

成为国内综合能源服务引领者



# 青岛能源

QINGDAO ENERGY

1 总第59期 2026年1月



封面人物：解军军

解军军，中共党员，燃气硅谷公司王村营业站站长。先后荣获“山东省劳动和技能竞赛先进个人”“齐鲁能源工匠”“青岛市技术能手”等称号。近期被评为2025年度“我的青春我的城”城市“青年代言人”，详见本期第89页。

QINGDAO ENERGY

第 59 期

第 59 期

2026.1

《日照金山》天然气公司 王昊





(内部资料 免费交流)

编委会主任：徐 冰 刘高军 李俊超  
副 主 任：郑 伟 张 霖 李修志  
丁瑞平 王 林 陈 斌  
刘 艺 杨 光 张 斌  
编委会委员：王海青 高 猛 张作梅  
庞 军 潘 刚 高永建  
张晓莉 李永汉 张明高  
王明顺 张 强 褚存礼  
张玉国 任戈峰 王岩红  
逢 海 吕国栋 冯益元  
宋晓东 王 鹏 王兆明  
陆金剛 刘夕华 李 炜  
孙大鹏 柴 彬 梁大鹏  
徐燕鸣 张继亮 赵 阳  
谢元兵 单喜教 李国青

编辑部主任：高 猛  
编 辑：吕泽浩 石常青 史宏艳  
刘树芬 蔡 敏 邹爱昌  
尹明扬 吕 超 王博瑶  
于卫东 冉令国 王 祎  
孟祥瑞  
责 任 编 辑：侯春艳

行业资讯 曲晓凤  
全会精神 钱 挺  
双供双保 孙 铭

主办单位：青岛能源集团有限公司  
地址：青岛市崂山区劲松六路 107 号 A 座  
邮编：266100  
电话：0532-55736528

设计 / 承印：恩泽文化

新年贺词

青岛能源集团 2026 年新年贺词 ..... 1

发展纪实

青能集团 2025 · 实干华章 发展纪实 ..... 3

荣光巡礼

青能集团 2025 · 奋斗足迹 荣光巡礼 ..... 7

学习贯彻党的二十届四中全会精神

|  |    |
|--|----|
| 深入学习贯彻党的二十届四中全会精神奋力开创青能事业高质量发展新局面..... | 9  |
| 集团举办党的二十届四中全会精神专题研讨班.....              | 22 |
| 集团党委认真传达学习贯彻党的二十届四中全会精神...             | 24 |
| 深度学习全会精神 实干笃行担当使命.....                 | 26 |
| 学深悟透担使命 笃行实干促发展.....                   | 27 |
| 学思践悟谋发展 笃行实干谱新篇.....                   | 28 |
| 深度学习行聚合力 奋楫攻坚促发展.....                  | 29 |
| “三学” 悟全会精神 实干谱物业新篇.....                | 30 |
| 以学促干强担当 精研细悟谋发展.....                   | 31 |
| 深度学习行聚合力 笃行实干促发展.....                  | 32 |
| 深度学习全会精神 实干笃行赋能发展.....                 | 33 |
| 深度学习全会精神 实干赋能供热民生.....                 | 34 |
| 学思想 谋共识 促发展.....                       | 35 |
| 深度学习行全会精神 勇担能源保障发展使命.....              | 36 |
| 深度学习悟强担当 实干笃行促发展.....                  | 37 |
| 深度学习行全会精神 实干赋能产业升级.....                | 38 |

|  |    |
|--|----|
| 山东省首个！青岛李村河再生水清洁能源利用项目（一期）正式投产试运行..... | 39 |
| 锚定双碳战略 共创绿色未来.....                     | 41 |
| 青岛市委副书记、市长任刚到集团进行工作调研.....             | 43 |

青能要闻

|  |    |
|--|----|
| 市人大常委会副主任、市总工会主席张建刚到青岛能源·中联运动广场实地调研.....     | 44 |
| 市人大常委会副主任栾新一行到集团调研女职工权益保障工作.....             | 45 |
| 共筑城市发展新动能：集团与中国广电山东网络有限公司青岛市分公司签署战略合作协议..... | 46 |
| 青岛地铁集团党委书记、董事长张君一行到集团工作交流.....               | 48 |
| 农业银行青岛分行党委书记、行长邵利洪一行到集团走访交流.....             | 49 |
| 丹麦卡姆鲁普中国区总经理党争荣一行到集团座谈交流...                  | 50 |
| 集团党委书记、董事长徐冰会见华润燃气集团副总裁张昕一行.....             | 51 |
| 集团党委书记、董事长徐冰一行赴青岛联合新能源汽车有限公司调研考察.....        | 52 |
| 集团党委书记、董事长徐冰会见华润燃气控股有限公司党委书记、董事局主席杨平.....    | 53 |
| 集团党委副书记、总经理刘高军带队赴广东考察能源产业新动态.....            | 54 |
| 中建筑港集团党委副书记、纪委书记、工会主席彭西林一行到集团座谈交流.....       | 55 |
| 集团副总经理丁瑞平带队参加第四届全国虚拟电厂发展应用论坛.....            | 56 |

双供双保在行动

|   |    |
|---|----|
| 民生为本守初心 暖冬保障启新程.....                    | 57 |
| 发明专利筑基 科技创新领航赋能集团“三位一体”可持续发展布局提质增效..... | 59 |
| 聚力“双供双保” 守护冬日温暖.....                    | 61 |
| 牢记民生保障使命 筑稳暖心服务基石.....                  | 62 |
| 实干攻坚筑保障 民生暖意映初心.....                    | 63 |
| 凝聚温暖力量 护航前线攻坚.....                      | 64 |

|                            |    |
|----------------------------|----|
| 锚定“双供双保”目标 筑牢冬季供热民生防线..... | 65 |
| 寒潮保供稳民生 精准施策提效能.....       | 66 |
| 寒冬织锦缎 温情满胶州.....           | 67 |
| 坚守保供一线 守护万家温暖.....         | 68 |

媒体聚焦

|                             |    |
|-----------------------------|----|
| 山东首个再生水热源供热项目试运行.....       | 69 |
| 青岛能源集团：燃煤气源双充足 筑牢温暖防线 ..... | 70 |
| 全力做好供热准备 保障“暖流”如期而至.....    | 71 |
| 供热季开启，“绿色”暖流到身边.....        | 72 |
| 今冬更多“绿色”暖流进入千家万户.....       | 74 |
| 清洁供暖“能源版图：扩张“绿色模式”上新.....   | 75 |

行业资讯

|           |    |
|-----------|----|
| 行业资讯..... | 79 |
|-----------|----|

清廉能源

|                        |    |
|------------------------|----|
| 注重结合融合 推动监督工作提质增效..... | 83 |
|------------------------|----|

青能青春

|                        |    |
|------------------------|----|
| 青春力量冲锋在前 保供应显硬核担当..... | 85 |
|------------------------|----|

青能风采

|                                   |    |
|-----------------------------------|----|
| 集团青年职工解军军获评 2025 年度城市“青年代言人”..... | 89 |
|-----------------------------------|----|

青能文苑

|                        |    |
|------------------------|----|
| 琴瑟和鸣同唱青能之歌.....        | 91 |
| 以忠诚铸魂 以实干践行.....       | 92 |
| 我与青能共成长：镜头里的四十载征程..... | 94 |
| 温暖坐标：我的青能成长纪事.....     | 95 |
| 从线条到数字 我的温暖计量之路.....   | 96 |
| 以奋斗之我 绘共美新篇.....       | 97 |
| 蓝焰十年 共美同行.....         | 99 |



# 青島能源集團 2026 新年賀詞

律回春暉漸，萬象始更新。值此辭舊迎新的美好時刻，我謹代表青島能源集團，向一年來躬耕不輟的全体青能人、向長期鼎力支持集團發展的各級領導、合作夥伴及社會各界朋友，致以最誠摯的感謝和最美好的新年祝福！

2025 年，是中華人民共和國成立 76 周年，是“十四五”規劃圓滿收官的決勝之年，也是集團錨定強基創效、深化改革發展的关键一年。我們堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，將高質量發展熔鑄於血脈，在市委、市政府的堅強領導下，全体青能人同心同向、砥礪奮進，以“為城賦能、為民供能”的初心使命，在城市保障、產業發展、安全運營的奮進征程上，寫下了屬於青島能源的時代華章。

**這一年，我們堅持“強基創效”，讓轉型發展的筋骨更加堅韌。**我們錨定一流，管理效能與經營質量同步躍升。集團營業收入持續穩健增長，經濟效益再創新高，資產結構持續優化，“青能價值”贏得社會廣泛認可，集團获评企業信用評價 AAA 級認證，首次進入中國能源企業 500 強，在青島綜合百強、收入百強、服務業 50 強榜單中的位次均全面提升。能源“壓艙石”地位愈發穩固，获评“年度青島榜樣企業”“年度青島經濟卓越成就單位”，以實際行動扛牢了“走在前、挑大梁”“打頭陣、當先鋒”的使命擔當。

**這一年，我們堅持“向新而行”，讓綠色發展的底色愈發鮮亮。**我們主動融入新發展格局，產業鏈實現縱深延伸與協同創新。開辟海洋能源經濟央地合作新路徑，參與海上 LNG 船運建設、深遠海風電開發，在能源產業的藍海中共拓新空間。我們擁抱全球能源變革，亮相第 29 屆世界燃氣大會，在國際舞台上對話前沿、傳遞“青能聲音”。海管出線次高壓燃氣項目順利貫通投運，讓“陸海統籌、多源互補”的能源輸送網絡更具韌性。山東省首個再生水熱源接入供熱主管網項目在青投產，為污水資源化利用與清潔能源耦合提供了“青島樣本”，以實際行動響應“建設綠色低碳美麗城市”的時代號召。

**這一年，我們堅持“智啟質升”，讓數字賦能的引擎強勁發力。**我們深刻把握數字革命機遇，將“智慧能源”的藍圖轉化為現實圖景。燃熱一體智慧協同管理平台入選全國“第七屆智慧企業建設創新案例”，獲得全國智慧企業發展大會推介，“青能 E 聯”“青能 E 網”成為行業數智化轉型示范。智慧賦能戶端安全，推廣智慧燃氣表應用規模全國第一，青島成為繼上海之後第二個進入“燃氣表 3.0”時代的大城市。建成全國燃熱領域設備接入規模最大、覆蓋場景最廣的物聯網平台，實現“源-網-站-戶”全過程 12 個大類、近 165 萬台物聯感知設備的動態實時數據接入，為氣熱一體化智能調度筑牢了堅實的“數據底座”。

**這一年，我們堅持“凝心鑄魂”，讓紅色引領的光芒更加耀眼。**我們堅持黨的領導，加強黨的建設，以高質量黨建為企業發展定向領航。集團企業文化案例获评全國“文化賦能企業创新发展書記領隊課題特等獎”，黨建案例入選“第六屆國企黨建創新優秀成果”，誠信建設案例入選全國“企業誠信管理典型案例”并获评“標杆企業”，清廉國企建設經驗在全市交流。我們關愛職工成長，深入實施“青能強基”改革深化提升行動，構建“三維”人才發展通道，建立寬帶薪酬體系，讓每名職工在奮鬥中充盈希

望，在奉獻中成就價值。隨著改革的深入，個人成長與企業發展實現同頻共振，集團获评全國“安康杯”競賽優勝單位、“青島市最佳雇主”等多項榮譽，志願服務項目攬獲市級金銀獎，員工的歸屬感、企業的凝聚力愈加深厚。

**這一年，我們堅持“國企擔當”，讓守護民生的答卷更加溫暖。**我們始終牢記“國之大者”，保障能源安全、守護萬家溫暖。圓滿完成老舊管網改造“一號工程”市辦實事，改造管網 150 公里，筑牢保障民生的“暖環境”；打造車輛巡檢、高塔監控、無人機巡飛、海底光纖感知等“陸海空天”四維安全巡檢平台，氣熱保障能力同步大幅提升；創新“傳統場站+新型業態”資源盘活模式，實現城市更新與產業轉型有機融合。面對供熱供氣高峰，我們超前謀劃、科學調度，7960 名青能人堅守崗位、日夜鏖戰，用堅守兌現“青島能源，奮鬥美好生活”的企業宣言。在 2025 中國客戶服務節上，“暖到家”服務品牌再度閃耀全國，“三優服務”在為民服務中愈發閃亮。

舊歲耕耘結碩果，今程策馬赴新征。“十五五”的藍圖徐徐展開，這是充滿希望、孕育夢想的新起點。2026 年，我們要深入學習貫徹黨的二十大和二十屆歷次全會精神，認真落實青島市十三屆委員會第九次全體會議和 2026 年經濟工作會議要求，緊扣全市“十五五”發展規劃，始終胸怀“能源報國”的初心，秉持“履行社會責任 提升品質生活”的使命，堅持穩中求進、提質增效，完整、準確、全面貫徹新發展理念，深度服務新發展格局。

**一是做大能源產業。**鞏固提升燃氣供熱基本盤，做優做强綜合供能、能源貿易、產業運營、設計施工四大協同產業，推動 LNG 貿易破局，加快增值業務拓展，提速地標園區建設，探索儲能、虛擬電廠等新型能源業務，形成“能源+”融合發展生態圈。

**二是深化綠色轉型。**加快推进新型供熱體系建設，積極布局新能源及清潔發電項目，投運一批低碳低成本余熱供熱項目，建設區域 5 萬千瓦先進機組熱電聯產項目，啟動“綠電”生物質熱電聯產基地建設，推進主城区天然氣熱電聯產工程，積極參與“深遠海風電”開發，穩妥布局“核熱入青”業務，構建清潔低碳、安全高效的現代能源體系。

**三是強化智慧賦能。**推進經營管理全鏈條數字化升級，構建精益化數智管理体系、精準化安全生產體系、便捷化智能服務體系、協同化數據治理體系，推動數據資產全生命周期管理，以數智化轉型為集團高質量發展賦能增效。

**四是增進民生福祉。**樹牢以人民為中心的發展思想，大力推進超聲波智能燃氣表迭代升級，科學實施老舊管網精準改造，深入開展“精細供熱”“智慧服務”專項攻堅，加快建立滿足人民群眾更高期待的安全、服務體系。

**五是激發奮進力量。**深入貫徹“黨管幹部”“黨管人才”理念，大力營造沉浸式青能文化生態，積極推動三維人才發展通道深化落地，暢通 M、T、S 人員轉序流動，全方位踐行“企業是人、企業靠人、企業為人、企業愛人”的發展理念。

新的一年，希望全体青能人以更激情的奮鬥、更務實的作風、更創新的舉措，奮力譜寫“三位一體”高質量發展的壯麗新篇，為青島建設新時代社會主義現代化國際大都市注入更強勁的青能力量！

最後，衷心祝願大家新歲安康、工作順意、闔家美滿、萬事順遂！

集團黨委書記、董事長

陳永

2026 年 1 月 1 日



# 青能集团 2025 实干华章·发展纪实

2025 年，是“十四五”规划圆满收官的决胜之年，也是青岛能源集团锚定目标，强基创效、改革发展的奋进之年。集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入践行党的二十大和二十届三中、四中全会精神，在市委、市政府的坚强领导下，聚焦“**城市保障、产业发展、安全运营**”三位一体可持续发展总体布局，在城市发展的时代卷轴上书写了雄浑有力的国企答卷。

## 筑牢城市保障根基 彰显国企责任担当

能源安则城市安，民生暖则城市兴。集团始终将城市能源保障作为首要任务，以实打实的工程、惠民生的项目、暖到家的服务，为青岛市经济社会高质量发展筑牢最坚实的能源根基。

### 管网焕新强基础，温暖保障护民安：

将供热燃气老旧管网改造列为年度“一号工程”，累计改造管网 155.46 公里，同步进行数智化赋能，安全、稳定、智慧、灵活供暖成为新标签，改造后供热管网故障率同比下降 70%，为岛城人民群众温暖过冬和城市宜居环境建设奠定坚实基础，让“冬日暖城”成为青岛最动人的民生底色。



### 清洁能源树标杆，低碳供热探新路：

投产山东省首个“水热联供”项目——青岛市李村河再生水清洁能源利用项目（一期），为污水资源化与清洁能源耦合发展提供青岛样本；投运全国首个石化余热替代市政天然气供热项目——青岛石化余热回收项目，破解工业废热浪费与城市清洁供热双重难题，为能源绿色低碳转型提供青岛方案，为城市生态文明注入新活力。



### 数智燃气全覆盖，精准防控护安居：

联合研发居民超声波智能燃气表，在全域大规模推广应用，青岛成为全国进入智能燃气表 3.0 时代第二个城市，从用户端筑牢城市燃气安全防线，夯实城市燃气本质安全治理基础。

### 三优服务提质效，行业领跑创一流：



开展“访民问暖”“冬病夏治”专项行动，完成 287 万条气热用户地址信息标准化，编制《案例分析手册》等 5 册服务规范汇编，全方位强化用户诉求处置管控。服务满意率、问题解决率突破 95%，及时响应率达 100%，热线量下降超 50%，政务热线办理质效居同行业首位，“三率一量”再创历史最优，用高效服务诠释了国企为民初心。

## 深化产业创新布局 激活城市发展动能

以科技创新破题，以多元布局赋能，以国际视野提质，青岛能源集团持续壮大核心竞争力，为青岛现代产业体系建设添砖加瓦，让城市发展动能更加强劲、产业能级再攀新高。



国际亮相展实力，全球对标汇智识：



参加业内誉为“全球燃气行业奥林匹克”的世界燃气大会（WGC2025），集团党委书记、董事长徐冰出席“中国城燃企业家论坛”并作专题发言，推动集团融入全球能源行业智慧潮流，青岛能源产业在国际化舞台崭露锋芒。

数智转型扬风范，全国标准领潮头：



“青能E联”“青能E网”平台成为行业数智化示范，作为山东省唯一能源企业参与编制国家级《央企数智化转型发展报告》，将青岛能源数智化实践推向更高平台，让青岛在能源数智化领域拥有了全国话语权。

科创赋能结硕果，平台矩阵聚智核：



62项技术创新课题扎实推进，《2024-2025科研课题汇编》编制发布，5项山东省科技计划项目、2项市级重点科技项目成功立项，69项知识产权应运而生。新增省级企业技术中心、市级企业技术中心和工业设计中心，3个青岛市专家工作站，构建起多层次创新平台矩阵，让青岛能源科技创新梯队成为城市科创版图的重要增长极。

城市更新换新颜，功能提升创佳绩：



创新“传统场站+新型业态”模式，“青岛能源·中联运动广场”成为青岛网红打卡地，“心动里”都市潮流运动社交公园引领城市消费新时尚，实现“资产增值”与“功能提升”双丰收，为青岛城市更新提供了可借鉴、可推广的国企范例，让城市空间更具品质、更有温度。

强化党建引领赋能 激发改革创新活力

以高质量党建为统领，以深化改革为引擎，以人才文化为纽带，青岛能源集团将红色基因、改革活力、人才优势、文化底蕴深度融合，既筑牢企业发展根基，更凝聚起赋能青岛城市发展的磅礴合力，为国企高质量发展树立了标杆典范。

党建融合强根基，红旗领航启新程：

落地71项年度党建融合创新突破项目，让党旗在能源保障、科技创新、民生服务、改革攻坚一线高高飘扬；结合主责主业选树先锋单位、实践阵地与党员先锋岗，实现“党建引领强根基、岗位奉献成自觉、业务精湛践初心”，为企业发展与城市建设提供了坚不可摧的政治保障，让国企姓党的政治本色在服务城市中熠熠生辉。



国企改革见实效，效能升级焕新机：

全面完成国企改革深化提升行动，公司治理体系更加定型，现代企业制度更加成熟。推进组织架构战略转型，总部部门压减33%、人员数量缩减14.78%，“职能部室+事业部+专业分公司”协同模式高效运转，实现从“规模型”向“效能型”飞跃，彰显了青岛能源敢为人先的改革魄力与责任担当。

人才体系通脉络，匠心育才筑高地：

建立职务管理（M）、专业技术（T）、技能操作（S）三维职级通道与宽带薪酬体系，畅通人才成长多元路径。成立青岛市首家企业团校，助力青年人才成长；成立党外知识分子联谊会，团结党外人才建言献策；成立山东省能源系统工匠培训站、发布《匠心——劳模工匠工作法》，搭建起覆盖青年人才、技能工匠、管理骨干的全链条成长平台。为集团发展注入源源不断的人才活水，筑牢城市高质量发展的智力根基。



文化铸魂润青能，品牌立信增活力：

更新提升“青能”企业文化体系，发布2024年度可持续发展报告，赓续53年燃气、41年供热事业文脉，以“奋斗、共美”的文化内核凝聚起全体青能人与城市共发展的思想共识，以昂扬向上的精神风貌为城市精神注入“青能元素”。



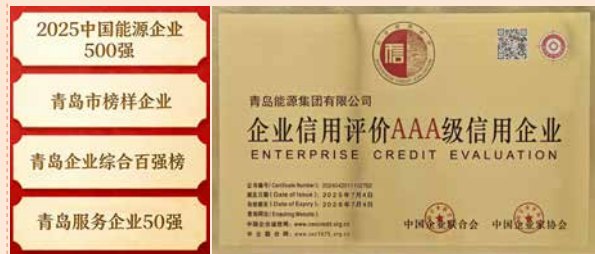
征程万里风正劲，重任千钧再扬帆。2025，累累硕果，是青岛能源集团与城市同呼吸、共命运的生动写照，镌刻着青能人实干担当的足迹，彰显着能源铁军攻坚克难的意志。面向“十五五”，青岛能源集团将继续锚定“城市能源保障主力军、产业创新发展引领者、安全高效运营顶梁柱”的战略定位，勇立绿色低碳转型潮头，为青岛建设新时代社会主义现代化国际大都市注入澎湃不息的“青能力量”！



# 青能集团 2025 奋斗足迹·荣光巡礼

时光奔涌，岁律更新，2025 壮阔征程收官。青岛能源集团与国家发展同频，与城市进步共振，“强基创效、改革发展”成效显著，我们以坚实的足迹、创新的突破、温暖的担当，在能源变革的时代浪潮中奋楫前行，在城市发展的卷轴上挥毫泼墨。回望这一年，每一步前行都凝聚着初心使命，每一份收获都闪耀着奋斗光芒，全体青能人携手奋进，交出了一份不负时代、不负城市、不负人民的亮眼答卷。

## 综合实力雄踞标杆 发展底气日臻雄厚



集团勇担城市能源保障主力军与高质量发展排头兵，综合实力稳步提升，经营质效持续向好，行业影响力进一步跃升，入选“青岛市榜样企业”十强，入围“青岛经济成就”榜单，获评“青岛经济卓越成就单位”；首登“中国能源企业 500 强”榜单，在青岛企业综合百强、收入百强、服务业 50 强中持续进位争先；获 AAA 级信用企业认证，跻身国内信用评级最高等级企业行列；诚信案例双登“2025 年企业诚信建设优秀实践案例”“2025 年企业诚信管理典型案例”国家级典型榜单，获评守信践诺标杆企业，成为青岛企业诚信经营、稳健发展的典范。

## 运维管理创优提质 产业根基全面筑牢



在高质量发展的赛道上，集团在安全生产创优、低碳转型实践、工匠队伍建设、创新能力提升等方面全面发力。集团荣获安全生产和劳动保护领域的国家级最高荣誉——全国“安康杯”竞赛优胜单位，筑牢城市能源安全保障坚实防线；在全国、省市技能竞赛中屡创佳绩，获第五届客服职业技能大赛全国燃气热力行业最好成绩，全国城市供热行业技术交流活动中斩获个人金银奖、团体前三甲；生物质能源热电联产项目入选国家能源局国家级典型案例，为青岛绿色低碳转型提供了可落地、可推广的实践路径；燃气公司、天然气公司两家单位同获山东省五一劳动奖状，涌现出“齐鲁能源工匠”“青岛大工匠”“青岛工匠”“青岛拔尖人才”等一批行业精英，以及劳模创新工作室、创新型班组等优秀团队，彰显了集团人才梯队与团队建设的深厚底蕴，让工匠精神在集团上下蔚然成风。

## 数智转型抢占高地 智慧赋能城市升级



集团数智化转型向全国能源企业标杆行列迈进。“燃热一体数智化管控平台”斩获首届央国企数智化转型案例、第四届“鼎新杯”数字化转型应用典型案例、第七届智慧企业建设创新案例等多项国家级大奖；“燃热一体物联网平台应用”获评中国通信工业协会智能物联网创新示范项目，数智化转型成果不仅实现了燃热业务全链条的智能监控、精准调度与高效协同，推动集团管理效能实现质的飞跃，也为青岛建设绿色低碳智慧城市提供了关键技术支撑和实践经验。

## 党建领航文化聚力 同心筑梦奋勇争先



以党建为魂，以文化为脉，集团将红色基因融入发展血脉，以标杆性成果树立青岛国企党建文化发展典范。集团党建案例获评“第六届国企党建创新优秀成果（案例）”，青能“1+2+6”星系文化课题斩获 2025 中国管理协会文化赋能企业创新发展书记领航课题特等奖，标志着集团在推动党建与生产经营深度融合、以先进文化赋能企业高质量发展方面取得了突破性成效，跻身国内国企党建文化融合发展的先进行列，进一步凝聚起全体青能人同心同向、奋勇争先的磅礴精神力量。

## 社会责任践行担当 温暖青岛城市底色



坚守国企初心，践行社会责任，集团用点滴行动传递“青能”温度。获评“山东省无偿献血表现突出单位”，“温暖帘心”等志愿服务项目获评青岛市青年志愿服务项目大赛金、银奖，彰显了服务民生、关爱员工的情怀，让城市暖流浸润人心；在市级职工运动会上勇冠三甲，展现了企业积极向上的精神风貌；集团职工获评青岛市“文明市民”“青年代言人”，百姓宣讲大赛斩获 1 金 3 银，生动传递了青能人的奋斗精神与正能量，以国企使命担当为新时代社会主义现代化国际大都市建设增添了温暖而厚重的民生底色。

2025，我们满载荣光；  
2026，我们信心满怀。

站在新的起点上，集团将始终践行“青岛能源 奋斗美好生活”的宣言，聚焦城市发展所需、民生保障所盼，在城市能源保障、产业创新发展、安全高效运营等领域持续发力，以源源不断的青能力量与青能温度，为建设宜居宜业的现代化国际大都市添砖加瓦，共谱城市发展与企业成长的和谐乐章！



# 深入学习贯彻党的二十届四中全会精神 奋力开创青能事业高质量发展新局面

——在学习贯彻党的二十届四中全会精神党课上的讲话  
党委书记、董事长 徐冰

同志们：

这次党的二十届四中全会学习，我们根据市委要求，组织了专题研讨班，期间，同志们对集团“十五五”规划初稿分别进行了研讨。今天上午9名同志分别进行了交流发言，结合自己的实际情况进行了深入思考，特别是结合单位工作和个人实际情况进行了交流，我们一线的同志发言很有精气神，交流的很认真。

党的二十届四中全会是我国迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、即将进入“十五五”规划关键阶段召开的一次具有全局性、战略性、开创性的重要会议。全会全面总结了新时代以来国家治理体系和治理能力现代化取得的重大成就，深刻阐述了进一步全面深化改革的总目标、重大原则和重点任务，为推进中国式现代化提供了坚强制度保障。

全会召开后，我们集团党委迅速部署，全面掀起学习热潮。**一是坚持“关键少数”领先学。**11月4日，集团党委通过党委理论学习中心组（扩大）学习和党委（扩大）会“第一议题”学习的方式，认真传达学习全会精神 and 习近平总书记的重要讲话精神，筑牢学习贯彻思想根基，压实领学先学责任链条，扛起深化改革的时代重任，真正把“十五五”时期经济社会发展的战略部署转化为推进集团改革发展的强大力量。**二是坚持动员部署全面学。**11月11日，集团召开了第四季度政工工作例会，部署传达市委关于做好党的二十届四中全会精神学习宣传贯彻工作要求，同步下发集团《关于做好党的二十届四中全会精神学习宣传贯彻的通知》，对全系统学习宣传贯彻工作作出具体安排。各级党组织积极响应，采取“三会一课”、主题党日等方式，组织全体党员、干部、群众学习贯彻全会精神，推动全会精神入脑入心、走深走实。**三是坚持系统培训集中学。**11月21日，集团党委研究制定了党的二十届四中全会集中轮训方案，从自12月起至明年3月，

开展分层分级轮训。12月18日，作为集中轮训的核心内容，开展了为期三天半的专题研讨班，邀请了青岛市学习贯彻党的二十届四中全会精神专家学者宣讲团成员，面向集团M5、T5、S5级及以上人员进行了专题辅导，760余人通过现场会议与视频会议相结合的方式进行了集中学习，广大党员干部同步采取自学的方式学习了《党的二十届四中全会〈建议〉学习辅导百问》，认真领会了习近平总书记在党的二十届四中全会上的重要讲话精神。**四是坚持研讨交流深入学。**结合学习情况，大家围绕集团“十五五”发展布局、重大任务等内容开展了深入思考和充分讨论，进一步凝聚了思想共识，增强了贯彻落实的政治自觉、思想自觉和行动自觉，取得了良好成效。

党的二十届四中全会最重要的成果是审议通过了《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》。这一规划明确了未来五年我国经济社会发展的目标任务和战略部署，是全面建设社会主义现代化国家新征程上的第一个五年规划建议。为深入贯彻落实中央这一纲领性文件的精神与部署，做好集团“十五五”规划制定工作，集团党委提早行动，从三个方面谋划布局，形成了规划初稿，编制的过程包括：**一是强化顶层设计。**在今年7月，集团成立了“十五五”发展规划工作领导小组，在四个多月的时间里，领导小组深入贯彻党的二十届四中全会和二十届历次全会精神，认真学习习近平总书记视察山东重要讲话和重要指示批示精神，广泛收集整理国内外国企改革先进经验和典型案例的基础上，反复研究论证“十五五”发展目标任务、重点任务和保障举措。编制过程中，先后与集团领导班子、各部室、各直属单位相关负责同志进行了三轮专项访谈，对集团“十四五”期间战略目标的完成情况、重点任务推进、困难和挑战等方面进行了全面总结。**二是广泛征求意见。**在此期间，我们对集团“十五五”期间的战略定位、业务发展方向、体制机制改革、资源和要素配置等方面广泛征集意见和建议153条，其中绝大多数意见集中在产业发展、管理优化及技术创新等方面，初步明确了集团发展优势、潜在挑战与发展方向；与此同时，集团相关领导同志带队先后赴西海岸、胶州、莱西、即墨、平度等区域的企业实地调研，与潍坊热力、淄博热力交流热源布局及清洁替代发展经验，研究形成了“推广发电、工业余热利用，引领绿色低碳、多能互补供热发展新格局”课题报告及集团2025—2030年热源发展规划，为构建集团“十五五”发展规划提供了有力支撑。初稿形成后，我们聚焦规划结构、总体要求、指标体系、重点项目、业务发展等方面，采取专题研讨、开门问策等方式，召开了7次专题研究会议，提出了62条意见和建议，对初稿增写、改写、精简文字37处，并编制了“十五五”期间指标测算说明。**三是全会精神引领。**11月，领导小组结合党的二十届四中全会审议通过的第十五个五年规划《建议》，再次对集团规划初稿进行了专项研究，集团各部室、事业部、中心共同参与，在发展机遇、挑战、规划要求、发展布局、重大任务等方面提出了17处完善意见，进一步明确了规划编制的优化方向。经过多轮深入研讨、科学论证和广泛征求意见，集团“十五五”发展规划的核心目标和战略路径逐步明晰。这次研讨会，我们各个层面对规划又有进一步研讨，提出了很多意见建议。要把各方面的意见充分吸收，要和青岛市“十五五”总体规划，能源行业产业规划和城市服务专业规划，形成我们自己的规划，通过正规程序审议通过，为我们奠定好的发展基础。

我们研讨班要即学理论，也抓实践。下面，围绕学习贯彻全会精神、全面总结集团“十四五”发展成果、深入谋划集团“十五五”发展规划，推动集团在更高水平上实现转型发展，我从以下三个方面和大家进行交流。

## 一、提高政治站位，准确把握党的二十届四中全会的重大意义与核心要义

作为能源国企，我们既是国家战略的重要承载主体，也是国计民生的重要保障力量，必须把学习贯彻四中全会精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务，学深悟透、把握精髓。全会内容博大精深，我们必须坚持全面系统学、深入思考学、联系实际学，真正把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来，统一到党中央的决策部署上来。

### （一）深刻领会全会召开的历史方位。

党的二十届四中全会是在世界百年未有之大变局加速演进、我国发展进入战略机遇和风险挑战并存、不确定难预料因素增多的背景下召开的。会议全面总结了“十四五”时期我国经济社会发展取得的重大成就，深刻分析了当前面临的形势与任务，科学规划了“十五五”时期的宏伟蓝图。这五年，是承上启下、继往开来的关键时期，既是实现 2035 年远景目标的坚实基础期，也是推动高质量发展、实现共同富裕的攻坚突破期。全会对这一历史方位的精准判断，为我们准确认识时代大势、抓住历史主动、应对风险挑战提供了根本依据。我们必须站在历史和全局的高度，深刻理解全会的战略考量，增强贯彻落实全会精神的历史自觉和行动自觉。

### （二）深刻领会全会提出的理论创新。

全会坚持马克思主义立场观点方法，提出了一系列新思想、新观点、新论断，进一步丰富和发展了习近平新时代中国特色社会主义思想。特别是围绕中国式现代化这一核心命题，全会作出了新的部署，提出了新的要求。全会强调，要以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业，必须坚持和加强党的全面领导，坚持中国特色社会主义道路，坚持以人民为中心的发展思想，坚持深化改革开放，坚持发扬斗争精神。这些重要论述，深刻揭示了中国式现代化的根本保证、鲜明主题、价值取向、动力源泉和精神风貌，构成了一个逻辑严密、内涵丰富的有机整体，为我们奋进新征程提供了强大的思想武器和行动指南。我们要深刻领悟其中的理论逻辑和实践逻辑，不断增进对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同和情感认同。

### （三）深刻领会全会擘画的实践纲领。

全会审议通过的《“十五五”规划建议》，是指导未来五年我国经济社会发展的纲领性文件。《建议》明确了“十五五”时期经济社会发展的指导思想、主要目标、重点任务和重大举措，具有极强的政治性、战略性、指导性和可操作性。其核心要义，就是牢牢把握高质量发展这一首要任务，加快构建新发展格局。全会部署了建设现代化产业体系、加快实现高水平科技自立自强、促进城乡

区域协调发展、全面推进乡村振兴、推动绿色低碳发展、实行高水平对外开放、增进民生福祉、推进国家安全体系和能力现代化等一系列重大任务。这些部署，纲举目张，目标明确，路径清晰，是破解发展难题、厚植发展优势的关键之举。我们要逐字逐句研读，逐条逐项对照，全面把握其核心要义和实践要求，确保我们的各项工作始终沿着全会指引的方向前进。

### （四）深刻领会全会赋予民生保障的历史使命。

“中国式现代化，民生为大。”全会坚持以人民为中心的发展思想，牢牢把握共同富裕的目标要求，围绕加大保障和改善民生力度、扎实推进全体人民共同富裕作出战略部署，这既是满足人民日益增长的美好生活需要的必然要求，又是推动经济社会高质量发展的现实需要。全会提出，要坚持尽力而为、量力而行，加强普惠性、基础性、兜底性民生建设及基本公共服务，解决好人民群众急难愁盼问题，畅通社会流动渠道，提高人民生活品质，稳步推进基本公共服务均等化。这些部署既是对“发展为了人民”初心使命的时代诠释，也是应对百年变局的战略抉择。我们要深刻领会保障和改善民生的重要意义、目标任务、方针原则、实践要求，切实把思想和行动统一到全会精神上来，持续增进民生福祉，努力提升保暖保供工作和民生服务工作的普惠性、便民性，不断增强人民群众的获得感、幸福感以及安全感。

### （五）深刻领会全会对城市建设的战略谋划。

“十五五”时期是推动我国新型城镇化进程增速换挡、质量提升的攻坚时期，《“十五五”规划建议》把推动高质量发展和创造高品质生活作为城市建设的重要目标，为城市更新、城市发展等工作明确了战略方向。全会指出，“坚持城市内涵式发展，大力实施城市更新，建设创新、宜居、美丽、韧性、文明、智慧的现代化人民城市”的总体目标。我们应准确把握我国城市发展进入城市更新阶段的历史方位，遵循城市发展规律，深刻理解“人民城市”理念，深度融入中国式现代化青岛实践中去，全方位匹配城市能源、城市更新、城市产业发展，努力为我市经济社会高质量发展注入青力量。

### （六）深刻领会全会对全面绿色转型的方向指引。

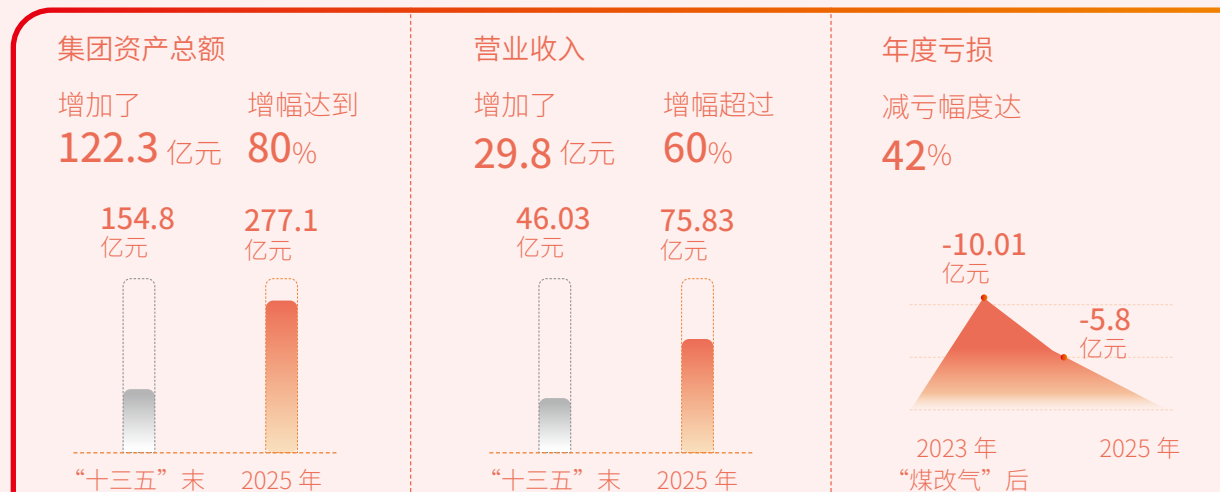
全会全面贯彻习近平经济思想和习近平生态文明思想，提出牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，以碳达峰碳中和为牵引，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，筑牢生态安全屏障，增强绿色发展动能；全会在《“十四五”现代能源体系规划》的基础上，进一步强调了加快新型能源体系建设的核心要求，支持通过非化石能源规模开发和化石能源清洁高效利用协同推进，构建安全可靠、清洁低碳、灵活高效的现代能源供应体系；持续深入推进污染防治攻坚和生态系统优化，加快形成绿色生产生活方式。我们要坚持将理论与实践相结合，高起点、高标准谋划“十五五”的行动路线，以发展清洁可再生能源为路径，以多种能源协同互济为形式，以能源结构绿色转型为方向，实现能源系统优化、能源与经济环境协调发展。



## 二、“十四五”转型升级，加快构建“三位一体”可持续发展的总体布局

“十四五”时期，集团认真落实习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻党的二十大和历次全会精神，坚持党对企业的全面领导、坚持绿色低碳发展理念、坚持供给侧结构性改革、坚持深化国有企业改革，胸怀“国之大者”，全力构建“城市保障、产业发展、安全运营”三位一体可持续发展总体布局，永葆“为城赋能、为民供能”的初心本色，为青岛建设开放、现代、活力、时尚的国际大都市做出了积极贡献。

五年来，我们积极推动企业高质量发展，特别是近两年来，先后开展“固本强基、提质增效”“强基创效、改革发展”等主题年活动，深入落实“减亏增利”六项行动，企业基本上实现止跌回稳、向好发展。



这些成绩的背后，是实实在在同志们一起干出来的，大家用行动诠释了“唯有奋斗，才有成果”。竞争类板块年盈利超 5 亿元，集团资产负债率扭转破百趋势并控制在 85% 以内，这是我们未来发展重要的地盘。主要经营指标实现稳中向好，高质量发展质效明显。2024 年获评中企联 AAA 级最高信用等级，入围“青岛经济成就”榜单并获评“青岛市榜样企业”，2025 年首次进入中国能源企业 500 强，并在青岛企业综合百强、企业收入百强和服务业企业 50 强中进位争先。面对复杂严峻的外部环境，集团踔厉奋发、主动作为，稳住了经营基本盘，积蓄了转型新动能，为“十五五”的扬帆起航打开了广阔空间。

我们落实了一系列服务城市发展的战略举措，燃气供热保障能力显著提升。

**一是气源保障实现自主可控。**2024 年，我们参股国内最大的中石化董家口 LNG 接收站，取得 220 万吨/年 LNG 接卸能力和 1.47 亿立方米储气能力，一举改变了过去单一气源的被动局面，稳步提升城市能源安全保障。发起并建成青岛国际能源交易中心，组建供应链公司，引入市场化天然气资源，形成多气源保障格局，年供应天然气由 5.7 亿立方米迅速增长到 12.8 亿立方米，剔除市场因素，燃气采购价格同比降低 10%，2024 年以来节约采购成本 2.3 亿元，实现了“量价双保”。

**二是供热结构实现绿色转型。**攻坚省内最大规模的“煤改气”项目，同步积极推进民生供热配套，供热面积增加到 1.55 亿平方米，增幅接近 20%。作为幸福的代价，虽然“煤改气”后燃料成本达到燃煤供热的 3 倍，但热源效率同比提高 30%、总供热能力提高 40%，年减煤 100 万吨、减碳 85 万吨，青岛成为继北京后，北方第二个实现主城区清洁供暖的城市，城市清洁能源供热占比达到 70%，集中供热实现保障与转型同步推进。

**三是管网输配实现扩线增容。**建成国内涉海距离最长的胶州湾海底天然气管线，项目攻克了多项国家级海底管道施工难题，完成了 72 公里天然气主干管全线贯通，年新增输气能力 36 亿立方米，开启了我市燃气“三线入青”的新阶段；重要的能源枢纽——张应分输站主体完工，可实现山东省网东干线、国家管网同时接入胶州湾海底管线，确保全市燃气输配气稳量足。集团燃气、供热管网总长度增长至 1.5 万公里，增幅超 35%；用户由 256 万余户增长至 311 万户，增幅超 20%，燃热事业实现平稳增长。

我们开展了一系列增强城市韧性的攻坚行动，本质安全建设蹄疾步稳。

### 一是管网安全基础全面巩固。

持续推进供热老旧管网改造工程，特别是近年来，按照科技化、精细化原则，综合运用“换新、联网、智慧升级”三步改造模式，高质量改造老旧气热管网超 500 公里，主城区供热管网形成互联互通互保供热“一张网”，供热管网故障率大幅降低 70%，有效应对多次上游主管网爆管事件，供热应急事件中居民用热实现“无感切换”，能源主动脉更加坚实可靠。

### 二是智慧安全效能显著提升。

打造“陆海空天”四维安全巡检平台，整合车辆巡检、高塔监控、无人机巡飞、海底光纤感知等立体式燃气巡检手段，实现风险隐患精准锁定、及时处置，第三方发现百公里室外漏气次数同比降低 72%、万户室内漏气次数同比降低 64%，关键指标领先行业标准，安全管理加快智慧化升级，城市燃气智慧安全等 4 项技术成果入围青岛市科学技术奖。

### 三是户端安全防线有效筑牢。

2025 年，我们加快推广第三代超声波智能燃气表，室内燃气微漏问题得到有效解决，我市成为继上海之后，在全国第二个迈入“燃气表 3.0 时代”的大城市；发起并完成省内最大规模居民燃气不锈钢波纹管免费换装行动，同步完成超千家餐饮单位“瓶改管”改造，极大消除了户端安全隐患，燃气本质安全从“管网”延伸到用户“灶台”。

我们实施了一系列延链补链强链的创新举措，能源产业加快转型发展。

**一是绿能产业实现增量提质。**我们统筹城市污水、工业炼化、垃圾发电、数据中心等领域余热回收利用，2024 年以来，先后投运全省首个“再生水热源 + 市政主管网供暖”余热利用项目，建成青岛石化工业余热回收项目，小涧西固废发电余热利用项目已进入招投标阶段，移动超算中心余热利用项目正加快落地，实现 1000 余万平方米供热区域的可再生能源替代，开辟了低碳、低成本供热绿色转型新路径。同时，我们还建成海尔全球中心、和达中心城等 153 个绿能产业示范项目集群，光伏装机总量超 5900 千瓦，其中 2025 年光伏装机总量新增 2000 千瓦，为我市建设国家首批碳达峰试点城市作出重要贡献。绿能发展经验先后在第 29 届世界燃气大会、中国城市能源规划高峰论坛、中国城市燃气发展论坛等顶级平台分享，转型成果入选国务院“国资国企社会责任蓝皮书优秀案例”。



**二是全产业链发展加速起势。**匹配“能源产业运营和配套设施资源开发”主业，成立专业化运营公司，创新“传统场站+新型业态”资源盘活模式，采取“阳光招商”“一地一策”等举措，成功打造青岛能源·中联运动广场，“心动里”城市潮流运动社区公园已经开始试运营，宁夏路亚朵酒店实现当年建设当年运营，福州南路高端商务酒店得到社会资本有效注入，能源科创产业园、数字科创园区建设全力推进，低效土地盘活率达70%、拉动投资7.8亿元、资产增值超10亿元，在国资系统城市更新考核中位列榜首。拓展产业合作场景，发起并参与青岛国际能源交易中心建设，参股我国最大的海上风电项目，与中石化全方位开展央地合作，推动年产值50亿元的LNG槽车业务、“保税仓储业务”成功落户，加快推进北方海上LNG加注中心建设，持续增强青岛沿海能源枢纽优势。

**三是智慧转型及科技赋能实现创新突破。**科创体系建设稳步推进，新建省、市级创新平台4个，培育科技型及高新技术企业8家，特别是近两年，先后获批“山东省企业技术中心”“山东省工业设计中心”两个创新平台，实现了省级创新平台“零”的突破。协同创新能力显著提升，聚焦智慧能源、低碳供热等前沿方向，联合中国科学院、清华大学等机构共同开展课题研究，实施科研课题160余项，知识产权210余项，主导或参与制定国家、行业及地方标准8项，技术创新成果转化近亿元。数字转型发展成效显著，践行“148N”（一个能源云脑、四大主题、八大任务、N个能源应用场景）战略蓝图，持续推进“人工智能+能源”应用，统筹建成新一代“青能云”数据中心，搭建国内首个燃热一体“智慧能源”协同平台，建成百万级物联网感知终端互联系统，接入感知设备数量超150余万台、汇聚超百亿条全要素数据，实现国内首个燃热数据资产入表；打造智享管理门户，办公、人力、财务、招采、档案等多业务管理数据完成整合共享，数据资源价值充分释放。相关实践入选《城市能源数字化转型白皮书》，并获得“央企数智化转型优秀案例”“智慧企业建设创新案例”等多项国家级成果。

我们办成了一系列便民利民惠民的民生实事，群众获得感、幸福感持续增强。

**一是“三优服务”增进民生福祉。**积极回应群众对服务品质的更高期待，创建优质产品、优良工程、优好服务“三优服务”体系，建立“1355”“11516”冬季双保双供工作机制和“社区吹哨、企业报到”机制，打造“社区+管家”行业服务标杆，1367个服务网格和2000余名服务管家构筑起“网联万家”服务体系，民生诉求做到“接诉即办”。

**二是“智慧服务”更加普惠便捷。**建成“线上+线下”五个一服务受理渠道，完成用户信息“一户一档”数字画像，上线运营“智慧能源”客服系统，打造同行业领先的96556“暖到家”热线服务团队，25项服务事项实现线上“零跑腿”办理，从2024-2025年度供热季开始，政务热线“三率一量”大幅、持续改善，96556热线服务中心多次在全国职业技能大赛斩获佳绩。

**三是“便民服务”打造暖心品牌。**深化“暖到家”品牌建设，服务营商环境改善，气热报装环节压减60%、时限压减90%；打造5个青岛市市政公用服务共享营业厅，实现水、电、气、热、通信、电视、琴岛通7大类35项市政便民业务跨行业、跨区域办理，公共服务“只跑一次”效率大幅提升，集团荣获“人民匠心品牌”。

**四是“社会服务”彰显企业温度。**连续发布社会责任报告和可持续发展报告，全面展现了在绿色低碳转型、能源稳定供应、社会公益服务等方面的实践成果，相关工作实现省内领先。

我们完成了一系列全面深化改革的核心任务，现代公司治理改革纵深推进。

**一是国企改革引领机制创新。**全面完成国企改革深化提升行动，深化董事会应建尽建、经理层契约制、监事会改革等重点改革任务，全面建立党委会、董事会、经理层履职行权有效机制，在全市国资系统率先实现55项改革目标全部落地，促进现代企业制度更加成熟定型。

**二是“青能强基”推动改革深化。**率先落地市国资委、市委组织部关于机构设置与用工规范的部署要求，深入推进组织架构体系、薪酬体系、职级体系、考核体系等关键领域的改革工作，搭建完成“职务管理（M）、专业技术（T）、技能操作（S）”三维职业发展通道，有效打破职业成长瓶颈，为不同类型人才提供“纵向晋升、横向转换”的清晰路径。其中，明确技能序列人才最高可晋升至S8级，享受集团中层副职待遇，M、T、S通道均形成“纵向10级、横向11档”的宽带薪酬，近300名“煤改气”后富余人员完成平稳转岗，建立起青能人才培育与发展的新生态。深度实施体制机制“瘦身健体”，构建“职能部室+事业部+专业分公司”协同治理机制，总部机构精简33%、人员减少15%，岗位配置与激励机制加快向一线技术岗位倾斜，提质增效、转型升级的内生动力充分释放。

**三是业务板块实现协同发展。**聚焦区域保障、产业发展、场站盘活等业务领域，完成区域性、专业化、业务型公司重组，形成竞争板块、公益板块、产业板块三大核心板块，既落实了压减企业管理层级的工作要求，也实现了资源优化配置与现代产业布局的深度融合。

**四是精细管理提升发展质效。**我们践行“过紧日子”思想，建立精细化管理、精益化运营的机制，主动降低“五项费用”开支，持续压减综合用工规模，大幅降低非生产性开支；大力推进漏水治理等节能增效活动，仅此一项年节水40万吨、节约成本4000余万元，生产运营质效全面升级，供热板块蝉联“中国供热行业能效领跑者”；大力实施“阳光招采”，构建起“公开集中招采，透明规范零采”的招采管控体系，大宗物资集中采购价格下降13%、年节约成本近亿元，燃料采购成本剔除市场波动后，节约1.5亿元，各项业务实现公开、规范和高效运行。

我们构建起以党建统领企业高质量发展的工作格局，党工团各项工作取得突出成效。

**一是党建与业务实现融合发展。**坚持把党的政治建设摆在首位，深入学习贯彻党的创新理论，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育和党的创新理论，建立“第一议题”领学、中心组研学、党员轮训深学机制，实施“党建融合赋能”专项行动，形成“平台式建设、项目化管理”党建工作新格局，党建成果荣获全国“党建强企”优秀案例一等奖。

**二是产业队伍实现专业化优培。**大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神“三种精神”，创建国家级职工之家、职工书屋5处，省级劳模工匠创新工作室3家，累计培育选树市级以上劳模工匠40余人，在技能竞赛中包揽省市级多项冠军，33支青年队伍入选山东省青年突击队名单，2个志愿服务项目分获省市金银奖，持续壮大的劳模先锋队伍为集团稳增长、促转型作出了突出贡献。为进一步弘扬劳模精神，我们已在薪酬体系建设制定了一些奖励性、倾斜性机制，近期要逐步拓展，鼓励基层技术工人享受同样的待遇和新的职级。



在肯定成绩的同时，我们也要清醒地认识到“十五五”时期可能面临的挑战。从宏观角度来讲，世界百年未有之大变局加速演进，国际能源供应格局持续重塑，绿色低碳革命方兴未艾，新技术革命正深刻改变能源产业链、价值链和生态链。特别是“双碳”目标下，我国能源行业正在经历从“以化石能源为主”向“以非化石能源为主”的结构性变革，传统能源企业面临成本压力叠加、结构调整加速、竞争主体增多、经营模式转换等深层次挑战。随着城市化进程和清洁能源市场的发展，能源市场供需结构正发生深刻变化，综合能源竞争激烈，电力板块冲击加剧，燃气行业步入长期结构性转型时期，供热行业政策性亏损持续，企业经营持续承压，转型发展任重道远。

当然，我们更应看到，“十五五”时期，能源产业存在巨大机遇。第一是政策机遇，“十五五”期间，从国家到地方的“双碳”政策体系进入全面落地与激励强化阶段，政策红利正加速释放。第二是市场机遇，全球 LNG 供需格局趋向宽松，价格有望呈“短期波动、中长期下行”趋势，为我们优化成本、拓展产业链打开了关键窗口。第三是产业机遇，青岛市全力构建“10+1”创新型产业体系与“4+4+2”现代海洋产业体系，城市更新、新兴产业、“未来社区”“零碳园区”的建设，催生绿色、智慧、安全能源服务的广阔市场。第四是改革机遇，当前国资国企改革持续深化，市属国有资本在能源领域的布局优化与整合，为我们做大主业、整合资源、延链补链提供了重要契机。

同志们，察势者智，驭势者赢。面对机遇与挑战并存的形势，我们必须坚定不移、一以贯之地把思想和行动统一到党的二十届四中全会上来，保持战略定力，增强必胜信心，积极识变、科学应变、主动求变，坚持问题导向、目标导向、结果导向，主动克难关、战风险、迎挑战，以转型求突破，以转型促发展，以转型谋未来。

### 三、勇担时代重任，奋力谱写中国式现代化青岛实践的能源答卷

根据全会精神，通过此次学习，关于集团“十五五”规划的初稿进行简要说明。

“十五五”既是我们贯彻落实全面推进绿色低碳转型的攻坚五年，也是我们巩固和提升集团核心竞争力，实现转型发展的决定性五年。

我们要认真贯彻国家“双碳”目标和“能源强国”战略，主动服务青岛建设新时代中国特色社会主义现代化国际大都市的战略全局，深入学习贯彻青岛市十三届委员会第九次全体会议精神，聚焦全会提出的“十五五”时期“七个提升”、十二个方面具体工作，认真落实加快构建现代化产业体系、深化经济体制改革、聚力品质城市建设、持续增进民生福祉、全面推动绿色低碳转型、统筹发展和安全等6个方面的具体要求，扛牢“走在前、挑大梁”的使命担当，统筹推进“城市保障、产业发展、安全运营”三位一体可持续发展总体布局，因地制宜发展新质生产力，深入推进能源“数智化”转型，持续提升经营质效，持续深化改革攻坚，持续推动绿色发展，持续释放创新动能，持续增强保障能力，持续扛牢国企责任，加快推动高质量跨越式发展迈上新台阶。

**第一，营业收入迈上首个百亿级台阶。**到“十五五”末，在现有12亿立方米销气量的基础上，新增8亿立方米天然气销量，实现收入增长20亿元；完成低碳、低成本热源替代，实现收入增长12亿元；新增供热面积3000万平方米，实现收入增长3亿元；持续保持综合供能、设计施工、产业运营等业务规模化增长，实现收入增长5亿元，筑牢市直国有专业化能源供应服务企业的核心地位。

**第二，资产总额跨越两个百亿级台阶，“十五五”末突破500亿元。**投资“安全保障、‘零碳’热源转型、清洁发电、存量资产盘活”四大重点领域，谋划实施20个重大产业项目，新增投资额200亿元；拓展天然气贸易、余热销售、发电售电等业务领域，运用资产证券化工具持续做大优质资产，新增资产规模不低于30亿元，跻身全国大型现代化能源企业前列。

**第三，利润总额达到2亿元，实现扭亏为盈。**要采取减亏增利、产业增效、政策增益等重点举措，坚持保供与经营双线攻坚，坚持发展与安全统筹协调，坚持改革与转型系统谋划，至“十五五”末，通过实施国际能源贸易、国内能源外销等措施，推动供气供热两大传统产业链延伸，达到盈利增长3.5亿元；争取优化供热政策，实现供热大幅减亏；积极开拓设计施工、综合供能、园区等产业的市场份额，完成虚拟电厂、海上风电、绿电直连、碳交易等新兴产业布局，新增盈利1亿元，实现盈亏平衡的历史跨越。

**第四，聚力在主业高质量发展上实现有效突破。**锚定国家“双碳”目标战略机遇，培育和发展能源新质生产力，推动集团主业延伸拓展和绿色低碳转型。到“十五五”末，集团天然气销气量稳居省内同行业前三，天然气贸易量位居全省第一；服务供热面积保持在全国第一梯队，新能源供热能力力争达到全省第一，实现绿能应用跨越式发展；推动一批具有战略性意义的重大能源项目落地，强化数智化应用及科技赋能，集团资产规模、收入规模、盈利能力、能效、安全、服务、碳排放等指标提升到全国同行业先进水平。

#### （一）做大能源产业，构建融合发展新局面

“十五五”期间，要按照“巩固优势、协同延伸、前瞻培育”的布局原则，形成“2+4+X”业务组合，持续做大做强做优能源产业，在确保既有业务基本稳定的基础上，把握机遇、创新经营，加快开拓第二增长曲线。

**一是巩固提升燃气供热基本盘。**要立足保障的职能，兼顾发展的任务，提升产业的韧性，确保“稳中求进”，在集团发展中当好“压舱石”“稳定器”。供热板块要以结构优化、成本管控、精益运营为核心，以低成本、低碳化为导向，推动各区市燃煤锅炉清洁替代，在2027年基本完成过渡性燃气/生物质锅炉建设，逐步形成以工业余热等零碳/近零碳热源为主力的供热模式。按区域规划建设供热“一张网”，以重点热电联产项目为依托，打造区域能源基地。继续实施供热老旧管网改造、隐患排查整治、老旧设备、供热站提能增效行动，进一步提高系统效能；燃气板块要聚焦气源保障、燃气销售、管网输配等领域协同发力，强气源、拓市场，拓展燃气发展新空间；要参与并主导城市燃气“一张网”建设，加强特许经营权维护；加大工业园区、商业综合体等非居市场开拓和存量用户二次开发，大力发展燃气保险、智能家居、安全产品等高附加值服务，显著提升经济效益。

**二是做优做强四大协同业务。**综合供能、能源贸易、产业运营、设计施工四项业务要持续夯实人才、运营和业务基础，承担全产业链发展的重要职能，发挥以“小体量”淬炼高“含金量”的优势，适应市场、



主动开拓，努力实现跃升式发展，加快成长为助力集团经济增长的关键力量。综合能源服务业务要坚持“示范引领、片区覆盖”，重点发展高端园区和公建项目配套，打造更多“零碳园区”“多能互补”示范工程；能源贸易业务要依托参股董家口 LNG 接收站和上游资源优势，打通“气源—管输—贸易”全业务链条，形成新的利润增长点；产业运营要利用好城市更新的支持政策，按照“一地一策”原则，加大产业招商力度，做好中央预算资金争取，高标准建成运营青岛能源科创产业园、青岛绿能产业园、新型都市社交公园等项目，探索充换电站、分布式数据中心等新业态植入，实现资产与现金流的双重增长；能源设计业务要着力整合内部规划、设计、施工资源，积极推进资质等级提升，依托已有外部存量设计业务拓展增量市场，探索在“一带一路”沿线中亚及南亚国家中寻得发展机遇，打造在全国具有影响力的热力与新能源行业设计研究院。

**三是持续开拓新型能源业务。**从“十四五”到“十五五”，是集团实现更高质量转型发展的关键时期，新型能源业务的开拓，是战略之举、长远之策。要围绕“十五五”青岛市能源发展规划，对储能、氢能、售电、碳资产等能源业务进行战略布局，继续开展氢能技术课题研究，探索能源数据服务、虚拟电厂等轻资产业务，结合集团自有场站、产业园区建设，积极发展低碳技术应用项目，形成“能源+”融合发展生态圈。

## （二）践行绿色转型，打造低碳供能新体系

绿色低碳是能源革命的鲜明底色。要全面构建清洁低碳、安全高效的现代化能源体系。

**一是积极推进新型供热体系建设。**当前集中供热模式成本大幅增长，已经到了企业和财政负担的极限。“十五五”期间，传统供热面临发展的“十字路口”，必须坚定转型的决心、信心。要将构建清洁低碳、安全高效的新型供热体系作为战略核心，降低对传统化石能源的依赖，提升供热系统的绿色、安全与经济性水平。要结合胶东半岛清洁供热“一张网”规划，充分发挥集团人才优势、产业优势、资源优势，持续跟进主城区周边超超临界发电机组余热利用工作，积极主导“核热入青”项目，统筹推进城市余热供热、供冷、发电等梯级开发，完成小涧西垃圾焚烧厂、污水处理厂二期、移动超算中心、索尔维化工等余热利用项目，有效推动各类余热资源跨区域、跨行业高效配置，稳妥有序实施燃煤供热锅炉清洁替代，加快构建“核电余热、工业余热为主力，燃气热源为应急调峰、多种能源综合互补”的绿色、稳定、低成本新型供热体系，打造北方地区低碳低成本供热样板工程。

**二是积极布局新能源及清洁发电项目。**科学谋划新能源业务发展目标方向，在加强央地合作、推动区域供热绿色转型中，集中推进清洁发电项目建设，率先突破绿电保障产业，建成莱西 5 万千瓦高效燃煤发电机组，建设恒源生物质“绿电”产业基地，完成三峡青岛深远海风电项目参股工作，通过参股等方式参与大型燃机发电项目，优化区域能源结构，为地方招商引资提供绿能支撑。

**三是积极倡导绿色生产生活方式。**大力拓展能源托管、合同能源管理、分布式能源站建设运营等业务，积极推广绿色清洁能源技术路径。针对商业综合体、政府公建等高价值市场，推出定制化、智能化的低碳解决方案，帮助改造、建设“气热电冷”一站式综合能源供给体系；针对工业园区，定制“天然气+分布式光伏+储能”多能互补方案，在降低用户综合用能成本的基础上，为“品质城市”建设和碳达峰提供绿色能源支撑。

## （三）强化智慧赋能，激活数智引领新引擎

数智化是未来能源领域发展的核心趋势和关键路径，也是我们下一步重点工作。我们必须深刻把握数智化转型方向，以数智化赋能生产经营全领域精细化管理，以能源新质生产力塑造能源发展新动能。

**一是构建精益化数智管理体系。**把“智慧能源”作为“十五五”企业转型的重要战略抓手，推进“能源大脑”建设，基于燃热一体智慧管理平台，全面升级“源、网、站、户”生产一体化调度体系，推进人工智能大模型与数字孪生等技术融合，加强燃热管网能耗分析、气热负荷预测等场景应用，全面提升能源领域数智化管理水平。要深化数智化在企业管理领域的应用，推进财务、物资、资产、工程、人力等企业治理领域数智赋能，建立集约高效的“PC 端+移动端”协同办公平台，深化企业管理业务的互联互通，形成“数据驱动决策、流程优化服务”的管理新常态。

**二是构建精准化安全生产体系。**要整合升级“青能 E 安”智慧安全管理平台，全面推广“立体巡检+数据驱动”新型作业模式，建设“平急结合”的智能应急指挥与演练系统，打造成燃热相结合的 GIS 管网服务底座，推动安全管理从被动响应向“主动预警、快速处置”转变，持续提升城市能源安全保障能力。

**三是构建便捷化智能服务体系。**要积极推广和丰富智能服务应用场景，打造“智能预判—资源适配—精准推送”的全流程服务模式，为客户提供便捷高效的数字化服务体验。要深入挖掘客户差异化需求，开发个性化、定制化的能源解决方案和服务产品，构建一站式、立体化的适老服务体系，满足不同客户群体对服务品质的更高期待。

**四是构建协同化数据治理体系。**要紧跟数据资产化趋势，逐步建立健全数据产权、流通交易、收益分配及要素治理等多方面的制度，推动数据要素价值释放。要建立内部的数据共享交换体系，推进生产、服务、财务、工程、应急、监督等重点主题数据库建设，按“一数一源一标准”要求，加强数据治理和全生命周期质量，打造能源高质量数据集。

## （四）深耕内涵能力建设，激发可持续发展新活力

始终把管理作为核心要素，把人才作为第一资源，把文化作为内生动力，把品牌作为价值载体，系统构筑面向未来、可持续、高质量的核心竞争力和核心优势。

**一是坚持精细管理、精益经营。**当前，集团在经营方面面临政策性亏损大、资产负债率高、个别环节管理粗放等问题，我们要不断深化“扩规模、增效益、降成本、精管理、防风险、争政策”六条路径，完善效益优先的经营管理体系。要完善投资分级管控，按照市国资委要求，建立“顶层设计—分级分类—打造闭环—重点挖潜—成果应用”的投资管理体系，确保投资收益。要推行绿色精益运营，建立单位供热面积能耗、输热效率等核心指标监测体系，针对生产工艺流程开展重点能耗专项整治，以工艺精控促进降本增效。要坚持全面预算管理，建立“预算编制—执行监控—考核评价”的闭环管理机制，确保预算与业务深度融合。要坚持“阳光招采”，实现招采全流程数字化与平台化管控，健全供应商全生命周期管控体系，前端阳光透明、中端优化功能、后端要有评价有效控制采购成本。要强化债务风险防控、资产负债率优化，构建全流程债务风险管控体系，严格债务限额管理。要拓宽权益融资渠道，积极研究绿色信贷、供应链金融等创新融资工具，主动推进 REITs 发行工作。要完善内部审计与合规体系，建立数字化动态风险监督系统，有效防范各类风险。



二是不断深化人才强企战略。我们拥有一支历经锤炼、值得信赖、乐于奉献的优秀产业队伍。未来，要继续锚定“企业是人、企业靠人、企业为人、企业爱人”的人才理念，加强人才队伍建设。推动三维人才发展通道深化落地，优先组织国家级、省市级劳模在技能操作序列提升晋级，逐步分层、分类拓展至专业技术序列与技能操作序列，最终实现全序列、全岗位覆盖。要继续打破序列壁垒，鼓励 M、T、S 人员跨序列互转，重点培养“既懂技术、又擅管理”的复合型人才，系统构建起“人人有通道、成长有路径、价值能实现”的“青能”特色人才发展体系，为集团长远发展筑牢人才根基。

三是持续强化青能文化引领。要明确文化建设的战略导向，建立“党委统一领导、多方协同参与、层层宣传发动”的工作机制，健全文化建设评估体系，动态跟进宣贯效果、融合深度和品牌影响力建设，保障青能文化深入人心。要构建沉浸式文化生态，打造各企业的特色文化空间，实施文化理念可视化上墙，让企业文化在企业、班组落地生根。要推进全员化企业文化共建，丰富文化学习载体，开展系统化、多层次文化培育活动，建立线上+线下文化传播矩阵，深化文化 IP（青小能）推广应用，构建具有鲜明辨识度的青能文化传播体系。

四是全力打造青能品牌生态。要聚焦青岛市委“打造质量强市、品牌之都”的工作要求，依托“1+2+6”青能品牌矩阵，深化品牌与业务融合，在核心业务场景、服务窗口、项目载体中规范品牌标识，让品牌理念具象化落地。要构建全员品牌践行体系，将品牌建设要求纳入服务技能比武、典型案例推广等务实举措，推动从“品牌知晓”到“品牌践行”的转变。要打造品牌传播反馈机制，聚焦用户需求和市场反馈，通过“线上+线下”方式讲好品牌故事、传递品牌价值，积极争创国家级、行业级品牌荣誉，构建“品牌建设实、用户口碑足、发展赋能强”的良性品牌生态。

#### （五）坚持自我革命，提升稳健运营新效能

能源产业具有链条长、环节多、投资大、资源密集的特点，落实全面从严治党治党方略、锲而不舍加强作风建设、防范化解重大风险，既是国有企业转型发展的根本保障，也是净化政治生态的内在要求。

一是强化党建引领。要坚持和加强党的全面领导，用党的创新理论统一思想、统一意志、统一行动，健全全面从严治党体系，完善党内法规制度，增强党组织政治功能和组织功能，切实把党的政治优势、组织优势转化为集团高质量发展的强大动能。各基层党组织要突出“把方向、管大局、保落实”的政治功能，强化与董事会、经理层的协同，坚持和加强党的全面领导与完善公司治理相统一、优化集团管控和分类授权放权相统一、重点监督和风险防控相统一，推进公司治理体系和治理能力现代化。各级党员干部要履好职、尽好责，对集团党委部署的各项工作任务要立说立行、抓紧快办，以严实作风抓工作、促落实。要坚持“干”字当头，持续提振干事创业的“精气神”，发挥好党员的模范带头作用。

二是深化综合监督。要推进全面从严治党走向深入，推动监督工作由“单兵作战”向“协同共治”转变，构建力量整合、程序契合、工作融合的综合监督机制。纪委、审计、财务等部门要形成合力，聚焦重点项目、重大资金、重要环节，开展联合检查、联动整治，充分运用好监督执纪“四种形态”，强化对权力运行的制约，严肃查处靠企吃企、关联交易、利益输送等问题，推动职能部门完善制度、堵塞漏洞、防控风险，形成同题共答、常态长效的监督合力。

同志们，学习贯彻党的二十届四中全会精神，贵在执行、重在落实。我们要以更加清醒的战略自觉、更加务实的行动作风、更加坚定的使命担当，把全会精神转化为推动企业高质量发展的强大动力，转化为能源安全保障的务实举措，转化为服务中国式现代化青岛实践的工作成效，奋力书写服务国家战略、赋能城市发展的新时代答卷。



## 集团举办党的二十届四中全会精神专题研讨班

按照市委、市国资委党委统一部署，12月18日至23日，集团党委举办党的二十届四中全会精神专题研讨班。集团党委书记、董事长徐冰作党的二十届四中全会精神宣讲及总结讲话，集团纪委书记李俊超作开班式动员讲话，集团党委委员、副总经理王林主持结业式。

本次专题研讨班采取专家辅导、集中学习、交流研讨等方式进行。开班式上，邀请青岛市学习贯彻党的二十届四中全会精神专家学者宣讲团成员作专题辅导。集中学习和交流研讨中，参学人员系统学习《习近平谈治国理政》第五卷、《党的二十届四中全会〈建议〉学习辅导百问》，认真领会习近平总书记在党的二十届四中全会上的重要讲话精神，各基层党组织围绕集团“十五五”规划的发展布局、重大任务等内容展开充分研讨、

积极建言，为集团“十五五”规划的科学制定与落地实施奠定了坚实基础。

结业式上，集团总部部室、各单位及生产一线代表立足岗位实践进行了交流发言，切实把理论学习成果转化为工作实效。

徐冰书记在宣讲中强调指出，要把学习贯彻党的二十届四中全会精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务，坚持全面系统学、深入思考学、联系实际学，真正把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来，统一到党中央的决策部署上来。本次专题研讨班既学理论又抓实践，紧密围绕集团发展实际，系统审视“十四五”工作成效与经验，科学谋划“十五五”发展目标与路径，是推动党的二十届四中全会精神落地见效的务实行动。



### 一是做大能源产业，构建融合发展新局面。

要巩固提升燃气供热基本盘，立足保障的职能，兼顾发展的任务，提升产业的韧性，确保“稳中求进”，在集团发展中当好“压舱石”“稳定器”。要做优做强四大协同业务，综合供能、能源贸易、产业运营、设计施工四项业务要持续夯实人才、运营和业务基础，发挥以“小体量”淬炼高“含金量”的优势。要持续开拓新型能源业务，围绕“十五五”青岛市能源发展规划，对储能、氢能、售电、碳资产等能源业务进行战略布局，积极发展低碳技术应用项目，形成“能源+”融合发展生态圈。

### 二是践行绿色转型，打造低碳供能新体系。

要积极推进新型供热体系建设，将构建清洁低碳、安全高效的新型供热体系作为战略核心，加快构建“核电余热、工业余热为主力，燃气热源为应急调峰、多种能源综合互补”的绿色、稳定、低成本新型供热体系。要积极布局新能源及清洁发电项目，科学谋划新能源业务发展目标方向，通过参股等方式参与大型燃机发电项目，优化区域能源结构，为地方招商引资提供绿能支撑。要积极倡导绿色生产生活方式，大力拓展能源托管、合同能源管理、分布式能源站建设运营等业务，积极推广绿色清洁能源技术路径。

### 三是强化智慧赋能，激活数智引领新引擎。

要构建精益化数智管理体系，把“智慧能源”作为“十五五”企业转型的重要战略抓手，推进“能源大脑”建设，全面提升能源领域数智化管理水平。要构建精准化安全生产体系，全面推广“立体巡检+数据驱动”新型作业模式，推动安全管理从被动响应向“主动预警、快速处置”转变，持续提升城市能源安全保障能力。要构建便捷化智能服务体系，积极推广和丰富智能服务应用场景，开发个性化、定制化的能源解决方案和服务产品，满足不同客户群体对服务品质的更高期待。要构建协同化数据治理体系，紧跟数据资产化趋势，

按“一数一源一标准”要求，加强数据治理和全生命周期质量，打造能源高质量数据集。

### 四是深耕内涵能力建设，激发可持续发展新活力。

要坚持精细管理、精益经营，不断深化“扩规模、增效益、降成本、精管理、防风险、争政策”六条路径，坚持“阳光招采”，健全供应商全生命周期管控体系，前端阳光透明、中端优化功能、后端要有评价有效控制采购成本。要不断深化人才强企战略，继续锚定“企业是人、企业靠人、企业为人、企业爱人”的人才理念，推动三维人才发展通道深化落地，系统构建起“人人有通道、成长有路径、价值能实现”的“青能”特色人才发展体系。要持续强化青能文化引领，建立“党委统一领导、多方协同参与、层层宣传发动”的工作机制，构建沉浸式文化生态，让企业文化在企业、班组落地生根。要全力打造青能品牌生态，深化品牌与业务融合，将品牌建设要求纳入服务技能比武、典型案例推广等务实举措，构建“品牌建设实、用户口碑足、发展赋能强”的良性品牌生态。

### 五是坚持自我革命，提升稳健运营新效能。

要强化党建引领，坚持和加强党的全面领导，用党的创新理论统一思想、统一意志、统一行动，要突出党委“把方向、管大局、保落实”的政治功能，各级党员干部要干实履好职、尽好责，坚持“干”字当头，持续提振干事创业的“精气神”，发挥好党员的模范带头作用。要深化综合监督，推进全面从严治党走向深入，充分运用好监督执纪“四种形态”，强化对权力运行的制约，推动职能部门完善制度、堵塞漏洞、防控风险，形成问题共答、常态长效的监督合力。

集团 M5、T5、S5 级及以上人员 760 余人在主会场及分会场参加开班式和结业式，集团各直属党组织分别组织 M8、T8 级及以上人员进行集中学习和交流研讨。

党群工作部 卢佳



## 集团党委认真传达学习贯彻 党的二十届四中全会精神



11月4日，集团开展党委理论学习中心组（扩大）学习，认真传达学习党的二十届四中全会精神，研究贯彻落实举措，集团党委书记、董事长徐冰主持会议并讲话。

会议指出，党的二十届四中全会是在基本实现社会主义现代化承上启下的战略机遇期召开的重要会议，审议通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》，是在基本实现社会主义现代化承上启下的战略机遇期作出的又一次总动员、总部署，充分彰显了以



习近平同志为核心的党中央伟大的历史主动精神、深远的战略谋划和强力的责任担当，意义重大，影响深远。

会议强调，要全面把握全会精神，深化理论研究阐释，真正把“十五五”时期经济社会发展的战略部署转化为推进集团改革发展的强大力量。

**一是要筑牢学习贯彻的思想根基。**要把学习贯彻全会精神作为当前和今后一个时期的重要政治任务，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来，以高度的政治自觉和强烈的使命担当，推动全会精神在集团落地生根、见行见效。要坚决扛起“走在前、挑大梁”的重大使命，落实服务大局的战略使命，统筹构筑城市保障、产业发展、安全运营“三位一体”可持续发展总体布局，主动融入和服务新发展格局，让全会精神成为引领集团高质量发展的强大动力。

**二是要压实领学先学的责任链条。**要深学细悟全会公报和相关文件，准确把握“坚持高质量发展”“坚持全面深化改革”“坚持统筹发展和安全”等重要原则，做到先学一步、深学一层。要把全会精神转化为可理解、可执行的工作指引，各部门、各单位要结合落实集团“16513”工作思路，组织开展“班子领学、支部研学、党员践学”活动，确保全会精神在集团各层级纵深推进。要细化完善全会精神学习宣传贯彻方案，明确任务分工和时间节点，压实责任链条，确保学有质量、践行见效。

**三是扛起深化改革的时代重任。**要将全会精

神内嵌于企业决策执行全过程，高质量统筹编制集团“十五五”发展规划，加速绿能产业布局，全面提升企业治理效能和核心竞争力。要深化集团“青能强基”改革，优化“三维”人才成长机制，坚持市场化改革导向，激发全员干事成事动能，营造实干担当工作作风，着力识局、谋局、破局、开创新局。要始终坚持以人民为中心的发展思想，把群众满意度作为检验工作成效的重要标尺，以“严真细实快”的工作作风，抓好“双供双保”工作，提升服务效能、回应群众期待、实现群众满意，让改革成果真正惠及于民。

会议还传达贯彻了省政府 2025—2026 年全省迎峰度冬保暖保供视频会议精神和青岛市保暖保供工作会议精神，以及市政府主要领导调研全市供气供热准备工作时提出的要求，强调保暖保供事关千家万户、事关企业发展，抓好保暖保供工作，就是对党的二十届四中全会精神最直接、最有效的落实，就是对政府和人民最现实、最温暖的回应。集团上下要以党的二十届四中全会精神为工作导向，全面深入贯彻落实各级供热会议精神，把各项工作做扎实、做精细、做到位，用心、用情、用力保障群众安全温暖过冬。

集团党委委员，专职外部董事，非党委委员领导班子成员，总经理助理，董事会秘书，各部门主要负责同志，各直属全资、控股企业党、政主要负责同志，派驻参股企业主要负责同志，派驻各直属单位外董召集人、监事会主席，热电集团市区供热单位党、政主要负责同志参加会议。

党群工作部 王增华

## 深学细悟全会精神 实干笃行担当使命

——机关党委举办党的二十届四中全会精神专题研讨班

根据集团党委统一部署，12月18日至23日，机关党委举办党的二十届四中全会精神专题研讨班，采取集中培训、专题学习、交流研讨相结合的方式，引导党员干部深刻把握全会精神核心要义与实践要求，切实将思想和行动统一到党中央决策部署上来。

集团总部、燃气事业部、供热事业部、客服中心、数智中心 M6、T6 级及以上人员参加集中培训。机关各党支部积极响应，通过领学解读、自主研读、分组研讨等形式，依托学习强国、集团“E 党校”平台载体，组织党员干部系统学习《中国共产党第二十届中央委员会第四次全体会议公报》《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》，认真研读《习近平谈治国理政》第五卷、《党的二十届四中全会〈建议〉学习辅导百问》。参学人员深入学习领会全会关于能源安全、民生保障、科技创新等重要论述，立足岗位谈感悟、谋思路、定举措，形成了学思用贯通的浓厚氛围。

研讨班强调，学习贯彻全会精神是当前和今后一个时期的重大政治任务，必须紧密围绕集团“城市保障、产业发展、安全运营”三位一体可持续发展总体布局，将全会精神贯穿于机关工作的全过程、各环节。党员干部要进一步提高政治站位、强化责任担当，推动学习成果与集团“十四五”收官、“十五五”开局的重点任务深度融合，在改革攻坚、管理提升、风险防控等方面积极作为，切实发挥总部的统筹协调与指导监督作用。交流研讨环节，参会人员聚焦集团“十五五”发展布局与重点任务，结合岗位实际，就能源保障、数智赋能、风险防控、服务质效、党建融合等内容展开务实讨论。大家一致表示，要以全会精神为引领，把学习感悟转化为履职尽责的行动自觉，以实干担当回应发展需求，切实把研讨成果落地为开拓新型能源业务、加快数智转型、筑牢安全底线的实践成效，为集团高质量发展注入强劲动力。

此次专题研讨班，进一步凝聚了思想共识、激发了干事创业热情。总部党员干部将以“站位更高、落地更实”的思想自觉贯彻全会精神，以“思考更前、行动更快”的实干担当服务发展大局，真正做到学有所获、思有所进、干有所成，为集团“十五五”发展规划落地见效提供坚实支撑，在高质量发展新征程中主动担当、贡献力量。

机关党委 卢佳



## 学深悟透担使命 笃行实干促发展

——燃气公司党委深入学习贯彻党的二十届四中全会精神



为深入贯彻落实集团党的二十届四中全会精神专题研讨班要求，燃气公司组织召开专题研讨班，通过集中学习、深入研讨等形式，引导党员干部深刻领会全会精神核心要义和精神实质，凝聚起推动公司高质量发展的强大合力。

学习研讨中，与会人员系统学习了《习近平谈治国理政》第五卷、《党的二十届四中全会〈建议〉学习辅导百问》，认真领会习近平总书记在党的二十届四中全会上的重要讲话精神。会议立足集团“十五五”发展规划与公司实际，深入探讨全会部署与生产经营、党建融合、风险防控等具体工作的结合路径，切实将学习成果转化为务实举措。

经过深入研讨，会议进一步明确了将全会精神转化为公司发展动力的六条路径：

**一是注重战略衔接，锚定发展坐标。**自觉将企业发展融入地方经济社会发展大局，积极拓展“燃气+新能源”融合业务，持续延伸综合服务链条，推动城市能源保障与绿色低碳转型同频共振。

**二是强化治理融入，夯实党建根基。**通过厘清权责边界、优化“三重一大”，把党的领导作用贯穿到公司治理全过程；持续推进党建与安全生产、项目建设等中心工作深度融合，以党建凝聚力激活内生动力。

**三是突出科技赋能，激发创新活力。**将科技自立自强作为破解发展瓶颈的重要抓手，强化管网监测调度、AI智能安检、智慧服务平台等领域应用，加速推动数字化、智能化转型，增强新质

生产力和核心竞争力。

**四是狠抓改革深化，破解发展瓶颈。**围绕国企改革深化提升行动要求，持续优化管网互联互通布局，提升资产利用效率；加快推动分布式能源规模以上项目开发落地，构建起光伏业务一体化服务体系。

**五是筑牢风险防线，涵养清廉生态。**树立底线思维，将风险防控嵌入生产经营全流程，通过完善清单机制、强化监督协同、创新文化传播，打造“全链条、多层次、动态化”的防控格局。

**六是聚焦能力提升，锻造干部队伍。**坚持事业为上导向，在交流学习和实战演练中，不断提高干部队伍的专业技术、经营管理、风险防控、应急处置等关键能力，为公司高质量发展提供坚实支撑。

燃气公司将以此次党的二十届四中全会精神专题研讨班为新的起点，坚持学以致用、知行合一，在保障能源供应、加快项目落地、深化企业改革、强化队伍建设等方面持续发力，切实把学习成果转化为推动发展、破解难题的实际成效，为集团“三位一体”可持续发展布局落地见效、保障城市能源安全贡献燃气力量。

燃气公司 曲晓凤



为全面贯彻落实党的二十届四中全会精神，热电集团党委精心组织、系统推进，召开党的二十届四中全会精神专题研讨班，切实将学习成果转化为推动企业高质量发展的强大动力。

### 高站位谋划，构建系统化学习体系

集团将学习贯彻全会精神作为重大政治任务，坚持“三个突出”确保学习走深走实。突出顶层设计，制定分组学习研讨方案，覆盖集团 M8、T8 级以上干部及驻外部董事，通过“集中学习+分组研讨+个人自学”三维模式，形成立体化学习格局。突出内容精准，以《党的二十届四中全会〈建议〉学习辅导百问》为核心教材，重点学习习近平总书记关于“十五五”规划建议的说明，系统掌握“五个以”“两个推动”“一个确保”“六个坚持”的深刻内涵。突出示范引领，党委书记、董事长李修志带领参会人员围绕“全会精神与企业战略衔接”“科技创新与产业升级”等主题开展专题研讨，领导班子成员带头研讨，深化对全会精神的理解和把握。

### 高标准落实，推动学习成果转化为发展动能

集团坚持学用结合，以“三个聚焦”推动全会精神落地见效。聚焦战略规划，锚定“清洁能源占比超 60%、综合能效全国领先”目标，计划到 2030 年实现供热面积 1.37 亿 m<sup>2</sup>、营业收入 25.7 亿元，深化与政府平台合作，拓展核能供热、风电制氢等低碳业务，构建“源网荷储”一体化能源体系。聚焦创新驱动，加大科技创新投入，增强智慧供热、数字化能源管理等关键领域核心技术能力，建立可持续创新驱动机制。聚焦民生服务，斥资 8 亿元改造 370 余公里老旧管网，管网泄漏率降低 23%，落实“三优”服务，实现热线办理质效市内同行业排名第一。

### 高要求引领，以全面从严治党保障发展

集团坚持将党的领导融入公司治理，以高质量党建引领高质量发展。强化政治担当，将学习贯彻全会精神纳入党委年度重点工作“第一议题”、党委理论学习中心组学习。锻造干部队伍，以“青能 E 学”在线培训平台和“多岗位”历练为抓手，通过“三维”人才通道选拔任用敢担当、善作为的干部。深化作风建设，扎实开展中央八项规定精神学习教育，持续纠治“四风”、正风肃纪，营造风清气正的政治生态。

学思践悟，笃行不怠。热电集团党委将以全会精神为指引，以“高质量”发展为主线，奋力谱写高质量发展新篇章，为服务国家能源战略和青岛城市发展作出更大贡献！

热电集团 赵艳

学思践悟谋发展

笃行实干谱新篇

——热电集团党委深入学习贯彻党的二十届四中全会精神



## 深学笃行聚合力 奋楫攻坚促发展

——发展集团党委深入学习贯彻党的二十届四中全会精神

根据能源集团党委工作部署，近日，发展集团各级党组织全面开展党的二十届四中全会精神专题学习贯彻工作，围绕“领会全会全局战略”和“明晰企业发展路径”两大主题，进一步统一思想、凝聚共识、明确方向，着力将学习成果转化为推动公司各项重点工作和高质量发展的实际行动。



### 聚焦主业，研讨共识，明确高质量发展路径

一是围绕“加快建设新型能源体系”，探索将“智能建造”、“绿色建筑”理念深度融入项目管理，提升工程核心竞争力。针对“加快高水平科技自立自强”，探讨加大研发投入、攻关关键技术、促进成果转化的具体路径，坚定科技板块向科创型企业转型的目标。

二是强化风险意识，筑牢发展底线。面对“十五五”期间重点项目建设任务和市场拓展形势，坚决守好企业高质量运营底线。针对全会关注的民生保障、根治欠薪等要求，要加强应收账款清收，提前排查化解劳务费支付风险。此外，要进一步推行和完善全员绩效考核，持续激发内生动力；推动信息化管理与工程、财务等重点工作的深度融合，不断提升管理精细化水平。

### 以学促干，狠抓落实，共绘集团“十五五”规划蓝图

一是以新质生产力塑造新动能。紧紧围绕“高质量发展”这一首要任务，明确以经济效益为中心，优化市场布局，培育增长动能。打造国内领先、全国有影响力的燃气热力与新能源综合利用设计院；积极探索并丰富施工总承包资质类别，以及市场潜力大、与主业协同性强的专业承包资质类别，构建更为完善的资质体系；将“强化科技创新驱动”作为主责主业的核心，加大研发投入、深化产学研合作、加速成果转化，全力培育新增长极、塑造新竞争优势。

二是筑牢可持续运营的坚固屏障。将“夯实安全基础”置于一切工作的突出位置。通过健全全员安全责任体系、深入推进治本攻坚三年行动、强化应急能力建设等一系列扎实举措，致力提升本质安全水平。同时，在财务管理、市场拓展中强化风险意识，严控各类风险，确保企业在复杂环境中稳健前行。

三是以绿色低碳绘就发展底色。自觉将企业发展融入“双碳”战略大局，在老旧管网改造、长输管线建设等传统业务升级，和综合能源服务、分布式光伏等新兴领域拓展中，坚定不移地贯彻绿色低碳理念，致力打造“城市绿色能源系统解决方案提供商”。

下一步，发展集团党委将继续深化对全会精神的学习贯彻，切实把学习成果转化为谋划“十五五”发展的科学思路、推动改革创新的务实举措、完成年度目标任务的实际成效，为集团“三位一体”可持续发展总体布局作出新的更大贡献。

发展集团 唐诚成

## “三学”悟全会精神 实干谱物业新篇

——物业公司党总支深入学习贯彻党的二十届四中全会精神



为深入贯彻落实党的二十届四中全会精神，物业公司党总支积极响应集团党委部署，以线上线下“同步学”、理论实际“结合学”、检查整改“贯通学”的三维学习矩阵，迅速掀起学习热潮，切实把学习成果转化为推动工作的强大动力，为集团“三位一体”可持续发展总体布局筑牢坚实的物业支撑。

### 线上线下“同步学” 凝聚物业奋进力量

物业公司党总支第一时间学习贯彻徐冰董事长在集团党委理论学习中心组（扩大）学习中的讲话要求，以“集中学+分层训+广泛宣”模式，推动全会精神入脑入心，通过理论学习、主题党日、专题研讨等形式，组织全体党员学习《党的二十届四中全会〈建议〉学习辅导百问》等内容，切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来；分层分类推进培训，中层干部通过专题辅导深化理论，广大职工结合公司“十五五”规划深度研讨，党支部书记进行集中宣讲；线上线下联动全面覆盖，充分运用“灯塔-党建在线”等线上平台，及时跟进权威解读文章，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

### 理论实践“结合学” 护航“双供双保”工作

物业公司立足实际，以“‘双供双保’强服务 党建赋能促发展”活动为载体，将全会精神转化为优化服务质效的实践举措，创新推行“处室结对、每日轮岗”机制，组织全体职工下沉服务一线，在智慧物管、冬季保供等重点任务中当先锋、作表率；畅通民意沟通“直通车”，广泛征集职工对就餐菜品的意见建议，采取拓展早餐供应品类、优化午餐菜品结构、推出防流感暖身汤等暖心举措，着力升级美好餐厅服务；延续“美好大篷车”创新服务模式，精心筹备百余种生活用品，分批次深入莱西公司、恒源热电及四热公司等单位，把便捷服务送到职工身边；高效完成集团20余个站点暖心物资配送工作，累计配送近50万元4600余件物资，让全会精神在服务一线落地生根。

### 检查整改“贯通学” 筑牢安全生产防线

围绕全会“健全安全保障体系”要求，物业公司党总支将学习贯彻全会精神与安全生产整治相结合，全面开展设施设备“体检”行动，针对电梯、水管等关键设施，严格落实保温防冻措施，提前备足清雪物资，确保冬季生产安全稳定运行；开展美好餐厅用电专项检查，对燃气设施进行“过筛子”排查，确保用电用气安全；推进消防通道专项整治，开展消防应急全流程演练，统筹推进办公区域、公共空间联合巡查，形成全员参与、全域覆盖的安全监管格局，为公司高质量发展筑牢安全屏障。

物业公司 孙伟瑶



## 以学促干强担当 精研细悟谋发展

——培训中心党支部开展贯彻党的二十届四中全会精神专题学习



为深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，按照集团党委工作部署，12月19日至22日，培训中心党支部组织开展党的二十届四中全会精神专题学习，采用分层分级精准学、集中个人统筹学、观看视频直观学、交流研讨互动学等方式进行。

本次专题学习期间，由支部书记牵头领学，党员干部逐字逐句研读《习近平谈治国理政》第五卷、《党的二十届四中全会〈建议〉学习辅导百问》原文；选取典型纪实微电影、先进事迹纪录片、警示教育视频等可视化素材，通过情景化教育增强学习代入感；围绕《习近平谈治国理政》第五卷开展金句分享，交流学习感悟，并结合集团“十五五”发展规划及培训中心2026年度重点工作展开研讨并推动理论学习与实践工作融合；在集体学习的同时，党员干部充分利用“青能先锋”公众号、“E党校”专栏等线上线下各类学习资源进行自学，同步更新个人学时记录卡，做好学时留存记录。

在交流研讨环节中，大家一致认为本次专题学习既学理论又抓实践，根据集团“十五五规划”与二十届四中全会精神，要进一步总结提炼2025

年工作成效，科学谋划2026年工作目标，将党的二十届四中全会精神与实际工作相结合。一是深化理论武装不松懈。要把学习贯彻党的二十届四中全会精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务，真正把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神和集团党委的决策部署上。二是筑牢培训实施体系。将全会精神贯彻到课程体系优化、师资队伍建设、服务保障提升等具体工作中，重点围绕“新”和“实”下功夫，推动管理、技能及专项培训在教学形式、课程内容、服务模式等方面提质升级；三是优化培训团队配置。坚持以党建引领中心各项工作，通过“外引优质导师+内育骨干讲师”模式，优化融通师资团队资源，发挥集团内训师团队的业务赋能价值，统筹协调跨基地资源，深化院校机构多元合作与资源共享；四是打造人才增量培养链条。推动作风建设常态化长效化，开展专业技术人员评估与技能人才自主评价工作，创新“进岗即培训”评价形式，细化评估等级标准，强化全流程管控，开展职业技能大赛，深化“赛训融合”建设，助力专业技能人才能力提升。

培训中心 周先厚

## 深学细悟聚合力 笃行实干促发展

——莱西公司党委学习贯彻党的二十届四中全会精神



在集团党委统一领导下，莱西公司迅速行动、全面动员，扎实推动党的二十届四中全会精神学习贯彻工作走深走实。公司党委率先垂范，各级党组织积极跟进，引导全体干部职工深学细悟、以知促行，切实把思想和行动统一到全会精神上来。当前，公司正以学习贯彻全会精神为强大动力，凝聚奋进共识，锐意开拓进取，持续将学习成果转化为推动高质量发展的实际成效，奋力谱写企业发展新篇章。

### 一 党委带头领学，以上率下凝聚思想共识

公司班子成员切实发挥“头雁效应”，通过党委理论学习中心组、专题研讨班集中学习等形式带头深学细悟，围绕全会新思想新部署，结合公司改革实际开展交流研讨，谋划落实举措。同时，积极组织各级党员干部参加集团专题研讨班，通过视频分会场聆听权威解读，进一步深化对全会精神的理解把握，切实增强以党的创新理论指导实践、推动工作的政治自觉与履职能力。

### 二 组织全面覆盖，层层深入确保学习实效

在集团党委统一部署下，公司第一时间制定学习方案，确保全员覆盖、层层落实。集中组织基层党组织于2025年12月至2026年1月开展专题培训，通过原文学习、学习权威辅导材料与研讨交流相结合的方式，引导党员干部系统深入学习，准确把握全会精神。

各基层党组织依托“三会一课”、主题党日等载体，组织党员联系岗位实际持续学习，并围绕如何将全会精神转化为具体工作思路和举措开展专题研讨。公司党委要求分管领导深入基层参与指导，确保研讨有深度、有实效，切实凝聚共识。

### 三 聚焦主责主业，学用结合推动重点工作

学习的根本在于应用。公司党委及各基层党组织将在集团党委的带领下，在学习中始终坚持问题导向和实践导向，紧密围绕集团“三位一体”可持续发展总体布局与年度重点任务，切实推动学习成果转化：一是强化制度意识，提升治理效能，将制度优势更好转化为企业治理实效；二是聚焦主责主业，在深化改革、创新驱动、市场开拓、安全生产、提质增效和党的建设等重点领域细化举措、压实责任；三是发扬斗争精神，主动担当作为，切实把学习成效体现到解决问题、推动发展上来，确保年度任务圆满完成，助力集团绿色低碳发展与“双碳”目标实现贡献莱西力量。

莱西公司 王艳



## 深学细悟全会精神 实干笃行赋能发展

——供应链公司举办党的二十届四中全会精神专题培训班



为深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，12月18日至23日，供应链公司举办党的二十届四中全会精神专题培训班，参学人员通过党员集中培训、专家辅导授课等形式，系统学习《习近平谈治国理政》第五卷、《党的二十届四中全会〈建议〉学习辅导百问》，深入领会习近平总书记在党的二十届四中全会上的重要讲话精神。同时，围绕集团及公司“十五五”规划，聚焦气源保障、资源池建设、能源贸易合作等关键议题，开展研讨交流。

会议强调，要在学深悟透、深化理论武装上下功夫，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，做到“两个维护”，真正把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来。要系统总结公司“十四五”时期的工作成效与经验，科学谋划并推进落实“十五五”规划发展布局和重大任务，全力做好年底收官冲刺和明年开局各项工作，为“十四五”圆满收官、“十五五”良好开局奠定坚实基础，确保全会精神落地生根、取得实效。

### 一是聚焦能源保供核心，推进产业链纵深发展。

要立足保障职能、兼顾发展任务，构建“基本盘+动态补充”的多元化气源采购渠道，深化合作争取应急调峰政策，增强议价能力与抗风险能力。推进储气能力“实物储备”，依托董家口码头权益协同交易中心开展储气服务市场化交易，实现应急保障与经济效益双提升。

### 二是攻坚国际 LNG 进口，打造重要利润贡献点。

以“实现 LNG 进口业务”为核心目标，深化与资源商接收站合作，打通“气源—管输—贸易”全链条，在服务集团内部需求的同时，积极拓展外部市场，实现国际 LNG 采购业务的常态化、规模化运营，力争在“十五五”期间实现将能源贸易打造成为集团稳定的利润增长极。

### 三是强化党建引领赋能，深化学用成果转化。

持续强化党的全面领导，推进全面从严治党，以学习党的二十届四中全会精神为契机，以“十五五”规划为指引，坚持精细化管理、精益经营，深化人才强企、文化引领，提振干事创业的劲头，全面推动党建工作与公司治理深度融合。

供应链公司将以此学习研讨为契机，把学习成果转化为推动工作的实际行动，以气源保供为根基、以贸易拓展为突破、以党建引领为方向，围绕主业延伸产业链，形成核心保障业务与协同业务互相赋能的良性循环，为公司高质量发展与“十五五”规划落地奠定坚实基础。

供应链公司 吴丹森

## 深学细悟全会精神 实干赋能供热民生

——胶州公司学习贯彻党的二十届四中全会精神情况



胶州公司党委始终把学习贯彻党的二十届四中全会精神作为首要政治任务，以多元学习体系筑牢思想根基，以实干举措推动精神落地，切实将理论学习成果转化为服务供热民生、推动高质量发展的强大动力。

### 构建多维学习格局 推动精神入脑入心

全会胜利闭幕后，胶州公司党委第一时间响应、分层分级制定学习计划，将深入学习贯彻全会精神作为当前和今后一段时间首要政治任务，实施党委理论学习中心组带头学、常委会“第一议题”专题学、党支部“三会一课”广泛学、主题党日实践学、群团组织跟进学 35 次 400 余人次，充分运用《习近平谈治国理政（第五卷）》《党的二十届四中全会〈建议〉学习辅导百问》等辅导材料，重点学习“十五五”规划“一个引领、六大原则、七方面目标、十二项重要部署、一个保障”内容。过程中，坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，聚焦安全生产服务等重点工作，从全会安排部署中找思路、找方法、找答案，破解难点堵点，确保取得实效。

### 深化学用结合实践 赋能重点工作见效

紧扣供热民生保障主线，将学习成果转化为履职实效。开展老旧管网、换热站等关键设施拉网式排查，组建应急抢修队 10 支，完善 24 小时响应机制，筑牢安全供热根基；践行人民至上理念，开展“党员访民问暖”行动，落实“党员包户”机制，组建党员先锋队包户联户走访，覆盖 300 余户重点用户，优化服务热线机制、推广线上业务办理，及时响应需求、解决问题；持续加强党建引领，深化“党建进班站”挂点联系机制，建立党员责任区制度，助力班组解决“技能提升主动性不强、部分管家一次办结率较低”等实际问题 30 余项，赋能供热设施安全稳定运行。

下一步，胶州公司党委将持续深化全会精神学习贯彻，切实把学习成效转化为攻坚克难、干事创业的实际行动，为圆满完成年度重点工作、筑牢民生保障防线提供坚强政治保障。

胶州公司 林佳慧、刘慧



## 学思想 谋共识 促发展

——咨询公司党支部开展党的二十届四中全会精神学习



为进一步深入学习宣传贯彻党的二十届四中全会精神，以理论武装赋能咨询公司“精细化管理提升”高质量发展实践，公司党支部开展系列学习贯彻活动，切实把思想和行动统一到党中央决策部署和上级党组织工作要求上来。

11月12日

公司党支部召开扩大会议，专题学习贯彻习近平总书记在党的二十届四中全会上的重要讲话精神，传达能源集团相关工作安排。会议指出，学习贯彻全会精神是当前和今后一个时期的重大政治任务，全会擘画的“十五五”规划蓝图，围绕产业升级、投资消费提质等关键领域作出全面统筹，为满足人民日益增长的美好生活需要明确实践路径。会议强调，要紧跟党中央方针政策，以理论学习破除思想藩篱、强化务实担当；要推动全员系统学、深入悟、扎实干，切实把学习成果转化为指导工作实践、规范日常行为的思想自觉和行动自觉，为公司发展注入强劲动力。

11月18日

党支部组织全体党员召开学习全会精神专题教育培训。传达集团《关于做好党的二十届四中全会精神学习宣传贯彻工作的通知》，对教育培训安排、新闻宣传引导、主体责任压实等详细解读。随后集中研学全会公报，系统学习全会精神核心要义与要求。为检验学习成效，同步组织“党的二十届四中全会精神应知应会”系列专题测试，以考促学、以学促干，推动全会精神入脑入心。

12月18日-22日

根据集团党委工作安排，咨询公司党支部组织集团 M8 级并扩大至 M6、M7 级人员，集中学习全会公报、《习近平谈治国理政》第五卷、《党的二十届四中全会〈建议〉学习辅导百问》等有关内容。学习会指出，要全面仔细学习全会精神，深刻体悟“十五五”规划，持续关注时事政治，紧跟发展大方向，在工作中以丰富的知识储备和一技之长立足岗位，在生活中积极锻炼强健体魄，在公司发展中贡献个人智慧与力量；于海红副总经理要求，业务处室要根据公司发展部署，在主责主业上高标准、严要求的推进业务开展。公司各处室负责同志表示，要将学习贯彻全会精神与扎实推进公司重点工作深度融合、一体落实，确保取得有深度、有质量的学习成效。

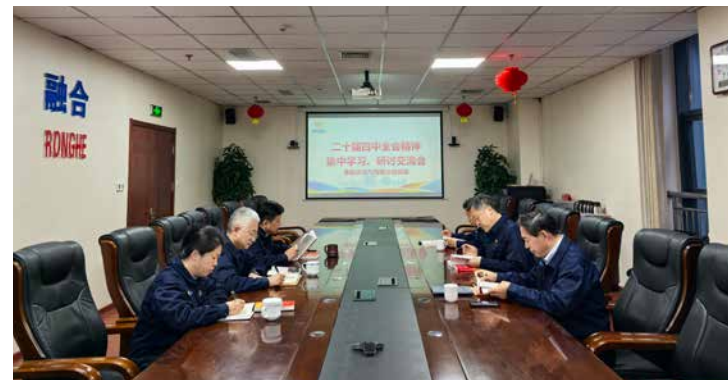
咨询公司党支部将持续推动全会精神教育培训，深化“支部建在项目上”党建融合模式，为党员干部搭建发挥作用、展现价值的平台，切实把组织优势转化为发展优势，将党员勇挑重担、攻坚克难的先锋模范作用融入“十五五”规划实践，以实干实绩书写企业高质量发展新篇章。

咨询公司 李开超

## 深学笃行全会精神 勇担能源保障发展使命

——天然气公司深入学习党的二十届四中全会精神

为深入贯彻党的二十届四中全会精神，天然气公司坚持高位谋划、系统性推进，以学促干、以干践行，切实将学习成效转化为推动企业高质量发展的具体行动。



### ——强基固本抓统筹 深学细悟凝共识——

公司构建“党委领学、支部促学、党员研学”立体学习机制。组织 109 名 M5、T5、S5 及以上管理人员参加集团专题学习班与公司领导干部及基层党组织分组研讨，围绕习近平总书记重要讲话精神、全会公报和“十五五”规划建议等核心内容，结合《学习辅导百问》等权威资料进行深入解读，推动各级管理人员深刻领会全会精神内涵。

### ——知行合一促转化 实干笃行谋新篇——

公司坚持将学习贯彻全会精神与推动企业发展紧密结合，着力在三个重点领域取得新突破：

一是聚力多能协同，开辟高质量发展新路径。坚持智能化、绿色化、融合化方向，向“天然气+新能源”融合互补的综合能源服务商转型。优化业务结构布局，创新厨电、美装、养老等增值服务，拓展“能源+服务+碳管理”全链条业务，布局“光储充一体化”多场景应用和“气电协同”综合能源服务。确保企业稳健运行，力争“十五五”末实现利润总额 1.2 亿元，同比“十四五”末增长不低于 20%。

二是聚力创新驱动，培育核心竞争新动能。加大科技研发投入，不仅关注天然气传统业务的

技改与效率提升，更推动数字技术与能源产业深度融合。集中力量攻关智能管网、多能协同等关键核心技术，加快推广应用数字化、智能化技术，并将“人工智能+”理念系统融入安全建设与民生服务领域。十五五期间持续加大研发投入，新增各类专利数量不少于 25 项。

三是聚力民生保障，践行实干为民新担当。加大保障和改善民生力度，切实解决好人民群众急难愁盼问题。做好三个强化：

强化建设保障，加快管网更新改造和智能燃气表普及，推动基础设施提质升级；二是强化安全保障，构建“云智一体”防护体系，实现安全风险自动感知与主动防御，确保全域零责任事故；三是强化服务保障，优化服务渠道、推行无感服务与亲情服务，推动“归零工单”及“三率一量”位居集团前列。

面向十五五，天然气公司坚决贯彻集团“三位一体”可持续发展布局与“十五五”规划，以更高站位和更强担当，确保公司发展与集团战略、城市步伐同频共振，为谱写中国式现代化青岛篇章贡献坚实力量。

天然气公司 高莉



## 深学细悟强担当 实干笃行促发展

——能投公司党支部深入学习贯彻党的二十届四中全会精神



为扎实推进党的二十届四中全会精神学习贯彻走深走实，能投公司党支部立足能源投资主业实际，构建“集中学习强引领、个人自学深扎根”的全方位学习体系，将理论学习与实践推进深度融合，切实把全会精神转化为干事创业的强大动力和具体成效。



### 高位统筹强引领凝心铸魂聚合力



公司坚持把学习贯彻党的二十届四中全会精神作为重大政治任务，以集体研讨、专题授课、实践研学为主要形式，充分发挥班子成员引领作用和党员集体合力，推动全体党员对全会精神形成系统性理解。一是率先召开专题学习会，班子成员以身作则带头原原本本研读全会文件，结合李村河污水源项目、张应分输站项目等重点工作，集体研究制定支部学习贯彻方案，明确学习目标任务、核心内容与责任分工，为全体党员学习作出示范引领，筑牢思想根基。二是党支部书记紧扣全会精神核心要义讲授专题党课，结合能源行业发展趋势，深入分析新能源投资、清洁能源项目建设面临的机遇与挑战，进一步深化学习成效。三是组织开展“学思践悟全会精神砥砺奋进新征程”专题主题党日活动，组织党员重温全会公报及《青岛市国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》核心内容，围绕“全会精神与公司能源业务发展”开展集中研讨、交流学习心得与实践思路，同时选派技术骨干党员前往重点项目现场开展实践研学，将集中学习课堂延伸至项目一线，推动学用深度结合。



### 学用结合求实效笃行实干促发展



公司以自主研读、靶向学习为核心，引导党员结合岗位实际深化学习，夯实理论基础，推动全会精神落地生根。自主聚焦党的二十届四中全会公报、《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》全文及权威解读材料，重点钻研与能源行业密切相关的“加快建设新型能源体系”“推动绿色转型”“提升基础设施建设水平”等部署要求，同步结合岗位实际学习《青岛市国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》中相关配套政策，做到学有重点、靶向发力。聚焦项目推进、技术攻坚、服务保障等具体工作深入思考全会精神的践行路径，形成个人学习与工作改进的紧密结合点，以学促干、以干践学，为公司高质量发展筑牢思想和实践根基。

下一步，能投党支部将在集团党委的坚强领导下，持续深化全会精神学习贯彻，坚持党建与业务深度融合，以高质量党建引领公司能源投资事业高质量发展。

能投公司 丁亚楠

## 深学笃行全会精神 实干赋能产业升级

——产业运营公司深入宣贯党的二十届四中全会精神



按照集团党委统一部署，产业运营公司党支部紧扣“十五五”发展规划与发展实际，认真组织开展党的二十届四中全会精神专题研讨班，推动理论学习与实践谋划深度融合，取得显著成效。

### 以学铸魂明方向，战略引领谋发展 >>>

公司党支部制定专项学习研讨方案，明确“锚定政治方向、聚焦战略衔接、坚持学用贯通”三大总体要求，细化学习主题、内容、形式及时间安排。学习覆盖集团 M6-M9 和 T4-T5 级人员，采取“领导领学+专题辅导+视频学习+深度研讨”相结合的方式，认真研读《习近平谈治国理政》第五卷、《党的二十届四中全会〈建议〉学习辅导百问》等核心资料，分两阶段有序推进“深化全会精神，锚定发展方向”核心理论学习与战略衔接研讨，聚焦“主责主业实践，共绘发展蓝图”进行学习对接与落地举措研讨，确保不走过场、取得实效。

### 以学促干见实效，攻坚克难创佳绩 >>>

党的二十届四中全会提出的“国有资产盘活共享”“推进城市更新”“发展新质生产力”等部署，与公司“资产倍增器”“城市空间综合运营创新标杆”的总体定位高度契合，公司坚持理论联系实际，将学习研讨成果精准对接主责主业，在资产盘活、土地调规、招商引资等主责主业领域取得突破性进展。成功收回并再招商福州南路、漳浦路等多处重要房产，引入知名品牌酒店，年增租金收入 180 万元，并通过法律手段追缴历史欠租 196 万元，累计盘点房屋 31 处共 3.7 万平方米，实现增值 1426 万元；完成沧兴路 8 号、银川西路 19 号大宗用地控规调整，为后续开发和价值提升预留空间，预估土地增值约 2 亿元；成功举办能源科创产业园项目推介会，吸引 85 家产业链企业洽谈并签署多项意向协议。

### 以学聚力防风险，夯实根基促长效 >>>

公司深刻把握全会“统筹发展和安全”的要求，将风险防控贯穿于冲刺年度目标全过程。研讨中明确要健全全覆盖、全过程风险防控体系，重点加强投资决策、工程建设、招商运营等关键环节的风险排查与管控。在资产盘活与项目推进中，严格规范合同管理、安全督查流程，有效化解经营风险，同时严守安全生产与环境保护底线，为目标达成筑牢安全屏障。

未来，公司着力将学习成果转化为长效机制，计划把全会精神融入日常学习教育，完善“学习-研讨-实践-反馈”闭环，强化党建引领与业务融合，为我市城市更新建设和集团“三位一体”可持续发展布局注入持久产业动力。

产业运营公司 盛洁冰



# 青島市李村河再生水清潔能源利用項目 投產活動



熱烈祝賀青島市李村河再生水清潔能源利用項目順利投產

## 山東省首個！青島李村河再生水清潔能源 利用項目（一期）正式投產試運行

11月3日，青島市李村河再生水清潔能源利用項目（一期）試運投產活動在項目現場舉行。市水務管理局黨組成員、副局長萬光臨，市科技局黨組成員、副局長于炳波，青島能源集團黨委書記、董事長徐冰，青島水務集團黨委書記、董事長夏正啟，青島能源集團黨委副書記、總經理劉高軍，青島水務集團黨委副書記、總經理孫煒，市科技、國資委、發改委、住建局、城市管理局、生態環境局等有關負責同志，能源集團與水務集團相關領導班子成員出席活動。

“我宣布，青島市李村河再生水清潔能源利用項目（一期）正式投產試運行”，伴隨著徐冰董事長的宣布，山東省首個再生水熱源接入供熱主管網的“水”“熱”聯供項目正式投產試運行，這不僅標志著青島市在污水資源化利用與清潔能源耦合發展領域取得重大突破，更為區域生態環保與能源高效利用融合發展提供了全新實踐樣本，有力落



實了中央城市工作會議“着力建設綠色低碳的美麗城市”部署要求。

青島市李村河再生水清潔能源利用項目（一期）是青島能源集團與青島水務集團秉持行業互融、業務共生理念，深化合作、協同創新的實踐範本。在各级政府部門的大力支持下，雙方協同攻克技術融合、手續辦理、資金保障等一系列難題，成功突破傳統污水源熱源直供的應用邊界，有效破解再生水溫度隨季節變化的技術瓶頸，實現了供熱效率與穩定性的同步提升。青島水務集團黨委委員、副總經理臧海龍對項目整體情況進行介紹，“該項目（一期）僅用三個月時間就建成投產，充分發揮了政企協同、高效攻堅的示範效應”。項目新建6台7兆瓦熱泵機組及附屬設備設施，採用“污水源熱泵”與“熱網回水加熱”模式，將難以直接利用的污水源低品位熱能轉換為高品位熱能，並入城市熱力管網，替代傳統的燃煤和燃氣鍋爐供熱，每年供熱量達54.4萬吉焦，再生水利用量2160萬立方米，減少二氧化碳排放量3萬噸，開創了水資源循環利用加綠色能源供給的新模式；同時，該項目集約利用“煤改氣”後閑置廠房及設

備設施，深入落實城市更新工作要求，促進國有資產保值增值。

青島能源集團黨委副書記、總經理劉高軍在致辭中指出，“能源集團和水務集團秉持優勢互補、融合發展的理念，充分發揮雙方專業優勢和資源優勢，圍繞全市污水源余熱利用達成戰略合作，成立合資公司推動項目落地，用高效實踐詮釋了合作共贏的深刻內涵，成為國有企業協同推進綠色發展的新典範”。市城市管理局一級調研員朱光飛在致辭中表示，“作為國企協同創新的典型案例，能源集團與水務集團依托各自在能源供應、水資源處理領域的核心優勢，深度合作打破產業壁壘，探索出水資源循環利用與綠色能源供給的、可推廣復制的“再生水+清潔能源”融合發展新模式，實現了資源的高效利用，為青島建設創新、宜居、美麗、韌性、文明、智慧的現代化人民城市增添助力”。

活動後，參加領導及嘉賓對廠區設備設施等進行了參觀，進一步了解了項目建設、運行保障等相關情況。

能投公司 胡順





## 锚定双碳战略 共创绿色未来

——青岛石化余热应用城市集中供热项目正式投运

在国家双碳战略深入推进新型能源体系加快构建的关键时期，由青岛能源集团、中国石化合作建设的青岛石化余热应用城市集中供热项目于12月31日正式投入运行。该项目作为全国首个石化余热耦合市政燃气梯级能源利用项目，以技术创新驱动绿色发展，成为央地国企协同创新的典范。它不仅是能源行业转型的创新实践，更是国企主动服务国家战略，破解工业废热浪费与城市清洁供热需求双重命题的责任与担当，为全国能源低碳转型提供了可复制、可推广的青岛方案。

**技术创新，引领余热利用新高度。**项目以化工废热余热资源化、供热清洁化、热源低碳化为核心目标，创新构建工业余热回收加天然气二次提温的梯级高效利用体系，颠覆传统单一热源供热模式，通过双梯级余热回收系统，将青岛石化生产过程中排放的低品位余热高效回收，经天然气二次提温后，精准匹配城市供暖需求，实现了工业废热从无用排放到绿色热源的蝶变。项目总投资逾亿元，年供热量超60万GJ，可增加200万平方米建筑的采暖需求，每年减少天然气消耗1650万立方米，减排二氧化碳2.37万吨，大幅削减氮氧化物、硫化物等污染物排放为工业余热资源化利用，树立了能效新标杆，助力区域碳减排目标的落地见效。



**优势叠加，铸就央地协同新典范。**中石化青岛新能源公司的成立与项目落地，是央地、国企优势互补、同向发力的生动实践。依托中国石化在工业能源领域的资源禀赋与技术积淀，挖掘化工废热和绿色低碳应用，运用青岛能源集团在城市供热运营方面的先进机制和成功经验，双方以合资公司为纽带，构建起资源共享、技术协同、风险共担的深度合作机制，争取政策支持与区域统筹协调，高效破解跨领域、跨行业的资源对接难题。这一合作模式不仅为项目从规划到投运筑牢根基，更树立了央地协同、推动绿色、低碳发展的全国样板，彰显了国企在服务国家能源战略中的核心骨干作用。

**精益管理，打造绿色工程新标杆。**项目建设过程中，以生态优先、安全、高效为原则。项目团队创新采用泥水平衡顶管工艺，长螺旋引孔加p l c工法、沉井工法组合技术等先进方案，在复杂地质与极端天气条件下，实现对周边生态交通的“微扰动”施工，刷新了复杂工况下供热管网建设的行业记录，通过24小时轮班作业，全流程精细化管理，项目仅用短时间便完成了供热管网的全线贯通，既保障了工程质量与安全，又彰显了国企在绿色工程建设中的技术实力与管理效能，为行业绿色工程建设提供了可借鉴的实践经验。

**路径创新，开拓能源转型新方向。**项目探索的“工业余热+城市供热”跨界融合模式，为解决城市“清洁能源转型”与“工业废热浪费”的双重矛盾提供发展新思路；创新使用的梯级利用技术具有广泛适用性，可复制到钢铁、化工等其他高耗能行业，推动工业余热资源化利用从“单点试点”走向“规模化应用”。同时，项目的成功投运，进一步扩大青岛低碳供热规模，使城市供热系统中清洁能源占比显著提升，助力青岛巩固“首批碳达峰试点城市”建设成果。

站在新的发展起点，青岛能源集团将以项目启动为契机，持续深化技术创新与模式创新，推动各类余热资源跨区域、跨行业高效配置，加快构建核电余热、工业余热为主力，燃气热源为应急调峰、多种能源综合互补的新型供热体系。未来，集团将继续锚定国家双碳目标，勇担能源转型使命，以更多绿色、低碳项目助力美丽中国建设，为全国能源高质量发展持续贡献国企力量。

党群工作部 刘世俊





## 青岛市委副书记、市长任刚到集团进行工作调研

11月3日，青岛市委副书记、市长任刚到集团进行工作调研，了解企业发展情况，督导今冬明春供热、供气保障工作。市政府秘书长李虎成，市城市管理局局长孙震，市发展改革委副主任高见，市住房城乡建设局副局长牛永波，集团党委书记、董事长徐冰，党委副书记、总经理刘高军参加调研，副总经理丁瑞平一同参加。

在集团金泽供热站、调度中心和客服中心，任刚市长走进车间、控制室，仔细察看设备运行状况，详细了解能源供应、管网维护、安全生产等情况，听取了集团场站盘活的阶段性成果和发展规划。座谈会上，徐冰董事长围绕集团“三位一体”可持续发展总体布局，系统介绍了集团“强基创效 改革发展”取得的成效，并就当前企业面临的实际困难和问题进行了专题汇报。

任刚市长对集团在保障城市运行、服务社会民生、深化国企改革、推动转型升级、主动减亏增利等方面取得的显著成绩给予充分肯定。他指出，能源集团作为城市能源供应的主力军，长期以来坚决履行市委、市政府赋予的公益性职责，充分发挥国有企业“压舱石”“稳定器”作用，全面建成城市能源互联互通“一张网”，创新开展“青能强基”深化提升行动，积极构建多能互补新型能源体系，全力推进能源领域智慧应用，创新开拓场站盘活新模式，为保障城市平稳运行和人民群众温暖过冬作出了突出贡献。集团打造

的“青能”企业文化体系、总结提炼的“匠心”工作法，以及96556服务热线所展现的专业素养与服务温度，形成了具有辨识度的能源服务品牌，是企业持续发展的宝贵财富，也构建起政府信赖、人民满意的坚实保障。

就做好今冬明春保供工作和集团转型发展工作，他强调，身暖才能心暖。供暖工作关系千家万户，事关群众的生活质量、幸福指数，反映政府公共服务能力。他要求，一是要做到“温暖到家、群众满意”。要把群众冷暖放在心上，确保安全、稳定、达标供暖，不断提升专业技术水平，提高为民服务温度，以12345政府热线“降量”作为检验工作成效的重要标尺，高效精准保障人民群众温暖过冬。二是要坚持“加快转型、持续发展”。要在现有主业高质量发展的基础上，平衡好公益属性与市场化运营的关系，积极抢占新能源赛道，发展新业务、培育新的增长点。三是要做到“主动作为、提升形象”。进一步创新群众意见收集渠道，打开来研究群众切实诉求，主动回应社会关切，及时把群众诉求转化为绿化亮化美化净化城市的具体行动，不断提升城市宜居宜业宜游水平。他指出，各有关部门要支持能源企业用好政策，加快改造和新上项目，聚焦企业核心关切，凝聚政企合力，强化政策协同，循序渐进解决遗留问题，做到有方案、有行动、有效果。

办公室 闫泓烨

## 市人大常委会副主任、市总工会主席张建刚到青岛能源·中联运动广场实地调研



11月14日，市人大常委会副主任、市总工会主席张建刚到青岛能源·中联运动广场，实地调研青岛能源集团城市更新项目及文体活动开展情况。集团党委副书记、总经理刘高军陪同调研并作现场汇报。

在调研过程中，张建刚副主任深入考察了这座由闲置煤库改造而成的现代化运动广场，详细了解项目在规划建设、业态布局和运营成效等方面的创新实践，并重点关注了广场的文体活动开展情况。刘高军总经理在介绍中指出，该项目是青岛能源集团盘活低效存量土地、推动工业遗存的标杆工程，打造了集运动、休闲、教培、餐饮于一体的多功能综合体。

张建刚副主任对青岛能源集团在城市更新和文体产业融合发展方面取得的成效给予充分肯定。他指出，该项目不仅成功实现了工业遗存的活化利用与城市功能的提质升级，更是推动城市高质

量发展、满足人民群众美好生活需要的生动实践。他强调，要持续优化运营管理模式，不断提升服务品质，让城市更新成果更好惠及广大市民；要认真总结经验做法，为全市城市更新工作提供有益借鉴。

青岛能源·中联运动广场项目作为城市更新示范工程，创造性提出了“历史维度延续场地生命、空间维度重构功能流线、生态维度植入绿色技术、社群维度激发全民参与”的“四维再生”更新路径，自运营以来每年举行市级大型赛事20余场，已实现年客流量超百万人次，带动就业300余人，成为周边市民文体休闲的重要场所。项目成功经验已入选山东省第二批城市更新创新案例，获得了省城市更新创新专家评审委员会的高度评价，为青岛市深入推进城市更新和低效空间盘活提供了宝贵经验。

产业运营公司 盛洁冰



## 市人大常委会副主任栾新一行 到集团调研女职工权益保障工作



11月19日，青岛市人大常委会副主任栾新带领市第十七届人大代表维护妇女儿童权益活动组调研人员，赴能源科技馆专题调研集团女职工权益保护工作开展情况。集团工会主席张霖参加调研。

调研组详细听取了集团女职工工作总体情况、能源科技馆基本概况及巾帼服务团队情况，重点调研了集团女职工权益保护、发展赋能、关爱服务等方面的具体举措。栾新副主任对集团在环保转型领域取得的显著成效及女职工工作的扎实开展给予充分肯定。调研组深入能源科技馆现场，实地察看零碳科普教育场地及“女职工建功立业标兵岗”工作环境。通过走访发现，随着企业零碳社区建设的推进及燃气锅炉系统智能化升级，厂区热效率显著提升，整体环境得到全面优化。

栾新副主任强调，企业需持续强化科技赋能，以更高标准推进智慧化运行管理；在女职工的权益保护方面要持续发力，搭建巾帼建功广阔平台，并提出增加更多可视化教具，方便儿童更深入地学习“双碳”战略等建议。

张霖主席表示，此次调研为集团女职工工作提供了重要指导。下一步集团将以此为契机，在女职工劳动权益、发展权益、健康权益及特殊关怀等方面继续出实招、谋实效，让集团全体女职工能够安心、暖心，以更高的热情、更好的状态积极投身到集团高质量发展事业中。

青岛市人大常委会社会建设工作室、青岛市妇联、集团工会、热电集团工会有关负责同志参加调研。

工会 朱文涛

## 共筑城市发展新动能：集团与中国广电山东 网络有限公司青岛市分公司签署战略合作协议



11月17日，集团与中国广电山东网络有限公司青岛市分公司战略合作协议签约仪式顺利举行。中国广电山东公司党委书记、董事长谢宁，集团党委书记、董事长徐冰，副总经理丁瑞平、王林，总经理助理李修志等共同见证签约，中国广电青岛公司党委书记、总经理王英宗，集团党委副书记、总经理刘高军代表双方签约。

签约仪式由集团党委书记、董事长徐冰主持，双方领导围绕深入推进战略合作展开座谈交流。

座谈会上，徐冰董事长对谢宁董事长一行的到访表示热烈欢迎，并详细介绍了青岛能源集团近年来在城市能源保障、城市更新领域的发展成果。





## 青島地鐵集團黨委書記、董事長張君一行到 集團工作交流

11月5日，集團黨委書記、董事長徐冰會見了青島地鐵集團黨委書記、董事長張君一行，雙方就深化人工智能產業鏈合作、推動 TOD 項目綜合供能開發等事宜進行座談交流。集團副總經理丁瑞平，總經理助理李修志，地鐵集團副總經理劉紀儉，總經理助理張友鋒，副总工程師邢春陽一同參加座談交流。

座談期間，地鐵集團相關人員分別介紹了人工智能及大模型的創新應用方案，以及青島火車北站 TOD 項目清潔供能配套需求等相關情況。

徐冰董事長對張君董事長一行表示熱烈歡迎，對地鐵集團在人工智能和低空經濟領域取得的成績表示祝賀。他指出，地鐵集團前瞻布局人工智能技術融合應用，在智慧運維、低空交通等方向形成了示範效應。期待雙方進一步圍繞人工智能技術，聚焦市政大模型在智慧能源、精準調度、民生服務等領域，持續拓展合作深度，加強資源

共享，共同為推動城市智能化、低碳化發展注入新動能。

張君董事長對集團在數字化轉型和智慧能源生態建設方面取得的成效給予高度評價。他表示，雙方共同參與了人工智能場景創新聯盟，成為市政大模型場景共研單位，打下了良好合作基礎，希望雙方在大模型及智能體建設、地鐵商業園區綜合供能開發、新能源產業布局等多個場景領域深化合作，加強資源整合與協同創新，構建共建共享共通的發展新格局。

張君董事長一行還參觀了集團調度中心、96556 熱線服務中心。

地鐵集團數智發展部、運營公司、青軌科技公司、教育諮詢公司、青鐵數字科技研究院、青島智運軌道科技公司，以及集團數智中心主要負責同志參加座談。

數智中心 董貴晨

他表示，作為青島市能源保障領域的骨干企業，青島能源集團擁有深厚積淀和豐富資源，在實現主城区清潔供暖的同時，借助“煤改氣”後閑置地块盤活利用，積極融入青島城市更新戰略，依托正在打造的青島能源科創產業園，將進一步深化與中國廣電青島公司的合作交流，共同推進產業鏈的戰略協同發展，以資源互補激活發展新效能，在多重領域實現價值共創，為打造青島綠色低碳、智慧高效的城巔更新發展新樣板提供重要支撐。

謝寧董事長簡要介紹了公司的資源優勢、產品業務及用戶規模，對未來合作表示期待。他指出，中國廣電青島公司深耕政企市場，已構建起覆蓋廣電有線、寬帶、5G、數據傳輸、視頻服務等多領域的綜合信息服務體系，

具備為垂直行業提供一站式信息化解決方案的能Ⓐ力。此次合作將依托青島能源集團的行業影響力，充分發揮各自優勢，實現資源共享、優勢互補，中國廣電青島公司將利用在網絡通信、數據處理、視頻監控等方面的技術優勢，共同探索融合發展模式，為青島建設現代化國際大都市注入全新動力。

簽約儀式前，謝寧董事長一行參觀了青島能源集團調度中心、96556 熱線服務中心、能源博物館。

中國廣電山東公司、中國廣電青島公司相關負責同志，集團辦公室、投資發展部、數智中心、產業運營公司主要負責同志出席簽約儀式。

投資發展部 台金旭





## 农业银行青岛分行党委书记、行长邵利洪一行到集团走访交流



11月11日，集团党委书记、董事长徐冰会见农业银行青岛分行党委书记、行长邵利洪一行，双方就银企合作等进行了深入交流，达成了友好合作的共识。集团副总经理王林参加会谈。

徐冰董事长对邵利洪行长一行来访表示欢迎，对双方长期以来的友好合作予以肯定，并介绍了集团业务发展、产业布局及重大投资项目建设情况。他表示，能源集团作为城市能源保障的重要力量，始终秉持“履行社会责任、提升品质生活”的企业使命，勇担社会责任，保障民生用能。在产业布局上致力于构建绿色、高效的能源体系，未来希望双方能够进一步深化、扩大和创新合作模式，借助农业银行丰富的金融资源，在融资模



式创新、授信额度保障等方面加大支持力度，助力集团在能源项目建设和产业升级上取得新突破。

邵利洪行长一行实地参观了集团调度指挥中心、96556热线服务中心，对集团在数字化转型与智慧能源生态构建方面取得的显著成效给予充分认可。他表示，农业银行始终密切关注能源产业的发展趋势，积极探索与能源企业的深度合作模式，未来将持续优化金融服务体系，提升服务质效，不断加深与集团的良好合作，充分发挥农业银行在金融创新、资源整合等方面的优势，为能源集团高质量发展提供更为优质的金融服务。

集团财务管理部主要负责人参加座谈。

财务管理部 王雅婷



## 丹麦卡姆鲁普中国区总经理党争荣一行到集团座谈交流

11月18日，集团党委书记、董事长徐冰会见丹麦卡姆鲁普中国区总经理党争荣一行，双方围绕智能计量技术应用、终端应用场景创新、招商引资合作等方面展开深入交流。集团副总经理丁瑞平参加座谈。

徐冰董事长对党争荣总经理一行到访表示欢迎，并详细介绍了集团的发展布局与战略方向。他表示，作为青岛市能源行业的“主力军”，集团业务覆盖了青岛东岸主城区95%的燃气市场和85%的供热市场，为城市能源安全筑牢坚实支撑。当前集团正全力推进余热利用等绿色低碳清洁供能，助力区域能源结构转型，将招商引资与产业升级深度绑定，通过开放场景资源、搭建合作生态、打造青岛能源科创园区等方式，强化战略协同，助力青岛城市能源产业迭代升级。

党争荣总经理对青岛能源集团的热情接待表示感谢，并介绍了卡姆鲁普的发展历程、业务布局及相关产品。他表示，卡姆鲁普自成立以来，在超声波计量、无线通信、数据采集等领域持续创新，卡姆鲁普深耕中国市场多年，高度认可青岛的能源产业基础与营商环境，希望未来能与青岛能源集团进一步深化合作，将智能计量解决方案与青岛本地场景融合，助力城市能源服务提质增效，逐步拓展至全产业链协同，共同打造绿色合作的示范样板。

丹麦卡姆鲁普华东区相关负责人，山东融尚公司相关负责人，热电集团、中石化新能源相关负责人参加座谈。

投资发展部 台金旭



# 集团党委书记、董事长徐冰会见华润燃气集团副总裁张昕一行



12月24日，集团党委书记、董事长徐冰会见华润燃气集团副总裁张昕一行。集团纪委书记李俊超、副总经理丁瑞平、总经理助理杨光出席会议。双方就进一步建立常态化沟通机制、深化LNG贸易战略合作进行深入交流。

徐冰董事长对张昕副总裁一行的来访表示欢迎。他指出，在双方的共同努力下，燃气板块实现高质量发展，经营质效走在全省前列。这些成绩的取得，得益于青岛市良好的行业政策支持，也得益于合资机制的持续赋能。面向“十五五”，希望双方围绕燃气业务持续深化合作，建立合资公司经营管理成果的常态化沟通机制，探索国际国内燃气贸易合作路径，携手开拓综合供能市场，打造全方位、深层次的央地合作样板。

张昕副总裁对集团在城市能源发展领域取得的成果表示祝贺。他表示，青岛能源集团是华润燃气的重要合作伙伴，双方的合资合作成果卓著，合资公司已成为华润燃气区域发展的典范。后续工作中，华润燃气将充分发挥自身综合优势，在气源全域统筹调度、终端市场协同开发、监督管理提质增效等方面与能源集团加强全面沟通与合作，推动双方资源优势互补，助力燃气业务持续做大做强做优。

会谈前，华润燃气集团一行参观了集团调度中心、96556热线服务中心和能源博物馆。

华润燃气集团人力资源部、市场发展部、山东大区负责人及集团燃气事业部、燃气公司主要负责同志参加座谈。 办公室 刘沛元

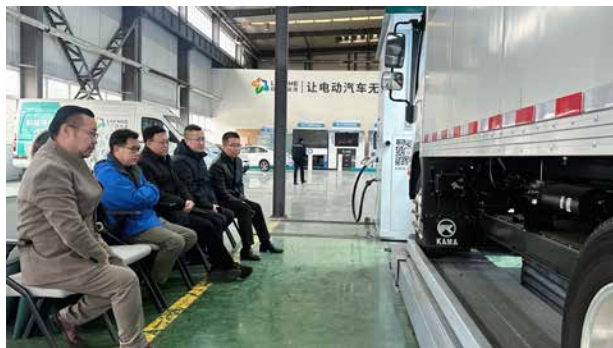


## 集团党委书记、董事长徐冰一行赴青岛联合新能源汽车有限公司调研考察



12月2日，集团党委书记、董事长徐冰一行赴青岛联合新能源汽车有限公司考察学习，对标交流新能源产业发展动态。

徐冰董事长一行来到青岛联合新能源胶州上合示范区智捷工厂现场，实地考察了青岛联合新能源“1155前端换电体系”，听取了青岛联合新能源的历史、电动汽车换电体系的研发历程及最新成果，与联合新能源董事长张国俊等就双方合作问题进行探讨，为双方资源共享、互利共赢，奠定了合作基础。



青岛联合新能源作为通用换电技术的全球领先者，首创“1155前端换电体系”，以“车电分离、电池标准化共享”理念，实现通过1块标准电池的数量串并联组合，1个通用换电站满足5类商用车、乘用车的换电需求，解决了传统换电适配全系车型难、换电站不盈利、电池无法标准化共享的三大瓶颈，极具产业竞争力。

集团投资发展部、胶州公司主要负责同志参与调研。

胶州公司 康艺欢





## 集团党委书记、董事长徐冰会见华润燃气控股有限公司党委书记、董事局主席杨平

11月27日，集团党委书记、董事长徐冰与华润燃气控股有限公司党委书记、董事局主席杨平在深圳进行座谈交流。华润燃气党委副书记、总裁秦艳，纪委书记高健，集团纪委书记李俊超参加会谈。双方聚焦“十四五”发展成果与“十五五”战略布局，就青岛燃气业务发展、城市能源保障、安全运营、企业管理等内容进行了热情、深入的交流。

徐冰董事长对华润燃气长期以来在青岛燃气事业发展上给予的支持表示感谢，对华润燃气在国内外能源领域取得的成就表示祝贺。他指出，十年来，双方合资合作扎实推进，能源华润燃气公司实现稳健发展，为青岛的能源保障和城市安全做出了重要贡献。这些成绩的取得，离不开华润燃气的大力支持，更得益于合资机制的持续赋能。面向“十五五”，期待双方在青岛市委、市政府的关心支持下，进一步深化战略合作、共绘发展蓝图，围绕燃气保障、产业招商、安全运营等重点领域，持续释放央地优势，实现互利共赢、共同发展。

杨平主席对徐冰董事长一行的到访表示热烈欢迎。他指出，山东省是华润燃气在全国业务布局中的重点区域，其中青岛市场投资规模居首，2015年至今，双方建立了良好的合作关系，形成了深厚的合作基础。目前，双方合作高度契合国

家“十五五”期间关于能源产业和城市保障的规划方向，希望双方持续加强高层沟通交流，携手推进燃气企业管理升级，全面夯实民生能源合作根基，深入发掘各自在市场、资源、政策、设施等方面的潜力，推动央地合作不断迈上新台阶。

围绕下一步合作，双方达成五项共识：**一是强优势、促转型**，持续巩固存量、拓展增量，优化业务结构，做大企业规模，共同推动能源华润燃气转型发展；**二是强基础、促发展**，发挥青岛能源 LNG 码头等设施优势，携手华润燃气的国际气源资源，积极推动能源贸易取得新突破；**三是强合作、开新局**，争取地方政府支持，联动华润多元业务板块，在城市更新、产业发展等领域进一步扩大招商引资成果；**四是强安全、保供应**，加大燃气安全领域的资金、技术与装备投入，坚持底线思维，夯实本质安全底座；**五是强沟通、提效能**，建立高层常态化互访机制，完善高管考核评价体系，持续营造相向而行、协力共进的良好合作氛围。

徐冰董事长还考察了华润燃气中山燃气公司，详细了解了其在安全、服务、经营等方面的先进经验和创新模式。

燃气公司党、政主要负责同志，有关管理人员参加了此次会见和现场调研。

办公室 闫泓烨



## 集团党委副书记、总经理刘高军带队赴广东考察能源产业新动态

11月19日至21日，集团党委副书记、总经理刘高军带队赴广东考察学习，对标交流燃气贸易、燃机运行、智慧能源等能源产业发展新动态。集团总经理助理李修志一同参与考察。

此次考察正值集团“十五五”规划谋篇布局关键节点，刘高军总经理到访了华能东莞燃机热电公司、广州燃气集团和中山华润燃气公司。通过现场考察观摩、会议座谈交流，深度了解当前及未来广东省燃机、风光核电等新能源投资运营及电力市场交易，对标燃气综合服务开展及网格化运维，研讨广燃集团 LNG 接收站投资运营、长协资源采购及销售等情况，并与广燃集团达成 LNG 贸易合作初步意向。

在华能东莞燃机热电公司，刘高军总经理一行实地查看了生产厂区及总调度室，公司总经理黄旭鹏、副总经理靳民勇等详细介绍了4台套9F燃机、上游天然气供应专线投资及运行情况，以及电力、热力销售中长协及现货交易价格体系。双方围绕广东省当前风电、光电、核电等新能源装机容量、竞价交易等展开研讨，获悉该省当前燃机装机约5500万KWH，为风光电快速增长带来的电网冲击提供了坚强的稳定调峰后盾，这也为山东省及青岛市“十五五”期间燃气发电业务发展提供重要参考，集团天然气产业增长及新能源产业发展迎来显著机会。

在广州燃气集团，总经理张帆带领管理团队围绕天然气全产业链运营情况展开讲解，重点介绍了参股的广东大鹏 LNG 接收站、珠海金湾接收站运营和向股东方开放情况，以及自建 LNG 应急

储备站投资及运营细节。近年来，广燃集团与英国 BP 公司、中化新加坡公司、摩科瑞能源集团等累计签订了215万吨 LNG 长协合同，构建了多元化资源渠道，投资建设了高压“全市一张网”，形成了“多气源环路供气”体系，并且为全市4家燃气发电厂、8个大型综合供能站、非参控股城燃企业分销或代输供气，集成了足够大的市场端资源池，天然气采储、输配、销售全产业链融合贯通。广燃集团布局的天然气全产业链不仅具有较强的借鉴意义，并且与集团燃气产业发展具有互补优势，双方初步达成合作共赢意向。

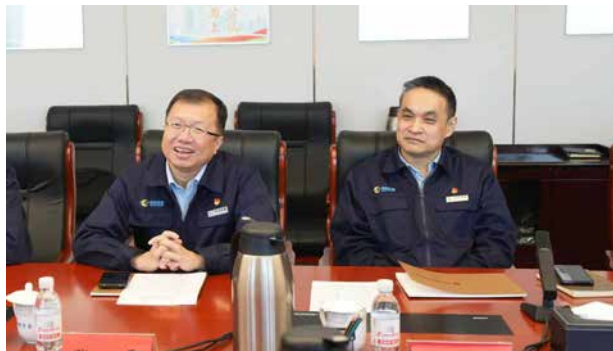
在中山华润燃气有限公司，刘高军总经理一行来到华润燃气总部基地（中山），与中山区域总经理孙康团队就综合服务开展交流对标。该基地正建设华润燃气南方区域95777客服中心及生产调度应急指挥中心。近年来，华润燃气公司坚持“企业资源向客户端倾斜”，通过网格化运行融入城市治理体系，推动服务标准化与智能化融合管理，强化客户端风险隐患治理，形成了城市燃气安全治理新模式，为集团优化服务体系提供了有益借鉴。

此次广东对标交流学习行程紧凑、内容充实、重点突出。考察组不仅开阔了视野，更系统把握了国内一流城燃企业在全产业链布局、新能源业务拓展等方面的先进理念与成功实践，为集团“十五五”期间产业升级与高质量发展积蓄了强劲动力。

集团燃气事业部、供应链公司主要负责人参加了上述活动。

燃气事业部 周铭强





# 中建筑港集团党委副书记、纪委书记、工会主席彭西林一行到集团座谈交流

12月4日，中建筑港集团党委副书记、纪委书记、工会主席彭西林一行到集团进行座谈交流，双方就党建与业务融合、企业文化建设、工会服务创新等方面开展座谈交流。集团工会主席张霖，集团副总经理王林出席会谈。

会谈中，张霖主席对中建筑港集团一行的来访表示欢迎，并介绍了集团工会在职工权益保障、文体活动开展等方面的工作开展情况和阶段性成效。他表示，集团工会始终秉承“为职工办好事、办实事”的服务宗旨，做好职工信赖的“娘家人”，做优让职工信赖的“职工之家”。王林副总经理介绍了集团在党建融合方面的创新举措和实践经验，他表示，集团将持续深化党建与业务的深度融合，把党建成果转化为企业发展新动能，推动企业文化与战略发展同频共振。

彭西林副书记介绍了中建筑港集团的发展历

程、市场营销模式和行业竞争优势，他表示，中建筑港集团作为国家高新技术企业，具备多项一级施工资质与省级企业技术中心，深耕行业多年斩获50余项行业最高奖项，致力于打造“百年老字号”企业，希望加强与能源集团的合作交流，共同探索在党建与业务融合、工会服务创新等方面的协同路径，实现互促共进。

双方表示，将以此次交流为契机，发挥各自优势进一步合作交流，为双方企业高质量发展注入更强劲动力。

中建筑港集团一行还参观了集团职工之家、能源博物馆。

中建筑港集团党建工作部、一公司、装备工程公司相关负责同志，集团党群工作部相关负责同志参加座谈交流。

党群工作部 卢佳

# 集团副总经理丁瑞平带队参加第四届全国虚拟电厂发展应用论坛



11月27日—28日，第四届全国虚拟电厂发展应用论坛在烟台召开，集团副总经理丁瑞平带队参会，听取行业前沿报告，为集团能源业务升级蓄能。

本次交流会聚焦虚拟电厂技术创新与市场化运营，汇聚了国家发展改革委能源研究所、电力交易中心、电网企业等单位的专家。会上，各单位围绕电力体制改革、虚拟电厂运营实践、综合能源服务等关键主题，分享实操经验，既为集团探索综合能源服务提供了可复制的实践样本，也为布局新型电力系统相关业务明确了行业坐标。

会议期间，集团一行与济南能源投资集团等单位参会代表开展交流，聚焦“虚拟电厂场景下的多元负荷协同优化”课题，深入探讨通过虚拟电厂整合热泵、电锅炉等可调负荷，在电力现货市场负电价时段与燃气锅炉实现耦合供热的技术路径与商业模式，为进一步降低供热成本、提升能源利用效率探寻新突破口。

丁副总经理指出，电力已成为未来能源体系的核心支柱与主流方向，电气化浪潮正加速打破

传统能源行业的边界壁垒。虚拟电厂作为能源绿色转型的关键载体，与集团现有能源负荷结构具有天然适配性，尤其可通过燃气锅炉负荷柔性调节、热泵类负荷优化配置等方式，深度参与电网调峰调频、备用响应等辅助服务，在保障电网安全稳定运行的同时，开拓新的收益增长点，构建“源网荷储”协同发展的新型能源生态。

根据会议安排，集团一行实地参观国内首个城市级数字化虚拟电厂——烟台市虚拟电厂。通过现场观摩与深度交流，详细了解其技术架构、运营机制与实践成效。该虚拟电厂依托物联网感知、AI智能调度等核心技术，实现360余家用户、10余种可调资源的“化零为整”统筹管控，参与山东电力现货市场交易，用户可通过电费抵扣直接享受能源优化配置带来的收益红利，其创新模式与运营经验为集团相关业务开展提供了可落地的参考路径。

集团投资发展部（综合能源事业部）、咨询公司、能投公司相关人员参加。

咨询公司 李忠俊



# 民生为本守初心 暖冬保障启新程

——青岛能源集团 16 日零时准点送暖

夜色渐浓，暖约渐近！11月15日晚，青岛能源集团已完成全链条供热准备，静待16日零时调度指令下达，今冬供热季正式拉开帷幕。秉持“强基提质 暖心服务”的供热季工作主题，集团以“11516”双供双保工作机制为支撑，从燃料储备到设施运维，从应急响应到民生服务，全方位筑牢保暖保供防线，用扎实举措兑现对市民的“温暖之约”。

## 燃煤气源双充足 筑牢暖冬“压舱石”



集团坚持未雨绸缪，提早部署今冬供热燃料保障体系，织密燃料供应安全网络。燃料源头保障上，集团紧锣密鼓落实资源，煤炭储备已超30天用量，为热源持续供应筑牢基础；供热天然气需求量已全额落实，合同气源保障到位，从源头守住温暖底线。应急调峰能力建设上，集团储气设施维持高位运行，最大储备能力达111万立方米，具备日最大88万立方米应急供气能力，构筑起坚实的应急保障屏障，有效应对极端天气或突发状况引发的用气高峰，确保供热“生命线”畅通无阻。

## 设施升级提质效 下好供热“先手棋”



## 应急联动强响应 锻造保供“强引擎”



依托供热“一张网”及环网互联互通优势，集团在市区科学编制26个关键联网点调控方案，大幅提升极寒天气下的多热源“无感切换”能力。针对供热初期及寒潮天气可能出现的突发情况，集团升级2025年应急保障机制，组建93支应急抢修队伍、配备995名应急人员，储备1965件应急物资，开展极端天气、停气停热等实战演练，参演人数达800余人次，确保关键时刻“冲得上、打得赢”。

## 管家服务零距离 温暖直达“最后一米”



96556服务热线扩容至50条线路，日接线能力跃升至1.5万通，远超历史接线高峰需求，实现群众诉求“100%受理、100%落实、100%回访”。1391个服务管家网格实现社区全覆盖，业主微信群触达率达90%，累计高效解决“社区哨声”民生问题9100余件，推动用热咨询、故障报修等需求“指尖直达、足不出户”。精准建立286万用户动态信息库，实施“一户一策”个性化改造3000余项。推动服务模式从被动“接诉即办”向“未诉先办”转型，让温暖服务精准直达家门口。

蓄势待发启暖程，初心如磐护民生。青岛能源集团已做好万全准备，11月16日零时，将以稳定的热源、优质的服务、坚实的担当，为岛城市民送上“稳稳的温暖”，守护一冬安康！

供热事业部 舒戈



# 发明专利筑基 科技创新领航 赋能集团“三位一体”可持续发展布局提质增效

为全面构筑城市保障、产业发展、安全运营“三位一体”可持续发展总体布局，以更加可靠稳定的能源供应高质量服务民生、匹配城市发展，青岛能源集团深耕供气、供热主业领域开展科技攻坚，积极培育新质生产力，2025 年，集团成功获得八项发明专利授权，构建起气热双驱的全链条核心技术屏障。这些技术的突破不仅筑牢了城市能源安全防线，更集中彰显了集团“十四五”期间以科技创新驱动高质量发展的坚实成效，持续获得行业与社会的广泛认可。



### 研发投入持续加码

集团“十四五”期间累计研发投入超 2 亿元，研发投入强度从 2021 年的 0.13% 稳步提升至 2025 年的 0.93%，平均增幅 154%，资金重点聚焦节能减排、城市生命线安全、数字能源融合等关键领域，为创新研发提供强劲资金保障。

### 创新平台能级跃升

紧抓省市政策机遇，成功获批“山东省工业设计中心”1 个省级创新平台，以及“青岛市智慧能源综合应用工程研究中心”“青岛市智慧供热技术创新中心”等 6 个市级创新平台，形成覆盖气热领域、功能互补的创新载体矩阵，有力支撑课题攻关与成果转化。

### 成果转化与奖项颇丰

累计开展课题研究 160 余项，成功承担建设与联合国开发署合作项目、青岛市关键技术攻关项目等国家、省、市级重点项目，斩获山东省建设科技成果竞赛二等奖 3 项、三等奖 11 项，青岛市燃气热力竞赛一等奖 4 项等各类奖项 20 余项；PE-RT II 型管道、燃气锅炉冷凝水综合利用等技术实现规模化应用，成果转化达 8000 万元。

### 创新生态与数字化转型领跑

培育高新技术企业 4 家、专精特新中小企业 1 家、科技型中小企业 3 家，构建梯度分明的创新企业集群；与中科院青岛生物能源与过程研究所、青岛科技大学等共建研发基地与实验室，深化产学研协同。同时，打造“青能 E 网”“青能 E 家”“青能 E 安”三大智慧平台，实现燃热数据“一网统筹”、28 项业务“一网通办”、燃气安全 24 小时全域监测，“青能 E 网”入选全国“企业双化”协同典型案例，实现全国首个燃热领域数据资产入表。

立足“十四五”科技创新坚实基础，青岛能源集团在“十五五”期间将持续以专利技术为核心，深化科技创新与产业创新融合，聚焦主责主业培育能源新质生产力。未来，集团将进一步围绕“三位一体”可持续发展总体布局，完善创新生态、强化人才支撑、攻坚关键技术，为建设科技强市、保障城市能源安全、践行“双碳”目标注入更强劲的科技动能，用创新之光照亮城市能源绿色发展之路。

安全生产技术部 丁金鹏





聚力

『双供双保』

守护冬日温暖



11月以来，岛城气温持续走低，“双供双保”进入关键时期。燃气公司紧紧围绕“强基提质 暖心服务”主题，全面部署、精准施策，全方位、多维度构筑起坚实的能源供应防线，保障群众温暖过冬。

#### 强化隐患排查 夯实安全运行根基

在采暖季来临前，公司全面开展设备设施“体检”，对长输管网、调压设施、阀门井等进行拉网式排查与预防性维护。针对老旧小区及偏远区域，加强设施加固与保温处理，有效预防低温冻堵风险。在各项户内检修、换表作业中，推广“提前告知、提前排查、提前对接”工作法，严格执行作业前、中、后的安全检查与验收标准，确保隐患整改形成闭环。

#### 推进技术升级 提升智慧保供能力

积极运用智能化手段赋能安全运营与服务，升级优化气、热监控平台，加强运行数据的实时监测与智能调控，提升系统稳定性和能效水平。推广民用户安装具备远程监测和异常预警功能的智能燃气表，并加装燃气泄漏报警器、安全切断阀等装置，实现“智能预警+物理防护”双保险。自采暖季启动以来，公司总输配气量达2.11亿m<sup>3</sup>，日最高供气量突破722.81万m<sup>3</sup>，保障了岛城

燃气安全高效供应。

#### 优化服务机制 确保民生诉求响应

依托服务管家机制，建立24小时响应机制，确保用户诉求第一时间受理和处置，切实做到“隐患不过夜、服务零缺位”；组建多支“双供双保”党员突击队和服务专班，为新建小区提供报装、调试、宣讲的“一站式”服务。截至目前，已累计响应并处理各类用户诉求超过4000件，服务管家接线量持续上升，接收表扬电话、锦旗等80余次。

#### 深化宣传联动 共建群防群治氛围

除开展传统的服务进社区活动和发放手册外，公司在公交车辆试点播放安全知识短片、张贴用气宣传海报，让安全常识随处可见。联合社区网格力量，针对老年人、壁挂炉用户等重点群体开展入户安检，现场排查隐患，讲解安全冬季用气用热常识，提升居民安全意识和自救能力，形成“企业尽责 社区监督 用户参与”的群防群治氛围。

寒冬虽至，温暖不息。燃气公司将继续以“时时放心不下”的责任感，聚焦“强基提质 暖心服务”，持续压实安全责任，优化服务举措，全力保障能源供应安全稳定，让蓝色火焰温暖千家万户。

燃气公司 曲晓凤

## 牢记民生保障使命 筑稳暖心服务基石

——热电集团全力护航今冬明春保暖保供工作



为确保市民群众温暖过冬、舒心过冬，热电集团全面落实能源集团决策要求，以“强基提质 暖心服务”供热季工作主题为抓手，充分备战、高效指挥、科学调度、全员同心，正式供热以来各项工作平稳有序。

#### 锚定平稳开局 筑牢保供硬支撑

热电集团在智慧赋能、安全兜底、精准服务三大维度持续升级。对市区36台燃气锅炉实施“一网统筹”管理，当前23台机组稳定运行，可保障1099座换热站达标供能，备用热源全天候待命，为“看天供热”提供充足热能。生产部门精准施策，综合锅炉效率、管网损耗、气象条件等多类因素，科学测算天然气需求量，主动加强与供气公司、华电热力的沟通协同，做好负荷切换与用气计划动态调整。高新热电与金海热电高温水联网项目实现了“一网多源”，进一步加强了区域内安全保障，同时消纳金海热电燃煤、利用索尔维余热等，降低运行成本。以“源足、管通、热稳”为坚实保障，确保供热安全平稳。截至目前，集团热线服务“三率一量”实现“三升一降”的预期目标，获市城市管理局、市供热发展中心通报表扬。

#### 加密巡查防控 提升应急快响应

巡查筑防线，预防是关键。在安全生产保障

方面，热电集团在“定人、定时、定责”基础上，进一步加密巡检频次、扩大巡检范围，针对重点区域、敏感路段增设夜间专项巡查，重点排查防腐层完整性、管道腐蚀、积水隐患等关键问题，做到隐患早发现、快处置、全解决。同时，强化应急处置能力建设，组建8支自有应急抢险队伍，与7支外协抢险队签订合作协议，储备应急物资1172件，实行24小时专人值守制度，确保突发事件“快速响应、及时到位”。

针对近期发生的管道漏点，第一时间完成修复并进行全面复盘、深挖根源、查漏补缺，持续夯实设备设施本质安全。

#### 聚焦民生期盼 推动服务优升级

依托政务热线、96556热线、供热管家联系电话等渠道，运用大数据分析预判潜在问题，变“被动响应”为“主动上门”，让服务跑在用户需求前面。供热管家化身“社区好邻居”，怀揣真挚热情开展便民服务：凭专业技术助力用户改造室内水电气暖系统，深夜紧急驰援幼儿园抢修破裂管道，贴心帮助独居老人搬抬重物，在布满玻璃纤维保温层的狭小空间里细致清洗管道……一件件实事、一次次善举，赢得了市民群众的广泛认可，一面面锦旗承载着沉甸甸的信任与赞许，既彰显了暖心服务的初心使命，更传递了“暖到家”的民生温度。

民生无小事，供暖系民心。热电集团将持续扛牢民生保障重任，压实责任链条、强化协同配合，以更务实的举措、更高效的执行、更优质的服务，全力以赴做好今冬明春保暖保供工作，用坚守与担当为市民群众筑起一道温暖坚固的“温暖防线”。

热电集团 程蓉蓉





## 实干攻坚筑保障 民生暖意映初心

——发展集团双项目齐发力保障岛城市民温暖过冬

民生无小事，枝叶总关情。冬日供暖保障是关乎群众冷暖的民生大事，发展集团始终锚定民生保障核心，以实干担当扛牢“双供双保”责任，同步推进青岛石化余热回收利用项目与金莱热电燃煤锅炉设备更新项目，用精细化管控、创新化举措破解施工难题，为岛城市民温暖过冬筑牢能源保障防线，为区域绿色低碳发展注入持久动能。

青岛石化余热回收利用项目作为集团“双供双保”工作的重要抓手，线路总长度约 1311 米，始于青岛石化供热站，向东依次穿越楼山河、铁路，最终对接安顺路管廊内供热管线。为确保项目 12 月内竣工并完成系统调试，发展集团高度重视，组织所属建设公司与开源设计院开展多轮方案论证，综合考量管材供应时效与施工周期要求，反复优化施工组织方案，确定过楼山河段顶管工程采用双机不间断作业模式，实现 24 小时连续施工，以高效协同最大限度压缩工期。施工中，项目团队打破传统线性施工模式，针对密闭空间作业、深基坑开挖等高危工序，严格执行“先报批，后施工”原则，实施 24 小时不间断旁站制度，实现全过程、无死角管控，实时纠正不安全行为，第一时间处置突发状况，将安全风险降至最低。12 月 15 日，项目实现全线安全贯通，为后续系统投用奠定坚实基础。

金莱热电燃煤锅炉设备更新项目（燃气锅炉安装及附属设施工程总承包）是青岛能源集团与莱西市政府协同实施的重要能源保障工程，以两台新建燃气锅炉替代原有燃煤锅炉，推动能源结构绿色升级。项目推进面临多重挑战：工期紧迫需在 12 月底前完成新旧热源衔接，专业覆盖广、系统集成难度大，厂区空间有限导致交叉作业调度压力突出，且分项工程多、工序衔接要求高。面对困境，发展集团精准施策，中标当日便迅速组建团队，项目经理常驻现场推进材料采购与施工方案编制，联合相关单位开展方案预审与现场模拟推演。通过每日召开工程协调会打通协同堵点，锁定关键施工路径并倾斜资源，非关键工程穿插推进，创新采用全流程分项推进模式，核心工程实现“设计一项、审批一项、施工一项”，完工即验收结算，确保各环节无缝衔接、整体进度稳步提速。

民生保障没有终点，只有连续不断的新起点。未来，发展集团将持续发挥业务板块协同优势，以技术创新突破施工瓶颈，用全流程精细化管控筑牢安全防线，进一步细化施工管控与服务举措，不断打磨设计细节与施工工艺，为集团“双供双保”工作与“三位一体”可持续发展总体布局增添持续动能，也以更绿色低碳的能源保障，让岛城市民的冬日更温暖、更安心。

发展集团 钱挺

## 凝聚温暖力量 护航前线攻坚

——物业公司全力做好集团“双供双保”后勤保障工作

物业公司坚决贯彻集团“强基提质、暖心服务”供热季工作主线，紧密围绕“双供双保”任务部署，系统推进服务提优、管理增效、安全筑基各项工作，全力夯实后勤保障阵地，彰显物业担当、传递企业温度。

**精准破题、全员下沉，在服务前沿彰显担当**

紧扣集团服务保障方案，物业公司开展专题活动，主动对接服务单位，听取各方意见建议，组织召开专项推进会，针对长期存在的问题制定解决方案，以务实举措破解服务难题。职能部门全体职工对口支援一线网格服务站，参与专项整修、物资配送、环境维护等应急任务，切实为基层增力赋能，推动各类问题有效解决。组建团员青年“服务突击队”利用休息时间开展停车场地面维修、公共区域卫生清洁等后勤保障行动，推动服务满意度持续提升。

**精心服务、暖心供给，在细节之中传递幸福**

从餐饮升级到物资直达再到区域公示，物业公司着力打通服务“最后一公里”。美好餐厅充分做好极端天气下的物资储备，持续优化早餐品质、丰富午餐品类，创新特色菜品评选机制，为一线抢修等场景提供临时送餐、暖心汤等专项支持。现已完成集团 20 余个站点冬季保暖保供物资配送，累计配送近 50 万元 4600 余件物资，确保一线物资供应及时充足。“美好大篷车”每月深入西海岸、胶州、莱西等一线驻地，将千余种生活物资直送职工身边。全面建立物业管理责任区公示机制，推动服务责任到人、响应落实到岗，切实提升服务透明度与响应效能。



**精密防控、实战演练，在安全防线夯实筑基**

物业公司严格落实集团安全工作要求，专题研究制定冬季安全保障方案，以实战为导向系统提升应急处突能力。组织开展消防应急全流程演练，完整模拟火情触发、报警响应、疏散引导及救援集结等环节；针对冬季极端天气开展暴雪预警专项桌面推演，细化除冰除雪、故障排查等处置流程，确保应急力量 24 小时备勤。提前足量储备除雪工具、融雪剂及应急保障物资，确保极端情况下后勤供应不断档。严格执行重点部位“一日两巡”和消防配电定时巡查机制，在关键区域设置安全警示标识，强化视觉提醒与行为规范。通过专项检查与日常监督相结合，完成重点楼宇电气安全全覆盖排查与整改，实现隐患治理闭环管理，为园区安全稳定运行筑牢防线。

物业公司将持续贯彻集团部署，聚焦服务保障主责，系统提升管理效能，以更加扎实的举措、更加务实的作风，为集团高质量发展与民生温暖保障提供有力支撑。

物业公司 姜祖威





## 锚定『双供双保』目标 筑牢冬季供热民生防线

2025-2026 供热季以来，莱西公司深入贯彻集团“11516”双供双保工作机制，全面践行“强基提质、暖心服务”供热季工作主题，全力以赴打赢今冬明春供热季“双供双保”攻坚战。

**紧抓项目攻坚，夯实热源保障基础。**为按期完成燃煤机组及发电机组关停任务，保障供热季热源充裕，金莱燃煤锅炉设备更新项目抢抓施工“冲刺”阶段全力推进。截至1月4日，生物质锅炉改造施工方面已完成#4、#5炉施工并投运；燃气锅炉设备安装及施工方面已完工并投运；燃气配套设施施工已完工并通气。

**运用智慧手段，优化供热运行效能。**依托远程温度与流量智能监测技术，提前发现并解决供热系统潜在问题。利用智慧平台自动生成温度运行曲线，结合外部温度补偿，对供热管网流量进行动态平衡调节，有效解决了部分区域“冷热不均”问题；同时，利用第三方超声波检测等科技手段，对供热管网进行全面排查，累计更换12个疏水阀、1个补偿器，保障管网安全高效运行。

**聚焦民生需求，暖心服务提质效。**莱西公司持续深化“三优服务”，始终聚焦群众“想、难、急、盼”的真切需求，以标准化服务流程筑牢用热保障，切实提升服务质量与响应效率，全力守护辖区居民温暖过冬。截至1月3日，公司高效响应并办结各类供热诉求1032件；组建专项走访测温小组，深入辖区居民小区开展全覆盖实地测温。工作人员严格遵循主动测温规范，选取代表性用户走访，核对室温数据、倾听用热反馈，累计完成280余个小区的排查，采集温度样本1400余户，室温达标率达99%。

下一步，莱西公司将进一步扛牢“双供双保”的政治责任与民生使命，以项目攻坚的扎实成果、智慧供热的技术赋能、民生服务的暖心实践为依托，全力以赴保障辖区群众温暖过冬，用实际行动践行“青岛能源 奋斗美好生活”的宣言。

莱西公司 赵亮、宋泽帅



供应链公司贯彻集团“强基创效 改革发展”工作主题，锚定下游供热季用气需求，提前布局、精准施策，全面落实2025—2026年供热季气量需求，为供热季稳定供气提供坚实保障。

12月以来，青岛气温走势呈现整体偏高、阶段性降幅显著的特征，既造成月度天然气资源过剩，又因寒潮突袭引发短时供需紧张。12月11日至13日，青岛地区迎来今冬首次降雪，气温断崖式下降，下游用户当日追加用气计划量突破40万立方米，应急保障压力骤增。面对这一突发状况，供应链凭借前期充分的谋划部署，迅速启动应急响应机制，积极沟通上游气源商足额落实用气计划，同时协调多家供气单位，筹措专项应急调峰资源370万立方米，以“基础气源+应急气源”双重保障体系顺利应对降雪寒潮天气。

为有效盘活富余资源，规避“照付不议”条款带来的额外成本，供应链公司主动作为，积极对接上游气源商及国家管网集团，密切关注气量优化相关产品网拍动态。12月16日，上海石油天然气交易中心推出全国范围内“易气无忧”气量竞拍活动，受全国整体气温偏暖影响，下游用气需求普遍低于预期，各地城市燃气公司转出气量意愿强烈，竞拍竞争异常激烈，竞拍启动后仅两秒5000万立方米总转出额度便宣告售罄。供应链公司精准把握此次机遇，组织专业团队细致解读竞拍规则，针对竞拍流程开展多轮优化，并协同数智中心接入网络专线以保障竞拍操作稳定。最终，公司在激烈角逐中成功转出富裕气量，实现资源高效盘活，有效降低采购成本。

下一步，供应链公司将继续发挥资源统筹优势，紧盯市场动态，择机竞拍优质调峰产品，科学消化富余气量，统筹推进气源保障能力与质效提升水平，切实筑牢寒潮及应急情况下的能源保障底线，为集团打赢“双供双保”攻坚战贡献供应链力量。

供应链公司 周赫

## 寒潮保供稳民生 精准施策提效能

——供应链公司筑牢气量供需平衡防线





## 寒冬织锦缎 温情满胶州

为扎实做好今冬明春供热季保暖保供工作，胶州公司聚焦“强基提质，暖心服务”供热季工作主题，从热源保障、安全防控到服务提升全链条发力，全力守护辖区4.5万户用户安全温暖过冬。

### 「精益调度稳热源 筑牢供应根基」

为应对供热初期降温天气，公司制定“提前蓄热、阶梯升温”方案，有序推进集中热源烘炉点火、分布式热源蓄热投运，分阶段开展冷态、热态多轮次排气作业，确保源、网、站按计划升温到位。依托智慧供热生产调度中心，对热源状态、管网压力、温度流量等关键参数进行24小时实时监测核对，截至12月底各项参数均保持正常，设备设施运行稳定。

### 「从严防控筑防线 压实安全责任」

集中供热工作千头万绪，安全是重中之重。公司前置组建10支抢修队，配备30余台专业抢修设备，强化供热应急处置能力。开展全链条安全排查，对167公里一次网、369台阀门及119座换热站实施拉网式检查，持续巩固安全保障防线，11-12月未发生DN300以上一次管网泄漏及第三方破坏事件。

### 「暖心服务践初心 提升民生温度」

冬季保暖保供，既是民生工程，也是民心工程。公司坚持“未诉先办、主动服务”机制，组建由供热服务管家、客服信息流转员等构成的四级服务保障团队64人，24小时响应用户诉求。深化“社

区合伙人”模式，组织服务管家嵌入54个社区网格，入驻230余个业主微信群，精准对接用户需求，重点加大“边角顶底”用户走访力度，高效处置供热难题。截至12月底，公司辖区政务热线量同比下降66%，用户满意度显著提升。

### 「攻坚支援显担当 破解用热难题」

民生无小事，供暖系民心。天一云玺城作为今冬新接入集中供热的小区，因开发商接入较晚且质保期间技术力量不足，社区物业及开发商紧急请求支援。胶州公司组织党团青年小区，逐楼栋开展排气调试、管网冲洗，4天内完成300余户入户排气、处置6处漏水点、维护50余处阀门及过滤器，实现单元全部调试通畅，获居民赠送锦旗致谢。

寒潮期间，胶州部分地域供热投诉热线量持续激增。接到胶州市住建局抢修支援通知后，公司迅速选派4名星级服务管家，进驻李家河花园等多个非供热区域小区，承接60户重点居民检修任务。队员携带专业工具逐户测温、排气，排查设施问题并耐心解答用户疑问。经近10小时奋战，支援区域居民室内温度均达标，获胶州市主管部门及用户好评。

下一步，公司将持续紧盯天气变化与用户需求，以更精准的调度、更高效的处置、更优质的服务，全力守护万家温暖。

胶州公司 康艺欢

## 坚守保供一线 守护万家温暖

——天然气公司全力保障冬季供气安全稳定



随着冬季用气高峰来临，天然气公司紧紧围绕“强基提质，暖心服务”供热季工作主线，从管网运行、智慧巡检、客户服务、应急响应等方面协同发力，全面筑牢“双供双保”安全防线，以扎实行动守护万家温暖。

### 强化管网运行 构筑智慧监测防护体系

坚持“冬供未启，维护先行”理念，将安全保障贯穿日常运维全过程。通过构建“智慧监测+立体防护”双重机制，实时监控管网压力，并对关键调压站实施分级预警管理，确保供气系统稳定可靠。提前完成14座枢纽调压站及39处重点调压器的全面检修与滤芯更换，夯实设备安全基础。同时，针对“煤改气”等重点区域，提前开展关键计量设备专项维护，完成大型表具检定、滤网清洗与阀门排查，切实防范运行风险。

### 创新巡检模式 提升技防人防协同效能

创新建立“专业监护+外委巡视+智能监控”三重防护体系。针对第三方施工区域，严格执行每日巡查与风险预判机制，实现施工全程受控。技术应用上，采用PPB级电动巡检车配合激光检漏仪，形成“车巡+人检”立体作业模式，使管网泄漏检测精度与效率提升超50%，推动巡检工作从“人防”向“技防”“智防”融合升级。

### 聚焦用户需求 推动服务贴心主动升级

公司始终将用户需求置于首位，全面分析各类用户用气特点，重点监测往年低压区域，建立重点用户清单并制定分级保障预案，优先保障居民、医院、学校等民生用气稳定。在壁挂炉采暖小区设立流动服务点，现场讲解政策、指导线上办理，并为高龄、行动不便用户提供上门服务。此外，面向老年群体开设“流动安全课堂”，使用方言讲解安全知识，开展“一对一”入户安检，搭建起企民连心桥。

### 强化应急响应 锻造快速高效处置能力

公司持续强化应急体系建设，通过参与无预告应急拉练，锤炼队伍在紧急集结、带压堵漏、综合救援等实战科目中的处置能力。严格执行24小时值班制度，组建专业抢修队伍，联动外协单位形成合力，定期开展调压器超压等场景演练，确保关键时刻响应迅速、处置有效，坚决守牢燃气安全生命线。

民生冷暖，枝叶关情。天然气公司将继续以“时时放心不下”的责任感，不断提升保供工作的协同性、应急处置的及时性与服务感知的温暖度，全力保障天然气安全稳定供应，让温暖与安全伴随千家万户安然过冬。

天然气公司 张帅





## 山东首个再生水热源供热项目试运行



### 【导语】

11月3日，山东首个再生水热源接入供热主管网的“水”“热”联供项目在青岛投产试运行。

### 【正文】

该项目新建6台7兆瓦热泵机组及附属设备设施，借助水源热泵技术，可高效提取污水处理过程中所产生的热量，并入城市热力管网，替代传统的燃煤和燃气锅炉供热。

### 【同期】

青岛能源集团：再生水热能作为低碳热源，串联起污水资源化、清洁能源生产、低碳供暖的循环经济，有效提升了再生水利用率，同时提高城市的清洁能源供热比例。

### 【正文】

该项目投产试运行后，每年供热量达54.4万吉焦，再生水利用量2160万立方米，可节约原煤消耗2.8万吨，减少二氧化碳排放量3万吨。



## 青岛能源集团：燃煤气源双充足 筑牢温暖防线



11月15日，科技日报记者从青岛能源集团获悉，从燃料储备到设施运维，从应急响应到民生服务，该集团已完成全链条供热准备，静待16日零时调度指令下达，用扎实举措兑现对青岛市民的“温暖之约”。

青岛能源集团提早部署今冬供热燃料保障体系，目前已将供热所需的天然气全部落实到位，煤炭储备已超过30天用量，从燃料源头筑牢温暖防线。“目前，集团26座热源厂、1661个换热站，已经全部安全稳定运行。”青岛能源集团供热事业部部长褚存礼介绍说，依托“燃热一体数智化协同平台”，青岛能源集团对全网运行状态进行实时监控。

以保障民生供暖为己任，青岛能源集团紧抓供热季前关键窗口期，于10月底前完成240余项供热设施维修改造攻坚任务。其中，该集团更新升级125.1公里老旧供热管网，并对93公里主干供热管网实施全覆盖精准检测，彻底消除219处关键节点阀门安全隐患，全面夯实今冬供暖“硬件基础”。秉持“早谋划、快行动”的原则，集团超前完成1694公里主网管线及1661座换热站

充水排气工作，为系统启动赢得先机。

依托供热“一张网”及环网互联互通优势，青岛能源集团在青岛市区科学编制26个关键联网点调控方案，可大幅提升极寒天气下的多热源“无感切换”能力。为应对各类突发情况，该集团组建了93支应急抢修队伍，近千名应急人员随时待命，备足了抢修物资，确保24小时应急保障。







## 全力做好供热准备 保障“暖流”如期而至



随着天气逐渐转凉，新的供暖季也即将拉开帷幕。目前山东各地供热企业正紧锣密鼓地进行着最后的准备工作，确保在寒冷的冬日里，能将稳定优质的暖流准时送入每一位居民家中。

在青岛能源热电集团第五热力有限公司沧海供热站，工作人员正在对燃气锅炉进行日常巡检维护。

“当前，我们所有燃气锅炉已经完成维护、保养和安全设施检测工作，具备热态启动条件，一次管网完成充水排气工作，正在进行冷态运行调试，所有换热站已经开启循环泵，进行供热系统动态排气和供热水利平衡调试。”

在总调度中心，巨大的电子屏幕上，实时显示着各换热站的运行参数，工作人员正24小时值班，对数据进行分析研判，遍布各个小区的换热站负责将热源厂输送来的高温水进行调节转换再输送到每一栋居民楼，在李村中心换热站，工作人员对循环泵、压力表、阀门等设备进行最后的调试检查。

“李村中心换热站负责辖区3.2万余户供热任务，相关充水调试工作正在加快推进，站内81台核心供热设备已经完成试车调试，运行状态稳定，站点已做好充分准备，以最佳状态迎接供热季的到来。”



## 供热季开启，“绿色”暖流到身边

11月16日零时起，青岛供热季正式开启。11月15日晚，记者提前来到青岛供热企业和居民家中探访，岛城供热系统已经进入供热平稳运行状态，居民家中也感受到了暖意融融。

今年，更多清洁能源加入供热序列，让进入居民家中的暖流变得更加“绿色”；在AI加持下，也让不同区域、不同小区“冷热不均”问题能够提前得到预判感知，为市民提供更好的供暖服务。

### 服务升级 筑牢“温暖防线”

11月15日晚上6时许，在青岛能源热电集团徐家东山供热站中控室内，工作人员紧盯大屏幕，监控调整供热指标参数。

青岛能源集团党委副书记、总经理刘高军告诉记者，今年以来，青岛能源集团聚焦管网老化、故障多发等突出问题，积极推进老旧管网改造“一号工程”与“管网创安”专项行动，累计完成125.1公里供热老旧管网改造任务，从源头降低供热事故的发生，确保管网设施安全稳定运行。

记者了解到，为确保高质量完成今冬保暖保供工作，青岛能源集团已全额保障供热天然气需求、煤炭储备超过30天用量，从源头为冬季供暖筑牢温暖防线。“目前辖区内26座主力热源厂、1661个换热站已经全面进入安全稳定运行状态。同时，依托‘燃热一体数智化协同平台’对全网运行状态进行实时监控，995名应急人员、93支专业应急抢修队伍待命，备足抢修物资，确保24小时响应处置各类情况。”青岛能源集团供热事业部总经理褚存礼说。

晚上8时许，当记者来到市北区浮山后六小区崔女士家中采访时，她家中温度达到了21℃。“前几天试供热时家中就已经暖和了，现在的温度很舒服。”崔女士告诉记者。

青岛市城市管理局相关负责人表示，供热季开始后，将持续加强与市气象局的沟通，密切关注天气情况，组织调度供热企业科学调整供热运行曲线，确保市民温暖过冬。

### 绿色低碳 清洁供暖场景不断上新

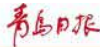
近年来，青岛大力推进供热能源结构绿色转型，形成了多能互补、清洁高效的绿色供暖体系。

今年，青岛全市供热面积达3.98亿平方米，其中清洁能源供热面积为1.73亿平方米，清洁供暖面积、比例均创历年新高。

而作为青岛供热行业“主力军”的青岛能源集团，其清洁供暖面积比例已经达到77%，包括燃气锅炉集中供热、工业余热利用、海水源热泵、污水源热泵、地源热泵、生物质锅炉、空气源热泵等一系列清洁供暖场景正在不断上新。

11月6日，山东省首个再生水热源接入供热主管网的“水”“热”联供项目——青岛市李村河再生水清洁能源利用项目（一期）投产试运行，为区域生态环保与能源高效利用提供了实践样本。青岛能源投资发展有限公司执行董事、总经理赵阳介绍，项目每年供热量达54.4万吉焦，再生水利用量达





## 今冬岛城更多清洁热源和AI大模型投用—— 供热季开启,“绿色”暖流到身边

□青岛日报/观海新闻记者 贾 臻

11月16日黎明时,青岛供热季正式开启。11月15日晚,记者携前辈来到青岛供热企业和居民家中探访,岛城供热系统已经进入供热平稳运行状态,居民家中也感受到了暖意融融。今年,更多清洁热源加入供热序列,让进入居民家中的暖流变得更加“绿色”;在AI加持下,也让不同区域、不同小区“冷热不均”问题能够提前得到感知预警,为市民提供更好的供暖服务。

### 服务升级,筑牢“温暖防线”

11月15日晚上6时许,在青岛能源热电集团团岛东山供热站中控室内,工作人员紧盯大屏,实时监控数据指标参数。青岛能源集团党委书记、总经理刘高军告诉记者,今年以来,青岛能源集团聚焦管网老化、故障多发等突出问题,积极推进老旧管网改造“一号工程”与“管网保安”专项行动,累计完成125.1公里供热老旧管网改造任务,从源头降低供热事故发生率,确保管网设施安全稳定运行。

记者了解到,为提升供热质量,今年青岛能源集团已全面保障供热天然气需求,煤炭储备超过30天用量,从源头为冬季供暖筑牢“温暖防线。”目前城区内26座主力热源厂、1661个换热站已经全面进入安全稳定运行状态。同时,依托“智慧供热一体化智慧协同平台”对全网运行状态进行实时监控,995名应急人员、93支专业应急抢修队伍待命,备足抢修物资,确保24小时响应处置各类情况。青岛能源集团供热事业部总经理邵存礼说。

晚上8时许,当记者来到市北区浮山由六小区崔女士家中采访时,她家中温度达到了24℃。“前几天试供暖时,家中就已经暖和了,现在的供暖很舒适。”崔女士告诉记者。

青岛城市管理局相关负责人表示,供热季开始后,将持续加强与气象局的沟通,密切关注天气情况,组织和调

### 绿色低碳,清洁供暖场景不断上新

近年来,青岛大力推进供热能源结构绿色转型,形成了多能互补、清洁高效的绿色供暖体系。今年,青岛全市供热面积达3.98亿平方米,其中清洁能源供热面积为1.73亿平方米,清洁能源占比不断上新。

而作为青岛供热行业“主力军”的青岛能源集团,其清洁能源占比已经达到77%,包括燃气锅炉集中供热、工业余热利用、海水源热泵、污水源热泵、地源热泵、生物质锅炉、空气源热泵等一系列清洁供暖场景正在不断上新。

11月6日,山东省首个再生水热源接入供热主管网的“水”“热”联供项目——青岛市李村河再生水清洁能源利用项目(一期)投产试运行,为区域生态环保与能源高效利用提供了实践样本。青岛能源集团投资发展有限公司执行董事、总经理赵阳介绍,项目每年供热量达54.4万吉焦,再生水利用量达2140万立方米,减少二氧化碳排放量3万吨,开创了“水资源循环利用+绿色低碳供给”的新模式。

随着主城区“煤改气”工程的完工,青岛能源集团建成了27台燃气锅炉替代44台燃煤锅炉,热源效率同比提高30%,总供热能力提高40%,可满足未来15年供热发展需求,实现每年压减煤炭消耗100万吨,减少二氧化碳排放85万吨、氮氧化物排放量438吨,实现颗粒物(PM)、二氧化

深入实施热网管网连通工程,形成了以华能热力出线和大唐热力出线长输供热为主、静脉产业园区余热、青钢余热等清洁能源为辅的“一网多源、多源互补”绿色供热新体系。

“废热+余热”的挖掘使用,既能为大发电厂、钢厂、垃圾处理厂、污水处理厂等企业增加营收,又能有效降低低新区城市供热运营成本,与传统的燃煤供热模式相比,每个供热季可降低全区供热成本3亿元。同时,清洁能源在全面替代传统燃煤热源后,预计年可节约标煤75万吨,减排二氧化碳220万吨、二氧化硫6000吨,减少的燃煤指标可进行碳交易,实现社会效益、经济效益、生态效益有机统一。”西海岸公用事业集团能源公司党委书记、董事长陈立波说。

### AI助力,今冬供暖更智慧

随着供热行业的发展,包括AI大数据模型、自动补偿系统等技术手段已经应用到行业中来,让供热季变得“更智慧”。

在青岛能源集团,“智慧供热系统”实现了从被动到居民打电话反映室温不热,到通过智慧供热系统提前发现问题转变,让问题有了提前“感知”。

在西海岸公用事业集团团岛东山,智慧供热平台基于AIoT、数字孪生、工业互联网等先进技术开发,集成了供热生产、收费、客服、维修和AI智能分析等多个功能模块,实现了对供热企业运营的全方位覆盖。

## 全市涉外法治建设工作会议召开 以高水平法治支撑和服务 中国式现代化青岛实践

□青岛日报/观海新闻记者 贾 臻

本报11月15日讯 全市涉外法治建设工作会议日前召开,总结前期工作,部署重点任务。市委常委、政法委书记隋海智,副市长、市公安局局长于刚俊出席会议。

会议指出,近年来,全市各级各部门深入贯彻落实中央和省市委关于涉外法治建设的决策部署,强化使命担当,锐意改革创新,推动全市涉外法治工作实现新跃升。下一步,要准确把握新形势、新任务、新要求,聚焦高质量发展这个首要任务,用法治思维深化全面依法治国,用法治服务保障一流营商环境,严厉打击涉外违法犯罪,优化涉外法律服务供给,推动青岛中央法务区建设升级,打造涉外法治人才集聚、选择、使用、管理、激励全链条机制,加快打造涉外法治体系和能力,以高水平法治支撑和服务中国式现代化青岛实践。

## 2025年第十五届青岛市健康 网球系列赛第七站开赛

□青岛日报/观海新闻记者 王 肇

本报11月16日讯 15日上午,2025年第十五届青岛市健康网球系列赛第七站——“中汇人寿保险杯”网球赛在汇泉网球场地火热开赛。市人大常委会副主任、市总工会主席张建国出席。

本次赛事由青岛市网球运动协会、青岛市健康网球系列赛组委会联合主办,吸引了岛城110余名网球爱好者齐聚一堂,拍拍爱爱。

青岛市健康网球系列赛是一项深受市民喜爱的群众性体育赛事,不仅推动了全民健身发展,更成为连接企业、协会与公众的桥梁,持续传递着健康、活力、感恩与共赢的城市正能量。

## 青岛推出留学人员档案 “一站式”托管服务

2160万立方米,减少二氧化碳排放量3万吨,开创了“水资源循环利用+绿色能源供给”的新模式。

随着主城区“煤改气”工程的完工,青岛能源集团建成了27台燃气锅炉替代44台燃煤锅炉,热源效率同比提高30%,总供热能力提高40%,可满足未来15年供热发展需求,实现每年压减煤炭消耗100万吨,减少二氧化碳排放85万吨、氮氧化物排放量438吨,实现颗粒物(PM)、二氧化硫“零排放”,还消除了每年6万辆次重型运煤渣车辆带来的环境、交通问题。

在西海岸新区,西海岸公用事业集团探索清洁供热新路径,深挖工业余热代替传统燃煤供热,整合区内大型电厂余热和工业余热,系统谋划西海岸新区“供热一张网”布局,深入实施热源管网连通工程,形成了以华能热力出线和大唐热力出线长输供热为主,静脉产业园区余热、青钢余热等清洁能源为辅的“一网多源、多源互补”绿色供热新体系。

“‘废热+余热’的挖掘使用,既能为大型发电厂、钢厂、垃圾处理厂、污水处理厂等企业

增加售热收益,又能有效降低新区城市供热运营成本,与传统燃煤等供热模式相比,每个供热季可降低全区供热成本3亿元。同时,清洁热源在全面替代传统燃煤热源后,预计年可节约标煤75万吨,减排二氧化碳220万吨、二氧化硫6000吨,减少的燃煤指标可进行碳交易,实现社会效益、经济效益、生态效益有机统一。”西海岸公用事业集团能源公司党委书记、董事长陈立波说。

## AI助力,今冬供暖更智慧

随着供热行业的发展,包括AI大数据模型、自动补偿系统等技术手段已经应用到行业中来,让供热季变得“更智慧”。



## 今冬更多“绿色”暖流 进入千家万户

本报11月28日讯 今冬,青岛市李村河再生水清洁能源利用项目(一期)投产试运行。该项目采用“污水源热泵”与“热网回水加热”模式,将难以直接利用的污水源低品位热能转换为高品位热能,并入城市热力管网,替代传统的燃煤和燃气锅炉供热。

作为山东省首个再生水热源接入供热主管网的“水”“热”联供项目,该项目突破了以往污水源只能局部“小循环”的瓶颈,为青岛污水利用开辟了更广阔的场景。

除了污水源再利用场景,在青岛,传统燃煤锅炉供暖的方式,正在被燃气锅炉集中供热、工业余热利用、海水源热泵、地源热泵、生物质锅炉、空气源热泵等新模式和技术手段逐渐取代,越来越多的“绿色”暖流奔涌在城市的供热管网和居民家中。今年,青岛供热面积为3.98亿平方米,清洁能源供热面积达1.73亿平方米,清洁能源供热面积、占比均创新高。

“双碳”战略下,供热能源结构转型不仅关系城市的发展,也关系城市的蓝天。近年来,青岛大力推进供热能源结构绿色转型,出台《青岛市加快清洁能源供热发展若干政策措施》,明确青岛将全面实施清洁能源供热,新建公共建筑应当优先使用工业余热、清洁能源供热,鼓励既有公共建筑项目退出燃煤集中供热,采用清洁能源等方式供热。

在政策的激励推动下,青岛清洁能源供热面积从2022年的9121万平方米、占比27%,增长到目前1.73亿平方米、占比43.4%,多能互补、清洁高效的绿色供热体系加速形成。作为青岛供热行业“主力军”的青

岛能源集团,在其1.55亿平方米的供热“版图”中,清洁能源供热面积占比达到77%,仅2025年就实现清洁能源供热替代1000万平方米。

清洁能源供暖的绿色“溢出效应”也在凸显。在西海岸新区,青岛能源热电集团恒源热电公司供热区域内工业热用户包括海尔工业园、海信产业园、澳柯玛工业园、上汽通用五菱、西海岸医疗中心等,其中不乏新质生产力企业。据青岛能源热电集团恒源热电公司副总经理刘胜介绍,在当前提高可再生能源消纳比例与加强开展“碳足迹”核查、碳标识认证的背景下,恒源热电将启动燃煤机组生物质热电联产改造工程建设,全年通过抽汽方式满足工业用户用热需求,冬季通过循环水供热方式增加清洁能源供热面积,实现全年热电联产连续运行,在保障周边工业企业和居民清洁用热需求的同时,每年还可创造25万张绿证。



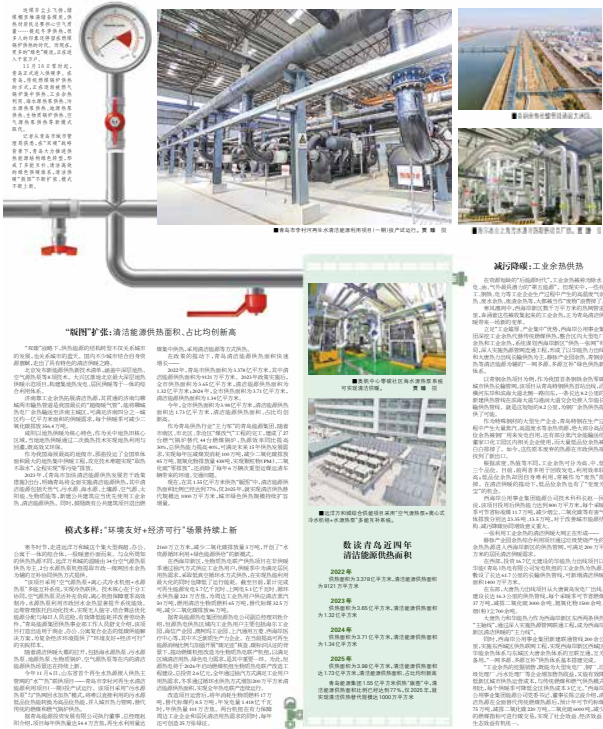




## 清洁供暖“能源版图：扩张“绿色模式”上新

3

随着天然气、海水源、地源、生物质能、空气源等清洁能源的广泛使用，青岛构建起多能互补、清洁高效的绿色供暖体系——  
**清洁供暖：“能源版图”扩张，“绿色模式”上新**



□青岛日报 / 观海新闻记者 贾臻

运煤车尘土飞扬，储煤棚里堆满储备煤炭，供热时居民总要担心空气质量……提起冬季供热，很多人的印象还停留在燃煤锅炉供热的时代。而现在，更多的“绿色”暖流，正在进入千家万户。

11月16日零时起，青岛正式进入供暖季。在青岛，传统燃煤锅炉供热的方式，正在逐渐被燃气锅炉集中供热、工业余热利用、海水源热泵供热、污水源热泵供热、地源热泵供热、生物质锅炉供热、空气源热泵供热等新模式取代。

记者从青岛市城市管理局获悉，在“双碳”

战略背景下，青岛大力推进供热能源结构绿色转型，形成了多能互补、清洁高效的绿色供暖体系，清洁供暖“版图”不断扩张、模式不断上新。

## “版图”扩张 清洁能源供热面积、占比均创新高

“双碳”战略下，供热能源的结构转型不仅关系城市的发展，也关系城市的蓝天。国内不少城市结合自身资源禀赋，走出了具有特色的清洁供暖之路。

北京发布新能源供热新技术清单，涵盖中深层地热、空气源热泵等8项技术。大兴区落地北京最大深层地热供暖示范项目，构建集地热发电、居民供暖等于一体的综合利用体系。

济南靠工业余热拓展清洁热源，其贯通的济南与聊城两市输热管道是我国最长的“超级暖气管”，能将聊城热电厂余热输送至济南主城区，可满足济南四分之一城区约一亿平方米面积的供暖需求，每个供暖季可减少二氧化碳排放356.4万吨。

咸阳以地热供暖为核心特色，作为关中地热田核心区域，当地地热供暖通过二次换热技术实现地热利用与回灌，既高效又环保。

作为我国海拔最高的地级市，那曲投运了全国单体面积最大的地热集中供暖工程，攻克技术难题实现“取热不取水”，全程实现“零污染”排放。

2023年，《青岛市加快清洁能源供热发展若

干政策措施》出台，明确青岛将全面实施清洁能源供热，其中清洁能源包括天然气、污水源、海水源、土壤源、空气源、太阳能、生物质能等，新建公共建筑应当优先使用工业余热、清洁能源供热。同时，鼓励既有公共建筑项目退出燃煤集中供热，采用清洁能源等方式供热。

在政策的推动下，青岛清洁能源供热面积快速增长——

2022年，青岛市供热面积为3.378亿平方米，其中清洁能源供热面积为9121万平方米。2023年政策实施后，全市供热面积为3.65亿平方米，清洁能源供热面积为1.32亿平方米；2024年，全市供热面积为3.71亿平方米，清洁能源供热面积为1.34亿平方米。

今年，全市供热面积为3.98亿平方米，清洁能源供热面积达1.73亿平方米，清洁能源供热面积、占比均创新高。

作为青岛供热行业“主力军”的青岛能源集团，随着市南区、市北区、李沧区“煤改气”工程的完工，建成了27台燃气锅炉替代44台燃煤锅炉，热源效率同比提高30%，总供热能力提高40%，可满足未来15年供热发展需求，实现每年压减煤炭消耗100万吨，减少二氧化碳排放85万吨、氮氧化物排放量438吨，实现颗粒物（PM）、二氧化硫“零排放”，还消除了每年6万辆次重型运煤运渣车辆带来的环境、交通问题。

现在，在其1.55亿平方米供热“版图”中，清洁能源供热面积比例已经达到77%，仅2025年，就实现清洁供热替代规模达1000万平方米，城市绿色供热规模持续扩容增量。

## 模式多样 “环境友好+经济可行”场景持续上新

寒冬时节，走进远洋万和城这个集大型商超、办公、公寓于一体的综合体，一股暖意扑面而来。

与众所周知的供热热源不同，远洋万和城的温暖由34台空气源热泵供热为主、2台水源热泵机组提取市政一级网回水余热为辅的互补协同供热方式提供。

“该项目采用‘空气源热泵+离心式冷水机组+水源热泵’多能互补系统，实现冷热联供。技术核心在于分工协同，空气源热泵灵活补充负荷，离心机组保障夏季高效制冷，水源热泵利用市政回水余热显著提升系统能效。运维管理依托自动化技术，实现无人值守，结合算法优化能源分配与每日人员巡检，有效降低能耗并改善劳动条件。”青岛能源集团供热事业部工作人员舒戈介绍，该项目打造出适用于商业、办公、公寓复合业态的低碳供能解决方案，为复杂经济环境提供了“环境友好+经济可行”的实践样本。

随着清洁供暖大幕的拉开，包括海水源热泵、污水源热泵、地源热泵、生物质锅炉、空气源热泵等在内的清洁能源供热场景还在持续上新。

今年11月6日，山东省首个再生水热源接入供热主管网的“水”“热”联供项目——青岛市李村河再生水清洁能源利用项目（一期）投产试运行。该项目采用“污水源热泵”与“热网回水加热”模式，将难以直接利用的污水源低品位热能转换为高品位热能，并入城市热力管网，替代传统的燃煤和燃气锅炉供热。

据青岛能源投资发展有限公司执行董事、总经理赵阳介绍，项目每年供热量达54.4万吉焦，再生水利用量达2160万立方米，减少二氧化碳排放量3万吨，开创了“水资源循环利用+绿色能源供给”的新模式。

在西海岸新区，生物质热电联产供热项目在非供暖季通过抽汽方式供应工业热用户，供暖季中为满足居民用热需求，采取低真空循环水方式供热，在实现热能利用最大化的同时也降低了运行能耗。截至目前，累计完成可再生能源发电5.7亿千瓦时、上网电5.1亿千瓦时、循环水供热量221万吉焦，为周边工业热用户供应清洁蒸汽50



万吨，燃用清洁生物质燃料 65 万吨，替代标煤 32.5 万吨，减少二氧化碳排放 86 万吨。

据青岛能源热电集团恒源热电公司副总经理刘胜介绍，恒源热电供热区域内工业热用户主要包括海尔工业园、海信产业园、澳柯玛工业园、上汽通用五菱、西海岸医疗中心等，其中不乏新质生产力企业。在当前提高可再生能源消纳比例与加强开展“碳足迹”核查、碳标识认证的背景下，推动燃煤机组改造为生物质热电联产机组，以满足区域清洁用热、绿色电力需求，是其中重要一环。为此，恒源热电将于 2026 年启动燃煤机组生物质热电联产改造工程建设，总投资 2.6 亿元，全年通过抽汽方式满足工业用户用热需求，冬季通过循环水供热方式增加 200 万平方米清洁能源供热面积，实现全年热电联产连续运行。

改造项目运营后，将年消耗生物质燃料 17 万吨，替代标煤约 8.5 万吨，年发电量 1.418 亿千瓦时，年供热量 101 万吉焦。两台机组在有力保障周边工业企业和居民清洁用热需求的同时，每年还可创造 25 万张绿证。

## 减污降碳

### 工业余热供热

在资源短缺的“后能源时代”，工业余热被称为除水、电、油、气外最具潜力的“第五能源”。但现实中，一些化工、钢铁、电力等工业企业生产过程中产生的高温废气余热、废水余热、废渣余热等，大都被当作“废物”浪费掉了。

寒风凛冽中，西海岸新区数千万平方米的热网管道里，奔涌着这些被收集起来的工业余热，正为青岛清洁供暖带来一场新的变革。

立足“工业雄厚、产业集中”优势，西海岸公用事业集团深挖工业余热代替传统燃煤供热，整合区内大型电厂余热和工业余热，系统谋划西海岸新区“供热一张网”布局，深入实施热源管

网连通工程，形成了以华能热力出线和大唐热力出线长输供热为主，静脉产业园余热、青钢余热等清洁能源为辅的“一网多源、多源互补”绿色供热新体系。

以青钢余热项目为例，作为我国首条钢铁余热零碳城市供热长输管网，该项目从青岛特钢供热首站出线，沿横河东岸和滨海大道北侧一路向东，一条长达 8.2 公里的新建供热管线在滨海大道与港润大道交会处接入华能长输供热管线。就是这短短的 8.2 公里，为钢厂余热供热提供了可能。

作为特殊钢材的大型生产企业，青岛特钢在生产过程中产生大量蒸汽、高温废水等余热资源，绝大部分高品位余热被钢厂用来发电自用，还有部分蒸汽余能输送给董家口化工园区内相关企业使用，而大量低品位余热被白白排掉了。如今，这些原本废弃的热源在市政供热端找到了新出口。

根据浓度、热值等不同，工业余热可分为高、中、低三个品位。目前，前两者多用于回收发电，利用效率较高；低品位余热却因自身难利用，常被作为“废热”排掉。在清洁供暖的推动下，低品位余热也有了“变废为宝”的机会。

西海岸公用事业集团能源公司技术科科长赵一民说，该项目投用后供热能力达到 800 万平方米，每个采暖季可节省标准煤 11.7 万吨，减少烟尘、二氧化碳等有害气体排放分别达 23.35 吨、13.5 万吨，对于改善城市能源结构、减污降碳协同增效意义重大。

一张利用工业余热的清洁供暖大网正在形成——

静脉产业园余热综合利用项目通过垃圾焚烧产生的余热热源进入西海岸新区的供热管网，可满足 200 万平方米的居民清洁供暖需求。

在西部，投资 16.7 亿元建设的华能热力出线项目以华能（青岛）热电有限公司发电机组的工业余热为热源，敷设了长达 61.7 公里的长输供热管线，可新增清洁供暖面积 1400 万平方米。

在东部，大唐热力出线项目从大唐青岛发电

厂出线，建设长达 16.3 公里的供热管线，每个采暖季可节省燃煤 37 万吨，减排二氧化硫 3000 余吨、氮氧化物 1500 余吨、烟（粉）尘 700 余吨。

大唐热力和华能热力作为西海岸新区东西两条供热“主轴线”，通过深入实施热源管网联通工程，成为西海岸新区清洁供暖的“主力线”。

同时，西海岸公用事业集团新建联通管线 200 余公里，实施东西城区供热联网工程，实现西海岸新区西城区华能余热体系与东城区大唐余热体系的互联互通，互为备用，“一网多源、多源互补”供热体系基本搭建完成。

“工业余热的挖掘销售，既能为大型发电厂、钢厂、垃圾处理厂、污水处理厂等企业增加售热收益，又能有效降低新区城市供热运营成本，与传统燃煤和燃气供热模式相比，每个供暖季可降低全区供热成本 3 亿元。”西海岸公用事业集团能源公司党委书记、董事长陈立波介绍，清洁热源在全面替代传统燃煤热源后，预计年可节约标煤 75 万吨，减排二氧化碳 220 万吨、二氧化硫 6000 吨，减少的燃煤指标可进行碳交易，实现了社会效益、经济效益、生态效益有机统一。



## 数读青岛近四年 清洁能源供热面积

2022 年：供热面积为 3.378 亿平方米，清洁能源供热面积为 9121 万平方米。

2023 年：供热面积为 3.65 亿平方米，清洁能源供热面积为 1.32 亿平方米。

2024 年：供热面积为 3.71 亿平方米，清洁能源供热面积为 1.34 亿平方米。

2025 年：供热面积为 3.98 亿平方米，清洁能源供热面积达 1.73 亿平方米，清洁能源供热面积、占比均创新高

青岛能源集团 1.55 亿平方米供热“版图”中，清洁能源供热面积比例已经达到 77%，仅 2025 年，就实现清洁供热替代规模达 1000 万平方米。





## QINGDAO ENERGY 行业资讯

### 本期重点

国内首台 16 兆燃气轮机天然气样机在济南起步区点火成功

我国首个燃机发电智控系统投运

我国原油产量今年有望创新高预计达到 2.15 亿吨

能源数据安全新规落地：首次分级管理，明确“谁处理谁负责”

国家发展改革委联合有关部门印发《煤炭清洁高效利用重点领域标杆水平和基准水平（2025 年版）》

国家能源局组织召开全国可再生能源电力开发建设 11 月调度视频会

国家能源局：促进新能源集成融合发展

新能源消纳调控指导意见产业加速从“建得好”迈向“用得巧”

国家能源局：有序推动新能源供热供暖应用



### 我国首个燃机发电智控系统投运

据中国华能 12 月 9 日消息，我国首个燃机发电智能自主运行控制系统在华能上海燃机电厂成功投运。这是我国首次实现火电燃气机组从启动、并网、负荷调节到停机的全过程无人干预智能自主控制，标志着我国火力发电技术从“传统人工监控”进入“智能自主运行”新阶段。本次试运行机组关键运行参数达标率 100%，将有效加快传统能源产业数字化、智能化转型。

——新华网



### 我国原油产量今年有望创新高预计达到 2.15 亿吨

近日举行的 2025 国际能源发展高峰论坛发布《2060 世界和中国能源展望报告（2025 版）》。报告显示，我国能源结构日趋多元均衡，未来 10 年，能源结构呈现煤减、油气稳、非化石升特征；石油呈现原料化与绿色化加速发展趋势，需求加速转向化工品、新材料制造领域；天然气在补位煤炭、支撑新型电力系统中扮演重要角色。

国家能源局数据显示：2025 年我国原油产量有望达到 2.15 亿吨，创历史新高；天然气产量可达 2600 亿立方米，比“十三五”末增长 35%。

中国石油集团经济技术研究院相关负责人介绍，未来 5 年，预计国内油气产量呈现“油稳气增”态势，2030 年原油产量可保持 2 亿吨稳产，天然气产量有望增至 3000 亿立方米。全国将有一批大型炼化一体化项目及炼化转型升级项目投产，高端石化产品供给比例提升。基于绿色氢氨醇发展，传统油气将加快向绿色新型油气转变。

——新华网



### 国内首台 16 兆燃气轮机天然气样机在济南起步区点火成功

齐鲁网·闪电新闻 12 月 6 日讯 近日，由哈电集团自主研发的国内首台 16 兆燃气轮机天然气样机在济南先进动力研究所点火成功。

燃气轮机由于具有高功率密度、高效率及低排放的特性，被广泛用于能源、航空航天、工业制造、海洋工程等领域。本次燃气轮机天然气样机在济南起步区点火成功，是燃气轮机研发环节的关键节点，也是推动我国燃机领域自主化的重要一步，未来将对践行国家能源安全新战略、推动绿色低碳转型具有重要意义。

——闪电新闻



### 能源数据安全新规落地：首次分级管理，明确“谁处理谁负责”

国家能源局 12 月 12 日发布《能源行业数据安全管理办法（试行）》（以下简称《办法》），提出能源行业重要数据、核心数据在处理、出境、跨主体提供等方面的保护要求。国家能源局有关负责人表示，《办法》是能源行业落实《中华人民共和国数据安全法》的首个规范性文件，明确了国家能源主管部门、省级能源主管部门、能源数据处理者的基本职责和权利义务，对能源行业重要数据、核心数据的精准识别和安全保护提出明确要求，为做好能源行业数据安全工作奠定制度基础。

——中国能源网





### 国家发展改革委联合有关部门印发

#### 《煤炭清洁高效利用重点领域标杆水平和基准水平（2025 年版）》

为贯彻落实党中央、国务院决策部署，推动煤炭产业由低端向高端、煤炭产品由初级燃料向高价值产品攀升，近日，国家发展改革委联合工业和信息化部、生态环境部、住房和城乡建设部、市场监管总局、国家能源局印发通知，发布了《煤炭清洁高效利用重点领域标杆水平和基准水平（2025 年版）》。

相对于 2022 年版的煤炭清洁高效利用重点领域标杆水平和基准水平指标，2025 年版将燃煤发电供热煤耗、煤制天然气等纳入范围。并结合近 3 年来国家标准和相关政策制修订情况更新相关技术指标。六部门印发的通知提出，要分类实施改造升级，着力提升利用水平。充分利用现有政策工具和工作机制，加大煤炭清洁高效利用市场调节和督促落实力度，加快企业改造升级步伐，提升煤炭清洁高效利用整体水平。

——中华人民共和国国家发展和改革委员会



### 国家能源局：促进新能源集成融合发展

据国家能源局网站消息，日前，国家能源局发布关于促进新能源集成融合发展的指导意见。其中提出，到 2030 年，集成融合发展成为新能源发展的重要方式，新能源可靠替代水平明显增强，市场竞争力显著提升，有力支撑经济社会发展全面绿色转型，为加快中国式现代化建设提供更加安全可靠的绿色能源保障。

——央视网



### 新能源消纳调控迎指导意见产业加速从“建得好”迈向“用得巧”

近日，国家发展改革委、国家能源局发布的《关于促进新能源消纳和调控的指导意见》（以下简称《指导意见》）明确，到 2030 年，协同高效的多层次新能源消纳调控体系基本建立，持续保障新能源顺利接网、多元利用、高效运行，新增用电量需求主要由新增新能源发电满足。

——中国经济网



### 国家能源局组织召开全国可再生能源电力开发建设 11 月调度视频会

11 月 21 日，国家能源局召开全国可再生能源电力开发建设 11 月调度视频会。国家能源局党组成员、副局长万劲松出席会议并讲话。

会议总结了 2025 年 1-10 月全国可再生能源发展总体情况，听取了上次月度调度会提出的意见建议落实情况、全国可再生能源重大项目建设进展、风电光伏产业链供需及发展情况，分析了可再生能源发展面临的形势和问题，提出了下步工作要求。

会议指出，2025 年 1-10 月，我国可再生能源装机规模、发电量稳步提升、实现新突破，可再生能源新增装机 3.32 亿千瓦，总装机达到 22.2 亿千瓦，占全国总装机容量近六成；发电量 3.21 万亿千瓦时，约占全国总发电量的四成，超过同期第三产业用电量与城乡居民生活用电量之和；风电光伏发电量 1.89 万亿千瓦时，占全国发电量的 23.5%，保供应、促转型作用愈发明显。

——国家能源局



### 国家能源局：有序推动新能源供热供暖应用

《国家能源局关于促进新能源集成融合发展的指导意见》提出，有序推动新能源供热供暖应用。鼓励在纺织、医药、造纸、食品加工等用热（冷）需求旺盛的产业园区，通过可再生能源电力供热、热泵供热（制冷）、光伏光热一体化等方式，打造以新能源为主体的多能耦合综合供能站。摸清新能源供暖资源潜力，科学布局地热能供暖，加强地热能梯级利用，因地制宜发展绿电直连等直接使用绿电的供暖模式，积极探索地热能、风光、生物质及传统化石能源多热源互补高效利用，推动新能源供暖与既有供暖系统有机融合。发挥热力系统灵活调节优势，推动新能源与热力系统联合优化调度运行，探索新能源供暖与岩土、水体等长周期储热技术耦合应用。

——中国能源网



## 注重结合融合 推动监督工作提质增效



立足集团发展实际，以强化监督效能为核心，不断探索监督工作新模式、新路径。集团纪委通过整合监督资源、优化监督机制、创新监督手段，着力破解监督碎片化、同质化等难题，推动各类监督有机贯通、相互协调。

### 突出工作协同 “全方位” 系统推进

坚持以党内监督为主导，深化协同监督，充分发挥纪委专责监督推动作用，打造“1+3+4”综合监督工作体系，制定《综合监督治理效能实施办法》《综合监督检查工作总体方案》，成立综合监督工作领导小组，党委书记任组长，纪委书记靠前指挥、加强专责监督，统筹集团审计、财务、风控等内部监督资源，建立健全统一协调、高效联动的组织领导机制。以集团主责主业和发展目标为重点，结合被检查单位全面从严治党和生产经营实际，“一企一策”制定具体综合监督检查方案，打破不同监督部门之间壁垒，纪委会同相关职能部门组建综合监督检查组，通过资料核查、现场核实、谈话询问等方式，开展对燃气公司综合监督检查工作，切实推动 5 大类 33 项问题整改，提升企业内部治理水平。

### 突出常态长效 “深层次” 优化治理

依托综合监督工作体系，加强协同联动，更新廉洁风险信息库，做到监督关口前移。

加强招标采购等监督力量支撑协作，牵头召开涉及生物质燃料采购、燃气管线项目建设等重点事项专题推进工作会议 6 次，强化优质供方选取范围扩大、不达标供方清退等合格供方管理，监督推动生物质燃料采购合格供方由原有的 18 个扩大到 39 个，2 家违规操作供方纳入黑名单，推动廉洁协议纳入招标投标签订全过程，进一步提升物资采购、招标投标、工程建设等重点领域规范化水平，释放“专责+专业”监督效能，推动各类监督同频共振、问题共答。

### 突出靶向发力 “高质量” 办好实事

紧盯突出问题，持续开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治，深化拓展“清风廉线”作风建设专项行动。紧盯工程建设、招标投标、安全生产、服务管理等方面作风问题，梳理排查 12345 政务热线反映突出问题，深入分析问题根源，分类施策、精准发力，形成问题清单 8 项，转办解决问题 9 个，提升监督的准确性主动性。以“事事有回音、件件有着落”的实际行动回应群众关切。

### 突出数智赋能 “穿透式” 监督监管

不断夯实集团内各类数据平台建设基础，充分发挥招标采购电子化平台、“智慧能源”客服系统等业务平台监督作用，加强与企业管理、安全服务等部门沟通，建立信息共享机制，定期排查梳理涉及的安全生产、招标采购、作风纪律等相关问题，及时跟进落实，充分释放数字化风险防控效能。推动数智监督管理平台建设，探索监督模块嵌入智慧工程安全管理系统平台，围绕安全、工期等关键要素，对项目进度、工程质量、廉洁风险进行全过程动态预警监控，初步形成“全周期、可视化”监督模式，实现“问题切入+过程跟踪+结果倒查”全链条管理，以“数智监督”促企业发展。

### 突出纪法入心 “沉浸式” 警示教育

为进一步强化节前廉洁教育，贯彻落实好中央八项规定精神，以严明的纪律要求持之以恒纠正“四风”，营造风清气正的节日氛围，12 月 18 日，集团召开警示教育会，组织中层以上领导干部集中观看了严重违纪违法案件警示录，直观展现了重点领域腐败问题的严重危害，为各级领导干部敲响了警钟，切实将“他案”变为“己鉴”，时刻保持清醒，防微杜渐。全年开展各层级警示教育专题学习 281 次，参加教育 8200 余人次，实现“线上+线下”警示教育全覆盖，筑牢党员干部拒腐防变的思想防线。

纪委监督检查部 王斐



## 青春力量冲锋在前 保供应显硬核担当

——青能集团“暖到家”青年突击队奋战“双供双保”一线纪实

在 2025-2026 供热季“双供双保”攻坚战的关键时期，青能“暖到家”青年突击队积极响应组织号召，以高度的责任感和使命感，投身供暖保供最前沿，将“激情创业、奉献敬业、勤勉精业”的企业作风融入火热实践，在保障能源安全稳定供应、守护岛城民生温暖实践中，展现了新时代青能青年的昂扬风貌和硬核力量。

### 燃气公司：青春为盾筑防线 守护万家烟火暖



在气源保障方面，燃气公司“暖到家”青年突击队以“压非保供”机制优化资源配置，生产调控中心实行 24 小时不间断值守，实时监测供气数据，科学调度气源，有效应对极端天气影响，实现了采暖季以来“保供零中断”的阶段性目标。安全守护方面，突击队强化管网巡检与设备维护，雨雪天气自动启动加强机制，顶风冒雪开展日巡夜查，扩大巡检范围与频次；完成关键调压器大修任务，依托“人巡+技防”相结合模式，严格实施管线交底与全程监护，筑牢地下管网安全防线。项目推进方面，突击队员们主动协调、攻坚克难，加快推进“瓶改管”、互联互通等项目建设，确保项目按时投运。民生服务方面，推行“上门办、主动帮”机制，及时响应用户需求，从抢修抢险到隐患排除，从技术支援到暖心帮扶，切实提升民生服务“温度”，赢得用户广泛好评。

### 热电集团：青春聚力暖到家 “双供双保”显担当

热电集团“暖到家”青年突击队，围绕采暖季工作全链条发力，以专业素养和实干精神筑牢冬日温暖防线。供热调度现场，队员们坚守指挥中枢，依托智慧供热平台加密监测频次，结合气温变化与用户需求，科学调整供热参数和负荷方案，通过闭环管理机制确保调度指令精准高效，保障热源稳定输出与管网均衡运行。管网巡检现场，队员们顶风冒雪开展“地毯式”排查，对主次管网、换热站、阀门井等设施重点巡检，运用红外线测温等技术精准定位漏点，及时处置管网泄漏、阀门老化等隐患，对全线 700 余公里管道、300 余处井室开展“地毯式”排查，累计消除各类风险数几十余处，守护供热“生命线”畅通。服务提升方面，创新推出“红黄蓝”三色台账，供热微信群实现“N+1”在线响应，同步开展“敲门问暖”行动，为老年用户、特殊群体提供测温排气、故障排查等上门服务，进行上万次电话回访，开展 9000 余次上门走访，快速响应报修诉求，短时间内处置故障成为常态，实现用户诉求限时办结率 100%，收获锦旗、表扬信无数，用真情实意把温暖送到群众心坎上。



### 发展集团：迎难而上 奋战“双供双保”第一线

面对能源集团冬季保供重任与重点工程攻坚的紧迫挑战，发展集团“暖到家”青年突击队冲锋在前，以青春热血和实干担当，在“双供双保”工作中发挥着关键作用。他们活跃在集团重大能源保障项目现场，将应急保障的职责使命化为攻坚克难的扎实行动。在工期紧迫、交叉作业复杂的金莱热电燃煤锅炉设备更新项目宣传，突击队员们协同设计、施工、监理各方，参与方案推演与每日协调，紧盯关键工序，助力实现工序无缝衔接与施工效率最大化。面对青岛石化余热回收利用项目顶管工程连续作业的高强度挑战，他们严格落实“先报批、后施工”原则，加强现场旁站与安全管控，为关键线路的提前贯通贡献了青年力量。队员们以“钉钉子”精神，在有限空间、高危作业等复杂条件下，确保施工安全与进度“双推进”。





### 物业公司：青春聚力显担当 “双供双保” 践初心

为扎实推进 2025-2026 年度“双供双保”工作落地见效，物业公司团总支聚焦物业服务提升核心任务，以青春之力开展精准服务，为后勤保障筑牢坚实防线。在服务保障一线，物业公司“暖到家”青年突击队依托“美好餐厅”“美好便利店”服务品牌资源，针对冬季保供期间一线职工的实际需求，主动拓展服务半径，延续“美好大篷车”创新服务模式，提前调研梳理职工需求清单，精心筹备 100 余种平价优质生活必需品与便民用品，分批次深入莱西公司、恒源热电及四热公司等单位，将流动服务延伸至保供一线。活动现场，青年队员有序开展物资陈列、收款结算等工作，精准对接职工需求，高效完成物资供应，以实干诠释青春担当，用服务传递组织温暖，有效保障“双供双保”工作平稳运行，真正将温暖送到职工心坎上。据统计，活动开售 1 小时物资基本售罄，累计服务 2300 余人次，总销售额达 5.5 万余元。



### 莱西公司：攻坚供热难题 守护民生温度

莱西公司“暖到家”青年突击队，以实干笃行全力筑牢今冬明春“双供双保”防线，他们主动扎根供热一线，根治供热管网“跑冒滴漏”导致的能耗顽疾，顶风冒雪对辖区内 76 座换热站、110.13 公里管网线路开展“拉网式”排查，凭借经验与仪器，队员们深入巡查每一条管线、每一处井室，精准记录各项设备参数，动态更新“供热问题档案”。截至 12 月 23 日，已完成 12 个社区 2860 户居民供热设施排查工作，精准定位并整改漏点 8 项，成功实现供热保障从“被动抢险”到“主动防护”的关键转变；针对独居老人、残疾人等行动不便的特殊群体，突击队更主动上门走访，细致检查供热状况、检修维护设施，用贴心服务当好群众身边的“金牌服务管家”，切实打通供热服务“最后一公里”。



### 胶州公司：破题攻坚 以青春身影护航温暖誓言

为确保寒潮期间用户正常用热，胶州公司“暖到家”青年突击队紧跟党员先锋队步伐，轮班驻点用户服务大厅、客服中心及周边小区，开展用户接待、工单转办、设备检修、入户服务等工作。在公司两处“蜜蜂驿站”服务大厅，青年们协助用户办理供热缴费、开通断热、咨询答疑等业务，通过面对面讲解、手把手教学，确保用户充分理解、问题解决到位，同步为“两新群体”免费提供热水灌装服务、暖贴赠送，为城市增添温暖底色。在客服中心，青年



们认真学习现行服务工单转办管理机制，对多次重复派单、未及时转办等情况进行跟踪核查，确保工单高效处理。在驻点小区内，青年们细致检查楼座供暖设施状态，主动走访新开通用户及老年用户，提供入户测温、清理过滤器、加装密封条等服务，进一步拉近企业与居民之间的距离。

### 天然气公司：“青”力出击 筑牢“温暖防线”

2025 年供热季期间，天然气公司“双供双保”青年突击队聚焦“强基提质，暖心服务”工作主题，智慧运维方面，依托智能系统，实时监控核心指标，确保异常情况早预警、早处置；坚持“全覆盖、无盲区”原则，每周完成煤改气区域 14 个大型计量撬的专项巡检；创新运用 CBM 远程诊断系统，通过数字化分析提升故障识别精准度，实现燃气输送全程“可视、可管、可控”。暖心服务方面，队员化身“安全卫士”与“暖心使者”，深入居民家中开展“拉网式”安全排查；走进社区助老食堂，在协助餐食分发的同时普及冬季用气常识；开设“燃气安全微课堂”，系统讲解壁挂炉使用安全规范与应急技巧，将安全保障与人文关怀送到用户身边。应急保障方面，团队推行“新老搭配、优势互补”模式。老师傅传授调压维护与应急处置经验，青年员工融入新技术、新思路。团队强化重点调压站与供热调压柜巡检力度，常态化开展调压器超压实战演练，落实 24 小时管网监控，持续提升严寒作业与应急处置能力，让青春力量在保供一线熠熠生辉。



### 96556 热线服务中心：以声为桥筑牢“双供双保”民生防线

进入冬季供气供热保障关键期，96556 热线服务中心“暖到家”青年突击队闻令而动，以“语音传递温度、服务温暖人心”为宗旨，在咨询解答、故障报修、应急调度等环节打造全链条服务闭环，用声音搭建起与市民沟通的“连心桥”。面对冬季话务量激增的情况，队员们通过优化接线流程、加强业务培训等方式，确保热线“打得进、接得快、办得好”。在咨询解答环节，他们不仅熟练掌握供气供热政策、安全用气常识等专业知识，还耐心倾听市民诉求，用通俗易懂的语言为市民答疑解惑，让每一位用户都能感受到专业与真诚。在应急调度方面，供热初期每日三次、平稳期每日一次，对温度类热线超过 20 个的中心站在“保暖保供群”晾晒，累计聚焦 16 项热点难点问题，联动生产部门监测调整供热参数，通过“削峰填谷”实现供热曲线与用户需求“精准匹配”。遇突发事件快速协同，统一答复口径，多渠道告知用户事态进展，实现无感切换，为市民的温暖过冬提供坚实保障。



征程万里风正劲，重任千钧再出发。青能集团“暖到家”青年突击队以拼搏诠释初心，用实干彰显价值，将激情融入青能事业发展的宏伟蓝图，用青春热忱守护万家温暖，为圆满完成“双供双保”任务持续注入青能青春力量。



## 集团青年职工解军军获评 2025 年度 城市“青年代言人”

### 中共青岛市委宣传部 中共青岛市委网信办 共青团青岛市委

青团发〔2025〕21号

#### 关于公布 2025 “我的青春我的城” 城市“青年代言人”的通知

各区、市党宣宣传部，网信办，各区、市团委，市直各单位宣传处、团组织，中央、省驻青有关单位团组织、各高校团委：

根据《青岛市青年人才集聚三年行动计划（2024—2026 年）》《关于进一步促进青年人才集聚就业创业的若干措施》要求，市委宣传部、市委网信办、团市委共同开展了 2025 年“我的青春我的城”城市“青年代言人”选拔活动，在全市选拔 30 名“青年代言人”。

经组织推荐、个人自荐、专家评审、联合审核、公示等环节，确定于世迎等 30 人作为 2025 “我的青春我的城”城市“青年代言人”。希望 2025 城市“青年代言人”珍惜荣誉、再接再厉，发

— 1 —

刘宗琦 青岛市文化馆活动部负责人  
孙志文 青岛新闻网采访工作主管  
孙晓兰 国网青岛供电公司五级职员莱南区变电集控站站长  
纪秀霞 城阳区流亭街道社区卫生服务中心计划免疫科主任  
杜昌余 青岛海信制药有限公司研发部副总监  
李心毅 青岛市中心学校学生会主席  
杨玉斌 中电科思仪科技股份有限公司高端矢量网络分析仪产品经理  
沙婧婧 自然资源部北海生态中心业务管理科科长  
张 涛 青岛西宝农业开发有限公司总经理  
徐 双 城阳区野生动植物保护协会团支部书记  
徐东方 青岛地铁运营有限公司调度指挥中心调度一部值班主任  
高 睿 青岛古麦嘉禾科技有限公司公共事务部总监  
唐佃杰 青岛市公安局崂山分局刑事侦查大队六中队指导员、二级警长  
焦成智 山东极智生物科技有限公司董事长  
**解军军 青岛能源集团青岛泰能燃气有限公司王村营业站站长**  
窦晓娟 青岛市疾病预防控制中心地方病与寄生虫病防治所主管医师

共青团青岛市委办公室 2025 年 11 月 13 日印发

— 4 —

近日，由青岛市委宣传部、青岛市委网信办、共青团青岛市委联合举办的 2025 “我的青春我的城”城市“青年代言人”选拔活动中，集团青年职工解军军凭借其扎根一线、勇于创新、甘于奉献的突出表现，从众多候选人中脱颖而出，成功当选。

解军军长期坚守在燃气服务最前沿，以军魂熔铸作风、以创新破解难题、以匠心守护城市，先后获得“山东省劳动和技能竞赛先进个人”“齐鲁能源工匠”“青岛市技术能手”等荣誉称号，彰显了青能人与城市共成长、与时代同奋进的青春风采。

### 军魂铸魂 扎根一线践初心

解军军曾是武警青海省总队的一名班长，参与过多次重大任务，荣立集体三等功一次、个人三等功一次。2012 年，这位热血青年转业为一名燃气维修工，将部队培养的吃苦耐劳、勇于奉献的优良作风带入服务一线。自入职以来，他勤学苦练、虚心求教，白天跟着师傅巡检设备，夜晚钻研专业书籍，逐渐从“门外汉”成长为经验丰富的技术骨干。2020 年，他带领团队前往田横区域投入美丽乡村建设，徒步走访辖区内的村庄和房屋以绘制精准电子地图，两个月内为 1000 余根燃气立管加装防撞护栏，推动 8 个乡村的“气代煤”工程高效落地，用实际行动筑牢乡村燃气安全防线。



### 勇于创新 攻坚克难显担当

面对工作中的难点堵点，解军军善于运用创新思维解决问题。为降低下井操作次高压阀门产生的风险，他数次推敲、反复试验，成功研制出“侧方位开关阀门转换装置”，通过力的方向转换实现更加安全的地面操作，大幅提高了突发情况的处置效率；针对燃气流量计校验需大量备用表具的行业难题，他研发的“便携式通用周转计量装置”为公司节省采购成本 200 余万元，获国家及省级创新奖项。截至目前，他已经申报了 3 项国家实用新型专利，这些“小发明”虽不起眼，却实实在在解决了一线作业的痛点，累计节省潜在经济成本千余万元。



### 勤学苦练 带领团队共成长

“打铁还需自身硬”是解军军的座右铭。为备战技能大赛，他把法规条款做成卡片随身背诵，利用空余时间钻研技能、反复演练。功夫不负有心人，近年来，他先后在青岛市“能源杯”职业技能大赛、山东省燃气行业竞赛、华润华东大区技能竞赛等多项赛事中斩获桂冠。作为站长，解军军不仅严于律己、精进技能，更注重团队整体能力的提升。他积极践行集团“传帮带”的优良传统，将所学所悟倾囊相授，营造出“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围。在他的带动下，团队凝聚力、战斗力显著增强，打造了一支技术精、作风硬、响应快的基层燃气保供铁军。

### 青春建功 先锋模范作表率

在扎实做好本职工作之余，解军军作为团组织负责人，组织基层团员青年积极参加志愿服务，配合马怀龙志愿团队带领青年志愿者走进孤残家庭开展帮扶活动，并为区域内孤寡老人提供居家保洁、燃气安检和暖心慰问等服务，累计组织青年志愿服务 50 余次，用点滴行动传递城市温度。在服务群众的同时，解军军积极传扬正能量，在青岛市 2025 年“青岛故事·我们的价值观”百姓宣讲大赛中荣获二等奖，通过深情讲述自身经历，展现了新时代青能青年扎根基层、服务民生的动人风采，激励更多岛城青年在服务社会中实现自我价值。



解军军的成长历程，是集团坚持党建带团建，持续开展青能青年“我爱青能、扎根青能、建设青能”青春建功行动成果的集中展现。集团将秉持“实绩突出 事业为上 人岗相适 群众公认”的人才理念，通过搭建多元化成长平台、完善培养激励机制，让每一位像解军军一样有理想、肯奋斗的青年职工都能脱颖而出、发光发热，共同凝聚起推动企业高质量发展、服务城市能源保障的青能力量。

燃气公司 曲晓凤



## “我与青能共成长”主题征文集锦（上）

根据集团《关于开展“青能”企业文化体系宣贯工作的通知》工作部署，集团组织开展了“我与青能共成长”征文比赛，经各直属单位择优推荐、选拔报送，共收到79篇高质量征文。一段段真情实感的文字将“我与青能共成长”的誓言，化为集团触手可及的温暖日常。集团推出《“我与青能共成长”主题征文集锦》专栏，展现青能人的温暖故事。



### 琴瑟和鸣同唱青能之歌

天然气公司 高莉

舒婷在《致橡树》中写道，“我必须是你近旁的一株木棉，作为树的形象和你站在一起”。千千万万对相扶相携的夫妻，守护着一个个温馨和睦的家庭，在每一个企业里发光发热，共建我们繁荣昌盛的国家。

我和我的爱人邢正大，便是千万对夫妻中最普通的一对。我们相识相知于同一所大学同一个班级，相守相伴于同一个城市，并为了同一个企业奉献了同样的青春年华。我们的根，紧握在地下；叶，相触在云里。

粗粗算来，我们相爱相守22年，在天然气公司的时间便占了17年。这17年里，我们参与见证了天然气公司的初创和发展，能源集团的起步和跃升。也完成了结婚、生儿、育女的人生重任。我们谨记父母长辈的嘱托，扎根青岛、以企为家，为我们的“平安泰能、智慧泰能、幸福泰能”添砖加瓦；我们夫妻同心、琴瑟和鸣，为助推集团做大做强，同唱一首青能之歌！

我们携手共进，同奏“三个泰能”共鸣曲。爱人2003年大学毕业，便进了当时的泰能集团工

作。我07年研究生毕业时，恰逢泰能天然气公司刚成立，便积极应聘，从一名泰能家属成为真正的青能人。从此，我干党建、宣传、共青团，他在一線搞燃气建设，我们一文一武，齐心协力，与公司共成长，为打造“平安泰能、智慧泰能、幸福泰能”贡献力量。历经磨练，我已经成长为多面手，并带领青年团员干事创业，组建了“泰平安燃”青年志愿服务队，进学校、进社区，宣传燃气知识、帮扶特殊用户、开展义务植树。公司共青团工作荣获山东省文明号、青岛市青年突击队、青岛市青年志愿服务先进团队等多项荣誉。我本人在青岛市青年志愿服务项目大赛中为公司荣获了铜奖。爱人在煤改气、老旧管网改造等工作中，建优良工程、做优好服务，荣获了青岛市优秀基层党组织书记、最美城管人等称号。我们

能分担寒潮、风雷、霹雳；我们也共享雾霭、流岚、虹霓。

我们并肩作战，共唱“青能发展”进行曲。我们经历了青岛市灰口管改造、煤改气、橡胶软管更换，圆满完成了奥帆赛、世园会、上合峰会等重大活动保供，在集团城市保障、产业发展、安全运营“三位一体”可持续发展总体布局中，履行着青能人的使命和担当。记得峰会期间，“六一”当天他接到公司任务，离家驻守李村重点区域。12天里，他们没有洗过一次热水澡；封控期间，只能以方便面充饥。而我留守后方，带着两个发烧的儿女，一边焦头烂额地跑医院、守夜，一边还要应对峰会期间密集复杂的宣传任务。就这样，我们打下了一场又一场硬仗。青岛的每一寸燃气管网，都是我们青能人用热血和激情铸就！我们用实际行动诠释了：爱——不仅爱你伟岸的身躯，也爱你坚持的脚步，足下的土地。

我们诗书共读，传播“美好青能”和谐音。“忠厚传家久，诗书继世长”。我们不仅在事业上互相扶持，在读书上也互相影响。我生长于孔孟之乡，外祖父是远近闻名的才子，耳濡目染，我从

小就爱上了读书。工作后，看书写文是我的职责，也是我的爱好。幸运的是，公司拥有全国职工书屋，让我如鱼得水。我不仅可以随时借阅各类书籍，还能定期参加“读书向上，书屋飘香”读书会，和同事们一起分享新书，交流思想。今年的“玫瑰书香”赠书活动，还为我们赠送了两本新书，让我们百忙之中得到心灵的慰藉。在我的影响下，纯理工男的爱人也开始借书、看书、动笔。孩子们在我们的言传身教下，也爱上了看书，沉迷于读绘本、品经典、诵诗词。在书香的浸润下，他们温暖善良、开朗大方、品学兼优。特别是12岁的儿子，他从书中找寻着人生方向，并被我们的志愿服务所感召，每月主动拿出100元零花钱在腾讯公益项目进行月捐，希望帮助更多偏远山区儿童，在沙漠种下点点绿色……

“有国才有家，有家才有我”。作为两名80后，我们从上世纪贫困落后的乡村，一路走到现在美丽繁华的青岛。我们这些草根，凭借国家的发展、企业的壮大、家人的支持，努力实现自我价值！“强国复兴有我，奋斗美好生活”。让我们携手共进，唱响青能之歌、成就强国之梦！



### 以忠诚铸魂 以实干践行 青能文化

莱西公司 宋泽师

在集团精神“忠诚、责任、协同、创新”的谱系中，“忠诚”始终居于首位，是引领能源人砥砺前行的精神旗帜。“对党忠诚、对企业忠诚”

在我看来从来不是一句空话，不仅是对全体职工的基本要求，更是青能文化的核心要义。那么作为新时代青年能源人，如何践行集团精神中的“忠



诚”呢？

青能文化中的“忠诚”，从来不是抽象的概念，而是扎根岗位的具体实践，首要体现为对本职工作的敬畏与坚守。初入职场的青年职工，往往怀揣干事创业的热忱与对“大项目、重任务”的憧憬，有时会对眼前的日常工作产生“价值感不足”的误解，陷入“这山望着那山高”的浮躁心态。不可否认，面对繁重的工作量与突发的工作压力，偶尔的情绪波动在所难免，但真正的忠诚，恰恰藏在对平凡岗位的深耕细作中。“一屋不扫，何以扫天下”，若对本职工作敷衍了事、浅尝辄止，既无法锤炼扎实的业务能力，也难以让企业放心交付更重要的任务。青年能源人践行忠诚，就应摒弃“眼高手低”的误区，以严谨细致的态度对待每一项工作、每一个细节，将看似平凡的岗位作为成长的沃土，在日复一日的坚守中积累实力、沉淀价值，这正是青能文化“务实笃行”精神的生动诠释。

青能文化中的“忠诚”，更是对初心使命的执着坚守，是拒绝“躺平”、追求卓越的奋进姿态。每一位选择投身能源事业的青年，最初都怀揣着“干事创业、实现价值”的初心，都渴望通过自身努力为企业发展添砖加瓦。然而，在长期的工作中，部分人容易陷入“完成本职工作不出错即可”的消极心态，逐渐丧失攻坚克难的锐气与主动作为的热情。但青能文化所倡导的“忠诚”，恰恰要求我们打破这种“舒适区”思维，以更高的标准、更严的要求鞭策自己，将“要我做”的被动执行转化为“我要做好”的主动担当。

以我负责的闲置房产管理工作为例，按集团要求完成信息统计、定期巡查、张贴招租启示等基础工作即可“交差”。但秉持着对企业资产负责、对初心使命坚守的态度，我深知“被动等待”的招租方式效率低下，无法最大化发挥闲置资产的价值。为此，我主动拓宽工作思路，与小区物业、

周边房屋中介进行沟通，搭建多元信息传播渠道；在莱西本地房屋出租交易平台精准投放招租信息，提升曝光度；同时发动亲友、同事的社交圈，扩大信息覆盖面。过程中虽遭遇过无人问津的困境，但始终以“不放弃、不敷衍”的劲头坚持推进，最终成功出租多处房产，让闲置资产产生了实际效益。这件事让我深刻领悟到：青年能源人践行忠诚，就是在工作中多一份主动、多一份坚持、多一份创新，即便面临困难挑战，也要以竭尽全力的实干，回应初心使命，诠释青能文化的奋进内核。

作为新时代青年能源人，我们是青能文化的传承者，更是践行者。集团的发展、能源事业的进步，需要我们以“今日事、今日毕”的效率意识、“钻牛角尖”的较真态度，拒绝“躺平摆烂”“得过且过”“不懂装懂”的消极心态，用实干实绩证明价值。我们要始终牢记“对党忠诚、对企业忠诚”的嘱托，将忠诚融入岗位实践、融入初心坚守，在平凡的岗位上追求不凡，在砥砺奋进中绽放青春。唯有如此，才能真正让青能文化在青年一代手中薪火相传、发扬光大，才能以忠诚之魂、实干之力，为企业高质量发展、为能源事业行稳致远贡献自己的全部力量。

唯有将“忠诚”内化于心、外化于行，在本职岗位上坚守初心、实干笃行，方能真正践行青能文化的精神内核，为企业发展与能源事业进步注入青春力量，讲热爱、讲情怀，当每天扣上工装上的最后一粒纽扣的时候，满怀无限的自豪和责任感。



## 我与青能共成长：镜头里的四十载征程

燃气公司 曲 玮

1985年的夏风里，我怀揣着梦想与憧憬走进青岛煤制气厂的大门。彼时的厂区，到处都是塔吊林立，钢筋水泥构筑的厂房，拔地而起的储罐，那些建设者们忙碌的身影，都是企业成长最鲜活的注脚，在岁月中定格成最动人的奋进画卷。

初入厂时，我是一名普通的宣传干事，相机是工作标配，更是热爱所在。清晨的厂区薄雾未散，我背着相机穿梭在车间，记录下工人们戴着安全帽专注操作的身影；傍晚的夕阳染红天际，我蹲守在熄焦塔上，捕捉储气罐瑰丽的情影。那些黑白照片里，简陋的操作台上，师傅们用粉笔演算参数；狭窄的检修通道里，同事们肩扛工具并肩前行。炽热的直立炉上，工人们汗流浹背；运煤皮带旁，工友们都成了非洲人；每按下一次快门，我都在镜头中读懂“青能人”的坚守，也让“责任”二字在心中愈发清晰。

随着时代发展，青能踏上转型升级的征程，我的镜头也随之聚焦新的风景。上世纪90年代，企业引进首批自动化设备，我连续一周泡在车间，用镜头记录下从人工操作到机械联动的跨越；2008年，清洁能源项目落地，我跟着施工队爬高塔、钻管网，拍下光伏板在阳光下铺展的壮观景象，也定格了技术人员调试设备的专注神情。相机从胶片换成数码，镜头从广角到长焦，而不变的是

我对企业发展的热忱——每当新设备投产、新项目竣工，我总会第一时间赶到现场，用影像留存青能每一次蝶变的足迹。

四十载光影流转，我的相机里藏着青能的“成长档案”：从钢筋水泥厂房到智能化车间，从单一能源供给到“光、储”多元布局，从人工巡检到智慧能源管理平台上线。这些照片不仅出现在企业宣传栏、年报画册中，更成为一代代青能人传承精神的载体。我也从青涩的年轻干事，成长为熟悉企业每一个角落的“老宣传”，曾带着年轻同事走访老员工，用镜头挖掘鲜为人知的奋斗故事。

如今，我虽已临近退休，但仍习惯背着相机，看着年轻一代青能人操控着智能设备，看着绿色能源输送到城市的千家万户，镜头里的画面愈发鲜活。四十载与青能相伴，相机记录的不仅是企业的发展变迁，更是我与企业共呼吸、同成长的岁月。那些照片里的光影，是青能的奋斗史，也是我人生中最珍贵的印记。

岁月不老，初心不改。我与青能的故事，藏在每一张照片的像素里；青能的未来，还将在更多人的镜头下延续。愿这股能源暖流，在时代浪潮中奔涌不息，而我将继续用相机，守护这份与青能共成长的深情。



## 温暖坐标：我的青能成长纪事

供应链公司 周 赫



朔风卷着寒意呼啸而过，一声急促的电话声响起，因寒潮来临下游还缺少 10 万方气。指尖疾跃于键盘，急促的敲击声与窗外的风声交织共振，奏响一场与严寒竞速、为民生护航的应急序曲。这是我在供应链公司迎来的首个完整供热季，也是我于寒风凛冽中，深深触摸到“青能”文化滚烫内核的起点。

2024 年 5 月，我怀揣憧憬入职。两个月实习让我快速摸清保供“脉络”：燃气公司调度中心里，从管存容量、管线压力数据中预判气源缺口；胶州门站中，LNG 装卸流程让我深知“气源储备要算好提前账”；北部公司客服部，目睹同事耐心解决老年用户供暖诉求，读懂“保供就是保民生”的初心；海管镇平路站，72 公里海底管线的攻坚故事，更让我牢记“保供无小事，每一环都不能松”。这段经历既积累了知识，更筑牢了冬季保供的“实战根基”。

真正的考验在 11 月 25 日来临。当天 10 时，我们接到紧急指令：1 小时内要将 500 余万平区域的热源切换至自有燃气热源，而夜间气温将骤降 10℃。气源保障成为成败关键。那一刻，实习期间积累的知识瞬间被激活——按照调度中心学到的“上下游联动逻辑”，我立即联系上游气源；借鉴管网分公司的“互联互通优势”，火速联系燃气公司协调气源。两个小时的紧张协调中，每一个实习时记录的数据、每一个熟悉的流程，都成了破解难题的“钥匙”。当 11 时前足额落实增量气源，我清晰地感受到自己的成长蜕变。从前在调度中心只会机械记录数据，如今深刻明白每一个数字背后蕴含的深意；从前在门站只是单纯

旁观流程，如今每一个门站每一条管线在我脑海里形成了一张生动的地图。更重要的是，实习时埋下的“责任种子”，在保供实战中长成了“担当铠甲”。

最让我动容的，是团队拧成一股绳的默契与担当。寒潮来袭叠加春节假期，用气需求陡增，供气保障迎来双重考验。为守住“春节不断气”的承诺，运营管理处 24 小时有人值守，无论气源需求如何波动，都能第一时间精准调度、高效响应。年轻同事怀揣热忱主动冲锋，在实践中探索求知、快速成长；前辈们倾囊相授，将宝贵经验毫无保留地传递，让“激情创业、奉献敬业、勤勉精业”作风具象为彼此扶持的温暖。

如今，站在集团“十四五”收官与“十五五”谋划的历史节点，我更加理解了“成为国内综合能源服务引领者”这一愿景的深刻内涵。从最初的忐忑不安到如今的从容应对，这一年的成长让我坚信：每个青能人都是温暖坐标上不可或缺的点，我们用专业和担当串联起城市的能源命脉。

时序流转，又一场冬意悄然漫染窗棂。在这条温暖的征途上，我将继续以奋斗之姿，与青能共同书写更加精彩的成长故事。

## 从线条到数字 我的温暖计量之路

——我与青能共成长

咨询公司 乔惠子



三年前的八月，我握着入职通知书加入了青能集团大家庭。海风裹挟着咸湿的气息掠过橙色企业标识，“履行社会责任 提升品质生活”这十二个字映入眼帘。那时的我还不曾想到，这句凝练的企业理念，将成为照亮我职业生涯的灯塔，深刻引领一个职场新人的成长方向。

初入设计院时，图纸上纵横的线条与密集的管线，构成了我职业生涯初期的整个世界。那些挑灯夜战的夜晚，我用线条勾勒着城市的温暖脉络。记得为老旧小区做供热管网设计方案，反复推敲管道路由，既要避开地下交错的管线，又要确保每一户都能享受到均等的温暖。当设计图纸最终完成，那些交织的线条仿佛有了温度，它们不仅是技术图纸，更是“温暖到家”承诺的具象化表达。

转岗从事造价咨询后，我的工作聚焦于控制价编制和工程总承包预算价。从设计蓝图到造价核算，我逐渐理解了这个转变的意义：如果说设计是描绘温暖的画笔，那么造价就是让这份温暖落地的基石。

在编制老旧小区改造项目的控制价时，我面对的不仅是冰冷的数字。每一根管材的选型，每一个阀门的配置，都需要在保证质量与控制成本之间找到最佳平衡点。每当我在深夜核对工程量清单，看到窗外零星的灯火，总会想起设计岗位上的经历——我深知，眼前这些冰冷的数字，正连接着图纸上承诺的温暖，最终将化为千家万户窗内的融融暖意。这种从设计到造价的衔接，让我深刻体会到“精健化组织”的内涵。

参与新建区域能源站的总承包预算价编制时，责任更加重大。这项工作需要将设计图纸转化为详尽的造价文件，既要确保工程质量，又要实现成本优化。记得为了确定关键设备的预算价格，我们走访了多家供应商，查阅了大量市场信息，最终在保证质量的前提下找到了性价比最优的方案。这个过程让我明白，“让政府放心”不仅体现在工程建设质量上，也体现在我们对每一笔资金的精打细算中。

三载春秋流转，从执笔绘图纸到执尺算成本，我的成长始终与青能集团的发展同频共振。如今再面对造价报表上的数字，我看到的早已不是冰冷的字符，而是即将铺设的供热动脉，是能源站里轰鸣运转的机组，是无数家庭寒冬里的安稳暖意。

海风依旧吹拂着青岛的海岸线，青岛能源的民生故事还在不断续写。在集团“奋斗·共美”的文化浸润下，我深知自己的每一份努力，都是城市能源保障网的一缕微光。未来，我会继续与青能集团并肩前行，在造价工作的方寸之间精益求精，用专业与坚守守护城市温度，让每一笔核算都成为兑现民生承诺的力量，让奋斗的汗水，在践行企业使命的道路上折射出最耀眼的光芒。





## 以奋斗之我 绘共美新篇

热电集团 丁爱瓔

当构架“青能”企业文化体系的号角在集团上下吹响，那份油然而生的归属感、使命感与自豪感，在我心中激荡不已。作为青岛能源热电集团第一热力有限公司的一名政工员，回首与企业相伴的岁月，我深切地感受到，“青能”文化的发布，不仅是一次体系的升级，更是一场精神的洗礼、一次力量的凝聚，它清晰地映照出企业的发展历程、个人成长的轨迹，也为我们所有“青能人”标注了前行的坐标。

### 初识·在文化的传承中扎根

还记得初入公司时，我面对的是纵横交错的供热管网、轰鸣作响的机器设备，以及老师傅们口中那段 53 年燃气发展、41 年供热的厚重历史。作为一名政工员，我的职责是思想引领、文化建设、氛围营造。起初，我对“能源”的理解更多停留在技术与服务的层面。然而，在整理企业史料、聆听前辈故事的过程中，我逐渐触摸到了那股流淌在血脉中的文化基因——那是“忠诚 责任 协同 创新”的企业精神，是“用心专注 温暖到家”的服务理念，是“激情创业 奉献敬业 勤勉精业”的青能作风。这份深厚的文化积淀，正是今天“青能”文化体系“尊重历史、聚焦中心、面向未来”原则的生动源头。我的政工生涯，就在这样一片肥沃的文化土壤中深深扎根。

### 共鸣·在理念的灯塔下前行

“履行社会责任 提升品质生活”这十二个字，

让我深刻理解了手中工作的分量。政工工作看似不直接参与生产经营，但通过思想教育、典型宣传、文化建设，我们正是在凝聚起履行社会责任的最大共识，激发起提升品质生活的最强动力。每一次成功的政策宣讲，每一次暖心的员工关怀，每一次正能量的宣传报道，都是在为这份使命添砖加瓦。

“让政府放心 让用户暖心 让职工安心”，精准地道出了我们工作的出发点和落脚点。作为政工员，我努力当好“连心桥”：向上，传达落实集团党委和公司党组织的决策部署，确保政令畅通，让组织放心；向下，倾听一线员工心声，解决急难愁盼，营造“家”的温暖，让职工安心；对外，协同服务窗口，讲好能源故事，传递服务温度，让用户暖心。这“三心”价值观，让我的工作方向从未如此明确。

企业精神更是指明了岗位职责的具体要求。忠诚是政工干部的首要政治品质；责任是做好每一项宣传、每一次组织生活的根本；协同要求我打破部门壁垒，与生产经营深度融合；创新则驱

动我不断探索新媒体应用、活动形式创新，让思想政治工作更具时代感和吸引力。而“青能作风”则时刻提醒我保持激情，克服事务性工作的枯燥；甘于奉献，在人后默默耕耘；勤勉精业，不断提升政工专业素养，以精业支撑起敬业。

### 践行·在体系的落地中成长

“青能”文化体系不仅是文字和形式，更是需要落地的行动指南。

在文化宣贯方面，我积极策划并参与公司内部“青能”文化学习研讨活动，将厚重的文化理念转化为生动的故事、鲜活的案例，利用宣传栏、公众号、内部培训等阵地，让“奋斗·共美”的文化定位、“让用户暖心”的服务理念等深入人心。当我看到一线检修工在严寒中抢修后，说出“这就是我们的‘忠诚和责任’”时，我感受到了文化的力量。

在品牌建设中，我深入学习“青能”品牌家族的内涵，特别是与我们热力公司息息相关的“暖到家”服务品牌。我参与优化用户服务沟通话术，将“用心专注 温暖到家”的服务理念融入每一次与用户的互动中。我们挖掘选树身边的“青能先锋”“服务明星”，用榜样的力量诠释品牌精神。看到“暖到家”的金字招牌在用户口中传递，我倍感自豪。

在视觉识别统一上，我严格按照集团 VI 手册，逐步推进公司办公区域、宣传物料的文化场景更新。这个过程，不仅是形象的规范，更是对“青能”身份认同的强化。每当看到带有统一标识的文件、

海报，一种强烈的集体荣誉感便油然而生。

在 IP 形象推广中，我尝试将可爱的“青小能”融入我们的新媒体宣传和员工活动中，让它成为拉近与用户、与员工距离的亲切使者，让严谨的能源企业形象更具温度和活力。

### 展望·在共同的奋斗中远航

“青岛能源，奋斗美好生活”的宣言是我们共同的追求。作为“青能”巨轮上的一分子，我深知个人的成长与企业发展休戚与共。展望未来，我将以“青能”文化体系为行动纲领和力量源泉：

做“青能”文化的坚定信仰者。持续深入学习，将文化理念内化于心，成为自己思想和行动的自觉。

做“青能”文化的积极传播者。发挥政工员优势，创新形式载体，讲好“青能故事”，传播“青能声音”，让文化的力量辐射更广、影响更深。

做“青能”文化的模范践行者。将文化理念融入政工工作的全过程，以“激情创业、奉献敬业、勤勉精业”的作风，服务好中心工作，服务好全体员工，为集团“三位一体”可持续发展总体布局的实现，贡献自己的光和热。

我与“青能”的故事，始于一份工作，融于一种文化，最终将升华为一份共同奋斗的事业。我坚信，在“青能”文化的滋养和引领下，我个人的成长之路将更加坚实，而我们共同的“青能”事业，必将如旭日东升，光芒万丈，为城市的发展、人民的美好生活贡献更加磅礴的能源力量！



## 蓝焰十年 共美同行

燃气公司 蒋雅萌



时光如水，漫过十个春秋。十年光阴转瞬即逝，站在今日的回廊，眺望来路，那些与青岛能源交织的岁月，恰似一幅徐徐展开的画卷，底色是“奋斗·共美”的温暖光芒，笔触是“忠诚、责任、协同、创新”的坚实勾勒。

### 初识：使命在肩，始于足下

2015年，我怀揣憧憬成为青能人。彼时，“履行社会责任 提升品质生活”的使命于我，尚是纸墨的概念。我与师傅走村入户。上合的街巷，近百家工商户、万余户用户，都留下了我们的足迹。从调压箱的排查到户内管的检测，每一次巡检，每一次排查，都让我对“责任”二字有了血肉般的感知——它就真切存在于每一次对隐患的较真里，在于对万家安宁的守护里。

### 深耕：用户暖心，匠心所系

走得多了，我发现，用户开通燃气时常因琐事反复周折。这成了我心头的牵挂，亦是践行青能核心价值观的起点。我深入小区，白天记录，夜晚梳理，分析区域用户特点，针对不同类型用户量身定制“开通指南”。当重复入户率显著下降，当用户脸上绽放轻松的笑容，我深切体会到“用心专注 温暖到家”的真谛——匠心，就是将用户的“烦心事”，化作我们精益求精的“心头事”。

十几本工作笔记，从小到一块燃气表的选型，到管网巡检

### 传承：协同聚力，美美与共

以赛促改，反哺实践。比赛的标准化是我们所欠缺的，用户的差异化诉求也是我们所必须面对的，我带领团队梳理千条来电，凝练成我们日常的热线处理流程，让接线员成为“电话医生”。当用户的一个紧急来电，通过电话指引便能化解困境时，那份隔着电话线传递的感激，让我深刻感受到“协同”的力量与价值。

以赛促练，技能传承。从大赛归来，我肩负起教练职责，将比赛经验倾囊相授。当看到学员们在全国和省级赛事中斩获佳绩，茁壮成长时，欣慰感油然而生，工匠精神的升华在于成就他人，这是青能人携手共进的传承。

十年，我从青涩学子成长为能源工匠。变的是容颜与能力，不变的是对使命的敬畏、对初心的坚守。蓝焰跳动，映照着我“燃”不尽的热情；万家灯火，温暖着我匠心如初的信念。未来，我将继续与青能同行，在“成为国内综合能源服务引领者”的征途上，以奋斗之我，共赴辽阔的“共美”未来。

方案的安排，是我十年光阴的注脚。它们不仅是“工作学习化，学习工作化”的见证，更是“精细化管理”融入血脉的印记。那个凌晨指导用户恢复供气的电话，家人的抱怨与用户的道谢交织，让我懂得，这份职业的选择，意味着将“让用户暖心”的承诺，具化为深夜中陪伴我加班时的那盏灯。我明白，我的成长背后，是家人默默撑起的一片天，他们的理解，是我能全心践行青能人作风的温暖港湾。

### 淬炼：奋斗为歌，星辉满载

技能竞赛的舞台，是磨砺更是升华，我深知，站在大赛的舞台代表的是青能人的形象。从公司夺冠到省赛摘银，再到国赛创造历史性的夺金，背后是无数个将动作刻进肌肉记忆的夜晚。那份“激情创业 奉献敬业 勤勉精业”的执着，是奋斗精神最滚烫的注脚。汗水浸透的工装与翻烂的笔记，最终都化作了专业路上最稳的基石，这是青能人奋斗的收获，也是我个人成长的喜悦。

