻中央八项规定精神学习教育”和“高质量完成巡察整改‘后半篇文章’”三条主线，坚持“16513”年度工作思路，扛牢使命、团结一心、攻坚克难、接续奋斗，持续发挥集团在全市能源保障领域的“压舱石”“稳定器”和“顶梁柱”作用，以“青能力量”服务中国式现代化的“青岛实践”。

徐冰号召，全体青能人要锚定“强基创效，改革发展”的年度工作主题，以全新的姿态、昂扬的斗志、坚定的信念投入到非供热季的工作当中，坚持“一盘棋”谋划战略部署，“一股劲”攻坚内外难题，“一条心”压实民生保障，抓实抓好全年工作，披荆斩棘，笃定前行，奋力开创青岛能源集团高质量发展新篇章。

青岛新闻　　中新网

中新网 | 青岛能源热电集团：集中供热“冬病夏治”工作进入全面开工阶段



青岛能源热电集团对老旧管网进行改造。（企业供图）

中新网山东新闻 5 月 15 日电（张孝鹏）集中供热，牵涉城市发展，也事关民生保障。伴随城市更新建设进程的加速，供热老旧管网改造也被纳入了同步规划改造。青岛集中供热发展 30 年来，部分运行年限久远的管道，特别是埋于地下潮湿环境的供热设施开始出现锈蚀老化等现象，对供热安全运行和居民供暖质量产生潜在隐患。

为有力保障冬季供热运行安全、平稳、高效，近年来，青岛能源热电集团积极深入落实市供热行业老旧供热管网改造工作部署，连续在非供热季开展老旧管网攻坚战，今年将继续推进 115 公里老旧管网改造任务。早在供热季还未结束，热电集团就着手谋划，将老旧管网改造作为年度“一号工程”，成立专班、周密统筹、细化部署，以最强力度推进项目进展。

本着应改尽改原则，今年 115 公里的改造任务中包含 200 个分项目，既要统筹考虑交通调流、整体规划等因素，还要避开高考季、夏季汛期，对施工效率提出了极高要求。延续不待停热即开工的实干作风，热电集团从 3 月底就提前启动了部分路段的施工，采取前期手续同步办理、多个项目同步开工、工艺流程压茬推进的方式，将施工时限压缩到极致，目前绍兴路、永安路、延吉路等工地接连进入开工期。

在永安路（永平路 – 永清路）路段施工现场，地下管线错综复杂，密布着燃气管道、污水管道等 7 种市政管线，给施工带来了严峻挑战。在路面开挖时，还发现地下存在 20 世纪 80 年代铺设的玻璃钢自来水管道。这些管道年代久远，材质脆弱，一旦受损后果不堪设想。热电集团组织技术专家和施工团队现场勘查评估，将原本计划的开挖更换管道工艺转变为管道内衬处理工艺。这一措施降低了施工风险，为工程的顺利推进创造了有利条件。

据了解，该项目将更换总长度 1476 米的 DN900 管道，涉及沟槽开挖近 900 米。该段供热管线承担约 800 万平方米居民用热负荷，改造后将有效提高供热运行的安全性和经济性，对保障优质稳定供热发挥重要作用。

为加快项目进展，热电集团组织了 2 支施工队伍，30 余名施工人员协同作业，路面开挖、管道拆装、沟槽回填等工作紧密有序进行。现场配备智慧工地视频设施，全过程监控施工安全。采取粉尘在线检测、水雾车全时段喷洒等措施减少扬尘。积极协调交警部门，共设置 9 个车流疏导点，保证交通顺畅。

供热老旧管网改造被列为今年市办实事任务之一，热电集团将全力加速改造进程，前置办理道路施工、绿化迁移、交通调流等审批手续，优化施工方案、规范工地建设、严格安全管理、落实便民举措，力保这一惠民工程以最高效率、最优质量圆满完成。

www.news.cn 新华网 NEWS www.xinhuanet.com

青岛市首家企业团校在青岛能源集团揭牌成立

6月5日，青岛市首家企业团校——青岛能源集团团校正式揭牌成立



6月5日，青岛市首家企业团校——青岛能源集团团校正式揭牌成立。青岛能源集团党委书记、董事长徐冰，团市委书记周正共同为青岛能源集团有限公司团校和青岛市团校青年马克思主义者培养工程实践教学基地揭牌，青岛能源集团党委副书记、总经理刘高军，工会主席张霖为“暖到家”一号工程青年突击队授旗。

作为青岛市首家企业团校，青岛能源集团团校在基层团组织推动团员青年教育全覆盖方面具有典型示范带动作用。青岛能源集团党委高度重视党建带团建，积极践行“党管青年”“党管人才”原则，在青岛市团校的指导和帮助下，集团团校将以服务企业青年成长成才为出发点，构建全方位、多层次的青年教育培养体系，整合企业内外部优质资源，以团员团干部、“青马工程”和青年志愿者教育培训为重点，开展思想政治教育、职业技能培训、综合素质提升等各类课程与活动，助力青年员工在思想政治素养、业务能力等方面实现双提升。

活动现场，以“AI+ 青能业务”为主题的首届“青能青春”青年人才论坛举办。来自该集团一线的3名青年代表分别围绕AI在工程预结算中的应用、AI与燃气供热工程设计以及AI技术赋能表具计量等方面的探索实践进行了现场汇报。三项课题将AI与实际工作紧密结合，经过实践证明能够有效提升工作效能，降低运维成本，实现了“小投入、大产出”，展现了青能青年激情创业、奉献敬业、勤勉精业的新时代青年风采。

今年，为高质量完成青岛市市办实事，青岛能源集团将供热燃气老旧管网改造工作作为集团“一号工程”。为充分发挥共青团突击队作用，青岛能源集团团委组织建立了12支“暖到家”一号工程青年突击队、300余名青年技术骨干，重点围绕项目施工、工程设计及综合保障等重点任务进行攻坚。活动现场，与正在开展攻坚任务的青年突击队代表进行了视频连线。

青岛市优秀共产党员、青岛市“城市青年代言人”、青岛市杰出青年岗位能手孙福根代表全体青年发出倡议，号召大家坚定信念，争做听党话、跟党走的突击队；立足岗位，争做挑重担、克难关的排头兵；创新突破，争做破瓶颈、促转型的生力军；服务社会，争做践初心、传温暖的志愿者；坚守初心，争做强作风、树形象的新一代，以“我爱青能、扎根青能、建设青能”青春建功行动全面响应集团党委“强基创效、改革发展”的号召，为青能事业高质量发展贡献青年力量。

会前，与会领导参观了青岛能源博物馆。团市委有关负责同志，青岛能源集团各直属党组织书记，集团及各直属单位组织部门和集团各级团组织负责人，2024–2025年度共青团受表彰人员代表共计120余人参加活动。

新华财经　　观海新闻

青岛日报

青岛今年将继续推进115公里老旧管网改造 目前绍兴路、永安路、延吉路等工地接连进入开工期

□青岛日报 / 观海新闻记者　贾臻


6 城事

经青岛中转40个国内机场可“一票到底”

青岛国际机场集团有限公司党委副书记、总经理崔学军做客民生在线，谈出行便利化举措

民生在线

青岛今年继续对50条背街小巷开展“微提升”，让精细化管理向街巷胡同延伸，让一个个治理单元成为发展单元——

背街小巷整治，如何“迷人”更“动人”

秀报调查

6月底前实现114个市场“一秤一码”全覆盖

关注8·26世界计量日

青岛开展第26个世界计量日系列宣传活动

青岛迎来今年首轮高温天气

预计今年5月全市平均气温较常年偏高

青岛一项目获评国家智能制造标准应用试点

华奥数字科技有限公司共同承担

2025年5月21日 星期三

本报5月20日讯　在永安路（永平路—永清路）路段施工现场，集中供热老旧管网改造正在如火如荼进行中。该项目将更换总长1476米的DN900管道，涉及沟槽开挖近900米，承担约800万平方米居民用热负荷，改造后将有效提高供热运行的安全性和经济性，对保障优质稳定供热发挥重要作用。

青岛能源热电集团相关负责人介绍，伴随城市更新建设不断深入，供热老旧管网改造也被纳入了同步规划改造。为有力保障冬季供热运行安全、平稳、高效，近年来，青岛能源热电集团积极深入落实市供热行业老旧供热管网改造工作部署，连续在非供热季开展老旧管网攻坚战，今年将继续推进115公里老旧管网改造任务。

本着应改尽改原则，今年115公里的改造任务中包含200个分项目，既要统筹考虑交通调流、整体规划等因素，还要避开高考季、夏季汛期，对施工效率提出了极高要求。为保证施工进度，青岛能源热电集团从今年3月底就提前启动了部分路段的施工，采取前期手续同步办理、多个项目同步开工、工艺流程压茬推进的方式，将施工时限压缩到极致，目前绍兴路、永安路、延吉路等工地接连进入开工期，这也标志着集中供热“冬病夏治”工作进入全面开工阶段。

青岛日报

岛城一批“集中供冷”场景今夏开启

□青岛日报 / 观海新闻记者 贾臻


2 要闻

吸引76家金融机构、50余支创投风投基金集聚，畅通上合组织国家间产业链供应链合作

上合资本港：基金协议规模超400亿元

岛城一批“集中供冷”场景今夏开启

多种方式满足不同供冷需求

遗矿“变废为宝”的启示

第四届上合组织成员国青年创新创业大赛在青颁奖

马家沟芹菜有了“地标产品品牌证明书”

助力“产地优势”转化为“市场优势”

捐献珍贵档案 共筑城市记忆

加快打造青岛科创大走廊核心承载区

随着气温逐渐升高，居民的用冷需求也逐渐提上日程。记者从青岛能源集团获悉，从今年6月中旬开始，根据与用户签订的服务合同，部分高校、医院、写字楼及居民小区将进入“集中供冷”模式。目前，青岛能源热电集团相关工作人员正在进行供冷前设备调试工作，通过科学规划、统筹协调、智慧运维，充分发挥区域集中供冷的优势，保障用户用冷效果。

多种方式满足不同供冷需求

相比集中供暖，不少人对“集中供冷”这种新的供能方式还不了解。“集中供冷”是指通过区域能源站制备冷水或冷气，利用管网输送到各建筑内的换冷站，为建筑提供供冷服务，可以覆盖各种园区或建筑群。

在青岛，包括海水源热泵、空气源热泵、磁悬浮冷水机组、地源热泵等多种新能源，可以“花式”提供不同的集中供冷方式，满足用户的不同需求。

在青岛奥帆中心，由于靠近海岸线，这里采取了由海水源热泵和冷水机组组成的集中供冷系统，在每年7月1日至9月30日可以为1.76万平方米的区域集中供冷。据青岛能源热电集团第三热力公司生安部副部长申甲介绍，海水源热泵系统是一种利用海水中低品位热能、通过热泵技术实现能量转移的系统，其核心是通过压缩机消耗少量电能，将海水中的热能提取或释放，实现建筑供热或制冷。

位于福州路南端的中天恒大厦采用“光储直柔”技术进行夏季制冷，楼顶的光伏板发电装机容量150千瓦峰值，光伏发电通过直流配电网给直流磁悬浮离心机、直流水泵等设备供电实现集中供冷，同时采用储能设备和水蓄冷装置进行用电负荷的柔性调节。作为顺应国家新型能源发展方向的典型案例，该项目可基本满足大厦1.5万平方米的用能需求，也实现了近零碳排放的目标。

中国石油大学（华东）21.3万平方米的古镇口科教园区也采取了地源热泵和空气源热泵系统进行集中供冷。据项目负责人介绍，该项目设有西区、东区两大能源站，结合学校享受居民电价的政策，并考虑学校寒暑假及使用特点，按设计负荷减配、优化设备装机容量，适当配置了具有采暖与制冷一机两用功能的地源热泵和空气源热泵，来替代燃气锅炉和冷水机组及冷却塔负荷，在低负荷时优先使用地源、空气源可再生能源。“开机后，西区优先运行地源热泵，炎热高负荷时启动冷水机组；东区优先运行冷水机组，炎热高负荷时启用空气源热泵，多能互补，可以较大节省供能运行费用。”该项目负责人说。

此外，地铁大厦、市市立医院、中锦大厦、北大资源广场、卓越大厦、卓越世纪中心等一系列园区和建筑都采用了集中供冷模式。

除此之外，集中供冷在居民小区也有应用。

在市北区玲珑郡小区，工作人员正在对集中供冷系统进行维护检查。据介绍，该小区采用地源热泵风机盘管供能系统，通过地下埋管系统利用地表浅层（如土壤、地下水）恒温特性进行热量交换，进而实现制冷或制热。按照小区居民要求，每年6月15日至9月25日，业主都可以享受集中供冷服务。

而龙湖春江天境则采取了磁悬浮离心式冷水机组集中供冷。这里2万平方米的供冷区域，由制冷设备磁悬浮机组统一生产5到12摄氏度的冷水，再通过管网输送到楼宇内，替代独立空调系统。

集约高效，集中供冷有序铺开

“集中供冷”并不是一个新概念。早在2000年，我国就印发了《关于发展热电联产的规定》，鼓励各地区积极发展城市热水供应和集中供冷，扩大夏季制冷负荷，提高全年运行效率。集中供冷具有集约用地、错峰降容、高效节能、智能管控、避免重复投资等特点，比较适合在医院、学校、写字楼等人群高密度集中的区域推广应用。

2015年前后，青岛开始探索集中供冷模式，到现在已经有十多年时间。

集中供冷与传统供冷方式相比，到底有什么优势？记者采访中了解到，集中供冷主要有能源效率高、更经济实惠的优势。

集中供冷一般采用大型高效制冷设备，其能效比远高于分散式小型空调。同时，集中供冷可充分利用工业余热、废热等低成本能源驱动吸收式制冷机，或利用夜间低谷电力蓄冷，降低运行成本。对于用户来说，无需自购昂贵制冷设备，只需支付接入费和用冷费，便可享受到集中供冷服务方通过峰谷电价策略进行的夜间蓄冷、日间供冷，从而节省电费。

在空间集约利用上，集中供冷也有明显优势。按照传统供冷方式，商业和办公建筑普遍采取自建中央空调供冷，每栋建筑都需要设置大面积的制冷机房，并在顶楼建设一组冷却塔。青岛能源热电集团清洁能源公司负责人张琳杰介绍，“集中供冷采用的高效节能机组效率更高，既能实现土地集约利用，也有利于二氧化碳减排。”

市市立医院东院原本采用溴化锂直燃机供冷，经过热电集团节能技术改造后，新建设两台高效离心式冷水机组供冷，年减碳量高达218吨，相当于减少11.9万立方米天然气燃烧或种植约11900棵树。

居民使用集中供冷是否划得来？张琳杰也给算了一笔账。以建筑面积2万平方米、共200户的居民楼为例，以每天制冷10小时、供冷季92天来计算，如果采用家用空调，需要消耗18.4万千瓦时电量，而集中供冷仅需消耗10.7万千瓦时电量，节能率高达41.8%，年减碳量为4.49吨，相当于种植了246棵树。而最受居民关注的电费方面，集中供冷费用为家用空调的60%—70%，可节省电费331.5元。

集中述评
典型经验汇编（上）

集团举行 2025 年度党务工作者培训开班式和“党建引领 强基打擂”集中述评暨首批功能性党支部集中签约仪式







6 月 24 日，青岛能源集团举办 2025 年度党务工作者培训开班式、“党建引领 强基打擂”集中述评暨首批功能性党支部集中签约仪式，集团党委副书记、总经理刘高军，副总经理王林出席活动。集团总经理助理、各直属党组织书记、党建相关负责同志等 120 余人参加了主会场活动。

“党建引领 强基打擂”集中述评既是集团党建融合发展体系的迭代升级，也是各级党组织聚力党建引领创新成果的集中展示。20 位经集团直属党组织推荐的基层党支部书记以鲜活案例进行了现场述讲。经过激烈角逐，泰能天然气有限公司市场发展分公司党支部书记郝祥峰、客户服务分公司党支部书记赵娜和热电集团第四热力有限公司第一党支部书记龙云贵荣获一等奖，其他选手分获二等奖、三等奖和优秀奖。与去年相比，今年的述评集中体现了三大特点：一是党建与业务融合更有深度，党支部围绕核心凝心聚力，亮点纷呈；二是创新举措更有温度，聚焦服务创新，把集团“困难事”办成群众“暖心事”；三是成效量化更有力度，鲜活的数据再次印证了“党建做实就是生产力”的实践逻辑。



“三融四驱”党建引领开创党支部新局面

泰能天然气有限公司市场发展分公司党支部

泰能天然气有限公司市场发展分公司党支部面对能源改革深化、安全标准升级及数智化转型的多重挑战，坚持党建引领，探索“安全筑基、创新驱动”新路径，通过创新实施“三融四驱”战略，全面推动公司高质量发展。

“三融”：党建与生产经营深度融合的核心路径

组织融合，党旗插在最前沿。在党建与生产经营深度融合方面，市场发展分公司党支部展现出了强大的组织力和执行力。在“瓶改管”攻坚行动中，党支部迅速响应，成立党员攻坚组，构建起“支部决策—党小组执行—党员认领”的高效工作体系。党员们冲锋在前，2024 年成功完成 300 户“瓶改管”改造，惠及民众超 600 万元，荣获集团“党建融合优秀创新突破项目”殊荣。

机制融合，党建引领激活流程。党支部优化业务流程，强化安全管理，形成了从市场开发到用气管理的全流程安全闭环，确保了“隐患零通过”。

文化融合，红色基因渗透生产经营。将“安全第一”理念融入日常党建活动，通过主题党日案例研讨、安全标识张贴、用气指南发放及安全宣讲等活动，构建了全方位的安全文化生态。

“四驱”：党建引领下的业务突破实践

驱动产业发展，开拓市场新蓝海。党支部积极探索“党建 + 技术攻关”模式，推动“1+N”商业模型与“燃智安美厨”多业态融合，创新了燃气 +AI+ 报警器联动商业模式，并在海尔大云谷等项目中成功落地，有效提升了增值服务转化率。

驱动安全治理，筑牢安全防火墙。党支部推行党员责任区制度，党员带头落实安全制度，深入一线排查隐患，实现了工商户隐患整改率超 97%，客户端隐患动态清零，第三方施工“零事故”的优异成绩。

驱动输差管控，开启精益“新篇章”。党员团队牵头治理，创建了多个输差治理模型，表具远传覆盖率达 99%，实现了精准抄收，大幅提升了筛查效率。

驱动精准服务，构建服务“连心桥”。通过举办客户交流大会、企业开放日等活动，加强与客户的沟通联系，构建了服务“连心桥”，提升了营商环境。

市场发展分公司党支部的这些成功实践，不仅为公司带来了显著的经济效益和社会效益，更为其他企业提供了可借鉴的宝贵经验：党建引领是核心，只有以党支部为核心，才能将党员的先锋作用延伸到业务各环节；协同合作是关键，通过党建联建整合政府、社区和企业等资源，实现共建共享；创新驱动是动力，党建引领下的市场开发、技术和管理创新是解决难题的关键；党建融合是保障，将安全服务文化融入党建工作，构建全员管安全的文化氛围。



党旗领航繁星耀 先锋领路谱新篇

泰能天然气有限公司客户服务分公司党支部

泰能天然气有限公司客户服务分公司党支部始终坚持“党建红”带“泰能蓝”党建融合赋能，创新开展人才培养“繁星计划”党建特色活动，激发党员先锋效能提升人员服务技能水平，激活红色人才引擎，为社会服务、安全保障注入红色动力，蹚出党建与企业发展协同融合新路径。2024 年，客户服务分公司党支部被评为青岛市国资委“先进基层党组织”。

双培双促，人才强基增效。该党支部通过开展“双”培活动，将优秀工匠培养成党员、把党员培养成优秀工匠，锻造出一批“红星工匠”。创新制定了维修工薪酬待遇改革方案，有效激发员工积极性，提升整体维修效能；选拔并确定培养对象，开展结对帮带，定期组织技术比武、技术攻关等活动，培养技术过硬的维修人员，在市级技能大赛中成功夺冠，为人才梯队建设筑牢坚实基础，逐步形成“一党员一旗帜，一中心一引擎”的良好局面。2024 年，将获得青岛市五一劳动奖章、技术能手等称号的维修工张义昆发展成为预备党员，为党吸纳优秀人才。

服务升级，党员冲锋在前。党支部充分发挥党员先锋和业务骨干的模范带头作用，打造“红色”服务团队，贯彻“一人百巷万家行”理念，主动为老人、残障人士等特殊群体提供入户充值、更换表具电池等温暖服务 1200 余次，圆满完成年度政务热线“三率一量”指标，实现“红心”领航服务升级，服务保障工作迈向新台阶。面对艰巨的水气分离工作，党支部党员干部身先士卒，支委成员驻站指挥、党员干部包站支援，实现线上线下业务 “日清日结”，经过 120 个日夜的艰苦奋战，成功完成水气分离任务。

红色矩阵，筑牢战斗堡垒。在安全隐患治理方面，全面深化党建引领，党员骨干带头冲锋一线，采取值守、蹲点等方式，持续开展隐患整改动态清零工作。开展党建共建活动，与 320 多个街道、社区签约《党建共建书》、“红色合伙人”合作书，构建紧密社区合作网络。组织党员先锋组成志愿队伍，与街道、社区联合开展“社区吹哨党员报到”活动，全年开展拥军拥属、社区安全宣传等活动 260 余次。2024 年荣获东山社区“最美共建单位”称号。

百尺竿头，奋勇争先。客户服务分公司党支部全体党员将以“一星燎原”之势，七个客服中心聚力成“红色矩阵”，通过“繁星计划”育才强基、深入社区优服务、筑牢安全防线、解决民生难题，为集团“三位一体”可持续发展总体布局贡献坚实力量。



党建领航筑“四”维合力 融合赋能显“热”血担当

热电集团第四热力公司第一党支部

热电集团第四热力第一党支部坚持党建引领，筑牢基层“四维合力”，在融合供热安全运营、降本增效、节能降耗、服务保障方面真抓实干，进一步显化党建工作对供热工作的促进、保障作用和保暖保供对党建工作的实效、检验作用，助力集团构筑“三位一体”可持续发展总体布局贡献基层力量。

筑“导向合力”，融合热效“创新突破项目”攻坚，取得供热“站”的生产提升

以党的政治建设统领党的建设各项工作为“出发点”，以支部党建融合“创新突破项目”和“实践阵地创建”为抓手，实施混水站改造 12 座，“汽改水”站 7 座，远程可视化改造 36 座，大温差改造机组 23 台，自主清洗板换 42 台，提升了 200 余万平米供热质量，使一次网回水温度平均降幅 11℃，“站”的生产能力得到提升。

筑“学用合力”，融合专题“学习成果转化”成效，取得供热“网”的安全提升

弘扬理论联系实际的优良学风，坚持以学促干，将专题学习成果切实转化为破解难题、推动发展的强大动力。以专业技术人员中的党员为先锋，完成管网检测 30 余公里，累计排查一、二次网 2039 公里，实施老旧管网改造 14.87 公里，修复漏点 248 处，水耗 0.49t/ 万㎡，降幅 50.5%，节约费用 43 万元，通过老旧管网改造、查漏等方式提高了管网安全运行能力。

筑“内外合力”，融合联网“红色动能转化”效果，取得供热“减亏增利”实效

扎实推进“从党员到全员”的传动式提升，充分激活“红色动能转化”效果，以党建共建聚力，以党员带徒合力，共促合作发展共赢。利用各热力公司间环网联网的优势，使用蒸汽热源替代徐家东山高成本燃气负荷 118.6 万平方米，全年输送热量 8.4 万 GJ，为集团减亏增利做出积极贡献。

筑“目标合力”，融合发展“夯实堡垒基础”力量，取得供热“拓展主业”增收

支部锚定安全生产、保暖保供、项目攻坚、减亏增盈等重点工作，以目标牵动行动，党员干部带头干、带领干。全年共发展散户 419 户，增收 345 万元；发展串改并用户 142 户，增收 37.1 万元；新增非居民用户 13 户，增收约 500 万元；盘活闲置资产 607.88 万元，清理长期应收账款 29 项收回资金 477 万元。积极承担集团融资任务，授信总额 5.76 亿，贷款额 4.63 亿，公司资产负债率控制在 61%，增收降债效果明显，以市场拓展“强引擎”构筑公司发展“硬支撑”，助力集团战略发展。

支部引领创红旗班组　党员带头聚强基合力

热电集团第五热力公司第一党支部



为践行集团“强基创效，改革发展”主题，热电集团第五热力公司第一党支部以开展争创“红旗班组”活动为突破口，强化党建阵地建设，激发全员活力，为集团高质量发展筑牢班组之基。

落实“三抓两带”机制，筑牢支部引领根基

聚焦“三抓”，打造“四型三化”党支部。一是贯彻党委融合赋能要求，支部与小学、社区、企业等 6 家共建单位开展“主题党日”，共上书记党课，锤炼党员担当意识，不断提升支部组织力和凝聚力。二是总结推广“513”党建档案工作法，建立“清单化”任务路径，打通支部、小组、党员工作链条，为党建业务同频共振打下良好根基。

抓实“两带”，激发全员活力。一是党员“打头阵、当先锋”，带领群众深度参与。活动中 29 名党员主动认领 40 个班组，把党旗插牢在服务一线。二是绩效挂钩，站所带领职工全员发动。支部考核小组落实“动静态考核”+“73 绩效分配法”，累计检查 96 个子站，发放班组绩效 5000 余元，考核站所 10 余次，逐步形成了“问题 – 整改 – 提升”的闭环机制。

党员带头班组提效，成效初显助力发展

班容班貌初步改善。通过组织现场观摩会，营造了“比学赶超”的浓厚氛围，涌现出沧口振华苑、虎山慧海等多个红旗班组，班组建设水平和职工精神面貌实现双提升。

老旧管网改造“一号工程”再提速。支部党员骨干抢抓先机，三月份提前办妥施工手续，多次勘测污水垃圾遍地的晓翁村、西流庄河道，探清了管位，确保了项目按时开工。同时，党员骨干带领职工放弃节假日，蹲守永安路工地，为该标段按时完工保驾护航。

管网失水综合诊断机制见成效。李村站总结推广了“查、辨、访、析”四步查漏法，日耗水量降低 122 吨。中心站各班组对 138 个混水站，采用“关断试验法”查处漏点 70 余个，持续有效遏制了管网失水量的上升势头。

“保暖保供应急班”助力供热平稳开局。支部 70 余名党员骨干在兼顾本职的同时支援一线 2 个月，推动公司政务热线量同比下降 79.9%。

锅炉技改创新助力减支增效。沧海锅炉班总结了节能器“两步除垢法”，清理效率提升 40%。停热后轮班倒，清理列管 33000 根。还通过锅炉变频器通风改造等，降低燃气、电力消耗 50 余万元。

培养宣传新技能。支部成立微视频小组，自编、自拍、自演，制作了《温暖的巾帼力量》等 3 部作品，在观海新闻、今日头条、能源公众号广泛传播，得到大家转发点赞，锻炼了队伍，培养了人才。支部还通过编发《五热暖讯》《红旗班组月报》有力强化了活动宣传力度。

党建领航风帆劲　融合创效促发展

热电集团金海热电公司党支部



在上级党委的坚强领导下，金海热电党支部充分发挥“一线指挥部”火车头和党员攻坚小组作用，推行“四争先”工作法，实现关键岗位、项目攻关、危急时刻党员全覆盖，以实际行动为集团“三位一体”可持续发展总体布局添砖加瓦。

■ 学争先，锻造对党忠诚政治品格

以“三会一课”为抓手，科学制定年度学习计划，通过党建共建联建、爱国主义教育等活动，开展高质量“主题党日”14 次。同时，依托“灯塔 – 党建在线”“青能 E 学”等线上平台开展 12 次学习，推动理论学习融入日常、抓在经常，持续筑牢党员干部对党忠诚的思想根基。

■ 干争先，锻造攻坚克难优良作风

充分发挥党员攻坚小组先锋作用，推动党建与生产经营充分融合。成立余热利用项目党员攻坚专班，积极对接政府及余热资源企业，目前双方商定的框架协议已进入审批阶段。高效完成城阳区、高新区成本监审工作，争取两区配套费 191 万元，高新区管网维修专项资金 130 余万元。收取居民供热技术服务费等 736 万元。全面清理历史遗留债权，追缴费用 470 余万元。大力整治管网安全，整改 15 项隐患、排查处理 60 余处漏点，节水 600 余吨 / 天。完成非居民价格调整，年增收 580 万元，同时收取供热管理费 8.9 万、计量表款 600 余万。拓展蒸汽用户 2 家，通过建立非居民用户画像台账等精细化管理举措，非居民供能同比增加 10.7 万吉焦，边际利润增加 502 万元。

■ 创争先，锻造敢闯敢试精神品质

创新“双报到”工作模式，开展 6 次企校研学联合活动。推出“十问”服务法与入户服务七步法，供热季政务热线量同比下降 86.9%，“三率”达 100%，荣获城阳区支持发展贡献单位等集体荣誉 8 项，10 余名员工获评先进。中车凝结水回收技术改造获青岛市燃气热力领域创新竞赛二等奖，取得 2 项实用专利。实施 6 项节能改造，创效 50 余万元，减排 423 吨；光伏项目年均发电 30 万度，增收约 15 万元。积极联动属地部门，在多领域获政策支持，再添青岛市“安康杯”竞赛优胜集体等荣誉。

■ 作争先，擦亮能源精神行为底色

深化学习教育，组织 140 人次赴党性教育基地研学，开展 6 次集中研讨，制定 46 份岗位廉洁风险防控表，实行重点岗位轮岗。精准运用监督执纪“第一种形态”，开展 139 人次廉政谈话，形成 12 份专项报告。以全员绩效岗位评价为依托，建立 162 份职工成长档案，竞聘运行值长 1 名，有效激活员工队伍干事创业热情。

党建强基筑堡垒 热网整治护暖流

热电集团第六热力公司第三党支部



热电集团第六热力第三党支部深入贯彻党的二十大及二十届三中全会精神，围绕党建与生产经营融合，以“供热管网失水治理”为党建融合突破项目，以实际行动当好热力稳定输出的“供应者”、民生供热的“服务者”，用供暖热度为百姓幸福“升温”。

强化实践阵地建设，筑牢融合根基

党支部依托乔智明劳模创新工作室，建立党员责任区、示范岗，组建党员技术攻坚小组。在失水管控工作中，小组排查修复管网漏点 140 余处。同时，推进燃气锅炉烟气冷凝水“一补二”利用站点改造，使锅炉烟气冷凝水利用率持续提升，加大回收水利用量约 1 万吨。

支部还积极联合青岛科技大学建立产学研合作联盟，签订产学研协议推动科技成果转化。深入研究供热管网腐蚀机理和强电流阴极保护系统，开展供热管网杂散电流研究，解决地铁等产生的杂散电流对供热管网腐蚀的影响，保障供热管网安全运行。

支部紧扣集团“三率一量”服务考核指标，秉持“清存量、控增量”原则，组织党员志愿服务队深入街道、社区开展技术帮扶、政策宣讲等活动 12 次。与世园街道北王社区签订党建共建协议，深化“一次办好”“同企通办”等便民服务举措，推广“服务管家”模式，对公司辖区内 133 个小区实现自建群、业主群 100% 全覆盖，不断提升用户满意度。

开展创新突破项目，激发融合活力

在推进党建融合创新项目中，通过完善换热站 PVSS 系统数据上传准确性，整合老旧管网改造、管网查漏等措施，使换热站水单耗降至 0.3 吨 / 万平米・天，顺利完成集团失水管控目标。

支部组建跨部门项目组，围绕服务办理流程优化、成本控制等方面开展攻关。2024–2025 供热季，新增供热小区 5 个，建筑面积 9.16 万㎡，实现 673 户居民用户按期平稳供热；新签订代建、建设合同小区 5 个，新发展供热面积 68.2 万㎡，收取供热工程建设费 2593 万元，助力六热减亏增利目标的完成。

在“一号工程”项目中，六热第三党支部积极发挥党建引领作用，党员带头优化老旧管网改造方案，提升项目实施可行性，如青龙桥、合川路等 6 处过河段施工方式改变后，工期由 2 个月缩至 20 天，节约施工成本 630 万元；变更巨峰路北段管道改造规划，节约苗木迁移费用约 400 万元，实现施工效率与成本效益双赢。

下一步，党支部将在集团党委领导下，紧扣“强基创效、改革发展”工作主线，进一步强化党组织政治功能，用心、用情、用力做好万家温暖的“守护者”，以实际行动践行“青岛能源，奋斗美好生活”的庄严承诺。

党建发展深融合 市场开拓谱新篇

青岛开源热力设计研究院有限公司党支部



青岛开源热力设计研究院有限公司党支部将党建与生产经营深度融合，深耕外部市场开拓，取得亮眼成绩：签订外部市场合同额 1600 万元，占设计总合同额 80%，同比增长 14%；完成外部设计收入 1405.12 万元，占设计总收入 72%，同比增长 5%。

党建引领，构建攻坚合力

外部市场是企业生存与发展的核心命脉。如何以党建引领激发全员动力、攻克市场开拓难关，成为党支部核心课题。为此，开源设计院党支部构建“点、线、面”联动机制——以党员示范岗为“点”、项目突击队为“线”、党支部为“面”，形成全员攻坚合力。

提升技术服务能效，开拓市场发展空间

近年来，地产行业萎靡，供热行业投资锐减，国字号综合大院争抢末端设计业务。面对市场开拓的重重困难，开源设计院党支部通过部署，构建出“需求—研发—交付”闭环机制，调研客户难点，精准制定方案，以高品质技术服务强势拓市。

整合内外部资源，增强市场配置能力

开源设计院党支部推行“党员责任区”制度，按市场划分项目组，党员带头长期驻外，集“市场开发、技术服务、客户维系”等工作为一体。去年从正月十七到腊月二十，累计派驻疆技术人员 5 人次，每次三个月，其中不乏女同志。这一先锋模式成效显著：2024 年，新疆设计合同额达 768 万元，创历史新高，“暖到家”新疆供热项目突击队获评为能源集团“优秀青年突击队”称号。为激活全员攻坚动能，开源设计院建立《外部市场拓展管理办法》等制度，通过支委会研究激励措施、党员大会宣贯动员，形成良好发展氛围与发展保障。同时，充分发挥国企公信力与党员先锋模范作用，形成资源协同联动，2024 年开拓新疆奎屯、江苏淮安等新客户，并培育西藏贡嘎县、新疆乌鲁木齐市等地新市场。

创新载体深融合，党建领航稳致远

面对行业下行压力，开源设计院党支部深化党建与发展融合意识和理念，以“党建领航”破局攻坚。聚焦市场开拓、技术攻坚、服务效能等关键领域发挥引领作用，通过项目复盘、问题剖析将党建嵌入业务全流程，创新主题党日形式，增设“优秀工作经验分享”，让党建促提升真正落地生根。同时，开源设计院党支部充分发挥党建思想保障优势，将常态化“谈心谈话”融入日常管理，及时统一思想、鼓舞斗志、凝心聚力，确保党建与发展目标同向、行动同步，有效保障了企业在逆势中行稳致远，实现了党建工作与业务发展同频共振、共促提升。

在严查严纠上下功夫
以作风优良凝心聚力干事创业



在开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育中，集团纪委坚持以学促干，在严查严纠上下功夫，坚持严的基调，加强监督执纪，对学习教育期间顶风违纪行为严肃处理、形成震慑，推动落实中央八项规定精神取得更大成效。

一、以强警示为支点，以案为鉴守牢底线

◎以案为鉴警钟长鸣。近期，深入贯彻落实中央八项规定精神学习教育，召开集团警示教育会，组织各级党员领导干部和关键岗位人员集中观看警示教育片，通报了近年来违反中央八项规定精神典型案例，学习一批本地区本领域的典型案例和违纪违法干部忏悔录，用身边事教育身边人，引导党员干部深刻汲取教训，提高拒腐防变能力，以作风建设新成效护航集团高质量发展新篇章。

◎强化教育筑牢根基。聚焦“一把手”、年轻干部、新提拔干部、关键岗位干部等重点人群，组织全体党员干部开展分层分级警示教育，通过组织观看原创廉洁话剧、参观警示教育基地等活动，从“案中事”察觉“身边险”，以“他人病”扫描“自身痛”，开展警示教育专题学习 5 次，参加教育 1527 人次，持续强化党员干部的规矩意识和纪律意识，筑牢拒腐防变的思想防线。

◎承诺践诺规范行为。规范党员干部“八小时以外”行为，制定党员干部负面清单，组织党员干部签订《“八小时以外”廉洁自律“十严禁”承诺书》1700 余份，时刻提醒党员干部自觉管好自己、管好家属，净化朋友圈，做到清清爽爽做人、规规矩矩做事。

二、以强监督为重点，正风肃纪保驾护航

◎严督关键事。持续开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治，深化拓展“清风廉线”作风建设专项行动，紧盯工程建设、招标投标、安全生产、服务管理等方面作风问题，梳理排查 12345 政务热线反映突出问题，形成问题清单，强化问题整改，提升监督的准确性主动性。

◎紧督关键处。聚焦重点工程，制定《供热燃气老旧管网改造“一号工程”项目实施专项监督工作方案》，坚持问题导向，聚焦责任纪律作风，通过实地调研、专项督导检查、设立“一号工程”信访举报箱、签订廉洁承诺书、廉政谈话、工程字书写大赛等措施，做到监督、承诺、教育“三管齐下”，把加强责任监督、过程监督、作风监督贯穿集团“一号工程”项目实施全过程、各环节，为集团重点工程实施提供坚强纪律作风保证。

◎常督关键时。坚守节点强化一线监督，开展“五一”“端午”节假日期间察访工作，重点对车辆使用、值班在岗、违规吃喝等作风问题进行深入察访，开展作风监督检查 20 余次，杜绝享乐奢靡及各类隐形变异行为的发生。

三、以强能力为基点，打造纪检监察铁军

◎严管监督，筑牢纪律防线。加强纪检干部的严格管理，坚持刀刃向内，开展纪检监察干部违规饮酒问题等专项检查，严明法纪要求，严守纪法红线。加强对纪检监察干部“八小时内外”的监督管理，各级纪委书记通过经常性与纪检干部谈心谈话，全面掌握纪检干部廉洁情况和思想动态，做到抓早抓小、防微杜渐。

◎赋能培训，提升履职水平。集团纪委将提升纪检监察干部业务能力素养作为深入开展“纪检监察工作规范化法治化正规化建设年”行动的重要抓手，科学制定年度培训计划，坚持补弱固强、充电赋能，邀请市纪委专业讲师，开展《做好国有企业监督工作的实践和思考》专题培训。围绕国有企业重点领域、关键环节易发的突出问题，结合丰富的实践案例，对如何有针对性开展监督进行了深入浅出的解读，为集团各级纪委压实监督责任，提升监督质效提供了重要理论支撑、实践指导。

集团纪委监督检查部　王斐

集团获央国企数智化转型优秀案例

6 月 26 日，由中国信息通信研究院、中国通信标准化协会联合主办的首届央国企数智化与转型战略成果发布会在北京中国信息通信研究院举行，国务院国资委经济研究中心原副主任、中国国资国企研究院院长彭建国、中国通信标准化协会副理事长兼秘书长代晓慧等领导出席会议并致辞，来自中国石油、中化能源、中核、京能等 120 余家央国企领导和专家参会。会上，集团“基于绿色低碳城市能源运营的燃热一体数智化管控平台”荣获“央国企数智化转型案例”二等奖，并作为省内唯一能源企业参编《央国企数智化转型发展报告（2025）》。





近年来，集团紧紧围绕“16513”工作思路，深入实施数智赋能行动，锚定智能化升级和绿色低碳转型目标，以数智融合创新模式、数据贯通提升效能、科技创新重塑价值，系统性推动企业“数转智改”，激活发展内生动力。

依托燃热一体化优势，以数字技术的集聚驱动数据要素创新升级和全要素生产率提升，高效促进各产业板块的数据贯通、资源共享和业务协同，推动数据流、信息流和业务流的深度融合，增强核心竞争力。

一　向数据驱动决策转变

自主搭建了国内首个燃热一体数智化运营平台“青能 E 网”，形成“1 个总体概览 +3 个板块 +N 业务主题”全景数据可视化展示，场景涵盖生产运营、客户服务、企业管理、项目管理、科技创新等 10 余项业务，数据指标可视化呈现，高效支撑一体化运营和科学化决策。平台基于物联网、大数据、人工智能算法等先进技术，实现了 13000 公里燃热管线、30 余座燃气、热源厂站、140 余万台物联感知设备的运行全过程数字化监控，相继建设了源网荷储一体化、基于温度模型的气量预测分析、陆海空天一张网监测预警等运行管理平台，实时监控城市燃气和热力的压力、流量、温度等关键运行参数，全面构建起以数据要素为核心的新型能源运行保障体系。



二　向智能精准运营转变

打造智能化运营场站，运用数字孪生技术，构建了与燃热生产流程精准对应的三维孪生模型，通过实时数据接入，直观展示包括管线网络、储气设施、锅炉设备的生产状态、设备运行情况、进 / 出口压力、温度等信息，为运行调度提供直观的决策支持；通过应用智能工单系统、智能质检工具及 RPA 机器人技术，打造智慧客服运营平台，线上业务受理同比增长 20%；持续建设完善平台底座、数据底座、云网底座，以新型 IT 基础设施和一体化安全运营能力赋能全集团数字化转型和智能化建设。



三　向生态协同创新转变

“青能 E 图”GIS 平台作为智能管网的重要载体，以城市二三维地理信息为空间底座，深度融合物联网、实景三维可视、移动 AR 虚拟现实等技术，与青岛市勘察测绘研究院合作，基于城市信息模型（CIM）实现试点区域地下燃热管网“一键透视”，让城市地下生命线化“隐形”为“可见”，在服务于“一号工程”、应急处置及气热协同等多个关键应用场景发挥作用；实施“AI+ 能源”行动，依托丰富场景和数据优势，打造智能客服、燃气安检、办公助理等一系列多场景垂域智能体，有力推动了 AI 在传统能源行业的创新性应用与发展。



下一步，集团将坚持以数据要素和数字技术为关键驱动，以数据中枢为核心引擎，持续通过数智赋能推进业务创新和管理模式变革，积极构建开放、共享、协同的智慧能源产业生态，为集团“三位一体”提质增效攻坚突破贡献数字力量。

技术信息部　董贵晨

96556 热线服务中心在第五届全国客服职业技能大赛、2025 年客户服务节中荣获多项奖项





5月9日，2025年全国现代服务业技能大赛——“客户观察杯”第五届客服职业技能大赛在重庆收官。在这场汇聚了全国顶尖客服精英的竞技舞台上，“暖到家”96556 热线中心队，荣获全国第十名的优秀成绩，服务管理部张玉国部长带领团队一路过关斩将，荣获“最佳领队”称号，服务管理方向的参赛选手孙静怡表现突出，荣获“最具实力选手”称号。在 2025 年客户服务节中，青岛能源集团“暖到家”96556 热线服务中心被评为“最佳幸福团队”，热线服务中心的客服代表王立婷荣获“最美客服人”称号。集团热线团队作为市政公用行业和山东省唯一挺进决赛二十强的队伍，充分展现了青能人精湛的服务技能和炽热的服务匠心。

在本届职业技能大赛中，“暖到家”96556 热线中心队的三位优秀年轻热线骨干王凯漪、孙静怡、张玮川，与来自金融、电商、制造、政务等领域层层选拔的其他 19 支精英队伍展开交锋，他们在“团队风采展示”中彰显团队凝聚力，在“案例分析”环节展现敏锐洞察力，在“随机抽题即兴作答”迸发创新思维，生动诠释了新时代客服人的多维价值，赢得了专家评委与业界同仁的一致好评。

未来，96556 热线服务中心将继续践行“青岛能源，奋斗美好生活”的宣言，不断提升服务质量，创新服务模式，为集团高质量发展新篇章贡献力量。

服务管理部　韩语昕



建设青能好家庭 唱响时代幸福音

——集团挂牌青岛市首批企业“家长学校”

5 月 14 日，在青岛市妇联、市文明办、市总工会、市教育局联合主办的“赋能企业职工　共建幸福家庭”青岛市首批企业“家长学校”发布暨国际家庭日主题活动上，集团作为首批企业“家长学校”建成代表，现场进行受牌。

为深入贯彻习近平总书记关于注重家庭家教家风建设论述精神，结合全市建设首批企业“家长学校”工作部署及集团实际需求，集团工会组织在热电集团、泰能天然气公司分别建设两处企业“家长学校”，依托企业“家长学校”及职工子女寒暑假托管驿站，在中华民族传统节日、寒暑假期、世界读书日等时间节点，积极组织开展面向职工的家庭教育知识宣传、家风家教实践、家庭亲子融合互动、家庭家教心理咨询等活动，通过将家风家教融入企业文化建设，为职工提供场景化、专业化家庭教育指导服务，助力职工涵养好家教、传承好家风、建设好家庭，实现工作与家庭的和谐平衡，持续提升职工幸福感和向心力。

工会　朱文涛

喜报！集团斩获省、市五一劳动奖多项荣誉

劳动的荣光分外耀眼，奋斗的强音激荡人心。

4 月 30 日，山东省庆祝“五一”国际劳动节暨省五一劳动奖获得者表彰大会在济南召开。在集团党委的坚强领导下，经集团工会大力推荐，青岛能源华润燃气有限公司、泰能天然气有限公司获评山东省五一劳动奖状，胶州公司金洲热力公司第三换热站站长张述强获得山东省五一劳动奖章并作为领奖代表到济南领奖。

2025 年青岛市各类企业获得山东省五一劳动奖状共 16 家，集团获得其中 2 席。两家直属单位同时获得山东省五一劳动奖状，在青岛市尚属首家，为集团成立以来此类奖项最好成绩。截至目前，集团山东省五一劳动奖状数量增至 4 个，山东省五一劳动奖章获得者（在职）增至 12 人。

在青岛市五一劳动奖评选中，青岛能源发展（胶州）有限公司获得青岛市五一劳动奖状，热电集团第二热力公司浮三中心换热站获得青岛市工人先锋号，热电集团第二热力浮三中心换热站维修班长路彦振获得青岛市五一劳动奖章，所获荣誉数量列市直企业前列。



劳动创造幸福，实干成就伟业，集团工会将聚焦思想政治引领工作，持续深化产业工人队伍建设改革，广泛深入持久开展劳动和技能竞赛，激励广大职工积极建功立业、创新创造，在构筑城市保障、安全运营、产业发展三位一体总体布局中，在践行“青岛能源　奋斗美好生活”的承诺中，充分发挥主力军作用、彰显主人翁精神，奏响劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的时代强音。

工会　朱文涛

以人为本强根基　创新实干谱华章

——燃气公司喜获山东省五一劳动奖状



近年来，燃气公司认真贯彻集团“企业是人企业靠人 企业为人 企业爱人”理念，在提升队伍素质、激发创新活力、构建和谐劳动关系上精准发力，营造温馨、和谐、充满活力的工作环境，将“家”的温暖与责任从企业内部延伸至服务用户和社会公众，以实际行动践行了国有企业的社会责任担当，为公司实现高质量发展注入了强劲动能。

聚焦国家“双碳”目标，推进岛城能源转型。燃气公司牢牢把握能源结构转型对城市发展的关键意义，从单一供气到“1+2+N”模式，发展综合能源项目 140 余个，为青岛碧海蓝天灌注绿色动能。2023 年建成投运了国内涉海距离最长的青岛市胶州湾海底天然气管线，有力保障了全市“煤改气”战略实施，助力青岛成为北方第二座实现主城区清洁供暖的城市，为城市高质量发展提供了坚实的绿色引擎。

聚焦本质安全筑基，推进燃气保障体系升级。以安全为基，燃气公司持续筑牢“生命线”，从“一源多网”到“三源三线”，构建了“源、网、站、储”全流程保供体系；引入 PPB 级高精准燃气泄漏检测车、智能巡检无人机、燃气 PE 管道智能声波定位仪等技术设备，打造立体式、智能化、高效率的安全屏障，为岛城经济社会发展织密燃气安全网。

聚焦产改工作，推进高技能人才队伍建设和创新创效。燃气公司大力弘扬“三种精神”，积极搭建平台、畅通渠道，打造省市级劳模工匠创新工作室 3 个，成为技术攻关和人才培养的摇篮；培育出全国、省、市级劳模工匠 13 人，近两年，5 名职工在国家级、省级技能大赛中斩获冠亚军，展现了过硬的专业素养。一线职工创新活力迸发，获国家新型实用专利 6 项、创新成果 36 项，转化应用后年均创造经济效益超过 1500 万元。

聚焦“美好家园”建设，推进惠工服务优化。扎实推进企业民主管理各项措施，打造市级及以上“职工之家”“职工书屋”“妈妈小屋”“职工子女托管驿站”7 个，努力为职工营造温馨港湾，不断提升职工的幸福感和归属感，共同构筑美好家园。

此次获得山东省五一劳动奖状，是对公司全体燃气人辛勤付出的极高赞誉。站在新起点，燃气公司将继续以创新为帆，以实干为桨，坚定不移贯彻落实集团高质量发展的新要求，在扛稳民生保障担当、推动绿色低碳发展、筑牢安全运营基石的航程中，全力谱写新时代青能人的奋斗华章。





匠心筑能脉 初心暖万家

——天然气公司喜获山东省五一劳动奖状

在城市能源保障的前沿阵地，天然气公司以“匠心”为笔、“初心”为墨，书写着服务民生与创新发展的时代答卷。作为集燃气输配管理、综合能源供应、各类工程建设等为一体的企业，公司坚持安全为本、创新驱动、服务民生，保障了 4300 余公里燃气管网稳定运营和百万用户安全用气，先后获评“国家高新企业”，山东省“工业设计中心”“全员创新企业”等荣誉称号。

民生服务有温度，城市保障显担当

完成城市更新任务。完成“户内橡胶软管更换”青岛市办实事，燃气客户端事故发生率降低 65%；实现老旧灰口管清零目标，市政管网百公里泄漏次数同比下降 55%；打造市区次高压“三横四纵、全市一张网”。

传递燃气服务温度。开展“一人百巷万家行”特色服务，建立“无感报装”全覆盖“一站式”服务体系，创建“共享营业厅”全流程“一网通办”；组建“泰有爱”志愿服务队，主动加入市红十字会“马怀龙博爱联盟”，走进社区、学校开展燃气安全知识宣讲、关爱帮扶特殊用户，获评“青岛市十佳工会志愿服务组织”。

创新驱动强内核，智慧赋能护安全

立足科研谋发展。公司投入研发经费 1 亿余元，支持 36 个科研项目立项，打造“清洁能源蓄能专家工作站”“技术创新工作室”等技术创新基地。公司研发的“低压燃气钢管新型不停输技术”等 70 余项发明、实用型专利，荣获全国城市燃气行业“五小”创新优秀成果一等奖等 10 余项荣誉。

智慧运营保安全。着力构建“端、管、服”一体化燃气运营及安全服务智慧化管理体系，建成并运行青岛市首座“智慧燃气”展示厅，全市首次引入高空巡检无人机、铁塔高点视频监控等新技术，为城市安全运营和市民生产生活“保驾护航”。

匠心传承育人才，标准引领树标杆

技能比武结硕果。打造抢维修实训基地，每年开展岗位技能培训、练兵比武 100 余次；广泛开展合理化建议、“五小”竞赛等群众性创新活动。职工获“全国燃气行业安全班组”等市级以上先进集体 5 个、省市级竞赛冠亚军 6 人次、“全国五一劳动奖章”等市级以上荣誉 33 项。

规范标准提效率。提炼室内燃气立管更换“五个三”等劳模工作法，规范燃气维修、抢修作业操作流程和技术标准，显著降低设备故障发生率。参与团体标准制定 3 项，促进行业资源共享，强化公司影响力。

从民生保障到创新突破，从技术锤炼到标准引领，天然气公司以实干与担当诠释“三种”精神，践行“青岛能源，奋斗美好生活”的温暖承诺。未来，公司将继续以匠心守护城市“气脉”，以初心温暖千家万户。



砥砺深耕结硕果　乘势而上启新程

——胶州公司喜获青岛市五一劳动奖状

劳动创造幸福，实干成就伟业。在 2024–2025 供热季圆满收官之际，胶州公司凭借在精益生产、安全运行、改革创新、服务保障等方面卓越表现，成功斩获青岛市五一劳动奖状。这一荣誉的取得，既是对公司聚焦主责主业、践行国企责任的认可，更是对全体干部职工团结一心，苦干、实干、巧干、快干的生动诠释。

强化热源供应，提升保障能力

热源供应是供热工作核心，是温暖千家万户关键所在。胶州公司树牢“一盘棋”思想，建立上下协同作战机制，发挥“1+3”级调度作用，所属金洲公司与胶州新奥燃气公司签订供用气合同，为极寒天气下热源供应增添保障；金洲公司优化第一供热站、第三供热站环网联网运行方式，提前进行蓄热操作，在未启用燃气锅炉的情况下保证供热稳定；上合公司根据室外温度变化，调整空气源热泵与燃气锅炉耦合运行策略，成功保障 7 个小区 5300 余户居民按期供热，实现整个供热季连续、安全、稳定、经济运行。

严守安全底线，筑牢防护屏障

安全生产是供热事业生命线，容不得丝毫马虎。胶州公司以安全生产“零事故”为目标，供热期间，开展安全操作规程、应急处置方法、冬季四防等培训 20 次，综合检查、专项检查、节假日检查等安全检查 54 次，有效消除安全隐患。面对供热设施逐年老旧问题，组建 11 支应急抢修队伍，实行 24 小时值班制度，实施供热管网泄漏、设备故障等各类应急演练 17 次，成功承办胶州市城市集中供热突发事件应急演练，切实提升应急处置能力。

聚焦民生服务，化解用热难题

些小吾曹州县吏，一枝一叶总关情。胶州公司以“不热攻坚”行动为突破口，把用户“烦心事”当成自己“心头事”，成立党员技术攻坚、服务攻坚两个小组，梳理重点攻坚用户 429 户，采用“一户一分析、一户一措施”方式，深入查找分析用户问题症结，制订针对性整改措施，截至目前已完成 412 户问题整治，满意率 100%，剩余 17 户纳入非供热季技改维修项目，确保整改到位；同步开展“回头看”专项行动，以制发服务工作提示单，畅通用户监督反馈渠道，促进用户满意、问题解决。

春风浩荡战鼓急，百舸争流自当先。胶州公司将引领干部职工秉承“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”价值理念，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，锚定“强基创效 改革发展”主题，一步一个脚印，将蓝图变为现实，在“区域一体化”高质量发展征程上书写新篇章、创造新辉煌！



担当实干　勇毅前行
为“三位一体”可持续发展贡献力量

——热电集团浮三中心换热站喜获青岛市工人先锋号

青岛能源热电集团浮三中心换热站共有 8 个班组，正式员工 25 人，服务管家 16 人，负责 300 万平方米、33546 户供热任务，2008 年荣获“山东省青年文明号”。

“冬病夏治”显担当 暖心服务为民生

中心站涵盖青岛市最早的供热区域，已有 32 年的供热历史，大循环用户占比近 50%。面对困难，全站员工“靠前一步”服务群众，积极推进“访千家、走万户”“供热质量问题攻坚”等活动，走访用户 5147 户，更新用户信息 9527 户，为民解忧 325 件。同时积极开展“冬病夏治”检修技改 12 项，消除安全隐患的同时改善供热质量，室温合格率达到 99.5%，获得居民的广泛赞誉。

多措并举深挖潜 提质增效促发展

中心站区域管网状况复杂，结合老旧管网改造契机，按照“停热即开工”要求，采取新型 PERT 管对田家花园等小区实施改造，提前高质量完成 5.36 公里老旧管网改造。通过无人机等科技手段查找漏点、降低管网水耗，管网泄漏次数同比下降 70%，水单耗降至 0.4T/ 万平米 . 天，日节水量近 260 吨，年可节约资金 20 万元，为企业提质增效奠定了坚实基础。

科技创新添亮彩 技术改革显真功

在市总工会和集团党委的大力支持下，中心站创建了姜涛劳模创新工作室，以“供热人永远想着用热人”为落脚点，开展智慧供热、巡检、“五小”技术革新等各项工作。先后荣获市级以上荣誉 16 项，创新成果 30 余项，国家专利及知识产权 4 项。2023 年工作室获山东省工匠和人才创新工作室殊荣。

劳模精神传帮带 勇于创新谱新篇

站长姜涛荣获山东省劳模，充分发挥“传帮带”作用，秉承“干一行、爱一行、钻一行”劳模传承精神，每年开展岗位练兵、员工培训 200 人次以上。在站长姜涛的精心培育下，班组梯队建设日益成熟，2024 年徒弟路彦振在青岛市第十七届职工技能比武中荣获管工组冠军。

浮三中心站将在集团党委坚强领导下，继续弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，以更加饱满的热情投身工作，为走好“强基创效 改革发展”新征程贡献力量！



实干笃行二十载　匠心筑梦育新才

——胶州公司张述强喜获山东省五一劳动奖章

人民创造历史，劳动开创未来。近期，胶州公司金洲热力公司第三供热站站长张述强同志荣获山东省五一劳动奖章。作为一名深耕供热领域二十四年的“老兵”，从“胶州工匠”“胶州市劳动模范”，到“青岛市新时代最美劳动者”“青岛市劳动模范”，再到如今的“齐鲁能源工匠”“山东省五一劳动奖章”，每一份荣誉都镌刻着他执着坚守、创新求变的奋斗历程。

攻坚克难，创新引领变革

作为一名供热人，张述强深知这份事业一头连着民生冷暖，一头系着城市发展。2013 年，热电集团接管金洲公司的前身麦捷热力公司时，他面对的是四台年久失修的老蒸汽锅炉，管网锈蚀、燃烧低效、故障频发。作为第三供热站的站长，他带领班站职工白天爬炉膛，深夜算数据，对锅炉进行系统性整改，不仅为公司节约维修费用 100 余万元，还圆满完成接管后首年供热任务，煤耗、水耗指标同比下降 30%。

2016 年，为加快新旧动能转换步伐，公司引进 3 台 46MW 高效煤粉锅炉，该项目是山东省首例，也是全国最大的横置式单燃烧器锅炉，却遇到燃烧不稳定、落灰斗积灰等问题。面对新工艺，张述强带领团队连续几十个日夜吃住在工地，边学习、边排查、边调试，推翻以前锅炉厂家的技改思路，创新提出一套完整的技术改造方案，并编制新建锅炉《运行操作工艺规程》等。经运行验证，锅炉负荷能力由 70% 提升至 90% 以上，连续运行能力提高三倍，节省改造资金 1200 万元。

在技术创新的道路上，张述强同志从未止步。他干一行、爱一行、精一行，牵头先后对水冷式落灰斗回收、烟气尾部余热回收系统等 30 余项设备进行技术改造，实现创效 650 万元，为公司节约技改资金近 2000 万元，申请国家专利 4 项，不仅提升企业核心竞争力，更推动绿色低碳发展。

薪火相传，培育新生力量

一枝独秀不是春，百花齐放春满园。2018 年，“张述强创新工作室”成立，张述强将其视作薪火相传的主阵地，亲自带领青年职工动手制作锅炉工艺及燃烧器模型，现场拆解设备零件，讲解设备原理及常见问题，快速提升团队专业技能。2022 年，工作室得到青岛市总工会命名授牌，进一步发挥实训基地作用，培养出中高级锅炉技能人才 37 人，团队 3 人获得集团“能源工匠”荣誉称号、2 人获得“上合工匠”“上合小工匠”荣誉称号。

指穷于为薪，火传也，不知其尽也。胶州公司将大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，坚持精准育才、多元聚才、科学用才，持续放大劳模工匠“辐射效应”，助推集团高质量发展迈向新征程。



技能提升强本领　暖心服务展风采

——热电集团路彦振喜获青岛市五一劳动奖章

路彦振，青岛能源热电集团第二热力有限公司福林换热站维修服务班长。负责 33 万平方米，4700 余用户的供热任务。从业 16 年以来，他从一名维修工成长为青岛市技能大赛状元，成为辖区用户称赞的“服务管家”。

科技赋能，创新提质。路彦振所负责的供热区域是青岛市首批集中供热区域，供热管网设施陈旧，经常出现跑冒滴漏现象，针对这些问题，他每天严格巡检，关注设备运行日报及站内补水泵启停频率，发现异常及时查漏消缺。近几年，路彦振带领班组自主维修单元井阀门 40 余处、更换楼座调节井阀门 110 余个，全面保障供热稳定运行。参与研发智慧巡检系统，通过无人机探测采集数据 + 器械设备人工听声辨位，AI 赋能与人工经验充分结合，单耗指标名列公司前茅创历史新低，为集团“强基创效 改革发展”奠定坚实基础。

暖心服务，为民解忧。路彦振主动深入社区，了解用户供热情况。通过“供热质量问题攻坚”大行动，对症下药一户一建议，针对小区内不热用户家中实际情况，通过分户改造及技术分析进行改造，近几年，分户改造 200 余户。针对大循环系统底层，分户改造无路由情况，研究出“串联系统拆分改造法”，有效解决难题。他常年对辖区孤寡独居老人进行“一帮一结对子”帮扶，让辖区老人们感受到供热人的温暖。

技能提升，匠心传承。路彦振作为山东省劳模姜涛的得意徒弟，“姜涛劳模创新工作室”核心成员，被授予青岛市供热行业技术能手，在第二届“能源杯”职工技能大赛中获供热管工第二名、青岛市第十七届职业技能大赛中获供热管工第一名。他秉承发扬师傅的工作作风，帮助新员工快速熟悉并牢记辖区供热范围，倾囊相授供热管工维修与维护实操技能，为新员工的技能提升奠定了坚实基础。

从一名普通维修工到如今出色的技术骨干，路彦振就像一颗螺丝钉，凭借着十年磨一剑的钻研精神和遇到困难不服输的劲头，扎根在供热一线，用实际行动践行着工匠精神，为供热事业默默奉献，展现了一名新时代产业工人的风采。

青年人才论坛
优秀成果展

AI 领航

燃气表具全生命周期智控



尊敬的各位领导、同事们，大家上午好！

我是来自泰能天然气的刘泰祯，今天很荣幸作为青年人的一员，和大家分享关于我在数字化、智能化方面的小探索。

入职两年的工作中，我最大的体会就是：事情越来越细、节奏越来越快，而用户的期待也越来越高。尤其是在大面积更换智能表之后，我们的数字化硬件上来了，但随之而来的，并不是轻松。表格变多了、系统更复杂了、分析维度更广了。一次简单的气量统计，甚至都可能耗费我们好几个小时。集团曾多次提出我们要以数字化转型推动智慧燃气建设，所以我开始思考：

我们有没有可能，用更“轻”的工具、更“巧”的方式，为一线减负、为服务赋能？



工商户数据分析工作办法图例

这样的背景下，这套表具全流程可视化平台应运而生，整体覆盖了置换通气、告警监控、表具检定、故障处理四大关键流程，实现了告警数据、位置分布、原因分析的实时可视化与集中化管理。更重要的是，通过后台的智能体系搭建它打破了电脑端与移动端的割裂，实现了平台与微信等系统的无缝对接，多端互联、灵活协同。



工商户数据分析平台

但“有数据”只是第一步，更重要的是“用好数据”。我尝试利用 AI 代码辅助工具，开发了日用气量统计与告警预分析模块。过去那些反复查表、核对数据的繁杂流程，如今只需轻点几下，几秒出结果。原本需要几小时甚至几天的任务，现在几分钟内就能完成，不仅效率大幅提升，同时也更加精准可靠。

当然，效率再高，也不能以安全为代价，安全是我们行业的生命线，也是数字化的第一原则。所以，技术必须落得下、接得住、用得稳。我借助自动化流程对接企业微信，为整个平台设置了三道智能“安全锁”：

第一重：告警自动派单机制，实现“发现即响应”，避免告警淹没，持续提升响应率；第二重：工单超时预警机制，系统自动结合公司隐患处理制度，提醒处理期限，助力“隐患自闭环”；第三重：用户行为画像与隐患预测机制，统可以“复盘”用户的用气行为，提前识别“潜在故障”，做到隐患未现先预防，让维修始终快隐患一步。



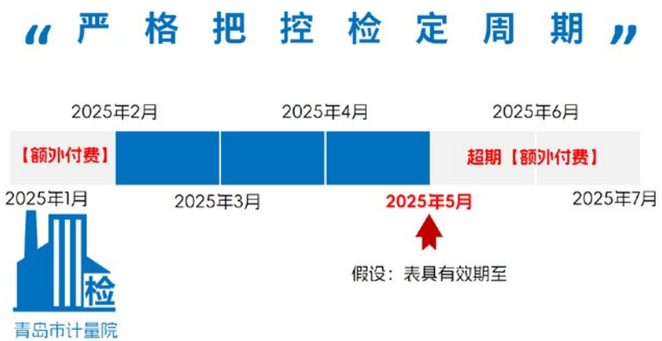
平台智能“安全锁”



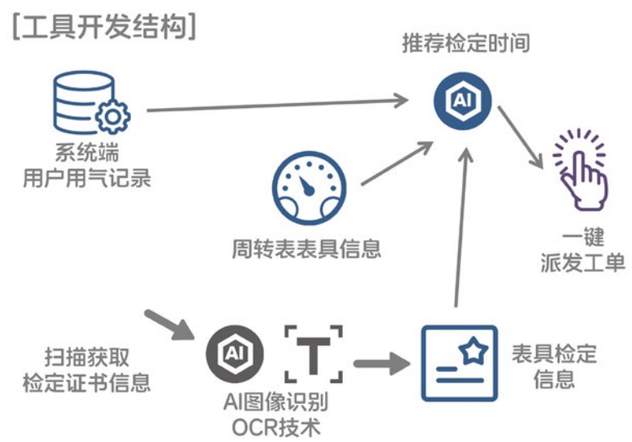
企业微信自动化流程概览

系统上线以来，告警响应时间缩短 50%，人工整理减少 80%，我也能多花精力盯住“疑难户”，每月额外识别出 1–3 户异常用气表具，这不仅是技术带来的便利，更是我们对安全责任的前移与担当。

同时，我始终相信，数字化的终点，绝不只是让“数据好看”，而是让服务更有温度。集团提出的“三率一量”指标要求也正是我在设计平台时的出发点之一。在日常表具管理中，如何在不打扰用户用气的前提下，完成送检任务，一直是我们一线面临的难题。我尝试引入 AI 图像识别技术，将 2000 多份用户表具的纸质资料全部电子化，同时联动多方数据源，实现检定计划的科学调度。这样，我们既能做到计划不超期，又最大程度减少对用户的影响，达成“检定不打扰、服务不降温”的目标。预计今年，可以帮助我们将 40 万元的检定额外成本压缩至 10 万元以内。

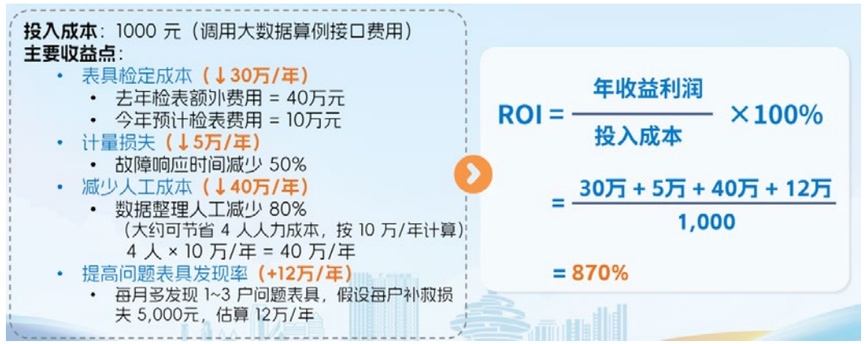


送检周期示例



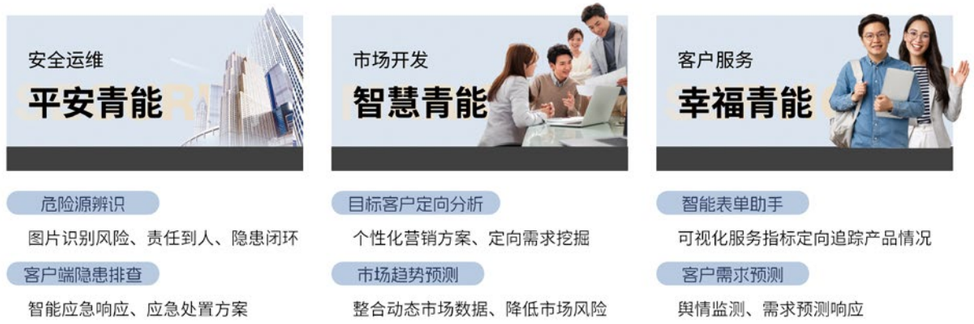
系统开发逻辑

整个平台从开发到上线，总投入不到 1000 元，但每年节省的人工、检定、风险成本累计计算，投资回报率早已超过 870%。这不是“高投入、高科技”的堆叠，而是真正把“小工具”变成了“大帮手”。



ROI 投资回报率计算过程

我常常思考：什么才是好的数字化？我认为，不是冷冰冰的代码，而是保障用户安心用气的底气；而数据化真正的改变，不是来自某项技术的出现，而是每一个愿意迈出第一步的你我他。作为新时代的青年，我们应当建功青春、答好时代的“数字化答卷”，用行动践行“有为才有位”，用技术撑起服务温度，用创新守护用户信任。



未来前景规划

最后，再次感谢集团公司提供的平台，让我能够不断试错、不断成长。我会继续保持热情，为公司高质量发展持续贡献一份青春力量。

谢谢大家！

天然气公司　刘泰祯



AI在工程预结算中的应用

尊敬的领导、各位同事：

大家好！

我是泰能天然气公司李天昊，今天的汇报主题是《AI 在工程预结算工作中的应用》。

我将从传统工程预结算的流程及存在的问题、AI 在工程预结算中的应用案例和未来工程预结算创新方向三个方面进行讲解。

在传统工程预结算中，预算流程为 6 步，大概是要 3 个小时左右的工作时间，而结算流程是 10 步，要花费我们更多的时间，完成从预算到结算这一工作周期，存在汇总数据繁杂、多软件多平台切换时间损耗多、工作量大等问题。

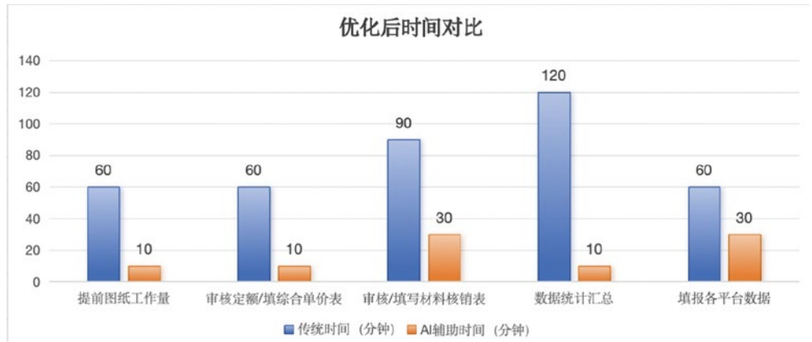
如何解决这些问题呢？来看一下具体应用。

可以看到，我先用 AI 识别工程图纸，并提取工作量生成 html 文件，方便我们汇总工程量并在福莱计价软件中套定额，然后将预结算软件福莱导出的 Excel 结算书汇总给 deepseek，发送这段我测试好的内容，deepseek 会将不同年度，不同工号分开，并形成 html 格式的汇总表。

然后用影刀 RPA 电脑机器人，利用午休、开会等碎片化时间，一键完成数据推送和数据填报。通过视频来看一下具体应用，我们可以从右下角的小窗口看到我的键盘鼠标放在显示器下，没用进行操作，影刀 RPA 电脑机器人，通过我搭建的逻辑关系和指令，自动操控电脑，完成任务。然后还能实时在表格中填写推送状态，方便我们追查数据。可以看到，这个红框里是我用来测试不存在的工程，电脑机器人也能精准识别，并在对应行填入对应信息。在上周，我利用电脑机器人，成功完成结算填报推送近 400 项，大大缩短预算员繁琐登记数据的时间。最后上报结算会签，我们希望与快递出库时的扫描仪类似，利用 AI 自动扫描，更高效的完成工作。



那 AI 到底提高了多少工作效率呢？我们用一个图表来对比一下，我们可以看到利用 ai 后工作时间都大幅度下降，以数据统计汇总为例，在传统预结算流程中完成该项目是 2 小时，加入 ai 后时间缩短至 10 分钟，效率提升 83%，准确率高达 99%。虽然我是一个 0 基础且不懂计算机语言的人，但是 AI 和各种工具降低了使用门槛，不影响我提高工作效率和准确性。



是否能实现从施工方开始到结算结束整个流程呢？因施工方资料员文化参差不齐，对于网络流程适应能力差，我认为可以将搭建好的电脑机器人和 Ai 智能扫描仪，免费提供给施工方进行数据填报推送，既加快施工方流程速度，节约了人力成本，还能为公司实现盈利创收，对比施工方资料员一年公司 7–9 万的工资，可以将维护费暂定为 4 万元一年，辐射天然气公司 15–25 家施工单位，创造 60–100 万的净利润。

在未来我们是否有更好的创新方向呢？我们先来看一下青岛共青团在今年 3 月 7 日报道了一个新的 AI 产品 manus，这是一种 ai agent 产品，先看一个小视频来简单了解一下这类 AI 产品。



所以我认为未来的创新方向是智能化、云端化、生态化

在今年年初《工程预结算软件行业研究分析报告》中提到：云 + 端模式，即将操作系统，定额库等预装到云端进行操作。

3 月 11 日华能公司推出了名为“一种基于 AI 的燃料合同自动结算方法”的专利

由此我得到启示：可以使用“云 + 端”ai agent 模式去自动完成预结算编制与汇总统计等工作，大概的一个步骤是将相关法律法规投给 ai，然后利用“云 + 端”模式进行造价编制，利用 ai agent 完成统计汇总工作。

那到底“云 + 端”ai agent 模式能提高多少工作效率呢？我用 AI 进行了一个预测，这是预测后生成的一个对比报表，我们可以看到，定额处理速度从 3 小时缩短至半小时效率提升 70%，错误率从 12% 下降到 2%，运维人力减少 50%，硬件采购成本降低 40%，可以看到该模式效果显著。

对比维度	传统手动模式	“云+端”AI Agent	量化提升/优化
核心痛点/效率点			
耗时耗力	需逐条查找定额手册、核对工程量与子目匹配关系 单项目平均耗时 1-3小时	AI自动识别图纸参数， 一键生成 80%以上定额条目 人工仅复核特殊项	定额处理速度：3小时→0.5小时 （提升70%）
错误率	人工录入易错 （如编码错误、单位换算失误） 返工率 8%-12%	AI自动校验单位、 工程量逻辑矛盾， 错误率降至 2%以内	错误率：12%→2%
协同管理	多部门协作版本混乱， 需反复合并Excel表格	云端协同实时更新， 版本统一	运维人力减少 50%
资源占用			
IT硬件成本	依赖本地服务器和高性能设备	云端资源弹性调用	硬件采购成本降低 40%
人力成本	需专职运维团队处理数据同步问题	自动化流程减少人工干预	

未来，将打造“智能识别—自动处理—实时协同”的预结算平台，实现企业数字化转型。

最后我想说，AI 不是替代人类的工具而是解放生产力的伙伴。当数据与智慧相遇，让效率与精准同行！

青岛能源，奋斗美好生活！

我的汇报到此结束，感谢领导们观看！

天然气公司　李天昊

以更专业推动更高效

——燃气设计专用软件工具组的开发现状与前景展望



尊敬的各位领导、同事们，大家好！

我是来自青岛能源发展控股有限公司的设计员杨琥。今天，我非常荣幸能在此汇报我在燃气设计数字化工具开发方面的探索与实践。



工作中绘制的图纸

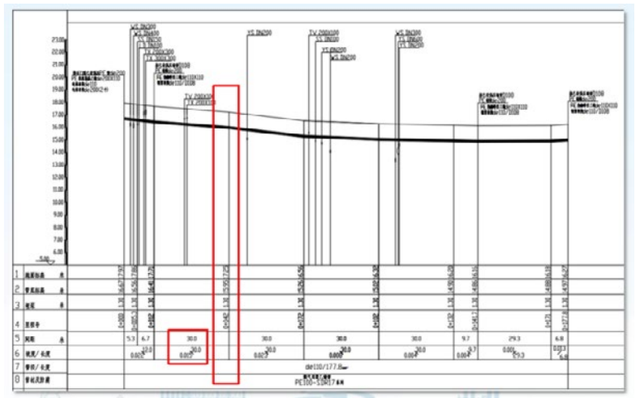
作为一名设计人员，我的日常工作离不开绘图——绘制系统图、纵断图、材料统计表等等。然而，在完成这些工作的同时，我始终在思考：如何用数字化技术提升设计效率？

时间回到十多年前，那天我找到了一本让我彻夜难眠的书，没有一丝的犹豫，在一天的编程语言的学习后，那天凌晨，我的第一段代码完成了。它具有燃气改造工程专用的绘制燃气道路纵断图的功能，它的诞生不但填补了当时行业的技术空白，也在燃气公司后面到来的几轮灰口管改造的攻坚任务中大放异彩，得到了同事领导的一致认可，十年后的今天，也依然保持着旺盛的生命力和力极强的用户粘性。



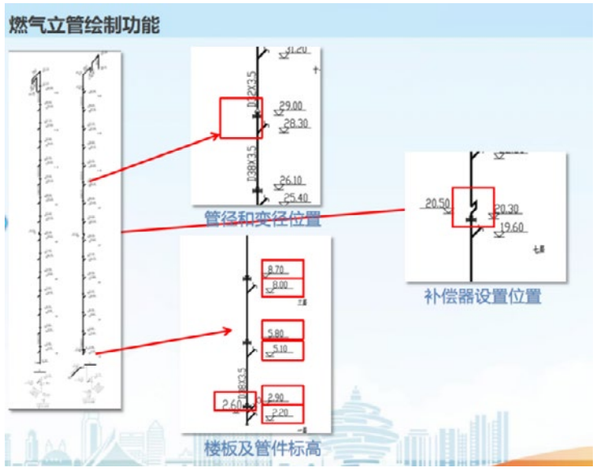
代码功能组件功能梗概

在这个功能完成之后的 10 年时间里，我又陆续编写了 3 万余行代码，完成了一个小系统的构建。现在它由 5 大功能组件组成，从最开始的水力计算，到系统图、纵断图的绘制，再到材料清单的智能统计生成，以及制图模块的制作和管理。这些功能，一点一滴地渗透到燃气设计工作的每一个细节，也彻底颠覆了传统的工作方式。



道路纵断图示例

在实际应用中，这套工具组展现出显著的技术优势。以道路纵断图绘制为例，采用传统制图方法时，每一个点位需要手动修改，包括绘图、运算、填值等一整套繁琐的操作，共计 15 个步骤。绘制一套纵断图，往往需要重复这套操作十几到上百次，对时间和精力的消耗是非常惊人的。但是现在，这些繁琐的操作大半都实现了自动化，将 15 个步骤简化为 2 步，制图速度提升了 10 倍以上。



燃气立管设计图纸示例

这张图是我们常做的燃气立管的设计图纸。绘制一座 20–30 层的高层建筑的燃气立管，我们需要逐层标注立管上的层高信息、管径和变径位置以及补偿器和固定支架的位置信息。整根立管画下来流程非常繁琐，绘制一个小区的图纸，甚至需要画四五十根不同的立管。

而现在，我们实现了立管的参数化绘制，只要填写几个关键参数，就能完成一根规范的立管系统图，修改一个参数，就可以画出另一根。如果说之前展示的功能是提升 10 倍，那么这就是一个把制图步骤提速百倍的功能，功能做得更成熟了，也更快了，同时我也在思考有没有再快一点的方法呢？

接下来就是材料统计和制表功能。它把通常耗时以小时计的材料统计和制表工作，简化成了一次框选，实现了提速超越百倍。最难得的是它真正的好用且可靠，这也是用近 10 年工作实践反复修改验证过的。

这套工具，通过自身工作实践，工作效率提升了 2–3 倍，这是任何一个第三方工具都没法做到的。因为它的本质是我们的专业技术和经验理解的数字化体现。这就是我所说的，以更专业推动更高效。我也相信类似的数字化改良可以出现在我们企业的每一个角落，最终汇聚成变革的浪潮。

最重要的是，不要停止前进。燃气功能模组向热力设计的迁移工作已取得实质性进展。在效率提升方面，经过流程优化和技术改进，初步数据显示设计效率较传统方法有显著提升。据团队反馈，新方法的设计产出速度可达传统方式的数倍。若最终实现 3 倍 –5 倍的产能提升，即便考虑到实际应用中的折损因素，也将为设计团队及集团的高质量发展提供有力支撑。

同时，目前 AI 领域普遍认为通用人工智能仍存在局限性，但专业领域的发展呈现出新的可能性。MCP（人机协同编程）技术的兴起，为自然语言与专业软件指令之间搭建了关键桥梁。在 CAD 平台应用中，本次汇报的内容已初步实现了这一桥梁的部分功能构建。特别值得关注的是，随着开源 MCP 技术的持续发展，现已具备将 DeepSeek 等大型语言模型与专业设计工具深度整合的实践条件。

这段探索历程让我恍然忆起十年前的光景——历史总是惊人地相似，眼前这条技术路径同样散发着令人熟悉的可实现性光芒。它不仅仅是一条理论上可行的道路，更是一张铺展在我们脚下的实践蓝图，吸引着我们不断向前探寻：这条路的边界究竟在何方？路的尽头是否就矗立着行业未来的模样？这种似曾相识的兴奋感，恰恰印证了技术创新螺旋上升的发展规律——每当我们在关键节点找到正确的方向，整个行业就会迎来一次质的飞跃。而今，我们正站在这样一个可能改变设计领域游戏规则的历史节点上。

谢谢大家！

发展集团　杨琥

集团在 2025 年青岛市青年志愿服务项目大赛中荣获金奖、银奖

6 月 9 日，在共青团青岛市委、市委社会工作部等多家单位联合主办的 2025 年青岛市青年志愿服务项目大赛（公益创业赛）中，集团团委组织申报的“温暖‘帘’心”志愿服务项目和“同（童）心子女托管驿站”志愿服务项目，经预赛选拔，决赛路演、评审、答辩环节，在 6 大类 144 个决赛项目中脱颖而出，分别荣获金奖和银奖。





未来，集团团委将继续擦亮“暖到家”志愿服务品牌底色，不断拓展志愿服务内容和范围，吸引更多青年参与到志愿服务中来，以实际行动践行国有企业的社会责任与担当。

温暖“帘”心 爱心助老志愿服务项目





6 月 9 日，由青岛能源热电集团团委发起的“温暖‘帘’心”爱心助老项目在青岛市青年志愿项目大赛中脱颖而出，荣获金奖。该项目以创新的服务模式和对老年群体的真切关怀，赢得了评委和社会各界的高度认可。

2021 年 9 月，热电集团换热站职工刘杰夜救突发疾病的独居老人的事迹被大家熟知，他本人也因此获评“青岛市文明市民”。在青岛，空巢老人占比 53.2%（2024 年），独居老人 12.6%，有 47% 的空巢老人在突发疾病时无法及时得到救助。而热电集团所属各公司共有供热站点进 300 个，遍布全市，如果让这些站点能成为守护空巢的“温暖前哨”，不仅能够让更多空巢老人得到关怀，也能让“暖到家”挥发更大温度。

2022 年 3 月，热电集团发起温暖“帘”心爱心助老项目，该项目聚焦于解决空巢老人的生活照料和精神慰藉。青年志愿者们与社区空巢老人建立了特殊的“窗帘约定”：老人每天早晚通过拉合窗帘传递平安信号，若窗帘未按时拉动，志愿者便会及时上门查看，确保老人安全。这一看似简单的方式，既充分尊重了老人的隐私和生活习惯，又为老人的生活增添了一份保障，成为了守护空巢老人的一道温暖防线。

除了日常的安全守护，志愿者们还定期开展丰富多样的助老活动。他们走进老人家中，帮助打扫卫生、检查暖气设施，保障老人生活环境的舒适与安全。邀请医疗专家为老人提供义诊和健康咨询，关注老人身体健康。组织文艺表演、节日庆祝等活动，丰富老人的精神文化生活，让老人们感受到社会的关爱与温暖。同时，项目积极引入社会力量，与医院、学校、社区等多方合作，形成了全方位、多功能的助老服务网络。

随着项目的开展，热点团委开展了系统升级三部曲，一是管理升级，利用有人值守换热站搭建服务“一张网”。二是服务升级，按照志愿者技能，开展入户免费清洗暖气片、维修小家电、理发等志愿活动。三是资源升级，联动红十字会为 80 名志愿者升级 CPR+AED 应急急救技能、联合民政局与 5 个养机构长期结对帮扶；引入医疗 + 教育资源，青医附院、市南区中西医结合医院、福柏眼科医院等医疗机构志愿者加入团队开展义诊；8 所学校开展“老少互哺”。团队从 2022 年成立的不到 50 人，发展到 2024 年的接近 600 人；应急响应时间从 30 分钟缩短到 5 分钟。

温暖扎实的志愿服务活动不仅得到辖区空巢老人的认可，也得到社会和主流媒体的任何，团队开展志愿服务活动的感人事迹被岛城媒体广泛报道。该项目多次获得能源集团集体和个人奖项，项目发起人连续两年获得团市委“青岛市青年志愿服务先进个人”称号。

老吾老，以及人之老。善待老人，就是善待未来的自己。每一扇打开的窗，都见证我们的温暖承诺。“温暖‘帘’心”项目荣获金奖，不仅是对热电集团志愿服务工作的高度肯定，也为全市志愿服务常态化、实效化开展树立了标杆。热电集团团委将以此为契机，持续深化“温暖‘帘’心”项目，不断拓展服务内容和范围，吸引更多青年参与到志愿服务中来，为构建和谐社会贡献青能力量。

同（童）心子女托管驿站

志愿服务项目





“同（童）心子女托管驿站”项目由发展集团团总支发起，设立初衷为奋战在城市更新建设和保暖保供一线的职工解决假期“看娃”的后顾之忧，致力于建立安全舒适、内容丰富、学做结合的托管驿站，为孩子们提供高质量的照料服务，满足其假期的成长需求。随着项目的深入，公司结合“双报到”工作与企业驻地所在社区加强联动，先后与市北区西吴路社区、劲松三路社区党委合作，广泛开展“我们的节日”、志愿绿色行、传统文化和安全科普研学等活动，以公司驻地为“圆心”，延伸驿站服务“半径”，形成既服务青年职工，又惠及社区居民的“同心圆”，实现驿站社会功能的不断放大，充分展现国有企业的社会责任担当。

端午临仲夏，千帆竞发时。作为千年传承的文化符号，端午节以艾草为信、粽叶为舟，传承着民族共同的文化记忆。集团干部职工以诗歌、散文、书画、摄影作品等形式，展现粽叶飘香、艾蒲悬门的端午风貌，捕捉龙舟竞渡、百舸争流的奋进气象，弘扬中华优秀传统文化，厚植“仁爱为本、和合共生”端午文化内核，彰显集团职工创新进取、和谐共进的精神风貌。



《端午萌粽龙舟行》燃气公司　王亚丽



《采菊东篱下》热电集团　主倩倩

端午赋

致青能热电人

艾香浮动仲夏风，炉火熊熊映碧空。
调控如舟勤竞渡，流光似箭不辞功。
粽叶轻摇传古韵，热血丹心铸电容。
创新路上齐奋楫，和合同舟筑远峰。

莱西公司　任美欣

青能人赞歌

端午潮生找桥东，抢修汗透重衣中；
锈管新通追星月，焊花飞溅破晨空；
夏治深谋冬病愈，设备维保见真功；
气贯长虹连碧海，万家灯火映潮红。

胶州公司　王紫凡

粽香飘处是家国 青能奋斗书华章

——端午情怀与青能风采

“五月五，是端阳。门插艾，香满堂。吃粽子，撒白糖。龙舟下水，喜洋洋。”哼唱着这首耳熟能详的童谣，端午节宛如一位携着粽香与艾香的使者，悄然而至。它带着古老节俗的温度与厚重，唤醒了华夏儿女心底最深处的文化记忆，让那份对家国的眷恋、对传统的坚守在粽叶的清香中缓缓流淌。

端午，是一场跨越时空的诗意邂逅。仲夏之始，万物蓬勃生长，大自然换上绿意盎然的盛装。微风轻拂过青翠的粽叶，那带着山野清新与灵动的气息，仿若在轻声诉说着往昔岁月的故事。片片粽叶，恰似岁月之舟，承载着无数代人的智慧与情感，在历史的长河中悠悠穿梭，将端午的文化底蕴代代传承。

“节分端午自谁言，万古传闻为屈原。”屈原，那位身披兰草、峨冠博带的诗人，为理想九死不悔，为家国忧心如焚。他在汨罗江畔的纵身一跃，化作天地间永恒的丰碑，让端午节承载起沉甸甸的爱国情怀。那冰冷的江水，永远激荡着滚烫的热血，映照出中华民族坚韧不拔、忠贞不渝的精神底色，成为后世子孙心向往之的崇高品格。



而今，穿过历史的烟云，端午习俗在岁月的流转中愈发醇厚。清晨，人们纷至沓来，踏入山野，采摘那带着晶莹露珠的艾草与蒲剑。青翠的艾草高悬于门楣之上，宛如驱邪避灾的神符；蒲剑斜倚门旁，似守护家园的卫士，以古老的仪式，祈愿着岁月静好、家人安康，这是一场对生活满怀敬畏与热爱的庄重表达。

龙舟竞渡，更是端午节的华彩篇章。湖面上，彩舟破浪，鼓声震天。健儿们齐心协力，口号整齐划一，动作刚劲有力。他们似在与时间赛跑，与命运抗争，用汗水与激情诠释着团结协作的真谛。那飞溅的浪花，是青春的绽放，是奋进的宣言，是对美好生活的热烈追求。龙舟划过，留下一道道白色的水痕，那是人们向着未来奋勇前行的轨迹，是中华民族拼搏精神的生动写照。

当端午遇上仲夏，青岛这座海滨之城，被节日的氛围晕染得别具韵味。碧海蓝天映照着人们幸福的笑脸，街头巷尾弥漫着粽子的飘香。这既是对传统的坚守，也是对生活的热爱，更是对未来的憧憬，彰显着属于这座城市的独特魅力与文化底蕴，展现出青岛这座城市在传承与创新中的活力与担当。

在能源集团，职工们正以他们独有的方式，默默诠释着端午精神。他们秉持着“严真细实快”的工作作风，在平凡的岗位上，精心呵护着城市的能源脉络。每一颗螺丝的拧紧，每一道工序的完成，都凝聚着他们对工作的执着与热爱，如同包粽子时的严谨细致，不放过任何一个细节，确保能源供应的稳定与安全。这是青能人精神的生动体现——激情创业、奉献敬业、勤勉精业！他们用专业的技能和敬业的态度，在平凡中铸就非凡，在无声中传递力量。

“青岛能源，奋斗美好生活！”在这个端午，这不仅仅是一句嘹亮口号，更是能源集团职工们的实际行动。他们将个人的理想追求融入集团的发展蓝图，融入城市建设的滚滚浪潮。在抢修一线，他们不畏艰险，迅速排除故障，保障能源输送畅通无阻；在科研领域，他们潜心钻研，攻克技术难题，为集团注入创新活力；在服务窗口，他们热情周到，用心倾听客户需求，传递企业的温暖与关怀。

他们用奋斗书写着属于青能人的华章。在他们的努力下，端午文化中的爱国、团结、奋斗精神在现代城市中焕发出新的生机与活力。他们以能源为笔，以奋斗为墨，在青岛这座美丽的海滨城市描绘出一幅幅绚丽的发展画卷，为这座城市的发展注入源源不断的动力，向着更加美好的未来，奋勇前行，让粽香中的家国情怀在青能人的拼搏中得以延续与升华，让传统文化在新时代绽放出更为耀眼的光芒。

莱西公司　赵亮