

成为国内综合能源服务引领者



青岛能源

QINGDAO ENERGY

3

总第61期 2026年5月



王友俊



丁美双



葛云名



崔帅



王有榜

青岛能源集团2025年度劳动模范（部分）
事迹详见第76页

在集团 2025 年度争先创优工作表彰暨 “双供双保”总结大会上的讲话

党委书记、董事长 徐冰

同志们：

今天，我们召开集团 2025 年度争先创优工作表彰暨“双供双保”总结大会，主要目的是：全面总结供热季运行成效，表彰先进典型，查找问题短板，统筹谋划、超前部署，为下个供热季平稳启动、高效运行，夯基筑垒、积蓄力量。

在市委、市政府的坚强领导下，在政府各部门的大力支持下，在全体干部职工的共同努力下，2025—2026 供热季实现圆满收官。今天，市城管局、市住建局、市国资委的各位领导应邀出席会议，充分体现了上级部门对集团采暖保供工作的高度重视和深切关怀；集团全体干部职工，除在岗值守同志外，分别通过主会场和视频分会场参加了本次大会。

会上，我们创新采用了“视频展示+现场讲述”的方式，全景回顾了集团“双供双保”工作，通过一线话务人员的真情分享，数智化转型成果的集中呈现，将供热季的坚守与担当、速度与温度，汇聚成可见可感的奋斗图景，诠释了集团“履行社会责任、提升品质生活”的核心使命。

工会主席张霖同志通报了全年工作突出和供热季表现优异的先进集体和先进个人。这次合并开展年度和供热季表彰，实现了争先创优与劳动竞赛的有机结合，既全面选树各条线、各领域担当作为的先进典型，又专项褒奖在供热保障、服务民生、攻坚克难中表现突出的集体和个人，切实让争先创优工作更加聚焦主业、更具激励效应，进一步突出了“以实绩论英雄”的鲜明导向。会议召开的正当其时，充分体现了“一季供热、全年准备”的特点。

会上，相关单位分别作了交流发言，大家谈做法、谈经验、谈体会，特别是两个三级单位，围绕市场开拓和客户服务进行了深入分享，营造了取长补短、互促共进的氛围。集团副总经理、安全总监李修志同志对供热季工作进行了深入总结，对非供热季工作进行了具体安排，各方面措施操作性强，理论、目标与措施兼顾，为下步工作提供了清晰路径。市城管局副局长李煜华同志作了讲话，围绕四个方面提出了具体希望，对设备、人员、抢修等工作提出了更高标准，明确了工作方向，大家要认真学习领会、坚决贯彻落实。

整个会议突出了“实”的导向，做到了开实会、务实功、得实效。下一步要聚焦具体业务、具体工作，形成“查摆问题、寻找答案、明确目标、制定措施、总结效果、复盘提升”的工作闭环，体现认识论和实践论螺旋上升的基本原理和推动工作进步的必然要求。

回顾上个供热季，面对严峻复杂的外部环境与多重挑战，集团全体干部职工闻令而动、勇担使命，紧紧围绕构建城市保障、产业发展、安全运营“三位一体”可持续发展总体布局，聚焦“强基提质、暖心服务”双供双保主题，认真落实“科学调度、安全平稳、反应迅速、处置到位、暖心到家、群众满意”的采暖保供总体要求，顺利完成了各项任务目标，全力保障了人民群众温暖过冬，向市委、市政府交出了一份合格答卷。

一是以最高站位扛牢政治责任。我们始终将“双供双保”作为重大民生工程、政治任务来抓，坚决扛起“走在前、挑大梁”“打头阵、当先锋”的使命担当。制定实施“11516”采暖保供工作机制，成立5个专项保障组，开展6项攻坚行动，充分发挥事业部新架构的管理效能，构建起“气热统筹、专业高效、协同联动”的保障格局，将组织优势充分转化为保供实效。

二是以最实举措筑牢能源根基。老旧管网改造成效充分显现，供热环网联网点达到26个，供热“一张网”覆盖面积增加至2865万平方米，管网故障数量同比减少了28.3%，坚决杜绝了较大影响的保供事故发生，供热保障率创历史新高，“无感供热”根基更加稳固。持续完善多气源保障体系，创新引入中石化天分公司“易气无忧”、中化石油等市场化低价资源，动态优化采购策略，节约照付不议费用1551万元，燃气采购单价同比下降8%，降低采购成本1.07亿元，实现了气源保障的“量价双优”。

三是以多能耦合推动绿色转型。李村河再生水、青岛石化余热利用等全国、全省首创示范项目成功投运，实现余热的规模化利用，清洁替代市政燃气供热面积300万平方米，年节约天然气2350万立方米、降低供热成本2600余万元、减排二氧化碳5万吨，经济效益、社会效益、环境效益得到有效统筹。发挥专业优势，打破常规周期，完成金莱热电生物质锅炉建设，助力莱西市按期完成山东省燃煤机组关停任务，并同步启动5万千瓦先进燃煤机组项目，实现清洁供暖补贴政策破局，为莱西市打造绿色能源新高地注入了“青能量”。

四是以科技赋能守牢安全底线。深化科技兴安，“陆海空天”立体防控体系发挥关键作用，第三方发现室外漏气数量同比降低81%，中压及以上第三方施工破坏实现“清零”。建立“智慧燃气大模型”智能体，实现全景照片、27类隐患的智能检测，安检单识别准确率超80%，入选山东省2025年工业领域行业大模型“揭榜挂帅”攻关项目。运用红外热成像等技术精准排查管网3800余公里。在北方地区率先实施入户安全指标管控，“多年未入户”安检完成率达63%，第三方发现室内漏气数量同比降低76%，户端安全水平迈入行业前列。

五是以最实举措践行温暖承诺。服务质效实现全面提升。一方面，完善“未诉先办”机制，对老旧小区用户、重复热线用户开展主动走访、定制服务，覆盖近8万户，为8000余户居民提前解决供热设施老化、室温不达标等问题，“暖到家”品牌获评“人民匠心服务”品牌。另一方面，畅通“接诉即办”渠道，打造96556话务保障梯队，首次将8个区市单位自有热线作为分布式座席纳入统一管理，组织总部部室、各单位主要负责人深入开展“领导干部接线日”活动，直面群众所需，破解民生堵点，服务质效显著提升，供热季96556接线量同比降低5.8%，政务热线量连续三年累计降幅79%，首次实现“双线同降”；2026年3月份政务热线“三率”实现3个百分百，供热季总体“三率”指标稳居全市同行业首位。

六是以精益管理实现降本增效。两个事业部逐步建立起全行业对标管理体系和全流程能耗管控体系，实施能耗数据“日统计、周调度、月考核”，燃气计划执行率达到 99.59%，处于城燃行业领先水平。坚持精细调控与系统节能并举，改造后 47 个站点高能耗问题全面改善，供热系统水、电、热单耗全部下降，节约生产成本超 6000 万元，集团蝉联“中国供热行业综合能效统计标杆企业”，充分展现了青能事业国内领先的专业优势。

供热季期间，市委、市政府对集团“双供双保”工作高度重视，市委副书记、市长任刚，市委副书记张惠等市领导多次亲临一线调研保暖保供工作，对集团供热保障、转型发展等方面取得的成效给予充分肯定。集团“双供双保”成果在国家及省市主流媒体刊发报道 49 篇次，工作质效得到广泛认可，青能形象更加深入人心。这些成绩的取得离不开全体干部职工的辛勤付出、默默奉献，大家为青能事业发展，特别是为“双供双保”工作付出了心血汗水，提供了强力支撑。在此，我代表集团党委向全体员工，特别是一线员工表示诚挚的感谢和崇高的敬意！

在总结成绩的同时，我们也要清醒地看到自身不足。一是城市供热系统的安全性和稳定性仍存在一些薄弱环节，老旧管网占比偏高、大循环供热设施超期服役现象较为普遍，供热设施更新改造仍面临很多工作。二是国际、国内天然气供应面临较大不确定性，现货采购难度加大，自主采购国际 LNG 冬季储备面临考验，为下个供热季“量价双保”带来一定挑战。三是数智化转型赋能作用有待进一步发挥，人工智能应用在行业内的示范带动案例较少，全员利用数智赋能发展的意识和能力仍有差距。

今年是“十五五”开局之年，今年的非供热季是紧扣“创新开拓、转型提质”年度工作主题，推动各项工作提质增效的关键阶段。面对新形势、新任务、新要求，我们要树立和践行正确政绩观，深入开展“干部作风建设年”活动，坚持问题导向、目标导向、结果导向，锚定全年中心工作，践行“11413”工作思路，坚定目标，凝心聚力、乘势而上、接续奋斗，积极发挥集团在全市能源领域的“主力军”“压舱石”作用，全面完成非供热季各项目标，确保“十五五”取得良好开局。下面，结合下一步工作，我讲三个方面的意见。

一 发展新质生产力，加速能源产业绿色化、数智化转型突破

培育和发展新质生产力，是增强核心功能和核心竞争力的关键所在，而抓重大项目建设，则是培育和发展新质生产力的重要载体。近期，集团成立“高质量推进重大项目领导小组”，实行集团领导包项目等机制，目的就是要树立“抓项目就是抓发展、谋项目就是谋未来”的鲜明导向，通过顶格统筹、领导带头、靠前指挥、协同推进，实现以高质量项目助推高水平发展。

（一）要聚焦新能源产业，开辟转型发展“新赛道”

新能源产业的实业化发展是创新开拓、转型提质的主阵地。我们要深刻认识到，集团传统燃气、供热业务已进入存量竞争阶段，规模性增长模式难以为继。面对这一总体形势，唯有主动开

开辟新赛道，才能持续激发新动能。要聚焦青岛市“10+1”创新型产业体系和“8+X”未来产业布局，坚定推进新能源产业增量提质，积极推动传统能源产业与新能源产业深度融合，明确未来三年主攻方向，集中资源、发挥优势，开辟新的利润增长点和第二条业务增长曲线，实施一批具有牵引作用的标志性项目，实现集团新能源产业质的有效提升和量的加快增长。

要加快推进三峡青岛一期 3000MW 海上风电项目落地。该项目是全球离岸距离最远的大型海上风电工程，对于我国新能源向深远海拓展具有重要的战略意义。要配合开工进度完成增资，积极参与项目实施，积累大型新能源项目运作经验，带动相关业务板块协同发展，推动产业链向高端新能源产业延伸升级。

要全面布局分布式能源领域，切实把开拓冷热联供项目作为推动新能源领域发展的关键。燃气公司、天然气公司、热电集团要发挥广阔的市场覆盖优势、领先的能源技术优势、专业的产业运营优势，大力开拓分布式能源项目，其他板块要结合各自实际，积极探索分布式能源发展路径，推动分布式能源项目做大规模、形成优势。

要全力确保莱西 5 万千瓦先进煤电机组顺利开工。该项目是莱西市小型燃煤机组关停后，规划建设的唯一公用热电联产热源，承担着补齐区域工业蒸汽供应缺口、支撑我市北部区域产业园发展的关键任务。必须加快解决项目纳规等前期核心手续，确保项目按期实施。

要全力争取恒源热电生物质热电联产项目开工建设，打造全市产能规模最大的生物质“绿电”工程，精准服务周边出口型产业绿色用能需求，加速区域绿色产业集聚。要强化与政府部门的对接机制，并积极探索绿色金融贷款融资模式，为项目落地提供全覆盖的资金保障。

要积极推进高新燃气冷热电三联供项目并网发电。该项目作为山东省首个燃气轮机冷热电能源项目，对优化区域能源结构、缓解供电压力、促进节能减排具有重要意义。必须积极争取容量电价等补贴政策，加快推进“高新支线”燃气管网配套建设与联合循环调试，力争项目早日并网、形成稳定收益。

要全力争取市级虚拟电厂的搭建，抢抓新型电力系统建设机遇，打造“清洁能源+新型电力”服务耦合新范式。要加快推进平台软硬件建设，积极办理售电资质，尽快完善技术储备，编制电力资源聚合方案，以智能化手段，形成规模化支撑，实现快起步、大发展、上规模，切实在全市发挥引领性作用，提升集团在电力领域“源网荷储”协同互动水平。

要规模化推进低碳、低成本热源替代工程，稳妥跟进“烟热入青”，持续提升零碳热源在城市供热体系中的占比。该项目是山东省降碳减排、拉动投资、改善民生的标志性工程。要代表青岛市，积极争取政策支持，并做好项目技术方案论证，提前研究大温差改造和末端管网联网应对方案，助力我市“双碳”目标落地，为规模化打造全国领先的“绿色低碳、多能互补”现代化城市供热保障体系奠定坚实基础。

要积极融入全市“东方氢岛”战略。要探索布局绿氢产业，立足区域内用户氢能需求，探讨“以气换氢、燃气掺氢、氢气外供”等业务。要加快推进西海岸董家口车用加氢站项目，充分做好项目前期论证，加强与合作方的战略协同，力争实现氢能综合利用的突破性发展。

（二）要聚焦低效闲置资产盘活，提增城市地标园区“新活力”

低效闲置资产不仅是集团反哺产业转型发展的战略资源，更是培育战略性新兴产业、匹配城市更新的宝贵空间载体。近两年，我们把闲置的园区当成“战略资源”来盘活，取得了显著成效。例如，南京路园区开发利用经过46轮竞价，成功引入央企合作，最终以超预期溢价成交；“能源·新动里”项目不断延展、深化运营，预计未来资产增值达10亿元。这些项目，增加了企业净资产、匹配了城市更新建设，助力了多种产业集聚，取得了一举多得的成效。下一步，我们要立足青岛品质城市建设，将工业遗存活化利用作为一项战略性工作，持续深化、形成合力、系统推进。

一是加快形成合力，梯次盘活低效闲置资产。资管公司要加强专业化盘活，热电集团、燃气公司、发展集团作为产权方，要全力支持、积极配合、共享成果，保证项目高效落地。要保证漳浦路“能源·心动里”项目“五一”前正式开园营业，同时，积极发行专项REITs，推动资产二次增值。要全力推进南京路262号商业文创主题公园、合肥路690号青能科创产业园、银川西路19号绿能产业园三大核心地块的开发运营，加快推进沧兴路8号等地块的规划调整与优质业态导入，为集团可持续发展储备更多优质的资产增量空间。

二是主动对接政策，全力破解历史遗留难题。建立动态跟踪研判机制，加快重点地块的控规调整与土地性质变更，积极争取容积率优化、相关费用减免等政策支持。近期，青岛市八个部门联合印发《关于解决企业土地房屋产权历史遗留问题的指导意见》，针对九方面问题，明确了22项解决路径。相关单位部门要抓住机遇，解决好漳浦路、福州南路等有关土地、房产的办证问题，切实将“沉睡资产”转化为“高价值资产”。

三是创新招商模式，全面释放资产内在潜能。深化“业态先行、公开挂牌、园区服务”市场化盘活路径，加大资产推介力度，扩大对外招商视野，建立国内头部城市更新运营商资源库。要坚持资产从策划、招商到运营的全生命周期管理，提升全链条运营效能，系统提炼工作成效，形成可在全市复制推广的低效闲置资产盘活“青能模式”。

（三）要加强一网统筹，积蓄数智化转型“新势能”

数智化转型是集团迈向现代化国企的关键路径。面临人工智能“不进则退”的局面，我们必须积极拥抱数智浪潮，答好人工智能必答题。要坚持“数据驱动、智慧赋能”，持续强化顶层设计，不断巩固数智基础，彻底打通数据孤岛，加快构建具备全域感知、一网调度、智能管理的“青能智慧大脑”。

一是深化青能数智“一张网”建设。完成清洁能源板块、燃气板块、供热板块的数据汇集，有序推进综合能源管控平台建设，建立健全数据治理的标准化管理机制，实现多个能源系统数据的实时感知、智能分析与协同调度，提升精细化运营水平。

二是夯实物联网基座。坚持以服务生产为核心，加快既有感知点位更新改造，推动新建场站、管网干线及智能终端及时接入和集中管理，重点做好地下管网基础数据的核准录入和动态更新，持续提升数据的准确性、时效性与一致性。

三是深化人工智能应用。加快推进人工智能技术与燃热生产运营的有效融合，推动“智慧燃气安全大模型”“智能问数”“青小能”等智能体的广泛应用，稳妥推进 AI 大模型在运营提效、安全保障、智能决策与精准服务等领域的试点，持续增强能源系统的智慧感知能力。

四是激活数据资产价值。要按照市财政局、市国资委相关要求，扎实开展数据资产全过程管理，推进数据管理能力成熟度评估，争取年内新增 1 项数据资产入表，进一步提升数据资产化水平。

二

全力攻坚非供热季，实现更高水平、更有温度的民生保障

抓好非供热季工作，关系到城市能源安全和民生福祉。集团上下必须始终保持“战时状态、临战姿态”，统筹抓好管网提效、服务提档、安全提质三大攻坚任务，以非供热季的实干实绩，为新一季“双供双保”工作奠定最坚实的基础。

（一）要推进更高水平老旧管网更新行动。

“十四五”期间，我们坚持老旧管网“更新、联网、智能”三管齐下，投资 8.4 亿元，先后完成 500 余公里管网改造，近三年供热保障率持续保持在 99% 以上，位居全国前列，大家要珍惜这份来之不易的成绩。2026 年，我们要充分抓住非供热季的黄金窗口期，按照“精准改造、智慧安全”的目标，全面启动新一轮老旧管网更新改造任务。

一是强化协同，形成“一盘棋”推进合力。供热事业部要充分发挥“统筹管理、协调督导”职能，各参建单位、相关部门必须牢固树立全局观念，主动靠前、各司其职，在安全、建设、物资、资金、生产等各环节实现无缝衔接和高效协同，确保改造任务一体谋划、一体部署、一体推进。

二是聚焦联网，深化供热“一张网”建设。老旧管网改造期间同步推进环网联网建设，是经过供热季检验的一条成功经验。要紧盯青山路、高雄路、金洲热力、金泉热力等重点环网联网项目，建立周调度机制，主动破解堵点难点，强化目标督导督查，确保项目取得预期成效。

三是科技赋能，提升管网改造效能。老旧管网改造已经从“以新换旧”进入“以智焕新”的新阶段。在改造过程中，要同步推进防护、传感、检测等软硬件设施建设，积极使用智能监测、智慧管控等技术手段，在新建、改建管网中积极使用光纤检测技术，实现管网运行状态实时感知、风险隐患动态预警、故障处置智能闭环，切实提升管网本质安全水平和智慧化运维能力。

四是争取资金，强化项目保障支撑。建设单位要持续加强与政府部门的常态化对接，密切跟踪政策动向，全力推动专项债、超长期国债等政策性资金申报。对于成功申请的资金，要密切跟踪拨付情况，及时掌握资金流向，确保改造资金及时足额到位，保障资金流与工程进度相互匹配。

五是文明施工，努力营造和谐氛围。老旧管网改造正值青岛的旅游季，要最大限度减少施工对城市 and 市民的影响，坚持文明施工、绿色施工，科学优化施工方案，合理安排作业时间，全面做好工序衔接，避免在居民休息时段进行噪声作业，严格做好防尘降尘措施。针对居民反映的出行、噪音、路面恢复等问题，要做到快速响应、妥善解决，以细致的施工组织赢得群众的理解与支持。

（二）要打造行业领先的三优服务体系。

要把服务工作作为检验正确政绩观树得牢不牢、作风建设抓得实不实的重要抓手，主动适应时代要求、市场需求、客户诉求，推动服务工作向更广领域延展、向更深层次迈进。

一是推动“访民问暖”长效化。在已完成供热 25 年以上老旧用户走访基础上，继续用 4 年时间开展攻坚行动，对 2000-2010 年间入网的 43 万用户开展全面入户走访，积极推进“串改并”改造，排查安全隐患、从源头化解供热问题，提升供热质量。要拓展延伸服务，大力发展毛坯房家装业务及高端智厨配套业务等，把握适老化改造补贴政策，重点发展房龄超 10 年用户厨房局部改造业务，实现居家消费多元转型；开辟“银发经济”新赛道，设立“银发服务站”，推出“以旧换新+上门安装”一站式套餐，精准服务 5 万户老年家庭。

二是推动“气热督查”实效化。上个采暖季，我们对 58 万余户开展用气用热督查，收回气热相关费用 27.55 万元。下一步，要继续加大工作力度，供热单位要在上一轮集中督查的基础上转入常态化督查，燃气单位要在 6 月底前完成一轮集中督查。要充分运用数智化和交叉检查手段，强化停供热的全流程管控，严格落实计量表具“100% 上传、100% 检验、100% 分析”的全生命周期管理要求。

三是推动“干部接线”常态化。要在“领导干部接线日”的基础上，围绕群众热线反馈事项进行“回头看”，在二、三季度集中开展“领导干部回访日”活动，采用在集团客服中心“包月驻场”方式，直面用户需求、补足服务短板，对重点、重复问题，要坚持跟踪督办，将群众“问题清单”转化为干部“履职清单”。

四是推动“服务事项”协同办。构建气热统一的“三率一量”服务指标体系，统一标准、强化督导。要深化燃气和供热服务之间的协同，高效利用气热协同资源，实现用户诉求一次受理、一次办好。要拓展延伸服务协同场景，入户人员要落实安全检测、服务推广双重职责，服务窗口要互推延伸业务，让群众“只进一扇门，办成两件事”。

五是推动“客户服务”品质化。升级客服中心建设，接入 CCSO 行业标准，争取建成国内首个国有能源企业高标准客服中心。作为我国呼叫中心领域首个部颁行业标准，CCSO 标准构建了科学系统的服务质量和运营管理体系，对驱动呼叫中心产业链专业化、标准化、智能化演进意义重大。要通过引入该标准，为热线服务市场化业务承揽奠定基础，助力集团在能源服务领域再创新标杆。

（三）要构建全领域本质安全格局。

安全是发展的前提，更是民生的底线。能源领域安全风险点多面广，必须以“时时放心不下”的责任感，抓实抓细各项安全防控举措，全面筑牢安全生产坚固防线。

一是推动供热设施精细化管理。持续推进“冬病春诊”“冬病夏治”专项工作，全面排查整改热源设施、老旧设备、安全设施等关键部位的运行隐患；要强化失水治理攻坚，引入涡流检测、弱磁检测等先进查漏技术及非开挖抢修技术，深化红外成像在隐患排查中的综合应用，加大一、二次网查漏力度，确保隐患早发现、早研判、早处置，坚决杜绝管网“带病运行”。

二是强化燃气系统本质安全。要全面排查整治燃气管网安全隐患，完成运行满20年燃气立管评估，持续推动满30年以上老旧管网动态清零。要拓展高精度泄漏检测装置、激光检漏云台、无人机等先进巡检设备应用范围，推广“立体巡检+多维监控”模式，实现第三方发现室外漏气起数同比再下降10%，确保供气保障率不低于99.8%。要持续提升户端安全水平，加大人工智能在室外泄漏、室内微泄漏防控方面的应用，保质保量完成年度12.5万块到期表更换任务（含12.1万块超声波燃气表），确保多年到访不遇安检入户率不低于上年同期水平，第三方发现室内漏气起数同比下降12%。要积极关注国内燃气价格，丰富多气源采购模式，拓展市场化资源渠道，适时开展储备工作，确保冬季气源价格稳定、供应充足。

三是加强工程施工安全监管。全面研判施工风险，建立管控清单，对重点区域、重要项目及危大工程开展拉网式隐患排查，加大供热工程“四不两直”检查力度，确保排查覆盖率、整改闭环率均达100%。要从严管控外包、分包队伍，强化外来施工人员安全培训，严把工程材料准入关、检验关，加强隐蔽工程旁站和保温补口专项管理，坚决杜绝以包代管、以罚代管现象。要充分利用智慧工地监管平台，强化现场作业全流程管理，深化危险作业线上审批应用，确保施工过程可追溯、风险可预警、责任可落实，切实守住工程安全生命线。

三 强化作风建设，锤炼政治过硬、实绩突出、群众公认的青能铁军

好作风就是战斗力。全体干部职工要始终把作风建设摆在突出位置，切实以过硬政治能力和过硬作风，开创非供热季工作新局面。

（一）要把学习教育成果转化为实绩实效。

开展树立和践行正确政绩观学习教育，是今年党的建设的一项重要政治任务。集团各级党组织和全体党员干部，必须坚决落实“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求，坚持“学、查、改”一体推进，确保学习教育走深走实、见行见效。

一是发挥领导班子引领作用。各级领导班子要带头执行“第一议题”制度，带头精读通读习近平总书记重要论述摘编，带头交流学习心得，高质量开展理论学习中心组学习，以学促思、以

思促行，在学思践悟中校准政绩观坐标；要带头坚持问题导向，着力剖析自身存在的问题和不足，聚焦非供热季工作，不断提高履职能力和工作水平，满足人民群众对采暖保供的新要求、新期待。

二是推动学习研讨成果转化。坚持学用结合、知行合一，将学习研讨与集团非供热季中心工作紧密结合，聚焦非供热季检修维护、项目建设、业务拓展等重点工作，找短板、定目标、抓突破，通过开展“我为青能发展献计策”等活动广泛听取职工群众意见建议，着力解决党员干部在思想认识、工作定位、履职尽责等方面存在的突出问题，切实把学习成果转化为工作成效。

三是坚持问题导向敢于动真碰硬。要紧扣学习教育集中整治的8个方面突出问题，结合“干部作风建设年”活动的整治重点，聚焦产业转型、经营提效、数智赋能、安全运营、服务群众等五个关键领域，按照“实、新、快、严”作风建设要求，深入开展自查自纠，制定问题清单，不等不靠、立行立改；对于教育期间边纠边犯或整改整治不力的，要坚决抓典型、抓现行、抓通报，从严处置、严肃问责。

(二) 要把“青能强基”改革持续引向深入。

2025年，集团创新实施“青能强基”改革深化提升行动，对人力资源体系进行了深入系统的完善。先后通过劳模及优秀技术技能骨干破格跨级晋升、青年人才公开选拔，以及卓越级员工评选等创新举措，有效打破了人才成长壁垒，相关成果在国务院国资委、山东省国资委权威期刊全文发表，走在了市直国有企业前列。特别是近期组织的青年人才公开选拔，由外请专家机构全封闭命题、全封闭阅卷，各环节全程录像、全程留痕，集团纪委全过程监督，切实做到了“公开、公平、公正”。此次竞聘，集团700余人符合条件，400余人参加考试；按照1:3的比例，30余人参加面试和民主评议，最终10名来自不同单位、不同岗位、不同学历的青年职工脱颖而出，选拔出的优秀人才平均年龄30岁，其中，中共党员6人，研究生4人，还有一名来自生产一线的S序列员工，充分彰显了集团“不拘一格用人才”的鲜明导向。

此次公开选拔是强化年轻干部队伍建设、加强年轻人才储备的一次专项选拔，也是常规干部晋升渠道的一项有益补充。当前，市委对新时代干部人才队伍建设要求更高、标准更严。我们要持续优化“选育留用”全链条机制，树立“每个人都是人才”的理念，坚持“实绩突出、群众公认”的选人用人导向，大力做好各层级人才的选拔和使用，努力打造忠诚干净、堪当重任的高素质专业化人才队伍。

一是健全完善配套制度，发挥三维成长通道效能。要持续规范干部人才选拔流程，完善技术技能序列晋升机制。要立足“一三五七”干部制度体系，加大管理M序列队伍建设，进一步明确职位设置和任职条件，结合市委“1+8”制度体系要求，系统构建全流程标准化选人程序。要立足职业发展特点，加大技术(T)、技能(S)序列人才队伍建设，完善“积分制+任职年限”双轨晋升机制，构建科学、多维、分类评价体系，采取分批次、分阶段方式推进晋级晋档。要鼓励三维人才序列互转、双向流动、良性循环，建强“后备人才库”，形成技术过硬、业绩突出的人才梯队。

二是坚持“抓两头、带中间”，建强结构合理的干部人才队伍。要按照集团干部选拔任用管理相关规定和组织程序，继续加大各级、各领域、各年龄段干部人才队伍建设，特别是要加大对一线工龄较长员工的激励力度，结合技能人才自主评价工作，鼓励“技术精湛、一专多能”的员工职级晋升，做到工资水平向技能序列、高技能人才倾斜，保障奉献者有奔头、得回报。各级、各单位要贯彻集团要求，培育人才、举荐人才、关心人才，聚焦“以德为先、工作突出、奉献精神、群众口碑”四个维度，开动脑筋、多措并举，切实把各类人才用起来，助力他们在各岗位上锤炼本领、增长才干、作出业绩。

三是持续深化人才融通配置，盘活人才存量激发潜力。要充分发挥“内部人力市场”作用，持续优化人才资源配置，完成不少于100人次的跨单位、跨板块调配交流，推动人才向新兴产业、市场前沿、物业服务等领域倾斜，进一步激发人才潜能、盘活人才存量。要推动总部及各单位内部招聘，加快形成标准化工作流程，持续构建“人岗相适、人尽其才、才尽其用”的人才发展格局，为集团战略落地提供坚实人才保障。

（三）要把能源特色基层班组建设作为重要抓手。

基层班组是党的建设、生产经营的“神经末梢”“基本单元”，基层班组建设质量直接关系到企业形象与群众口碑。要全面落实新时代党的建设总要求，发掘像96556热线班组这样的具有历史底蕴、良好作风、优秀业绩的先进班组典型，在全市国资系统建设一批以能源产业为特色的基层班组，总结形成先进经验，为高质量党建注入鲜活力量。

一是把党组织建在生产一线、把党员聚在攻坚前沿。坚持“一班组一亮点”，围绕燃气保供、老旧管网改造、城市更新、新能源开拓等生产经营重点，组建党员攻坚团队，建立“立项—管控—评估—推广”全流程闭环机制，真正让基层党员在生产攻坚、技术创新中挑大梁、当先锋，以党建引领破解生产堵点、技术难点。

二是以骨干帮带为抓手，打通能力提升“最后一公里”。建立党员骨干与班组结对帮带机制，对有党员的班组设立责任区、示范岗，明确党员责任清单；对无党员的班组选派党建指导员，实现帮带全覆盖。通过“传帮带”让党员骨干成为业务标杆、技术能手，打造一支政治过硬、业务精湛、作风扎实的班组队伍。

三是坚持扎根一线、服务一线，构建全链条服务闭环。通过实地走访、座谈调研等方式，务实地解决班组在安全生产、后勤保障等方面遇到的急难愁盼问题，做到问题在一线发现、对策在一线研究、难题在一线破解，让党建服务真正落到基层、惠及员工，激发班组干事创业的内生动力。

同志们，“十五五”征程已经开启，新的任务催人奋进。让我们统一思想、凝聚共识、鼓足干劲、加强学习，以担当诠释忠诚，以实干履行使命，以实绩检验成效，奋力开创新一年非供热季工作的新篇章，为青岛加快建设现代化国际大都市积极贡献青能力量！

61



(内部资料 免费交流)

编委会主任：徐冰 李树伟
 副主任：郑伟 张霖 李俊超
 丁瑞平 王林 李修志
 刘艺 杨光 陈斌
 编委会委员：王海青 石常青 李炜
 庞军 潘刚 高永建
 张晓莉 李永汉 张明高
 王明顺 张强 褚存礼
 张玉国 任戈峰 王岩红
 逢海 吕国栋 张继亮
 冯益元 宋晓东 王鹏
 王兆明 陆金刚 刘夕华
 柴彬 孙大鹏 梁大鹏
 徐燕鸣 高猛 赵阳
 谢元兵 单喜教 李国青

编辑部主任：石常青
 编辑：吕泽浩 史宏艳 刘树芬
 蔡敏 邹爱昌 尹明扬
 吕超 王博瑶 于卫东
 冉令国 王祎 孟祥瑞

责任编辑：侯春艳

行业资讯 曲晓凤

双供双保 孙铭

主办单位：青岛能源集团有限公司
 地址：青岛市崂山区劲松六路 107 号 A 座
 邮编：266100
 电话：0532-55736528

设计 / 承印：恩泽文化

卷首语

在集团 2025 年度争先创优工作表彰暨“双供双保”总结大会上的讲话…………… 01

行业资讯

行业资讯…………… 1

青岛能源 & 心动里都市潮流运动社交公园活化城市更新新场景…………… 7

市级领导密集调研青岛能源 & 心动里都市潮流运动社交公园 为城市更新标杆建设把脉定向…………… 10

集团召开 2025 年度争先创优工作表彰暨“双供双保”总结大会…………… 12

山东省规模最大！小涧西余热利用项目正式开工…………… 15

创新提质 暖心惠民…………… 17

青能科创产业园激活城市更新新动能…………… 19

开工第一铲！停热即开工，集团供热老旧管网改造打响“发令枪”…………… 20

集团召开“创新开拓 转型提质”2026 年一季度重点工作暨经营分析会议…………… 21

集团党委书记、董事长徐冰带队赴杭州开展招商引资活动…………… 23

集团党委书记、董事长徐冰带队赴成都进行战新产业招商调研…………… 24

中国联通青岛分公司党委书记、总经理李华一行到集团座谈交流…………… 25

匠心育匠 赋能强企…………… 26

华通集团党委委员、副总经理梁明君一行到集团座谈交流…………… 27

集团副总经理王林带队参加山东省燃气热力协会活动…………… 28

威海热电集团一行来集团工作交流…………… 29

青能要闻



河北工大科雅科技集团董事长齐承英一行到集团座谈交流···	30
市生态环境局党组成员、副局长张均雷一行到集团调研···	31

学习教育	集团召开党委会启动部署树立和践行正确政绩观学习教育·····	32
	集团举办树立和践行正确政绩观学习教育专题读书班···	33

干部作风建设年	以“四比四做”强作风 以实干担当启新程·····	35
	聚智献良策 同心谋发展·····	38

双供双保在行动	暖心护航践使命 圆满收官启新程·····	41
	凝心聚力保供气 担当作为暖万家·····	45
	勠力攻坚 担纲承梁 以过硬作风勇夺双供双保新胜利···	47
	实干笃行保双供 匠心赋能暖民生·····	48
	精耕后勤保障 护航双供双保·····	50
	三精协同强管理 坚守初心暖万家·····	52
	精准保供强担当 提质增效促发展·····	53
	实干谋新稳收官 快干从严保开局·····	54
	专业赋能强保障 暖心服务护民生·····	55
	保供有力度 服务有温度 安全有厚度·····	56
	多措并举稳运行 提质增效上新阶·····	57

媒体聚焦	青岛能源集团召开 2025 “双供双保” 总结大会表彰先进并部署非供热季重点工作·····	59
	山东青岛的供热“新暖流”：多股“绿能”涌入千万家···	60
	老厂房“逆生长”，新业态“火出圈”·····	61
	沉睡闲置空间“长”出新业态·····	65
	青岛闲置供热场站变身潮流运动社交公园·····	66

青能风采	溢价率 122.33%！南京路 262 号资产盘活项目完成挂牌招商·····	67
	喜报！热电集团代表山东省在全国城市供热行业技术交流活动创历史最佳成绩·····	68
	祝贺！集团“暖到家”志愿服务队获评“青岛市岗位学雷锋标兵”集体·····	69
	集团工程管理信息化平台“青能 E 建”上线运行·····	71
	青岛能源科技有限公司成功获评“青岛市雏鹰企业”···	74
	青岛能源·中联运动广场城市更新项目获评山东省城市更新学会第二届城市更新范例一等成果·····	75

青能工匠	集团 2025 年度劳动模范事迹展（上）·····	76
-------------	---------------------------	----

清廉能源	三维聚力 系统构建 以综合监督护航企业高质量发展·····	79
-------------	-------------------------------	----

青能青春	青春志愿红 温暖一座城·····	81
-------------	------------------	----

青能文苑	我与青能共成长 暖护民生向初心·····	83
	青能赋·与光同行·····	84
	以文化为炬 护万家烟火·····	85
	光暖协奏曲·····	86
	文化为壤 青春逐光·····	87
	炉火映初心 青能伴我行·····	88
	与青能共成长“四季诗行”·后勤礼赞·····	89
	文化为根 我与青能共赴成长之约·····	90
	绘暖：致热力设计院时光·····	91
	红帆引暖·····	92

QINGDAO ENERGY

行业资讯

本期重点

中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于更高水平更高质量做好节能降碳工作的意见》

国家能源局召开能源领域氢能区域试点工作推进会

我国新型储能规模 2030 年将超 3.7 亿千瓦

国家能源局：坚持多能融合发展 构建安全韧性的能源体系

我国科研团队攻克钠离子电池热失控难题

两种全新常压镍基超导材料问世

中国在运核电 2026 年底有望达 70 台在建机组超全球半数

我国水深最深海上风电项目全容量并网发电

我国首个 50 万吨级生物质绿色醇油示范项目开工

供暖季全国天然气消费量达 1800 亿立方米储气库采气创新高

《完善城市更新工程项目建设实施管理机制可复制经验做法清单》印发

中国供热展零碳供热论坛——新型热力系统构建在京召开

我国建成全球最大的可再生能源体系

风口来了！气电被推上调峰前台 专家预测：年内国内天然气价格易涨难跌



中共中央办公厅、国务院办公厅印发 《关于更高水平更高质量做好节能降碳工作的意见》

4月22日,中共中央办公厅、国务院办公厅《关于更高水平更高质量做好节能降碳工作的意见》对外发布。

节能降碳是推进碳达峰碳中和、加快发展方式绿色转型的重要抓手,是维护国家能源安全、促进产业提质升级的重要支撑。

意见要求,一以贯之坚持节约优先方针,把节能降碳贯穿经济社会发展全过程各方面,更高水平、更高质量做好节能降碳工作,坚决遏制能源消费总量不合理增长,持续提升能源资源产出效率,从源头有效减少碳排放,为实现碳达峰碳中和、加快经济社会发展全面绿色转型提供有力保障。

意见从协同推进节能降碳与绿色转型、大力推进重点领域节能降碳、进一步加强节能降碳监督管理、强化节能降碳工作支撑保障等方面作出具体部署。

——新华网



国家能源局召开能源领域氢能区域试点工作推进会

4月10日,国家能源局召开能源领域氢能区域试点工作推进会,全面梳理试点开展情况,聚焦堵点难点问题,部署下一阶段重点任务,加快培育氢能未来产业。

会议强调,氢能区域试点是破解氢能产业发展难题、推动产业高质量发展的关键抓手。一是要锚定“十五五”发展目标和能源强国建设,坚持因地制宜、统筹施策,以更大力度推动试点走深走实。二是要强化科技创新,推动先进技术成果转化与首台(套)装备示范应用。三是要加速制度改革,大胆推进氢能交易、绿色认证等机制创新。四是要加大政策支持,强化要素保障。五是要加强试点协同联动,树立“一盘棋”思想,压实各方责任,凝聚发展合力。以氢能区域试点扎实成效,为保障国家能源安全、推动能源绿色低碳转型、加快建设现代化产业体系提供有力支撑。

——国家能源局



我国新型储能规模 2030 年将超 3.7 亿千瓦

“十五五”规划纲要提出要扎实推进新型储能等关键技术创新，大力发展新型储能，将新型储能定位为新型能源体系的核心支撑，正式纳入国家战略性新兴产业。

日前发布的《储能产业研究白皮书 2026》显示，到 2030 年我国新型储能累计装机将超过 3.7 亿千瓦，较“十四五”末增长 1.5 倍以上。

白皮书显示，随着新能源发电占比持续提升，电力系统对长时调节资源的需求日益迫切。预计到 2030 年，我国新型储能累计装机平均时长将接近 3.5 小时，为液流电池、压缩空气等长时储能技术打开产业化窗口，储能正从辅助调节资源向电力系统基础环节加速跃升。

——国家能源局



国家能源局：坚持多能融合发展 构建安全韧性的能源体系

中国发展高层论坛 2026 年年会近日在北京拉开帷幕。国家能源局副局长万劲松表示，“十五五”期间，我国将在确保能源供应持续稳定的基础上，积极推动风电、光伏、核能、生物质能等多元清洁能源发展，形成多能互补、抗风险能力强的新型能源体系。同时，还将推动能源革命与数字革命深度融合。

此外，我国还将秉持开放包容合作的态度，共同维护全球新能源产业链稳定畅通。建立开放透明非歧视的国际能源市场秩序，促进新能源产品技术和服务在全球范围内自由流动。

——央视网



我国科研团队攻克钠离子电池热失控难题

近日，中国科学院物理研究所胡勇胜研究员团队在国际能源期刊《自然·能源》发表研究成果，全球首次实现安时级钠离子电池“无热失控”，成功研发具备自保护功能的可聚合不燃电解质（PNE），从根源破解新能源电池安全核心瓶颈，为钠离子电池商业化应用按下“加速键”。

据了解，该电解质体系所用原料均为工业化常规产品，成本可控、易规模化生产，产业化落地价值极高。未来，该技术将为高能量密度、高安全电池领域提供全新解决方案。

——人民网



两种全新常压镍基超导材料问世

我国科学家在镍基高温超导研究领域再获重要突破。南方科技大学量子功能材料全国重点实验室和物理系、粤港澳大湾区量子科学中心薛其坤—陈卓昱团队，与中国科学技术大学沈大伟团队等合作，近日在国际学术期刊《自然》发表最新研究成果：团队在极端氧化条件下，通过人工设计原子堆叠序列，成功创制出两种全新的常压镍基高温超导材料；与此同时，借助角分辨光电子能谱技术，研究人员识别出与超导态密切相关的关键电子能带结构，为揭示镍基高温超导机理提供了重要实验依据。

——人民网



中国在运核电 2026 年底有望达 70 台在建机组超全球半数

目前，国家核安全局已颁发 62 台核电机组的运行许可证，39 台机组的建造许可证，中国在运核电规模占全球的一半以上，在运机组总数有望于 2026 年底达到 70 台。于 4 月 10 日在广东召开的 2026 年全民国家安全教育日核安全主场活动披露上述数据。“小型堆、先进堆型、核聚变等新技术加速突破，核技术应用深度融入民生领域。”生态环境部副部长、国家核安全局局长董保同在活动现场提出，当前，中国核能发展正处于规模化关键阶段，统筹发展和安全是“十五五”时期必须扛牢的政治责任，要坚决守牢核安全底线，深化公众沟通，持续提升全社会对核能与核安全的科学认知。

——中国能源新闻网



我国水深最深海上风电项目全容量并网发电

中国华能 7 日宣布，我国水深最深的海上风电项目——华能山东半岛北—海上风电场全容量并网发电，标志着我国商运海上风电在深远海领域实现新突破。华能山东半岛北—风场总装机 50.4 万千瓦，安装 42 台 12 兆瓦风力发电机组，场址中心离岸约 70 公里，水深 52 至 56 米，为我国水深最深的商运海上风电项目。项目创新应用四桩导管架基础结构，最高可达 83.9 米，为国内同类型最高，可有效确保风机在深远海复杂地质环境下的安全稳定。项目还采用无人机与人工磁场协同技术，完成 95.6 公里超长海缆铺设。

——央视新闻



我国首个 50 万吨级生物质绿色醇油示范项目开工

记者 16 日从中国能源建设集团有限公司（以下简称“中国能建”）获悉，中国能建投资建设的我国首个 50 万吨级风光制氢融合生物质绿色醇油示范项目正式开工，标志着我国氢基液体燃料产业正式从示范走向规模化建设新阶段。

该项目首次在 50 万吨级规模上实现“绿电—绿氢—生物质”三位一体的系统集成原料利用的转变，为行业规模化发展提供了可复制、可推广的技术范式。

——中国能源网



供暖季全国天然气消费量达 1800 亿立方米储气库采气创新高

随着北方地区供暖季结束，我国去冬今春天然气调峰保供任务圆满完成，本轮供暖季全国天然气消费量达 1800 亿立方米，同比增长超 2%，其中多座储气库采气量创历史新高，为群众温暖过冬和企业生产提供坚实气源保障。

——央视新闻



《完善城市更新工程项目建设实施管理机制可复制经验做法清单》印发

近日，住房城乡建设部、自然资源部发布关于印发完善城市更新工程项目建设实施管理机制可复制经验做法清单的通知。

通知提出，为贯彻落实党中央、国务院关于推动城市高质量发展、持续推进城市更新行动的决策部署，各地不断完善适应城市更新的工程建设实施管理制度机制，在加强城市更新项目前期策划、完善城市更新政策标准规范、分类优化城市更新项目审批流程、拓展城市更新“高效办成一件事”应用场景等方面取得积极成效。住房城乡建设部、自然资源部梳理总结各地经验做法，形成《完善城市更新工程项目建设实施管理机制可复制经验做法清单》。

——中国建设新闻网



中国供热展零碳供热论坛——新型热力系统构建在京召开

3月31日，“中国供热展零碳供热论坛——新型热力系统构建”在北京市顺利召开。会议由中国城镇供热协会（以下简称“协会”）、法兰克福展览（上海）有限公司、中展智奥（北京）国际展览有限公司主办，丹麦王国驻华大使馆支持。

本次论坛汇聚了行业核心力量与顶尖智慧，深度聚焦“双碳”战略下的供热转型。它不仅从宏观战略、政策方向与国际经验层面规划了路径，更通过具体的技术突破与实践案例，如热泵技术、零碳能源系统及储能方案，为解决技术瓶颈、优化用户体验、实现大规模落地应用提供了扎实的支撑。本次会议以开放合作的姿态加速构建新型零碳热力系统，助力中国供热行业从共识迈向行动，推动国家能源转型与高质量发展。

——中国供热资讯



我国建成全球最大的可再生能源体系

国家能源局发布的数据显示：截至2025年底，我国可再生能源总装机达到23.4亿千瓦。“十四五”时期，我国建成全球最大、发展最快的可再生能源体系，可再生能源装机占比由40%提升至60%左右。

——国家能源局



风口来了！气电被推上调峰前台 专家预测：年内国内天然气价格易涨难跌

LNG供应短缺、气价上涨，全球能源格局深度调整，霍尔木兹海峡航运受阻的影响已实实在在传导至用气终端。外部环境“风高浪急”，国内天然气产业正迎来一场“压力测试”。

当前，国内天然气行业面临双重压力与挑战——地缘冲突引发的短期供应缺口，新型电力系统对灵活调节资源的长期需求。在保供与调峰的双重需求叠加下，行业需完成从被动跟随国际价格，到构建本土定价体系、从单一燃料供应商到多能融合系统参与者的转变。

在近日举行的2026年天然气产业发展大会（春季）上，多位与会专家表示，未来天然气不再是过渡能源，而将成为新型电力系统的刚性支撑。同时，形成具有国际影响力的中国天然气价格指数已刻不容缓。

——中国能源网

青岛能源&心动里都市潮流运动社交公园

活化城市更新新场景

——山东省首个利用闲置供热场站改造都市潮流运动社交公园项目招商推介活动圆满举行



4月26日，青岛能源&心动里都市潮流运动社交公园招商推介活动在市南区漳浦路12号隆重举行。市政府副市长高健，青岛能源集团党委书记、董事长徐冰，市自然资源和规划局党组书记、局长吕恒良，市住房城乡建设局党组书记、局长王保岚，市园林和林业局党组书记、局长耿以龙，市体育局党组书记、局长蔡全记，青岛能源集团党委副书记、总经理李树伟，锦和商管集团负责人蒋雷霆，市城市管理局副局长李煜华，市国资委副主任朱文泉，市南区政府副区长方利阳共同为园区启幕。徐冰董事长，蔡全记局长和锦和商管集团负责人蒋雷霆现场致辞。能源集团领导班子成员、干部职工代表、入驻商户代表和媒体记者共同见证了这一重要时刻。

仪式后，与会嘉宾实地参观了园区改造成效，沉浸式体验运动业态、参与互动活动、观看潮流演出，全方位感受园区的青春活力。作为山东省首个利用闲置供热场站盘活改造而成的都市潮流运动社交公园，集运动体验、休闲娱乐、商业配套于一体，这座由老旧供热站蝶变而来的都市新地标，正式向公众全面开放。

从“工业锈带”到“生活秀带”：存量资产实现华丽蝶变



项目所在地前身为始建于 1987 年的老供热站，是青岛网络化集中供热的起点，为城市温暖护航数十载。随着青岛市“煤改气”工程的推进和主城区集中供热系统的互联互通，完成历史使命的老供热站逐步闲置，成为主城核心区的低效存量资产。面对城市更新与产业升级的时代命题，青岛能源集团坚决贯彻市委、市政府城市更新的战略部署，打破传统思维，创新探索国有资产盘活新模式。2024 年，集团面向全国推介，并通过产权交易所公开招商，成功引入国内城市更新头部企业——上海锦和商业经营管理股份有限公司，实现了全市首例产权交易所挂牌进场招商的“国资产权方”与“专业运营商”深度携手，为项目的成功转型注入了核心动能。

城市更新样本：经济效益与社会价值双向赋



从老旧供热站到潮流社交公园，漳浦路 12 号仅用时一年有余，便完成了跨越近四十年的华丽转身。这一蜕变不仅是建筑的更新，更是发展模式创新。项目成功打造了“政府搭台、企业唱戏、群众受益”的协同营商样板，在项目规划、招商对接、要素保障各环节，得到了市区两级政府的高度关注与专项

调度。

项目的成功运营，将产生显著的综合效益：预计每年可拉动消费超5亿元，贡献税收超3000万元，新增就业岗位约1500个。项目早已超越单一商业项目的范畴，成为激活主城核心区活力、提升城市公共服务品质、培育新兴消费业态的生动实践，为青岛市城市更新工作提供了可复制、可推广的宝贵经验。

年轻力激活新场景：产城融合赋能区域发展

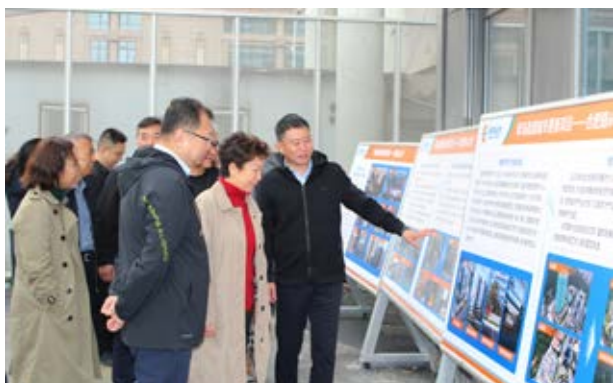


项目创造提出“错位与非标”规划策略，摒弃传统商业路径，精准聚焦“Z世代”情绪消费与社交需求。依托原有建筑肌理，总投资1.8亿元，为5万平方米的废旧厂房赋予新生，规划打造“酒店+餐饮+文体+潮玩”四位一体都市生活新场景，构建起以超4000平方米中央广场为活力核心，联动体培空间、微醺乐园、体育公园及品牌酒店等主题园区的“一核三区”空间格局，填补了区域高品质运动社交业态的空白。目前，园区已吸引了超过50家优质商户入驻，招商率逾90%，其中多数店铺主理人为“90后”“00后”年轻创业者，他们以新锐创意激活空间，让文艺气息与市井烟火在此完美交融。此外，华住集团旗下桔子水晶、汉庭两大酒店品牌的强势入驻，也显著提升了毗邻物业的价值，实现了区域商业生态的良性循环与逆势增长。

今年以来，青岛能源集团积极深化能源主业与城市发展的融合，将城市更新项目作为树立和践行正确政绩观学习教育期间集中推进的重点民生实事，系统推进低效闲置资产的创新盘活。从已入选省级更新案例的同安路运动广场，到顺利推进的合肥路科创产业园、高价值盘活的南京路都市产业园，再到加速布局的多个重点项目，集团已探索出一条特色鲜明的资产盘活路径。未来，集团将继续扛牢国企担当，以“实、新、快、严”的作风，主动把存量资产盘活融入“美丽城市”建设大局中，全方位打造温暖能源、智慧能源、绿色能源、活力能源，让广大市民共享能源产业高质量发展的成果。

党群工作部 侯春艳

市级领导密集调研青岛能源 & 心动里都市潮流运动社交公园 为城市更新标杆建设把脉定向



近期，青岛能源集团城市更新重点标杆项目——青岛能源 & 心动里都市潮流运动社交公园备受市级层面高度关注，市委副书记、统战部部长张惠，市政府副市长赵胜村，市人大常委会副主任栾新及市人大代表调研组先后带队赴项目现场开展调研，详细听取项目规划建设、业态布局、运营推进等情况汇报，结合分管领域与项目发展实际作出针对性部署要求，为项目高质量运营、打造城市更新“青能样板”明确了核心方向。

青岛能源 & 心动里都市潮流运动社交公园是能源集团深入贯彻落实城市更新战略、推动国企转型发展的重要实践，项目以老旧工业遗址为基底，将5万平方米旧场站改造升级为集专业运动、休闲消费、社交娱乐于一体的“文化+运动+社交+商业”都市潮流文体综合体，是全市低效工业用地盘活、工业遗存活化利用的典型示范。项

目已于4月26日实现整体开园，成为激发城市核心区域活力的新引擎。

3月11日，市委副书记、统战部部长张惠一行来到项目现场，实地调研项目建设推进情况。调研中，张惠副书记详细察看了项目整体规划、建设进度及业态布局，深入了解项目推进中遇到的难点问题，现场协调推进景观改造、交通优化等亟需解决的事项，还走进原场站落煤口改造而成的烘焙店，详细了解经营情况并作为该店首单顾客为店主送上鼓励与祝福，同时对运动体育场馆的服务配套设施给予充分肯定。

张惠副书记指出，青岛能源·心动里项目将工业遗存活化利用与潮流文化社区深度融合，是落实全市城市更新行动和“10+1”产业体系建设部署的有益探索和生动实践。她要求，一要持续优化运营机制，丰富市民参与场景，推动老旧工

业遗址焕发新活力；二要坚持“以用促保、以用提质”理念，加快构建“运动+文创+消费”一体化运营业态；三要推动存量资产高效转化为发展增量，为全市低效工业用地盘活升级提供可借鉴的城市更新实体范例。

3月18日，市政府副市长赵胜村赴项目现场，实地调研项目规划建设与运营情况，指导体育产业发展与城市更新融合工作。赵胜村副市长一行深入园区，详细了解闲置场站改造利用整体规划，实地察看已投用的动动体育公园专业场馆设施，听取项目业态布局、招商进展和后续运营规划汇报，对能源集团利用低效用地创新打造潮流文体服务综合体的做法给予充分肯定，认为项目实现了社会效益与经济效益的统一，是推动城市存量空间更新、补齐公共体育服务短板的成功探索，为全市体育产业与城市功能融合提供了鲜活案例。

围绕进一步提升项目运营水平，赵胜村副市长强调，一要聚焦全民健身，完善服务供给。坚持以人民为中心的发展思想，精准对接市民多层次、多样化的体育需求，优化场馆开放机制，强化全龄友好服务，打造便民惠民的全民健身新阵地。二要突出专业引领，助推产业升级。充分发挥高品质体育场馆的示范作用，积极引进和培育品牌赛事、专业培训、体测指导等业态，促进体育消费，带动区域体育产业提质扩容，服务全市“10+1”创新型产业体系建设。三要深化体旅融合，激发城市活力。依托项目区位优势，加强体育与文化、旅游、商业的联动，持续丰富“体育+”内涵，切实将“心动里”打造成为我市城市更新与体育惠民工程的标志性成果。

4月23日，市人大常委会副主任栾新带队赴项目现场，专题调研体育产业发展情况。栾新副主任一行实地察看了园区内羽毛球、匹克球、攀岩等专业运动场馆建设运营情况，以及体培休闲、酒咖烘焙等多元业态，详细了解项目“运动+社交+消费”全时段消费闭环的运营模式，针对项目开园运营与长效发展提出具体要求。

栾新副主任指出，一要持续优化业态布局，做好“体育+”融合文章。立足“专业化设施、潮流化体验、多元化服务”核心定位，深化多业

态融合，完善24小时全时段服务链条，打造主城区最具活力的体育消费新地标。二要充分发挥示范效应，引领体育产业提质扩容。总结推广“闲置资产盘活+体育休闲新场景”改造经验，带动更多老旧厂房、闲置空间向体育综合体转型，丰富全民健身场地供给，推动青岛国家体育消费试点城市建设取得实效。三要守牢安全底线，提升运营服务品质。严格落实体育场所安全管理规范，加强设施维护、赛事活动组织和人员引流疏导，为市民提供安全、舒适、专业的运动休闲环境，不断增强群众的获得感和幸福感。

4月29日，市人大代表调研组赴集团专题调研城市更新项目建设情况。调研组一行先后走访青岛能源·中联运动广场、青能1991PARK、青岛能源·心动里潮流运动社交公园三大项目，重点在心动里项目现场了解了园区四大业态布局及整体开园后的良好社会反响，对集团盘活闲置工业遗存、赋能城市更新的实践成效给予高度评价。据测算，三大城市更新项目预计年拉动消费超25亿元，带动就业超3000人，将有力助推老城区转型升级和城市品质提升。

结合现场调研情况，调研组对集团城市更新工作提出三点建议：一是坚持规划引领，注重因地制宜，充分挖掘老旧厂区、闲置场地的历史价值与空间潜力，打造差异化、特色化发展的更新项目；二是强化绿色低碳导向，推动能源优势与城市更新深度融合，在改造中同步布局清洁能源系统和节能技术，打造更多可复制的低碳示范场景；三是突出民生优先、补齐社区服务短板，通过业态植入和功能提升，切实解决周边居民停车、健身、消费等实际需求，让城市更新成果更多惠及群众日常生活。

下一步，青岛能源集团将锚定“城市更新+绿色能源+民生服务”主线，持续优化青岛能源&心动里都市潮流运动社交公园运营机制与业态布局，加快推进各城市更新项目建设落地，建立长效管理机制，全力打造更多可复制、可推广的城市更新“青能样板”，切实把存量资产转化为发展增量，为全市城市更新建设、产业转型升级和城市内涵式高质量发展持续贡献青能力量。



集团召开 2025 年度争先创优工作表彰 暨“双供双保”总结大会

4月15日，集团召开2025年度争先创优工作表彰暨“双供双保”总结大会，集团党委书记、董事长徐冰出席会议并讲话，市城管局副局长李煜华应邀出席并讲话，市国资委一级调研员易健、市住建局市政设施建设处处长王鹏、市城市管理局燃气供热管理处处长王阿龙以及新闻媒体共同应邀出席了会议。集团领导班子成员、外部董事、首席技术顾问、总经理助理、董事会秘书参加了会议，总会计师郑伟主持会议。

会上，工会主席张霖宣读了《关于表彰2025年度争先创优及第七届“青能杯”劳动竞赛先进集体和先进个人的决定》，对195个先进集体和349名先进个人进行表彰。热电集团、发展集团、资管公司、西海岸实华公司、天然气客户服务分公司作为典型代表依次发言，会上还播放了2025年度集团“双供双保”工作回顾及数智化建设成果视频。



副總經理、安全總監李修志作《青島能源集團 2025—2026 年供熱季工作總結暨下一步工作打算》，全面總結了供熱季主要工作，安排部署了下一步重點工作。他指出，集團要繼續按照省委、市委工作要求，圍繞“創新開拓 轉型提質”工作主題，抓實“冬病夏治”設施升級改造，深化安全隱患排查治理，全力攻堅重大項目建設，實施“五個方面”為民服務舉措，全力抓實抓細非供熱季各項任務，保障下一供熱季安全平穩開局。

李煜華副局長在講話中充分肯定了能源集團 2025—2026 年供熱季工作成績。他表示，作為島城能源領域的主力軍、排頭兵，集團以高度的政治自覺、強烈的責任擔當，主動作為、勇於突破，保障島城供熱安全平穩運行，為全市經濟社會高質量發展、民生福祉持續改善發揮了不可替代的“壓艙石”作用。他指出，要以“群眾滿意”為第一標準，堅持“一季供暖、全年準備”，積極推進老舊供熱管網改造，推廣人工智能行業應用，以底線思維筑牢安全防線提升供熱服務水平，以優質服務踐行民生承諾，扎實完成好 2026 年非采暖季各項工作，守護好島城市民的“冬日溫暖”。

徐冰董事长在总结讲话中指出，面对严峻复杂的外部环境与多重挑战，集团全体干部职工闻令而动、勇担使命，紧紧围绕构建城市保障、产业发展、安全运营“三位一体”可持续发展总体布局，聚焦“强基提质、暖心服务”双供双保主题，认真落实“科学调度、安全平稳、反应迅速、处置到位、暖心到家、群众满意”的供暖保供总体要求，顺利完成了各项任务目标，全力保障了人民群众温暖过冬，向市委、市政府交出了一份合格答卷。他表示，今年是“十五五”开局之年，面对新形势、新任务、新要求，要树立和践行正确政绩观，深入开展“干部作风建设年”活动，坚持问题导向、目标导向、结果导向，锚定全年中心工作，践行“11413”工作思路，凝心聚力、乘势而上、接续奋斗，积极发挥集团在全市能源领域的“主力军”“压舱石”作用，全面完成非供热季各项目标，确保“十五五”取得良好开局。

他强调，全体青能人要统一思想、凝聚共识、鼓足干劲，以担当诠释忠诚，以实干履行使命，以实绩检验成效，奋力开创新一年非供热季工作的新篇章，为青岛加快建设现代化国际大都市积极贡献青能力量。

除在岗值守工作人员，集团 3000 余名干部职工在主会场及 60 个分会场通过现场或视频的方式参加会议。

党委组织部 徐同辰





山东省规模最大！ 小涧西余热利用项目正式开工

4月13日，小涧西余热利用项目穿越大沽河段工程正式开工。作为青岛能源集团优化区域供热结构、强化热源互联互通的标杆工程，项目将有力提升城市能源保障水平，为青岛绿色低碳发展、助力国家“双碳”目标落地注入坚实动能。

三方协同聚力，创新融合发展。项目由青岛能源集团、胶州市政府、上海康恒环境股份有限公司携手实施，构建政企高效联动、国资民企深度融合的合作机制，三方优势互补、协同攻坚，为城市能源基础设施优化升级提供新思路、新模式。

规模全省领先，余热高效利用。项目依托青岛康恒垃圾焚烧发电厂3台75吨垃圾焚烧炉，对2台30MW背压抽凝式汽轮机组进行改造，配套建设循环水及烟气余热回收系统，总余热利用规模达130MW，一期建成后可实现90MW余热回收，年输送清洁热能100万GJ，是目前山东省规模最大的垃圾焚烧发电余热利用项目。

区域资源调配，赋能北岸城区。项目以城阳区青岛康恒垃圾焚烧发电厂为热源点，敷设21.5公里热力输送管线，穿越大沽河、机场高速、济青高铁、胶黄铁路、地铁8号线等关键节点，将

绿色清洁热能平稳输送至胶州市域。在青岛市政府的统筹指导下，青岛能源集团积极推动跨区域政企协同，高效对接各区市政府，迅速达成合作共识，各施工路段压茬并进，将有效减少 2 个月的计划工期，实现北岸城区余热资源高效统筹、精准输送。

生态效益显著，低碳供热提速。项目一期投用后，可替代胶州市燃煤供热面积 300 万平方米，惠及居民 3 万余户，推动区域清洁能源热源占比提升 20%；年可节约标煤 5 万吨，减排二氧化碳 15 万吨、硫化物 450 吨、氮氧化物 390 吨，加快落实山东省 2027 年燃煤锅炉清洁替代政策要求，推动胶州市域供热清洁化转型提速。

攻坚复杂工程，彰显青能实力。作为青岛市首个同时穿越河道、高铁、地铁、航油管线的口径大供热管道工程，项目直面管位紧张、工期紧迫、协调难度大等挑战。面对复杂施工条件，青岛能源集团胶州公司迅速组建工作专班，成立党员先锋队、青年突击队，以组织合力凝聚破局攻坚动能，高效打通审批、技术、施工等关键堵点。施工中采用定向钻技术，成功破解管线过河、穿越航油管线等难题；同步运用光纤测漏先进技术，实现泄漏监测与第三方破坏预警双重防护，全方位筑牢工程安全防线。



跻身国家重点，政策资金双保障。在青岛市政府、市城管局的大力支持下，青岛能源集团将小涧西余热利用与老旧管网改造、市域环网联网合并打包为“胶州市城区供热管网改造提升工程”，总投资近 4.3 亿元，全力推进胶州供热管网提质升级。其中，小涧西余热利用项目投资近 2.8 亿元。作为胶州市政府投资项目，该工程成功纳入国家、青岛市两级重大项目库，获政府专项债与超长期特别国债支持，以政策赋能、资金保障推动项目加速落地。

小涧西余热利用项目的推进，为青岛能源集团深耕清洁供热领域、破解复杂工程难题积累了宝贵经验，探索形成“政策引导、国企担当、多方共赢”的能源基建新模式，实现社会、环境、经济效益有机统一。未来，青岛能源集团将加快构建清洁低碳、安全高效的现代能源体系，扎实推进城市保障、产业发展、安全运营“三位一体”布局，以绿色能源担当，为中国式现代化青岛实践持续贡献青能力量。

胶州公司 康艺欢



创新提质 暖心惠民

——青岛能源集团开展“学雷锋·暖到家”志愿服务进社区活动

在全国第 63 个学雷锋纪念日来临之际，3 月 5 日，青岛能源集团开展了“创新提质 暖心惠民”学雷锋志愿服务进社区活动，活动紧扣“创新开拓 转型提质”工作主题，大力倡树“实、新、快、严”工作作风，持续深化“社区吹哨、企业报到”工作机制，推动青能服务品质优化升级。

本次进社区活动按照“气热协同、同企通办”要求统一部署，设置活动会场 21 个，覆盖集团市区、外围全部服务范围，以广场宣传、社区联动、入户服务等形式同步开展。为保障活动成效，集团依托社区网格共建模式，同步衔接社区志愿工作，为市民群众提供一站式能源服务。在中心会场沧口文化休闲广场，集团联合振华路社区居委会为现场居民呈现了秧歌、快板、京剧、小品等喜闻乐见的节目表演，中间穿插能源知识有奖互动问答，深化现场居民对气热知识、安全常识的理解掌握，提升社

区宣传成效。集团主要领导带队到活动会场调研指导工作，各单位党员干部职工、“暖到家”志愿服务队 480 余人参加活动，现场参与用户 2200 余人。

为做好民生服务保障，活动现场设置公益服务、业务办理、安全宣传、延伸服务等主题展区，并悬挂指引牌，便于现场居民咨询、办理业务，在公益服务展区，“暖到家”志愿服务队开展理发、维修、测量血压等志愿服务，活动现场设置“学雷锋”打卡相框，为老人儿童免费拍摄、打印纪念照片；在业务办理展区，服务管家对现场居民的用气用热服务需求和疑问，进行集中办理和解答；在安全宣传展区，利用大屏幕循环播放气热警示案例、安全常识视频，引导社区居民自查身边安全隐患，增强防护意识，同时结合到期燃气表更换区域，针对性推广新式超声波燃气表智能化优势；在延伸服务展区，主动对接用户差异化需求，结合

“智慧厨房”产品、“以旧换新”政策优势，为用户定制个性化服务产品和能源解决方案，推进不合格燃气具快速替换和供热效果提升解决方案，持续完善延伸服务创效场景。

为迅速响应用户诉求，活动现场设置 21 支能源服务攻坚团队，对需要入户的服务事项，第一时间上门解决问题；服务管家主动推广“青岛能源集团”微信服务号，发放《意见征询表》，收集社区居民热点诉求和服务要求，并以“问题清单”形式做好后续跟踪服务；活动现场主动为有特殊需求的老年、行动不便用户登记“关爱用户”台账，宣传“温暖‘帘’心”行动，推广“适老化”便民产品，推动适老暖心服务

落实落地。

根据统计，本次进社区活动累计发放宣传资料 2100 余份，发放意见征询表 674 张，解答咨询问题 1000 余次，入户服务 107 次，解决问题及隐患整改 55 处，广大社区用户对集团全方位的“一站式”服务给予了一致认可与好评。下一步，青岛能源集团将持续落实城市保障主体责任，推进与街道、社区共建共联，主动靠前服务，不断提升服务质量和响应速度带动服务体验持续优化，用实际行动践行“青岛能源，奋斗美好生活”的企业宣言。

客服中心 郭超





青能科创产业园激活城市更新新动能

——全市首个能源特色低碳智慧园区正式开工

3月10日，青島能源城市更新项目推介暨青能科创产业园开工活动在市北区合肥路690号举行。作为全市首个能源特色低碳智慧园区，该项目的正式开工，既是青島能源集团盘活低效存量用地、推动能源科技创新与产业深度融合的重要实践，更是岛城城市更新建设的又一重要成果，为青島绿色低碳发展与区域经济提质升级注入强劲动能。

存量盘活：打造低效用地盘活利用国企范本

作为集团响应城市更新号召的标杆项目，园区聚焦低效存量工业用地提质增效，对市北区合肥路690号约0.71公顷闲置工业场地实施系统性改造升级，打造市直企业低效土地盘活利用的“青能模式”。项目计划总投资约2亿元，拟新建3栋工业楼宇，总建筑面积约3.6万平方米，规划停车位超过280个。项目不仅在层高、荷载等关键参数上优于市场常规水平，更凭借主城区核心地段的优越区位和完善配套，成为风口企业、科技企业及OPC一人企业锚定核心区域、树立品牌形象的战略选择。项目建成投用后，将填补区域能源特色高品质产业载体的空白，让闲置土地焕发全新活力，为城市更新建设提供了可复制、可推广的国企样本。

双碳领航：构建全链条绿能产业创新集群

锚定绿色低碳发展方向，园区精准对接全市“10+1”与“8+X”产业创新布局，卡位数字科技与专精特新赛道，全力打造全市首个集研发、中试、轻生产、服务于一体的现代化绿能产业创新集群。

园区聚焦新能源科创上中下游全产业链，持续建链、延链、补链、强链，力争建成省市级企业技术中心，形成高端化、绿色化、智能化、融合化的“区中建国”新发展格局，助力青島加速实现可持续能源转型，推动绿色低碳经济高质量发展。

价值赋能：释放经济社会效益双提升

作为撬动区域经济发展的重要支点，青能科创产业园建成后将释放显著的经济与社会效益。园区将重点延伸能源上下游产业链，定向引入“专精特新”企业，预计可拉动年产值突破1亿元，每年实现税收超800万元，同时创造就业岗位100余个，既为市北区域经济高质量发展注入新活力，也为青島实体经济发展增添新支撑，以产业发展带动就业增收、税收增长，实现经济社会效益双提升。目前，园区已获得市场积极反响，与多家优质企业达成入驻意向，意向面积近9000平方米，占可售面积超过70%。

此次开工活动的顺利举办，充分彰显了“政府引导、企业主体、市场运作”的协同效能，政企携手为项目建设保驾护航。下一步，集团将以青能科创产业园开工为契机，把项目一线作为锤炼作风的主战场，以“实、新、快、严”的工作作风，持续深耕城市更新与能源产业融合发展新赛道，以更高标准、更实举措推进项目建设与招商运营，为青島新能源产业集聚与升级提供优质空间支撑，以产业发展之笔绘就城市更新新图景，持续为青島高质量发展贡献“青能力量”。

党群工作部 刘世俊 侯春艳

开工第一铲！停热即开工 集团供热老旧管网改造打响“发令枪”



4月6日下午13时30分，伴随着液压破碎锤在小湛山路上破开路面的轰鸣声，集团2026年度供热老旧管网改造工程正式落下开工“第一铲”。此时距4月5日24时2025-2026年度采暖季正式停热，仅过去不到14个小时，实现了“暖季收尾”到“改造攻坚”的无缝衔接。

无缝衔接的背后，是集团“冬病夏治、未雨绸缪”的提前谋划与周密部署。为确保改造工程高效推进，集团早在采暖季期间便按下筹备“快进键”，把功夫下在前面。以率先动工的小湛山路项目为例，停热前已完成了掘路计划审批、交通调流方案报批、施工图审查等前置手续，扫清了进场施工的“硬门槛”；科学编制详细实施方案，将任务分解到每个节点，明确责任人、完成时限，实现“任务到人、进度到天”；建立周调度机制，协调解决项目推进中的难点堵点问题，确保改造按节点压茬推进。正是这些工作抢在先、干在前，才换来停热不到14小时后第一铲准时落地，充分体现了青能人“争分夺秒抓落实、只争朝夕促发展”的担当作为。

此次率先动工的小湛山路段供热老旧管网改造项目，全长约210米，计划工期10天。项目以“标杆工程”为目标，全面推行标杆化管理和作业标准。

施工现场绿色围挡整齐封闭，警示灯、反光警示标志规范布设；施工区域定时洒水降尘，裸土全部覆盖高密度密目网；路面切割、开挖作业严格划定作业边界，午间及夜间居民休息时段不开展高噪音作业，施工垃圾即产即清；科学组织施工时序，优化交通导行方案，保障周边居民通行顺畅，最大限度降低施工对群众的影响，让工程建设既有“速度”又有“温度”。

长期以来，部分老旧管网超期服役，存在管网泄漏风险，影响供热质量。集团坚持以人民为中心的发展思想，把解决群众“急难愁盼”作为工作的出发点和落脚点，下定决心、集中力量推进老旧管网改造。今年，集团将计划改造的75公里供热老旧管网改造工程列入供热重点项目之一。这不仅是保障供热安全的生命线工程，更是回应群众期盼的民生答卷。

随着开工“第一铲”顺利落下，2026年度供热老旧管网改造进入全面实施阶段。集团将严格按照改造计划，把工程安全与质量放在首位，坚持高标准、严要求，打造经得起时间检验的精品优质工程，为下一个供热季平稳开局铺平道路，让岛城百姓冬天更暖、城市更美、生活更幸福。

供热事业部 陆杰

集团召开「创新开拓 转型提质」 2026年一季度重点工作暨经营分析会议



4月24日，集团召开“创新开拓 转型提质”2026年一季度重点工作暨经营分析会议，会议全面总结了一季度生产经营、重点工作任务及重大项目进展情况，深刻分析了当前面临的形势与问题，动员全体干部员工切实增强树立和践行正确政绩观的思想自觉、政治自觉和行动自觉，为全面完成年度各项目标任务奠定坚实基础。集团党委书记、董事长徐冰作总结讲话，党委副书记、总经理李树伟就一季度工作情况进行总结，集团领导班子、首席技术顾问、总经理助理、董事会秘书出席会议。

会上，企业管理部、财务管理部、投资发展部依次汇报了一季度集团“创新开拓 转型提质”工作情况、经济活动分析情况和重大项目进展情况。燃气公司、物业公司、发展集团、莱西公司围绕一季度经营业绩和重点工作进展情况、存在问题及下步计划依次进行了现场汇报，其他单位与部门进行书面汇报。汇报结束后，党委组织部组织对所属各单位、总部各部门工作情况进行了线上评议，并现场公布了评议结果。

李树伟总经理指出，集团坚决贯彻市委、市政府决策部署，立足城市保障底线、把握产业发展主线、守牢安全运营红线，全力推动经营质效与发展能效双提升，圆满实现一季度“开门红”“开门红”。集团充分发挥党建工作的引领赋能作用，推动主要经济指标在“稳”的基础上向“优”迈进，呈现出持续向好、蓄势跃升的强劲态势。二季度要接续奋斗、加力破局，为全年经营发展取得关键性成效奠定更加坚实的基础。

徐冰董事长指出，我们要客观看待一季度“成绩单”，在“稳”的态势中增强“进”的紧迫感。在全市各领域奋勇争先、勇争上游的背景下，我们要坚持问题导向，辩证审视取得的成绩，以更大力度追求生产经营更好结果。二季度是定全年、保全局的黄金期。要坚持以“创新开拓，转型提质”为主题，以破解核心问题、增强核心竞争力为主线，以“实、新、快、严”的工作作风为保障，增强“不进则退、慢进亦退”的紧迫感，推动各项工作落到实处、见到成效。他要求：

一是要锚定项目攻坚，夯实转型根基。项目是驱动集团“创新开拓，转型提质”的核心抓手。要以钉钉子精神，全面启动 20 项重点项目，高效运转 13 个工作专班，将“路线图”变为“实景图”。要抢占“烟热入青”、虚拟电厂、分布式光伏等新赛道发展先机，实现规模化发展。要全力攻克金莱热电、高新三联供等项目瓶颈，确保张应分输站尽快投产。要推动小涧西、索尔维等余热利用项目，并提速热电集团等区域老旧管网改造，打造高质量民生工程。

二是要深化资产盘活，深挖增效潜力。要以招商推动资产保值增值。在建项目要“快”，青能科创产业园项目要加强施工精细化管理，重视周边商居协调，同步深化持续招商，提高项目经济效益。招商项目要“实”，南京路 262 号、沧

兴路 8 号等地块需尽快签订协议、启动改造。运营项目要“活”，“心动里”等项目要在现有基础上进一步丰富业态，要发挥资管公司的专业运营优势，通过精准营销有效降低资产空置率。

三是要主攻市场开拓，锻造增长动能。市场是企业生存发展的根本，必须拿出“闯”的精神，“创”的劲头拓展市场。燃气业务要持续做大增量，全力拓展工业用户与国际 LNG 采购，攻坚落后指标。供热业务要稳住基本盘，开展工业用户“一户一策”稳量增供，并推广“智安美家”延伸服务模式，确保完成年度产值目标。工程建设、科技、物贸等业务要积极开拓外部市场，培育独立发展能力。

四是要加强风险防控，筑牢发展底线。风险防控是企业发展的前提，要严防债务风险，并将欠款清收列为“一把手”工程。要拓宽资金渠道，争取超长期国债等政策资金，持续推进供热 REITs 发行工作。要加大成本管控，优化气源采购机制，适时启动供热季煤炭采购工作，全面推广电子化评标和“青慧采”平台，规范采购秩序。

五是要锤炼过硬作风，凝聚担当合力。作风是干事创业的筋骨，是攻坚克难的底气。要扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育，坚持为人民出政绩、以实干出政绩，以“实、新、快、严”作风推动部署落地生根。考核导向要“实”，切实发挥考核“指挥棒”作用，精准传导压力。落地执行要“快”，要立即对一季度落后的指标任务进行复盘，制定可量化、可考核的赶超计划，一抓到底。

集团直属各单位领导班子成员，总部各部门负责人，集团派驻各单位外部董事、派驻合资企业中层管理人员，直属单位办公室、组织人事、企业管理部门负责人参加了会议。

企业管理部 陈阳



集团党委书记、董事长徐冰带队 赴杭州开展招商引资活动

3月21日，集团党委书记、董事长徐冰带队赴杭州开展招商引资活动，实地考察国内产业空间全生态领军企业——杭州尚坤投资集团（以下简称“尚坤集团”），就深化产业协同、推动项目落地开展深度对接交流。尚坤集团董事长郦政为出席活动。

座谈会上，徐冰董事长介绍了青岛能源集团的战略布局、资源优势与重点招商方向。他表示，当前集团正处于高质量转型发展的攻坚跃升期，依托青岛雄厚的产业基础与对外开放优势，正聚焦“强链、补链、延链”加快产业升级。尚坤集团在产业专业运营、优质资源导入等方面能力突出、经验丰富，期待双方在存量资产盘活利用、新兴产业培育导入、跨区域飞地经济协同发展等领域找准合作切入点，实现优势互补、互利共赢。他指出，此次对接交流不仅充分展现了集团的产业资源优势与广阔合作空间，也为我们学习借鉴尚坤集团的先进经验搭建了桥梁，进一步凝聚双方合作共识，为后续深化协同、推动合作落地见效奠定坚实基础。

郦政为董事长对徐冰董事长一行的来访表示欢迎，他详细介绍了尚坤集团深耕产业运营领域二十余年，已构建起覆盖产业生态打造、存量资产提质增效、新质生产力载体建设等环节的全链

条服务体系。他表示，尚坤集团在产业运营领域积累的先进经验，与青岛能源集团产业提质升级的发展需求高度契合、同频共振，尚坤集团愿与青岛能源集团携手同行、共谋发展，成为志同道合的战略合作伙伴，共同探索产业发展新路径。

随后，徐冰董事长一行参观了尚坤集团企业展厅及标杆产业园区，深入了解其在产业园区运营、产业投资、数字经济、文旅融合等领域的发展成果与成熟经验。

此次赴杭招商，是集团深入贯彻国家区域协调发展战略、主动对接长三角一体化发展大局、精准承接优质资本外溢的关键举措，旨在通过引入国内头部资产管理企业先进运营理念与优质产业资源，加快构建现代化产业体系，赋能集团高质量转型发展。经过深度磋商，双方在发展理念、合作路径上形成高度共识，初步达成战略合作意向。下一步，集团将持续巩固招商成果，健全常态化对接机制，推动合作事项加快落地见效，携手尚坤集团打造产城融合、产业协同的标杆项目，为青岛城市更新建设与区域经济高质量发展注入“青能”动力。

尚坤集团相关高管，产业运营公司主要负责人参加活动。

资管公司 盛洁冰

集团党委书记、董事长徐冰带队赴成都进行 战新产业招商调研



为深入贯彻创新驱动发展战略，落实青岛市“10+1”创新型产业体系建设要求，精准对接战新产业成果，学习借鉴城市更新先进经验，3月26日—27日，集团党委书记、董事长徐冰带队赴成都开展战新产业招商调研。集团副总经理、安全总监李修志陪同。

调研期间，徐冰董事长一行先后走访电子科技大学、成都理工大学、管道检测机器人研究中心及制造基地、东郊记忆成都国际产业园，围绕人工智能、新一代信息技术、管道安全检测、城市更新等重点领域，与相关高校和单位开展深入交流，精准对接战新产业招商引资优质资源。调研组一行在电子科技大学传感器国家工程研究中心、成都理工大学油气智能装备创新实验室，与相关负责人就人工智能、物联网、大数据与能源业务融合进行了积极洽谈；在德源管道检测机器人研究中心和制造基地，深入生产研发一线，实地察看管道泄漏检测、补强修复等相关技术装备及施工工艺，强调要进一步完善集团管道安全防控体系，提升管道运维安全水平；在东郊成都国际时尚产业园，实地考察了城市更新改造实践成果，详细了解园区改造规划、业态布局、运营模式及效益提升等情况及其在工业遗产保护与活化利用、国企民企协同运营等方面的创新做法，为集团参与城市更新项目提供了宝贵经验。

下一步，集团将结合调研成果，聚焦能源保供、安全防控、数智转型和城市更新等重点领域，推动科研成果与集团产业发展深度融合，助力集团构建以数据要素为核心的新型能源运行保障体系，谱写高质量发展新篇章。

集团办公室、供热事业部、数智中心、热电集团、资管公司主要负责同志参加调研活动。

数智中心 崔斌焱



中国联通青岛分公司党委书记、总经理李华一行到集团座谈交流

4月8日，集团党委书记、董事长徐冰会见了到访的中国联通青岛分公司党委书记、总经理李华一行。双方围绕战新产业布局等重点方向进行了座谈交流。集团副总经理李修志，青岛联通副总经理王振兴一同出席座谈。

青岛联通作为本地通信服务的主力军，正加速从传统通信运营商向数字服务运营商转型，独家承建的青岛国际通信业务出入口局是我国北方近三十年来唯一新增的国家级通信枢纽，在5G网络、算力设施及工业互联网等领域保持区域领先。

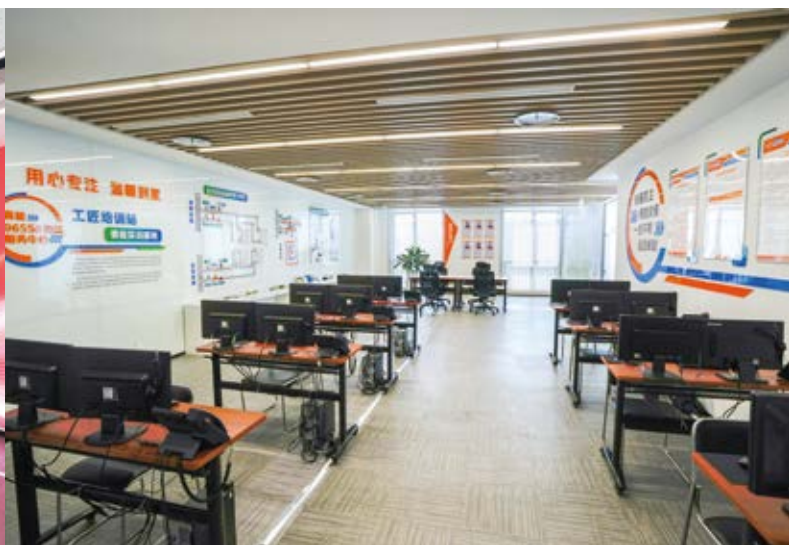
徐冰董事长对李华书记一行的到访表示欢迎，并对青岛联通成功举办国际通信业务出入口局数字产业生态伙伴大会表示祝贺。他指出，双方长期保持着良好的合作关系，并在数字化转型等方面取得明显成效。希望双方持续巩固良好合作基础，紧紧围绕战新产业发展与场景创新，在分布式绿电开发、数据中心余热利用、用户数据资源开发、共享营业厅服务体系，以及AI智能体等关

键领域加快布局、深化合作。同时，依托青岛联通国际通信业务出入口局的独特区位与网络优势，集团将持续拓展海外能源贸易业务，推动能源全产业链协同发展，共筑智慧能源产业新生态。

李华书记详细介绍了中国联通近年来在业务拓展、网络组网、算力中心建设及数据安全保障等方面的核心优势。他指出，基于集团在能源领域的深厚积淀与青岛联通的技术领先优势，双方应深入发掘各自在平台、资源及智算设施等方面的潜力，在人工智能、云计算、5G+工业互联网等前沿技术应用上实现深度协同，共同探索在大模型场景落地、新一代呼叫平台等方面的创新合作模式，切实助力能源产业降本增效、提质升级，携手培育壮大新质生产力。

集团数智中心相关负责同志，以及青岛联通区域公司负责人、行业总监参加了座谈。

数智中心 董贵晨



匠心育匠 赋能强企

——集团举办“青能工匠培训站”暨“青能实训基地”授牌仪式

4月28日，集团举办“青能工匠培训站”授牌仪式，集团工会主席张霖出席仪式并为首批建成的6个工匠培训站及1个青能实训基地授牌。仪式上，张霖主席先后为集团客服中心、燃气公司、热电集团、莱西公司、胶州公司5家单位授予“青能工匠培训站”牌匾，同时为集团客服中心授予“青能实训基地”牌匾，标志着集团高技能人才培育平台建设取得阶段性成果。

集团工会聚焦高技能人才队伍建设，2026年全年计划建成11个工匠培训站和1个实训基地，目前已完成6个工匠培训站和1个实训基地的建设。已建成的工匠培训站和实训基地总面积达到2100平方米，各自具备规范、完善的场所标识、育匠目标任务、教学计划安排、实训场地设备、师资课程体系，年计划培训人次达到2400人次，年均计划提升技能等级超100人，年计划培育县市级以上工匠和技能人超过20人，力争3年内打造省级工匠培训站，全面满足集团热线话务服务、供热、供气等一线关键岗位技能提升和育匠

育才需求。

本次青能工匠培训站建设经过前期摸排、深入分析、统筹规划、设计建设、评审运行等多个环节，打造了覆盖全面、功能完备、特色鲜明的技能人才综合培育平台，交出了一份赋能职工成长成才、助推集团高质量发展的务实答卷。

下一步，集团工会将以授牌为新起点，把“匠心铸魂、实训练技、课程赋能、站点育才”作为树立和践行正确政绩观的具体实践，持续开展青能工匠培训站建设暨青能育匠行动，构建起“1+3+24+N”青能特色育匠体系，即1个工匠学院、3个实训基地、24门特色课程、N个工匠培训站，以“匠心铸魂、实训练技、课程赋能、站点育才”为路径，系统整合培训资源、师资力量与实践场景，把优质资源下沉一线，着力锻造高素质专业化产业工人队伍，为集团高质量发展、城市能源保障提供坚实人才支撑。

工会 朱文涛

华通集团

党委委员、副总经理梁明君一行 到集团座谈交流

3月31日，集团副总经理丁瑞平会见华通集团党委委员、副总经理梁明君一行，双方围绕合作开发生物天然气等综合供能项目开展座谈交流。

座谈会上，丁瑞平副总经理对梁明君副总经理一行的到访表示欢迎，并详细介绍了集团在综合能源产业布局、项目运营管理等方面的情况。他表示，双方在绿色能源领域有着广阔的合作空间和共同的发展愿景，希望以此次座谈为契机、以双方合资合作为依托，进一步深化沟通，在生物天然气项目开发、技术研发、资源整合等方面探索更多合作模式，实现优势互补、互利共赢。

梁明君副总经理详细介绍了华通集团在能源投资、基础设施建设以及生物天然气项目技术储备、市场调研等方面的优势和进展。他指出，生物天然气作为清洁低碳的可再生能源，市场前景广阔，双方在资源、技术、资金等方面各有所长，合作基础坚实。希望通过本次交流，能够进一步细化合作路径，尽快推动具体项目落地，共同为区域能源结构优化和绿色低碳发展贡献力量。

华通静态交通集团有限负责人，华睿能源科技公司有关负责同志，集团投资发展部、燃气事业部、能投公司负责人参加座谈。

投资发展部 董璐瑶





4月26日，集团副总经理王林带队赴济南参加山东省燃气热力协会二届五次理事会暨换届工作座谈会，集团供热事业部、热电集团负责人及相关人员陪同参会。

会议围绕审议成立协会换届工作领导小组、表决新一届协会负责人候选人名单、审议聘用专职工作人员事宜、筹备第三届一次会员代表大会以及行业政策宣讲等关键议程展开，为协会平稳换届、规范运行和全省燃气热力行业高质量发展明确方向、夯实基础。

会上，王林副总经理与省住房和城乡建设厅相关负责人、燃气热力行业代表围绕能源保障、绿色转型、科技创新、安全运营、民生服务等重点领域进行深入交流，分享了“青能”实践成果。他表示，作为区域能源供应骨干企业，集团始终坚守民生保障初心，一方面构建多气源保障格局，完善主城区供热“一张网”体系，依托智慧手段筑牢安全防线、提升服务质效；另一方面主动践行“双碳”战略，大力推进工业余热、污水余热等清洁能源利用，加快绿色综合能源产业布局；

同时，集团坚持创新驱动发展，深化数智化转型，搭建行业领先的智慧管理平台，推动技术成果转化与产业升级，以实际行动扛起城市能源保障“主力军”“压舱石”的责任担当。

结合全省燃气热力行业发展新形势，王林副总经理就行业高质量发展提出四点建议：一是持续深化清洁能源替代，推动低碳热源向县域、农村延伸，拓宽清洁能源覆盖范围；二是加快全域能源“一张网”建设，打破区域壁垒，实现热源互济、应急互通，提升能源供应保障能力；三是坚守安全发展底线，推进老旧管网改造清零行动，完善全链条安全监管体系，筑牢行业安全防线；四是加速数智化转型升级，推动行业智慧标准统一，以数字技术赋能行业提质增效、高质量发展。

下一步，集团将持续深耕能源保障主业，不断深化改革创新，强化合规运营，拓展资源通道，凝聚发展合力，积极发挥骨干企业引领作用，在推动协会高质量发展、助力全省燃气热力行业转型升级贡献更多的“青能”力量！

供热事业部 魏娟

威海热电集团一行来集团工作交流



3月11日，威海热电党委委员、副总经理姜振山一行到集团工作交流。集团党委委员、副总经理王林出席座谈。

王林副总经理对威海热电集团一行的到来表示欢迎，并介绍了集团概况、业务发展、产业布局及集团在制度建设、阳光采购、合规管理、信息化赋能等方面的工作开展情况。他表示，能源集团作为城市保障的重要力量，始终秉持“履行社会责任、提升品质生活”的企业使命，勇担社会责任，保障民生用能。双方同属能源保障行业，希望双方在供热管理等方面深入交流、取长补短。

姜振山副总经理介绍了威海热电的发展概况、主要业务及规模情况。对集团在数字化转型与智慧能源生态构建方面取得的显著成效给予充分认可，他表示，集团作为青岛市能源行业的“主力军”，为城市能源安全筑牢坚实支撑。希望通过此次交流，学习借鉴集团在阳光采购、合规管理等方面的管理经验，进一步深化交流

合作。

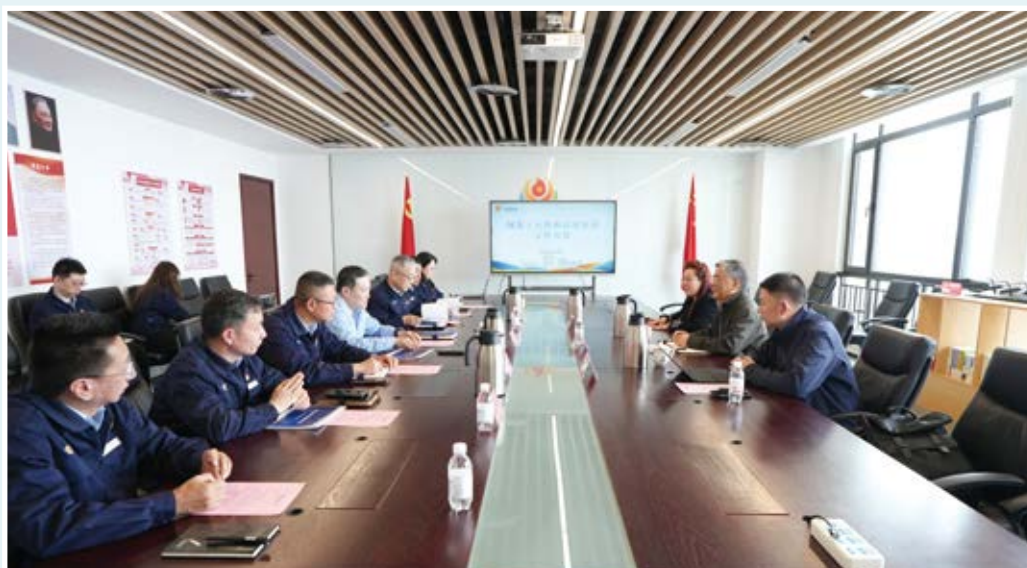
双方围绕企业制度的制定及落实、招采管理、物资采购、仓储管理工作、法务合规管理、信息化规划等情况展开充分交流。此次交流活动不仅增进了双方之间的友谊，更拓宽了双方的工作思路。双方一致表示，在“双碳”目标背景下，供热行业面临着转型升级的新挑战与新机遇。今后，双方将以此次交流为契机，相互学习，互通有无，建立常态化的沟通机制，加强信息共享，取长补短，共同探索供热事业高质量发展的新路径，为双方企业高质量发展注入更强动力，为全省能源转型和“双碳”目标实现贡献力量。

威海热电一行还参观了集团调度指挥中心、96556 热线服务中心及能源博物馆。

集团企业管理部、审计法务部、数智中心负责人及相关人员、热电集团相关人员参加交流。

企业管理部 孔超

河北工大科雅科技集团董事长齐承英一行到集团座谈交流



4月27日，集团副总经理、安全总监李修志与河北工大科雅科技集团董事长齐承英一行进行座谈，双方围绕智慧供热技术应用、节能降耗及未来合作方向进行深入探讨。

齐承英董事长介绍了集团发展历程及在智慧供热领域的技术积淀与丰富实践。他表示，集团在二次网平衡、源网协同、合同能源管理等方面已形成成熟解决方案，并在全国多个城市成功落地。下一步，希望深化与集团合作，助力集团在低碳转型中锻造能效新标杆。

李修志副总经理对齐承英董事长一行的到访表示欢迎，并介绍了集团在供热数字化转型、智慧化运营方面的总体布局。他表示，集团当前正紧扣“创新开拓、转型提质”工作主题，加快构建清洁低碳、安全高效的供热保障体系。希望双方以此次交流为契机，在关键技术攻关、示范项目落地等方面深化合作，共同推动供热行业绿色

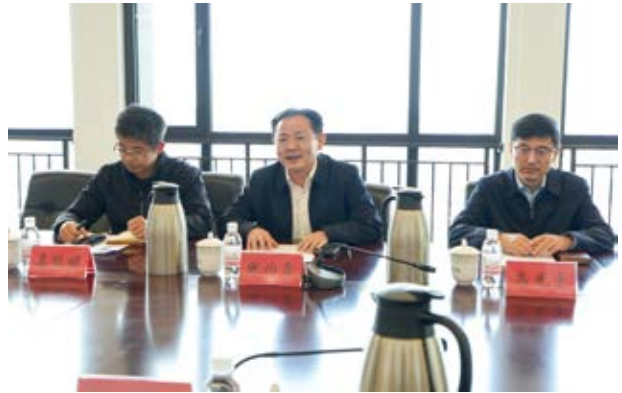
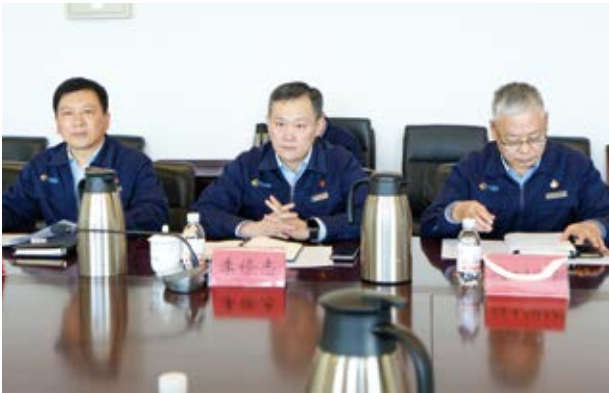
低碳高质量发展。

座谈中，李修志副总经理围绕后续合作，对能源集团就相关部门、单位提出具体建议：一是聚焦高能耗换热站精准治理，推行“一站一策”，打造样板示范。二是做好已试点项目效果评价，全面总结往年试点项目运行数据，形成科学评价报告，为规模化推广提供坚实支撑。三是根据资金争取情况，积极探索灵活多元的合作模式，择优落地最优方案。四是结合补贴政策精准推进，分区域、分步骤实施改造，实现投入产出效益最大化。五是加快构建智慧供热数据底座，为精准施策提供保障。六是统筹能源安全与平台建设，结合“十五五”规划科学制定升级路径，确保系统安全可控、经济高效。

集团安全生产技术部、供热事业部、数智中心、热电集团相关负责人员参加座谈交流。

供热事业部 李雨恒

市生态环境局黨組成員、副局長張均雷一行 到集團調研



4月22日，集團副總經理、安全總監李修志會見市生態環境局副局長張均雷一行，雙方圍繞燃煤鍋爐清潔替代及超低排放改造工作開展深入交流。

李修志副總經理對市生態環境局調研組的到來表示歡迎，並感謝市生態環境局在環保政策指導、超低排放改造等方面給予的支持和幫助，隨後介紹了集團鍋爐清潔替代整體推進情況；平度公司重點匯報了兩台高效煤粉鍋爐的运行現狀、淘汰改造計劃及30t/h鍋爐原位擴容改造的實施方案；供熱事業部就恒源熱電公司、金源熱電公司環保投入補貼、技術改造指導及生物質鍋爐項

目環評審批等事項做了詳細匯報。

張均雷副局長對能源集團作為城市供熱保障主力軍，在服務民生中發揮的重要作用，在鍋爐清潔替代、超低排放改造等方面取得的成效給予充分肯定。他表示，市生態環境局將積極支持企業依法合規推進鍋爐改造，不斷提供相關政策和資金支持。他希望集團繼續發揮技術和管理優勢，為全市空氣質量改善作出更大貢獻。

市生態環境局大氣處相關負責人、集團安全生產技術部、供熱事業部、平度公司負責人及雙方相關人員參加調研。

供熱事業部 魏娟

集团召开党委会

启动部署树立和践行正确政绩观学习教育

3月2日上午，集团召开党委会，启动部署树立和践行正确政绩观学习教育。集团党委书记、董事长徐冰主持会议并讲话，集团党委委员出席会议，首席技术顾问、总经理助理、董事会秘书等列席会议。

会议传达落实了市委组织部关于开展树立和践行正确政绩观学习教育有关要求。会议一致认为，开展学习教育既是一次思想上的再深化、政治上的再淬炼，也是一次行动上的再部署、责任上的再压实，目的就是引导党员干部进一步坚定理想信念、锤炼过硬作风、强化责任担当、校准行动方向，以“功成不必在我、功成必定有我”的境界，把心思用在干事创业上、把精力放在推动发展上、把功夫下在狠抓落实上，切实以学习教育成效深化“创新开拓转型提质”工作主题，为集团“十五五”高质量发展提供坚强思想保证和政治保障。

会议强调，要进一步提高政治站位，强化履职尽责担当，狠抓工作落地见效，切实以过硬作风和正确政绩观推动集团高质量发展。一是深刻把握学习教育的重大意义。自觉把集团工作放到全市发展大局中谋划定位、扎实推进，坚决贯彻落实党中央决策部署和省委、市委要求，强化城市能源保障，加速产业绿色转型，提高民生服务质效，确保管网运行安全有序，

切实为城市发展、民生福祉扛牢责任，多作贡献。二是从严从细推进学习教育组织实施。要全面落实“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求，成立学习教育领导小组，研究制定学习教育方案，同步启动部署学习教育，一体推进学查改，紧扣大讨论梳理出的问题整改清单，靶向发力、精准施策，做到学思用贯通、知信行统一。三是切实把学习成果转化为发展实效。要坚持实事求是、求真务实，多做打基础、利长远、惠民生、防风险的实事要事；要对照政绩观偏差问题深入自查自纠，坚决纠治形式主义、官僚主义；要紧扣“干部作风建设年”问题整改，拿出实招硬招、健全长效机制，以刀刃向内的勇气改进作风、提升效能，确保各项工作抓细抓实、抓出长效。

以树立和践行正确政绩观为主题，集团开展党委理论学习中心组（扩大）学习，系统学习了习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述、中央党的建设工作领导小组研究部署树立和践行正确政绩观学习教育工作会议精神和《实干担当 为民造福——习近平总书记引领全党树立和践行正确政绩观》等内容，为深入开展学习教育筑牢思想和理论根基。

会议还研究了其他事项。

办公室 李凯



集团举办树立和践行正确政绩观 学习教育专题读书班

按照市委树立和践行正确政绩观学习教育工作部署，3月23日至24日，青岛能源集团党委举办专题读书班，深入学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，带动集团学习教育走深走实。集团党委班子成员、专职外部董事、首席技术顾问、总经理助理、董事会秘书，集团8级以上人员参加学习。

本次专题学习班采取动员讲话、专家辅导、集中学习、个人自学、研

讨交流等形式。读书班邀请市委党校教授进行了专题辅导，集中学习了《习近平关于树立和践行正确政绩观论述摘编》、习近平总书记在地方的工作期间坚持正确政绩观的生动实践等重点内容，并围绕“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”这一根本性问题开展研讨交流。集团6级以上人员参加专题辅导。

会议指出，要充分认识开展树立和践行正确政绩观学习教育的重大意义，站在坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治高度，深刻把握树立和践行正确政绩观对于践行党的根本宗旨、推进全面从严治党、推动“十五五”高质量发展的重大意义。要将习近平总书记关于正确政绩观的重要论述，与党的二十届四中全会、中央经济工作会议等重要会议精神，与“十五五”规划建议，与总书记视察山东、青岛重要讲话和重要指示批示精神紧密结合，全面系统读原著、学原文、悟原理，锤炼党性修养。

参训人员结合集团实际谈认识、找差距、定举措，一致认为，树立和践行正确政绩观，核心就是要把为民造福作为根本追求，要坚持问题导向、实践导向，将学习教育与民生保障、企业发展充分结合起来，切实把学习成效转化为树立和践行正确政绩观的思想自觉、行动自觉，转化为

立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干的生动实践。一是在暖心服务上，坚守为民服务初心，优化线上线下服务渠道、提升政务热线“三率一量”、搭建气热服务管家联动机制，用心解决群众急难愁盼问题，以民生服务提质检验学习教育成效；二是在产业发展上，锚定绿色转型方向，深耕供热、燃气两大主业，攻坚储能、氢能等新型能源赛道，构建多能耦合发展新生态，以产业转型升级彰显学习教育价值；三是在安全保障上，始终坚持底线思维，抓实老旧管网改造、智慧燃气表换装、“海陆空天”立体化巡检等重点工作，织密“源网站户”全链条安全防护网，以城市能源安全践行学习教育要求；四是在重点项目上，坚持实干导向，加快小涧西固废发电余热利用、青岛移动数据中心余热利用等绿色项目建设进度，全力推进董家口LNG接收站效益转化、青能科创产业园招商去化等攻坚任务，以项目建设成效体现学习教育成果。

下一步，集团党委将以此次读书班为契机，持续深化树立和践行正确政绩观学习教育，把学习成果融入集团发展各项工作，切实以正确政绩观引领履职尽责、担当作为，以实干实绩推动集团“十五五”时期高质量发展。

党群工作部 褚靖 刘世俊

以『四比四做』 强作风

以实干担当启新程

——集团深入开展“强党性、转作风、重实干、促发展”大讨论活动

为深入推进“干部作风建设年”活动，进一步引导集团广大干部树立和践行正确政绩观，以实的举措、新的状态、快的效能、严的要求，推动各项工作迈上新台阶，确保“十五五”开好局、起好步，集团及各直属单位以“四比四做”为主题，深入组织开展“强党性、转作风、重实干、促发展”大讨论活动。

在集团职代会、2026年度工作会议暨“干部作风建设年”动员部署大会上，**集团总部**围绕“强党性、转作风、重实干、促发展”大讨论活动开展了分组讨论，以刀刃向内的勇气，深入查摆工作短板、作风问题，进一步统一认识、凝聚共识，形成了许多富有前瞻性、针对性和可操作性的意见建议：一是加强对新兴业务法律合规风险的前瞻性防控；二是强化优秀人才向一线和专业化领域倾斜，同时提升一线人员技能与创新参与；三是聚焦全产业链协同发展，加快推进综合能源服务商转型，深化全过程数智化建设；四是加快推进数智化转型，深化大数据治理管控。讨论期间，党员干部积极参与、深入研讨，切实达到了统一思想、凝聚共识、改进作风、推动工作的目的，有效激发了干事创业的昂扬斗志和内生动力。

燃气公司根据集团“强党性、转作风、重实干、促发展”大讨论要求，紧扣燃气保供、市场开拓等核心职责，严格对照“精心组织讨论、对标寻找差距、深入查摆问题、形成问题清单”四个步骤，扎实开展各项工作。党委班子带头学习研讨，围绕“四比四做”逐项对标查摆，形成专项整治清单和整改举措。同时，创新开展“燃气一线求学日”特色活动，组织总部干部走入项目现场和实训基地，着力锤炼“实、新、快、严”作风。通过大讨论，全体干部职工进一步统一认识、凝聚共识，将学习成果转化为推动重点项目落地、市场开拓创新、工程廉洁护航的实际行动，以过硬作风为集团“十五五”高质量发展贡献燃气力量。

热电集团以“四比四做”为主题，紧扣“创新开拓转型提质”年度工作主题，以高标准、实举措开展“强党性、转作风、重实干、促发展”大讨论。聚焦年度中心工作，深入查摆问题，形成整治重点及分工表。广开言路、集思广益，征集20余条青能发展意见建议，为确保意见建议精准对接集团发展需求，从内容的科学性、可行性，到与集团战略规划的配合度进行审核把关，力求为青能发展注入源源不断的强劲动力。在暖心服务品质升级、能源转型升级发展、国有企业深化改革等方面攻坚克难，有序推动金海热电高新区余热利用项目、恒源生物质锅炉建设和三联供项目，开工老旧供热管网改造，切实以“实、新、快、严”的工作作风推动集团高质量发展。

发展集团聚焦年度重点任务与“十五五”规划方向，高效开展“强党性、转作风、重实干、促发展”大讨论。围绕新质生产力、产业升级、民生服务、风险防范等九个领域，以“实、新、快、严”的作风导向，在外部市场开拓、信访源头防控等重点整改任务上形行动共识，同时明确加快布局虚拟电厂等新业态、加速 EPC 转型、筑牢工程安全和根治欠薪底线、提速省外市场拓展等关键发力点。大讨论为公司下一步工作提供了清晰的行动标尺，公司将充分发挥板块协同优势，以“实”干促“新”局，在成功申报施工压力管道资质的基础上，有力推动设计板块向工程总承包模式转型；以“快”破局，加速向新疆、河北、江苏等地延伸的市场步伐；以“严”守底，刚性执行欠薪零容忍制度，以扎实行动将讨论共识转化为公司高质量发展的实际成效。

物业公司深入推进“干部作风建设年”活动，引导全体干部树立和践行正确政绩观，紧扣“四比四做”主题，以理论学习、主题党日等为抓手，扎实开展“强党性、转作风、重实干、促发展”大讨论，组织党员干部立足岗位，围绕职工急难愁盼、经营发展堵点难点，深入开展交流研讨，广泛征集服务优化、降本增效、经营创新方面的“金点子”，切实以“大讨论”明方向、聚共识，以“金点子”解难题、促实效，聚力攻坚重点任务，推动智慧停车场更新升级、“青能优 e 购”业务扩面提质，持续优化后勤保障、食堂运营等服务供给，从严抓实大宗集采、安全管理等关键任务，推动各项工作落地落细，真正将作风建设与生产经营同谋划、同部署，以“实、新、快、严”过硬作风为公司高质量发展提供坚强支撑。

培训中心紧扣集团“干部作风建设年”活动部署，深入开展“强党性、转作风、重实干、促发展”作风建设大讨论。组织全员对照“四比四做”要求查摆不足、建立整改台账，坚持立查立改、即知即改。大讨论围绕“实、新、快、严”工作要求，

推动作风建设与培训主业深度融合：以“实”筑基，锚定培训主业完善课程体系；以“新”破局，构建“青能四色”课程体系、创新“驻点赋能”专项行动，推动培训工作向重实效侧重；以“快”提效，健全责任机制、细化任务节点，全面提升执行效能；以“严”立规，强化技能人才自主评价全流程监督，从严管控培训成本，将“过紧日子”意识贯穿工作各环节全过程。

莱西公司组织开展了“强党性、转作风、重实干、促发展”大讨论活动，强调以强党性为根本，终身锤炼党性修养，深学党的创新理论；以转作风为关键，在整改整治上持续用力、一抓到底，立足“让优秀成为一种习惯”，自觉涵养“七个优秀习惯”，持续锤炼公司优良作风；以重实干为核心，围绕“实、新、快、严”作风要求，立足本职岗位、强化责任担当，用实际行动践行“岗位有我请放心，事业因我更精彩”；以促发展为目标，把作风建设与中心工作深度融合，用过硬作风引领工作创新，积极探索工作新思路、新方法，不断推动工作提质增效，为集团“十五五”规划开好局、起好步贡献莱西力量。

产业集团为深入推进“干部作风建设年”活动走深走实，组织开展“强党性、转作风、重实干、促发展”大讨论活动。公司全体党员干部紧扣“实、新、快、严”作风要求，立足产业集团“十五五”发展规划部署，聚焦气源采购成本优化、海外 LNG 采购提质增效、外部销售利润提升等核心任务开展研讨。大家结合公司实际，直面企业发展瓶颈、工作推进堵点，谈思路、找差距、定举措，在思想碰撞中凝聚发展共识，在交流探讨中明确工作方向，进一步强化了履职尽责、实干担当的思想自觉和行动自觉。结合此次大讨论成果，下一步全体党员干部将主动带头深入一线、扎根基层，聚焦目标推进中的难点堵点，靶向发力、精准破题，以“钉钉子”精神狠抓落实，切实把讨论成果转化为干事创业的实际行动。

胶州公司坚决贯彻集团“干部作风建设年”活动要求，精心制定“强党性、转作风、重实干、促发展”大讨论方案，按照“党委会启动部署、党支部跟进研讨、党小组班组协同落实”分层分类开展大讨论14次。职能部门聚焦管理提升、服务意识、协同赋能等方面深入研讨，基层单位聚焦2025-2026供热季“降本增效 管理提升”“强基提质 暖心服务”活动落实情况及非供热季“冬病夏治”等重点任务，形成“节能降损系统谋划不足、特殊服务对象关注度不够”等整治重点30余项，逐项明确整改举措及责任分工，抓好问题整改、举措落地，激发党员先锋模范作用，促进班站指标水平整体提升，以过硬作风争做胶州市能源发展“排头兵”。

咨询公司深入推进“干部作风建设年”活动，组织开展了“强党性、转作风、重实干、促发展”大讨论。公司党员干部紧扣“四比四做”主题，围绕主责主业深入开展交流研讨。大讨论围绕全过程造价咨询服务、电子化评标系统建设等，在精准把控成本、服务质量提升上找差距，树牢实的作风；围绕综合能源托管布局，聚焦用户用能需求，提供能耗诊断、全周期成本测算、绿色节能方案，树牢新的作风；围绕职能化、数字化全流程线上提效，查摆业务中优化流程、压缩周期、强化部门协同问题，树牢快的作风；围绕工程咨询、招标代理等业务开展，动态更新廉洁风险点，完善风险防控，树牢严的作风，为集团开创高质量发展新局面贡献咨询力量。

自“干部作风建设年”活动启动以来，**天然气公司**紧扣“强党性、转作风、重实干、促发展”主题，深入开展大讨论。领导班子带头围绕9个方面15个突出问题深研细判，形成问题清单、整改举措与工作目标，层层压实责任。坚持刀刃向内，推行“一线工作法”，聚焦供销差管理、用户开发等关键环节精准发力；以数字化转型和绿色低碳发展破局，加快AI大模型、智能装备及“光储

充一体化”等综合能源业务布局；强化民生服务，健全热线处置机制，高效推进管线工程建设；严守廉洁底线，深化“清风廉线”专项监督，推进“大合规”体系建设。通过大讨论，全体党员干部以作风大转变推动效能大提升，为公司“十五五”开好局、起好步蓄势赋能。

资管公司结合资产盘活、项目攻坚工作实际，深入开展“强党性、转作风、重实干、促发展”大讨论，全体党员干部严格对照“四比四做”要求，深入查摆自身在工作作风、创新赋能、执行效能等方面的短板不足，针对资产运营、项目建设等中心工作梳理改进思路5条，在交流中统一思想、凝聚共识，明确了下一步整改方向和工作重心。以“实、新、快、严”作风攻坚资产盘活，发扬“青能模式”。下一步，资管公司将以作风建设为引领，强化实干担当、提升执行效能，以严的要求、快的节奏紧盯重点项目，加快推进合肥路、南京路等项目建设，攻坚沧兴路招商签约。主动抢抓城市更新政策机遇，破解历史遗留难题，依托优质资源探索增收新路径，以过硬作风推动中心工作提质，以实干实绩护航集团“十五五”开局起步。

大讨论期间，**平度公司**坚持把政治建设摆在首位，以“头雁效应”激发“群雁活力”。一是紧扣“强党性”，严格落实“第一议题”制度，在深学细悟中筑牢思想根基；二是聚焦“转作风”，将年度重点工作任务目标层层分解，形成清晰明确的“路线图”和“时间表”，让年度目标从“纸上”落到“地上”。向广大职工开门纳谏，征集供热稽查、市场拓展、技术优化等发展建议10余条。三是立足“重实干”，成立技术攻坚小组，集中力量攻克上一采暖季暴露出的问题。开展服务进社区宣传活动，打通供热服务“最后一公里”；四是锚定“促发展”，开展“生物质能技术交流会”，探索能源结构转型绿色发展。盘活滨河闲置土地53.2亩，激活存量资源价值，实现“闲置资产”向“效益资产”转变。

聚智献良策 同心谋发展

——集团开展“我为青能发展献计策”活动

紧扣“干部建设作风年”工作要求，集团扎实开展“我为青能发展献计策”活动，坚持问题查找在一线、问计寻策在一线，引导广大干部职工立足实践、躬身实干，聚焦堵点难点建言献策、出招破局，把“金点子”变成“好路子”，以务实行动深化学习教育成效、锤炼过硬作风。

活动开展至今，各单位已提报建议16项，涵盖供热质效、服务提升、工程建设、组织赋能、班组建设等多个领域。有关部室立足工作实际、着眼长远发展，对建议研究论证，对切实可行、具有推广价值的建议，形成专项答复，明确推进举措，把职工智慧转化为发展实效。现从中摘选几项建议及答复，供干部职工启思明向、智汇青能。下一步，集团将持续开展“我为青能发展献计策”活动，也欢迎职工读者们积极献策，共同凝聚“创新开拓 转型提质”强大合力。

建议（一）《关于推行〈换热站经营手册〉以提升供热精细化运营水平的建议》

建议人：陆金刚（莱西公司）

建议内容：针对换热站现有运行规程尚未系统整合，标准分散、能耗管控粗放、设备维护不系统、知识传承不足等问题，建议系统整合形成标准化操作指南、建立常态化分析与核算机制、规范设备维护与管网调试体系、构建知识更新机制，形成系统完整的《换热站经营手册》，实现运营效率和管理水平同步提升。

供热事业部答复：组织供热单位学习借鉴。各供热单位根据自身实际情况完善、优化手册内容。

建议（二）《关于搭建集团人才共享“中转站”的建议》

建议人：高翔（燃气公司）

建议内容：针对集团各单位技能人才联动不足问题，建议搭建人才共享“中转站”数字平台，推行“季节性错峰+跨板块柔性支援”机制，建立“经验点子中转站”流转机制与“汇智攻坚”协同解决机制并完善激励保障体系，推进人才利用、经验转化，提升集团整体协同效益与发展动能。

党委组织部答复：聚焦破解气热协同机制缺失的堵点问题，集团于2月28日、3月2日及3月19日分阶段召开项目启动会、推进会与调度会，系统确立了协作模式、核心任务、激励机制与责任分工，全面启动热电集团、燃气公司、泰能天然气公司业务互联互通试点并部署后续推广工作。此举不仅实现了从“单兵作战”向“协同赋能”的机制跨越，更将进一步丰富集团内部人力资源市场的内涵与运行效率，为构建资源集约、响应高效、价值共创的内部协同生态提供有力支撑。

建议（三）《关于停热稽查可视化管理系统开发的建议》

建议人：王占峰（热电集团）

建议内容：针对稽查工作中存在量化困难、稽查标准难统一、工作效率较低、稽查轨迹无记录等问题，稽查可视化程序的研发使用，确保每项操作有迹可循、责任可追溯，推动稽查全程留痕、量化管理，有效提升稽查数据处理效率与可视化管理水平。

客服中心答复：第三热力公司利用WPS自主开发的稽查小程序，应用效果突出，具备低成本、高适配的特点，且能实现稽查成果可视化、一目了然。经研究，确定该小程序在集团内推广试用。各单位可结合自身实际情况，自主选用该小程序或开发类似功能工具；若有更优工具方案，将择优在集团内推广展示，供各单位参考借鉴。

建议（四）《关于建立适老化服务体系，持续优化“暖到家”服务品牌的建议》

建议人：罗宇宇（胶州公司）

建议内容：针对老年用户供热服务精准性不足的问题，建议构建适老化服务体系，通过建立专属信息台账、拓宽通知渠道、提供上门服务、升级平台适老化功能、开通专属呼叫专席、党员结对帮扶等，破解服务堵点，提升民生社会效益，实现管理与作风建设升级。

客服中心答复：2026年将对集团微信服务号开展适老化功能优化升级，用户可点击“适老版”（暂定）按钮，一键切换至字体放大、界面简洁的专属模式；在客服系统中标注老年用户，话务员可第一时间关注响应，提供专属服务；接听来电，放慢语速、适配沟通节奏，确保老年用户听得明白、办得顺畅。各供气、供热单位建立老年用户台账，服务管家不定期电话或入户走访，让老年群体享受到更贴心、更安心的暖心服务；主动与敬老院、福利院建立联动服务机制，开展暖心慰问与关怀服务。

建议（五）《关于建设工程管理领域 AI 应用的建议》

建议人：于谦（发展集团）

建议内容：推进 AI 技术在工程管理领域的安全质量管理、竣工结算应用，建议将发展集团现有智慧工地整合进入集团工程管理信息化平台，编写 AI 视频监控程序，利用现有摄像器材，提升管理水平；开发竣工结算 AI 辅助审核模型，提高资料编制准确率，压缩结算周期。

投资发展部答复：一是集团工程管理信息化平台与发展集团智慧工地平台已在打通过程中，因发展集团分标段管理模式与常规项目管理模式不同，智慧工地平台需做一定改造。二是集团工程管理信息化平台已经针对工程结算中签证问题做了部署，对签证单统一了部分模板。

集团工程管理信息化平台于 2026 年 3 月 10 日上线，目前正处于初步运行状态，本阶段暂不具备开发 AI 的条件。3 月 11 日，组织相关单位与习远咨询公司交流了 AI 在工程造价中的应用模式。建议先利用发展集团智慧工地平台试点 AI 结算模型，视情况进行推广。

建议（六）《关于以“红旗班组”建设为基，以绩效改革为擎，全面激活职工队伍新动能的建议》

建议人：陈昆（热电集团）

建议内容：建议针对存在的班组管理薄弱、人员技能与结构性矛盾并存等问题，提出从深化培训体系、优化绩效机制、提质“红旗班组”创建三方面补齐管理质量和队伍素质短板，强化精准激励，深化党建业务融合，释放改革红利，夯实企业高质量发展根基。

工会答复：集团工会 2026 年将组织开展班组长赋能培训活动，制定针对性课程，动态化调整培训课程体系，确保赋能成果精准转化为一线生产力与组织战斗力。

暖心护航践使命 圆满收官启新程

——青岛能源集团 2025-2026 供热季工作圆满收官

春回大地，暖意留存。随着气温稳步回升，青岛能源集团 2025-2026 供热季圆满完成各项保供任务，顺利落下帷幕。本供热季，集团紧扣“强基提质 暖心服务”供热季工作主题，以为民造福为核心目标，秉持“早谋划、早部署、早落实”原则，以“11516”双供双保机制为统领，统筹能源保供、服务提质、精细管理、科技兴安、应急保障五大维度，全链条、全周期、全方位筑牢民生温暖防线，用实干实绩兑现国企承诺，为岛城市民交出一份有温度、有质感、有口碑的民生答卷。

强基扩容 守牢保供基本盘



本供热季，集团面对新增供热面积 350 万平方米、新增用户 2.7 万户、新增管网 113 公里的扩容压力，坚持硬件升级与绿色发展双轮驱动，实现供热运行全域平稳高效。

管网焕新攻坚。高标准完成自有老旧管网改造 116.6 公里、华电老旧管网改造 8.5 公里，全面加固城市供热“生命线”。

绿色热源迭代。青岛李村河再生水清洁能源利用项目、青岛石化余热应用城市集中供热项目顺利并网；莱西公司新建 2 台 29MW 燃气热水锅炉 + 燃煤改生物质锅炉同步投运，实现热源清洁化替代与稳定供应。

本供热季，供热板块累计消耗天然气 4.45 亿立方米、煤炭 39 万吨、生物质 20 万吨，供热运行整体平稳高效。

暖心服务 擦亮民生底色



集团以“三率一量”为核心抓手，通过热线提效、网格扎根、数字赋能、换位一线、稽查护资等举措，实现服务质效领跑全市。“暖到家”服务品牌荣获人民网“人民匠心服务”称号。

指标领跑创优。政务热线量同比下降 38.5%，服务满意率 98.1%、问题解决率 97.6%、及时响应率 100%，政务热线“三率一量”指标位居青岛市同行业最优。其中，20 个三级单位实现“三率”100%。

网格精准触达。完善 1391 个服务管家网格，高效响应“社区吹哨”诉求，累计解决问题 5856 件，同比增长 50.2%；服务管家微信群覆盖率 92.4%，开展进社区服务 373 次，同比增长 30.4%。常态化“访民问暖”走访 7.27 万户，整改隐患 1226 户，实施串改并 125 户。2026 年起计划四年内完成 43 万户 2000-2010 年入网用户走访，目前已走访 1.2 万户。

数字服务提效。96556 智能客服与“青岛能源集团”微信公众号服务优化升级，本供热季线上受理量 2.03 万件，同比增长 25.3%。推进热线“一号通、一线清”一站式暖情服务建设，8 个外围单位实现电话全量接听，年节约话务人力近 30 名，首问解决率提升至 59%；打造“常规 + 常备 + 后备”话务保障梯队，完善应急预案并组织实战演练，单日最高处理热线 10923 件，创历史新高。

稽查管控精准。创新气热协同稽查模式，试点完成 1.6 万户稽查工作；构建三级稽查体系，累计稽查用户 58.8 万户，守牢国有资产底线。

换位下沉一线。于供热季初期、末期分别开展“领导接线日”“领导回访日”活动。“领导接线日”活动累计接听来电 2200 余通，收集建议 17 条；截至目前“领导回访日”活动有效回访 1213 通，满意率 96.1%、解决率 95.0%，督办事项 40 件办结，民生诉求 100% 回应、100% 跟进。

提质增效 激活内生动力



集团以数字化管控为抓手，建立全流程、全要素、可追溯的能耗管理体系，推动供热生产从“经验运行”转向“数据驱动”。

三级管控闭环。实行能耗“日报、周报、月报”三级管控体系，对锅炉热效率、换热站单耗、供热故障等 10 大类，一次网补水量、水电热单耗、高能耗站点等 22 项关键指标动态晾晒、实时管控。

高耗站点攻坚。强化节能改造与精细化运行调控，47 个高能耗站点能耗均实现不同程度下降，带动整体供热单耗持续优化。

气量精准调度。严格执行天然气“日统计、周调度、月考核”机制，结合气象预报精准预测用气计划，实时调度优化供需，天然气气量计划执行偏差控制在 $\pm 2\%$ 以内，本供热季计划执行率 99.59%，较同期提升 0.15%。

供热季水单耗同比下降 3.70%，电单耗同比下降 3.88%，热单耗同比下降 1.43%，一次网补水量 65.85 万吨，同比下降 1.98%，供热生产提质增效成效明显。

科技兴安 守护管网安全



集团以 1.7 万公里燃气、供热管网安全为底线，用科技手段构建全域覆盖、智能预警、快速处置的安防体系。

集中巡检排查。2025年12月，集团抓住降温关键期，开展为期三周的供热管网集中巡检专项行动，运用红外热成像技术对埋深1.5米以下管网精准扫描查漏，累计巡检3861公里，发现并修复隐患32处。

智能装备赋能。供热管网重点攻坚地面巡检提效，研发车载智能供热管网巡检系统，搭载多功能红外影像采集与AI智能分析终端，实现管线周边地面温度360°无死角采集、异常自动报警与精准定位，为管网安全运行提供科技支撑。

立体智能防控。创新构建“陆海空天一体”立体化智能燃气巡检体系，融合无人机空中巡查、云端铁塔系统预警、高精度检测车地面排查、智能平台监测海底管线，实现从“人防”到“技防”的本质转变。

本供热季供热管网故障同比下降28.34%，供热保障率达99.984%，安全保供能力再上新台阶。

应战寒潮 筑牢应急防线



面对多轮强寒潮侵袭，集团以超前预判、全网联动、快速响应为原则，构建坚固应急保障体系。

统筹调度灵活，联网点增至26个，最大互保面积2865万平方米，热源调度更灵活、抗风险能力更强。应急布局优化，增设2处应急物资存放点，配齐大型抢修装备，缩短响应半径，提升市区突发处置效率。队伍高效响应，113支应急队伍、1256名抢修人员24小时备勤，快速响应、高效处置，极端天气下温暖供应不间断。

回望2025—2026供热季，青岛能源集团以机制统领全局、扩容夯实基础、服务赢得民心、精细提升效益、科技守护安全、应急保障底线，全方位守护岛城135万用户温暖过冬。这份答卷，凝聚着全体青能人激情创业、奉献敬业、勤勉精业的坚守与担当。站在新起点，集团将持续巩固供热成果，深化民生保障，勇担国企使命，为岛城发展注入更强劲、更持久、更温暖的能源力量。

凝心聚力保供气 担当作为暖万家

——燃气公司圆满完成“双供双保”工作任务



“双供双保”期间，燃气公司坚决贯彻集团部署，紧扣“强基提质 暖心服务”主题，以党建为引领，以安全为底线，以创新为驱动，以服务为根本，圆满完成了各项保供任务。全体干部职工坚守一线、攻坚克难，在气源调度、安全保障、科技赋能、用户服务等方面取得显著成效。

精准研判稳供应 统筹调配保需求

燃气公司坚持“早部署、早行动、早落实”，构建起科学高效的输配调度保障体系。采暖季期间，灵活运用低价网拍、“腾笼换鸟”等策略，竞拍转入气源 1518 万立方米，转出 200 万立方米，调剂自由提取气量 617 万立方米，有效平衡需求与合同量偏差。所属西海岸公司打通输配瓶颈，全量接收康恒沼气 350 万立方米 / 年，节约采购成本 300 余万元；所属平度公司接收投运政府投资建设的蓼兰镇 5.11 公里中压管网，实现重点区域环网供气。胶州马店、平度新河 LNG 储备站动态储备充足，实现“保供应”与“控成本”两手硬。

总调中心实行 24 小时实时监测，比对分析

供气量数据，动态调整追加计划。寒潮期间，日高峰供气量近 470 万立方米，日最高输配气量近 1000 万立方米，次高压管网压力始终维持在 1.2 兆帕以上，实现供气“零中断”。依托 PVSS 系统实现各供热站点监控安防远程联动，根据气温波动精准调控供热运行参数，整合联动地源、空气源，适时启动调峰热源，在达标供热的同时，整体热单耗同比下降近 3%；持续发力 6 座高能耗站点改造，风河二期热力站单耗同比下降 13.6%，融创 C 区热力站单耗同比下降 6.1%。

织密防护网络 守牢运行底线

燃气公司始终将安全置于首位，全面开展设

备体检与管网维护，对长输管网、调压箱、阀门井等关键设施进行拉网式排查与专项保养，完成老旧小区和偏远区域设施加固与保温处理。PPB级巡检车累计巡检 1656.72 公里，公司中压以上管网泄漏自我发现率 100%。

完善应急保障体系，常态化开展“三不双盲”实战演练和联合抢修演练，严格执行 24 小时领导带班与抢修人员双值班制度，23 支专业抢修队伍协同备勤。春节期间，针对人员聚集区、商业街区等重点区域加密巡检频次，实施夜间专项监护，严防燃放烟花爆竹等安全隐患。所属北部分公司组建第五热力保供突击队，寒潮期间在五热合署办公；所属管网分公司“双供双保”党员突击队在巡检中发现相邻单位管线泄漏隐患后，第一时间通报并昼夜坚守支援，圆满完成联合处置，彰显了跨单位协同作战能力。

创新驱动发展 智慧引领未来

燃气公司深入践行集团“绿色低碳、科技驱动、多能协同”发展理念，以数智化赋能安全生产与降本增效。依托技术委员会，建立“前置评审、优化提升、协同创新”一体化工作机制，科技创新研发累计投入约 1500 万元，获得实用新型专利 4 项、软件著作权 2 项，2 项科研课题列入省级科技计划，成功建成市级专家工作站，燃热一体物联网平台应用荣获行业创新奖项。

创新完成 13 处高压、次高压调压计量撬远传设备改造，节省设备购置费用约 13 万元；实施胶州门站锅炉并联改造，供热季节约自用气约 6 万立方米、费用 20 余万元。综合运用 PPB 级巡检车、无人机、激光云台、光纤震动监测系统等先进设备，

对场站、阀门井、调压箱等实施全覆盖、无死角监测，构建“智能监测 + 人工巡护”立体化巡检体系。为重点用户加装智能压力监测设备，配置移动式气化卸车装置等区域性应急调峰设施。

用心传递温暖 真情守护万家

燃气公司坚持“用心专注 温暖到家”服务理念，将服务做到群众心坎上。43 名燃气管家分片负责，落实“5 分钟响应、15 分钟到位”标准。节假日期间，46 名客服人员确保热线 24 小时畅通，实现用户诉求“即接即办、日清日结”。供热季累计办理线上“零跑腿”业务 32.62 万件，处理居民供暖诉求 500 余件；政务热线量同比下降 32.1%，满意率 98.2%、解决率 97.3%，均高于集团指标要求。

针对到期燃气表更换“入户难、协调难、整改难”，推出“三提前”工作法（提前告知、提前摸排、提前预约）和“错时延时”服务，完成 2.4 万余块到期燃气表更换，并加装报警切断装置。针对老年、独居、返乡家庭等特殊群体，持续开展“敲门问暖”行动。创新开展公交车燃气安全宣传，联合共建社区开展冬季入户安检、“服务赶大集”等专项活动，设计制作“燃气表使用 / 缴费小贴士”，形成“企业尽责、社区监督、用户参与”的群防群治氛围。

下一步，燃气公司将围绕集团“三位一体”可持续发展总体布局，持续强化气源统筹、筑牢安全根基、深化科技创新、优化服务供给，全力守护城市燃气生命线，为保障民生、服务大局贡献更大力量。

燃气公司 曲晓凤

勠力攻坚 担纲承梁

以过硬作风勇夺双供双保新胜利

——热电集团圆满完成 2025-2026 年“双供双保”任务

2025-2026 年供热季，热电集团在集团党委坚强领导下，砥砺奋进、勇毅笃行，全体干部职工聚焦“强基提质、暖心服务”主题，认真落实“科学调度、安全平稳、反应迅速、处置到位、暖心到家、群众满意”总体要求，圆满完成各项任务目标，交出一份优异答卷。



「 保暖保供准备足、运行稳 」

以分秒必争的奋进姿态，抢抓非供热季黄金时段，为供热平稳开局蓄势加力。争取到各类政策性资金 12.3 亿元，为保供热、稳经营提供了有力支撑。老旧管网改造、环网联网建设、技改维修项目、供热质量提升攻坚等任务全部于 9 月底前完成。设备设施调试时间充足，应急处突准备扎实，生产调度精准高效。本供热季总体运行平稳，管网事故率同比下降 16%，供热保障率 99.98%，达到近年最好水平。

「 群众诉求响应快、评价高 」

以群众满意为根本目标，依托“暖到家”优质服务厚植根基。在走访摸排、领导包干的基础上，614 个网格、330 个管家团队、1190 名服务人员全时守护。充分发挥热源充足、联网互保优势，成功应对 5 次寒潮天气，“无感停热”“零热线抢修”成为常态。本供热季，政务热线数量同比下降 30.9%，满意率、问题解决率均达 99%，及时响应率 100%，指标位居全市同行业最优。

「 经营管理措施细、效果好 」

坚持保暖保供与减亏增利双线并进，实现社会效益与经济效益协同提升。李村河再生水、青岛石化余热等全国、全省首创示范项目成功投运，清洁替代市政燃气供热面积 300 万平方米。降本

增效显著，“中国供热行业综合能效统计标杆企业”优势不断巩固。争取政策红利、降低融资成本、消纳库存物资、盘活闲置资产、压减办公费用等成效显著，开拓供能市场、承揽配套建设、推广延伸服务、深化技术创新等稳步推进。2025 年、2026 年一季度同比分别减亏 9900 万元、152 万元，经营形势持续向好。

「 队伍建设作风优、活力强 」

以树立和践行正确政绩观学习教育、全市“干部作风建设年”活动为抓手，在保暖保供战场上塑作风、强能力、砺精兵。精准把握时机，聚焦主业发展，围绕“暖流如期而至”“应对寒潮降温”等主题，市级以上媒体发布报道 79 篇次，热电强音持续放大。热电集团荣获山东省“鲁新杯”全员创新企业赛道优胜奖、能源行业“三查三防”安全生产竞赛优秀组织单位，青岛市“工人先锋号”“五一劳动奖章”等省市级荣誉 10 余项，区级荣誉 30 余项。

征程万里，实干为要。热电集团将始终坚守民生保供初心，统一思想、振奋精神，同心同德凝聚力量，实干实绩履职担当，奋力谱写非供热季工作新篇章，为构建“三位一体”可持续高质量发展作出新的更大贡献。

热电集团 王文辉

实干笃行保双供 匠心赋能暖民生

——发展集团 2025-2026 供热季“双供双保”工作纪实

2025-2026 供热季，发展集团坚决扛起能源保障政治责任，紧扣“双供双保”核心任务，以重点工程攻坚、清洁能源拓展、智慧技术赋能、作风建设提效为抓手，统筹项目建设、热源升级、服务保障工作，以实干实绩书写供热季保供答卷。

攻坚重点工程，筑牢供热保障硬支撑

供热季期间，发展集团把重点能源项目建设作为保供核心载体，高效推进关键工程落地，全面提升供热保障能力。金莱热电燃煤锅炉设备更新项目作为青岛能源集团与莱西市政府协同推进的重点民生工程，面对工期紧、专业广、空间窄、工序繁等多重挑战，发展集团中标即组建专班、项目经理驻场值守，同步推进材料采购、方案编制与现场推演，每日召开协调会打通协同堵点。项目锁定关键施工路径，创新全流程分项推进模式，以两台燃气锅炉替代原有燃煤锅炉，实现能源结构绿色升级，为区域稳定供热提供坚实热源保障。

青岛石化余热回收利用项目加速冲刺收官。该项目线路总长 1311 米，穿越楼山河、铁路等复杂地段，项目团队优化施工方案，采用双机不间断作业实现 24 小时连续施工，关键顶管工程全线安全贯通。针对高危工序实施 24 小时旁站监管，全过程严控安全风险，确保项目按期完成调试投运，有效盘活工业余热资源，拓宽清洁供热渠道，为岛城西部区域供热增添新保障。

拓展清洁能源，激活绿色供热新动能

发展集团坚持绿色低碳导向，积极布局清洁能源供热领域，推动供热方式多元化、清洁化转型。集团首个地热综合利用项目——济宁安居煤矿废弃矿井改造及中深层地热综合利用供暖项目成功投运，创新集成中深层地热、矿井地下水、太阳能、蓄热调节等技术，构建多能互补供能体系，实现系统智能动态调控。项目投运后节能效益显著，供热季可减排二氧化碳约 3022 吨、节约标煤 1136 吨，为废弃矿井资源化利用与区域零碳供热打造可复制样板，也为集团外部清洁能源市场拓展奠定坚实基础。

同时，发展集团持续深化清洁能源技术研发，所属能源设计院创新研发“空气源热泵 + 燃气热水锅炉”双热源耦合智慧能源系统，凭借优质设计方案斩获行业大奖，以技术创新丰富清洁供热场景，推动绿色供热技术迭代升级。



赋能智慧供热，提升精准保供智治力

依托科技创新优势，发展集团以数字化、智能化手段重塑供热管理模式，推动供热从“粗放式”向“精准化”转变。发展集团凭借成熟技术储备中标青岛华电热力“智能水力平衡系统”项目，配置百余套智能调控设备与温度采集器，通过软硬件联动实现供热系统水力平衡与能效双提升，打造智慧供热技术应用标杆。

聚焦用户侧精准服务，承揽济南、烟台、潍坊三地 12210 户室温采集设备部署项目，运用物联网终端实现用户温度实时感知、数据云端分析，构建“户—楼—站”三级热力画像，让供热调控从“经验判断”转向“数据说话”，显著提升供热精细化水平与用户满意度。

所属科技公司获评“青岛市雏鹰企业”，依托智慧能源自主知识产权体系，持续推进技术成果转化，多项研发成果落地应用，为智慧供热提供核心技术支撑，助力供热行业数字化转型。

深化作风建设，凝聚攻坚保供强合力

以“干部作风建设年”活动为契机，发展集团将“实、新、快、严”作风贯穿保供工作全过程，以作风提效推动工作提质。坚持实干为要，赴行业先进企业开展对标调研，学习新能源运营、数字化建设经验，推动虚拟电厂等新业务落地筹备；聚焦创新突破，能源设计院成功取得公用管道、工业管道施工压力管道资质，实现从单一设计向工程总承包转型的关键跨越。

秉持“快”的作风抢抓市场机遇，省内布局淄博、枣庄等城市，省外开拓新疆、河北、江苏等区域，新疆市场再添新节点，外部市场版图持续扩大；严守“严”的标准规范项目管理，联合主管部门开展党建联建与专业培训，明确工程管理时限要求，实现安全隐患整改率 100%，以严管严控保障项目建设与供热运行安全。

下一步，发展集团将持续巩固供热季保供成果，总结经验、补齐短板，持续深耕能源保障主业，加大技术创新与市场拓展力度，不断提升供热保障能力与服务水平，以更实举措、更强担当、更优效能，为能源集团“三位一体”可持续发展总体布局添砖加瓦，为市民提供更安全、更绿色、更温暖的能源保障服务。

发展集团 钱挺

精耕后勤保障 护航双供双保

——物业公司全力完成2025-2026供热季保障工作

2025-2026 供热季，物业公司坚决贯彻集团“强基提质 暖心服务”供热季工作主线，锚定集团“三位一体”可持续发展总体布局，紧扣“双供双保”核心任务，以“实、新、快、严”工作作风为引领，统筹管控体系、服务供给、安全防控、降本增效四大核心工作，全域发力、实干攻坚，全面筑牢集团供热供气后勤保障防线，以硬核后勤支撑护航集团民生保障与高质量发展大局。

压实网格管控责任，构建全域闭环保障体系

物业公司以属地化管理为核心抓手，搭建“统筹部署 + 网格落地 + 闭环处置”全链条保障架构，确保双供双保保障无盲区、无断档。对标集团部署抓落实，紧扣双供双保任务要求，统筹餐饮服务、物业运维、便民供给、安全管控各项工作，建立“诉求响应—现场处置—结果反馈”闭环机制，实现职工诉求 24 小时响应、全流程跟踪办结。稳步推进网格管理落地，依托智慧中心、抢修中心、金水路 3 个网格化服务站（项目组）实施属地化精准管控，覆盖集团总部及核心服务区域；未建成网格站的园区、设施统一统筹管理，实现保障责任全域覆盖、工作落地不留空白。抓实全流程节点管控，围绕前置摸排、集中保障、总结复盘三大关键环节，逐项细化工作举措、压实工作责任，确保供热季各项保障任务有序推进、高效落地。

精耕多维服务供给，筑牢暖心保障坚实支撑

以“保供提质、暖心惠民”为目标，供热季前完成全品类厨具设备检修，确保送餐设备零故障运行；研发特色菜品寒潮期间常态化供应暖身汤品，以暖心餐食助力一线攻坚；圆满完成春节慰问就餐、除夕值守送餐等专项任务，全供热季累计保障一线值守职工就餐 2100 余人次，餐厅综合满意度达 97.28%。完成所辖单位全覆盖专项检查，限期整改各类问题，严格落实值守制度，全供热季零秩序安全事件；执行标准化保洁流程，保持园区环境整洁规范；推进设施改造升级，全面优化园区运行品质。构建“线下 + 线上”一体化服务网络，组织“美好大篷车”深入一线 7 次，新建 2 家美好便利店，延伸服务半径；上线“青能优 e 购”线上商城，累计访问超 8500 次、注册职工突破 2600 人；开展便利店优



惠活动，联合商超开展厂区便民服务，切实把便利与实惠送到职工身边。

严守安全防控底线，夯实平稳运行安全根基

压实全员安全责任，细化各岗位安全职责 10 余项，构建“人人有责、层层尽责”的责任体系，将安全责任落实到岗、明确到人。常态化开展隐患排查整治，聚焦消防、电梯、配电等关键领域，累计开展安全检查 22 次，整改线路不规范、器材过期等各类隐患 6 处；对 15 个配电间、30 余台套核心设备开展全覆盖“深度体检”，建立常态化标准化巡检闭环，坚决消除安全盲区与设备隐患。实战化提升应急处置能力，完善火灾、电梯困人、极端天气等应急预案，组织消防疏散、电梯救援等实战演练 6 次，开展安全技能培训 2 场；提前储备除雪、应急保障物资，落实 24 小时备勤机制，以实战练兵锤炼应急本领，全供热季实现安全事故零发生，为双供双保工作平稳推进筑牢安全屏障。

聚力降本增效攻坚，赋能企业高质量发展

强化数字化平台赋能，迭代升级智慧物管平台，完成 45 项功能优化，打通系统数据链路，简化工作流程、提升运营效率，硬件采购成本同比下降 60%，累计节约采购资金 18 万元、开发费用 10 万元。做实集采保供提质增效，采购供应处高质量完成春节蔬菜礼盒、劳保防护物资保障任务，累计完成劳保用品订单 41 万元、防护用品订单 14.5 万元，实现物资配送零延误、零差错，售后响应率与解决率均达 100%。严控运营成本精益管理，严格管控餐饮采购成本，采购总额同比下降 80 余万元；优化资源配置，将资金精准投向服务提升、项目攻坚等关键领域，以精益管理激活发展动能，为公司转型发展与集团双供双保工作提供坚实支撑。

下一步，物业公司将持续贯彻集团战略部署，固化供热季保障工作经验，加快剩余网格站建设步伐，持续优化餐饮、运维、便民服务品质，严守安全管控底线，深化降本增效举措，以更实举措、更优服务、更严管控，全力筑牢集团“双供双保”后勤保障防线，为集团“三位一体”可持续发展贡献物业力量。

物业公司 刘喜鹏 林泽策

三精协同强管理 坚守初心暖万家

——莱西公司圆满完成 2025-2026 供热季任务



2025-2026 供热季，莱西公司聚焦“强基提质、暖心服务”双供双保工作主题，以“三精三优”协同管理模式为抓手，克服热源设备更新带来的复杂困难局面，实现了企业高质量发展与民生保障能力的双提升，圆满完成本供热季各项供热保障任务。

“三精”驱动强根基，热源安全双过硬

精准研判强热源，有序推进金莱热电燃煤锅炉更新改造，顺利完成两台 29MW 燃气锅炉投运并网，一次性通过省级能源机组关停验收，热源安全保障能力全面夯实。精益生产提效能，遵循成本与效率最优原则，实施“煤改生物质为主、外购生物质为辅、燃气锅炉应急调峰”多源互补运行模式，燃气用量较计划节省 723 万立方米，节约成本 2660 余万元。面对燃料种类变化，公司修订制度标准 2 项，严控取样与化验关。各换热站 11 月 7 日全部实现全自动运行，管网提前一周达到平衡状态。金涌热电烟气余热回收项目顺利投运，年降成本达 107 余万元。精细管控守安全，创新试行“口袋书+小程序”隐患报告及外委施工管理，实现隐患数字化闭环，开展各类安全督导检查 106 场次，消除隐患 156 项，培训 1800 余人次，累计发放隐患报告奖励 3.4 万元。补充管道修补器、阻气球囊、大功率泥浆泵等应急物资，保障系统稳定。

“三优”赋能提质效，运营服务双过硬

公司以“管网运行优”为目标，深化能耗精益管控，科学设置管控指标，实施“日分析、周总结、月考核”机制，推动网格化查漏与多元检漏方式，换热站万平米日失水量降至 0.32t，同比下降 8.57%。以“换热站经营优”为支撑，全面应用《换热站经营手册》，强化自主维修与精益运营，六个高能耗站点全面完成能耗降幅 2% 目标，换热站万平米日耗热 18.99GJ，同比下降 1.16%。以“用户服务优”为宗旨，开展“强基聚力、创效惠民”服务提升行动，严格执行“ $20^{\circ}\text{C} \pm 2^{\circ}\text{C}$ ”供热标准，走访重点用户 803 户，主动入户测温 5676 户，室温合格率 97.8%。严格落实服务“好差评”机制，收集评价 3095 件，满意率 100%。开展服务管家进社区 11 场，服务用户 270 户，实现延伸服务收入 61.91 万元。首次组织跨区域联合稽查，发布《供热系统入户巡检规程》，查处偷用热 43 户，追缴费用 7.17 万元，推动供热服务由被动报修向主动排查转变。

下一步，莱西公司将围绕集团“创新开拓，转型提质”工作主题，深入开展“岗位有我请放心，事业有我更精彩”主题活动，聚焦安全、运营、服务三大核心，不断夯实供热运行基础，以扎实举措保障下一供热季平稳安全运行，用实干成效擦亮民生供热底色。

莱西公司 肖辉

精准保供强担当 提质增效促发展

——产业集团圆满完成 2025-2026 供热季双供双保任务



2025-2026 供热季，产业集团在集团党委坚强领导下，锚定保民生、稳供应、强安全、增效益核心目标，统筹气源保障、应急调峰、成本管控、市场拓展等重点任务，高效应对气温波动、用气高峰等多重挑战，圆满完成采暖保供各项任务。

扛牢保供政治责任，筑牢能源安全防线

2025-2026 供热季，青岛地区气温起伏剧烈，给资源调配带来极大不确定性。产业集团主动出击、精准施策，以攻坚克难的决心全力提升资源保障与应急调峰能力，统筹供应资源 4.45 亿立方米，科学调配供需偏差超 3000 万立方米。

加大气源渠道拓展力度，在稳固中石化、中石油两大气源基本盘的基础上，新增稳定价优气源，成功与中化集团达成合作，进一步扩容气源资源池，大幅增强了资源抗风险能力，为应对极端情况储备了“应急力量”。

优化资源供给结构，通过协商谈判、线上交易、灵活补充等方式，科学调配富余气量、精准填补资源缺口，成功攻克了应急调峰与用气偏差两大难题，用实干破解了“保供难”的困局。

攻坚重点保供项目，保障区域能源稳定

本供热季是莱西公司“煤改气”项目投运首年，新增用气需求 1890 万立方米，存在气源组织紧张、管网输配受限、未纳入集团气源统筹、调峰难度大、

成本偏高诸多难题。产业集团迅速成立专项攻坚小组，主动对接上游单位，引入中石化、中化石油两路气源，提前落实资源保障。同时专人跟进手续办理，完成 LNG 北干线莱西分输站新增下载点建设，打通管网输送堵点，保障项目平稳投运。通过优化气源结构、规避高价气源采购，累计节约燃料成本 933 万元，圆满完成冬季保供及降本增效任务。

深化成本精细管控，实现提质增效目标

通过优化气源结构、拓宽采购渠道、引入低价新气源等举措，本供热季累计节约天然气采购成本 1801 万元，其中依托中化气源合作压降支出 518 万元，有力支撑集团效益提升。针对能源智慧中心能耗偏高、管理粗放问题，推进电精细化、绿色化管控。积极争取电价优惠，签订电力零售合同，以合同能源管理模式建设 120kWp 楼顶光伏项目，构建“优惠电价 + 清洁能源”双重节能模式，采暖季期间节省用电成本 8 万元。

下一步，产业集团将持续巩固保供成果，优化气源结构、提升智慧调度水平、深化降本增效、强化安全保障，以更扎实举措、更高效服务，全力保障城市能源供应稳定，为地方经济社会高质量发展持续贡献能源力量。

产业集团 宋佳宇

实干谋新稳收官 快干从严保开局

——胶州公司 2025-2026 供热季圆满收官

气温回暖，春色渐浓。2025-2026 供热季，胶州公司深入贯彻“创新开拓 转型提质”年度工作主题，将“干部作风建设年”活动与“双供双保”重点工作紧密结合，凝聚全员力量抓实供热保障、优化民生服务，圆满完成本供热季各项工作任务，用责任与担当守护千家万户温暖过冬。



严抓细管筑防线 安全根基更牢固

公司将安全生产放在首位，构建全过程、立体化安全保障网络。依托“降本增效、管理提升”专项活动，对热源、管网、换热站等关键环节实施严格风险管控和隐患排查；党员干部带头查隐患、促整改，累计开展检查 41 次，出动 155 人次，闭环整改消防、现场管理等一般安全隐患 52 项；常态化开展警示教育、“开工第一课”等培训 14 场次，覆盖 786 人次，组织实战化“四不演练”7 次，参与 59 人次；组建安全应急小组并成立抢修队伍 12 支，开展管网自主抢修 80 余次，降低抢修费用 23 万元，为供热季平稳收官筑牢安全屏障。

实干笃行强保障 节能高效稳供热

公司将民生供热作为首要政治任务，组建“双供双保”领导小组，牵头开展“降本增效 管理提升”专项活动，科学设定源、网、站各项关键指标“基础线”“提升线”，进行逐级分解、每日晾晒、动态纠偏，本供热季换热站水单耗、热单耗同比分别下降 16.13%、2.61%，电单耗较能效领跑指标低 26.7%；依托调度中心与供热站联动机制，动态优化热网调度方案，通过供热管网热成像巡

检实现 DN300 及以上供热管网泄漏、第三方施工破坏“双零”，供热保障率达 99.996%，以精细化管理守牢供热安全底线。

创新赋能优服务 暖心举措惠民生

公司以用户需求为导向，升级社区“吹哨”响应机制，推进网格化精细服务，43 名服务管家落实“入群、入户”要求，线上依托微信群实现 38 个社区、4.4 万户居民全覆盖，线下针对 5104 户重点用户开展“访民问暖”行动，确保用户诉求“指尖直达”、闭环解决；开展“强基提质 暖心服务”管理提升活动，聚焦品质、效能、保障三大维度，创新引入服务“基准指标”“创优指标”，推动服务由被动受理向主动靠前转变。本供热季政务热线量同比下降 52.4%， “三率”指标均提升至 100%；累计收到用户锦旗 18 面、表扬电话 66 通、表扬信 3 封，民生服务温度与质感全面升级。

巩固成效再奋进，接续奋斗启新篇。胶州公司将以“干部作风建设年”为契机，把“实、新、快、严”作风贯穿非供热季设备技改、管网优化、重大项目建设、用户诉求攻坚等工作全过程，为下一供热季安全平稳运行打下坚实基础。

胶州公司 赵方瑞

专业赋能强保障 暖心服务护民生

——咨询公司以实干担当筑牢“双供双保”民生防线



2025-2026 供热季，咨询公司在集团党委的坚强领导下，紧扣“强基提质、暖心服务”工作主题，立足专业职能，以全流程造价管控和评标系统升级为抓手，将专业严谨的工作作风与为民服务的初心使命深度融合，扎实推进“双供双保”各项工作，做到牢守成本管控底线，传递民生温度，为集团保障群众温暖过冬、推进民生工程高质量发展贡献坚实咨询力量。

精准管控强根基 民生工程显担当

咨询公司坚持全过程、全链条造价管理理念，不断完善标准化管理体系，推广全过程造价咨询模式，精准对接“双供双保”重点民生项目需求。严格落实集团老旧管网改造“一号工程”部署，统筹推进金莱热电厂燃煤锅炉设备更新项目预算编制，高质量开展李村河污水处理厂再生水能源项目全过程造价服务，工作人员精益求精、严格把关，精准编制工程量清单及控制价，做到不漏项、无偏差、有依据、可控制，让每一笔民生资金都用在“刀刃上”。本供热季，公司累计完成“双供双保”工程项目概算、预算、控制价等编制工作 80 项，涉及造价金额 32.93 亿元，以专业力量为民生工程保驾护航，切实提升资金使用效益。

科技助力提效能 阳光采购暖民心

为确保“双供双保”项目采购规范高效、物资供应及时，咨询公司以“阳光采购”为导向，整合资源、优化流程，全力推进评标系统升级优化。建成标准化电子化评标室，深度对接集团招采平台，打造一体化评标系统，实现采购全流程监督、全程留痕，有效防范采购风险，目前系统已进入试运行阶段，成功完成 13 个项目招标。同时推行“线下+线上”同步开标模式，确保招标流程公开透明、可追溯、全合规，既提升采购效能，又切实降低采购成本。本供热季，公司配合完成各类“双供双保”项目招标 20 项，涉及投标单位 99 家，累计降低招标采购成本约 101.23 万元，以高效服务为民生供暖“添柴加火”。

下一步，咨询公司将持续强化专业能力、优化服务流程，进一步提升造价管控精准度与招标服务高效性，始终坚守为民初心、践行国企担当，紧密围绕集团工作部署，为后续供热保障工作提供更优质、更专业、更暖心的服务，持续筑牢民生供暖防线，为守护好群众的“冬日暖巢”贡献咨询力量。

咨询公司 赵茜



保供有力度 服务有温度 安全有厚度

——天然气公司圆满完成 2025-2026 供暖季保障任务

2025-2026 供暖季期间，天然气公司在集团党委坚强领导下，紧扣“强基创效、改革发展”工作主题，坚持“供气、供热”双供并重、“保安全、保温暖”双保并举，以智慧安全、精益生产、优质服务为抓手，圆满实现安全运营“零事故”、供气保障“零限停”、关键服务指标“零投诉”的“三零”目标，用责任与担当守护千家万户温暖过冬。

智慧赋能保供应 稳定供气底气足

本供热季，天然气公司累计供气总量达 4.90 亿立方米。以数字化转型为抓手，构建“远程监测 + 现场巡检 + 智能预警”三位一体智慧保供体系，依托智能数据采集系统对管网压力、流量等关键参数 24 小时实时监控，通过 CBM 远程诊断系统实现燃气输送全过程可视可控。同时深化数智化系统应用，建立关键设备全生命周期闭环管理，实现调压器、阀门等核心设备从投运到报废的全流程数字化追溯，为稳定供气提供坚实技术支撑。

严守底线抓安全 隐患治理见实效

坚持“重点排查 + 精准监护 + 末端守护”多措并举，构建全方位、立体化安全防控网络。针对第三方施工区域，搭建“专业监护 + 外委巡视 + 智能监控”三重防护体系，运用 PPB 级电动巡检车及激光检漏仪开展巡检，检测精度与效率提升 50% 以上，实现管网供气保障率 100%。针对气代煤区域用户分散、路况复杂等实际，自主研发地图 APP 精准定位村居点位，有效提升安检抢修效率。供暖季期间，累计排查管网 5207 公里、用户 127 万余户，实现管网及用户安全隐患全域排查、全域掌控。

暖心服务惠民生 群众满意度持续提升

始终践行“用心专注、温暖到家”服务理念，依托“1+13+N”全域服务网络，深化“企街共建”模式。供暖季内开展线上线下进社区服务活动 8000 余次，受理街道用户咨询 1.3 万余次，通过服务管家社区联动机制解决用户诉求 2252 件，打造“管家 + 社区 + 企业”三方共治的基层服务样板。持续推进政务热线“三率一量”提质创优，本供热季政务热线受理总量 2818 件，同比下降 50.4%，用户获得感、满意度显著提高。

应急备战筑防线 快速响应保畅通

创新实行应急管理 AB 角责任制，构建“人员双备、指挥双岗、队伍双选”双重应急保障体系。提前储备“煤改气”调压设施加强型滤芯 1365 个、各类备品备件 34 套，可满足 3 轮集中更换及 3 个应急工况处置需求。4 支应急抢险队伍、60 余名专职人员 24 小时在岗待命，同步协调 3 家外委应急单位随时支援。建立两级输配预警机制，全天候立体监测管网运行状态，确保问题早发现、早研判、早处置。分级分类开展实战化应急演练 86 次，以实战练兵提升应急处置能力，筑牢城市供气安全防线。

锚定航向再出发，奋楫扬帆开新局。天然气公司将以更高标准、更实举措、更强担当，坚决扛牢双供双保责任，深度融入新型能源体系建设，为集团“三位一体”可持续发展总体布局贡献力量，奋力书写能源保供与民生保障新篇章。

天然气公司 张帅

多措并举稳运行 提质增效上新阶

——平度公司 2025-2026 供热季“双供双保”工作总结



本供热季平度公司紧扣集团“强基提质 暖心服务”工作主题，秉持“早谋划、早部署、早落实”的原则，以热源稳定运行为基础、以管网设施运维为支撑、以客户服务提升为抓手、以问题整改清零为突破，供热质量、服务效能、群众满意度实现全面提升，圆满完成本供热季各项工作任务。

强基固本：筑牢热源官网用户端运行根基

供热工作根基在热源，关键在管网，供热季前平度公司未雨绸缪，细致开展锅炉及附属设备检修及维护保养工作，完成 70MW 燃煤锅炉主要部位老旧水冷壁管更换，开展管网查漏和阀门严密性试验。成效立竿见影，本供热季锅炉水冷壁故障次数由上供热季的 8 次降低到 1 次，辅机设备全供热季稳定运行，DN300 及以上供热管网百公里无泄漏。

用户端也是重中之重，公司实施“老大难”用户清零行动，针对长期不热用户建立台账，实行“一户一策”个性化改造，针对单管串联阻力大、孤岛户耗热大、入户管堵塞、管路循环差等问题，分别采取户外焊接丝头、增加暖气片、优化管路连接等方式精准施策，彻底解决顽固性供热问题。

情系民生：切实解决群众用热难题

供热好不好，群众说的算。本供热季公司客服热线接听实际反映供热温度问题仅 38 件。整体的平均来电率由去年同期 7.54 件 / 万²降低到 1.07 件 / 万²，响应率、用户满意率、问题解决率三项达到 100%。

公司高度重视热线办理工作，严格落实首问负责制、限时办结制，明确一般问题 24 小时内解决、复杂问题 48 小时内出具解决方案，接线、派单、处置、回访全流程闭环管理。畅通 24 小时服务热线，配备专职接线人员，及时响应群众咨询、报修、投诉等诉求，做到“有问必答、有诉必接、接诉即办”。依托“访民问暖”活动主动入户巡检 964 户，提前排查解决潜在问题，变“被动处置”为“主动服务”。针对系统末端、孤岛户、管路老化等共性问题，服务管家现场排查、精准施策，累计完成入户调试 1510 次，重点解决循环不畅、流量不足、散热效果差等问题，确保用户室内温度达标，群众用热获得感显著增强。

提质增效：深挖节能降耗潜力

平度公司保障热源管网用户端同时，多措并举同步降低各类单耗。通过环保脱硫排渣、地面冲洗等厂区废水全面收集及重复利用等措施，本供热季耗水量较同期减少 2900 吨；拆除 1# 锅炉尾部余热回收装置翅片降低烟道阻力，修复风室风道烟道漏风部位，更换除尘器盖板密封条，风机用电量减少较同期减少 39.37 万 KWH。

调度中心充分发挥整体调控作用，按照建筑类型和供热曲线科学调控各小区机组运行，并结合客服热线量灵活调整，在保证供热质量的同时实现节能降耗。通过与同期数据对比，换热站热单耗天下降 4.48%，减少耗标煤 1674 吨；水单耗下降 7.41%，节约用水 1192 吨；电单耗天下降 4.01%，节约用电近 7 万 KWH。

科技赋能：创新驱动提效率降负担

公司使用夜间车辆巡检及无人机热成像巡飞模式，全面提升供热管网全天候监测能力。通过红外热成像技术多频次对高温水管线开展全覆盖扫描，精准排查并处置隐患点 4 处，针对埋深较大、遮挡及热成像难以覆盖区域，同步采用探坑测温方式，完成 11 个点位检测。

供热稽查方面，公司创新“停热稽查可视化”微信小程序，搭建“数据+移动+云端”智能稽查体系，实现用户“一户一档”管理、多维度数据自动汇总等功能，数据精准度提升，稽查记录云端留存可一键溯源。投用后稽查覆盖 83 个换热站点、5 万余户居民，稽查工作效率提升 75% 以上，人力成本降低，大幅减轻一线稽查负担。

下一步，平度公司将以本供热季工作为基础，紧盯热源改造、设施升级、问题清零、服务提升四大重点，全面落实“热源-单户”整改体系，持续补短板、强弱项、提质效，全力保障下一供热季安全稳定优质供热，切实履行民生供热责任，不断提升群众获得感、幸福感、安全感。

平度公司 孟顺



青岛能源集团召开 2025 “双供双保” 总结大会 表彰先进并部署非供热季重点工作



4月15日，青岛能源集团召开2025年度争先创优工作表彰暨“双供双保”总结大会，青岛能源集团党委书记、董事长徐冰出席会议并讲话，青岛市城市管理局副局长李煜华应邀出席并讲话，青岛市国资委、青岛市住建局、青岛市城市管理局相关领导应邀出席会议。除在岗值守工作人员，集团3000余名干部职工在主会场及60个分会场通过现场或视频的方式参加会议。

会上，青岛能源集团工会主席张霖宣读了表彰决定，对195个先进集体和349名先进个人进行表彰，并播放了2025年度集团“双供双保”工作回顾及数智化建设成果视频。

集团副总经理、安全总监李修志作供热季工作总结暨下一步工作打算。青岛市城管局副局长李煜华充分肯定了能源集团2025—2026年供热季工作成绩，并指出要以“群众满意”为第一标准，坚持“一季供暖、全年准备”，积极推进老旧供热管网改造，推广人工智能行业应用，以底线思维筑牢安全防线提升供热服务水平，扎实完成好2026年非采暖季各项工作。

徐冰董事长在总结讲话中指出，面对严峻复杂的外部环境与多重挑战，集团全体干部职工紧紧围绕构建城市保障、产业发展、安全运营“三位一体”可持续发展总体布局，聚焦“强基提质、暖心服务”双供双保主题，认真落实保暖保供总体要求，顺利完成了各项任务目标，全力保障了人民群众温暖过冬，向市委、市政府交出了一份合格答卷。针对下一步工作，他要求，一是要发展新质生产力，加速能源产



业绿色化、数智化转型突破。二是要全力攻坚非供热季，实现更高水平、更有温度的民生保障。三是要强化作风建设，锤炼政治过硬、实绩突出、群众公认的青能铁军。他强调，全体青能人要统一思想、凝聚共识、鼓足干劲，以担当诠释忠诚，以实干履行使命，以实绩检验成效，奋力开创新一年非供热季工作的新篇章，为青岛加快建设现代化国际大都市积极贡献青能力量。

山东青岛的供热“新暖流”： 多股“绿能”涌入千万家

在青岛市李村河再生水清洁能源利用项目(一期)现场,多台大型热泵机组稳定运行,不断从污水处理厂排出的再生水中提取热能,这些热能最终通过地下管网汇入城市供热系统。

这是山东首个再生水热源接入供热主管网的“水热”联供项目,也是青岛市在供暖领域推动绿色转型的典型代表。在山东青岛,多股“绿色动能”正从污水、余热、垃圾等不同源头奔涌而来,温暖千家万户。

青岛市李村河再生水清洁能源利用项目(一期)中控室的大屏幕上,实时数据不断闪烁:再生水温度 15 摄氏度,供热管网一次出水温度 55 摄氏度。

该一期项目 2025 年 11 月投产,由青岛能源集团和青岛水务集团共同推进。项目通过水源热泵机组提取李村河污水处理厂的再生水热能,对市政供热回水进行提温,经提温后的回水进入燃气锅炉继续加热至供水温度,最终送入用户家中采暖。

区别依赖天然气、煤炭等化石能源的传统供暖方案,该项目的主要生产过程无燃烧、零排放。

“一期项目每个供暖季预计利用 2160 万吨左右再生水,能生产约 54.4 万吉焦热能,相较使用天然气每年可减少约 3 万吨二氧化碳的排放。”青岛能源投资发展有限公司董事长赵阳说。

据介绍,青岛市李村河再生水清洁能源利用项目只是当地供暖领域绿色转型的缩影。从“煤改气”到利用工业余热、再生水热能、生物质能源等,一幅多能互补“绿色供热”图景正在青岛



铺展。

在青岛主城区,服务当地 135 万供热用户的青岛能源集团推进“煤改气”工程,建成 27 台燃气锅炉替代原有 44 台燃煤锅炉,实现青岛主城区清洁取暖全覆盖。同时,该集团实施新能源投资布局,累计打造了 156 个绿能产业集群。

在青岛石化厂区,中国首个石化余热耦合市政燃气梯级能源利用项目稳定运行。原本排放的工业余热通过热泵技术进行二级回收,对一次侧供热回水管道进行加热,而后将热量输送至供热用户。这个年供热量超 60 万吉焦的项目,可满足 200 万平方米建筑的采暖需求,每年减少天然气消耗 1650 万立方米。

在青岛西海岸新区,青岛能源恒源热电公司的生物质热电联产项目为青岛市增加了 190 万平方米的可再生能源供热能力。该项目燃用花生壳、玉米芯等农林废弃物生物质燃料,自 2019 年建成投产以来累计替代燃煤 35 万吨,减排二氧化碳 91 万吨。

在青岛胶州湾北岸,小涧西固废发电余热利

用项目也正加紧推进。垃圾焚烧发电过程中产生的余热，未来也将成为城市供热的新来源。

“我们将积极建设绿色、稳定、低成本新型供热体系，深度实施能源产业绿色化、数智化赋能，推动‘深远海风电’‘虚拟电厂’等新型能源产业发展。”青岛能源集团党委书记、董事长徐冰表示，未来，该集团将持续推动各类余热资源跨区域、跨行业高效配置，让更多“绿色动能”奔涌进千家万户。



青岛日报

老厂房“逆生长”， 新业态“火出圈”

傍晚6点，市南区漳浦路12号的灯光渐次亮起。

城市的快节奏在这里变得松弛而有活力：5楼的匹克球场内，几对好友酣畅淋漓地挥舞着球拍，清脆的击打声此起彼伏；楼下的Mowe烘焙店里，刚出炉的面包冒着热气，年轻人相约来此打卡拍照；柔和悠扬的爵士乐在一旁的酒吧内飘扬，“上班族”们点上一杯酒，在微醺中卸下一整日的疲惫。

这里曾经是一处供热站，锅炉轰鸣、煤灰飞扬。如今，它拥有了一个全新身份——青岛能源·心动里都市运动潮流社交公园。试运营期间，园区单日最高客流量近千人，招商率超过90%。在这个曾经闲置的“工业角落”里，年轻人找到了属于自己的“社交主场”。

而这一场景并非孤例，在青岛，越来越多的老厂房正在“逆生长”。从市北区的纺织谷、中车四方智汇港到李沧区的国棉六厂，再到能源集团旗下的南京路热电厂、沧兴路后海热电厂——这些曾经见证青岛工业辉煌的老厂区，正以全新姿态重回公众视野，成为年轻人的时尚打卡地。



一场存量资产的“价值觉醒”

老厂房的命运转折，有着深刻的时代背景。

过去几十年，青岛经历过两轮大规模的老企业搬迁。一批污染较重、占地较大的老企业陆续从主城区迁出，腾出了大片土地。这些搬迁后的老厂区，一度陷入沉寂。

与此同时，城市发展面临着另一个难题：主城区土地资源日益紧张，新增建设用地几近枯竭，而处于城市黄金地段的闲置厂房，却因规划调整、权属复杂、改造成本高等原因“长期沉睡”，成为城市更新中“难啃的硬骨头”。

面对发展与资源之间的匹配问题，老旧厂房“变废为宝”式的更新改造便应运而生。

旧工厂改造始于20世纪末21世纪初，虽然起步较晚但发展速度快。上海、北京、广州、深圳四个城市率先开始城市转型，同时也启动和完成了一批具有历史意义的旧工厂改造项目。

2020年，国家发展改革委等部门联合印发《推动老工业城市工业遗产保护利用实施方案》，明确提出“把工业遗产保护利用作为推动老工业城市高质量发展的重要抓手”。次年，“城市更新”首次写入政府工作报告，上升为国家战略。

在此背景下，我国越来越多的地方开始借由城市更新，化解存量载体低效与增量空间紧缺之间的矛盾。通过盘活低质存量载体实现“腾笼换鸟”的模式，可称为生产类城市更新，即通过利用旧厂房、旧仓库、老商业、老旧楼宇等，发掘经济“新势力”，推动产业升级和城市品质提升。国内最为著名的老旧厂区改造案例当属北京798艺术区，具有国际化色彩的“SOHO式艺术聚落”和“LOFT生活方式”，已然让其成为北京都市文化地标。

纵观青岛，近年来实施的城市更新改造过程中，将老厂房改造纳入重点任务，明确提出，推动低效存量土地的盘活利用，促进产业转型升级和城市功能完善。从“工业心脏”到“潮流地标”，

青岛老厂区正在集体“转身”——

如今，昌邑路4号的老火柴厂内飘起了咖啡香，沉浸式剧场里坐满了看戏的年轻人；在同安路，原金泽供热站的闲置煤库被改造成中联运动广场，1.1万平方米的空间里，入驻各业态商户30余家，年均客流量超百万人次；在四方机厂旧址，原本机器轰鸣的厂房变身为“动能工厂”运动中心，锈蚀的零件被做成工业雕塑，退役的机车停在公园里供游人打卡拍照……

存量资产的盘活，离不开政策支持。近年来青岛市印发了《关于进一步盘活存量资产扩大有效投资的实施意见》等一系列政策，为“沉睡资源”转化为“发展活水”提供了用地保障、金融支持等。此前发布的《青岛市城市更新专项规划（2021—2035年）》也明确了中心城区内、重点区域内以及市域范围内的老旧厂区的更新策略和方向，助力青岛老厂区完成产业转型升级。

这些沉淀在角落的城市空间通过更新盘活，开始孕育新产业、新业态，以另一种方式重新融入城市发展轨迹。

一处工业遗存的“逆生长”

18年前，随着最后一台锅炉熄火，位于漳浦路12号的供热站正式完成它的历史使命。

如今，这里再度喧闹起来。走进青岛能源·心动里都市运动潮流社交公园，活力的气息迎面扑来，文艺范与烟火气在此碰撞。虽处在试运营阶段，但仍有三五成群的年轻人相约前来，或是酣畅淋漓地打球，或是点杯咖啡拍照打卡。

然而，把时间拨回到改造之初——怎么改造？如何有效盘活？诸多难题摆在眼前。

过去是“谁的地谁做主”，现在是“专业的人干专业的事”：让既懂“市场规律”又善“园区运营”的社会资本介入，是城市更新可持续、高质量推行的关键。

为此，青岛能源集团打破老路子，通过全国

推介、公开招商，引入头部运营企业，形成“国有资产方+专业运营商”的协同机制。如此一来，产权方与运营商两者不再是单纯的租赁关系，而是“同坐一条船、同划一根桨”的利益共同体。

老厂房的“逆袭”之路，首先要根植于“在地化”需求。漳浦路12号地处浮山湾商圈，时尚年轻人“扎堆”。对他们来说，运动娱乐、沉浸体验和社交空间极具吸引力。“基于‘错位与非标’的规划策略，我们希望心动里能与传统商业场景形成错位竞争，聚焦‘Z世代’情绪消费需求，打造涵盖高端羽毛球场、匹克球馆、攀岩、电竞、主题市集等多元场景的都市青年聚集地。”青岛能源资产运营管理有限公司相关负责人说。

有意思的是，真正把这些场景“填”起来的，正是一群创意满满的年轻人。记者采访发现，园区在招商时就有意让年轻人来参与园区的活化，入驻心动里的商户中，主理人几乎都是“90后”甚至“00后”的年轻人。

“90后”姑娘钟颖颖就是其中一员。过去的几个月里，她和朋友李冰忙得连轴转，她们的烘焙店“Mowe（海鸥）”刚在心动里开门纳客便成了园区的打卡亮点。很难想象，如今这个装潢文艺、灯光温暖的错层空间，此前竟是一间落煤房。

钟颖颖告诉记者，依托落煤房7米的挑高优势，她们打造了错层空间，在侧墙增加了几处大小各异的窗户，提升通透性，同时也刻意保留了多处粗糙的建筑肌理。新与旧在这里对话，工业的粗犷感与面包的柔软香氛奇妙地相得益彰。

在这里，业态组合还以打造“生态闭环”为目的，让不同业态之间相互引流、相互支撑——园区打破“纯运动”模式，构建起“运动+文创+消费”一体化服务体系，目前招商率已达90%，成功签约30余家优质商户，涵盖酒店、餐饮、文体、潮玩四大业态。预计4月26日，青岛能源·心动里都市运动潮流社交公园将正式开园。

一种不断更新的“年轻力”

放眼全国，北京首钢园区变身冬奥会场地，原上海纺织集团变身M50创意园……每座城市都不乏旧厂区孕育新业态的生动案例。“让城市家底拥有新内涵”也成为人们的共同期待。

回过头来看青岛和其他城市的实践，老厂房成功“逆生长”的背后，藏着一些共通的逻辑——盘活“沉睡资产”、留住“工业乡愁”、激活“年轻力”。

城市更新，本质上是一场“空间价值”的重新发现。从资产盘活的角度看，老厂房不是包袱，而是沉睡的资本——这已成为共识。

随着“煤改气”的完成，一批燃煤场站陆续停运，腾出大量闲置土地。除了心动里，“煤改气”后腾挪出的闲置场站土地资源还在不断蝶变：合肥路690号闲置地块将打造成全市首个能源特色低碳智慧园区——青能科创产业园，地处市北CBD核心商圈的南京路262号原热电厂区将打造成集商业、文化、体育、科技等新兴产业于一体的主题园区，银川西路19号将变身青岛绿能产业园，计划打造4万平方米的都市新工业集群……

记者采访了解到，青岛能源集团通过“一地一策、分类推进”的方式，已累计盘活13处闲置场站，引入投资7.8亿元，资产增值超10亿元。当越来越多的老厂房被重新看见、重新定义、重新激活，这座城市便有了更多让人流连忘返的理由。

今年3月份，南京路262号资产盘活项目在市产权交易所完成挂牌招商，最终以122.33%的溢价率成交，创下青岛产交所招商类项目溢价率新纪录——这就是“沉睡资产”被唤醒后的市场回应。

老厂房的价值，不只在建筑本身，更在于它承载的城市记忆。在北京的“天宁1号”文化科技创新园内，锈迹斑驳的老水泵、电机、汽轮



机叶轮等设备艺术化地陈列于园区绿地之间，最有趣的是昔日热电厂的潜污泵被创意性地改装成世界时钟，引得不少游客驻足拍照留念。在郑州的中国第二砂轮厂内，锈蚀管道、老旧机床等工业遗存被保护性修复，园区还将工业设备改造成“砂轮乐园”游乐设施，孩子们在压力罐改造的滑梯上玩耍，时尚青年三五成群拍照打卡。

“老厂房改造不是简单的‘拆旧建新’，而是在尊重历史的基础上，找到空间特质与现代需求的结合点。”一位参与城市更新工作的负责人告诉记者，成功“逆袭”的老厂房，往往都不是变成千篇一律的商业综合体，而是保留了自己的“脾气”和“性格”，这也正是其独特的魅力所在。

烟囱、桁架、车间设备……事实上，这些工业时代的“老物件”在年轻人眼中，恰恰给新空间带来独一无二的质感。一家咖啡馆里斑驳的红砖墙，比任何精装修都有味道；老旧的钢架结构

空间里办的时装秀，比专业秀场更添几分张力——这种“不完美”的真实感，恰恰是年轻人愿意专程跑来打卡的原因，因为他们买的不是咖啡、一场演出，而是一种“在别处”的体验。

当沉睡的资产醒了，锈蚀的工业遗存被重新擦亮，年轻人成群结队地归来，一座城市的生命力也便有了最生动的注脚。可以预见，随着未来政策体系的逐步完善和越来越多市场主体的加入，更多青岛老厂区的新故事将被重新书写。



青岛日报

沉睡闲置空间“长”出新业态

青岛首个能源特色低碳智慧园区开工，将吸引新能源、OPC 等新型企业落地



城市更新浪潮下，沉睡的闲置空间“长”出了新业态。10日，位于市北区合肥路690号的青能科创产业园正式开工建设。作为全市首个能源特色低碳智慧园区，该项目不仅是青岛能源集团盘活低效存量用地、推动能源科技与产业深度融合的重要实践，更标志着青岛城市更新建设再添新成果，为绿色低碳发展与区域经济提质升级注入新动能。

项目所在地块原为闲置工业场地，占地面积约0.71公顷。经过更新改造，此处将打造片区唯一的M0新型产业用地产业园，规划新建3栋工业楼宇，总建筑面积约3.6万平方米，配套停车位超280个。

“项目地处市北核心地段，人口密集、交通便利，周边居住、教育、医疗、商业配套成熟。”据青岛能源产业运营有限公司党支部书记、董事长、总经理谢元兵介绍，项目在层高、荷载等关键参数上均优于市场常规水平，依托主城区优越区位和完善配套，将成为新能源产业、科技产业、OPC轻资产创业筑巢引凤的重要载体。项目建成后，将填补区域能源特色高品质产业载体的空白，让闲置土地真正“活”起来。

在产业招引方面，园区将聚焦能源上下游产业链，定向引入“专精特新”企业，全力打造集研发、中试、轻生产、服务于一体的现代化绿能产业创新集群。预计达产后可实现年产值突破1亿元，实现经济效益与社会效益双提升。目前，园区已获市场积极反响，与多家优质企业达成入驻意向，意向面积近9000平方米，占可售面积超70%。

宁夏路123号，老建筑变身区域旗舰酒店；百年煤库，摇身成为能源·中联运动广场；“煤改气”后的闲置场站，正以潮流公园的新姿态重新走进市民生活……近年来，青岛能源集团以精准定位破题，以模式创新赋能，让一个个沉寂的城市空间“活”起来、“火”起来，成为驱动产业集聚、提升城市功能、撬动区域经济的新支点。面向未来，青岛能源集团将持续深耕城市更新与能源产业融合发展新赛道，以空间焕新承载产业升级，绘就城市更新新图景。





青岛闲置供热场站变身潮流运动社交公园



4月26日，青岛能源&心动里都市潮流运动社交公园招商推介活动举行。作为山东首个利用闲置供热场站盘活改造而成的都市潮流运动社交公园，它集运动体验、休闲娱乐、商业配套于一体，正式向公众全面开放。

项目所在地前身为始建于1987年的老供热站。随着青岛市“煤改气”工程推进和主城区集中供热系统的互联互通，老供热站逐步闲置，成为主城核心区的低效存量资产。

面对城市更新与产业升级的时代命题，青岛能源集团创新探索国有资产盘活新模式。2024年面向全国推介，并通过产权交易所公开招商，成功引入国内城市更新头部企业——上海锦和商业经营管理股份有限公司。仅用时一年有余，老旧供热站就实现了向潮流社交公园的华丽转身。

项目成功打造了“政府搭台、企业唱戏、群众受益”的协同营商样板。创造提出“错位与非标”规划策略，摒弃传统商业路径，精准聚焦“Z世代”情绪消费与社交需求。依托原有建筑肌理，总投资1.8亿元，为5万平方米的废旧厂房赋予新生，规划打造“酒店+餐饮+文体+潮玩”四位一体都市生活新场景，构建起以超4000平方米中央广

场为活力核心，联动体培空间、微醺乐园、体育公园及品牌酒店等主题园区的“一核三区”空间格局，填补了区域高品质运动社交业态的空白。

目前，园区已吸引了超过50家优质商户入驻，招商率逾90%，其中多数店铺主理人为“90后”“00后”年轻创业者，他们以新锐创意激活空间，让文艺气息与市井烟火在此完美交融。

项目的成功运营，将产生显著的综合效益：预计每年可拉动消费超5亿元，贡献税收超3000万元，新增就业岗位约1500个。项目超越单一商业项目的范畴，成为激活主城核心区活力、提升城市公共服务品质、培育新兴消费业态的生动实践。

今年以来，青岛能源集团积极深化能源主业与城市发展的融合，系统推进低效闲置资产的创新盘活，探索出一条特色鲜明的资产盘活路径。未来，将继续扛牢国企担当，主动把存量资产盘活融入“美丽城市”建设大局中。



溢價率 122.33%！南京路 262 號資產盤活項目完成掛牌招商



3月17日，南京路262號資產盤活項目在青島產權交易所完成掛牌招商。

該項目約占我市2026年度閒置資產盤活總量的三分之一，前期經與50余家國內資產盤活頭

部企業招商洽談，通過方案評審及競價相結合方式，最終以1301.31萬元/年價格成交，溢價率122.33%，創青島產交所招商類項目溢價率新記錄，實現國有資產大幅增值。

該項目佔地面積約65畝，盤活改造總投資約3億元，以“騰籠換鳥、鳳凰涅槃”為導向，推動傳統能源工業閒置場站轉型升級，打造集商業、文化、體育、科技等新興產業聚集地標性園區。項目完成後，預計年拉動周邊消費近20億元，貢獻稅收近1億元，預計帶動就業超2000人，實現社會效益與經濟效益雙提升，為全力推進全市“10+1”創新型產業體系建設貢獻“青能力量”。

資管公司 盛潔冰

喜报!

热电集团代表山东省在全国城市供热行业技术交流活动中创历史最佳成绩

青岛市人民政府国有资产监督管理委员会

青岛市国资委 关于 2025 年度市属企业优秀创新成果 评选结果的通报

各市属企业:

为进一步激发企业创新活力,营造尊重人才、鼓励创新的良好氛围,市国资委组织开展了 2025 年度市属企业优秀创新成果、创新标兵及协同创新案例评选工作。

本次评选坚持公开、公平、公正原则,共收到申报项目 107 项,邀请外部专家组成评审组进行集中评审。经公示和市国资委党委会议审议,确定表彰项目 51 项。现将评选结果予以通报(获奖名单详见附件)。

各市属企业要积极树立宣传典型,对获奖成果、标兵及案例的完成单位(团队)及个人给予适当的物质奖励和精神鼓励,选

- 1 -

一步激发基层企业和广大科技人员、一线职工的创新创业积极性,在关键核心技术攻关、科技成果转化等方面取得更大突破,以科技创新引领新质生产力发展,为加快建设新时代中国特色社会主义现代化国际大都市贡献更多国资国企力量。

附件: 2025 年度青岛市市属企业优秀创新成果获奖名单



- 2 -

市属企业优秀创新标兵名单

序号	企业名称	创新工匠
1	国信集团	姜旭阳
2	地铁集团	邓黎明
3	国信集团	王婷婷
4	水务集团	邓丁宇
5	能源集团	解建军
6	能源集团	耿 坚
7	市政开发集团	于 龙
8	国投公司	姜 杰
9	市政开发集团	苏为利
10	青啤集团	付 鹏
	海检集团	张 根

市属企业优秀创新标兵名单

序号	企业名称	创新团队名称
1	国信集团	国信制药公司青化醇类新药开发团队
2	水务集团	"城镇污水零碳源投加深度脱氮除磷技术"创新团队
3	海检集团	徐猛团队
4	国信集团	国信海洋渔业人工智能应用创新团队
5	机场集团	青岛机场运营管理有限公司公共交通管理部
6	地铁集团	邢春阳团队
7	市政开发集团	绿色精准爆破技术创新团队
8	能源集团	青岛能源科技有限公司"e 科技"创新团队
9	机场集团	青岛机场无人驾驶"集中小部队"
10	华通集团	史宏恩团队

近日,青岛市国资委公布 2025 年度市属企业优秀创新成果评选结果,集团职工解建军、耿坚获评优秀创新工匠,青岛能源科技有限公司“e 科技”创新团队获评优秀创新团队,以硬核创新实力彰显国企担当。

作为深耕燃气领域的劳模工匠,耿坚曾荣获青岛五一劳动奖章、青岛工匠、集团劳模等称号,手握多项专利与技术奖项,他扎根一线破解行业难题,推动创新成果落地增效,牵头打造劳模工匠创新工作室,以技术革新护航燃气安全高质量发展;解建军扎根燃气生产一线,业务扎实、作风严谨,他专注设备运维、隐患排查与安全生产,主动攻克生产堵点,以实干担当保障生产平稳运行,用坚守诠释一线工匠本色。

“e 科技”创新团队汇聚多领域专业人才,聚焦燃热行业前沿技术研发与转化,深耕智慧能源、绿色低碳领域。团队累计获得知识产权 40 余项,创新成果转化创造经济价值超 3000 万元,以新质生产力赋能集团产业升级。

近年来,集团坚持创新驱动,厚植工匠文化,完善人才培养与创新激励机制,推动技术攻关与成果转化。此次获奖是肯定更是动力,集团将持续激发创新活力,强化技术攻坚与人才培养,以科技创新引领绿色发展,为青岛现代化国际大都市建设贡献能源力量。

安全生产技术部 丁金鹏

祝贺！集团“暖到家”志愿服务队获评“青岛市岗位学雷锋标兵”集体



3月4日，在全国第63个“学雷锋纪念日”到来之际，青岛市委、市政府印发通知，集团“暖到家”志愿服务队获评“青岛市岗位学雷锋标兵”集体，以国企担当为新时代雷锋精神注入鲜活的青能实践内涵。

近年来，集团始终深入贯彻落实习近平总书记关于弘扬雷锋精神的重要论述，立足城市民生服务主业，依托全国驰名商标“暖到家”打造专业志愿服务队，以集团党员、团员青年为骨干力量，构建起覆盖全域、体系完善、特色鲜明的志愿服务格局。截至目前，服务队注册志愿者达4800余人，占集团职工总数的87.86%，通过青岛全域1391个服务网格、39个“青能先锋”社区驿站，

常态化开展各类志愿服务活动。其打造的“暖到家”志愿服务模式，作为企业志愿服务高质量发展典型被写入“中国企业志愿服务发展指数”项目组调研成果报告，成为国企志愿服务的标杆范本。

聚焦民生痛点，集团以特色化志愿服务破解社会治理难题，打造了一批有温度、有实效的志愿服务项目。针对老龄化社会治理需求，集团首创“窗帘约定”安全守护机制，打造“温暖‘帘’心”爱心助老志愿服务项目，志愿者通过换热站点监测独居老人早晚窗帘开合情况传递“平安信号”，既有效防范老人居家意外风险，又避免对老人日常生活的过度干预。依托能源主业优势，志愿者常态化入户为老年群体检修暖气、维修水管、更换老化部件；联合医疗机构开展上门义诊、用药指导服务，80名核心志愿者取得CPR+AED资格证、具备专业应急救护能力；联合学校年均开展“老少互哺”活动10余场，为老龄化社会治理提供了可复制、可推广的国企方案。在该项目引领下，服务队累计帮扶300余位老人、百余名残疾青年，助力2名孤独症儿童重返校园，用点滴行动践行国企为民初心。

紧扣国家“双碳”战略与城市平安建设需求，集团构建“线上+线下+研学”三维科普志愿服务体系，推动安全用能与绿色发展理念深入人心。线下常态化开展燃气安全“五进”活动，线上打造专业化燃气安全科普平台，依托研学基地和宣教阵地，年均开展100余场能源知识课堂、20余



场“学雷锋”进社区活动，服务覆盖 70 余所学校、300 多个社区，以志愿服务为纽带，将安全知识与绿色发展理念送入千家万户，为青岛平安城市建设、绿色低碳发展注入强劲国企动能。

深耕志愿服务领域多年，集团的暖心实践收获了广泛认可，先后斩获山东省“4 个 100”最佳志愿服务组织、山东省青年志愿服务项目大赛铜奖、青岛市青年志愿服务项目大赛金奖等多项省市级荣誉，志愿服务品牌影响力持续提升。

“暖到家”志愿之行，起于国企使命担当；“能无限”奉献之道，成就企业社会共荣。下一步，集团将以此次获评先进典型为契机，深刻把握雷锋精神的时代内涵和实践要求，大力弘扬和践行社会主义核心价值观，持续把学雷锋活动融入日常、化作经常，不断深化志愿服务内涵、创新服务模式，让雷锋精神在新时代民生服务一线绽放更加璀璨的光芒。

党群工作部 侯春艳



集团工程管理信息化平台“青能E建”上线运行

——开启工程管理智慧新篇章

为深入贯彻落实国家“十五五”数字中国建设战略，主动服务青岛城市发展大局，围绕集团“创新开拓，转型提质”年度工作主题，3月10日，集团举办工程管理信息化平台——“青能E建”上线暨培训会议。集团相关部室负责人，各相关单位分管负责人及工程管理人员100余人参加会议，共同开启集团工程管理数字化赋能的新篇章。

“青能E建”是集团首个覆盖供热、燃气两大业务板块的工程管理数字化平台。平台聚焦工程全生命周期，构建起涵盖项目立项、进度管控、质量安全、竣工验收等环节的全过程数字化管理体系，实现与集团办公平台、档案管理系统、财务系统等相关管理平台的数据互联互通、业务协同联动，成功构建多业务“一体化管控、协同化运行”的新格局。



覆盖工程建设活动的全流程

平台创新打造“1个多方协同平台、1条全周期管理主线、N个智能化应用模块”的管理架构，串联建设、施工、监理、设计、造价五大参建主体，贯通项目前期、立项、发包、施工、结算、决算六大核心阶段，覆盖进度、施工、成本、资金四大业务主线，同时支持PC端、手机APP、微信小程序多端协同操作，真正实现工程建设全主体、全流程、全要素的数字化闭环管控。





可视化驾驶舱

平台上线运行后，将以数字化手段推动项目管理从粗放走向精益、从被动走向主动，全面实现工程管理的实时化监控、规范化流程、智能化预警，为集团工程建设装上“智慧大脑”。一是全要素可视，项目进度动态一目了然，关键节点超期自动提醒，管理人员可随时随地通过手机查看项目进展、接收预警信息，现场响应速度和管理效率显著提升。二是全流程闭环，平台统一数据编码与录入规范，从源头上消除数据口径不一、反复填报等痛点，让数据“一次录入、多处共用、随取随用”。质量安全问题线上闭环整改，工程档案一键归档可追溯，每一项业务都形成规范、透明的管理闭环。三是风险智能预控，系统内置预警机制，对进度滞后、成本超支、质量隐患等异常情况自动识别、及时推送，变“事后补救”为“事前预防、事中控制”，全方位筑牢工程建设风险防线。



“项目一张图”管理模式

从启动建设到上线运行，平台开发团队始终以一线业务需求为核心，先后完成 20 多次全系统测试，近千次功能调试优化。针对供热工程监管难、协同难等痛点，团队深入各单位基层业务部门实地调研，收集 200 余条意见，逐项优化完善。与关联平台数据接口打通过程中，攻克 40 余项技术难题，实现数据实时稳定传输。

下一步，集团将发布平台操作手册，配套完善相关管理制度，推动平台功能与业务流程深度融合，为平台规范运行和长效应用提供坚实保障。集团全体工程管理人员将以“作风建设年”为契机，把平台深化应用作为锤炼“实、新、快、严”工作作风的重要抓手，以数字化手段优化管理链条、提升协同效率，持续促进管理效能提升，为集团降本增效、精益管理注入数字化动能，为青岛城市运行和能源保障贡献更加坚实的青能力量。

投资发展部 金意

青岛能源科技有限公司成功获评 “青岛市雏鹰企业”



近日，青岛市民营经济发展局正式下发2025年度“青岛市雏鹰企业”认定证书，青岛能源科技有限公司凭借突出的技术创新实力、稳健经营成长态势及智慧能源领域核心竞争优势成功入选，成为青岛市高成长中小企业培育梯队的重要一员。

“青岛市雏鹰企业”作为青岛市民营经济发展局参评的重要荣誉，聚焦企业创新能力、技术领先性与发展潜力，旨在挖掘高成长优质企业，助力区域民营经济高质量发展。此次发展集团所属科技公司成功获评，标志着青岛市政府对科技公司综合实力、技术积淀与发展前景的权威认可，更是公司近年来深耕主业、持续创新的成果体现。

成立四年来，科技公司锚定“科技赋能、绿色发展”理念，深耕智慧能源领域并构建全链条创新体系。公司组建高素质专业团队，年均研发投入超7%、累计超500万元，斩获发明专利

2项、实用新型专利18项、软件著作权19项，形成智慧供热自主知识产权体系，11项研发成果中8项实现转化，转化收入突破5000万元。公司相继通过ITSS三级、CS1级、ISO五大体系认证，入库市级科技型中小企业，获评市级创新型中小企业与国家高新技术企业。与中国科学院青能所联合攻关项目入选山东省住建科技计划项目库，智慧工程安全管理系统获评青岛新型智慧城市典型案例，标准化换热机组技术达到国内领先水平，多项成果斩获省级住建系统一等奖、山东土木建筑科学技术二等奖等奖项，2项产品入选2025青岛人工智能百强产品榜单。

未来，发展集团将依托雏鹰企业政策支持，持续深耕智慧能源赛道，提升创新能力与核心竞争力，加快关键技术成果转化，凝聚青能智慧，为青岛市科技创新事业提质增效和能源领域高质量发展贡献更大力量。

发展集团 钱挺

青岛能源 · 中联运动广场城市更新项目获评
山东省城市更新学会第二届城市更新范例一等成果



日前，在山东省城市更新学会第二届城市更新范例成果交流会上，青岛能源集团“青岛能源·中联运动广场城市更新改造项目”，凭借工业遗存活化创新实践与市场化长效运营成效，从众多参评项目中脱颖而出，斩获综合-运营管理类一等成果，充分彰显集团在城市更新领域的专业实力与行业影响力。



交流会上，集团以《城市更新中的工业遗产再生与功能重构——以青岛能源·中联运动广场城市更新改造项目为例》为题，系统分享项目规划理念、改造路径、运营机制与实践成果。报告结合项目全周期落地经验，深入阐释工业遗产保护利用、多元功能复合、政企协同、四维再生、市场化可持续运营的关键做法，为全省城市更新提供可复制、可推广的经验范式，受到与会专家与同行高度评价。

青岛能源·中联运动广场前身为市北区金泽供热站闲置煤库，总建筑面积10650 m²，总投资2000万元，仅用6个月完成改造，项目创新采用“产权方+政府+专业运营商”三方协同机制，通过盘活存量资源、重塑空间价值、完善服务功能，将工业遗存转化为现代活力空间，打造区域文化商业新地标，实现历史文脉传承与城市功能升级的有机统一。

近年来，集团通过创新“传统场站+新型业态”资源盘活模式，实施系统性改造升级，打造出市直企业低效土地盘活利用的“青能模式”。此次获奖，既是对集团资产盘活能力与责任担当的高度认可，更是对集团践行国家城市更新战略、落地项目实践成果的充分肯定。下一步，集团将在构筑“三位一体”可持续发展总体布局下持续深耕城市更新领域，为青岛城市高质量发展贡献“青能”力量。

资管公司 盛洁冰

集团 2025 年度劳动模范事迹展（上）

2025 年，青岛能源集团在市委、市政府的坚强领导下，围绕“强基创效 改革发展”工作主题，加快构建“城市保障、产业发展、安全运营”三位一体可持续发展总体布局，涌现出一大批爱岗敬业、锐意进取、实绩突出的先进集体和先进个人，在能源保供、绿色转型、科技创新等领域勇挑重担，践行了新时代国有企业干部职工的初心使命。根据集团《关于表彰 2025 年度争先创优工作暨第七届“青能杯”劳动竞赛先进集体和先进个人的决定》，授予王友泰等 10 名同志劳动模范称号。现对集团劳动模范先进个人事迹进行展示，激励集团职工以先进为榜样，奋力开创“三位一体”可持续发展总体布局接续奋斗的新篇章。

王友泰

青岛能源华润燃气有限公司胶州燃气分公司调压班班长



入职 13 年来，他潜心钻研、精益求精，从一名普通调压工成长为燃气技师，用专业与坚守诠释着新时代劳模精神。

王友泰精益求精，把《城镇燃气设计规范》翻得卷了边，笔记本里详细记录着阀门对比、调试数据与应急方案，凭借扎实的专业功底和创新思维，多次在设备故障抢修中妥善处置险情。他在实践中摸索总结出“三个一”调压工作法，十余年来累计维护调压设备超 1000 次，带领班组实现设备完好率 100%、安检率 100%，赢得用户广泛赞誉。

从集团“技术能手”，到技能大赛“燃气管道调压工”个人优胜奖，再到 2025 年获评集团“能源工匠”——王友泰一步一个脚印，用行动诠释了匠心成长之路。作为全国劳模陈玉峰的接力者，他不仅学到了精湛技艺，更将劳模精神传承下去，通过导师带徒、现场教学等方式充分发挥传帮带作用，将专业和敬业从“一个人”拓展到“一群人”，带动团队共同进步，培养出一支懂原理、会操作、能应急的专业化队伍。

在守护城市燃气安全的平凡岗位上，王友泰始终以党员初心为“压舱石”，以精湛技术为“安全阀”，用坚守与热爱书写着新时代青能燃气人的责任与担当。

丁美双 青岛能源热电集团生产安全与服务处技术管理员



在 2025—2026 年供热季中，丁美双勇担供热保供重任，以实干实绩诠释责任担当。

在能源保供一线，她主动担当、高效统筹，精准对接上游气源与热源单位，全面实现合同标准化、结算一体化，高效完成主热源天然气 4.12 亿立方米、高温水 484.6 万吉焦、蒸汽 31.98 万吨结算任务，破解多项结算难题，实现全季安全稳定供热，以过硬作风守住民生供热底线。

在技术攻坚前沿，她潜心钻研、务实创新，参与两项重点课题，牵头建成标准计量实验室，配齐 5 台（套）专业设备，实现计量设备全品类自主检定校准，全年节约检定费用 18 万元，用技术创新跑出降本增效“加速度”。

在智慧供热战场，她精益求精、追求卓越，高质量完成 2 万户室温采集与数据核验，搭建精准调控模型，推动供热服务从粗放向精准转型，切实提升供热品质与节能效益。

在管理提升阵地，她较真碰硬、狠抓落实，主导开展非居民用户专项整治行动，完成 844 份档案、398 间计量小室、866 户计量系统拉网排查，完善制度流程，夯实管理根基。

丁美双始终坚守初心、勇挑重担、实干争先，以高度的责任感和使命感扎根岗位、锐意进取，以实际行动为集团数智化转型落地见效和供热事业高质量发展作出了积极贡献。

崔帅 青岛热电集团第一热力公司河南庄中心站站站长



他肩负着辖区内 27 座换热站、3.2 万余户居民及 300 多万平方米供热面积的生产运行与供热管理工作。

深耕智慧供热，筑牢节能降耗“硬支撑”。崔帅积极投身智慧供热建设，顺利完成百通花园、东城水岸等小区的二次管网平衡改造任务。他依托智能数据监测系统，带领团队精准调控供热管网、优化水力平衡，综合电单耗降至 48.85kwh/ 万 m² · 天，较去年同期降低 4.01%，同时，聚焦节水降耗，他主动排查管网漏水隐患，万平方米耗水量从日均 0.54 吨降至 0.3 吨，环比下降 44.4%。

坚守为民初心，破解供热服务“急难愁盼”。针对福林苑、河南庄等老小区门窗老化、缺少外墙保温导致散热快等问题，崔帅主动作为、双向发力：一方面积极推动辖区内外墙保温改造工作，从根本上降低热损失；另一方面为居民免费更换密封老化门窗胶条，用简单有效的举措切实提升室内温度。针对一里城、鼎世华府等地暖小区“边角顶底”用户供热不足的难题，他创新提出“地暖 + 片”改造方案，改造后用户室温平均提升 2℃ 以上。

作为供热一线管理者，崔帅始终坚守岗位、履职尽责，以实干破解难题，以服务温暖民心，在平凡的岗位上书写着不平凡的业绩。

王有榜 青岛金海热电有限公司生产技术科电气技术员



自工作以来，他始终扎根生产一线，立足本职岗位深耕电气技术，以过硬专业本领破解生产难题、赋能企业高质量发展。凭借出色表现，他先后被评为能源集团“能源工匠”“劳动模范”，城阳区“工人先锋”“技术能手”；在职业技能竞赛中斩获能源集团第一届“能源杯”职工技能大赛维修电工“技术能手”、城阳区第一届“阳光城阳杯”供热行业职工技能大赛电气运行值班员第一名佳绩。

工作中，王有榜坚持技术创新与生产实践相结合，全力攻坚技术瓶颈。他全程参与金海 #2、#3 背压机组电气安装与调试工作，保障机组一次性顺利投运；主导坤明美地小区、输煤系统等电气柜升级改造项目，优化线路布局、补齐设备短板，有效提升设备运行稳定性与安全性，降低设备故障发生率，成功取得实用新型专利 1 项，切实为企业节约运维成本。同时，他积极投身企业数字化转型工作，牵头推进体系搭建与现场落地实施，助力企业顺利通过青岛市数字化二级认证，获评数字化深度改造标杆企业，成功争取政策奖补资金 47 万元，将技术实力转化为实实在在的发展效益，用实干诠释了责任与担当。

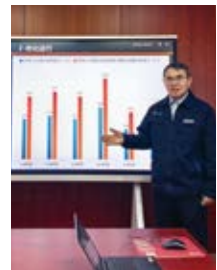
葛云启 青岛能源设计研究院电气设计室主任

他扎根青岛能源发展控股集团能源设计研究院三十载，深耕供热电气自动化领域，全面负责电气设计室的设计计划统筹、人员调配与现场技术服务管理，牵头组织编制院内重大工程设计方案、技术标书、可研报告等核心工作。

深耕技术攻坚，筑牢供热电气“硬支撑”。作为领域骨干，他秉持“恪尽职守、严谨务实”的工作理念，牵头多项重点工程设计，攻克系列关键技术难题，斩获青岛市级一等奖 4 项、省级二、三等奖 3 项。坚持产学研深度融合，先后取得发明专利、实用新型专利多项，在《煤气与热力》等国家级核心期刊发表多篇高水平论文，成果兼具理论价值与实践指导意义，为行业技术升级提供有力支撑。

锚定双碳目标，擘画绿色转型“新蓝图”。他立足国家“双碳”战略，深度参与滨海能源岛煤改气、李村河污水源热泵等重点节能项目设计工作，紧盯燃气三联供、源网荷储等前沿低碳技术持续攻关优化，推动智慧供热技术落地应用，实现能源高效利用与环境效益双赢。他以实际行动助力国家减碳战略实施，为集团绿色低碳转型注入强劲动力。

三十载深耕不辍，三十载匠心筑梦。葛云启始终以专业为基、以创新为翼，在供热电气设计岗位上履职尽责、攻坚克难，用技术力量为民生供热保驾护航，用实干担当书写能源设计人的不凡答卷。



三维聚力 系统构建 以综合监督护航企业高质量发展



集团纪委深刻把握新时代全面从严治党与国有企业治理现代化的内在要求，立足燃气、供热等民生保障行业的特殊属性，系统构建“横向联动、纵向穿透、系统施治”的综合监督体系，推动监督力量与企业治理、经营发展、民生服务等核心环节深度融合，实现从“有形覆盖”向“有效监督”的深刻转变，为企业高质量发展提供坚实保障。

横向联动，机制创新，构建协同化监督合力

综合监督的效能关键在于打破部门壁垒与信息孤岛，通过机制创新与制度保障，实现监督资源整合，从“单兵作战”转向“联合作战”。

一是以制度筑基，明晰监督权责图谱。集团纪委聚焦“监督目标、监督内容、监督方法”等基础性命题，通过完善《综合监督治理效能实施办法》、制定《综合监督检查工作总体方案》，构建了顶层设计框架。成立由党委牵头的综合监督工作领导小组，系统性明确监督重点、部门职责与协同路径，确立了“计划-实施-调度-整改”的闭环联动工作机制，为综合监督提供了坚实的制度保障。

二是以机制创新，搭建协同运转中枢。打造“1+3+4”综合监督工作体系，以综合监督领导小组会议和检查工作小组会议构成1个统筹决策平台，系统梳理形成综合监督检查计划、重点事项、发现问题3张核心清单；建立健全工作协同、“一企一策”、驻点检查、问题整改4项关键运行机制，提升了监督资源的配置效率。

三是以职能联动，强化监督穿透效能。围绕集团战略发展目标，紧密结合被检查单位在全面从严治党与生产经营中的实际情况，实行“一企一策”定制化监督方案。集团纪委牵头，会同相关业务职能部门组建综合监督检查组，通过资料核查、现场核实、谈话询问等多种方式，开展对直属单位的综合监督检查及整改验收，以监督发现问题倒逼管理提升，将整改成效转化为企业治理效能。

纵向穿透，精准嵌入，破解关键领域监督难题

坚持问题导向与目标导向相结合，立足燃气、供热主责主业，将监督精准嵌入民生保障、改革发展、风险防控全过程，实现对重点领域与关键环节的靶向监督。

一是聚焦民生服务，强化作风监督。持续深入开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治，深化“清风廉线”作风建设专项行动。通过对12345政务热线等渠道累计上万条民生诉求进行系统性梳理分析，精准锁定服务响应不及时、跟踪回访不到位等典型问题，开展专项监督检查，提升监督回应群众“急难愁盼”的主动性与精准性。

二是聚焦改革发展，护航攻坚任务。开展护航“创新开拓，转型提质”专项监督，围绕规范用热、老旧管网改造等集团发展中的关键环节与攻坚任务，推动下属单位开展个性化“选题监督”，形成19项重点监督事项，通过调阅资料、线上监督、现场检查等多元方式开展监督检查，有效释放基层监督效能，护航集团改革攻坚与高质量发展。

三是聚焦风险防控，筑牢廉洁防线。依托综合监督体系，加强跨部门协同联动，全面排查关键岗位廉洁风险点，制定针对性防控措施，编制《廉洁风险防控手册》，推动监督关口前移。加强对招标采购等重点领域的监督力量嵌入与专业支撑，监督推动国有资产交易和自主采购突出问题专项整治，通过召开专题推进会、建立问题互移机制，推动生物质燃料采购合格供方库扩容与动态清理，形成了“专责监督与专业管理”相结合的监督合力。

系统施治，长效筑基，推动监督治理提质增效

以“标本兼治、长效常治”为目标，通过制度固化、数智赋能、文化培育三重路径，推动监督成果从“点上整改”向“系统治理”升级。

一是推动制度固化，规范权力运行轨道。坚持以监督发现的问题为导向，推动修订《燃料采购管理办法》《招投标管理办法》等关键管理制度，厘清业务权责边界。践行“查处一案、完善一制”的理念，以制度建设的刚性约束堵塞管理漏洞，实现监督成果与治理体系建设的深度融合。

二是强化数智赋能，提升智慧监督质效。充分发挥既有业务平台（如招标采购电子化平台、“智慧能源”客服系统）的监督功能，建立跨部门信息共享机制，定期排查安全生产、招标采购、作风纪律等领域风险。积极探索建设数智监督管理平台，将监督预警模块嵌入智慧工程安全管理等系统，围绕安全、工期、廉洁等关键要素，对项目实施全过程进行动态预警与可视化监控，初步构建起“全周期、可追溯、闭环式”的智慧监督模式。

三是深化文化培育，厚植崇廉尚洁土壤。将综合监督的实践成果有机融入“能正源清”廉洁文化品牌建设，构建“1+4”廉洁文化矩阵。通过编发电子月刊、拍摄特色廉洁微视频、常态化开展覆盖广泛的警示教育、推进家庭助廉活动等多种形式，持续营造风清气正、崇廉拒腐的浓厚氛围，使廉洁理念内化于心、外化于行，为综合监督体系的有效运行提供深厚的文化支撑。

纪委监督检查部 滕金桐

青春志愿红 温暖一座城

——青岛能源集团“暖到家”青年志愿服务队书写新时代雷锋故事

春潮涌动，薪火相传。2026年3月，在第63个学雷锋纪念日暨学雷锋志愿服务月期间，一股洋溢着青春热情的“能源暖流”在岛城涌动。一支支身着“蓝马甲”的“暖到家”青年志愿服务队活跃在社区街巷、校园公园、养老机构，用青能服务化为贴心守护，将真挚的关怀送进群众心坎，以一场场务实暖心的行动，诠释着新时代雷锋精神的深厚内涵，绽放出“青能青春”的绚丽光彩。

“专业蓝”守护“万家安”，青春力量筑牢城市生命线



保障城市能源生命线的安全稳定，是每一位青能青年扎根岗位、履职担当的根本所在，这个三月，他们将专业所长精准对接民生所需，让志愿服务充满“技术含量”。在各大社区广场，“安全课堂”开到了百姓家门口，热电集团的青年志愿者现场“问诊”，为独居老人免费入户检修，一句“放心，马上处理好”是他们的承诺；天然气公司的青年志愿者手把手耐心指导老人使用智能表具、线上缴费等操作，跨越“数字鸿沟”；在胶州，气热管家联合设点，“气热协同、同企通办”让居民享受一站式便捷。他们的身影还深入乡村田野，巡查管线、向村民讲解管线保护与安全用气知识；走进香港路小学，用动画和故事为孩子们种下安全用气的种子。从线上到线下，96556热线的志愿者们走出话务间，在沧口文化广场面对面倾听诉求，建立清单、跟踪到底。这群年轻的能源“尖兵”，用专业技能筑牢了城市运行的“安全底座”，也让“暖到家”品牌的信赖感在一次次耐心解答和快速响应中深入人心。

“志愿红”温暖“一城人”，真情实意绘就民生暖色

超越专业，更有温度。“暖到家”服务的真谛，在于对城市中每一个需要关怀群体的真诚牵挂。在青岛第39中学的礼堂，热电集团青年志愿者将“雷锋精神”请进校园。他们邀请山东省道德模范肖梅林奶奶讲述五十年来抚养23个孩子的感人故事，并与同学们分享获得市级金奖的“温暖‘帘’心”爱心助老项目——该项目通过遍布社区的换热站建立“窗帘信号”机制，默默守护着众多空巢老人。宣讲结束后，同行的供热管家们仔细检查了每一间教室的暖气，确保温暖



的学习环境。这场活动，将奉献的种子播撒进青少年心田，也展现了能源青年在社会公益领域的持续深耕。在福山老年公寓，发展集团的志愿者们陪伴老人制作艾草锤，听他们讲述往事；在莱西培国医院养老院，志愿者们送上慰问，更送上耐心地聆听。在春雨残疾人辅助性就业中心，来自热电和物业公司的志愿者与学员们通力合作，共同完成手工作品。依托集团服务大厅打造的“暖蜂驿站”里，一杯热水、一句问

候，为奔波在路上的快递员、环卫工和建筑工人提供了便利的歇脚之处，送上一份触手可及的温暖；义务理发的摊位前，老人们对着自己新修整的发型露出了满意笑容。这些瞬间没有惊天动地，却如涓涓细流，汇聚成城市最动人的文明暖流，彰显了“青岛能源，奋斗美好生活”背后的人文情怀。

“青能力”扮靓“岛城新”，担当身影融入城市脉动



雷锋精神，人人可学；奉献爱心，处处可为。“青能青春”的担当，不仅在于分内之责，更在于主动融入城市发展大局的宽广视野。在浮山森林公园、在少海湿地，天然气公司、胶州公司的青年志愿者一边健步，一边仔细捡拾沿途的散落垃圾，用切实的行动守护绿水青山，传递绿色文明理念。在社区楼宇，物业公司的志愿者与社区工作者合力，清理顽渍、铲除广告，让楼宇公共空间重现整洁；热电集团的志愿者挥动铁锹，亲手种下一片新绿，将春天扎根在土地里。从安全宣传到爱心陪伴，从环境清洁到生态守护，青能青年的志愿服务维度不断拓展，他们不仅是能源保障者，更是美好生活的创造者、文明新风的传播者，那跃动的“志愿红”，也正生动诠释着青年力量对“活力海洋之都、精彩宜人之城”建设的积极融入与贡献。

春风拂过，温暖留痕。这个三月，青岛能源集团“暖到家”志愿服务队的青年志愿者用汗水与微笑绘就的画卷，正是雷锋精神在新时代的生动注脚。点滴行动，汇聚成海；青春担当，温暖如光。未来，这份“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，将继续引领青能青年在前行的道路上，用不变的初心与务实的行动，为城市的发展与人民的幸福，贡献源源不断的青春能量。

党群工作部 纪育朋

“我与青能共成长”主题征文集锦（下）

根据集团《关于开展“青能”企业文化体系宣贯工作的通知》工作部署，集团组织开展了“我与青能共成长”征文比赛，经各直属单位择优推荐、选拔报送，共收到79篇高质量征文。一段段真情实感的文字将“我与青能共成长”的誓言，化为集团触手可及的温暖日常。集团推出《“我与青能共成长”主题征文集锦》专栏，展现青能人的温暖故事。



我与青能共成长 暖护民生向初心

热电集团 王升

在青能集团这个温暖的大家庭里，我从一名普通供热从业者，成长为肩负259.47万平方米供热面积、2.9万户居民温暖期盼的负责人。多年来，我始终秉承集团“让政府放心 让用户暖心 让职工安心”的核心价值观，在“青能”企业文化浸润下，与21名团队成员深耕一线，服务旌德路以南、香港中路以北、福州南路以东、麦岛路以西核心区域，在保供暖、提效率、优服务的道路上，见证企业蓬勃发展，实现自我成长蜕变。

初识青能，我便被“暖到家”的供热初心使命感召。集团始终将民生冷暖放在首位，把供热作为重要民心工程，这种责任担当深深烙印在每位青能人心中。作为中心站“领头人”，我带领团队坚守“供热无小事，民生大于天”的信念，以“党员带头、全员奋进”的氛围，把每一户温暖需求作为工作出发点和落脚点，用实际行动诠释青能人的责任担当。

安全是供热生命线，更是集团“稳健经营”

理念的核心体现。在集团“预防为主 超前把握 精细管理 科技本安”的理念指引下，我们健全制度体系，制定《换热站安全操作规程》，将安全责任细化到各岗位环节，让“人人讲安全、事事为安全”成为共识。通过每日安全晨会、定期隐患排查，对压力容器、阀门等关键设备闭环管理，消除安全风险。同时强化应急能力，制定突发情况预案并定期演练，要求维修人员15分钟内抵达现场处置。在一次次实战中，团队应急能力持续提升，我也深刻体会到：守住安全底线，方能筑牢企业发展与民生保障的根基，这是青能赋予我的重要成长启示。

“绿色低碳 科技驱动 多能协同”是集团重要的发展理念，也是我们提质增效的路径指引。建立运行参数台账，实时监控二次网供回水数据，根据室外温度精准调整供热曲线，实现“按需供热”。去年供暖季，我们供热站热耗同比降低8%，水耗降低20%，电耗降低6%，既节约成本又助

力低碳发展。针对老旧小区“近热远冷”痛点，我们积极响应集团“科技赋能”号召，在江西路144换热站加装温度传感器，完成22个站点管网平衡改造，用创新破解供暖难题。这让我明白，紧跟企业发展步伐、创新工作方法，才能实现个人与企业共同成长。

“用心专注 温暖到家”是青能人不变的服务理念，在此基础上，在多年的服务中，我们始终坚持以客户至上，致力于将暖心服务“靠前一步”。非供热季，我们分类走访去年热线用户，每日跟踪50户问题解决情况，收集诉求；为55户小循环系统不达标用户量身改造，室温均达理想效果。推出供热清洗业务后，为美邻居小区115户居民服务，清洗后平均室温达22℃，收获一致好评。

极寒天气前，我们提前对接社区、物业前置解决诉求；寒潮期间，每日分3时段梳理热线，高效处置集中问题。用户的满意，是我成长路上最珍贵的勋章。

时光荏苒，我从20年前的供热“新兵”蜕变为独当一面的站长，青能企业文化如春雨滋润成长，让我读懂责任、坚守、创新与服务的内涵。未来，我将继续以“青能”文化为指引，坚守“履行社会责任 提升品质生活”使命，带领团队保持热情与务实作风，在保供暖、提效率、优服务的道路上攻坚克难。我坚信，在集团领导下，我们将与青能共成长，为热电事业高质量发展倾尽全力，用温暖守护千家万户美好生活，书写“我与青能共成长”的新篇章！



青能赋·与光同行

天然气公司 张玉锦

当晨光叩响能源的脉搏
青能的旗帜在风里猎猎飘扬
我以青春为笔 以岁月为笺
书写与你并肩的滚烫时光
初遇时 你是使命铸就的信仰
“履行社会责任 提升品质生活”的使命
在培训手册的字里行间发烫
我追随前辈的足迹 触摸设备的温度
在图纸的经纬里 读懂责任的分量
难忘初次独立调试的夜晚
仪表盘的光点似星辰璀璨

团队围坐 拆解难题的锋芒
“青岛能源 奋斗美好生活”的宣言
化作指尖的力量 冲破难关的屏障
那一刻 我懂了 成长是与你同心同向
寒来暑往 设备迭代 技术升级
你在转型的浪潮中乘风破浪
我在你的滋养下 褪去青涩迷茫
从职场新人到业务骨干
每一步成长 都烙着你的模样
“让政府放心 让用户暖心 让职工安心”
核心价值观

在并肩作战里 沉淀成不变的向往
你以绿色为底色 绘就发展长卷
我以奋斗为墨 添上属于自己的篇章
每一次巡检的脚步 都丈量责任的深度
每一次创新的尝试 都回应时代的回响
青能的文化 是融入血脉的力量
引领我们穿越风雨 奔赴远方

如今 我仍是追光的行者
在你的沃土上 汲取向上的能量
使命如炬 照亮前行的方向
愿景如星 指引追梦的航程
与青能共成长 是青春最美的约定
让我们以初心为帆 以奋斗为桨
在能源的征程上 续写新的辉煌



以文化为炬 护万家烟火

燃气公司 郭帅

作为一名普通的安全技术员，入职四年来，我从对燃气行业一知半解的新手，成长为能独当一面的技术骨干，这一路的成长与蜕变，始终离不开企业文化的浸润与引领。集团“履行社会责任 提升品质生活”的使命、“成为国内综合能源服务引领者”的愿景，以及“让政府放心 让用户暖心 让职工安心”的核心价值观，不仅是刻在墙上的标语，更是融入我日常工作的行为准则，指引着我在工作成长道路上稳步前行。

初入公司时，我对企业文化的理解还停留在入职培训的课件里。直到第一次跟随安检师傅参与居民入户安检时，才真正体会到青能核心价值观的深刻内涵。记得那天夏日炎炎，我们来到村村通社区，在一户独居老人家中，我们发现燃气报警器失灵、连接软管龟裂，存在严重安全隐患。师傅一边耐心向老人讲解安全风险，一边麻利地更换新的报警器和软管，还特意调整了燃气灶的

风门，让燃烧更充分。“大爷，以后做饭时记得开窗通风，有任何问题随时打我们的24小时服务热线，我们随叫随到。”师傅的话语温暖而坚定，老人握着我们的手反复道谢。那一刻，我明白“用心专注 温暖到家”不是一句口号，而是体现在每一次细致检查、每一次耐心解答、每一次及时响应中。

在参与燃气供热节能改造项目的过程中，我深刻体会到青能的使命担当。今年，公司开展了多项供热节能改造项目，要求在供暖季前完成施工。为了保证施工进度和改造效果，我们成立了供热改造攻坚小组，顶着烈日勘察现场，反复核对图纸及施工方案，制定详细的施工计划。遇到技术难题时，团队成员齐心协力、集思广益，通过反复论证优化施工方案，最终顺利完成改造任务。当供暖季来临，居民们家中温暖如春，公司的供热能耗及成本大幅降低。这次经历让我懂得，

企业的发展与社会责任紧密相连，只有主动担当、精益求精，才能赢得政府的信任和社会的认可，这也是企业文化赋予我们的责任与底气。

“让职工安心”的核心价值观，则为我们搭建了成长成才的平台，让每一位员工都能在企业中找到归属感和成就感。公司始终重视员工的技能提升和职业发展，定期组织安全技术培训、技能比武、案例分析会等活动，为我们提供学习交流的机会。公司还注重人文关怀，建立了完善的员工福利保障体系，每逢节假日都会组织慰问活动，员工遇到困难时，公司总会第一时间伸出援手。这种以人为本的“青能”文化，让我们感受

到了家庭般的温暖，也激发了我们干事创业的热情。如今，在工作中遇到新的挑战时，我不再退缩，而是主动迎难而上，因为我知道，身后有公司这个坚强的后盾。

企业文化是企业发展的灵魂，也是员工成长的根基。四年来，我与公司一同成长，“青能”文化早已融入我的血脉，成为我工作的行动指南和精神动力。展望未来，我坚信，只要我们每一位员工都与企业文化同频共振、同向而行，就一定能助力公司实现“成为国内综合能源服务引领者”的愿景，共同书写燃气事业更加美好的明天。



光暖协奏曲

产业集团 张译文

脚步在城市的脉络穿行
春秋刻进管网的年轮
听诊器贴近大地沉睡的胸膛
那嘶嘶声是整座城市均匀的呼吸
老城冬夜里星光与霜花低语
无数双手从钢铁读出春天的温度
当蓝色焰心在千家万户醒来
温暖的使命铸成共同的骨骼
寒风如注时我们汇成铜墙铁壁
探照灯划破雨幕照亮坚毅脸庞
老师傅的眼眸盛满星光

年轻人的手掌紧握责任与担当
巡线的足迹连接新旧城区
智慧能源的星图在手中铺展
青春化作春泥滋养每一寸土地
万家灯火里绽放着无声的诺言
为什么我们的脚步永远向前
因为血脉已长成这座城市的暖流
为什么星河在管网上方璀璨
每个光点都是不变的守望
成为温暖长河的支流
在平凡的奔涌里折射太阳光芒



文化为壤 青春逐光

莱西公司 刘焱

案头那本青能文化视觉识别系统手册，已经不知道翻阅过多少遍。扉页上的那句“履行社会责任、提升品质生活”，也已从入职时陌生的文字，渐渐沉淀为我日常工作的精神坐标。作为宣传干事，我以笔墨为桥、镜头为眼，在记录青能发展足迹的同时，也在文化的浸润中完成了从青涩新人到独当一面的成长蜕变，这场与青能的成长之约，早已刻满文化的印记。

初遇青能时，我带着几分忐忑与憧憬踏上上岗之路。机、炉、水、电四个车间里，那些书本上的设备变得鲜活可触，轰鸣的机器声里藏着青能人代代相传的坚守。第一次值夜班、第一次在换热站独立办理业务、接听电话为用户解决问题，第一次参与春节保供宣传，跟着一线员工穿梭在抢修现场，指尖冻得发红仍坚持记录下那些坚守的身影……这些“第一次”串联起我的实习时光，也让我真切读懂：青能文化从不是挂在墙上的标语，而是师傅巡检时专注的眼神，是客服人员耐心的回应，是寒冬里为万家温暖奔波的脚步，“让政府放心、让用户暖心、让职工安心”的核心价值，就藏在这些平凡却坚定的行动里，悄悄在我心中扎下了根。

随着对“青能”文化的深入学习和实践，我逐渐从一名青涩的新手成长为能够独当一面的宣传干事。在这个过程中，“青能”文化不仅是我

的精神指引，更是我行动的指南。“忠诚、责任、协同、创新”的企业精神，在每一次协作中熠熠生辉。举办“青能文化知识竞赛”时，同事们主动提供素材、参与命题，将“精细化管理”“绿色低碳发展”等理念转化为具体考题；策划主题党日节目和情景剧时，大家各抒己见、群策群力，一起想内容、备道具、磨节目……这种心往一处想、劲往一处使的协同氛围，让我在工作中学会了倾听、懂得了配合，也让宣传作品更有温度、更具穿透力。

新版“青能”文化将“担当”从做好本职工作延伸至对企业发展、社会责任的全面担当，这让我深感责任重大。所以，我不再满足于完成常规任务，而是主动思考如何通过内容创新、形式创新，让青能品牌价值被更多人看见。为了推广“绿色低碳”发展理念，我带着相机走进燃煤机组淘汰项目现场，用镜头记录老机组停运的瞬间，用文字讲述青能转型的决心与担当；为了传递一线员工的敬业精神，我深入车间、换热站，捕捉那些默默奉献的细节，推出“青能榜样”系列推文，让“激情创业、奉献敬业、勤勉精业”的作风被更多人知晓。从被动执行任务到主动策划创新，这种转变让担当从口号变成了实实在在的行动，让我从“被动执行”变成了“主动作为”。

如今，“让优秀成为一种习惯”已成为我工

作的行为准则。面对宣传工作中的新挑战，我始终以“终身学习、勤于思考”的态度提升专业能力，主动探索微视频等新形式融入工作，让企业文化传播更接地气、更具活力；秉持“自律自省、定期复盘”的习惯，不断优化宣传方案，让每一篇稿件、每一个视频都能精准传递青能价值。在记录企业绿色转型、服务升级等重大节点的过程中，我愈发坚定了“功成不必在我，功成必定有我”的信念——那些熬夜撰写的稿件、反复修改的视频、奔走拍摄的身影，不仅是对工作的负责，更是对青能文化最真挚的践行。

岁月流转，初心如磐。青能文化是引领企业前行的灯塔，也是滋养我成长的沃土。宣传不仅是记录企业发展的“笔杆子”，更是推动文化落地的“播种机”。作为宣传干事，我既是企业文化的传播者，更是文化践行的先行者。今后，我将继续以笔墨为媒、以画面为翼，在文字里讲好青能故事，在镜头下记录发展足迹，让“忠诚、责任、协同、创新”的精神内核深入人心，让绿色低碳的发展理念广泛传播，与青能共赴高质量发展的新征程，让青春在与企业的共成长中绽放绚丽之花。



炉火映初心 青能伴我行

热电集团 周俊伊

2018年的深秋，我走进了金泽供热站的环保工作岗位。第一天报到时，恰逢供暖季预热，刚踏入厂区，一股带着煤碴味的风就扑面而来，锅炉房的方向隐约飘来淡淡的黑烟，操作间的窗玻璃上积着一层薄薄的灰，连墙角的绿萝叶片都蒙着尘。“咱们的活儿，就是盯着这些燃煤锅炉，把污染物控制在标准里”。带我的师傅递给我一顶沾着煤灰的安全帽，声音里带着常年与炉火打交道的沙哑。从那天起，我的工作就和这些轰鸣的燃煤锅炉紧紧绑在一起，监测烟气、记录数据、检查除尘设备，成了每天的必修课。

那些年的供暖季，总伴着挥之不去的煤灰。为了确保环保指标达标，我们每天要反复检查脱硫脱硝设备的运行状态。遇上大风天，煤灰会顺

着设备缝隙钻进工作服，下班时鼻腔里、指甲缝里全是黑灰，洗好几遍手都能闻到淡淡的煤味。师傅常说：“咱们干环保的，就是给锅炉‘戴口罩’，再难也得把这道关守住。”我记得有一年寒潮，锅炉负荷拉满，烟气中某项指标突然波动，我顶着零下十几度的严寒，在设备平台上排查了整整三个小时，手指冻得僵硬，连设备按键都按不利索，直到排除除尘设备异常，看到监测数据回归稳定，才松了口气。那时我就盼着，什么时候能有更省心、更环保的设备，让供暖既暖民心，又不添“灰”。

这份期盼在2022年变成了现实。那年开春，金泽供热站启动煤改气工程，要用燃气锅炉替代老旧的燃煤设备。消息传到车间，大家先是惊讶，随即全是兴奋——我们再也不用围着满是煤灰的

锅炉转了。改造工程启动后，厂区里竖起了塔吊，旧锅炉被逐一拆解，经过两年的设备改造，从前复杂的脱硫脱硝辅助设备不见了，取而代之的是简洁的燃烧控制系统，操作不再依赖经验判断，而是通过中控系统精准调控，这让我真切感受到“绿色发展、科技赋能”的转型决心。

2023年的供暖季，是燃气锅炉正式“上岗”的第一个冬天。当点火按钮按下的一刻，没有火星飞溅，没有煤灰飘散，操作间里安静得只剩下设备运行的轻微声响，我突然红了眼眶。从前需要多人值守的环保运行岗已不需要专人值守，如今在中控室就能实时查看各项排放数据，屏幕上的环保数据始终保持在超低排放标准。最让我惊喜的是，下班时工作服依然干干净净，鼻腔里再也没有煤碴味，厂区周围的绿化也重新抽出了鲜亮的新叶。

设备的更新换代，也让我的工作重心发生了转变。从前我是锅炉的“环保卫士”，如今成了

新设备的“贴心管家”。我不再需要顶着严寒去检查设备，而是把更多精力放在了设备日常维护和经济运行。

从2018年踏入环保岗时的煤灰扑面，到2023年燃气锅炉带来的洁净温暖，这五年的变化，是金泽供热站的蝶变，更是我与“青能”共成长的见证。我曾以为环保工作就是“被动防守”，靠着辅助设备弥补燃煤的不足，而集团的转型让我明白，真正的绿色发展，是从源头实现变革。那些被拆解的旧锅炉，是过去的印记；如今跳动的蓝色火焰，是未来的希望。

又是一个供暖季来临，我站在中控室里，看着屏幕上稳定的运行曲线，窗外是澄澈的蓝天和居民楼里透出的万家灯火。阳光透过干净的玻璃窗洒进来，落在我胸前的工牌上格外明亮。我知道，我与“青能”的成长之路还在继续，那些温暖城市的蓝色火焰，那些守护蓝天的坚定脚步，终将在时光里留下更厚重的印记。



与青能共成长 “四季诗行”·后勤礼赞

物业公司 薛砚

春风拂过工牌上洋溢的笑脸，
我以热忱解读“16513”的脉络。
在党建引领的土壤里埋下服务的种子，
学习用精细指尖，校准车辆调度的盘。
——原来后勤的“能”，是流动的效率诗篇。
春意盎然时，我看见，同事们扎进保障一线，

“青能优购”订单飞涨，依旧坚定守护“次日达”的诺言。
在“三位一体”的蓝图里，
集团运转需要每一次不分昼夜的周全。
夏雨骤降时，我看见，汗水绽开降本增效的花瓣。

秋色渐浓时，我看见，计算器与餐品设计稿
在办公桌上并肩，

当便利店好评如秋果般挂满枝头，
办公用品的精准供给成为业务的支点。

——这何尝不是“强基创效”的动人画卷。

初雪的停车场，我看见，握着铁锹的身影疾
驰而过，

忽然懂得物业服务的“能”，

是让空间、车辆与餐食都升起温暖的炊烟。

加入协会，广交朋友，为的是共筑发展的高原。

365天走过，标准规范成我举手投足的从容，

团队协作让我在平凡岗位里望见星河。
如今站在岁末回望，

“青能”文化早已浸透日常——

它是空闲车辆共享调配时多一重考量，

是为人武部供餐时多一勺家常的温暖，

更是竞标成功时，

旗帜下我们心中奔涌的同一份荣耀与担当。

青能啊，若您是驶向未来的航船，

我愿作甲板上最坚实的那块钢板，

用后勤人特有的细致照亮每个角落，

与您共赴“奋楫扬帆”的星辰浩荡。



文化为根 我与青能 共赴成长之约

燃气公司 袁宪琨

在习近平文化思想的指引下，“抓文化就是抓发展”的“大文化”理念已成为青岛能源集团高质量发展的核心密码。更新升级的“青能”企业文化体系，既是集团历史沿革的精神沉淀，更是战略愿景的行动纲领。作为与青岛能源集团并肩前行的一分子，我在十七年的工作实践中，深刻体会到文化的浸润之力，见证着个人成长与企业发展的同频共振。

初入集团时，我们公司的名称是青岛泰能汽车燃气发展有限公司，经营业务以燃气汽车加气为主。那时我对企业文化的理解尚停留在纸面。直到参与了几次压缩天然气加气站设备紧急抢修时，才真正读懂“履行社会责任 提升品质生活”

的深刻内涵。那是2014年寒冬，为了让公交车驾驶员能够顺利出车，居民不在寒冬中在车站等车，我们站上团队开启“白加黑”工作模式。老师傅带着我们从编制维修方案、准备备品物料，反复优化方案到晚上才进行维修，为的就是想着在最短的时间内减少对公交车正常发车和对居民生活的影响。记得一次突发性的设备停机，技术骨干们不顾严寒，趴在地上中抢修数小时，身上的液压油糊满了全身，直到凌晨恢复供气才松了口气。他们常说：“我们肩上扛的是千家万户的温暖期盼。”这种责任担当的文化基因，让我迅速褪去青涩，学会以严谨态度对待每一项工作。

企业文化的生命力在于实践，更在于团队协

作中的薪火相传。记得有一年冬天，天气格外的冷，连夜的大雪将马路变成了镜面。我所在的危险品车车队驾驶员、押运员加班加点，精细操作，白班夜班连轴干，我们后勤员工也一样为驾驶员及时规划调整驾驶路线、申领临时通行证终于保质保量的完成了保供任务。现在我们的领导一直在带头分享行业前沿经验，老员工也倾囊相授实操技巧，年轻同事则带来创新思路。在“忠诚 责任 协同 创新”的文化氛围中，我们不仅攻克了一个又一个工作上的难题，更形成了“比学赶超”的良好风气。最终实现了青岛市胶州湾海底天然气管线这样庞大项目的平稳落地，我们年轻人也

在这个过程中成长为了能够独当一面的技术骨干。

文化兴则企业兴，文化强则企业强。“青能”文化不仅引领着我们攻坚克难，更塑造着集团的发展格局，文化体系如同一棵枝繁叶茂的大树，扎根于企业发展的土壤，为我们提供成长的养分。作为新时代的青能人，我将继续把文化理念内化于心、外化于行，在平凡的岗位上践行初心使命。相信在“青能”文化理念的引领下，我们每一个人的微光汇聚成炬，必将推动集团在高质量发展的道路上勇毅前行，而我们也将在与青能的共同成长中，实现人生的价值。



绘暖： 致热力设计院的时光

发展集团 周枫

晨光漫过绘图板的方格线，
铅笔尖在蓝图上轻轻盘旋，
我们是热力管网的“规划者”，
把温暖的脉络，织进青岛的城垣。
初握标尺时的手还有些颤，
师傅说每一笔都要精准如弦，
“管线走向牵着万户冬暖”，
这句话，成了我心中的箴言。
多少日夜与数据并肩作战，
电脑屏映着我们专注的眼，
测算管径、优化换热方案，
让每一份设计都少走弯路。

曾为老旧小区改造反复推演，
既要节能又要把扰民减到最浅，
团队围坐拆解难题的夜晚，
“协同”的火花，点亮了图纸间。
看着管网像血管般延伸蔓延，
听用户说“今年暖气格外暖”，
所有的疲惫都化作甘甜，
这是设计人最骄傲的瞬间。
青能的愿景在图纸上舒展，
“绿色供热”的初心从未改变，
我从青涩设计员慢慢蜕变，
与企业共赴，每一个温暖的明天。



红帆引暖

热电集团 何欣

机组的晨光里，我擎起信仰的帆
党员徽章缀在工服，与“青能”标识并肩
笃行的日志，浸着初心的暖
在换热站的轰鸣中，铺开服务的画卷

不再是纸页上的字句轻念
是党员的身影，扎根社区前沿
寒来暑往赴民需，真心叩响门环
把“暖到家”的承诺，融进每一次解难
让“用心专注”的坚守，随温情延伸向前

主题党日的风，吹过岁月的岸
老党员的嘱托里，藏着传承的答卷
从“人防”到“智防”，从坚守到攻坚
不变的是红色力量，滚烫如焰
我把这些奋斗的诗行，写进文化的笺

数智屏上，跳动的字符光点闪闪
为民服务的热忱，在数据里流转
我们以青能先锋为线，织就温暖的网
将“奋斗美好生活”的旋律，唱遍城市的边
让党旗的红，裹着能源的暖
漫过每扇窗棂，照亮岁岁安澜